

就业困难帮扶工作总结 困难党员帮扶工作总结(精选10篇)

总结是把一定阶段内的有关情况分析研究，做出有指导性的经验方法以及结论的书面材料，它可以使我们更有效率，不妨坐下来好好写写总结吧。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

就业困难帮扶工作总结 困难党员帮扶工作总结篇一

三年来，村党支部、村委会在上级党委、政府的正确领导和全体党员、干部的共同努力和全村群众支持下，坚持以党的十八大、十八届三中、四中全会精神为指导，认真贯彻落实党在农村的路线、方针、政策，按照上级党委关于加强农村基层组织建设工作部署和要求，严格党的组织纪律性，村两委团结拼搏，努力奋进，充分发挥两委班子的战斗堡垒作用，切实完成上级交办的各项工作任务，推进我村社区和谐发展、提高人口与计划生育村民自治水平、努力创建平安先行村、加强社会主义精神文明建设，促进各项事业向前发展。

切实搞好党组织班子建设，提高认识，统一思想，加强组织领导，始终保持党的先进性；加强党性教育，健全党内生活，坚持“三会一课”，民主评议党员、村干部述职报告制度。进一步规范党员之家学习阵地，坚持每月底为党员学习日，认真过好支部生活会，主动开展各项政治活动。同时加强党员、干部队伍教育管理建设，注重后备干部教育培训工作，充分发挥党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。共培养后备干部2名，入党积极分子2名，发展党员3名。开展党的168工程建设，做好流动党员的管理和学习制度及党费的收缴工作。加强党风廉政建设，实行党务公开制度，2014年度荣获前黄镇授予的先进党支部称号。2014年4月开始，主动开

展党的群众路线教育实践活动，以进村入户等形式深入到群众中，了解、征求群众意见和诉求，主动主动为群众排忧解难，努力提高党员干部的政治思想水平。按照上级党委的部署要求，及时组织召开各种学习，动员会议，健全组织领导，强化工作职责，紧密联系实际，主动探索创新，使实践教育活动开局优良。村“两委”班子成员率先垂范，坚持带头学习、带头宣传，通过多场的热烈讨论，调动了群众参与学习的主动性和主动性，提高了党员群众的思想觉悟。

一是充分发挥党支部的领导核心作用和党员先锋模范带头作用，不断加强思想政治素质和党风廉政建设，努力提高班子整体水平，党支部与村委会一道，团结协作，开拓创新；加强村级其他配套组织的建设，完善职责功能，规范村级服务场所和其他配套设施，改善村部办公条件，充分发挥各职能部门的作用，进一步提高基层组织的凝聚力、战斗力和创造力，为加快创建活动提供强有力的组织保障。二是加强基层组织阵地建设。规范了党建、计生、民兵营、共青团、妇代会、综治等办公场所，完成了村级组织阵地建设。三是坚持贯彻民主集中制，实行集体领导和成员分工负责制的原则，充分发扬党内民主，健全党内监督，使决策民主、科学，同心同德开展工作。致力于民主决策的科学化和透明化，主动推进党务公开、村务公开。把群众普遍关心的焦点、难点问题作为决策的重点问题，严格按照提出方案、讨论方案、论证方案、完善方案、通过方案等步骤处理村内重大问题。在实行民主决策的过程中，做到事事公开、项项公开，切实接收群众监督，实现了民主决策的公开化和透明度。密切联系群众，努力帮助群众解决实际困难。

坚持以建设“生产发展、生活宽裕、乡风文明、村容整洁、管理民主”的社会主义新农村同经济发展结合起来，全面树立和落实科学发展观，扎实推进建设小康社会和构建社会主义和谐社会及平安村建设，为我村经济发展提供强有力的精神动力。2013年、2014年分别被前黄镇评为项目建设先进单位。

改善经济发展环境、推动优化农村产业结构调整，采用多种渠道发展集体经济，增强服务三农认识，引导村民发展家庭经济，不断加大农民收入，支持发展黑山羊科技项目基地；调整产业结构；努力引进来料加工企业，主动采取多方协调，妥善解决失地农民再就业人员160人；对全村水利基本公共工程进行全面整治；完成西四溪500米长清淤和溪岸加宽加固；主动配合项目指挥部完成湄洲湾氯碱公司北侧安全隔离带的征地拆迁及安置工作。继续做好22万伏高压线下征地和前埔社塘征地的后续善后协调化解工作；加快经济发展步伐，盘活回批地，配合区农林水局的生态林改造工程；实现村财年收入30万元，银行储蓄180万元。

三年来，我村虽然有做出了点成绩，但距上级要求尚有距离，通过分析存在的不足，提出了整改意见和为民办实事项目。

1. 党的组织建设有待加强，切实搞好党支部组织班子建设，进一步规范党的168工程建设，争创五个好党支部。

2. 坚持计生村民自治，推动计生整体工作，狠抓双查节育措施的落实，诚信计生扎实有效，管理民主服务优质，努力跨入先进村行列。

就业困难帮扶工作总结 困难党员帮扶工作总结篇二

接到通知后，我局立刻召开会议，认真分析莲湖区目前就业形势和就业困难群体状况，精心制定活动方案，并对援助工作进行部署。要求各街办、社区结合《就业促进法》、《劳动合同法》，充分利用宣传栏、街道悬幅、交通站点等现有资源，发挥社会团体、已有就业援助典型等力量，设立宣传点、咨询点。并与报纸、电台等媒体合作，广泛宣传“就业援助周活动”，宣传政策，解答困惑，让就业法律法规和援助政策家喻户晓。

本着为“解难题，办实事”的目的，我局开展对就业困难群

体和“零就业家庭”的摸底调查工作，通过逐户家访，了解援助对象的困难与需求、失业原因、技能特长等，有针对性的提供政策咨询与就业信息。并对一些难以直接解决就业的援助对象，量身定制援助计划，确定“一对一”的跟踪帮扶人员。我们还专门建立了援助档案，不仅将已经解决就业的援助对象登记造册，对没有解决就业的援助对象也进行了详细的登记，为下一阶段的后服务工作和尽可能实现充分就业奠下基础。

