

2023年竞聘急诊护士长演讲稿(模板8篇)

演讲稿首先必须开头要开门见山，既要一下子抓住听众又要提出你的观点，中间要用各种方法和所准备的材料说明、支持你的论点，感染听众，然后在结尾加强说明论点或得出结论，结束演讲。那么我们写演讲稿要注意的内容有什么呢？以下是我帮大家整理的最新演讲稿模板范文大全，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

竞聘急诊护士长演讲稿篇一

做为一名急诊科护士，我们肩负着120院前急救、转运、院内急救的任务，以快捷、高效、优质的.急救医疗服务，充分保障了辖区内120院前急救及院内急诊急救工作的顺利开展，确保了我院120急救站绿色生命通道的畅通，保证了门急诊工作的正常进行。

在我们的共同努力下，急诊科全年门急诊量、累计收住院人次、急诊抢救与往年同期对照均有显著增长，为医院各病区及辅助检查科室输送了大量病源，有力地促进了医院各科室的两个效益的增长，提高了全院医务人员的工作积极性。

一、加强业务技术培训，提高应急抢救能力

急诊科护士处处以质量管理年标准、全国医疗万里行检查标准为准绳，加强急诊科的医疗护理质量建设，以医疗护理核心制度为重点，认真执行了各项操作规程和抢救工作流程，严防差错、医患纠纷等医疗护理不良事件的发生。

按照医院及科室制度的培训和考核计划，定期对急救队员进行业务学习及急救技术的培训，在科室形成了良好的学习氛围，认真钻研业务，互相交流、互相促进，从而使科室人员熟练掌握各种抢救仪器和抢救技术，如心肺复苏术、机械通

气、气管插管、电除颤、电动洗胃术、心电监护等操作技术，进一步提高了急救队员的急诊急救能力，对科室医疗和护理质量进行检查、质控、培训、考核、督导，严格医疗护理文书书写规范，严格按照国家卫生部制定的相关法律、法规及医疗行为规范开展急诊抢救工作，做到防医疗差错、防医疗事故于未然，杜绝医疗行为过程中的麻痹大意思想。

在120急救工作中，我们坚决服从120指挥中心的调度，做到随时出诊、迅速出车、准备及时到达急救现场。

始终做到急救药品，物品完好率100%，抢救设备处于应急备用功能状态，在120院前急救及院内急救抢救过程中，从病情评估、预检、分诊、分流到安全正确地转运入科。

每个环节都能做到无缝衔接，有力地保障了辖区居民的生命安全。

二、加强思想政治教育，营造团结和谐氛围

在，急诊科全体护理人员认真学习各种医疗法律法规，自觉遵守医院和科室的各项规章制度，牢固树立以病人为中心的服务理念，不断提高思想道德教育修养，力争文明行医，优质服务，做到小事讲风格，大事讲原则。

工作中互相支持，互相理解，人员分工明确、各司其职、各负其责、团结务实、和谐相处、顺利圆满的完成了医院的各项工作任务。

三、加强科室护理管理，做好急诊工作中的医院感染管理工作

在急诊抢救工作中，加强医院感染管理，有效预防和控制医院感染，提高医疗护理质量，保证护理安全。

落实医院感染管理规章制度和工作规范，严格执行操作规程和工作标准，防止传染病的传播，做好自身防护、消毒隔离、医疗废物管理，严防院内交叉感染。

四、加强科室对外宣传，树立医院窗口形象

急诊科是医院面向社会的重要窗口，其医疗水平和服务质量直接影响和反映出医院的精神面貌和社会形象。

120是救死扶伤的生命救护者，是保护人民生命健康的绿色通道，在日常急救工作和院前急救的时候，做为一名急诊科护士，代表着医院的形象，我们时时刻刻注重树形象、抓内涵，为医院的全面和谐健康发展奉献出了一份光和热。

五、实践与思考并重□2xxx年度工作反思

回顾，我们虽取得一定的成绩，但同时也意识到在急诊工作中存在着一些缺陷和不足。

如何在急诊工作中进一步改进，最大程度地发挥自己的潜力？小结如下：

1. 急诊科就医环境简陋，布局不合理，卫生条件差，患者满意度低，急待搬迁后加以改善。
2. 急诊科医护人员应急急救经验不足，急救技能有待提高，要注意对抢救室仪器设备的熟练掌握，如呼吸机、除颤仪等，关键时刻及时跟进，还需要加强专科培训、进修学习，以提高整体抢救水平。
3. 急诊急救工作中缺乏灵活性，要时刻注意和患者、家属进行医患沟通，及时了解患者的心理、情绪、发病原因，有利于改善医患关系，保障医疗安全，今后需加强沟通交流技巧的培训。

