

# 技能大师工作室工作计划(大全9篇)

时间过得真快，总在不经意间流逝，我们又将续写新的诗篇，展开新的旅程，该为自己下阶段的学习制定一个计划了。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的计划吗？以下是小编收集整理的工作计划书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 技能大师工作室工作计划篇一

### 2014年职业技能培训工作计划

为确保2014年职业技能培训工作保质保量的完成，避免培训违纪违规情况的发生，切实让参加技能培训的城乡劳动者学习到真正的就业技能，培训工作计划如下：

1、培训前期准备工作。2014年继续按照德人社办

【2011】1314号文件开展今年招投标任务。预计职业技能培训任务2600人，其中青年劳动者（35岁以下）技能培训1800人，其他城乡劳动者培训800人。每班要求青年劳动者必须达到80%，具体培训项目为：

2、培训计划申报制度。申报培训班必须是经过招投标确定的项目，开班计划（职业培训计划书）必须附上教学内容及日程安排以及参加培训学员名册，审核《职业培训计划书》相关人员（就业局工作人员）在“就业服务管理信息系统”中核实参加培训学员信息正确并签字批准后，方可开班，否则不予认可。《职业培训计划书》一式四份（人社局、行政审批科、就业局、培训机构各一份）

际操作时间。实行每次实名签到登记制度，严禁代签、补签等现象。上课时间达不得60%的学员视为培训不合格学员。

4、常态巡查制度。对经审批同意开办的培训班，就业局或人

社局相关部门将进行不定期的现场随机抽查，核查清点培训人数，检查教学计划执行及考核情况，并做好检查记录。开班检查重点要结合培训机构提供的设备清单、师资等认真核对是否到位、场地是否能满足培训需要；检查教材是否发放；检查培训是否按计划执行。中途检查要重点检查教学过程是否按照教学计划，有序组织和进行。质量检查记录表必须现场填写，请培训机构老师确定签字。若参加培训学员达不到50%以上，将责令其进行整改。若参加培训学员达不到30%，本培训班将视同作废。如检查中有其他问题，将以书面形式向机构进行通报。

加技能鉴定人员必须带上本人身份证、贴有本人照片的准考证以及与准考证相一致的座位编号和实际操作考试应准备的设施材料。

## 技能大师工作室工作计划篇二

### （一）指导思想。

全面贯彻落实2013年农业产业化工作会议精神，紧紧围绕农业结构调整和农业产业化经营，以农业增效，农民增收、农产品增强竞争力为核心，以我乡现还有农用地的农民和村

（居）组干部为培训对象，充分利用各种科技培训资源，开展多层次、多渠道、多形式的农业科技培训，大力普及农村、农业适用技术，不断提高现有农民的科技文化素质，加快科技进步与创新，加速科技成果转化，提高本乡农业生产的科技含量。

### （二）基本原则

1、分类、分期培训原则。以从事食用菌、种植、养殖户、设施菜、经果林的农户及社区两委成员（含居民组长）等为培训对象，按照季节农时，产业、经济发展程度，采取形式多样、内容各异的分类、分期进行培训。

2、服务产业原则。立足于本乡农业发展现状，以产业为依托、以市场为导向、以农民致富为目标，围绕优势产业及特色农业开展培训，为本乡农业结构调整和产业优化经营服务。

3、注重实效原则。紧密结合农业生产时节和农民生产需求，开展灵活多样、不同形式的技术培训，使农民一看就懂，一学就会，学了能用，用能致富。典型案例与实践教学相结合，利用各种形式传播农业科技知识。

4、创新机制原则。按照本乡农业产业结构调整计划要求，对现有农业产业进行科技整合，使新的机制在农民科技培训中发挥更大的作用；健全农业科技培训管理制度，创新培训模式，充分利用课堂教育、现场教育、现代远程教育等手段，努力提高培训质量和效果。

### （一）目标

坚持“实际、实用、实效”的原则，组织本乡参培农民在科技人员的引导下，深入农业科技示范户、养殖示范户。到田间地头，技术要领直接到人；示范推广优良品种和先进适用技术，培育和增加一批思想观念新、生产技能好、既懂经营又善于管理的农业生产经营管理者 and 农业科技示范户，带动其他农户增收致富；构建政府组织推动，市场机制引导，农业部门带动，专业技术人员、农业科技示范户的生产经营管理者 and 农户互动的新型农业科技网络，为本乡农业和农村经济可持续协调发展提供有力的科技支撑。

