

# 2023年提升工作能力的计划 提升教学能力工作计划(大全5篇)

制定计划前，要分析研究工作现状，充分了解下一步工作是在什么基础上进行的，是依据什么来制定这个计划的。优秀的计划都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的计划书范文，我们一起来了解一下吧。

## 提升工作能力的计划 提升教学能力工作计划篇一

1、保证学生在教学活动中的主体地位。

教学活动的每个环节都应提倡“学生学习为主，教师辅导相结合”的教学模式，使生生之间、师生之间形成平等、友好、合作的氛围。

2、精心设计课堂教学。

3、充分利用课堂40分钟。

充分利用小组合作的机会，使每个学生都有实践和自我表现的机会。让每一个学生都发表自己的心声，也养成倾听别人意见的良好习惯，从而促进学生之间的互相启迪、互相帮助，以便更好地完成学习任务。在课堂上，努力为学生创设自由、民主、和谐、安全的学习氛围，使学生要学、想学、乐学，并积极有效地参与到学习中来，把学习看作是一种有趣地活动。兴趣是最好的老师，想方设法激发学生的学习兴趣，让学生在轻松、和谐、乐学中利用好每一分每一秒。

4、注重引导学生的素质教育的发展。

主要是通过抓习惯养成教育，使学生在文明礼貌、行为习惯、

学习习惯和安全防范等方面都有明显的提高。

## 5、及时发现学生的闪光点。

特别是后进的同学，这些学生总希望能得到同学和老师的肯定。面对这样的孩子，要解决他们身上问题，就得充分地尊重他们的情感需要，对症下药，方能取得事半功倍的效果。比如请他们回答问题，并及时进行表扬；让他们在喜欢的活动中看到自己优秀的一面，重获自信。只有相信和尊重他们，才能教育他们、改造他们。

## 6、认真抓好后期复习。

在后半期的学习中，带领学生认真、切实地做好复习工作，加强后进生基础知识的掌握。争取后进生能在复习中有一个大的进步。按照不同层次和目标对学生进行扎实有效的复习，努力为提高教育教学质量把好最后一关。

## 二、努力提高教师自身素质和业务水平

### 1、用三颗心去感化学生、去教育学生。

爱心，没有爱就没有教育，它是教师的基本职业道德要求，也是搞好教学的关键所在，教师应努力做到爱每一个孩子。放心，让每一位学生都有强烈的主人翁意识，放手让学生充分张扬个性，发挥积极性和创造力，以促进学生个体的知识发展，带动群体知识的发展。耐心，由于各自家庭、各自际遇的不同，在生活中、集体中，每个学生的需求是不一样的。教师应善于发现、耐心辅导。

## 提升工作能力的计划 提升教学能力工作计划篇二

### 1、人才平台载体

搭建好人才平台载体是引进高层次人才的关键，加大对科技型企业的培育扶持，促进企业依靠创新驱动实现发展，鼓励引导企业建设研发中心和技术中心，并立足产业优势和创新资源，有针对性的引进对口的高层次人才。在全面完成规上工业企业研发机构全覆盖工作的基础上，鼓励引导企业加大研发投入，建设各类创新平台载体，力争省级以上创新平台建设再有新突破，新增市级以上技术创新平台不低于5家。

全面梳理我区企业与区内高校院所、海外高层次人才合作情况，积极培育现有高层次人才□20xx年力争有新突破。

### 1、加强人才工作宣传

通过改进服务方式，走进企业，送政策上门，主动靠上服务。开展调研工作，深入了解企业发展整体情况、开展技术创新情况以及技术、人才需求，全面梳理、掌握产业领域中的创新点，现场为企业讲解科技人才政策，发放编印的各级科技人才政策，有针对性开展人才和政策落实工作。

### 2、加大科技合作力度

支持企业等创新主体与高校、科研院所开展科技合作，共建创新平台，进行新产品开发、生产工艺改进和共性关键技术攻关，共同开发或承接科技成果并用于产业化生产。突出人才集聚，全力强化创新支撑，深入做好招才引智，引进高层次人才创新创业人才和高技能人才。

### 3、落实区人才项目支持政策

通过政策落实，加大高层次科技人才引进培养激励力度。加大对省级以上重点人才工程支持力度，对高端人才成功申报入选的人才项目，按照国家、省、市人才资助经费额度给予配套支持。通过激励政策，鼓励企业与高层次人才进行产学研合作，实现高新技术成果落地并产业化。

