

2023年工作总结近期工作思路和计划 近期工作总结(优质10篇)

在现实生活中，我们常常会面临各种变化和不确定性。计划可以帮助我们应对这些变化和不确定性，使我们能够更好地适应环境和情况的变化。计划书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇计划呢？下面是小编为大家带来的计划书优秀范文，希望大家可以喜欢。

工作总结近期工作思路和计划 近期工作总结篇一

本文目录

1. 近期工作总结
2. 村主任助理近期工作总结

掐指一算，已经有八个周末没有休息了。虽然感觉很充实，可不知为什么，仍然找不到当年做兼职的那份激情。即使很有信心把订单拿回来，甚至将预付款拿到手，顶多把材料表精心制定出来，风风火火的去采购元器件，在寒冷的夜晚，热火朝天的熬一整夜将其装配好，可只要一坐在电脑跟前，打开那再熟悉不过的编程软件，眼看着即将交付使用的控制箱，心里焦急万分，却无法静下心来编程序。

近期开展的几个项目都有条不紊的进行，也如我所愿，交错进行，使得我可以一个一个的将它们完成。从进度上来说，进展非常顺利，没出什么大问题，但小毛病多多。现在将它们一一列出，以提醒我注意。

东湖风景区（桥梁村）农家东餐饮污水处理工程，这是最先开始的一个项目，至今都没彻底完工。从plc接线开始，到如今都没有调试完成，好不容易约好周六去调试，我冒着雨骑

自行车到现场，设备都能够动作，反馈信号也能够进plc，可plc就是没动作。焦急万分，我认为是我对三菱的plc不熟悉，所以当天也没能调试完成。回去以后才想起来plc的状态开关没有拨到“run”的位置上，所以程序根本就不运行。唉，“聪明”人做起糊涂事，真是糊涂透顶。

飞翔集团污水处理工程，这是第二个开始的项目，从采购到交付，仅用五天。不过调试的时候出了点问题，应该算是设计上出的问题。首先不能推卸责任。工艺要求拿到手后，应该是两个潜水泵并联工作，用一组浮球液位开关控制，高水位开，低水位停。可我理解成两组浮球分别控制两个潜水泵。我想当然的将一组浮球开关并联在两组端子排上，然后就回去了。结果现场负责工艺的工程师给我打电话说，自动模式的时候，两个水泵并联工作，但手动模式停不下来。我怎么想都觉得不可能，“出厂（作坊）”前都反复试过了，送到客户那也试过了，应该不会呀。到了以后才明白，将液位开关的信号线并联后，两组接触器同时动作，它们的保持回路也相互自锁，因为自动回路受浮球开关控制，自锁回路没有经过转换开关，所以当转换开关拨到停止位的时候，接触器仍然吸合，而拨到手动模式时，当按下其中一个回路的停止按钮时，接触器可以释放，只要一松开停止按钮，接触器又吸上去了，因为两组保持回路相互联锁。问题其实很好解决，就是用中间继电器，将手动和自动模式的控制回路分开，这样自动模式共需要6对触点，而我只用了4对触点，最后加了一个继电器才把问题搞定。说的都容易，可我几乎用了四个小时才搞定，因为控制箱的导线全部没有穿线号管，查起线来非常头痛。以后做设计千万不能马虎大意，一个地方没有注意，可能会使控制箱达不到控制工艺要求。毕竟，电气自动化控制只是个工具而已，受制于工艺。

首钢迁安钢铁炼铁厂转运站除尘器项目，这可是老客户了，也是第三次合作。这次一共两台除尘器一起调试，一大一小，配电柜在一个朋友那里成套，我仅利用休息时间去他那里调

试。因为调过几次，控制工艺已经很清楚，所以编程几乎没有花太大功夫，但是程序下载到plc的时候还是出了问题，找来找去才发现i/o地址超出cpu的范围。问题出在硬件组态中我没有使用系统默认的i/o地址，而是手动指定的，程序编译又不报错，可硬是不能下载到plc里面。因为每次都是周末，碰到问题又无法致电西门子技术服务热线。后来被逼得没办法了，我只好先做一个测试i/o点的程序，还是按照硬件组态中的地址，仍然无法下载。我东查西查，无意中找到一个cpu的i/o地址范围，上面非常明确的写明i/o地址分别为128位，也就是i0~i127而我程序里面从124开始，130结束。我始终没弄明白，硬件组态中指定的地址为什么不报错呢？抱着试试看的心里，我把测试程序的i/o地址全部改到0~127之间，下载，没出现任何提示，确实下载下去了。这个问题只能怪自己经验不足，以后有空的时候还是应该多看看编程手册，多多学习。如今这批柜子已经具备发货条件，估计用不了多久就得去北京去调试了。

蔡甸杨湾水处理工程，这是华工环境学院的一个教授接的项目，是芳笛公司的老总介绍给我的。按工艺要求，我来设计电控部分，并负责现场调试。一个多月前和那个教授详细讨论控制工艺，同时也做了报价，之后就音信全无。突然，12月5号晚上教授给我打来电话，还要约我星期天去商谈。没想到星期天中午这事就定了下来，并要求10号前交货。我当天下午就赶着采购元器件，周一在公司设计图纸。打线号管的时候发现一个问题，昨天教授提出新增一个电动阀门，一个阀门要占用两个输出点，7台电机2个阀门一共需要11个输出点，plc只有10路输出，无奈只好硬着头发给教授打电话。晚上开始装配，硬是一宿没睡，将其制作完成，天亮了才想起来今天是自己的生日，不过还得赶到公司去上班。星期三晚上我下班后，教授开车带上我，先去拿电控箱，然后赶到蔡甸去编程调试，到现场都快十点了，我已疲惫不堪，想到编程就头大。还好，因为主电源还没有接进来，我欣喜若狂。他和现场的一个师傅交待了一些事情后，我们终于可以返回，

到住处都转钟了。也许是太累的缘故，出门的时候我将plc与触摸屏的通讯电缆遗忘在住处了。看来真正的强人应该是在任何时候都不出差错，至少不犯那些低级错误。幸好当晚不具备调试备件，否则我可真下不了台。好事多磨，星期天一大早，和教授汇合后赶去现场，他还带了两个研究生和一个博士，在大家共同的努力下，于晚上11：30调试完成（傍晚停电两个钟头）。

看来大事不犯，小事不断也是一种客观规律。就像前两天在大冶铁矿出差，我觉得我的工作进行的很完美了，那真是一点差错都没有，自己也小有成就感，可老板还是觉得不爽□kao□又不图你表扬，也不指望你给项目奖，真是伤自尊。

难道这世上真的就没有十全十美的事情吗？？

12月14日

近期工作总结（2） | 返回目录

我是坪头乡薛家坡村主任助理，今年9月初我被分配到该村，开始了我难忘的村官生涯，转眼已过去两个多月的时间。在这两个多月里我从一个刚出校门的学生磨练成了熟悉村里事务的主任助手，回顾这段时间的点点滴滴，有领导和同事们的关心和帮助，也有自己的辛苦努力。

总之，在乡党委、政府的领导下，在村党支部书记和村委其他成员的共同帮助下，经过两个多月的磨练，我在工作中不断的进步，而且自己也对农村、对村干部的工作有了更深的认识，扩大了知识面，提高了自己的工作水平和为人处世的能力。我相信，我们薛家坡村的建设必然会取得更大的成绩，希望各级领导多指导，多帮助。

工作总结近期工作思路和计划 近期工作总结篇二

20xx年，我院以十八大精神为指导，以践行社会主义核心价值观为抓手，以创建“文明校园”为目标，积极实施“文明素质提升工程”，切实加强师生员工思想道德建设，全面完成了有关工作任务。学院对各党总支(直属党支部)精神文明建设和宣传思想工作年终考核均在__分以上，呈现出良好的发展态势，有力地促进了学院又好又快发展。

一、20xx年宣传思想工作总结

(一)坚持理论武装 不断加强思想建设

认真学习党的最新理论成果。学院党委及时开展了十八大报告学习周活动，党委书记刘晓彦作了《十八大报告专题讲座》，在全面学习的基础上，重点领会十八大对高等教育改革发展提出的新任务，对高校党的建设提出的新要求，在全院掀起了学习宣传贯彻十八大精神的热潮。组织全院教职工参加了汉中市学习十八大精神知识竞赛，获得优秀组织奖。

2、深入推进学习型党组织建设。学院党委坚持每月中心组学习，并做到带着问题学，结合工作实际学，切实把理论学习转化为谋划发展的思路、促进发展的举措、领导发展的本领，在充分调研的基础上，形成了《贯彻落实实施细则》和《进一步加强和改进学院基层党支部建设的实施意见》。组织全院400多名党员干部参加了“严明党的纪律、学习遵守党章”的专项测试活动，成绩合格率为%，优秀率为%。

3、加强依法治校工作。按照构建现代职业教育制度的要求，坚持学好用好《高等教育法》等政策法规。加强行风建设，从严治校、从严治教，做到了校务政务公开，学院办学行为、教师从教行为规范，全年无教育乱收费行为。

(二)坚持育人为本 加强思想政治教育工作

1、坚持用中国特色社会主义理论体系武装师生。充分发挥思政课主渠道作用，编写了学习宣传十八大精神教学提纲，并制作了教学课件和相关视频，积极推动党的理论和十八大精神进教材、进课堂、进头脑。学院党委书记刘晓彦亲自给入党积极分子上党课，给学生作“形势与政策”专题讲座。举办入党积极分子培训班2期，参加培训的学员达700余人。并举办“校友之星讲坛”，聘请优秀毕业生代表回校给在校生做励志报告。

2、健全大学生思想政治教育工作长效机制。按照《大学生思想政治教育工作测评体系》，认真开展了自查、自评、自改工作，在20项二级指标中，18项测评结果获得a□2项获得b□

(三) 坚持立德树人进一步强化思想道德教育

1、把社会主义核心价值体系有机融入学院教育全过程。组织开展了我的“中国梦、青春梦、成才梦”系列主题教育活动。通过入学教育、课堂教学、社团活动、社会实践、就业指导等途径和形式，使社会主义核心价值体系内化于心，外践于行，提高了学生的品德修养□20xx年10月30日，我院毕业生刘秋兰和实习生邓琼月见义勇为的英雄事迹被中央电视台等100多家媒体报道，被评为“省三八巾帼标兵”、“省三八红旗手”、“省优秀共青团员”、“汉中市见义勇为积极分子”等荣誉称号。

名“三育人”先进个人。

3、狠抓校风、教风、学风建设，突出育人特色。在全院范围内开展了为期一个学期的“强纪律、整秩序、提质量”为主题的“三风”教育整顿活动，建立了学院领导联系系部、机关干部联系班级的工作制度，严格督导检查，严肃工作、教学和学习纪律，严厉查处违纪行为，取得了明显的效果□20xx-20xx学年度，学院表彰奖励“三好学生”、“优秀共青团员”、优秀班、团干部、优秀志愿者和社会实践先进

个人共__5人。

4、认真做好各种助学项目的实施工作。建立了包括奖学、助学、补助、资助、绿色通道、减免学费等贫困生资助体系。奖励资助高职学生2479人次，资金万元，覆盖面%;中职学生发放各类奖助学金和免学费万元;为598名学生办理生源地信用助学贷款共计358万元，成功获得贷款人数占申请贷款人数的%。组织开展了以“诚信为本、感恩于心、回报于行”为主题的教育活动，使受奖、助的学生深切感受到党和国家给予的支持和关爱，增强完成学业的信心。