### （二）内容及计划

1、本乡计划本年度按季节农时举办培训班四期，每期接纳参培对象600人，拟定培训时间和内容：

第一期□20xx年11月—20xx年1月，培训内容：粮食作物栽培、食用菌生产。

第二期□20xx年2月——4月，培训内容：大棚蔬菜种植、板栗种植、苹果栽培。

第三期□20xx年5月——7月，培训内容：设施菜种植、实用农机操作。

第四期□20xx年8月——10日，培训内容：设施园艺、大田作物调整、畜牧养殖。

2、希望得到科技局具体指导和大力协调支持，安排农业部门、畜牧部门、农机部门充分利用各自的科技（师资）资源，开展对我乡农民进行实用技术培训。

3、根据农民实际需求，按照“一本技术手册，一张明白纸、一张培训卡、一张教学光盘”的“四个一”要求，利用各涉农科技阵地，进行各种形式的农业科技知识理论培训，使受训农民掌握主要农作物（林果）高产栽培技术、畜牧养殖技术、常用农机操作技术等的基本原理。提高广大农民的综合农业科技素质。

## 技能大师工作室工作计划篇三

以“云和师傅”品牌建设为引领，着力实施“品牌导向、提高素质、优化结构、完善体制”的举措，加强对街道、村两级文化技术学校的建设和管理，积极推进本街道农业科技步伐。稳步推进创业就业技能培训，着力提升农民科技文化综合素质，以增加农民收入为目标，结合实际，统筹规划，健全网络，增加投入，培养一支技术娴熟、敢闯市场、善于经营的农村实用技术人才队伍。

（一）农民培训总计划为982人。

1、留守农民技能培训640人；

- 2、农村实用人才培训287人；
- 3、转移农民技能培训55人；
- 4、新型职业农民培育认定12人。

（二）完成20xx年度农村富余劳动力转移4300人，转移率66%。

（三）实现劳务净收入12500万元，增幅为13.6%。

（四）街道要大力加强异地综合开发创业工作的领导，建立完善各项工作制度，认真规范管理，健全异地开发创业工作组织机构，确保经常运转，确保在异地开发创业人员的合法权益，凡发现纠纷案件，立即组织力量妥善解决，确保创业者的人身和财产安全。

（五）规范管理体系建设，着力抓好8大项目40个类别，按工作目标管理责任考核办法组织实施。

为了全面完成本年度农民培训转移就业工作计划，着力抓好以下十项工作措施：

1. 健全组织，加强领导。根据街道分管领导的调整，要及时调整转移培训工作领导小组，落实分管领导和具体工作人员，由街道主要负责人担任领导小组组长，加强对农民转移培训工作的领导。
2. 落实计划，责任到人。街道农村工作指导中心要制定管理制度，让转移培训工作制度化，努力做到年初有安排、有落实、有检查、年终有总结、有表彰。下发20xx年工作计划，确立工作的指导思想，明确工作重点，对全年各项工作做了统一安排部署。
3. 健全机制，优化服务。进一步完善本街道公共就业服务体

系，整合公共就业服务资源。安排相关人员，建立便民就业服务窗口，免费提供政策咨询、免费提供职业指导、免费提供职业介绍等，为农民就业咨询提供一个良好的、免费的、便民的交流平台。

4. 完善制度，规范管理。对实用人才实行动态管理和双培养制度。以2-3年为一个管理制周期，落实各行政村与街道党工委、街道办事处签订双项目目标责任书，街道党工委、办事处将对各行政村进行年终考核。对不能按期完成任务的村，或不能再发挥科技带头作用的村要取消其待遇和优惠政策，并且每年增选一部分新显露出来的乡土人才、科技示范户纳入街道管理，使农村实用人才队伍不断壮大。把实用人才培养成农村经济发展领头人，把成绩显著、作风踏实、工作积极、遵纪守法的实用人才培养成农村“两委”干部。

5. 制定政策，推进发展。制定《加强农村实用人才创业致富创新发展的若干意见》，设立实用人才奖励基金，对做出突出贡献的各类实用人才进行表彰。从实用人才的选拔、培养到使用、考核，都有作出明确规定，规范实用人才队伍的成长和发展。在政策和待遇上要给予农村实用人才充分的倾斜，做到政治上关心、使用上放心、生活上贴心。使农村乡土人才成为带动农民致富的领头雁。

6. 广泛宣传，引导舆论。要充分利用电视、广播、报刊等媒体大力宣传农民转移就业培训工作的意义和成果，同时，利用新媒体平台如微信、微博进行深入宣传，不断扩大影响，使人们意识到农村实用人才带动广大农民科技素质的提高，能带动实用技术成果的广泛推广，能带动更多的农民走向富裕，从而提高人们对农村实用人才的思想认识。

7. 强化质量，提升素质。要按县农训办的要求，认真完成下达的培训任务，确保到课率、考证率、转移率，切实把农训工作抓紧抓好，抓出成效。整合资源，筹集资金。要多渠道筹集增加培训、转移工作的经费投入。