为使就业援助力度更大，受益人群更多，充分运用现有就业服务网络以及职业介绍系统，为援助对象和用人单位拉线牵媒。调整思路，发动社会职介力量，实现政府、社会职介机构优势互补，实现信息资源共享，各种渠道帮助援助对象尽快找到工作。落实用工补助和社保补贴政策，鼓励用人单位积极吸纳就业。对辖区积极响应政府倡议，承诺不裁员的企业搞好服务，提供更多帮助。动员街道、社区结合本辖区内各方面需求，开发各种公益性岗位，帮助一批援助对象实现就业再就业。联手多家企业，在区劳动力资源市场，以及辖区内主要商贸集中、人口密集的地段，开展“政策落实主题日”活动，现场宣传、咨询、解答就业再就业政策问题；进行职业指导；推行职业技能培训；提供就业岗位。各种形式的活动开展，不仅扩大了就业援助行动的影响，树立劳动保障部门履行职责、促进就业的社会形象，更因覆盖面积广、援助力度大、受益人数多而得到了广大就业困难人员的一致好评和全社会的普遍赞誉。

积极探索，完善机制。就业援助周活动开展以来，在政策宣传上形式了良好的社会氛围，真正解决了部分就业困难人员的实际困难，取得了一定的成绩。我局将继续帮助尚未解决就业的困难人员树立信心，确立目标，提高认识，尽快实现就业。并在此基础上，总结经验，积极探索，逐步建立完善的就业援助机制，把再就业援助工作作为关爱民心，维护社会稳定作为头等大事掌抓不懈。

就业困难帮扶工作总结 困难党员帮扶工作总结篇三

接到中共阳泉市委办公厅文件(阳办发[20xx]9号)文件后，局党组高度重视驻点村扶贫工作，年初，党组主持召开专门会议，专题研究驻点村扶贫工作。成立了由稽查分局局长赵俊如任组长，副局长刘玉堂同志为成员的扶贫工作班子，这两名同志政治觉悟高、思想作风硬、工作能力强、身体健康，又是单位领导，具备组织和协调能力，作为帮扶工作负责人和联络员，确保了驻点村扶贫工作的组织领导。同时，局党组积极协调并安排专项工作经费，责成稽查分局负责经费的管理和运作，保证扶贫工作的顺利进行。

我局扶贫工作班子先后数次到驻点村深入调查研究，召开各种大小会议5次，摸清贫困状况，分析贫困原因，理清扶贫思路，做到了基本情况清、致困原因清、困难程度清、农村需求。针对实际情况，我局制定了帮扶农村工作制度，并将其纳入了目标管理，与其他工作同布置、同落实、同考核，建立了帮扶长效机制。同时通过对农村基本情况、致困原因、困难程度、农村需求的分析研究，制定了20xx年扶贫，因情况制宜进行帮扶。根据实际情况，我局全面调查研究，座谈了解，查找问题，帮助该村研究新农村建设的措施办法，明确了指导思想和建设目标，指导该村制订了详细的发展规划。

他们排忧解难。五是帮资金。当困难农村在产业开发或生活中遇到困难时，要伸出热情之手，千方百计帮助他们解决资金难题，使其渡过难关。

一是取缔打麻将赌博等不良行为。针对农闲时时有村民集聚打麻将进行小赌博一事，组织全村党员干部进行学习讨论，利用广播和各种会议广泛开展以讲文明树新风，争当致富带头人、争当五好家庭为主要内容的宣传教育活动，广泛进行了爱国主义、社会主义、集体主义和社会公德教育。讲清赌博的危害，引导村民正确区分打麻将娱乐与赌博的差别，帮助村民提高认识，并规定村支两委骨干和党员不准以任何方

式进行赌博。二是倡导“两个弘扬”，即弘扬以“尊老爱幼、男女平等、夫妻和睦、勤俭持家和邻里团结”为主的家庭美德，弘扬以“文明礼貌、助人为乐、爱护公物、保护环境和遵纪守法”为主的社会公德。三是倡导团结互助、扶贫济困精神。针对村里有孤寡伤残人员生产、生活困难的现状，号召全村人员献爱心，有粮出粮、有力出力，帮助他们开展生产耕作、生活救济，并指派班子成员结成扶贫对子，常年进行帮扶或监护，使这群弱势群体生活有着落、生产有保障。

农村工作，通过全体村民的努力和国家各级政府的资助，本村较前有了明显变化。如：水、电、路等农村基础设施有了很大的改观，今年通过推行“四议两公开”工作法，对村级公益事业一事一议表决了两项工程决议，第一是总投资10万元，新建村级文化活动场所，当年完工，目前已开工建设。二是总投资35万元，对80年代前夭折的水库进行复修，工期为两年，解决和提高该村人畜饮水数量、质量。我局作为帮扶工作队突出重点，协助西湾村积极筹措资金、物资、调集技术、人才支持等，搞好重点建设。

就读)进行了慰问，并为学校学生捐赠现金3000元，祝孩子们节日快乐，把党和政府的关怀送到孩子们心中。在慰问活动中，工作队领导和市领导一道向学校的少年儿童致以节日的祝贺，并向学校教育工作者致以亲切的问候。同时，慰问组一行还向学校详细询问和了解学校教育、教学以及孩子们的的生活、学习情况，勉励教师要尽心尽力奉献教育，培养祖国的花朵，并鼓励孩子们要好好学习，立志成才，为家乡建设作贡献。通过开展慰问活动，真正体现了“爱护儿童，教育儿童，为儿童做实事”的优良传统，优化了少年儿童健康成长的社会环境，形成了全社会关心少年儿童茁壮成长的良好氛围，带去社会各界对孩子们的节日祝福。

就业困难帮扶工作总结 困难党员帮扶工作总结篇四

今年以来，为贯彻落实关于脱贫攻坚“四个不摘”总体要求，

党中央、国务院以及省市县委、政府关于脱贫人员稳岗就业的工作部署，巩固拓展脱贫攻坚成果，助力全县全面推进乡村振兴，我局通过强化政策落实、就业服务、就业援助、技能培训等措施，持续做好脱贫人员稳就业和转移就业工作。