(四) 坚持统筹规划 努力完善大学文化建设体系

1、提升校园文化品位。以完善新校区建设为契机，紧紧围绕学院发展目标，统筹规划、整体推进、分步实施学院《校园文化建设方案》，校内新建了50块文化橱窗，两个led屏，在醒目处设置了美观的校训、校风、教风、学风，并以其内容命名了校园主要道路。

共艺术教育检查评估。

(五) 坚持齐抓共管 积极创建“文明校园”

1、积极开展“文明校园”创建工作。启动了陕西省教育系统“文明校园”创建工作，制定了《创建教育系统“文明校园”工作实施方案》，明确了创建“文明校园”领导机构、工作机构、目标任务，保障措施及要求。并把创建“文明校园”的过程作为“管好新校园、办好新学校”的过程，深入开展了创建文明家庭、文明宿舍、文明餐厅、文明教室、文明办公室等活动。并通过“大拇指交通文明岗”，青年志愿者环保宣传、文化宣传，“情系灾区，雅安加油”公益募捐，到孤儿院、老年公寓、特教学校开展爱心资助、扶贫帮困、义务医疗，为留坝县援建“爱心书屋”等行动，深入开展学雷锋活动。

2、以“魅力汉中城，文明汉中人”主题实践活动为载体，以创建语言文字规范化示范校为契机，通过主题演讲赛、辩论赛，求职自荐书大赛等活动，保证了校园文明用语、规范用字和普通话的推广使用。两件作品在“中国梦?爱国情?成才志”中华经典诵读活动中获省教育厅通报表彰。

3、加强生态文明建设。在全院开展了“同走文明路、清除牛皮癣”活动，学生自发地在校园绿化区内设立“爱护花草树木”等标志牌，开展了“节约型校园”创建活动，反对食堂餐桌浪费的“光盘行动”得到广大师生的积极响应。

(六)坚持“三贴近”方针 努力做好宣传思想工作

工作总结近期工作思路和计划 近期工作总结篇三

(一)注重班子团结，加强班子成员间沟通协调。职能中层加强效能为主，以提高执行力。

(二)为进一步加强医院干部队伍建设，推进我院科学发展，今年三月份医院合理调整了部分中层干部岗位。进一步完善了绩效改革分配方案，提高了全院职工的平均绩效水平，并在奖金分配上尽量向临床一线医务人员倾斜，稳定医务人员队伍、提高工作积极性。

(三)为了使院科两级目标管理考核更科学，医院修订了各科室目标管理责任书，确保医院管理上组织领导到位、工作落实到位、监督检查到位、责任追究到位。

托管一年来，总院长期派驻到我院的管理人员兼技术人员有3位，分别为院长、副院长、财务总监；长期派驻的技术人员有8位，分别为外科1位，神经外科1位，神经内科2位，呼吸内科1位，妇产科1位，麻醉科1位，放射科1位；短期派驻的医务人员共66位，分别每周定期来我院轮流坐诊，涉及到的

专科有神经内科、神经外科、普外科、泌尿外科、心内科、呼吸内科、消化内科、内分泌科、骨科、妇产科、皮肤科、中医科、临床心理科、五官科。

当地百姓非常欢迎上级专家的到来，在家门口就能享受到优质医疗资源，病人不仅来自本地区，还有许多周边的群众前来我院就诊。

1、门诊xx人次□20xx年1-10月门急诊人次达xx人，较去年同期增加xx人，增长率%。

2、床位使用率□20xx年1-10月出院人次xx人次，较去年同期增加人xx次，增长率xx%□20xx年1-10月实际占用床日xx床，较去年同期增加xx床日，增加比率xx%□床位使用率xx%□较去年同期上升xx%□

3、手术□20xx年1-10月手术人次xx人次，较前同期增加xx人次，其中大手术明显增加。

4□ct□dr□肺功能、血气分析仪、呼吸机、麻醉机、腹腔镜、体外碎石仪等一批新设备投入使用，使诊断技术水平与质量得到了明显提升□20xx年初新购置的奥林巴斯v-260胃肠镜投入使用，开展了胃、肠息肉内镜下高频电凝摘除术、胃肠扁平病灶粘膜下注射后摘除术、胃、肠粘膜巨大创面或出血的内镜下钛夹治疗术等新技术新项目。

5、设立体检中心。在急诊四楼布置改造后设立体检中心，并加强体检工作质量。已为2545位企业退休职工及当地村、镇干部进行了体检，获得好评。

6、业务收入增加与结构优化。随着门诊病人与出院病人的明显增加，医疗业务收入明显提升，部分缓解了医院持续发展所需投入及职工绩效增长的需要与医疗业务收入不足的矛盾。

今年1-10月医疗业务收入万元，较去年同期增长%；药品比例%，较去年同期下降%。现正在对材料及非基本药物的使用的比例进行研究调整，使我院结构进一步优化。

7、成本得到有效控制。探索实行精细化管理，实行科室全成本核算，三公经费同比下降%。

医疗安全和医疗质量是医院生命线。医院托管后面对严峻的医疗安全形势，分别召开院、科两级医疗安全分析讨论会，对发生的医疗纠纷案例进行深度剖析、讨论、总结经验教训，使职工安全医疗意识、服务意识、业务学习意识加强，医疗安全状况改善；托管前一年共发生医疗纠纷起，理赔元，托管后1年共发生医疗纠纷起，理赔元，医疗纠纷发生率下降%。使医疗纠纷高发情况得到扼制，安全医疗形势初步扭转，职工信心增强，在当地群众中口碑逐步好转。

四、规范管理，加强学科建设

注重班子团结，加强班子成员间沟通协调，分工不分家，一年来我院班子团结协作，形成合力，目标一致，全力做好医院各项工作。职能中层加强效能为主，以提高执行力，临床科室，加强学科带头人为主，引进新技术新项目，扩大业务范围，以提升业务能力。为进一步加强医院干部队伍建设，推进我院科学规范管理，今年三月份医院合理调整了部分中层干部岗位，并合理分流安排人员至合适岗位。

改革绩效分配方案，提高了全院职工的平均绩效水平，并在分配上加大改革力度，绩效水平向临床一线医务人员明显倾斜，扭转了行政后勤奖励性绩效高于临床的弊端，提高了一线医务人员的工作积极性、初步稳定了医务人员队伍。

重点对中层及班组长进行了培训，如院长数次在班子及中层干部会议上进行指导，还邀请北京大学医学人文研究院广东省佛山市第一人民医院——谭家驹教授的讲授《科主任管理》

等。除对院班子及中层进行培训外，还对全院职工进行了医患沟通、服务意识、忧患意识等方面的培训，如邀北京大学医学人文研究院、医学伦理与法律研究中心主任王岳教授讲授《从医学人文视角求解医疗纠纷与医患关系》，院长在全院职工大会上作了《挑战与机遇》的报告，剖析了医院存在的问题、困难与机遇，并提出了医院发展的梦想，引起全院职工的共鸣。使我院干部职工的综合素质明显提升，全院凝聚力有所增强。

医务部每周都会对住院和门诊病历进行仔细检查，发现问题及时通知科室，每月会归纳分类形成整改文件下发各有关科室，限期整改。每季组织医疗安全、医疗质量进行深度剖析会，总结经验教训，对本季度的病历质量做全面的检查分析，达不到要求的病历进行严厉的处罚。护理部加强了护理安全管理，强化护理安全教育，把安全护理作为护士例会常规主题之一，将工作中的不安全因素及时提醒，并提出整改措施，监督检查记录。

务采购成本，并进一步规范了一次性耗材使用与管理。全院各科进行了初步的全成本核算，探索精细化管理，节约成本。

大力加强学科建设，重点培育普通外科、消化内科、骨科、妇产科及肿瘤内科5个精品专科。今年上半年申报县级课题项，市科技局课题项，市卫生局课题项，到目前为止已立项的县级课题项，市科技局课题项，市卫生局课题项。

除常规招录急需的医技与护理人员外，重点也是最难招录的临床医生方面今年取得了一些突破，如赴安招录了名本科毕业生，加上本地招录的名，共有名临床医学专业本科毕业生签定了就业合同，为我院的发展及学科团队的构建提供了重要的人才储备。

分别在内科、外科、骨科、妇产科、重症医学、肿瘤科等专科确定重点培养学科带头人名，为之建立骨干人才培养基金，

并安排杭州市第一人民医院专家作为导师进行一对一带教培养。

充分发挥各位来院杭州专家的作用，除安排专家门诊外，并安排规范的三级查房带教、病例讨论、业务讲座、手术示教等。参与制定科室发展规划，尤其是学科建设规划，人才培养等。

根据我院基础薄弱的状况，制定了全院业务讲座的内容，从基础开始并精选课程内容，并由专家授课组成授课教师队伍，先期对常规检验□ct□mri□肺功能□bnp□常规检验的临床判断进行讲解，充分认识检查检验的意义，讲座内容将系统性地逐步深入。

（一）借助医联体建设东风，联合卫生院，形成合力。

（二）改善就医环境、改造不合理区域基础建设，改善病人就医环境。迁建病区一楼的发热门诊，将病区一楼装修改造为住院病房，拟设置肿瘤病房。完成消毒供应室、胃肠镜室、检验科、体检中心、国医馆等改造项目。新设支气管镜室、完成急诊楼装修及妇产科门诊搬迁。住院部、门诊楼装修正在审批中。

（三）医院托管后在专家指导下启用了西门子ct□该ct扫描速度快，图像质量高，可作全身扫描。在总院支持及专家指导下，新增了肺功能检查、纤维支气管镜检查，新购了进口dr□24小时动态血压、血气分析仪、呼吸机、超声碎石机、腹腔镜系统等。引进了较为高端的奥林巴斯□v260□胃肠镜系统，为胃肠系统疾病的诊断及胃病专科作为重点学科建设提供强有力的保障。

（一）强调并践行技术与服务并重，以重塑医院形象与口碑，逐步营造医院品牌。改善服务态度，统一医院服装、标识如胸牌、院徽、院训，以开展科研课题、学术沙龙、公平绩效

等形式培育敬业精神、团队精神。

（二）利用网络、电视及各种平台宣传我院专家与发展战略。我院将以二甲医院建设为目标，以改善技术与服务为宗旨，医院领导带头，强力执行，形成风气，以逐渐形成医院的文化。

（三）继续发挥医院信息宣传队的作用，通过开办院报、科室墙报等“有形”医院文化产品，提升医院文化氛围。

（四）在今年8月新开设了医院微信平台，已发送了20余条动态信息，除了动态信息，微信平台还提供医院简介、专家门诊、孕妇学校、住院流程等信息，让职工随时关心医院的发展，让百姓了解专家信息，方便看病。