4. 要熟练掌握急诊危重症的监护和抢救流程，如急腹症、昏迷、休克、中毒等，对昏迷患者，第一时间开放气道、吸氧，在实施紧急救护的同时，及时通知医生抢救，注意血糖、瞳孔及对光反射、是否颈项强直等，抓住重点，有的放矢，避免手忙脚乱。

竞聘急诊护士长演讲稿篇二

回顾20一年来急诊科的工作，20是我们全院在做好“三好一满意”服务，在创建以病人为中心的服务建设，急诊科在适应院内、外环境变化的大好情势下，一年来取得了一定成绩。

务环境，着力提高服务质量，积极发展和突出中医特色，努力拓宽中医药的服务领域和提高服务水平，构建和谐-谐医患关系；凝聚人心、团结协作。全科业务收入同比上半年度实现年增长20%，实现经济效益的同时，维护畅通的绿色生命通道，使来院急诊危重患者得到及时有效救治，有效地保障了全县人民的生命安全，得到了多数患者的好评，实现社会效益的大丰收。展望半年来，我们全体急诊医护人员坚持院部领导的办院宗旨，同心同德，千方百计完成上级规定的任务，取得了一定成绩，现总结如下。

一、端正指导思想

以“党的精神”为指导思想，深入开展“以病人为中心”，“三好一满意”服务，努力跟随院部创建“二甲中医医院”重大决策，紧随医院适应市场新形势的发展观念，认真执行院部制定的发展规划纲要，以完善急诊医疗特色的服务为目标，为把急诊科建设成“民众信赖、医院放心、医德高尚、医术精湛”的科室打下坚实的思想基石，积极改善了服务意识和服务态度。

二、提高医疗质量：

为不断提高急诊医疗及服务质量管理水平，结合医院今年开展“二甲中医院”等级复审工作，围绕“质量、安全、服务、效益”四个工作核心目标，狠抓科室建设。

1. 进一步加强急诊急救队伍的专业化建设，稳步推进

急救专业队伍的合理化配置，加大急诊医学知识的专业学习及培训力度。一年来，我科坚持每月两次讲课，讲课内容主要针对临床上重点问题、难点问题去学习强化理论，解决实际工作问题；强化中医理论、疑难病例辩证论治问题。同时我们在年初又进行急救技能的全员培训，重点在于心肺复苏、院前急救技能培训，如包扎止血术、骨折固定术、病人转运等技能。

2. 完善急诊“绿色生命通道”建设服务，保证能做到及时、顺捷、有效、安全。

3. 完善“24小时”急诊医疗服务的内容、急诊工作流程、规范生命医疗服务体系的建设与管理，做好各科协调工作，完善会诊流程，有机整合全院医疗资源，协调各个临床专业科室和辅助科室对急诊科工作的配合，更好的发挥急诊科综合抢救平台、提高健全生命绿色通道作用。

4. 完善急诊住院病人管理措施急诊住院病人24小时内尽量明确诊断，加强了病人在急诊中的合理分流，坚持住院病人三级医师查房制度，完善住院病人管理与住院病历书写、归档、登记工作管理。

发生。

6. 加强与其他专科的协作配合，努力提高了危重症患者的抢救成功率，一年来抢救成功率达到99.5%以上。

7. 加强对转诊病人管理，对于我院没有条件处理的病人确实

需要转诊时，我们建立了完善的转诊、会诊制度，用120车及时转运病人，以确保病人的安全转运。

8. 为应对随时可能发生的公共突发事件、重大交通事故，我们急诊全科医护都处于待命状态，实行全科人员24小时开通通讯工具，外出离开要向科主任请假，以便能随叫随到，保证能随时完成急救任务。

9. 积极完成各种公共突发事件任务，半年来我科多次执行顺利完成了医院下达的各项政治任务。

三、加强质量管理：

1. 狠抓“三基三严”培训工作的落实，进行“三基三严”学习、坚持“三基三严”考核工作，对新、青医、护进行“三基”学习、培训，并进行考核。

2. 加强病史询问技巧学习，规范体格检查流程，规范急诊及留观病历书写，加强医学文书书写学习培训，强调抗生素合理使用学习，加强合理用药与合理使用抗生素相关知识学习培训。

类人员职责制度、依据病情优先获得诊疗程序。

4. 成立科室质控小组，重点检查与医疗质量和患者安全相关的内容，完善“定期检查、考评、反馈、总结”的质控制度。重点监控“环节管理、疑难病历讨论、上级医师查房处理意见”，促使急诊医疗服务质量持续改进和提高。