8. 表彰先进，选用人才。充分发挥农村实用人才的辐射带动作用，在推广典型经验上狠下功夫。善于及时捕捉辐射面广、经济效益高的典型事例，专门召开实用人才开发工作典型经验交流会，由典型人物现身说法，介绍自己的典型事例及其取得的经济效益，通过这些工作，激发农民参与培训的积极性。

9. 深化改革，开拓创新。积极引导有知识的农民，经过电商技能培训后，从事淘宝电子商务行业，自主创新创业，达到农民剩余劳动力转移就业，农民收入增加的目标。同时，利用“云和师傅”品牌的带头作用，积极挖掘更多在民间的师傅，将优秀的技能通过开展培训班的方式传达下来，让每一位农民都能学到一技之长。

10. 特色产业，大放异彩。搭载高胥“中国淘宝村”的资源优势和现有平台，力主打响“中国云和师傅淘宝第一村”自主品牌，构建“淘宝一条街”来标新出彩，辐射整个白龙山街道乃至全县。真正使“万众创新，大众创业”走入千家万户，通过“个富”带动“大家富”，做出实效。

## 技能大师工作室工作计划篇四

时间稍纵即逝，我们又将迎来新一轮的努力，是时候开始制定工作计划了。相信大家又在为写工作计划犯愁了吧！下面是小编为大家整理的农民工技能培训工作计划，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。

利用今冬明春农民工返乡和农闲的这一有利时机，大力开展“百日农民工培训行动”，集中时间、集中力量，对全市8万名农村劳动力进行职业技能培训，为年全市劳务经济各项任务顺利完成奠定基础。

从月份开始，集中三个月时间，组织实施全市农民工技能培训工作。

## 1、加强组织领导，完善工作机制。

按照市委、市政府提出的“政府主导、统筹谋划、部门参与、各司其职、齐抓共管、合理推进”的总体要求，各县(区)要在农民工工作联席会议的协调下，劳动保障、劳务、扶贫、农牧、财政、教育、建设、科技、妇联、团委等相关部门密切配合，集中抓好今冬明春农民工培训的组织实施工作，协调解决好培训前及培训过程中出现的`问题，确保培训工作顺利进行。

## 2、广泛宣传动员，营造培训氛围。

要不断加大宣传力度，利用各种新闻媒体，广泛宣传国家、省、市鼓励农民工参加培训的相关扶持政策，宣传经技能培训后输出农民工的典型事迹，让广大农民工充分了解有关培训内容、经费补助标准等方面的情况，通过广泛宣传动员，营造良好的舆论氛围，提高农民工参加职业技能培训的积极性和主动性。

## 3、创新培训模式，保障资金投入。

要针对农民工特点和本地培训资源的实际，开展高、中、低多层次的培训模式，采取集中培训与流动培训相结合、技能培训与引导性培训相结合的办法，因地制宜，因人施教，既要保证培训质量，又要保证培训规模。在资金投入上，要切实落实省委发〔〕32号文件关于就业再就业资金的10%用于农村富余劳动力转移培训的政策规定，对符合条件的农民工，及时足额给予职业培训和技能鉴定补贴。同时，对“农村劳动力转移培训计划”、“阳光工程”、“雨露计划”等培训项目，要按照“各级政府决策政出一门、县区一级捆绑使用”的原则进行整合，统一实施，提高培训资金的使用效率。

## 4、突出培训重点，增强培训实效。



一是做到培训与项目建设相结合。围绕灾后重建和重大项目的开工建设，开展泥瓦工、木工、电工、电焊工、钢筋工、架子工等科目的培训，提升农民工技能水平，实现就地就近转移。二是做到培训与市场需求相结合。加强与全国各地特别是深圳市的劳务合作，考察就业市场，了解用工需求，大力推行订单、定向培训，校企联合培训等方式，重点加强保安、家政、电子、服装加工、计算机应用等市场需求量大的工种技能培训。三是做到培训与扶持创业相结合。

在落实各项创业优惠政策的同时，加大创业培训力度，将有创业愿望和培训需求的城乡劳动者纳入创业培训，力争培养一批小老板，扶持一批创业企业，带动人实现就业。四是做到培训与就业相结合。在开展培训过程中，按照市场需求和群众愿望，精心筛选一批实力雄厚、工资福利高、社会信誉好的用工单位，通过媒体播放用工信息和印制张贴招工信息等方式，为外出务工者提供岗位信息和就业服务，实现培训与就业的良性互动。同时，要加强农民工的技能鉴定工作，努力提高农民工的技能鉴定率。

5、加强督促检查，确保培训质量。

## 技能大师工作室工作计划篇五

各省、自治区、直辖市人力资源社会保障(人事、劳动保障)厅(局)，新疆生产建设兵团人事局、劳动保障局，有关副省级市人事局、劳动保障局□xxx各部委、各直属机构人事部门：