（一）在门诊大厅、二楼、三楼均设立服务台，每天安排志愿者指导患者自助挂号、维持秩序、导医、提供轮椅、陪检、咨询与医患沟通等。

（二）总值班人员每天在全院巡视，发现问题，及时解决，尽心为病人及临床一线工作人员提供服务。

（三）及时以各种方式公示专家坐诊信息，使患者就近享受杭州名医的诊治。组织专家义诊，总院派出专家先后进行了多次大型专家义诊活动，受到当地群众的热烈欢迎。

（四）认真做好患者满意度调查和出院患者随访活动，共随访出院病人约人次左右。

（五）医护人员在“3、5”学雷锋日、“3、8”妇女节、“5、12”护士节上街为当地群众进行医疗护理咨询服务，共服务群众450余人次。

（六）增加停车位，加强停车管理，利用现有条件设法使进

出医院车辆通道分离，以缓解医院行车及进出困难。

（七）租用社会车辆开通了职工接送车，方便职工上下班，并使职工有某种归属感。

（八）为弘扬中华民族传统文化，积极倡导敬老爱老之风，在“九九重阳”老人节，医护人员赴社区、敬老院进行义诊及医疗咨询活动。医院还举行了“离退休干部职工金秋茶话会”，体现了医院对离退休职工的重视和关心。

（一）认真抓好党建工作。规范党务公开，健全党支部规章制度。党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用得到进一步加强。今年转正党员名。

（三）组织全院党员学习党中央的八项规定、卫计委的九不准、省委六个严禁等；邀请党校老师在党员大会上举行“党的群众路线教育实践活动”专题讲座；学习中国共产党章程，学习《厉行节俭反对浪费—重要论述摘编》，学习先进典型事迹—向焦裕禄同志；全体党员观看党内教育片“感动中国—20xx年度人物颁奖盛典”、“苏联亡国亡党二十年祭”。

（四）为隆重纪念建党93周年，我院党支部开展了“党员奉献日”志愿服务活动以及“弘扬正气、提升医德医风”征文比赛。

（五）认真开展岗位廉政风险防控工作，根据各个岗位的实际确定风险系数，签订岗位廉洁承诺书。

结合我院建设二甲医院目标，人才的引进与培养、学科团队的构建尤为重要，针对人才引进的难题，下一步拟加大人才招引力度，争取政策支持给予适当的一次性人才补助。计划投入万元，招录8-10名本科毕业生、5名硕士毕业生，以构建学科团队。对在院工作的骨干医务人员给予奖励，以留住人才。

。经过近一年新绩效方案的试运行，下一步将对绩效方案进行适当的调整并增加考核的力度，细化考核方案，加入医疗质量考核、业务指标考核、医疗安全考核、抗菌素使用考核、综合指标考核等，以进一步优化方案，并逐步提高职工待遇。

。切实做好“双费”控制，进一步降低药品比率，控制均次费用，控制材料比例增加。进一步探索精细化管理，节能降耗，降低成本，增加效益。按计划完成高档彩超等的招标采购。

(1) 医院住院楼及门诊大楼建设于16年前，极其简陋陈旧，群众呼声强烈，计划对住院楼、门诊楼及院区进行适度装修改造，改善就医环境，增加停车位。

(2) 完善医院信息化建设，增加叫号系统、检验条码系统、pacs系统、办公系统、处方点评系统等。

学科建设任务艰巨，持之以恒，重点培养骨干，招引人才，构建学科团队，并力争科研课题取得突破。

。与各乡镇卫生院加强合作形成医联体，做好分级诊疗、乡村医生规范化培训及各院区心电网络会诊等工作。扩大交流与合作，建立与总院间的信息网络建设，以加强信息沟通、方便会诊与学习。

积极响应分水镇政府工作，争创国家卫生城镇，做好组织计划、污水处理改造、院区环境改造、垃圾处理改造、健康教育宣传、控烟工作等。

工作总结近期工作思路和计划 近期工作总结篇四

今年是“十三五”发展开局之年。年初来，我县工业经济工

作在县委、县政府的高度重视下，全面实施“双驱动、双突破”战略，坚持工业强县不动摇，认真落实“三降一去一补”，加快产业集聚和结构调整，统筹做好稳增长、促转型、强创新，深化精准服务行动，提振企业发展信心，努力实现全县经济平稳发展。

(一)工业生产整体平稳，重点行业企业稳中有增。1-5月份，全县累计实现规上工业产值202.6亿元，同比增长5.2%，高于全市平均水平2.1个百分点，全市增速排名第四；若剔除大唐电厂(大唐电厂1-5月份实现工业产值15.1亿元，同比下降17.0%)，全县规上产值增速为7.5%。重点行业“九升一降”，除新装备因正业集团(-6.7%)拉低负增长3.4%外，其余针织、水产、汽配、模具、输变电、船舶、机电、新能源、新材料等行业普遍实现正增长。从重点企业看，26家强势型(培育)企业实现产值95.9亿元，同比增长4.8%；41家实力型企业实现产值31.4亿元，同比增长15.0%；52家潜力型企业实现产值14.4亿元，同比增长7.0%。

(二)工业产销率偏低，外贸出口有所回升。1-5月份，全县累计实现规上销售产值184.9亿元，同比增长2.1%；累计产销率91.3%，低于全市平均4.4个百分点，反映出企业产品库存压力依旧较大。但是在全市工业出口连续下滑的背景下，我县工业出口态势有所回升；累计实现规上外贸出口交货值49.6亿元，同比增长11.2%，高出全市平均增速12.8个百分点，位列全市第一；其中船舶、汽配、输变电、新能源等四大行业累计实现出口交货值18.3亿元，同比增长70.9%。

(三)工业效益有所好转，主要体现“两增一减”。1-4月份，全县累计实现规上利税总额17.0亿元、利润11.3亿元，分别同比增长15.7%、21.7%，其中利润分别比1-2月、1-3月回升32.1和12.1个百分点；实现规上工业增加值31.1亿元，同比增长4.9%，反超同期规上产值增速1.2个百分点，进一步体现我县工业产业结构调整逐步优化；从重点企业看，全县26家强势(培育)型企业累计实现利润总额5.6亿元，同比增长41.7%，

其中中华翔、戴维、日星、威霖、启鑫等企业利润增幅明显。企业亏损面进一步收窄，1-4月份规上企业亏损144家，同比减少14家，亏损面为28.5%；亏损额8509万元，同比减少2920万元，下降25.6%。

(一) 全力稳增长，积极应对新常态

1、加强顶层设计。部署编制《象山县“十三五”工业发展规划》，研究起草涵盖2016-2020年的工业强县实施方案(送审稿)，明确5年发展目标、重点扶持产业、主要发展任务。构建深化工业强县建设“1+9”政策体系，在工业“17条”扶持政策出台基础上，根据分工职责，我局研究制定了《关于进一步优化营商环境加快工业发展的实施意见》，征求相关部门意见后已形成送审稿提交县府办发文。强化政策宣传和兑现，利用象山报、企服中心等平台开展“政策短信进千企”、“政策解读进基层”系列活动，1-5月份兑现工业政策补助资金6200万元。

2、强化目标考核。结合两区整合契机，科学制定并下达2016年度考核指标，修订完善2016年度工业经济在工业投资、绩效评价、附加工作、企业隶属、奖惩标准等方面的评价办法。按照“双底线”管理要求，对各被考核单位开展规上工业产值、工业投资方面月度“红绿灯”制度考核。强化对工业强县建设工作的考核创新，对39个工业强县领导小组成员单位设立8分的考核分，开展共性和个性化工作量化考核，目前形成考核文件送审稿。

3、推进降本减负。贯彻落实市降本减负“35条”，研究制定并由县政府出台《关于进一步降低企业成本减轻企业负担推进实体经济稳增促调的若干意见》(象政发[2016]1号)。开展精准服务政策诊断会，与大徐镇签订企业服务合作协议，试点外包涉企服务模式，对该镇电子、针织等七大行业分批次解读和推广市、县降本减负政策，利用企服云、微信等载体推送信息4000余条，服务企业700多家。落实税费优惠措施，

免征47项行政事业性收费，已落实各项税收优惠近15064万元。

4、营造工业强县氛围。年初召开以“创新的力量”为主题的表彰大会，建立“工业风云榜”，组织评选119家“三型企业”、“纳税三十强”、“经济发展功臣”、“工业企业成长之星”等奖项。华翔集团、日星铸业等13家企业荣登2015年度市创业创新风云榜。强化舆论宣传，在《今日象山》开设“打赢工业强县攻坚战”和“打赢工业强县攻坚战，聚焦科技创新与人才”等专栏，共刊出报道数20余篇，引导全社会关心工业、支持工业发展。开展“双带双走”（带着感情走企业，带着问题走企业）活动，积极践行“亲”、“清”政商关系。

（二）奋力促转型，增强改革活力

1、推进产业转型升级。推动传统产业提升，发挥针织创意设计中心、电子商务中心、针织面料中心等“三大中心”作用，印花中心经详细调研交流和比对遴选，已确定基本实施方案，将于明年投入使用。加快自主创新步伐，成立中国服装设计师原创基地·象山时尚基地，强化服装自主品牌原创设计元素。发展新兴产业，滨海工业园入列市战略性新兴产业专业园，并被命名为市新能源专业园；宁波勤邦的中厚高端聚酯薄膜生产线新建项目（一期）和宁波天翼装备的中国石化宁波工程公司大型非标设备制造基地项目被认定为市战略性新兴产业专项项目。

2、引导发展产业基金。按照“政府引导、市场运作、分类管理、防范风险”的原则进行运作，主要投向“十二五”、“十三五”产业规划中重点支持的海洋生物、智能装备、新材料等产业的科技成果转化，“四换三名”、“两化融合”等领域，以及县优势产业强链、建链、补链的重点环节。推行产业基金+龙头企业+专业配套企业的发展模式，带动配套企业转型。拟成立“经济和信息化产业基金”，基金总规模1亿元人民币，象山产业发展母基金出资2000万，基金

管理人(蓝源资本)出资200万，对外募集7800万。

3、试点亩均效益改革。起草形成《象山县工业企业综合效益“五星”评价办法》(试行)，对全县范围内实际占用土地面积3亩(含)以上的规上企业操作评价，评价内容为亩均税收40，亩均销售收入10，单位能耗工业增加值20，单位cod排放工业增加值15，单位用水量工业增加值5，全员劳动生产率10。现已在石浦镇展开试点，将该镇行业分为机电、水产和其他行业三类，完成亩均税收、单位能耗工业增加值、全员劳动生产率、计税销售等四项指标的数据收集。待完成收集单位排放工业增加值数据，对石浦规上企业绩效进行排名，对绩效不好企业在用电、用水等进行限制或提价，健全企业发展评价机制。

(三)合力抓谋划，增强发展后劲

1、完善平台建设。采取政府购买服务方式，发挥县企服中心作用，通过微信、短信、电话、上门等各种服务形式，加强中小企业优惠政策宣传、融资担保、难题流转解决等服务，该中心被评为市示范公共服务平台和县级窗口平台。完善船舶设计研究、模具热处理、海洋生物研究等3个公共服务平台，其中东红船舶海洋工程设计股份有限公司被评为宁波船舶产业窗口平台，模具热处理中心已由合力模具牵头建设，预计投资7000万元，服务企业15家以上。

2、狠抓工业投资。全面排摸全县500万元以上工业投资项目124项，计划投资50亿元，其中亿元以上项目30项，当年计划投资25.8亿元。加快项目推进，落实专人统计分析，按月编制统计表、按季制动汇总表，随时跟进3000万元以上重点项目，了解项目进展情况和存在问题。截止5月份，金汇铸造、日星三期、新篁生物等11个项目通过准入评审。加快旧厂区改造，与“退城进园”和“腾笼换鸟”相结合，分类建立项目储备库。1-5月，完成昌宏机电等15个项目，总计改造面积15.58万平方米，完成市、县年度目标任务的34.63%。