5. 重视院部医务科质控反馈，及时修正用药上、抗生素应用上、院感、传染病防控工作上、医疗服务态度方面、服务流程、技术操作上、医患沟通上、患者知情权、群众满意度等等存在问题，我们都十分重视及时加以改进完善。

四、设备管理及急救药品管理：

强化对急诊医疗设备的定期维护、监测及专人管理，建立专门档案，做好维护记录，及时发现问题、排除故障，保证抢救设备完好率达到100%。加强专业训练、规范操作，要求医护人员熟练掌握、正确使用，确保满足急救需求。加强对急救药品管理，做到专人管理，做好每班交接-班，急救药品做到准备充分，保证无过期药品，不同批号、不同剂型严格分开标明，保证不出差错。严格控制院内感染，强调制度化化管理。

五、做好传染病防治工作和院感控制工作做好传染病登记报告工作，坚持执行传染病防治法，做到凡泻必检，发热门诊注意排查与发热相关的传染病，如h7n9禽流感及手足口病等等。一年来做到传染病零漏报率。

为全县传染病防治工作做出了一定贡献。

六、服务质量管理：

坚持“以病人为中心”的核心思想，狠抓优质服务工作，规范服务行为、创新服务内容、注重服务技巧；落实医患沟通、知情告知制度，尽量杜绝医疗纠纷和医疗事故的发生；对我们存在的不足之处，定期进行分析、总结，强化安全措施，防范医疗事故发生；延伸服务范围，一年来我科与多个卫生院等建立了深入的合作关系，成立了双向转诊制度，保证了病人及时抢救与转运及康复，保证了服务质量，全面提高医疗服务水平，提高患者满意率，构建和-谐的医患关系。

七、加强业务技能培训：

我们制定培训及考核计划，加大在岗培训力度。采取多种形式，分层次、有重点地对科室全体职工进行职业素质、业务素质 and 协调管理素质的培训，强化全员职业责任意识。

八、工作业务成绩

在过去的年里，我科努力提高医疗技术水平，倡导和-谐的医患关系，经过一年来的努力，我科全年总收入达380万，其中住院病人收入为198万，住院病人数为683人次，急诊病人收入为182万，其中门诊注射费为53万，急诊病人为17000人次。

九、存在不足与整改措施

1、医师对门诊疾病治疗用药不规范：个别存在大处方、用药不合理现象。必须加强对常见病的规范治疗，确保医疗安全，避免医患纠纷。

2、急诊科医护人员的专业急救经验不足，不能承担高强度的紧急救护任务，限制了急诊科的业务发展空间。建议医院提供一定条件，科室进行初级专业化的理论及技能培训，并选派骨干技术力量到上级医院“进修”学习，以带动科室整体业务水平的提升。

2015年是急诊科实现稳固发展的一个新起点，科室建设的完善与发展面临着许多困难，医护人员及应急设备配置不合理，医护人员整体技术水平不足，科室规范化和制度化管理还存在漏洞，但是，我们坚信，在院部领导的关心与指导下，全科职工团结一心、共同努力，一定能够实现社会与经济效益的双赢；我们更希望急诊科能够在院部领导高度重视下，在全体急诊医护人员的努力下，能够迎来新的发展。

竞聘急诊护士长演讲稿篇三

尊敬的领导、同事们：

你们好！

20_年儿科在院党委和护理部的正确领导下，在科室主任以及

科室全体医护人员的共同努力下，我做到严以律己、率先垂范，以院为家，奋力进取，积极响应院及护理部对各项工作要求，认真完成各项工作，努力提高护理技术水平，开展优质护理服务，圆满的完成了组织交待的各项工作任务，使我院成功晋升三级乙等综合医院。这标志着我院在医院管理、技术服务水平和综合实力的质的飞跃。为了更好地做好明年儿科的护理工作，我按照护士长工作职责，作如下述职报告，敬请领导和同志们批评指正。

一、严抓核心制度的落实，确保护理安全核心制度是保证护理安全的最重要的保障，尤其在人手少工作繁忙的时期，更要加强核心制度的掌握及执行。严格交接班制度和查对制度，确保抢救设备的完好，抢救药物无过期，账物相符。坚持执行医嘱班班查对，每周护士长大查对1-2次，并有日查、周查的记录，保证用药的准确性。护理安全教育与管理仍作为所有工作的重中之重。在检查中及时发现工作中的薄弱环节，通过检查，提高了各护理环节的工作质量及每位护士的质量控制能力。