## 提升工作能力的计划 提升教学能力工作计划篇三

县委抓党建促基层治理能力提升专项行动工作动员部署会以来，我镇紧盯目标任务，高标准谋划，以“八个聚焦”为抓手，推动了专项行动顺利开展。

一、聚焦责任落实，加强组织领导。一是迅速成立机构。成立了以镇党委书记、镇长为双组长的专项行动领导小组，组建专项工作办公室，制定了工作方案，细化了重点任务清单，明确了职责任务分工。二是多频调度推进。组织召开党政班子会6次，专题工作推进会2次，领导小组成员入村调研55人次，工作专班针对个别支部工作推进缓慢的及时到村指导，牢牢掌握工作时序进度。三是强化工作培训。组织党员干部培训2次，开展了党员在线答题、集中测试答题，提升专项行动专业知识水平。5月5日，我们又组织党政领导、23村党支部书记、驻村第一书记赴全县第一批实训基地小召村、城西社区、秦家庄村、杨村村、县老干部综治办、县盲人曲艺队开展了观摩学习。

四、聚焦三色管理，建立响应机制。以供给侧思维推进精细化服务，实行“红黄绿”三色管理，推动领导班子定向包联走深走实。镇村两级实行周例会风险隐患分析研判制度，23个村全部建立风险隐患村情台账。一是实行“绿色管理”。对稳定村“在线服务”，及时解决被服务对象合理诉求16条；二是实行“黄色管理”。对关注村定期针对性开展“一线服务”，主动发现急难愁盼问题2条并及时解决；三是实行“红色管理”。如发现重点难点村，时刻保持“热线服务”，做到及时研究分析，精准施策，解决问题，进一步夯实基层治理根基。

五、聚焦问题整改，提升服务水平。对照检查阶段我镇采取广泛征求党员、群众、社会各界意见，围绕清单“自己找”，走访入户“群众提”，对口部门“上级点”，党员谈话“互相谈”等方式共征求汇总党委5类问题18条，领导班子5类问

题1条，23个村级党组织共梳理6类问题688条。坚持“边查边改”，对照查摆出的问题全部分类形成问题台账，逐项分析研究，针对性提出整改措施，明确整改期限，能改即改并长期坚持，确保各类问题高标准整改到位，进一步提升为民服务水平。

六、聚焦评星定级，健全激励机制。一是建立党支部评星制度。按照“五新八有十星”的标准，对各党支部进行初步评星，23个党支部中八星级1个，七星级2个，六星级20个。二是建立党支部书记评星制度。结合任职年限、年度考核结果、奖惩情况，对现任23名党支部书记进行了初次评星，界定三星级4名，二星级5名，一星级5名，任职不满一年暂时未能评星的9名。三是完善农村干部管理办法。明确星级评定与报酬待遇、评先评优挂钩，进一步激发了两委干部“比学赶超”的干事热情。

七、聚焦积分管理，激活党员动力。为充分发挥党员在森林防火、疫情防控、安全生产、乡村振兴等重点工作中的带动作用，立足镇情实际，制定印发《xx镇农村党员干部积分制管理办法》，以xx村、上郊村、苇水村为试点，开展党员积分管理分层量化考核工作。镇党委为每名党员印发一本积分管理手册，各支部正探索开展党员积分分层量化管理的好做法，全部推行党员积分“月榜、季榜、年榜”公示，实行党员积分多少与评优评先、金融服务、领办合作社、党内激励关怀挂钩，有效激发党员主动参与、带头作为的积极性，做到“小积分”有“大作为”。

八、聚焦四个重点，补齐短板弱项。一是提升集体经济。推广苇水、九光、上郊等村成功经验，通过资金注入、三资撬动、村企联建等途径，力争23个行政村集体经济取得明确提升。二是扎实开展“清化收”工作。对44个集体经济组织合同清查、债权债务摸底完成公示，债权清收3.1万元，化解债务36.4万元，为村级集体经济发展清障铺路，同时以此为契机，建立镇资产资源台账，建立健全资金往来、合同签订及