3、深化梯队培育。建立完善培育计划库，深入实施创新主体培育、高成长企业培育和小微企业上规模培育等专项行动，强化重点企业跟踪管理服务。推进中国制造“2025”发展，组织日星铸造、乐惠装备、申菱电梯、戴维医疗、合力模具等企业申报市制造业单项冠军示范(培育)企业。继续开展“三名”、“小升规”等企业培育，加强政策扶持、运行监测和跟踪服务，286家小微企业纳入省小微企业培育检测平台，1-4月份累计实现工业总产值18.64亿元，同比增长29.2%；累计实现主营业务收入17.78亿元，同比增长25.6%。

(三)大力强创新，提升新生动能

1、推动科技创新。加大技改投入，修改完善《象山县工业企业技术改造扶持资金管理办法》，计划提升战略性新兴产业、“机器换人”、重点先进设备升级项目的补助，在原补助比例基础上都提高2个百分点，最高补助额度由300万元提高到500万元；将规下企业和针织服装企业由原来的要求项目设备技术投资在200万元以上，降低到100万元以上；由项目库代替项目计划，简化项目申报程序。推进“机器换人”等自动化(智能化)设备改造，提升劳动生产率，组织合力模具等7家企业参加第三届中国机器人峰会。鼓励企业加强新产品开发，凯捷生物、医疗精密、博禄德电子被列入市级重点工业新产品；日星铸业、云控电气等6家企业8个产品申报“浙江制造精品”项目。

2、推动两化融合。修改《象山县工业企业信息化扶持资金使用管理办法》，计划对两化融合项目由原来的一年建设期延长为二年建设期，项目验收注重项目对企业发展的实际作用，加大重点示范项目补助力度，其中对10个两化融合项目给予县级补助180.8万元。实施信息化推广普及工程，与中国移动合作推广oa+企业邮箱活动，第一批免费推广20余家试点企业；积极开展市经信委组织的软件推广活动，为广大中小企业提供低价(或免费)、正版、高效、便捷的信息化软件和服务，提升企业管理信息化水平。

3、推动信息经济发展。加强调研谋划，形成智慧城市和信息经济“十三五”规划讨论稿。顺应“互联网+”形势，推进在医疗卫生、财政两个领域的大数据项目技术性研发和分布式数据架构搭建。加强特色智慧城市发展，试点丹东街道投资建设基层社会服务管理综合信息系统，重点培育智慧养老、智慧环卫等公共服务和管理智慧应用试点。加强县软件园企业管理，年底计划安排近10家企业入驻，制定科学的管理办法，助力企业往高精专方向发展。1-5月份，全县软件企业的总产值超过14550万元，同比增长20%，兑现2015年2个市级软件扶持项目，组织6家软件信息企业申报县级专项扶持资金。

(五)着力抓节能，倡导绿色发展

1、科学分解各项指标。对照去年度节能指标完成情况，在充分走访调研的基础上，形成2016年度节能考核指标，将规上工业万元增加值能耗下降率、规上工业能耗总量指标作为工业经济考评主要项目分解至各镇乡，并且将清洁生产审核、节能项目、燃煤锅炉淘汰改造、节水型企业创建等列入工作经济考核附加范围。

2、推进重点节能工作。抓市政府民生实事工程，推进燃煤小锅炉淘汰改造，出台补助资金管理辦法，不定期通报各单位淘汰情况。1-5月份，共完成燃煤锅炉淘汰改造16台，下达2015年度燃煤锅炉淘汰改造补助资金637万元。继续推进“低小散”行业整治，县内近百家小印花企业将通过集中建立印花企业产业园、关停一批、整合做强入园等方式进行提升。

3、加强节能改造管理。在《县节能专项资金管理办法》中新增节水型企业创建费用补助，安排华宇食品3家企业开展节水型企业创建工作。安排9家企业开展能源监察，16家企业列入清洁生产审核计划，开展对宁波凤泰塑料电器有限公司年产1500吨塑料制品新建项目等9个工业固定资产投资项目的节能审查，对2014年底前获得县级节能审查批复且竣工投产、

未通过节能竣工验收的43个能评项目进行专项验收和后评估工作。

(五) 聚力强服务，优化营商环境

1、深化精准服务。深化三级联动服务全覆盖机制、企业服务责任人机制、企业困难(需求)处理流转机制、督查考核和评价奖励机制等工作机制，建立健全企业难题“金字塔”式分层解决模式。年初以来，围绕工业强县实施举措、重点项目推进和加强困难企业帮扶推进工业平稳发展等议题由县委书记、县长牵头召开的工作例会3次。

1-5月，全县“企服云”登陆人数291人，进企服务164次，共收集难题75个，直接答复解决11个，流转55个，其中提交工作例会35个，已经解决22个，回访满意率达100%。深化“政府、银行、担保、企业”四方联动机制，扩大转贷融资规模，加大企业融资帮扶力度，1-5月县中小企业担保公司注册资金2亿元，为207家企业提供担保服务，在保余额6.76亿元。

2、推动管理培训。引导企业建立现代企业制度，推广先进管理模式，排摸上报计划实施管理咨询企业22家，其中市级有望达到8家。组织企业赴台州开展见学绩效评价工作，强化企业管理促降本增效。邀请上海交大祝立宏教授作《企业上市与并购重组》讲座，开设上海交通大学-金融管理实践与投融资创新研修班30人；组织赴厦门大学开展工办干部等工业线业务骨干能力提升专题培训班；推荐赛德森等5家企业负责人企业参加市高成长企业和高学历企业主培训。

3、推动市场扩张。积极搭建平台，帮助企业拓展市场，组织宏海水产、宏达根雕、云朵网络、素子园等7家企业参加第23届津洽会暨第13届pecc投资贸易博览会。帮助企业提高产品市场占有率，日升集团等44家工业企业产品被列入2016年度宁波市自主创新产品与优质产品目录。制定山海协作工程工作计划，基本落实8000万元产业合作项目。加快“电商换

市”步伐，开展专业技能人才培养。

从下步发展趋势看，我县工业经济仍面临较复杂的发展环境。从宏观经济大环境看，国际大宗商品市场持续低迷，国内经济形势日益复杂严峻，近两年我国经济运行尚处在I型的底部探明期，总体需求低迷和产能过剩并存的格局暂时难以出现根本改变。但近年来，国家大力实施“一带一路”、“互联网+”、大数据、军民结合等重大战略，且发展制造业成为全球共识和国家战略，随着宁波市争创“中国制造2025”试点城市相关工作的推进，和“打造宁波成为具有国际影响力的制造业创新中心”目标共识的达成，我县制造业发展将迎来机遇。同时，我县深入实施工业强县，工业发展的外部环境进一步优化，经济转型初显成效。

但另一方面，我县工业经济存在五个短板：

(一)制造业产业层次相对较低。我县传统产业相当一部分停留在资源的初加工，战略新兴产业整体处于产业孵化与初创发展阶段，增速与北仑等区市相比发展缓慢，推进产业结构向中高端迈升的工作力度有待加强。

(二)企业自主创新能力较弱。高新技术企业占规上企业比重不高，企业年研发能力投入比低，附加值高、科技含量高、市场竞争力强的产品总体较少。

(三)企业梯队结构尚欠合理。亿元企业、规模企业占比在全市处于下游水平，梯队结构呈现“哑铃”型，发挥主要力量的中型企业少，导致工业发展后劲不足。

(四)工业投资项目少且分散。我县招商工作是短板中的短板，近几年招商落户项目少，本土看得见的工业投资只是产业的简单平移，投资强度不足，产业集聚效应不明显，产业链难以做大做强。

(五)企业高精专人才匮乏。全县人才资源不到市平均水平的四分之三，高校和科研院所资源缺乏，战略性新兴产业长期面临高精人才引进难、留驻难等问题，高层次科技创新人才匮乏。

(一)以统筹发展为支撑点，保增促调

1、完善政策体系建设。积极配合完成工业强县建设“1+9”政策体系建设，形成清晰明确的顶层设计。坚持财政专项资金扶持和产业基金协同支持产业发展，积极用好用活2个5000万元新增资金。开展原有工业政策与新工业政策的梳理对标工作，之前县相关扶持政策符合国家的规定继续执行，奖励方式或标准有调整的以新政策为准，对需要细化的内容抓紧出台专项资金管理办法加以明确，进一步发挥政策杠杆作用。

2、强化经济运行监测。密切关注企业生产经营状况，加强与人民银行、县中小企业担保公司等金融机构的数据对接，突出抓好重点工业企业的经济运行监测和生产预报工作。继续做好临港产业及主要行业的科学分类工作，发挥各行业协会的监测分析作用。根据半年度各项指标完成情况，切实把握经济发展的阶段性特征，对经济发展薄弱环节强化分析，强化计划执行情况的监测。同时积极引导企业求突破、比赶超，全力以赴完成规上产值6%、规上增加值7%增速目标。

3、加强企业帮困解难。开展“双带双走”活动，做好7月集中服务月。按照“树立精准理念，持续精准发力，强化精准服务”的工作要求，不断完善县领导、涉企部门和镇乡(街道)三级领导干部“一对一”企业帮扶机制，优化企服责任人制度，巩固企业难题分层次解决模式。强化风险帮扶，坚持“化旧控新”原则，一手抓处置化解，一手抓监测防控，斩钉截铁处置“僵尸企业”。破保结合积极化解企业“两链”风险，稳定企业生产经营秩序。

(二)以改革创新为切入点，提质增效

1、坚持示范发展引领。配合市建设“中国制造2025”项目库，深入谋划一批对接“中国制造2025”的重大产业示范试点项目，重点打造制造业“隐形冠军”和“单打冠军”企业，巩固提升戴维医疗、申菱、日星铸业等一批现有“单打冠军”企业，引导和培育乐惠、合力、锦浪等一批有潜力的企业成为示范企业，坚持示范引领，形成“专精特新”企业及产品。鼓励企业实施“机器换人”，通过举办“机器人”现场会等形式，重点支持纺织服装等劳动密集型行业制造企业实施智能化改造。

2、推进融合深度发展。加速推进产城融合，进一步增强象保合作区、经济开发区等工业主平台的吸引力、向心力、集聚力，以产城融合为战略方向，推进生产、商贸、生活配套设施建设。全面推进两化融合，以企业实施“机器换人”、“智能生产”示范工程为契机，强化企业与企业之间的智能应用对接，推进信息技术在产品的设计、生产过程控制、企业管理决策等各个层面上的应用、渗透和融合。积极组织企业申报市县两化融合项目，挖掘两化示范企业和项目，力争全年引导50家以上工业企业实施两化融合建设，建成市级以上示范企业2家以上，市级以上试点贯标企业1家，市级以上示范项目5个。

3、推进“突破性”改革事项。完善亩产效益综合评价体系建设，在石浦开展试点的基础上，由县政府正式出台县五星绩效评价办法，通过亩均产值、税收、用能等进行权重分析，在用电、用水、用地等方面对企业开展深化限制，促使企业提高效能。加快企业“降成本”行动，利用多种渠道、多种形式，加强企业减负政策和减免收费项目的宣传，做好税收优惠政策，取消、免(停)征、降低部分行政事业性收费；落实水电价气价调整政策，切实降低企业各类要素成本。