二、完善各项工作，加强护理质量管理按三级医院要求认真完成各阶段工作，严格执行各项工作制度，明确岗位职责，规范操作流程。严格按照操作规范，合理排班，培养护理人员的全面素质，使她们都能很好地完成自己的本职工作，积极组织科室护理人员学习基础护理技能，并在实际工作中应用，发挥了积极作用，牢固树立服务意识，始终坚持以病人为中心，为患儿提供安全、优质、满意的护理服务。护士长每天深入病房，检查指导护理工作，了解病人对护理工作满意度及不足，对存在的问题及时给予纠正。

三、以身作则，恪尽职守，样样工作走在前一年来，在工作当中，我时刻按照护士长职责，严以律己，勤恳做事，爱岗敬业，乐于奉献，坚持以科室为家，要求护士们做到的自己首先做到，要求护士不做的自己首先不做，每天早来晚走，尤其在三级医院晋升过程中，护士长带领护理人员，加班加

点的工作，从三月底至五月初完善病历期间，平均每天加班2-3小时，积极配合护理部工作，工作之余背诵各种规章制度及操作流程、应急预案、工作职责。一个一个到护士长跟前背诵直到背完今天任务才能回家。在大家共同努力下，今年八月份顺利完成三级医院晋升工作。

四、坚持经常不断的业务知识学习，严格进行“三基”培训按要求进行基础知识、专业知识的不间断学习，强化素质，提高业务能力。适时抓好科室护理人员的业务学习和技能培训，手把手地对新进科人员进行业务知识和技能培训，做好传、帮、带工作。虽然护理工作很忙，还是能按时组织业务学习及培训，在“5.12”护士节开展的技能竞赛活动中，参赛的4名护士，获得第一名1人、第二名1人、第三名2人，并获得团体第一名的好成绩。

成绩的取得，来源于领导的关心支持和科室同志们不懈努力，我决心在明年的工作当中继续保持和发扬。同时也应该看到：成绩面前还存在一定的差距，归纳起来，有以下几点：

- 1、在实际工作当中，还存在管理不到位现象，如健康宣教和患儿沟通方面，这是我们今后该加强的地方。
- 2、工作中大多只是简单的执行任务和做好常规性的工作，创新精神和争先意识不够。

五、下一步工作打算

- 1、进一步加强业务知识的学习和人员进培训，进一步熟练专业技能。由于儿科的特殊工作性质，对护理技术水平要求高，儿科年轻护士多，因此加强学习和培训很重要。
- 2、进一步加大科室管理力度，抓好基础护理、健康宣教、护患沟通等全面工作，为晋升“三级甲等医院”做好准备。

总之，一年来，我和科室主任及全体科室医护人员同心同德，克服困难，知难而上，以医院大局为重，内强素质，外树形象，不断提高医疗护理水平，切实为患儿提供优质的护理服务，做出巨大努力。在今后的工作中，我将继续努力，奋发进取，更好地为患者服务，为医院早日争创“三级甲等医院”做出自己的贡献。

护士工作报告

竞聘急诊护士长演讲稿篇四

急诊科护理在院领导及护理部的正确领导下，认真执行医院的年度工作安排，紧紧围绕“以人为本，以病人为中心”的服务主题，为更好地适应急诊医学的发展需要和社会的需要，为进一步加强急诊护理工作的管理，特制定出本年度的工作计划。

一、要不断加强急诊护理站的建设，提高护理人员的应急能力

1、加深护理人员的急救意识和群体意识，定期进行有计划、有组织的业务目标训练，培养急诊专业合格的护理人员。

2、不断建立、健全急诊科的各项规章制度，加强人员卫生行政法律、法规的学习，增强人员的法律意识。

3、推进各项急诊工作标准化管理，以提高抢救成功率。

二、重点抓好“三基”训练与临床实践相结合，以提高人员的专业素质。

1、熟练掌握常见病情的判断及抢救流程及护理要点，实行定

期考核。

2、熟练掌握心肺复苏术的抢救技能。

3、熟练伤口的处理和包扎止血技术及伤员的心理护理。

4、熟练急救时的催吐、灌肠、注射、给氧及体位一系列操作技术及病情监测等专业技能，要求准确及时到位。

三、严格抢救室、处置室的管理，为患者争取宝贵的抢救时机

1、熟练掌握各种仪器的使用并保证其性能良好，随时备用。

2、各类抢救药品、器械由专人负责，定时检查、定点放置、定期消毒、维护药品基数与卡相符，严格急救药箱管理，保证院外急救的正常使用。

3、各类急救药品使用后及时清理、补充、记录，保持整齐清洁。

四、严格执行各项工作标准，确保护理工作的安全有效及整体护理工作的全面落实

1、严格执行“三查、七对”制度，杜绝差错事故的发生。

2、严格执行无菌技术操作原则及护理程序，以增进或恢复病人的健康为目标开展整体护理，从生理上、心理上、生活上关心体贴病人，推行人性化服务。

3、严格执行“十二项核心制度”

