

幼儿园大班春季个人工作计划(优质6篇)

时间流逝得如此之快，前方等待着我们的的是新的机遇和挑战，是时候开始写计划了。什么样的计划才是有效的呢？以下是小编为大家收集的计划范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

幼儿园大班春季个人工作计划篇一

本月的大班工作计划：

1、帮助幼儿了解文具的种类，简单结构与用途，培养幼儿正确的阅读和书写姿势。

2、引导幼儿关注天气变化及其对人们生活的影响，观察记录春天的变化；激发幼儿对种植活动的兴趣，并对植物生长过程有探究的欲望。

3、帮助幼儿练习跳皮筋和跨跳的技能。

1、在语言区投放幼儿常见的字，鼓励幼儿自然的阅读。

2、在音乐区添置自制的三角铁等乐器。

1、注意养成正确的阅读和书写姿势，保持良好的坐姿和站姿。

2、组织春游活动。

1、与幼儿一起阅读，引导其感受汉字在阅读中的重要性。

2、带领幼儿找春天。

幼儿园大班春季个人工作计划篇二

20xx年是xx第一个5年发展周期的最后一年，也是极为关键的

一年，一年来，在胡总经理的亲自带领下，公司全体员工团结一致，务实创新，积极向上，开拓进取，取得了良好的经营业绩，完成了省内的市场结构布局。各项管理工作也有较大突破，逐步趋向规范化，员工收入大幅增加，基本完成了预期目标。现将公司20xx年的主要工作总结汇报如下：

1、业务区域扩大，业务量大幅提高

20xx年在胡总的亲自带领下，市场业绩进步明显。主要表现在市场区域的扩大和业务量大幅提高。截至目前为止，公司的业务范围包括大连、鞍山、抚顺、阜新、朝阳、葫芦岛、铁岭、盘锦等，基本上遍及整个辽宁。业务区域的扩大，势必带来业务量的大幅提高，据不完全统计□20xx年的业务量同比增长15%，显示出了企业良好的发展势头，为公司的腾飞奠定了坚实的经济基础。

2、完善组织结构，丰富行政职能

公司成立以来，一直没有独立的综合管理部，相关工作由财务部监管。随着公司快速发展，存在的问题也越来越多地暴露出来□20xx年初，公司成立了具有独立职能的综合管理部，包括人力资源工作和行政工作两个方面，并聘请了专业的人员负责部门的管理。通过一年的实践证明，综合管理部门发挥了相应的职能，促进了公司的发展。

3、初步完成人才储备，奠定了人才基础

公司的发展离不开人才的保障，为了保证公司的可持续发展□20xx年公司招聘、储备员工20余人，有专业方面的，有管理方面的。有行业精英，也有应届大学生。这些员工的加入，给公司带来了新鲜的血液，带来了新鲜的气息，同时也带来了新的观念和思维，有力地促进了公司的发展。在人才引进的同时，也实现了人才的吐故纳新，淘汰了一些不适合公司发展的员工，从而保证了整个团队的战斗了和创新力。

4、出台激励政策，调动员工工作热情

以技术求生存是公司一贯的战略主张，如何调动技术人员的工作积极性，激发他们的潜能和创新力，是20xx年公司主要解决的问题。因此，公司借鉴了一些成功企业的先进经验，对行业和各岗位的工作性质进行了认真的分析，进行了大量的实际的测算和论证，出台了《项目提成办法》。《项目提成办法》具有一定的科学性和实践性，体现了以绩效为先导的企业文化，大大地调动了技术人员的工作积极性。

5、夯实管理基础，构建制度体系

公司的发展离不开制度体系的保障。20xx年下半年，针对公司现有发展阶段，在公司实际状况的基础上，对行政人事制度体系进行了修订与完善，对不符合公司实际状况的进行了删减，对滞后于公司发展的进行了修订，对空白的进行了补充。新的制度体系虽然在审定过程当中，但我们有理由相信，新的制度体系必然会对公司的发展起到一定的积极作用。

6、改善办公环境，提升企业形象

20xx年10月份，根据发展需要，公司在黄金地段购置了新的办公楼。20xx年底交房，有望在20xx年的2月份入住。新办公楼的购置将大大提升企业形象，大大改善员工工作环境，提高员工满意度。