截止目前，全县脱贫人员实现就业45027人，其中省外务工13040人，县外省内务工18668人，县内务工13319人，落实脱贫户、边缘户跨省外出务工一次性交通补贴12960人259.2万元。开展脱贫人员免费技能培训949人；县内企业吸纳脱贫人员就业272人，发放企业吸纳就业补贴54.4万元；审核认定扶贫车间130个，吸纳脱贫人员就业1709人；扶持脱贫人员开办农家乐12个，吸纳44名脱贫人员就业，发放补贴资金18.8万元；开乡村级发公益性岗位4957个，其中扶贫公岗六大员2497个，光伏扶贫公岗2460个，兜底安置解决贫困人员4957人就业，发放公岗补贴资金3726.75万元。

（一）强化组织领导，压实工作责任。为巩固拓展脱贫攻坚成果，县人社部门结合自身职能，始终把促进就业作为脱贫人口稳定增收的重要举措，加强领导、压实责任，坚持“四个不摘”总体要求，保持队伍不散、力度不减、政策不变，原就业扶贫队伍就地转化为乡村振兴队伍，不断巩固脱贫攻坚成果，全力保障脱贫人口稳就业。

（二）强化就业服务，促进转移就业。一是充分发挥“公共就业服务+市场服务+基层农村劳务经纪人”三级服务体系。抓好劳务经纪人队伍建设，为农村劳动力尤其是脱贫人员做好政策宣传、职业介绍、职业指导等服务，促进脱贫劳动力转移就业。二是充分发挥基层就业服务平台作用。以县乡村三级就业服务平台为依托，在全县每个乡镇村制定就业信息服务宣传栏，实现了全县每村全覆盖，实时将就业政策、培训信息、用工信息透过乡镇节点直达村部。今年来镇村服务站发布各类就业信息3000余条，服务农村劳动力11万余人。三是开展线上线下招聘活动。通过开展“春风行动”、“就业援助月”等线上线下招聘活动，助力企业用工，为企业和

脱贫人员搭建供需平台，为脱贫人员送政策、送岗位、送信息，促进人岗有效对接。今年以来，我们联合县扶贫办、团县委、县共青团、县总工会、县妇联、县残联、县退役军人事务局等部门在新城镇、宣化店镇、河口镇、高店乡和县城城区共举办7场线下现场招聘会，县内外74家企业参与招聘，提供就业岗位5000余个，现场求职人员4700余人次，达成就业意向628人，其中脱贫人员106人。

（三）强化政策落实，促进稳定就业。一是继续落实好就业补贴政策。鼓励县内企业吸纳脱贫人员就业，对吸纳脱贫人员就业的县内企业按政策给予吸纳就业补贴。今年以来，我县企业吸纳脱贫人员就业272人，落实吸纳就业补贴54.4万元。二是继续落实脱贫人员、边缘户外出务工交通补贴。对跨省外出务工的脱贫人员、边缘户按政策给予一次性交通补贴，根据县扶贫办全国防返贫监测信息系统提供的数据，我县跨省外出务工的脱贫户、边缘户12960人（脱贫户12721人、边缘户239人），落实脱贫户、边缘户跨省外出务工一次性交通补贴12960人259.2万元。

（四）强化就业援助，促进就地就近就业。一是开发公益性岗位托底安置。巩固原有公益性岗位安置建档立卡贫困人口成果，统筹用好乡村公益性岗位，结合乡村振兴实际需求，合理开发一批乡村级公益性岗位，托底安置无力外出的脱贫人员就地就近就业。截至目前，开乡村级公益性岗位4957个，其中扶贫公岗六大员2497，光伏扶贫公岗2460个，兜底安置解决脱贫人员4957人就业，发放公岗补贴资金3726.75万元。公益性岗位规模保持总体稳定。二是加强扶贫车间管理。巩固原有扶贫车间建设发展成果，继续加大扶贫车间扶持力度，鼓励扶持能人志士回村建立扶贫车间，积极引导县、乡企业到村建立扶贫车间，优先吸纳脱贫人员就近就业。对符合条件的扶贫车间继续落实就业补贴、水电费补贴，确保脱贫人员稳定就业。目前全县审核认定扶贫车间130家，扶贫车间覆盖全县每个乡镇，共吸纳就业3410人，其中脱贫人员1709人，落实扶贫车间水电费补贴32家43.12万元。

（五）强化创业扶持，促进创业带动就业。扶持有能力有创业意愿的脱贫劳动力自主创业。对有创业资金需求且符合条件的脱贫劳动力，给予创业担保贷款扶持；对有创业意愿的脱贫劳动力开展创业培训，增强脱贫人员的创业能力和创业信心，积极落实创业扶持政策。今年扶持脱贫人员开办农家乐12个，吸纳44名脱贫人员就业，发放补贴资金18.8万元。

（六）强化技能培训，促进提升素质和就业能力。一是整合培训资源。根据脱贫人员就业和培训需求，精心制定培训计划，采取灵活多样的形式开展免费培训，充分发挥基层作用，把技能培训向乡镇延伸，让脱贫人员就地就近接受培训。二是加强培训针对性、实用性。根据我县产业发展特点，大力开展有针对性的培训，鼓励引导脱贫人员参加实用性强、就业前景强、就业门槛低、工资待遇高的专业技能培训，如修脚师、月嫂等项目，提高他们的就业能力。三是充分发挥培训补贴资金效益。全面落实好技能培训补贴政策，提高脱贫人员技能培训积极性、主动性，提升技能培训的效果。今年以来，共开展脱贫人员技能培训949人，发放脱贫人员生活、交通补贴201.81万元。