4、加强废旧一次性物品的妥善管理，防止院内感染的发生。

急诊科护士长月工作计划

竞聘急诊护士长演讲稿篇五

对于医院及我科来说都是一个转变、成长、奋进的一年。在这一年中，我们不断面临着挑战和机遇，在医院领导和护理部主任、科主任的指导、关心及支持下，在医院各部门的密切帮助下，我本着“一切以病人为中心，一切为病人服务”的宗旨，圆满地完成了护理工作任务。我科护理人员的安全及责任意识、主动服务意识明显加强，护理质量得到进一步提高，病人满意度达96%以上，现将本人全年工作总结如下：

1. 按医院要求认真进行政治学习，严格遵守相关法律法规及医院各项规章制度，恪尽职守，全年无违法违纪行为。

2. 认真学习了医德医风、护士素质规范。

3. 同全科护理人员团结一心，分工合作，圆满地完成了工作任务，在各项护理工作上，充分发扬团队协作精神，全体护理同仁们不计个人得失，甘于奉献，充分发扬爱岗敬业的精神！

1. 严格按照护士长工作手册开展工作，做到了年有计划，月有安排，周有重点，每月有小结，并针对好的方面提出表扬，不足的方面提出整改措施，并督促执行，评价整改效果，达到了持续改进的目的。

2. 进一步强化安全意识及岗位责任意识、主动服务意识，全年全科无重大护理事故，在积极学习后医疗服务的知识后完善了病员回访制度，有效地提高了病人的满意度。

3. 进一步健全护理工作制度和各级护理人员岗位职责，按照国家诊疗规范整改重点专科建设单病种的护理常规，并严格执行各项规章制度及护理规范。加强了护理人员应知、应会的知识培训，并要求人人过关，尤其在查对制度、交接班制度等核心制度上，要求做到理论和实践相结合。

4. 加强了护理质量的环节控制，建立了科内护理质量控制小组，采取定期检查与随机抽查相结合的方式，每周有重点的检查护理质量情况，每月进行护理质量大检查一次，并与绩效考核结合。根据整体护理工作模式的要求，相对固定了责任护士，不同年资护士交叉排班，使工作互补，保证了护理工作质量。

5. 组织每月召开了一次工休座谈会，征求病人的意见，对病人提出的问题给予了合理的回答，积极与相关科室协调处理，尽量满足病人合理的需要。

6. 加强了医保病人和新型农村合作医疗病人的管理，随时查询病人的费用情况和一日清单制，及时与医生沟通，尽量将医保病人费用控制在规定范围内，避免违规事件的发生。

7. 在运行病历和医嘱上，积极组织护理人员学习，要求人人掌握，尽快熟悉运行模式，确保了病区医生护士工作站工作顺利开展、运行。

1. 在临床护理工作中，护理人员的主动服务意识明显加强。进一步强化主动服务意识，推出诚信满意温馨服务，努力做到“以人为本，以病员为中心”，努力为病员提供更为优质的服务。

2. 加强了基础护理和危重病人护理工作，分管病人的责任护士能够有效地运用护理程序为病人开展整体护理，对病人的健康教育普及率达96%，病人满意度高达95%以上，全年无重大护理并发症发生。

3. 加强了病房管理，强化护理人员人人参与管理的意识，为病人提供更为安全、整洁、舒适的住院环境。

4. 加强了消毒灭菌及隔离工作，规范了治疗室物品的放置规范，多次整理库房物资的保存方式。

5. 护理文件严格遵守书写规范，进一步强化了护理人员主动学习护理文件书写标准的意识，并督促执行，保证了护理文件的规范性。对护理文件书写质量控制，将病床分管落实到人，要求每人自查所分管床位的病历，质控小组每周检查一次，护士长定期和随机抽查，确保护理文件书写质量，有效防范由于护理文件书写诱发护理纠纷的发生，对护士收集病员信息与医生有差异时，及时和医生沟通患者信息，保证医、护记录统一、准确。在检查过程中发现有缺陷，及时查找原因，认真分析，提出整改措施并督促执行。