“三重一大”“四议两公开”等各项管理制度。三是厘清岗位职责。通过广泛征求意见，结合镇村实际和年度目标任务，制定镇村职责清单、任务清单，镇村干部岗位职责清单、任务清单、村干部履职负面清单，制定差异化个性清单54项。四是深化村民自治。坚持发扬民主，建立健全23个村“村规民约”260余条，作为加强基层治理、推进移风易俗、培育文明乡风的重要抓手，规范自治、强化德治，打通基层治理“神经末梢”。

下一步，我们xx镇将坚持问题导向，聚焦短板弱项，采取有力措施，高标准完成各项工作任务，创出xx经验，干出xx靓点！

## 提升工作能力的计划 提升教学能力工作计划篇四

中央办公厅、国务院办公厅印发《关于深化交通运输综合行政执法改革的指导意见》以后，临沂市作为全省改革试点单位，按照省厅部署，积极稳妥、紧凑有序推进交通运输综合行政执法改革工作。交通运输综合行政执法改革工作已经从整合组建执法队伍、破除机构重叠和多头多层重复执法的改革期，转入厘清职责职能、构建高效运行综合执法机制、增强素质能力的新阶段。因此，我们根据交通运输部、省交通运输厅的安排部署，研究起草了《行动方案》，从20xx年开始利用三年左右时间，在全市交通运输系统开展综合行政执法队伍素质能力提升行动，尽快实现综合行政执法改革由“物理整合”向“化学反应”转变，加快建立一支政治坚定、素质过硬、纪律严明、作风优良、廉洁高效的交通运输综合行政执法队伍。

《行动方案》提到的素质能力是指交通运输综合行政执法队伍依法履职、严格规范公正文明执法所必须的基本素质和能力，主要包括政治素质、专业素质、执法能力、服务能力、基层基础等。《行动方案》重点围绕上述这几个方面，制定

了一系列提升举措，力争到20xx年，实现执法人员素质明显提升、执法能力和水平明显提高，执法权威和公信力明显增强、执法队伍社会认可度和群众满意度明显上升。

### （一）政治素质建设

政治素质是交通运输综合行政执法队伍必须具备的核心素质和基本素质。把讲政治作为统领，引导执法人员把好理想信念总开关，牢固树立执法为民的理念，严守政治纪律和政治规矩，深入开展社会主义核心价值观和社会主义法治理念教育，切实做到忠于党、忠于国家、忠于人民、忠于法律。同时，加强基层党组织建设，推动具备条件的综合行政执法队伍把党组织建在执法大队上，充分发挥基层党组织战斗堡垒和党员先锋模范作用。

### （二）综合素质建设

在提升法治素养方面，抓住领导干部这个“关键少数”，全面推行综合行政执法机构领导干部学法用法制度，规定领导班子成员每季度安排集中专题法律学习一次。将宪法、执法常用法律法规知识作为执法人员培训考试的重要内容；组织执法人员参加法庭旁听、录制法治学习微视频、开展法治征文等活动，加强执法人员的参与感，提升体验度，切实提升执法人员运用法治思维和法治方式开展工作、维护稳定、化解矛盾的能力和水平。

### （三）执法能力建设

加强执法队伍岗位训练。开展执法人员体能达标测试，以及执法全过程现场训练工作。分层级组织执法能力比赛活动，突出考核现场执法能力和水平。采取各单位交叉互评的方式，定期组织开展执法案卷评查活动。提升执法规范化水平。主动接受社会监督，进一步细化我市行政处罚自由裁量标准，全面落实行政执法“三项制度”。完善行政执法争议救济途

径。规范行政应诉工作，维护人民群众合法权益。严格依法依规开展应诉答辩工作，由行政机关负责人或其他适格代理人参加诉讼，支持法院独立审理案件，尊重并严格履行生效裁判。

#### （四）服务质效建设

试行包容审慎监管，动态调整交通运输执法领域“不罚”和“轻罚”清单，围绕执法重点环节开展说理式执法，减少和避免执法冲突。拓宽群众监督渠道，搭建新媒体监督平台，利用12328交通运输服务监督小程序，聘请群众监督员，发放执法评议卡，广泛开展执法效能评议，接受人民群众监督。强化层级监督考核，深入推进交通运输行政执法评议考核制度，落实考评结果反馈机制。创新为民便民利民执法方式，开展大调研、大走访活动，组织开展执法体验周、基层站所开放日等活动。