就业困难帮扶工作总结 困难党员帮扶工作总结篇五

3月26日，我县在彭州市葛仙山镇召开xxxx年定点帮扶工作会议，县扶贫办及16个定点帮扶单位参加了会议。会议传达了市扶贫办《关于进一步做好xxxx年农村扶贫开发工作的通知》（成扶贫办[xxxx年]4号）文件精神，并对xxxx年的定点帮扶工作进行了安排部署。会上，县农工办领导就此项工作提出四点要求：一是要高度重视定点帮扶工作，千方百计筹措资金，抽调必要的人力、物力、财力，确保市委、市政府下达给我县的定点帮扶工作全面完成；二是要进一步发扬积极、友爱的工作作风，深刻体会彭州市灾区人民在5.12大地震中丧失家园，亲人离散的切肤之痛，投入真挚的感情开展工作；三是要进一步创新扶贫机制，拓宽工作思路，以产业扶贫，

项目支持为重点，着力增强贫困村的造血功能；四是要进一步明确任务，落实责任，建立起工作互动和跟踪、督查机制，确保帮扶工作取得实效。

市上定点帮扶工作任务下达以后，县委、县政府制定了《关于做好xxxx年农村扶贫开发工作的意见》（郫委办52号），将定点帮扶各项目标分解下达到全县16个定点帮扶成员单位，并纳入县委、县政府重点目标考核内容。要求各定点帮扶单位要进一步创新工作机制，探索扶贫新路，保障资金投入，重点抓好产业扶贫，力争在xxxx年年末，使贫困村生产生活条件、农业基础实施、农村发展环境得到明显改善。

为确保各项工作落到实处，县扶贫办多次组织各帮扶单位及相关技术人员深入到邛崃市8个被帮扶村，就贫困村的产业发展等情况与帮扶镇、村进行磋商和交流；检查帮扶项目的落实和扶贫资金的使用情况，并对帮扶工作中的困难和问题及时进行协调并予以解决，有力地推动了帮扶工作的开展。

截止xxxx年6月24日，我县在彭州市确定并正在实施定点帮扶项目16个，到位帮扶资金39万元；慰问贫苦党员、贫困户195户，发放慰问金4.5万元；圆满完成时间过半、任务过办的工作目标。

就业困难帮扶工作总结 困难党员帮扶工作总结篇六

自今年3月起，我院按照省委、省政府的统一部署，继续承担了新一轮扶贫结对工作，帮扶对象是丽水龙泉市宝溪乡的高山村、塘上村、宝更村和竹?畲族乡的际上村、罗墩村等5个村。一年来，在组长单位省农办的直接指导下，我院领导高度重视结对帮扶工作，从加快推进当地经济社会发展的目标出发，采取深入实地调研、运用网络平台、进行专项研究等方法，指导和帮忙结对乡及五个村制定新农村建设规划、生产发展规划和项目建设目标。我院相关职能部门发挥各自优势，竭力为结对村办实事、办好事、解难事，使当地广大村

民得到实实在在的受益。

浙委办[xx]8号《关于做好新一轮扶贫结对帮扶工作的通知》下达后，我院在总结第一轮结对工作的基础上，依据新一轮结对工作的要求，进一步统一思想认识，院领导班子明确提出要把结对扶贫工作作为一项重要政治任务来完成。党委书记带队参加了龙泉新一轮省级结对帮扶工作会议，并赴结对村调研；成立了院新一轮帮扶工作领导小组，明确沈正荣副院长为帮扶分管院领导，院成果推广办作为帮扶联系的职能部门，负责日常帮扶联络工作。根据省里的帮扶要求，做到人员、职责、资金和项目“四落实”。现任施培武书记率成果办专程到省发改委联系，为结对乡争取项目资助；沈正荣、徐泉玉副院长与来访的结对乡主要领导座谈商讨完善五年结对帮扶方案等；在本单位基建等经费及其紧张的状况下，确定了xx年度帮扶项目，支持落实xx年帮扶资金25万元。

一是及时掌握结对乡村的发展重点。我院透过调研和与当地乡村领导商讨，初步了解到结对乡村发展主要资料和面临经费困难。如宝溪乡3个结对村是村庄道路建设修复、村民休闲娱乐公园建设、桥梁维修；竹?畲族乡2个结对村是：道路桥梁改建、老年活动中心改建和农田水利条件改善等公共设施建设。

二是及时研究提出帮扶资金的支持。近些年来，本院在上级主管部门的大力支持下，着力从改善科研环境等入手，投入了不少资金。尽管在基本建设中遇到经费缺口等较大的困难，院领导在专门听取成果办对今年院扶贫工作计划后，仍想方设法，划拨帮扶资金25万元(此款已于12月初拨付)，用于结对乡村开展乡村基础设施建设工作，为保障结对村年度项目建设进展带给资金支持。

三是及时联系上级有关部门给予资金支持。在与竹?乡党委和政府交流中，了解到当地乡卫生院基础设施建设资金紧缺的困难。为提高结对乡卫生院服务当地村民的潜力，我院经多

次与省发改委汇报沟通，为结对乡申报了“龙泉市竹?畲族乡卫生院基础配套设施建设”项目，已获得《xx年省公共建设投资有限公司(第二批)》项目经费资助50万元，预计12月底资金可到位。项目完工后将大大改善竹?乡卫生院的基础设施和设施建设，方便村民就医，提高村民健康水平等。

同时，我院还协助申报xx年省级项目“宝溪乡中心学校标准化学校建设项目”，用于该校专用教室、围墙、校门、运动场的改造和相应校舍进行维修改造、设备添置、校园绿化。

根据结对村的基本条件、发展现状、增收难点和优势产业等实际状况，帮忙制订五年发展规划和年度帮扶计划。充分发挥两个乡高山茶叶和竹林的产业优势，帮忙低收入农户改善生产条件，扩大种植面积，增加农户收入。一年来我院为五个结对村带给帮扶资金25万元，引进帮扶资金50万元，实施帮扶项目6个，帮忙发展特色产业基地面积500亩，帮扶项目农户受益数443户；5个帮扶村群众经济收入增幅累计31.3%；经营性收入超5万元的村有3个；支持乡镇举办培训班4次，培训人数300余人(以上数据由两地结对乡政府统计带给)。此外，我院在开展结对帮扶工作时，严格遵守“中央八项规定”和“省委二十八条禁令”，廉洁自律，作风优良，受到结对帮扶村群众的普遍好评。