(三) 以创新驱动为关键点，做精做专

1、促进企业管理创新。出台管理咨询创新专项资金管理办法，

争取申报市级管理咨询项目不少于6家。继续推开epr等先进管理理论和信息技术的应用，提升企业管理效益。择优甄选信息化服务商及软件企业，组织与有两化需求的企业进行技术对接，普及、深化企业应用信息化软件，提高企业生产经营管理水平。做好小升规企业、精益生产企业和科技型企业，新生代企业家、企业高技术人才等专题培训。

2、推动企业技术创新。围绕“中国制造2025”各项重点任务，鼓励企业加强以关键技术和系统集成为重点的技术创新，推进产学研合作，加强工程学院象山研究院与企业的技术对接，帮助企业解决技术难题。鼓励企业加快新产品开发，提升新产品的产值率。加强技术改造项目申报，组织企业申报“机器换人”、战略性新兴产业、重点设备补助等技术改造项目。

3、推进信息化建设。继续推进免费无线热点建设，在原有的县三年免费热点建设方案基础上，针对医疗医院等重点行业和重要地点适当增加布局。加快推进智慧养老等重点智慧项目建设进程，完善基层社会服务管理信息系统建设。以宁波中科大数据智慧应用研究院项目落地为契机，加快各部门数据共享情况调查摸底，促进数据深度融合。做好软件产业引进培育工作，加大软件产业政策扶持力度，力争完成软件产值增长20%目标。

(四) 以培育壮大为突破点，扶优育强

1、实施强企强链强区。针对县内规上产销率偏低、两链风险发酵的短板，加快对船舶、水产、针织等行业兼并、重组与整合步伐，腾出用能、用地及海岸线资源。加快传统产业平台建设，建成完善针织服装面料中心和模具热处理中心，特别是对行业龙头骨干企业推行产业基金+龙头企业+专业配套企业的发展模式。发挥新兴产业作用，重点加快临港高端装备制造、新能源、新材料、海洋生物(生命健康)等发展。整合提升镇乡工业功能区，促成西周镇等市级小微企业集聚区和晓塘乡县级集聚区年底顺利建成。

2、强力推进工业投资。落实项目责任制，召开工业投资工作会议，督促镇乡(街道)及园区围绕年度目标和时间节点对辖区内工业投资项目进行排查，制定路径图加快推进;发挥工业强县工作例会和项目办及涉企办的作用，采用现场办公和协调会等形式，加快各项审批手续的办理、各类问题的协调和解决，促使未建项目早开工;对已开工项目，加大协调服务力度，做好服务企业“店小二”，力争项目早竣工早出效益，争取完成工业投资60亿元的目标。

3、加大企业梯队培育。针对我县企业规模偏小短板，继续实施抓大壮小扶微计划。加大企业上市扶持力度，支持和推动龙头企业在境内外上市，引导关联企业和社会资源向龙头企业集聚，推动龙头企业加快技术创新，增强带动力和竞争力。加强高成长企业培育，力争通过市里验收达到6家，完成百家创新主体培育计划，加快培育天安、正业成功列入2016年省“三名”企业。深入实施小微企业三年成长计划，加强小微企业删选分类监测，力争新增规模企业30家总量达到500家以上，亿元企业达到90家左右。

(五)以强化保障为着力点，夯实基础

1、坚持节能降耗。抓民生实事工程，继续做好燃煤小锅炉淘汰改造工作，倒排时间节点，每月对比镇乡淘汰进度，争取完成淘汰任务。继续推进“低小散”行业整治，加快县印花企业产业园建设。以技术节能为基础，加强重点领域节能，运用差别电价惩罚措施倒逼铸造企业淘汰剩余注塑机，通过政策补助、推介会典型宣传等形式推进注塑机节能改造与更新淘汰。

2、推进市场扩张。实施“电商换市”专项行动，加大县信息化服务中心扶持力度，集中精力打造本土资源电商平台，降低企业电商投入成本，鼓励针织、水产品、农副产品等相关行业开展电子商务。加强电子商务企业及人才培养，争取规上企业电商培训普及率达到100%。

以政府性活动为契机，继续组织企业参加参加宁波服博会、宁波智博会、郑交会、兰洽会等各类专业展会，全力完成“宁波周”活动，进一步提升企业知名度。做好市自主创新产品与优质产品目录申报协调工作，让更多企业享受政府采购优惠政策。继续做好以“接轨上海”为重点国内合作和“山海协作”工程工作。

3、提升系统履职效能。结合“两学一做”教育活动，进一步强化机关作风建设，凝聚主动服务、认真履职、勇于担当的共识；强化局干部队伍和基层工办队伍的培训和指导，提高精准服务、精准施策的能力。紧紧围绕县委县政府下达的经济工作责任目标，抓好责任督查落实，抓好涉企服务责任对标，确保圆满完成经信领域指标任务。同时，做好船舶修造业和民爆行业安全生产管控企业停限产等工作，全面护航g20峰会。

(一) 主要指标完成情况

1. 出生人口政策符合率、政策外多孩率控制在年度人口和计划生育工作目标计划之内□20xx年度(按计生统计年20xx.10-20xx.09□下同)，全区总人口为532455人，其中常住人口441096人，流口91359人)；出生7639人(含流口，下同)，政策符合率为97.65%，政策外多孩率为0.13%。
2. 出生人口性别比保持正常水平。全区出生性别比为102.82。
3. 出生统计准确率：96.66%。
4. 按序时进度完成免费孕前优生健康检查工作。截止10月底，已参检并录入信息系统4786人，完成上级指导数(5774人)的82.89%，提前完成了上级下达的任务。
5. 落实独生子女父母奖励政策□20xx年，全区共兑现独生子女父母奖励费281人，金额257400元，兑现率100%。

(二)加强组织领导，落实计生责任制

今年来，区委、区政府高度重视计生工作，多次召开区委常委会、区政府常务会议传达贯彻省市计生工作会议精神，研究解决计生工作面临的形势和存在困难问题。区领导多次到我局调研了解全区计生工作的开展情况，针对计生奖扶、行政执法、社会抚养费征收、打击两非等重点工作召集有关部门和各街镇召开联席会议，协调解决综合治理难题。同时，区里还严格实行计划生育工作定期汇报制度，区领导亲自主持计生工作汇报分析会，听取工作汇报，分析部署阶段工作。

区计生领导小组组织督导组加大对各部门和十街镇履行人口计生工作职责情况的督查力度，同时依法执行计划生育“一票否决”制度，严格把好各种聘任、评先、选拔的计生审核关。20xx年度，全区共审核个人各类评先评优、选拔和公务员、事业单位招聘入职政审合计579人，否决3人；审查单位集体各类评先评优551家，否决1家。

(三)开展新闻报道，做好国策的正面宣传工作

我区以完善生育政策，启动实施单独两孩政策为重点，通过计生宣传栏、政务网、新闻媒体等阵地与上街宣传、入户随访、手机短信等方式，大力开展生育文明倡导和婚育新风宣传活动。确保干部、群众对计生政策及各类知识知晓率分别达95%和90%以上。全区全年在市级以上媒体发布新闻报道173篇，其中国家级媒体4篇，省级媒体110篇，市级媒体59篇。

(四)落实好单独两孩政策

生育政策调整后，为落实好单独两孩政策，我区不断加大现行生育政策的正面宣传力度，通过媒体报道、上街宣传、入户随访等途径，尽最大努力将单独两孩政策的有关知识、适用对象条件、申请办理的材料和程序等宣传普及到所有的单独家庭，确保政策得到落实。20xx年，共为1721对单独夫妇办

理了再生育申请手续。

(五) 抓牢流动人口服务管理工作

20xx年度，全区流入91359人，新增98296人，注销101056人。流入出生1457人，其中政策外40人，政策符合率97.25%；流出出生50人，政策符合率100%。为做好流动人口计生服务管理的区域协作，我区先后与108个兄弟县(市)区签订流动人口计划生育服务管理区域协作协议，其中省外76个，省内32个；流出人口协查率100%，流出人口反馈率100%。

(六) 努力攻坚综合治理难题

1. 打击“两非”工作。自去年10月以来，我区共查处“两非”案件11例，其中1例为重大案件。

2. 强化社会抚养费征收工作。截止目前，我区依法征收社会抚养费17例(其中一例为分期缴纳)，金额158.9577万元。

(七) 践行群众路线，促利益导向增量扩面

关怀关爱计生困难群众□20xx年，开展幸福工程扶助了70户困难家庭，发放扶助金70万元；通过金秋助学扶助困难家庭学生24人，金额53000元。我局加大重大节假日对计生困难群众的关怀慰问，元旦春节慰问独生子女困难家庭及孤儿家庭共计509户，金额达26.2万元，其中慰问愿意接受关爱的独生子女伤残死亡家庭293户，金额146500元；中秋及国庆节期间慰问计生困难群众和独生子女伤残死亡家庭共计469户，发放慰问金23.45万元；开展独生子女困难家庭慰问70户，金额7万元；各街镇、社区关怀慰问计生困难群众累计2131人，金额达84.2296万元。

2. 关爱特殊困难群众□20xx年，区人口计生领导小组出台实施了《关于开展计划生育特殊家庭扶助工作的意见》，标志着全

区计生特殊家庭扶助工作正式步入规范化、制度化、日常化的轨道。鼓楼区将独生子女伤残死亡家庭的特别扶助金从往年的500元提高至不低于1000元的标准。具体为非低保的特扶群众每人每月扶助1000元，属于低保的特扶群众每人每月扶助1300元。

20xx年全年共扶助独生子女伤残死亡家庭合计504人，金额609.48万元，其中扶助第三代失独家庭49人，金额58.8万元。此外，开展独生子女家庭紧急救助活动，救助失独群众22人，发放救助金66000元；为14名参加城镇居民医疗保险的失独老人代缴了保险费用；为2名失独老人代缴不低于50%的城镇居民基本养老保险费。对年老的失独人员入住区老人公寓的一次性补助500-1000元。计生部门主动将失独人员名单等信息对接给各街镇民政办和社区居家养老站，由政府为60岁以上生活困难的失独人员提供居家养老服务。

3. 全面铺开城镇部分独生子女家庭奖励扶助工作。我局根据省市的部署和要求，扎实做好城镇独生子女家庭奖扶的人员培训、宣传、咨询、收件、审核、统计等工作。为使广大市民群众在短短的时间内了解本项民生政策，将奖扶工作落到实处，我局先后在海峡都市报发布新闻报道，在福建日报和福州日报刊登公告，同时督促各街镇、社区入户宣传，在最短的时间内将本项利民政策普及到每一位符合条件的对象。20xx年度，全区共有7407名群众因此受惠，发放奖励扶助金达891.36万元。

(八) 创新服务模式，率先试行网上便民办证

为方便群众办证，我局结合群众路线教育实践活动，努力探索便民办证服务模式，积极研发“鼓楼区计划生育网上办证系统”。10月份，鼓楼区计划生育网上办证系统正式开通启用，率先在全市范围内实现了居民可通过网络申请办理生育服务证、独生子女父母光荣证、流动人口婚育证等计生证件。使广大育龄群众办理计生证件需请假、托人代办或跑长途等