1、得益于总经理的正确领导

5年来，公司得到了长足的进步与发展，员工人数有当初的几人发展到现在的几十人，产值也在成倍的增长，尤其是20xx年更加突出，辽宁博昊的足迹遍布了辽宁省内。公司的发展首先离不开总经理的英明决策和正确的领导，面对新形势下企业如何发展，他运筹帷幄，以敏锐的视角洞察了行业发展的空间，以坚持不懈的精神对企业发展的各个阶段给予了精

准的把握，以强烈的事业心和社会责任感带领博昊人一直走到今天。

2、得益于良好的社会关系

公司成立之初，就得到了政府主管部门关注。多年来给予了极大的支持与帮助，在政策上给予指导，在技术上给予帮助，在信息上给予支持，使博昊在短短五年时间内迅速成长成为行业新秀，应该说博昊今天取得的成绩是与政府之间良好的外部环境是分不开的。

3、得益于员工不怕困难、勇于吃苦的优良品质

公司的员工体现出一个共同的特点，积极向上，务实创新，充满激情，这些优秀的品质大大提高了员工的凝聚力，他们爱岗敬业，不怕困难，勇于吃苦，任劳任怨，勇于承担责任，遇到问题不推诿，相互支持与配合，具有很强的团队精神，员工这些优秀的品质成为公司潜在的财富，也是企业未来发展的保障。

1、市场意识淡薄，一定程度阻碍了公司的发展。

市场问题一直是公司面临的主要问题，是弱项。市场是公司生存与发展的龙头和基础，但从公司的现状来看，公司尚无具有独立职能的市场部门，市场工作主要有总经理在做，造成的直接后果有两个，一是不能完全履行市场部的职能，使整个市场运作处于相对被动的局面，一定程度上阻碍了公司的发展，二是市场工作几乎占据了总经理所有的时间与精力，很难更好地去思考企业发展的其他问题。

2、技术能力需进一步提高

就公司的技术能力而言，在同等规模的企业中，应该处于相对领先的地位，这是大家有目共睹的，业主单位的信任也充

分体现了这一点。然而以发展的眼光来看，从技术领先的战略分析，公司的技术能力同样面临着严峻的考验，如面对新领域、新技术的开发与储备非常薄弱，普通项目的技术存在一定的粗糙问题等。

3、制度化体系不够清晰

公司的制度化建设明显的滞后于公司的发展。公司目前执行的制度大都是公司成立时制定的，已远远不能满足公司目前发展的需求，多数情况下都是在按照习惯和个人主观意识做事情，缺乏统一的标准，面对一些新事物，只能由上级决策，不利于培养员工的责任感，也影响了工作质量与效率。

4、业务流程执行不到位

这是公司日常工作中最为突出的一个问题，也是一个长期没有解决的问题。主要表现在我们作、做规划时，严重缺乏时间观念，缺乏目标意识，形成了拖延的坏习惯，大多时候都是在工作的最后期限才开始做，内容避免不了东拼西凑，漏洞百出。经常加班造成了员工心理上的压力，同时造成了业务流程得不到很好的执行，很多时候经理不予审核或没有时间审核，就报到总工办，给总工办造成了极大的压力，势必影响工作成果的效率和质量，甚至影响到公司的形象和声誉。

5、人才衔接不畅

人才梯队建设是公司的主要战略之一，是公司一贯的主张和做法。多年来，公司锻炼、培养了一些行业的专业人才，也为行业的发展做了一点贡献。然而，伴随着公司的高速发展，每年都会引进一定数量的人员，加以培养。但从运行的实际状况看，存在着一定的问题，主要表现在公司对新人的培训体制上的不完备和员工之间的差异化。最终导致了员工能力与素质参差不齐，人才衔接不畅，一定程度上削弱了公司的竞争能力。

1、指导思想

在公司发展战略指导下，以“以技术求生存，以服务求发展”为宗旨，通过认真研究技术、研究市场，打造博昊产品的前瞻性和差异性，使博昊成为辽宁国土行业的品牌企业。以提高土地利用效率为使命，造福于中国农业，实现社会效益和经济效益双丰收。

2、工作目标

业绩指标环比增长15%，积极拓展新的市场区域和业务单元。加强制度化与流程化的建设与执行，保障公司健康有序发展。

3、具体措施

1) 稳固现有市场，积极拓展新市场

要以市场为先导，稳固现有的市场份额，凭借我们不断完善的技术和服务，用博昊品牌去赢得业主单位的信赖，同业主单位建立起长期有效的合作方式，形成双赢、互惠的良好局面，共同促进行业的发展，同时对尚未触及的业务区域，要加大人力、物力及财力的投入，借鉴现有市场的成功运作经验，建立起新型的市场运作模式，实现全省范围的结构化布局。