就业困难帮扶工作总结 困难党员帮扶工作总结篇七

单位开展了为贫困群众捐物活动，共捐献衣物等生活物品200多件，为残疾人贫困户购买了轮椅、坐便器等用品，夏季为贫困户送去夏凉被，冬季送去棉鞋、棉被，春节前送去米、油、挂面等过节物品，使贫困户充分感受到了党和政府的关怀和温暖。

一是积极为贫困户争取村公益性岗位；二是进行产业扶持，如对需要进行产业扶持的养殖贫困户，专门为其购买了2只品种母羊送到家中，鼓励其通过繁育扩大养殖规模；三是社保兜底。

主要是对符合条件的人员办理低保和五保。四是帮助申请各种救助。共申请临时性救助4人次，申请救助资金4000元，帮助办理慢性病补助和残疾人补助3人次。

一是帮助村里理清发展思路，制订了建设规模化养羊场的发展计划，并同有关部门加强联系，积极争取项目扶持资金；二是帮助争取资金60万元，新修组户通水泥道路8120平方米；三是针对村室办公条件差的情况，给村里送去了价值1万多元的办公设施和桌椅等；四是协调县体育部门为村里规划了健身广场，争取了健身设施，受到了群众的普遍欢迎和好评。

就业困难帮扶工作总结 困难党员帮扶工作总结篇八

（一）精准就业扶贫工作开展情况。我县对低收入家庭劳动力的从业状况、技能水平、培训意愿及就业创业意愿建立健全台帐，切实做到“底数清、情况明、基础实、台账全”，全县低收入劳动力有就业意愿的 4610 人，有创业意愿的 429 人，有培训意愿的 1236 人。通过就业创业帮扶工作，截止到 xx 年 8 月有就业意愿的低收入劳动力已就业 4215 人

（其中：工业园区 54 人、外出就业 19 人、灵活就业 2658 人、农业产业就业 1484 人），已创业 375 人（个体 48 人、微小企业 5 人、合作社 23 人、种养殖 297 人、其他方式 2 人），为有职业技能及创业培训意愿的开设 21 个班，培训 1083 人。

（二）五个特别困难村工作开展情况。（南龙乡田坎村、南江乡毛家院村、宅吉乡潘桐村、禾丰乡王车村、高寨乡久场村）五个特困村有低收入家庭 1272 户，低收入家庭人数 4380 人，可供给劳动力 2225 人，参加养老保险人数 1761 人，通过前期走访调查，有就业意愿的有 294 人，有培训意愿的有 235 人，通过开展就业帮扶工作，已实现就业创业人数 58 人，在五个特困村根据低收入劳动力的意愿分别开设了中式烹调 and 农村职业技能培训（果、蔬种植）228 人。

二、工作措施

为确保创新创业扶贫工作的顺利推进，重点从“创业促就业、培训促就业、就业助脱贫”等几个方面促进低收入劳动者脱贫致富。

（一）

政策宣传，推动创业促就业 一是政策扶持促带动。乡村就业服务机构及相关部门为低收入创业人员提供创业咨询、创业培训、创业指导和创业服务，通过申办个体工商户、创办微型企业、组建农民专业合作社、发展乡村旅游、电子商务等方式创业，为贫困农户创业提供政策支持，搭建良好平台。二是创业活动促带动。我县针对农村种植、养殖业发展存在技术落后的问题，开展创业指导的真情服务，破解了创业难题，使农村创业项目获得技术扶持。今年加强了返乡农民工创业指导活动，组织专家进村入户开展理论授课、现场解说、经验介绍等方式，向低收入农户传“经”送“宝”，以此激发低收入农户干事创业热情，拓宽低收入农户创业致富新渠道，真正实现培育一人、带动一批、脱贫一批的目的。

训有效的结合起来，提高了培训的针对性和有效性。

（三）促就业助脱贫 一是就业扶贫管理体系与低收入家庭劳动力全覆盖。根据农村低收入家庭劳动力状况，扎实开展农村低收入家庭劳动力的精准识别工作，做到确保做到入户调查“不少一户、不漏一人、不缺一项”，并全面建立低收入家庭人员就业台帐并进行动态管理。要求村级协理员每半年对辖区内的精准就业扶贫对象进行一次全面的走访，更新台账数据，时时掌握就业扶贫对象的就业创业状况，及时上报。二是职业推介管理体系与低收入家庭劳动力全覆盖。进一步建立完善县、乡、村三级招工信息平台，强化招工与企业对接，常态化进行招工宣传和职业推介。建立劳动力市场大系统，上下联动，将企业招聘信息通过市、县、乡、村就业服

务体系发布宣传，缩短贫困劳动者待工时间。在开展“春风行动”、“就业援助月”、“民营企业招聘周”及“高校毕业生就业服务月”等就业服务专项活动中，加强了对收入劳动力寻找适合岗位的工作对接。同时，将招聘会开到乡镇赶集日，在人员聚集地发放企业招聘宣传册和就业扶持政策册，为求职者提供职业介绍、就业登记等服务。

初步形成。充分找准企业发展与低收入户脱贫的最佳契合点，发挥企业技术、资金等优势，与低收入户拥有的土地、劳动力等资源结合起来，引导农民通过入股分红、务工就业等方式，实现帮扶企业发展和低收入户脱贫“双赢”目标。禾丰乡贵州久事农业有限公司采取“龙头企业+合作社+低收入户”的利益联结模式，公司规划面积 3350 亩，总投入 9500 万元。涉及农户 780 户，2120 人，带动发展农业产业经营 4 人，成立农民专业合作社 2 个，经公司孵化豆腐房 1 家，农家乐 25 家，旅社 4 家，酒厂 4 家。辐射带动了周边近 20 个村民组 420 人就业，其中农户开办农家乐餐饮住宿就业 78 人，久事公司常年带动就业 300 多人。二是创业活动促带动。我县针对农村种植、养殖业发展存在技术落后的问题，开展创业指导的真情服务，破解了创业难题，使农村创业项目获得技术扶持。今年加强了返乡农民工创业指导活动，组织专家进村入户开展理论授课、现场解说、经验介绍等方式，向低收入农户传“经”送“宝”，以此激发低收入农户干事创业热情，拓宽低收入农户创业致富新渠道，真正实现培育一人、带动一批、脱贫一批的目的。