麻烦，群众只需在联网的电脑上轻点鼠标键盘，按系统提示要求填写信息并提交有关电子材料即可完成办证事宜，大大地解决了联系群众“最后一公里”的问题。

(一) 落实完善计生责任管理机制

突出强化计划生育的组织领导工作。继续以党的十八大及十八届三中、四中全会精神为指导，深入贯彻落实国家主席系列重要讲话精神，坚持计划生育基本国策不动摇，坚持党政一把手亲自抓、负总责不动摇，坚持执行计划生育一票否决制度不动摇。各级党委、政府把计划生育工作与经济社会发展、保障民生同部署、同推进，定期听取人口计生工作汇报了解工作情况，及时研究解决人口计生工作中遇到的困难和问题。充分发挥区计生领导小组的职能作用，加强对部门和十街镇履行计划生育工作职责的督查和指导工作，协调推进层级间、部门间的合作交流，形成一级抓一级、层层抓落实、部门齐抓共管的强大合力。

2. 稳步推进机构改革。着眼计生事业发展全局，以转变职能为核心，建立健全规章制度，做到“工作融合、人员融入、情感融洽”，扎实稳妥地推进机构改革。同时加强新老机构的过渡和衔接工作，确保机构改革期间思想不乱、队伍不散、工作不断、标准不降，各项工作稳步有序地开展。进一步稳定工作队伍，不断加强人口计生干部队伍培训教育，落实好人员待遇，健全考评和晋升机制，努力建设一支以优质服务和高效廉洁为特征，以育龄群众为主要服务对象，素质高、业务强、干劲足的人口计生工作队伍。

我们将根据省、市的要求和区委、区政府核定的“三定”方案，进一步梳理计划生育工作职责，整合、简化、规范计生业务办理流程，努力把计生系统建设成目标明确、职责分明、业务规范、服务高效的职能部门。

(二) 全力夯实基础工作

扎实抓好宣传教育工作。进一步加强计生宣传教育工作，深入开展婚育新风进万家活动和关爱女孩行动，大力倡导生育文明及婚育新风尚；不断创新载体和内容，努力将计生政策法规、办事程序、避孕节育等知识普及到千家万户，确保育龄群众对计生知识的知晓率在90%以上；同时，进一步完善计生政策，明确奖惩措施，按照简单、易懂、管用的要求，把有关政策通俗化、生动化，反复宣传、滚动宣传、经常宣传正反两方面典型，形成规模效应、立体效应，积极引导群众自觉实行计划生育。

2. 全面推行计划生育均等化服务，扎实做好国家验收准备工作。积极开展全国流动人口计划生育基本公共服务均等化示范区创建活动，迎接国家验收。按照同宣传、同服务、同管理、同考核的要求，实现辖区内流动人口无论其性别、年龄、种族、居住地、职业、收入水平，都能与常住人口一样平等地获得计划生育服务，开展免费的查环查孕、四术、孕前优生健康检查、妇科病普查、及优生优育、生殖健康等科普宣传教育和咨询服务；落实好流动人口各项奖励优待政策，积极开展困难帮扶等生育关怀行动，全面实现计划生育基本公共服务均等化。加强社区计划生育入户随访和入户巡检等日常工作，实现人口流动信息动态监测，及时采集更新信息平台数据。开展部门信息交流互动，及时核查比对人口信息，适时更新系统数据，提高人口数据的及时性和可靠性。积极开展区域协作，做到流动人口重点对象协查率、信息接收及反馈率、反馈及时率均达100%。

3. 扎实开展利益导向工作。(1)促普惠政策向计生户倾斜。继续深入实施“生育文明·幸福家庭”促进计划，做好计生利导政策与教育、卫生、民政、劳动与社会保障等部门普惠性政策的衔接。(2)做好独生子女困难家庭尤其是独生子女伤残死亡家庭和城镇部分独生子女家庭的奖励扶助工作；(3)落实好孕前优生健康检查，提高出生人口素质；(4)关爱健康，开展免费妇科病普查服务。(5)积极开展独生子女家庭应急救助、医疗救助和突发事故帮扶，对计生特殊困难家庭在经济、养

老、医疗等方面提供帮扶救助。

4. 深化办证改革，全面优化便民服务。明年继续深入践行群众路线，以方便群众、服务人民和提高工作效能为目标，进一步依法精简计划生育办证程序及材料，健全完善计划生育网上办证系统功能，在全区范围内全面推行网上办证便民服务，尽最大程度方便广大育龄群众办理生育服务证、独生子女父母光荣证、流动人口婚育证等计生证件，使居民办理计生证件办证免去请假、跑长途或托人代办等麻烦，只需在联网的电脑上轻点鼠标键盘，按系统提示要求填写信息并提交有关电子材料即可完成办证事宜。同时，继续推进阳光计生行动，依法规范做好计划生育政务、居务、办事事项等信息公开工作。同时，坚持依法行政，维护群众合法权益继续做好12345网上便民诉求和阳光计生热线服务，妥善做好基层信访工作。进一步优化服务管理，组织开展全区性的社会抚养费征管用和计生专项经费的检查，严格执行“收支两条线”制度。

(三)着力解决综合治理难题

1. 协调推进部门信息交流合作。进一步建立健全部门协作机制，强化部门间信息交流合作平台建设，积极推进卫计、公安、民政、教育及劳动保障等部门信息交流合作。20xx年，计生统计口径将改由男方户籍地管理为主，我区因区位的特殊性，新增管理对象将近15万人，相当于总人口增加了35%，这势必增加计划生育工作的难度，基层工作及人员配备等将面临巨大的挑战，可能出现管理不到位指标无法完成的问题。为此，必须着力解决因统计口径改变所带来的系列问题，尤其是卫计信息与公安户籍信息的共享交流，扎实做好人口信息的核查核对等工作，严防管理漏洞。

2. 强化社会抚养费征收力度。继续防范生育政策调整后可能出现的多生育风险，严格控制政策外生育尤其是多孩生育。切实加强社会抚养费征收工作力度，协调推动计生、卫生、

公安、法院、工商、税务等部门依法履行计划生育职责，协调推进，合力完成工作任务。20xx年，要实现将经法院强制执行后，仍然拒绝缴纳或无故延迟缴纳社会抚养费的违法生育当事人的信息依法纳入征信管理，增强违法生育人员诚信守法意识，引导广大市民自觉遵守计划生育法律法规，促进人口长期有序、均衡地发展。

3. 强化党员干部违法生育的查处力度。认真排查，将党员干部花名册与政策外人员名单比对，取证到位的按照高限作出征收决定，同时及时跟踪纪检监察部门，确保党纪政纪处分到位。

4. 强化打击“两非”工作。落实孕前、孕中及产后全过程跟踪服务，对一些孕情突然消失的情况，抓住线索，及时追查，从源头上预防“两非”行为的发生。加强与卫生、药监、公安、妇联等部门的协调联动，强化对辖区医疗机构的监督管理力度，集中力量开展专项整治行动，加大打击力度，形成对违法分子的强力威慑和高压态势。

(四) 创新培育典型，进一步提高计生服务效能

继续探索计生服务管理新模式，将工作创新、典型培育作为考核的重要内容。深入实施生育文明·幸福家庭促进计划，实施人口文化“精品工程”，继续抓好优生优育、早期教育、一居一品等宣传工作，提升群众对生育文化知识知晓率。推进诚信计生、阳光计生工作，落实避孕节育知情选择，倡导育龄妇女实行长效避孕节育措施，充分发挥各级计生协会的作用，推进基层计生群众自治工作。

1. 个人工作总结及工作思路

2. 医院工作总结范文及工作思路

3. 办公室工作总结 年度工作思路

4.2016年街道工作思路

5.工作思路演讲稿

6.医院企划主任工作思路

7.宣传部年度工作总结与工作思路

8.电力工作思路演讲稿

工作总结近期工作思路和计划 近期工作总结篇五

一、加强廉政教育，筑牢思想防线

一是抓好常态化学习。充分利用局中心理论学习组、局务会、党员干部会、专题辅导等平台，及时跟进传达学习中央、省、市纪委会议和相关文件精神，发放《***年查处的部分严重违纪违法党员领导干部案件警示录》，组织观看***等警示教育片，定期通报各类典型案例，不断强化全体干部职工的党风廉政建设意识。二是组织专题学习测试。严格执行中央八项规定及实施细则精神，开展落实中央八项规定精神“大宣讲、大学习、大检查、大整改”活动，根据市纪委统一部署，利用市纪委监委落实中央八项规定精神知识在线学习和测试平台，组织全体党员干部进行了为期两个月的学习，并组织闭卷测试，确保党规党纪入脑入心。三是开展主题教育。在局系统组织开展“讲家风故事、促党风政风”主题学习讨论活动，要求党员干部每人讲一个家风故事、推荐一句廉政警句、作出一个勤廉承诺，推动广大党员干部把家风建设摆在重要位置，廉洁修身、廉洁齐家，以家风建设促进党风政，着力营造风清气正、崇廉尚实、干事创业、遵纪守法的良好政治生态。

二、注重日常监督，持续正风肃纪

一是紧盯重要时间节点。坚持经常抓反复抓，在元旦、春节、清明、五一、端午、中秋、国庆等重大节假日，严查公款吃喝、公车私用、公款旅游、收受购物卡等问题，加强对节前、节中、节后执行有关规定情况的监督检查，坚决查处纠正“四风”突出问题，持续深化作风建设。二是瞄准重要工作制度。重申完善领导干部带班值班、工作日禁酒、婚丧宴请、公车使用等制度，积极畅通信访举报渠道，建立集电话、信函、来人来访“三位一体”的举报平台，及时受理群众信访举报问题，持续开展工作纪律执行情况督促检查，对党员干部婚丧宴请，公费外出等事宜，实行报告备案制度，进行事前备案、廉政承诺和事后报告。根据统一部署，着重对国家公职人员就违法建设有关问题进行了一个月的自清自查。三是抓住关键环节和重大中心工作。强化对权力运行的监督制约，持续推进“一岗双责”“三重一大”等制度落实，加强对重点工作、关键岗位和二级机构的监督，落实提醒、谈话、约束等制度，坚持从细微处抓起，从工作的每个环节做起，防微杜渐，堵塞廉政风险漏洞。对局系统干部的选拔任用和职级晋升全程参与监督，严格落实考察预告制度、任前公示等制度，严把推荐、考察、讨论、决定、任职等关键环节，并组织开展了**批次任前廉政谈话。针对****干部队伍思想现状，组织开展了为期****的政治学习、作风整顿，推动党员干部严守政治纪律和政治规矩，以更强的党性意识、政治觉悟和组织观念要求自己，激情干事、勇于担当。

三、突出政治纪律，严格整改落实

一是完成巡察整改任务。紧贴中心大局，突出政治纪律和规矩，围绕巡察督查回访反馈问题，严格督促，推进全部得到整改落实与销号，确保全面从严治党各项任务有效落实。二是积极支持、配合并落实市纪委监委派驻纪检监察组和市直属机关纪检监察工委的工作。协助相关信访件办理，完成每月报表任务，督促落实派驻纪检组季度交叉检查反馈问题的整改工作。