6. 急救物品的管理做到了定位、定数、定专人管理，要求班班交接，每班护士接班时不仅要检查急救物品的数量，而且还要检查急救物品的质量，每班使用后，及时补充，每周护士长大查一次，确保了急救物品的齐备完好，保证了应急使用。

7. 在业务管理上，坚持了每月一次的护理业务学习及护理业务查房，坚持了床旁护理小查房，加强中医专科护理知识的培训和考核，逐步提高了护士们的理论水平和操作技能，为更好的培养内科专科护理人员打下了良好的基础。每月组织了中医“三基”护理理论知识考试，平均分xx分。加大了对中医基础知识的培训和中医技术操作的训练，为中医重点专科的建设找准切入点。

8. 坚持中医特色护理的学习和运用，在记录和临床操作中体现中医特色和内涵，确保病人的治疗及辨证施护及时正确的实施，保证护理质量。

9. 全年护理质控项目均达到质控标准，护理质量得到了进一步提高。

10. 坚持了单病种护理常规的执行和不断改进工作，让科室护理人员掌握和熟悉运用单病种护理常规开展工作。在x月顺利通过省级重点专科验收工作，得到好评；年底康复科成功申报

为省级重点建设专科。

11. 制作图文并茂的腰部、颈部保健操宣传册，收到门诊、住院患者好评。

12. 因康复科记帐项目繁多，修订了记帐流程，每日发放一日清单。制定核查制度，每日小核查，每周五大核查，有效杜绝了乱记、多记、少记、漏记等，极大的减少了患者费用投诉，保证了护理工作的有序进行。

新开展大自血疗法，就新疗法护理规范展开学习并经行考核，做到人人达标。

承担了卫校中专、大专实习护生，以及规范化培训护士带教工作，做到了每批学生新到科室都要进行培训，严格按照学生的实习计划和要求进行带教工作，专人负责临床学生的带教管理实施工作，坚持了教学小讲课及教学查房和教学效果反馈(要求每位实习同学掌握、熟悉、了解的内容)。贯彻了对新进护士的培养和培训相结合的方针，坚持教学相长的原则对新进护士严格要求，确保教学工作与临床工作稳步开展。

1. 送出3人次分别到xxx医院康复科□xx医院康复科□xx中医医院康复科参观学习，将学习到的新理念、新技术、新思维逐渐应用于临床工作。

2. 送出护理人员3人次参加护理新技术新进展学习。

3. 1名护士正在接受护理本科理论知识的学习，4名护理同志参加护理专科的学习。

1. 加强低年资护理人员的培训和培养，尤其加强新进人员和工作5年以下同志在三基知识的培养，同时加强沟通能力和管理努力的培养。

2. 加强护师护理人员管理、协调努力的培养。
3. 加强专科护士专业化的培养，建立专科护士培养、考核机制。
4. 大力提倡后医疗服务，积极开展客户回访工作和让病人满意工作。
5. 进一步加强科研、教学工作的提高，努力在科研和教学上更上一层楼；尤其加强学生到临床前的岗前教育机制。

竞聘急诊护士长演讲稿篇六

20____年已悄然走过,回首一年,在各位领导和同事的指导关怀下,我在思想、工作、学习上又有了一定的进步。

自从选择了“护士”这个职业,从某种意义上讲,就是选择了“奉献”。医务工作者从事的是治病救人的职业,曾被誉“白衣天使”和“生命的守护神”,可只有医务工作者才知道实际工作中的艰辛。我是输液室的一名普通护士,患者活动量大,再加上患者家属的对护士的要求高,所以我们时刻不能放松精神,要用我们的爱心,耐心,仔细和责任心消除病人的病痛。

1、我觉得护理工作没有震天动地的伟业,但我们却可以以自己的实际行动践行了一位护士的天职。在这一年多的工作中,我始终坚持“一切以病人为中心”原则,实行“六心”服务,真正做到了一切为病人,为了病人的一切。在工作中认认真真,对本职工作都能够出色地完成,对领导部署的指令性任务也能够完成,并能够主动协助护士长搞好病房的管理工作。在工作中碰到困难,会及时与同事沟通,确保工作的顺利进行。平时能尊重老同道,主动向她们请教,学习她们的优点、优点。