2) 拓展新业务单元，实现新的经济增长点

面对新的一年，公司要突破传统业务的束缚，业务领域不能仅仅局限于当前的土地开发、复垦、规划设计、测量等方面，要从行业的发展角度去思考，要从公司的实际状况和优势出发，积极拓展地质灾害评估、矿山恢复治理、土地事务代理等新的业务领域，并采取相应的优惠政策和措施，确保新业务单元打好基础并迅速发展，成为公司新的经济增长点。

3) 加强人员梯队建设，做好人才保障

人才梯队建设是公司一项长远的发展战略，尤其是当前的发展阶段显得更为重要。20xx年公司将深化人才梯队建设工作，定目标、定计划、落实责任人，员工试用期间安排专门的入职引导人，明确试用期间的学习目标和内容，试用期结束进行考核。加大员工技能培训力度，经常性开展员工技能常态化培训，并建立奖励机制，对在人员梯队建设中做出贡献的各级员工给予相应的奖励。

4) 深化企业分配体制改革

20xx年公司试点出台了《项目提成办法》，但这仅仅是分配体制改革的第一步。20xx年将继续深化分配体制的改革，进一步健全体制内容，着重解决部门经理和总共办的提成与奖励问题。倡导多劳多得，高价值高回报。将分配体制与员工的价值结合起来，向技能高、效率高、质量高、业绩高的员工有所倾斜，在常规提成的基础上设立半年奖和年度奖，对业绩达标和超额的员工实施奖励。

5) 加强企业文化建设，增强企业凝聚力

在加强企业文化建设上，要进一步贯彻落实胡总的思想，建立科学、完善的管理制度，重点打造中高层管理人员的素质，充分发挥他们的领导与带动作用。把人文关怀落实到每个工作细节，深入到员工的工作与生活中，要关心员工，了解员工的心声，给员工尽可能提供更加广阔的发展空间和舞台，丰富员工业余文化生活，组织各类员工活动、旅游等，从而建立一种相互信任、和谐向上的企业氛围。

6) 加强流程管理，提高工作效率

20xx年公司重点解决的问题之一就是工作效率问题，工作拖延问题。解决这一问题的关键首先全体员工要树立明确的目

标意识，细化工作流程，明确每一项目关键时间节点，加强部门负责人对员工日常的工作的监督、检查、控制，并把工作效率作为员工考核的一项内容，和员工调薪、评优、晋职等联系起来。

7) 提高市场意识，强化市场职能

市场功能的薄弱所带来的问题越来越明显地暴露出来了，影响和制约了公司的发展。20xx年公司将在实现市场职能上下功夫，考虑到行业的特点和公司的实际情况，采取双管齐下的策略，一方面把市场的职能分解到各业务部门，每个业务部门负责一个片区，负责收集片区内的业务信息、前期沟通、日常联络、人员对接等，借助于自身的合作优势建立起长期合作的业务链条。公司对各业务部门独立承揽业务的，将实行高比例的提成与奖励办法。另一方面在条件允许的情况下，招聘专业的市场人员，成立市场部，实现市场职能的专业化。

1、解放思想，转变观念，认清形势

土地行业依附于国家的好政策迅速发展起来，如雨后春笋，博昊就是受益者之一。但我们应该清醒地认识到，行业的竞争仍然十分激烈，面对新的形式，博昊人要居安思危，坚定不移地执行“以技术求生存，以服务求发展”的战略思想，勇于进取，奋发向上，为公司的发展奠定坚实的基础。

2、继续发扬不怕困难、勇于拼搏的优良作风，建立必胜的信心和信念。

公司的发展的过程不可能是一帆风顺的，会遇到这样或那样的问题和困难，有些是不以我们意志为转移的。面对困难，每一个博昊的员工都要继续发扬敢打敢拼的工作作风，树立战胜困难的信心和勇气，脚踏实地，务实创新，以崭新的精神面貌来迎接新的挑战。

3、充分发挥团队合作精神，围绕公司总目标，相互支持、相互配合。

20xx年目标的实现依靠团队的力量，我们每个员工都应该发挥出极强的团队精神，以公司利益为中心，相互理解，相互包容，心往一处想，劲往一处使，困难共同面对，成绩共同分享，在实现目标的同时，体验工作中的快乐与价值。