#### （五）基层基础建设

## 提升工作能力的计划 提升教学能力工作计划篇五

### 一、工作计划

#### （一）、重点工作

1、长效机制。深入做好城市管理工作长效机制的落实，加强城管督查，进一步深化对物业公司实施当日督查，当日反馈，当日解决的长效监督机制，有问题，及时协调，及时解决基本实现常态管理。

3、疏导点管理。进一步完善对流动商贩的管理、堵疏结合，加强对疏导点的管理、完善措施、注重服务，维护辖区良好的市容环境。

## （二）、爱国卫生工作

1. 爱国卫生组织管理。完成国家卫生城市省级年度复查工作；认真开展第二十个爱国卫生月、第60个世界卫生日活动。做好各类资料整理归档工作。
2. 病媒生物防制。一是做好消杀队伍的业务培训。二是对辖区单位、建筑工地、集贸市场、游园绿地和楼院进行“四害”监测、消杀。三是组织开展灭鼠、灭蟑螂、灭蚊蝇的各项阶段性消杀任务，有效控制辖区“四害”的密度不超标。
3. 健康教育工作。一是进一步巩固辖区健教宣传阵地，做到专栏专用。二是定期更换宣传内容，积极组织开展各种健教宣传活动，进一步提高居民的健康知识知晓率、卫生行为形成率。
4. 互查互评。继续深化卫生“互查互评”工作，进一步调动辖区单位、沿街商户、居民等社会力量共同参与城市管理工作。
5. 积极参与市、区“爱国卫生杯”竞赛活动。

## （三）、数字化城市管理工作

完成20xx年市、区指挥中心交办的各类案件，做到应结尽结。

（四）、市、区考评委考核、做好市、区考评委每月的城市管理考核工作。

## （五）、其他工作

1. 环保工作。配合区环保局完成年度锅炉拆除改造任务。
2. 绿化工作。配合区绿化部门完成区下达年度目标工作任务。

3. 精品街整治。配合区直部门完成年度精品街整治工作任务。
4. 禽流感等流行性疾病的防治工作。认真对辖区各类禽畜动物进行普查登记、免疫。
5. 防汛工作。合理分配防汛任务，签订责任书，认真组织检查防汛物资落实情况，对辖区各有关单位防汛物资储备情况进行了调查落实，全面完成了区下达的目标任务。
6. 物业管理工作。在辖区广泛深入开展以《物业条例》为主要内容的物业管理政策法规宣传活动，营造良好的社会氛围，确保《物业条例》的健康科学实施，并且建立辖区物业管理档案，建立群众物业投诉接访制度。
7. 防空工作。认真普查登记各类人防工程、地下室、地下停车场，建立健全了办事处防空预案。
8. 自行车管理。管理费应收尽收，加强人员管理，尽量减少丢车事件发生。
9. 经一路管理。20完成管理费应收尽收，并加强人员管理。
10. 疏导点管理。继续规范市容疏导点的管理，完善相关管理制度，使疏导点管理的各个方面都有章可依、有章可循。

## 二、工作措施

### （一）建立城市管理长效机制工作

结合区里下派力量，探索、完善城市管理长效机制。一是从大处着眼，从小处入手，着力解决好城市管理工作中的突出问题，并坚持“科室协调，分类指导”。二是逐渐探索出一套指导性强、操作性强、实用性强的创建管理新思路和新模式，多渠道、多层次、全方位的确保持创建工作有力开展，切实

为辖区群众创造了一个良好的生活环境。

## （二）加强督查

一是每天坚持对辖区城市管理工作进行督查指导，发现问题及时处理。二是督查采取明查与暗查相结合的方式进行，以实地查看为主的形式，重点对市容环境卫生、道路清扫、健康教育、爱国卫生组织管理、病媒生物防制、单位居民区卫生等工作的进展情况进行督查。通过督查，表彰先进、激励后进。

## （三）狠抓队伍建设

一是继续发扬务实创新、争创一流、苦干实干的精神。二是建立健全工作、学习、提合理化建议等各项制度，规范科室工作行为，提升科室的整体工作水平。三是全面落实岗位责任制，圆满完成城市管理各项工作内容。

在20xx年，我们将高举^v^理论伟大旗帜，以“三个代表”重要思想为指导，认真学习贯彻落实党的^v^精神，锐意进取，奋力拼搏，为建设粤和谐金水而努力奋斗！