2、工作中的我也是一个有“心”的护士，我以为当护士首先要具有和病人沟通的技能，一个简单的微笑，一句简单的问候，看我们看了可能没有甚么，但在医护职员和患者之间，这将是一把打开他们心门的钥匙!那就是“微笑”服务，微笑了，病人才能感受你的态度、你的亲近，否则，护患之间就会构成隔阂，很难和谐起来。工作中的我面带笑脸，不管进病房，也不论是医治时，还是平日闲暇，只要面对病人，我都是以笑相迎，认真询问，耐心解答，并且做到百问不厌，百答不烦。

4、固然我也还有些不足,例如工作中还不够仔细,脸部表情不够,不能完全做到全心全意为病人服务。

5针对以上存在的不足，在以后的工作主要从以下几个方面努力：

a□一如既往的抓好政治理论学习，始终保持政治上纯洁性、坚定性。

b□重视加强专业技术理论学习与写作能力的进步，切实写出有较高质量的文章。

c□进一步增强主人翁思想，把医院当家来建，把患者当亲人来待，把信誉当生命来看，把握工作的规律与方法，努力进步工作中预感性。

竞聘急诊护士长演讲稿篇七

今年七月，我被任命为产科副护士长。作为一名医院里最年轻的中层干部，从上任的那一天起，我就深深意识到了所面临的压力和挑战。

以前，从未参与过护理管理工作，对管理的实践经验可以说是一无所知。通过将近半年来的工作实践，使我逐渐地，更

深层次地认识到了一个护士长的职责。“当好一名护士容易，要当好一名护士长却不容易。”可以说，这是我半年来最深的体会。以前，作为一名护士时，我只要做好了本职工作，处理好了与病人之间，与护士、医生之间的关系就好了，而且呢，一直以来也做得顺风顺水，得到的都是鼓励和表扬。

而现在，一上任，我马上体会到了一名护士长的职责要比一名护士的职责多得多，也难得多。比如说，面对病人：以前，我觉得难应付的病人只是偶尔那么几个。可是现在，我突然发现，那些难应付的病人怎么会冒出来这么多？其实是因为，当了护士长，就要去面对科室里所有难应付的病人。

可以说，刚上任的时候，因为经验不足，处理一些事情的时候，也得到了教训。因为在意见本上，我曾经得到过一次点名批评。当时这个病人因为安排不了车子将她上午送回家，而我的解释又过于简单，所以她在意见本里写道：“护士长处理事情的态度和方法，让人感觉不想负责，不敢承担，希望院领导给予指导和批评。”当时，我的第一个想法，就觉得挺委屈的，那天出院病人有那么多，车子送需要一定的时间，又不是我能随意安排的，别人和她这么解释就没事，而我，怎么就遭到了点名批评呢？后来，我自己也想明白了，就因为我的头上多了一条杠，她当然有理由对我的要求更高了。

当护士，当护士长，有些时候，觉得挺委屈得。很多时候，病人对环境不满意，对卫生不满意，对治疗不满意，首先第一个挨骂的，往往是护士。非常喜欢马云的一句话，他说：“一个人的胸怀，是被委屈撑大的。”工作越来越多年，经历的事情也越来越多，现在发现，抵抗委屈的能力也越来越强了。以前觉得委屈的事，现在看来，都算不上了。

当护士长的半年时间很短，也不敢说自己取得了什么成绩。这半年，我只是在努力的适应，认真的完成各项工作任务，同时，也意识到了自身存在的一些不足之处。比如说，对科

室里的护理工作计划不够全面，处理一些护患事件时的沟通能力还有欠缺。我也知道，自己距离一名优秀的护士长还很遥远。但是，我会去努力，让自己一步一步成长起来的。努力在科室牟护理队伍中，以身作则，起表率作用。

今天，我能够站在这里，做一次述职报告，心中怀着一颗感恩的心，感谢院领导给予我的指导和关心，感谢所有同事给予我的支持和帮助，因为有你们，我不孤单！

谢谢大家！

竞聘急诊护士长演讲稿篇八

尊敬的各位领导、各位评委、同事们：

大家好！

永远忘不掉第一次戴上燕尾帽的那一幕，是如此美丽，如此圣洁，心中是如此兴奋，感觉自己就是天使。白色的护士帽象征着纯洁，护士更是神圣的职业。经过认真的思考，我认为自己有能力胜任护士长的工作，所以，我满怀对工作的热爱，带着对工作的构想，步履坚定地走上了今天竞聘急诊科副护士长的讲台。

我叫***，今年**岁，护理本科学历，主管护师，内一党支部组织委员、团支部书记。**年参加工作，长期从事临床护理工作至今。工作以来，我深知，一份耕耘，一份收获，所以，在做好医院的每份工作时，我总是勤勤恳恳，有一份力出一份力。由于工作出色，我先后获得过十佳青年、优秀党务工作者、优秀护士、先进工作者等荣誉称号。