尊敬的领导，全体同仁，对博昊来说20xx年将是一个不平凡的一年，它是新的起点，新的希望，机遇与挑战并存，尽管在公司发展的道路上会布满荆棘，但我坚信，在公司总体战略的指导下，在我们团队每一名成员的共同努力下，齐心协力，奋勇拼搏，一定会取得圆满成功。就让我们一起努力，共同见证这一伟大的过程。

幼儿园大班春季个人工作计划篇三

1、学校电工一定要按用电要求严格安装用电线路，不准学生随意乱拉电线。

2、必须选用质量合格的开关、插头和电源插座并安装在安全的地方，尽量让小学生摸不着。

3、电工要定期检查教室的线路、开关、插座和各种用电器是否破损。一定要按装漏电开关。

4、学生不得私自乱拉电线，不得用手触及电线，不得随意拉开开关、摸电源插座。

5、需用电时才拉开关，离开教室一定要关风扇，熄电灯。

6、用电器坏了，一定要请老师、电工修理，简单故障也应在电工或老师的指导下自己才动手排除。

7、用电器坏了，一定要报告电工或老师及时更换，自己不能随意动手更换。

8、电工要专门负责实验室的用电安排，上课前后，电工都要检查所有的开关、线路、电源插座，防止上一节课有同学把开关、用电器等弄坏及污损而造成接着上课的同学触电。。

9、在带电做实验时，一定要穿绝缘胶鞋，不要把衣服和手脚弄湿，电工工具一定要准备齐全。

10、在学生宿舍里，电线一定沿墙壁整齐布设，不得悬空乱拉，防止学生上面搭挂衣物等。

幼儿园大班春季个人工作计划篇四

安全工作是幼儿园各项工作中最重要的一个环节，那么春季学期，幼儿园如何制定安全工作计划？下面是本站小编收集整理整理的幼儿园春季安全工作计划，欢迎阅读。

《纲要》中指出“要为幼儿提供健康、丰富的学习和生活活动，满足幼儿各方面发展的需要，要让幼儿知道必要的安全保健知识，学习保护自己。”特别是我们小小班幼儿，他们虽然经过了一个学期的集体生活，但其自我保护能力仍较差，安全意识仍是薄弱的，还需进行培养训练。针对这一现状，制定了安全教育计划，具体措施如下：

1. 认真做好晨间接待和检查工作，检查随身是否带有不安全物品，并及时处理。了解托班幼儿当天情绪和身体状况，幼儿所服药品，要求家长注明姓名、药品名、剂量、服法。每天做好出勤登记，对缺席(请假)的幼儿及时通过短信电话等方式向家长了解原因。对身体较弱的幼儿给予更多的关注，在季节变化时提醒幼儿注意及时穿脱衣物避免感冒。

2. 托班幼儿生活活动时，老师时刻跟随，注意维持盥洗室的秩序，以免上厕所滑倒摔伤，幼儿洗手时不玩水，喝水时注意开水的冷热，避免烫伤。

3. 告诉幼儿不乱动电器、电源、活动时不推不挤，不作危险动作、不玩危险物品，不乱吃东西，不将异物塞入耳、鼻、口内等。告诉幼儿识别特殊号码的用途(如：110、119、120)，并定期有计划的开展各种疏散演练活动，提高幼儿的安全意识和自我保护行为。

4. 进餐时要求幼儿安静进餐，避免食物呛入气管，被热菜、热汤烫伤。午睡时不蒙头睡觉，并检查幼儿是否带有异物(发夹、扣子、珠子、拉链等)，发现并及时处理。幼儿服药时做到先查看吃药记录再喂药，以免误食，并做好全日观察记录的登记工作。

5. 户外活动时，告诉幼儿不挤、不推、不追打，注意幼儿的衣着是否整齐，鞋带是否系好，以防摔跤。并在活动前检查活动场地、器械的安全，消除安全隐患，确保幼儿安全、快乐的参与活动。