【篇二】

能力贫困劳动者帮扶就业人数 988 人，有就业意愿和劳动能力的未就业贫困劳动者就业帮扶率达 100%，经帮扶实现就业贫困劳动者稳定就业率达 90%以上，技能脱贫培训 500 人。

2、完成情况 全县共有 36121 名 16-59 岁建档立卡贫困劳动者，其中有就业意愿和劳动能力的未就业贫困劳动者 1351

人。截至目前，有就业意愿和劳动能力的未就业贫困劳动者就业帮扶率始终保持 100%；有就业意愿和劳动能力的未就业贫困劳动者经帮扶实现就业 1273 人，完成年度任务的；经帮扶实现就业的贫困劳动者稳定就业率达 95%以上；共组织 1043 名贫困劳动者参加技能脱贫培训，完成全年任务的。

3、重点工作。累计开发就业扶贫基地岗位 10064 个、居家就业岗位 4660 个、辅助性岗位 336 个。

4、基础工作。组织开展“三送一交心”活动 600 余人，谈心交流 200 余人。各类报表、总结及相关材料报送及时，未发生错报、漏报现象。

在 xx 年全市就业脱贫工程三次排名中，分别位列第二、第三和第二名。

余条。

2. 精准施策。

一是提供就业岗位信息。编印、发放《灵璧县就业信息选编》10000 本，为未就业贫困劳动者实现岗位就业。

二是主动组织人岗对接。组织举办 31 场就业脱贫招聘会，累计发布转移就业岗位 6300 个，共有 278 名贫困劳动者与企业现场签订了就业意向表。

三是积极开发三类岗位。共组织申报认定就业扶贫基地 88 家，累计开发开发就业扶贫基地岗位 10064 个，安置贫困劳动 127 人；累计居家就业岗位 4660 个，吸纳贫困劳动者 240 人；累计开发辅助性岗位 336 个，吸纳贫困劳动者 7 人。

四是大力推广居家就业。5 月 18 日—27 日，逐乡镇开展居家就业推广活动，现场宣传就业脱贫政策、培训居家就业劳

动技能、签订《居家就业劳务协议》、发放居家就业原材料。全县共组织 600 人参加推广活动，签订《居家就业劳务协议》169 份。通过努力，全县共有 240 余名贫困劳动者实现居家就业。

五是积极开展脱贫培训。全县贫困劳动者参加技能脱贫培训1043 人，累计发放补贴 万元；参加创业培训 149 人，累计发放创业培训补贴 万元。

六是鼓励扶持自主创业。发放贫困劳动者创业担保贷款 12名，发放贷款金额 112 万元，累计贴息 万元。

七是及时兑现奖补资金。共兑现就业脱贫奖补资金 万元，分别为：技能脱贫培训补贴 万元、创业培训补贴 万元、就业创业服务补助 万元、居家就业奖补资金 万元、贫困劳动者公益性岗位补贴 万元。

3、多方联动。

一是积极开展就业扶贫驿站建设。目前，全县已初步建成 17 家就业扶贫驿站（车间），其中 6 已投入运营，另外还有多家驿站（车间）正在建设中，累计吸纳 328 名贫困劳动者实现就业。

二是全面推进结对帮扶联动。芜湖市雅葆轩、华能电缆等 28 家企业赴我县灵城镇、尹集镇、大路乡举办用工招聘，共提供 1906 个就业岗位，吸引 1000 多名劳动者（以贫困劳动者为主）参与咨询，现场签订就业意向表 63 人。

【篇三】

今年以来，阳原县委、县政府按照省市就业扶贫的总体部署和要求，紧紧围绕“就业一人，脱贫一户”这一目标，坚持问题导向，着力打通就业扶贫政策落实落地最后一公里，为

全面打赢脱贫攻坚这场硬仗提供了坚实保障。

风行动”、“民营企业招聘周”、“高校毕业生就业服务月”等专项活动。通过公告栏、电视、显示屏、微信等宣传方式大力宣传就业相关政策，在县城主要街道和乡镇、村进行了就业政策和招聘岗位信息宣传，发放就业政策和招聘信息宣传资料共计 25000 多份，举办各类招聘会 6 场。

二、摸清底数，准确掌握贫困劳动力就业基本信息 目前，我县有建档立卡贫困人口有 59582 人，劳动年龄段贫困人口有 12854 人，已就业 6392 人，未就业人 6462 人。今年以来，有就业愿望的 1551 人中，全部实现了就业；有培训愿望的 163 人，全部通过培训实现了就业。结合人社系统自身职能，依托乡镇、村人力资源和社会保障服务站，采集贫困劳动力的个人基本信息、转移就业意向和职业技能培训需求等相关信息，对相关信息进行再摸底、再核实、再确认，并每人填写一份《2018 年度河北省就业创业精准扶贫工程贫困家庭劳动力登记卡》，将对贫困劳动力的调查采集信息及时在人社部农村贫困劳动力就业信息平台、河北省就业扶贫信息管理系统更新，为以后工作的开展提供依据。通过各级人力资源和社会保障平台工作人员的努力，对贫困劳动力就业情况进行跟踪，10 月底前有就业意愿贫困劳动力实现就业任务全部完成。

龄偏大，不愿外出或无法外出”的实际，积极开发扶贫岗位，给予专岗安置。今年，我们协调住建、林业、扶贫、政法有关部门，开发了保洁、保绿、护林、防火、护路等扶贫专岗，全县 3614 名农村贫困劳动力通过就地、就近转移就业，实现了稳定脱贫。人社局下一步在各行政村开发劳动保障信息员专岗 300 多个，负责各行政村劳动保障平台工作。