四、夯实工作基础，加强自身建设

一是健全组织机构。认真落实上级关于机关纪检监察机构建设和人员配备要求，于3月底选举产生了局机关第一届纪律检查委员会委员。二是完善工作机制。积极争取局党组及领导对纪检监察工作的重视，全面加强机关纪检监察工作的领导，将纪检监察工作作为“三表率一模范”政治机关建设的重要内容，定期研究，做到与党建和业务工作同部署、同督查、同落实；根据上级相关精神制定了《工作要点》，将责任细化分工，局党组班子成员坚持“一岗双责”，主动把党风廉政建设融入业务工作，同推进、同落实。三是提升业务水平。坚持认真学习^v^关于党风廉政建设系列重要讲话精神，及时跟进学习中央、省、市委关于纪检监察工作会议和文件精神，不断加强党性修养，坚定政治信仰，提高政治能力，努力提高政策理论水平；认真学习《纪检监察工作核心法规》、《中国^v^纪律检查机关监督执纪工作规则》和《机关纪委监督执纪工作实务手册》等，不断加强业务知识学习，努力提升履职能力。同时，始终对纪检干部队伍自身高标准、严要求，率先垂范，以身作则，忠实履行廉洁从政承诺，模范执行党风廉政建设的各项规定，严以律己，努力打造让组织放心让干部群众满意的机关纪检监督干部队伍。

一年来，我局机关纪委立足实际，全面履行职能职责，做了一些工作，但与党组织的要求和期望还有一定的差距。后面的工作中，我们将继续认真学习贯彻^v^新时代中国特色社会主义思想，按照纪检监察工作新要求新部署，进一步统一思想、把握方向，切实履行协助职责和监督专责，持之以恒正风肃纪，深入推进反腐败斗争，为**工作发展持续营造风清气正的良好政治生态。

一是严明政治纪律和政治规矩。重点围绕深入学习贯彻^v^新时代中国特色社会主义思想和中央、省、市委及局党组各项决策部署落实，强化政治监督，经常性的开展党内政治生

活状况、党的路线方针政策和民主集中制等制度执行情况的监督检查，重点发现查处对党不忠诚老实，学习贯彻执行过程中的形式主义、官僚主义等问题，推进全面从严治党各项要求落到实处。

二是坚持常态化教育监督。持续加强对党员干部的教育引导，坚持党风廉政警示教育，密切关注“四风”问题新表现新动向，注重抓早、抓小、抓常，防微杜渐，警钟长鸣。

三是抓好自身建设。进一步健全各项工作制度，加强纪检干部队伍自身建设，积极参与各类学习培训活动，定期开展政治和业务学习，切实提高履职能力。

工作总结近期工作思路和计划 近期工作总结篇六

你们好！

20xx年医院提出“优质服务，发展专科”的工作思路，我科护理人员始终保持着良好的精神风貌，坚守在工作岗位上，并结合自身实际情况不断努力整改，坚持以病人为中心、创优质服务、培养专科人才的宗旨，逐步提高护理工作质量。在院领导、科主任指导下和全科护理人员的努力之下顺利完成全年的护理工作计划。

一、全年各项护理工作量及工作达标情况

1、工作量：急诊人次。参加抢救人次。配合急诊手术xx例。护理留观病人人次。出车xx车次。处理突发事件xx次。

2、工作达标情况：急救物品完好率达。无菌物品合格率。病历书写合格率。护理综合满意度。

二、加强护理人员服务意识，提供优质服务

1、强化服务理念

全科护士参加医院组织的优质服务培训班活动，不断进行礼仪行为培训、规范常用礼貌用语及操作过程中的交流用语，并使用在实际工作中。不断就沟通技巧方面问题进行学习和讨论，培养护理人员对纠纷苗头的预见性，有效处理工作中出现的各种矛盾和分歧，共同构建护患之间互相信任感，全年实现0投诉，综合满意度达。

2、以人为本，充分满足病人的就诊需求

不断改善输液大厅的环境，安装电视等设施，提供纸巾、水杯、无陪人患者床头一杯水等便民服务。不断优化就诊流程，及时进行分诊，对急危重患者采取使用急诊优先服务卡优先缴费取药等措施，减少候诊取药的时间。并通过环境的卫生督促、护理巡视及健康宣教等工作来提高服务质量。重视三无人员的病情处理、基础护理和三餐饮食、及时了解其情况、帮忙联系家属或救助站，今年救助此类病人达人，通过身份证联系省外家属人。此举措受到了患者家属及其他病人的赞许。对患者的意见及在工作中出现的问题进行讨论整改，不断提高服务形象。

三、科学化、制度化的护理管理，重点监督制度落实情况

1、通过分组区域管理，进行分组连续性排班，减少交接班次数，有效利用人力资源，通过高年资护士的动态质控，减轻年轻护士的工作压力和减少护理隐患，保证各班的护理质量。

2、对质控员进行明确分工，专人负责各区域的物品、工作流程等管理，发现存在问题，及时反馈并讨论修订，保证各区域的护理质量。切实履行绩效考评制度，如实反馈人员层级能力，使护理质控落实到位。

3、通过一年时间调整，护理队伍结构趋于合理，根据急诊区

域划分，基本上按个人工作能力定岗，基本实现护士层级管理，达到人员的合理分配使用。

4、畅通急诊绿色通道，提高了抢救成功率。对于各种急、危、重症病人就诊时，合理利用绿色通道的措施，为抢救赢得了宝贵时间。

5、不断完善护理工作应急预案包括突发事件的应急预案。

6、制定各区域详细工作指引及各区域工作告知事项，新入科人员工作注意要点等，系统引导新入人员和年轻护士更好地完成护理工作。

四、急诊专业护士岗位培训及继续教育

1. 全年科室组织业务学习次，病历讨论次，操作培训项。

2. 第二季度组织全科人员按要求完成了急诊岗位技能培训，操作考核人人过关，全科护士业务技能得到进一步提高。

3. 全院考核毕业三年内护士急救药品知识，全部合格，达标率为。新毕业生考核岗位技能操作，全部达标。成绩良好。

4. 基本完成全年护士进修培训计划，安排了护士到icu进修学习危重病人护理，安排年轻护士到儿科注射室进行小儿头皮针穿刺技术，提高小儿头皮穿刺技术水平。外派多名护士外出短期学习，并将新的护理理念带回科室。全年完成了名轮科护士的急诊培训工作。

5. 每季度进行三人、两人配合抢救演练，通过演练不断加强护士的应急应变能力，反复加强急救技能的训练。

6. 根据护理部要求进行微型培训，培训年轻护士的技术操作熟练度及急救仪器的使用能力，要求每组人员利用班上空闲

时段进行小组病例讨论及护理查房。效果良好。

7. 制定急诊岗位培训小本子，组织人员对科室人员层级能力评定，指定辅导老师，实施一对一辅导教育。要求每人每季度完成护理病例个案分析一例，通过案例分析培养护士评判性思维，提高护理人员素质，保证护理质量。

五、护理实习生带教

六、配合医疗开展专科发展

调整原办公室建简易监护病房，留观病人逐渐增多，护理方面加强落实留观病人的病历书写、基础护理和健康教育等，同时安排人员到icu进修危重病人护理，腰穿配合、胸腔闭式引流等管道护理。

20xx年护理工作方面虽然取得了一定的成绩，但也存在不足之处，未能顺利完成护理研究课题，个别人员在培训中存在消极、被动的态度。在为患者服务过程中，个别人员语气较冷淡、生硬容易引起患者的不满情绪等。

新的一年我们将面临更大的困难和挑战，医疗市场的激烈竞争，流动人口减少等，我们将不断努力，进一步加强队伍的建设，提高护理人员综合素养，培养专业护士，提高服务质量，完成新一年的工作计划。

敬礼！

工作总结近期工作思路和计划 近期工作总结篇七

xx月底我被应聘到广场工作，在女装部担任主管。至今已有五个月的时间作为最基层的一名管理者，我深感自己更是一名最终端的经营者。虽然工作的时间不长，但通过几个月的工作实践与学习，使我对公司的发展历程及前景有了深一步

的了解，对公司领导和蔼可亲、温和待人的态度感到由衷的钦佩。

有句话叫做“入对门、跟对人”，也就是讲一个人在选择自己的事业时，要选择一个好的企业、一个具有前景的行业，并且有一个善于听取意见，熟知经营管理的领导。这些因素是决定一个人事业成败的关键。当我来到公司工作了一段时间后，就已经感觉到自己的确是非常的幸运。

1、各职能部门的相互衔接与配合是促进工作顺利开展、实施、完成的首要前提。

2、上下级之间的层层负责制是对公司员工工作完成情况的一个必要考核标准。

3、人员培训、员工薪酬、监督体制的完善与管理是企业发展的的人力资源泉源。

4、企业文化建立是企业竞争，市场化需求的必然趋势。速度、信誉、质量等是企业赢得胜利的重要筹码。虽然我们在经营速度上赢得了先机，但先入不一定为主。其中，在我们的同业界商圈中，“商场”、“商场”以及新开业的“商场”等所处的位置相对优于我们，或许各自的经营名类及营销模式各有千秋。

但归根到底有一个共同特点都是“客户终端产品”服务行业。那么，如何抢占先机，抓住客户的眼球？这就要求我们每位员工不断自我充电，向同行业的“大哥、大姐们”学习，取其长、补其短。努力配合公司经营决策层的领导们将第五经营年的工作做好、做实。因此，我计划以下一季度春节营销做为先导，全面实施旺季经营战略。

1、进一步加强人员管理，从源头上杜绝纪律上自由散漫现象。在纪律方面不能有特别，更没有私情，不提倡对一些表现出

色者实行特例，这样会伤害纪律的严明和管理的权威。奖罚公平，做到奖有理、罚有因。

2、提高商品经营档次、主流品牌的经营格局。作为商场的业务主管，必须以其良好的心理素质，以敏锐的观察能力，良好的服务态度和说服能力，晓之以礼、动之以情，做好商户的思想工作。

3、加强商品价格、货品来源管理。杜绝重货，商品以次充好及提供三无产品等现象发生。争取在退换货方面加强细化管理。

4、加强监督管理机制。对于卖场出现的情况及时记录、汇报，做出及时解决，并帮助商户改进工作。

5、加强情感式营销，通过对商户进行宣传、教育，以其规范陈列、诚信服务的管理达到吸引客源，促进销售目的。坚决做到言出必行，出现工作上的失误及时解释或道歉。

本人在各位领导的关心爱护、各位同仁的支持配合及女装全体员工的通力协作下，依靠各个层次坚强的团队，较好地履行了自己的工作职责，圆满完成了领导交给的各项工作任务。我一定会在今后的工作中不断完善自身的素质，尽力适应各种岗位需要。把第五经营年做的更好、更扎实。

商场月工作总结【一】

20xx年6月底我被应聘到时代广场工作，在女装部担任主管。至今短短一个月的时间作为最基层的一名管理者，我深感自己更是一名最终端的经营者。虽然工作的时间不长，但通过一个月的工作实践与学习，使我对公司的发展历程及前景有了深一步的了解，对公司领导和蔼可亲、温和待人的态度感到由衷的钦佩。

有句话叫做“入对门、跟对人”，也就是讲一个人在选择自己的事业时，要选择一个好的企业、一个具有前景的行业，并且有一个善于听取意见，熟知经营管理的领导。这些因素是决定一个人事业成败的关键。当我来到公司工作了一段时间后，就已经感觉到自己的确是非常的幸运。