6. 严格执行接送制度。提醒家长凭卡接送，卡丢失的应做好接人登记，并及时补办接送卡，谨防幼儿走失。

7. 对班级的设施设备做到经常检查，及时排除班内安全隐患，检查教室每一个角落，将危险物品放在幼儿触摸不到的地方。对幼儿的玩具、用具定期进行消毒，并登记。

8. 请家长积极配合班级安全教育活动的开展，告诉幼儿一些安全知识和防范措施，如：熟记家庭住址，电话号码，告诫幼儿不要轻信陌生人。

总之，把安全放在首位，对孩子要做到：“放手不放眼，放眼不放心。”我们将尽自己的一切能力保护好幼儿，让托班

幼儿健康成长。

一、 指导思想幼儿园教育是基础教育的重要组成部分，是我国学校教育和终身教育的奠基阶段。依次幼儿园应为幼儿提供健康、丰富的生活和活动环境，满足他们多方面发展的需要，是他们在快乐的童年生活中获得有益于身心发展的经验。而新《纲要》中明确要求“幼儿园必须把保护幼儿的生命和促进幼儿的健康放在工作的首位。”这一提法具有深刻的理论依据和深远的时间意义。“保护幼儿的生命”是由幼儿深省发展的特点所决定的。由于幼儿的可塑性很强但知识经验匮乏，幼儿的活动欲望强烈但自我保护意识薄弱，他们的心灵幼嫩纯洁特别容易遭到伤害。因此，保护幼儿的生命安全就成了幼儿园的首要任务。

二、 具体措施可分为集体教育、小组教育和个别教育相结合。

1， 通过观察图片，录象，讲故事，讨论等方法，让幼儿知道保护生命，保护健康的重要性，体会到玩电玩水玩火的危险性。

2， 请交警叔叔和幼儿座谈，给幼儿讲解交通法规，让幼儿懂得遵守交通规则的重要性。

3， 抓住偶发事件，随机把握，通过实事对幼儿进行教育。

4， 家园配合。从幼儿的自身特点出发，及早对幼儿进行安全教育让他们了解适应周围环境，认识各类危险因素，帮助幼儿树立安全意识，教会他们自我保护方法，提高其自我保护能力。

三， 具体要求1， 加强对幼儿的常规教育，培养幼儿良好的行为习惯2， 随时检查幼儿的鞋带是否系好，身上有无异物，发现隐患，及时处理和解决。

3， 加强对幼儿晨间工作，检查幼儿有无带危险品，即使消除事故隐患。

4， 对幼儿进行安全教育，增强幼儿自我保护意识，提高幼儿的自我保护能力5， 让幼儿知道幼儿园的名称，父母姓名，家庭住址，如和家人走失，会找警察叔叔帮忙。

6， 严守幼儿园的接送制度，让幼儿知道不能跟陌生人走。知道报警电话是110。

7， 定期坚持活动场所及大型玩具是否安全，整洁，杜绝事故隐患。

时间过的真快，我们又迎来了新的一学期，虽然大班幼儿相对于中、小班幼儿，已具有简单的安全知识和初步的自我保护意识及能力，但由于幼儿年龄小，自我控制能力较差，再加上班中幼儿人数较多，安全依旧是我们常抓不懈、不能忽视的一项重要工作，它关系到幼儿的生命安全,关系到教育教学工作的正常开展，是幼儿园的命脉，也是幼儿园生存的基础。因此，为了认真贯彻落实教育局、教办的安全工作会议精神，同时为了做好班级安全工作，保证在园幼儿安全、健康的成长，针对班级实际情况，特制订安全工作计划如下：

1. 严格按照幼儿园的作息时间准时入班，做好接待和晨检工作，每天认真对幼儿进行晨间卫生、安全检查，收缴幼儿携带的刀具及危险品，发现有异常情况幼儿要及时通知家长，并上报园领导。

2. 充分利用晨间谈话、主题教育等方式，对幼儿进行安全教育，提高幼儿自我保护意识，并教育幼儿发现不安全的情况及时向老师汇报。

3. 定期开展各种疏散演练活动，提高幼儿的安全意识和自我保护行为。

4. 注意电器及危险物品(消毒液等)的摆放，不让幼儿接触。定期检查班级各种设备的安全情况，发现问题及时维修。同时，对幼儿的玩具、用具定期进行消毒，并登记。
5. 当班期间不得随意离开工作岗位，当班教师应加强课间巡视，不得有任何懈怠思想，努力做到每个幼儿都在自己的视线范围内，做到观察全面，照顾细微，并提醒教育幼儿安全的玩，将安全事故的发生降到最低。
6. 离园时教育幼儿不跟陌生人走，在家长来接时，要向老师说再见并告诉老师是谁来接的，待老师看到后方可离开。当班教师待孩子全部接完后方可离开教室。
7. 利用家教栏向家长宣传安全知识，提高家长的安全意识，以更好的做到家园共育。