四、依托东西部协作，广辟贫困劳动力就业通道 抓住廊坊三河市、北京朝阳区与我县对口帮扶这一有利时机，面向京津冀劳务市场开辟贫困劳动力就业渠道。4 月份，我们与北京

市朝阳区人力资源和社会保障局联合组织了“聚力就业优先，助推扶贫攻坚”2018年春季就业招聘活动。参会企业26家，提供文员、出纳、客服、操作工、家政服务等就业岗位600多个。现场有91人与用人单位签订了就业意向协议，其中建档立卡贫困人口13人。经跟踪反馈落实就业人员88人。本次招聘会引起了社会的广泛关注，《河北经济日报》、《张家口日报》分别就此做了报道。现在，朝阳区每月不定期为我们推送用工信息，县局就业服务中心及时发布，为有意向进京就业的贫困劳动力开辟了一条就业绿色通道。近日，我们又与新希望六合股份有限公司建立了劳务合作关系，今年至少可以为劳动力年龄段贫困人口提供200个就业岗位，通过跟踪反馈目前在北就朝阳区输出就业2865人。

五、建立“扶贫工厂”，扩大贫困劳动力就业面 全省就业扶贫巨鹿现场会后，县委、县政府对全县就业扶贫工作进行了重新审视，围绕贯彻六部门联合下发的26号文件精神，研究制定了在全县范围内积极推广建立一批“扶贫工厂”的举措。

对吸纳贫困人口就业的企业进行扶贫工厂认定，并对符合条件的，按照每吸纳一人给予1000元的一次性就业补贴，鼓励广大企业吸纳贫困人口，参与脱贫攻坚。目前，已认定阳原县飞龙家俱有限公司、阳原县益丰农业开发有限公司两家企业为“扶贫工厂”，吸纳建档立卡贫困人口23人。其余7家企业正在进行资料审核，确定后挂牌。

六、居家就业工作情况 我县皮毛碎料加工有着悠久历史，在全国毛皮行业整体布局中，错位发展，突出特色，打造中国京西北裘皮加工集散中心；提升全球最大的毛皮碎料加工基地；叫响中国毛皮文化发祥地。我们利用传统皮毛加工的资源优势，鼓励发展皮毛加工业，吸收农村劳动力从事皮毛贩运、加工、营销以及养殖等岗位。目前、我县以家庭作坊形式开展皮毛碎料加工达3000多家，从事皮毛贩运、加工、营销等工作人数达50000多人。皮毛业已是我县人民群众经济

收入主要经济体。

中心和张家口市爱百帮职业培训学校，为我县农村劳动力转移培训机构，并签定了培训合同。结合省、市“双创双服”活动总体要求，为提升贫困劳动力就业能力，组织开展了多种形式的技能培训。

就业困难帮扶工作总结 困难党员帮扶工作总结篇九

20xx年，我局工会在市总工会、市局工会和桥北林业局党委的正确领导下，在局行政的大力支持下，根据年初工作安排及开展“交友帮扶”活动的通知要求，深入基层摸实情，结合实际定措施，真情帮扶促和谐，全心全意抓民生，将扶贫帮困、扶贫帮医、扶贫帮学活动搞的有声有色，开创了我局扶贫帮困工作的新局面。

- 1、“一对一”包扶：一名科级领导干部包扶一名困难职工。
- 2、项目帮扶：对有一定劳动技能申请创办第二产业的困难职工，发放一定数额的扶贫帮困周转金。
- 3、一次性救助：对因天灾人祸、子女上大学等特殊原因致困的特困职工给予扶贫帮困基金一次性救助。
- 2、设立了桥北林业局扶贫帮困基金，成立了扶贫帮困基金领导小组，出台了帮扶基金审批、使用、管理办法。
- 3、深入调研，摸清底数。对全局分流职工基本情况、职工子女待业情况、困难职工子女入学情况、特困职工致困原因等进行了深入细致的摸底调查，建立了困难职工、职工待业子女、职工子女就学情况电子档案，做到了困难职工人数清、致困原因清、困难程度清；技能特长清、就业需求清。
- 4、认真分析，理清思路。通过对全局困难职工致困原因、困

难程度、技能特长、就业需求等的分析研究，分别制定出了不同的帮扶方案，因人制宜采取不同方式进行帮扶。

5、实行“交友帮扶”活动奖惩制度。对“交友帮扶”活动成效显著的单位和个人予以表彰奖励。凡“交友帮扶”活动整体工作开展情况良好，能够在全局发挥榜样示范作用的单位，奖给班子成员正职现金1000元，副职现金各500元。凡被包扶对象率先脱贫，年自营纯收入达万元以上的奖励帮扶人现金1000元。反之，进行通报批评。包扶困难职工工作两年不见成效，包扶领导不得被评为先进，应继续帮扶直至收到明显成效或彻底脱贫。

6. 加大了扶贫帮困信息反馈工作，要求各级工会随时掌握和上报困难职工的现状和存在的问题，真实上报年度困难职工脱贫情况。

1、帮思想。即真心与困难职工交朋友，倾真情了解困难职工的思想状况，帮助困难职工更新观念，转变思想，提高认识，树立搞好本职工作、克服困难的坚定信念和决心。

2、帮创收。即帮助困难职工在圆满完成工作任务的前提下，利用林区的有利条件搞产业开发，或者通过其它合法途径增加自营收入，走勤劳致富之路。

3、帮信息和技术。积极热情主动地向困难职工提供脱贫致富的信息和技术帮助，竭诚为他们排忧解难。

4、帮资金。当困难职工在产业开发或生活中遇到困难时，要伸出热情之手，千方百计帮助他们解决资金难题，使其渡过难关。

5、帮子女入学与就业。在困难职工子女入学遇到困难时，要想法设法帮助其解决子女入学上的困难，保证困难职工子女能按时入学。同时要及时收集就业信息，多方寻找就业门路

积极帮助困难职工解决子女就业问题。

6、帮就医。即在困难职工及其家庭成员就医遇到突出困难时，要尽最大努力给予帮助，以便使其病有所医。

1、拓宽了帮扶渠道，建立了我局城镇居民最低生活保障机制，使100名困难职工及其亲属年享受低保金额达28万多元，解决了大部分困难职工的温饱问题，使我局困难职工达到了应保尽保。