1、各职能部门的相互衔接与配合是促进工作顺利开展、实施、完成的首要前提。

2、上下级之间的层层负责制是对公司员工工作完成情况的一个必要考核标准。

3、人员培训、员工薪酬、监督体制的完善与管理是企业发展的的人力资源泉源。

4、企业文化建立是企业竞争，市场化需求的必然趋势。

速度、信誉、质量等是企业赢得胜利的重要筹码。虽然我们在经营速度上赢得了先机，但先入不一定为主。其中，在我们的同业界商圈中，“××商场”、“××商场”以及新开业的“××商场”等所处的位置相对优于我们，或许各自的经营名类及营销模式各有千秋。但归根到底有一个共同特点都是“客户终端产品”服务行业。那么，如何抢占先机，抓住客户的眼球？这就要求我们每位员工不断自我充电，向同行业的“大哥、大姐们”学习，取其长、补其短。努力配合公司经营决策层的领导们将第五经营年的工作做好、做实。因此，我计划以下一年度春节营销做为先导，全面实施旺季经营战略。

1、进一步加强人员管理，从源头上杜绝纪律上自由散漫现象。在纪律方面不能有特别，更没有私情，不提倡对一些表现出色者实行特例，这样会伤害纪律的严明和管理的权威。奖罚公平，做到奖有理、罚有因。

2、提高商品经营档次、主流品牌的经营格局。作为商场的业务主管，必须以其良好的心理素质，以敏锐的观察能力，良好的服务态度和说服能力，晓之以礼、动之以情，做好商户的思想工作。

3、加强商品价格、货品来源管理。杜绝重货，商品以次充好及提供三无产品等现象发生。争取在退换货方面加强细化管理。

4、加强监督管理机制。对于卖场出现的情况及时记录、汇报，做出及时解决，并帮助商户改进工作。

5、加强情感式营销，通过对商户进行宣传、教育，以其规范陈列、诚信服务的管理达到吸引客源，促进销售目的。坚决做到言出必行，出现工作上的失误及时解释或道歉。

本人在各位领导的关心爱护、各位同仁的支持配合及女装全体员工的通力协作下，依靠各个层次坚强的团队，较好地履行了自己的工作职责，圆满完成了领导交给的各项工作任务。我一定会在今后的工作中不断完善自身的素质，尽力适应各种岗位需要。把第五经营年做的更好、更扎实。

工作总结近期工作思路和计划 近期工作总结篇八

2011年已经过去，在这一年的时间中销售部通过努力的工作，也取得了一点收获，临近年终，对销售部的工作做一下总结。目的在于吸取教训，提高销量，以至于把工作做的更好，以至于有信心也有决心把明年的工作做的更好。下面我对一年来的工作进行简的的总结。在2011年当中，我们相比2010年销售量大幅增长，货款回笼率很高，基本没有坏账死账，客户异议很少，顾客对我们产品的评价很好，这是我认为我们做的比较好的方面，但在其他方面工作中我们做的还有很大的差距。

1、销售人员工作的积极性不高。缺乏主动性，懒散，也就是常说的主动性不强，没有自动自发的去开发客户，只在那里守株待兔。

2、对客户关系维护很差，终端用户很少。从数据上看销售，我们现有稳定大客户和终端客户是非常少的，由于在销售时销售人员没有及时跟进，导致有些客户只打一个电话就再没有联系过。或者有些客户只合作了一次就结束了。

3、沟通不够深入。销售人员在与客户沟通的过程中，不能把我们公司产品情况十分清晰的传达给客户，了解客户的真正想法和意图；对客户提出的一些问题和要求不能做出迅速的反应和正确的处理。在和客户沟通时不知道客户对我们的产品有几分了解或接受到什么程度，在被拒绝之后没有二次追踪是一个致命的失误。

4、工作没有一个明确的目标和详细的计划。销售人员没有养成一个工作总结和计划的习惯，销售工作处于放任自流的状态，工作时间没有合理的分配，工作局面混乱等各种不良的后果。

5、销售人员的素质形象、业务知识不高。个别业务员的自身素质低下、顽固不化恶习很多、工作责任心和工作计划性不强，业务能力和形象、素质还有待提高。

20--年工作计划：

1、建立一支熟悉业务，高素质高效率而相对稳定的销售团队。

人才是企业最宝贵的资源，一切的销售业绩都起源于有一个好的销售人员，建立一支具有凝聚力，战斗力、高素质的销售团队是企业的根本。只有通过高素质高效率的销售人员才能提高产品的销量。在明年的工作中组建一支和谐，高效率的销售团队作为一项主要的工作来抓，让20__年的销售量

在20__年基础上增加至少50%。

2、完善销售制度，建立一套明确系统的管理办法。

销售管理是企业的大难题，销售人员的薪酬制度、奖惩制度，绩效考核等，完善销售管理制度的目的是让销售人员在工作中发挥主观能动性，对工作有高度的责任心，提高销售人员的主人翁意识。强化销售人员的执行力，从而提高工作效率。

3、提高人员的素质、业务能力。

培养销售人员发现问题，总结问题目的在于提高销售人员综合素质，在工作中能发现问题总结问题并能提出自己的看法和建议，业务能力提高到一个新的档次。

4、建立新的销售模式与渠道。

把握好制定好产品的销售模式，做好完善的计划。同时开拓新的销售渠道，利用好公司现有资源，做好上门拜访销售与电话销售、网络销售等之间的配合。大力开发终端客户数量，增加市场占有率，扩大公司及产品知名度。根据公司下达的销售任务，把任务根据具体情况分解到各个销售人员身上，再分解到每月，每周，每日；并在完成销售任务的基础上提高销售业绩。我将带领销售部全体人员竭尽全力完成目标。

5、顾全大局服从公司战略。

我认为公司明年的发展是与整个公司的员工综合素质、公司的战略方针、个人的努力是分不开的。提高执行力的标准，建立一支有战斗力的销售团队与一个好的工作习惯是我们工作的关键。我们销售部在20__年有信心，有决心为公司再创新的辉煌！

工作总结近期工作思路和计划 近期工作总结篇九

针对这次会议的主题，我从小处谈，对自己进行一次剖析。我是从外地来到上海寻求发展，之所以来，就是在当地有一种强烈的危机感，由于当地经济的落后，不知自己的前途在哪里。自从来到大华，依靠大华的飞速发展，我也成了一个新上海人。由于房产行业的升温和发展，公司又做得如此成功，让我感到一种相对的稳定。自己内心的那种紧迫感和奋发向上的精神在一点点的消褪。公司领导的这次会议主题很及时，让自己又一次认识到自身在工作中、在意识上都存在许多不足。基于这个目的，回想这一阶段工作，再和其他财务经理相比，还存在许多的问题，希望在18年的工作中能够不断改进，不断提高，努力做到适岗。

阳城的财务工作更多的还是会计工作，仅仅停留在事中记帐、事后算帐，对事务发展的预见性不够，不能将工作做在前面，往往是碰到问题解决问题，而不能做到防患于未然；另外，作为财务负责人对企业经营活动的参与不够主动，不能深入的掌握其经营活动的特性，只能是按照公司或领导的要求报送数据、资料，在对企业经营进行分析时往往会将企业实际丢在一边，只是按照理论上的指标去计算、去解释。所以这方面的工作距领导的要求还相差太远。

去年集团公司财务管理部下发了《大华集团财务管理制度》以及组织我们学习了财政部《会计工作基础规范》，对我们的会计工作提出了具体的要求。但在实际工作中还存在许多不足之处，尤其在一些小问题的执行上不够坚决，在对一些已形成习惯做法的问题处理上，改变起来还有一定困难。

有很多的日常管理工作作的还不够细致、深化，往往只拘于形式或停留在表面，没有起到真正的管理作用，对照制度的要求，还存在问题，针对这种管理中存在的问题如何将管理工作做细作深，应是今后工作中的又一重点。

财务工作是对企业经营活动的反映、监督，对本部门以外的信息应及时了解，目前部门之间的协作没有问题，就是对财务暂时没用或是不相关的信息、知识没有主动与其他部门进行沟通、了解，到用时都不知该找谁；另外和公司领导的沟通还存在问题，对领导的工作思路及对财务工作的要求还不能完全掌握，以至于使自己的工作有时很被动。

1. 在做好日常会计核算工作的基础上，还是要不断学习业务知识，针对自己的薄弱环节有的放矢；同时向其他公司做的好的财务主管学习好的管理、经验，提高自身的综合管理能力。积极参与企业的经营活动，加强事前了解，掌握经营活动的第一手资料，加强预测、分析工作，按照集团公司要求，认真做好财务计划工作。在日常工作中按照财务计划，监督企业对资金进行合理、有效地使用，使企业效益最大化。在实际经营活动中发生与计划数较大差异时，及时与领导沟通，分析查找原因，根据差异及其产生原因采取行动或纠正偏差，或调整已有计划，同时也为日后的计划安排积累经验。

2. 力求会计核算工作的规范化、制度化

按照财政部《会计工作基础规范》和《大华集团财务管理制度》的要求，做好日常会计核算工作。只有按照《工作规范》、《财务制度》做好日常会计核算工作，做好财务工作分析的基础工作，才能为领导提供真实有效的、具有参考价值的财务分析及决策依据。也争取在大华集团被评为财务信用a类企业之后，阳城公司也能尽早获得这一荣誉。

3. 做深、做细日常财务管理工作

在接下来的一年，我计划多花一些时间，多研究研究财务软件及销售软件中的功能模块，尽可能使现有的功能得到充分利用，让阳城的财务管理工作更上一个台阶，起到真正的控制、管理作用。

4. 不断吸取新的知识，完善自身的知识结构，提高政策水平

对财务知识以外的与房地产业、建筑业有关的知识掌握不够，有时也会影响到自己的财务工作。所以在平时，除了加强自身的学习外，要多向其他部门的同事请教，尤其在工作中碰到非财务专业的业务事项时，不能单以自己的理解，应在彻底搞清楚之后，进行处理。

5. 加强内、外部的沟通，搜集有关信息

在新的一年里，对内需要财务和各部门之间经常进行沟通，形成一种联动效应，对企业的各种信息作一个动态的掌握，对同时期的各种信息资料不断更新，掌握每一项目的进展、最新的信息。对外加强与地方财税部门之间的联系，及时掌握有关政策信息，既依法纳税又合理避税，为企业合法经营做好参谋。

工作总结近期工作思路和计划 近期工作总结篇十

自四月份参加拆迁工作以来，本人以参加两个标段的拆迁工作。共拆迁房屋千余所，接待百姓万余人，使自己从中获得了丰富的工作经验和学会了良好的工作态度。

我们一直秉着坚持将拆迁改造工作与建设品牌城市有机结合起来，不断加大工作力度，严格工作程序，健全工作机制，完善工作制度，推进了拆迁工作顺利开展。

本人在遵循公司科学发展，稳步前进的思想的同时，着重公司近期情况，有进一步的想法。

在工作之余多多学习拆迁政策，认真参考评估文件，稳步实行可持续发展。创造自身的价值。

多多参与客户之间的交流，了解被拆迁人心里障碍，遇到困

难迎刃而解，做到不毛躁，不心急，把百姓的利益放在第一位，以拆迁政策为纲要的一切符合拆迁工作的所有问题。

虚心学习，之难而上，以不怕吃苦的精神为进一步在拆迁工作的稳步前进而作应有的努力。