幼儿园大班春季个人工作计划篇五

贯彻落实县政府和上级主管部门的有关安全生产工作精神，围绕安全工作中中心有针对性地提出一系列工作措施，特别突出煤矿的安全生产主体责任，抓好班组基础工作，结合我矿安全生产的实际，制定安全管理工作计划，推动安全施工工作再上新台阶。

（一）建立健全控制指标体系，深化责任的落实

- 1、加大安全生产控制指标的'考核力度，要采取坚决措施，确保安全施工工作顺利进行。
 - 2、进一步抓好安全生产责任制的落实，实现一级抓一级，逐有落实责任制。
- 1、加强安全管理，建立健全以岗位责任制为重点的安全工作

职责，并逐级分解，具体到人，落实到施工过程中。

2、加强现场检查，落实安全措施，及时整改事故隐患，提高煤矿管理人员的管理能力。

3、做好安全生产应急救援体系建设，认真组织应急救援方面的培训和演练，提高广大职工防范事故的能力，做到有备无患。

4、大力推进班组质量标准化建设，力争所有班组达到三级以上安全质量标准化标准，凡不符合规范要求的一律停止施工，进行整改。

总之，我们本着“生产必须安全，安全才能生产”的工作宗旨，总结经验，警钟长鸣，扎实工作，坚决防范遏制煤矿事故，促使我矿安全施工又好又快发展而努力。

幼儿园大班春季个人工作计划篇六

护理安全是医疗安全的一个重要组成部分。为了认真落实患者安全目标，确保护理安全，避免发生医疗纠纷及差错事故，特制定20xx护理安全工作计划，各科室要认真执行，防范护理安全事故发生。

各科室定期组织护理人员进行护理安全学习，至少每月一次，并严格进行考核。以增强安全意识。同时加强法律法规的学习，严格按照规定执业，不得违反操作规程，禁止不具备护士执业资格和非在本单位注册的人员独立从事护理工作。

1、建立患者身份识别制度，尤其在急诊，重症精神病室，电休克治疗室等重点科室，至少要有两种(姓名，性别)识别患者身份的方法，严格查对，避免发生差错事故。

2、严格执行特殊情况下的有效沟通，确保正确执行医嘱。尤

其是在抢救病人时，对医生下达的口头医嘱护士必须复述一遍，双方确定无误后方可执行，并保留用后的空安瓶，抢救结束，要督促医师补开医嘱，一般情况下，不得执行口头医嘱。

3、严格执行手卫生规范，落实医院感染控制的基本要求，防止交叉感染。护理人必须人人都能熟练进行洗手操作，清楚洗手的指证。

4、提高用药安全，加强药品管理，执行的过程中严格做到“三查八对”，防范差错的发生，同时要密切观察用药后的效果及反应，避免配伍禁忌。

5、防范与减少患者跌倒及压疮事件发生，建立跌倒、压疮风险评估与报告制度和程序，采取有效措施。

6、主动报告医疗安全不良事件，建立护理不良事件报告制度，鼓励主动报告，对瞒报的要严格进行惩处。护理部每季度组织病区护士长进行护理不良事件讨论，查着原因，进行整改。各科室要针对发生的事件组织本科室护理人员进行讨论分析，并将讨论结果上报护理部。

7、鼓励患者参与医疗安全，在病房内的走廊、卫生间，洗漱间，开水间等处，要有安全警示标识，同时对病人也要进行安全教育。

1. 根据精神科护理特点，做好病人的管理，交接好病人的人数，保管好交接班钥匙。病房内禁止吸烟，尤其是库房，杜绝火灾隐患。

2、科室内要加强危险物品的收捡，病人入院，或外出活动回来，均要严格检查，防止将危险物品带入。家属带来的物品食品，必须经过当班护士检查后方可交与病人。

3、护理部不定期随机抽查各病区护士长执行安全检查情况(查记录)，实地抽查病人活动环境、病区内环境、病人床单元等，发现安全隐患及时指出，并要求护理人员立即清除，不得延误。

4、要求护理人员严格执行各项护理工作制度，自觉规范护理行为，护士长要把好护理人员执行制度关，经常督促检查，保证制度执行到实际工作中，避免差错事故发生。

5、做好“四防”工作，对有自杀、伤人、毁物、逃跑企图意念强烈、新入院、病情危重者禁下大院。加强巡视，严密观察病情变化，发现病人有自杀、自伤、伤人、毁物要及时制止，病人逃跑要沉着、冷静地分析，采取措施及时追回病人。避免意外事件发生。