2、多方筹措资金，使各项帮扶工作取得了显著成效。从市总工会为杨志清、郭晓芹等7名特困职工争取到一次性救助金7000元，为李万军，温建强等三名困难职工发放扶贫帮困金2500元，为张志才、王佐东、刘亚莉等6名大病职工发放大病慰问金5500元。从市总工会为雷百林，曹改花等10名困难职工子女上大学争取到助学金xx0元，又从市民政局为赵霞云，雷百林，刘定海三名低保户子女上大学争取到助学金6000元，奖励考上大学本科以上的职工家庭8900元，为减少女职工妇科病多发的风险，减轻女职工肩负工作与家庭双重压力，在“三八”期间为女工进行了妇女病普查。

3、制定了“三必访”制度，即遇婚丧嫁娶必访、职工生病住院必访、家庭出现矛盾纠纷必访。半年来看望生病职工20多人、解决家庭纷争5起，成立婚丧事理事会12个，帮助职工解决婚丧嫁娶中的具体事宜。使职工切实感受到了党的关怀和温暖，增强了工会的凝聚力和战斗力。

4、为全局914名在册职工（包括离退休职工）进行了一次全面的健康体检，建立了全局职工健康情况电子档案。

5、广泛开展了“送招工信息、送专业技能、送就业岗位”等活动，结成“一对一”帮扶对子42对，为困难职工过“双节”捐款1518元。春节期间走访、慰问困难职工50多人，发放慰问金17500元，寄发慰问信200多份。选送了一名困难职

工子女进行了驾驶技能培训。为263名职工兴办了职工互助合作保险，筑起了抵御风险的第二防线。

6、不断提高困难职工的劳动技能，实现分流职工的再就业。协助有关科室进行了各项劳动技能培训，累计举办各类培训班20期次，参加培训人员累计达400多人次，使238名分流职工中有112人从事二、三产业，8人一次性安置，118人投身于养殖业、种植业中。项目帮扶分流职工37名，发放帮扶周转金累计达82500多元，帮扶脱贫率达到40%以上。

虽然我局扶贫帮困工作取了一定的成绩，但仍存在一些问题与不足，扶贫帮困的力度还有待进一步提高，扶贫的具体措施、方法还需进一步完善。相信在我局党委、行政的正确领导下，我局的扶贫帮困工作一定会取得新的提高与突破。

就业困难帮扶工作总结 困难党员帮扶工作总结篇十

（一）建立畅通的信息渠道，实现针对性指导。

各一级园与帮扶幼儿园签订了“爱心拉手”结对帮扶活动协议书，各自明确了职责，保障了结对活动的实效性，并开展了一系列扎实、有效的结对活动。帮扶双方通过电话、电子邮箱、互访等形式及时交流，建立稳定的互访交流机制，了解帮扶工作开展情况，根据工作需要，随时调整帮扶工作重点和实施方案，相互协调，保证帮扶工作顺利开展。

（二）多方位开展帮助

1、管理上的帮扶

各一级幼儿园在帮扶工作期间，根据各自实际情况，均先后派出本园教师到帮扶幼儿园开展送教到园、示范课等活动，把一级幼儿园先进的管理经验和教学方法带给她们，使她们的办学很快步入正轨。此外，园领导班子还不同层次深入到

各帮扶幼儿园，采取实地考察、座谈、查阅档案、访谈、观摩幼儿园老师上课、了解保育及卫生消毒工作等多种形式了解园情，明确帮扶工作的任务和目标，制定切实可行的帮扶计划和实施方案，然后再结合幼儿园实际情况，逐步帮助被帮扶幼儿园规范管理工作，建立和完善园务会、教研组、家长委员会、安全领导小组等工作组织，建立比较健全和完善的各项规章制度。如：市幼儿园帮扶对象是区幼儿园（民办园），幼儿园当时正在准备升等工作，却缺乏一些升等准备工作的经验，为此，市幼儿园多次派教师亲临幼儿园进行实地指导，从资料的准备、展板的制作到教育教学的准备等多方面，都一一做了详细的指导，为幼儿园的升等工作理清了头绪，为它的顺利升等提供了保障。

2、保教工作上的帮扶

按照市教育局的要求，各一级幼儿园每学期至少进行一次教师交流，双方园定期或不定期的各派出一名骨干教师到对方园跟班一至两周，并参与幼儿园的全面工作。如市幼儿园在每个新学期开始前一周，派教师到帮扶园所进行教学业务指导，主要任务是帮助制定学期班务计划、周计划的完善、业务培训、创设环境等工作，时间一般不少于一周。每个新学期开始前一周，派一名保健医和一名保育老师指导安全护理、卫生保健、疾病预防及消毒等工作，并协助其完成相关的消毒等记录工作。另外区、县、县等幼儿园每学期在本园进行观摩教学时，都邀请被帮扶幼儿园的老师参与听课、评课等，还不定期邀请她们到园参加教师业务培训等活动，从而带动其教师专业水平的提升。

3、资源方面的帮扶

一级园教师学习的机会相对比较多，各一级园始终坚持资源共享的原则，在开展专家讲座、科研培训、园内教研等活动，都邀请被帮扶园参加，智慧共享。

（三）加强交流，把帮扶指导工作落到实处。

一级园常和被帮扶幼儿园的园长通过电话或邀请她们到本园来交流情况，就她们幼儿园的教育教学现状和教师情况交流，及时调整帮扶计划。还不定期的组织经验丰富的教师到被帮扶幼儿园进行实地观摩活动，并在活动后和老师们进行了一对一的意见交换，针对教师教学、活动室环境创设、游戏材料创设等方面进行指导。