

# 确认劳动关系的仲裁申请 确认存在劳动关系仲裁申请书(优秀5篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。相信许多人会觉得范文很难写？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 确认劳动关系的仲裁申请篇一

申请人：\_\_\_\_\_，民族\_\_\_\_\_，职业\_\_\_\_\_，性别\_\_\_\_\_，\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日出生，身份证号\_\_\_\_\_，住址\_\_\_\_\_（户籍地，现居住地），联系电话\_\_\_\_\_。

被申请人：\_\_\_\_\_公司，地址\_\_\_\_\_，法定代表人、负责人\_\_\_\_\_，联系电话\_\_\_\_\_。

申请事项：

一、依法确认被申请人和申请人之间存在事实劳动关系。

事实和理由：

从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月份开始，申请人\_\_\_\_\_来到被申请人\_\_\_\_\_工作，申请人被安排从事\_\_\_\_\_（工作内容），双方\_\_\_\_\_（是否签订）书面劳动合同。\_\_\_\_\_（是否缴纳）社会保险。申请人给被申请人提供劳动，受被申请人管理，认为依法形成劳动关系。

为维护申请人的合法权益，根据相关法律法规规定，劳动者合法权益受到侵害的，有权要求有关部门依法处理，或者依

法申请仲裁、提起诉讼。特向劳动人事争议\_\_\_\_\_仲裁委员会提出申请，请求支持申请人的申请事项！

此致

\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_区劳动人事争议仲裁委员会

申请人：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

附：

1. 申请书副本\_\_\_\_\_份(按被申请人人数确定份数)；
2. 证据\_\_\_\_\_份；
3. 其他材料\_\_\_\_\_份。

## 确认劳动关系的仲裁申请篇二

劳动争议仲裁申请书(确认劳动关系)

被申请人：\_\_\_\_\_有限公司，住所  
\_\_\_\_\_，注册号\_\_\_\_\_。

请求事项

请求确认申请人和被申请人之间存在事实劳动关系

事实与理由

申请人于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_号到被申请人山东冠成机械有限公司小件班从事钻床工作，被申请人未与申请人签订书面劳动合同，未缴纳社会保险。

被申请人按月给申请人发工资，申请人给被申请人提供劳动，受被申请人管理，依法形成劳动关系。

为了维护申请人的合法权益，申请人特向贵委申请确认与被申请人存在事实劳动关系。

此致

\_\_\_\_\_ 劳动争议仲裁委员会

申请人：\_\_\_\_\_

### 确认劳动关系的仲裁申请篇三

被申请人：\_\_\_\_\_

仲裁请求：\_\_\_\_\_

请求确认申请人与被申请人之间存在事实劳动关系；

事实与理由

申请人系被申请人的`员工，于20\_\_年5月份入职，从事木工、支模板工作。20\_\_年5月28日上午10点左右，申请人在被申请人安排下在芜湖市弋江区弋江嘉园1期19号楼11层拆模板时不慎从钢管架上摔下致伤。随即被申请人安排人员将申请人送往芜湖市第二人民医院治疗，并支付了医疗费。

自入职以来，截止申请人受伤之日，被申请人未与申请人签订书面的劳动合同，根据《关于确立劳动关系有关事项的通知》劳社部发〔20\_\_〕12号规定，双方之间形成事实劳动关系。现申请人为维护自身的合法权益，根据相关法律法规之规定，特向贵委提出仲裁申请，望依法裁决！

此致

区劳动争议仲裁委员会

申请人：\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_

## 确认劳动关系的仲裁申请篇四

申请人：\_\_\_\_\_, 男, 出生, 身份证号: \_\_\_\_\_, 住。

被申请人: \_\_\_\_\_, 住所  
地: \_\_\_\_\_。

仲裁请求:

- 1、请求裁决被申请人支付申请人一次性伤残补助金20700元、一次性工伤医疗补助金32267元、一次性伤残就业补助金38720元共计87187元。
- 2、请求裁决被申请人未签订书面合同双倍工资25300元。
- 3、请求裁决被申请人经济补偿金5750元、年终奖金1500元。

事实及理由:

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日, 申请人受聘被申请人公司从事冲压工作, 双方未订书面合同(直到事发后被申请人才与我补签书面劳动合同), 月平均工资2300元。\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日, 申请人在工作时间内在工作中受伤。事故发生后, 申请人被送到医院进行治疗, 经过26天治疗后, 申请人出院。\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日, 市人力资源和社会保障局作

出工伤认定的决定。后经市劳动能力鉴定委员会鉴定为九级  
伤残。\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日  
请人再次住院取出钢板。事故发生后，被申请人仅支付申请人住院医疗费15500元、取钢板费用5000元，未予以支付一次性伤残补助金等费用。为维护自身合法权益申请人多次找被申请人协商具体赔偿事宜，被申请人以赔偿要求过高、公司为职工缴纳团体意外伤害险了保险金尚未支付为由一拖再拖，申请人至今没有得到应有的赔偿。

综上所述，申请人因工受伤，依法应享受工伤的相关待遇，请贵委支持申请人的请求为谢。

此致

\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会

申请人：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 确认劳动关系的仲裁申请篇五

申请人：\_\_\_\_\_。。。。。，男，年月日生，住。。。。，身份证号：\_\_\_\_\_。。。。

被申请人：\_\_\_\_\_。。。。。公司，地址：\_\_\_\_\_。。。。。，法定代表人：\_\_\_\_\_。。。。

仲裁请求：\_\_\_\_\_

请求确认申请人与被申请人之间存在事实劳动关系；

事实与理由

申请人系被申请人的员工，于20\_\_年5月份入职，从事木工、支模板工作。20\_\_年5月28日上午10点左右，申请人在被申请人安排下在拆模板时不慎从钢管架上摔下致伤。随即被申请人安排人员将申请人送往芜湖市第二人民医院治疗，并支付了医疗费。

自入职以来，截止申请人受伤之日，被申请人未与申请人签订书面的劳动合同，根据《关于确立劳动关系有关事项的通知》劳社部发〔20\_\_〕12号规定，双方之间形成事实劳动关系。现申请人为维护自身的合法权益，根据相关法律法规之规定，特向贵委提出仲裁申请，望依法裁决！

此致

xx区劳动争议仲裁委员会

申请人：\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_