首先我来分析一下自己的优势所在：

第一，我深深地热爱自己的工作

作为一名有着**年临床护理工作经验的医务工作者，我深深地热爱着自己的工作。一袭飘然的白衣是一颗纯洁的心灵，一顶别致的燕帽，是一项守护生命的重任。每当看着我们精心护理的病人一天天康复，我就会由衷地感到自己从事的是伟大而崇高的工作。我深深地热爱这一工作，愿意为了解除患者的病痛而不懈努力，无私奉献!这是我做好副护士长工作的前提。

第二，我具有较强的业务能力和一定的管理能力

第三，我具有良好的综合素质

我为人随和，宽容，能够灵活、妥善地处理各方面的人际关系，与患者和同事都结下了深厚的友谊;我工作中积极主动，勇于负责，具有一定的组织协调能力;作为女同志，我还具有细心、耐心、富余同情心的品质，善于换位思考，能够推己及人，这是我做好副护士长工作的基础。

尊敬的各位领导、同志们，“提灯女神”南丁格尔是我最崇拜的人。我也希望象她一样用自己无私的心去感受病人的痛苦，去抚平患者的伤痛，去唤起病人战胜疾病的信念，为使他们早日战胜病痛，尽自己的绵薄之力。如果承蒙大家的厚爱，允许我走上副护士长的工作岗位，我将戒骄戒躁，全力以赴配合护士长(正职)做好以下工作：

第一，更新服务理念，建立良好的护患关系

1、我要在全体护士中树立全新的服务理念，转变惟我独尊的思维模式，建立一切为患者服务，发自内心的为患者着想的服务理念。在全力配合医生做好治疗工作的同时，给予患者人真心关爱，从点滴小事做起，时时处处为患者着想，建设温馨病房，使患者感受到家的温馨、感受到人间的真情，增强他们战胜病痛的信心和勇气。

2、我还要讲究交流方法,积极化解护患矛盾。我要主动诚恳地做深入细致的思想工作,作好沟通协调,解决病人的具体问题,理解护士因工作疲劳产生的怨气,不讲损害护士自尊心的话,为病人和护士创造和谐轻松的环境,营造充满爱的和谐的护患关系。

第二、加强“三基”培训,打造高素质的护理队伍

护理人员的业务水平是决定护理质量高低的关键。为此我将坚持不懈地抓好对全病房护士的业务培训,通过晨会提问、组织护理查房、进行操作演练等,反复进行基础护理知识、护理理论、基本护理技能的学习和训练,不断提高全科室护理人员的整体业务水平。做到护理工作程序化,技术操作标准化,以减少护士工作中的随机性和盲目性,并做好对重点病人的护理,指导护士制定个性化的护理计划,在临床实践中提高护士观察病情、心理护理、护理文件书写以及急救护理的质量。

第三、严以律己,宽以待人,建设和谐的工作秩序

作为副护士长,我首先要以身作则,严格要求自己,以过硬的技术、博爱的胸怀、体贴的服务为其他护士做表率;另外还要树立换位思考意识,以豁达的态度处理好和同志之间的关系。对护士我既要严格要求,又要同她们加强感情交流,结成知心朋友,让护士与自己在一起时感到轻松、愉快、自然,培养大家的集体荣誉感,融洽集体感情,构建一支和谐的团队,使大家身心愉悦地投入工作,全面提升我们科室的整体形象。

四、加强增收节支,提高科室经济效益。

在增收方面我将熟练掌握各项收费标准,用活用足收费政策,把该收的钱一分不少收回来,多开展护理服务项目,加强催款力度,避免病人欠费现象;在节支方面:尽量减少水电、各

种一次性消耗材料及药品的浪费，特别注意科室医疗设备的维修与保养，确保正常运转，为科室创造最大的经济效益。

各位领导、各位评委、同志们，发展无止境，服务无穷期。明天的辉煌需要大家努力去创造。

全院广大护理工作者在院领导的正确带领下正意气风发奋勇前进，相信我院的护理事业会蒸蒸日上，相信医院的明天会更美好。请给我一个平台，我定能还大家一份精彩！

我的演讲完毕，谢谢大家。

更多述职报告范文推荐阅读：

1. 急诊科副护士长述职报告
2. 护士长述职报告
3. 药剂科三好一满意自查报告
4. 卫计委20工作总结及工作思路报告
5. 医院职代会工作报告范文
6. 关于管理人员烦人酒店辞职报告