为进一步做好专业技术人员资格考试的规划与管理工作，经与有关部门和相关考试管理机构研究，现将度专业技术人员资格考试计划及有关问题通知如下：

一、请按照《度专业技术人员资格考试工作计划》，做好考试组织实施工作，确保各项考试工作安全顺利进行。如因特殊情况需要变更考试日期的，将提前另行通知。

二、按照原人事部、财政部《关于在注册资产评估师执业资格中增设珠宝评估专业有关问题的通知》(人发[]19号)规定,珠宝专业的考试每2年举行一次。由于考务安排的原因,原定于举行的注册资产评估师珠宝专业的考试调整到举行。

三、未列入度专业技术人员资格考试工作计划的其他专业考试的日期另行通知。

请各地、各有关部门抓紧筹备,认真组织实施,确保各项考试工作安排顺利进行。

## 技能大师工作室工作计划篇六

尊敬的各位领导,老师,亲爱的同学们:

大家好!

作为xx年全国医药院校技能大赛压片技能组的参赛选手,我倍感荣幸,经历过大赛的大风大浪之后,\*静下来总结了培训和大赛过程的经验教训,在此谨谈谈我参加这次大赛的感受和体会。

其次要感谢卢星、胡文、曾茂辉、习洪亮等几位队友,在夜以继日的培训过程中,大家默契配合,互相指正缺点,在一遍遍的练习过程中,力求每个动作、每个程序都要做到精益求精。

我们的努力没有白费,我们的汗水没有白流,我们付出了,我们也收获了。今天我们收获的是荣誉和掌声,更多的是我个人能力水\*和素质的提高。通过这次的技能大赛,让我们成长了很多,更重要的是锻炼了我们的意志,提高了我们的专业技能。也让我们真正体会“没有付出,就没有收获”的真正内涵。

作为职校生的我们，应不断提高自己的专业知识和专业技能，还应具有不畏艰难，越挫越勇的拼搏精神和充分的自信，才能在人生之路上扬起锦绣前程之帆。

最后，我想对一直以来教导我们的所有老师表示衷心的感谢！

## 技能大师工作室工作计划篇七

### 一、活动宗旨：

本着“关注儿童生命质量，促进儿童全面发展，为儿童终生幸福奠基”的办学宗旨，着力培养学生的各种技能，促进孩子的多元智能发展。

### 二、展示时间：

3月26日：班级展示

3月29日：各班报送节目（2—3个）

3月30日：以年级为单位审查节目

4月30日：全校展示（时间暂定）

### 三、展示形式和分类

总体形式分为静态展示和动态展示两大部分

2、特长类：演唱、舞蹈、器乐、球类、体操、武术、绘画、书法、棋艺、摄影、魔术、演讲、朗诵、写作、戏剧、相声、小品、英文表演、数学情景剧、速算、智力游戏……。

### 四、活动要求

#### 1、班级展示

先以班级为单位进行班内展示，人人参与，鼓励家长一起参加演出，邀请家长观摩。并在班内选送2—3个优秀，按年级为单位审查、筛选节目。如班里优秀的节目比较多，难取舍的，可酌情增加。选送节目注意各学科节目及内容形式的均衡。

请各班收到方案后抓紧训练，认真组织，确保本次展示的技能面广、熟练程度高、效果好，并考虑展示时的`场地安排和现场效果。可以邀请家长协助，发挥家委会的作用。并对每个同学的技能进行详细登记。

观摩检查：由学校行政人员和教师、家长代表组成检查观摩组。

## 2、节目审查

观摩检查：由学校行政人员、节目组成员、各科组代表组成节目验收组。

## 3、全校展示

# 技能大师工作室工作计划篇八

为落实宾馆“加强基础培训，开展业务练兵”的要求，前厅部结合本部门新员工较多，综合基础业务知识掌握薄弱等实际工作情况，前厅部拟在本部门范围内举行“前厅部综合业务知识答题竞赛”。具体实施计划如下：

### 一、准备阶段：

1、时间：年4月1日至年4月10日

2、资料准备：

- (1) 由陆春平经理负责准备宾馆内部前台需掌握的知识材料。
- (2) 由金钥匙陈伟负责准备前台需掌握的社会综合知识材料。
- (3) 上述两项工作拟订年4月10日前完成。

## 二、初赛阶段

- 1、以各班组为单位进行初赛，每班组选出3名代表准备参加复赛。
- 2、完成时间年4月30日前

## 三、复赛阶段

- 1、以大楼前台、公寓前台、礼宾部为单位进行复赛，每组选出3名代表准备参加决赛。
- 2、完成时间年5月15日前

## 四、决赛阶段

- 1、由大楼前台、公寓前台、礼宾部为单位，每组派3名代表参加决赛。
- 2、决赛结果取个人前三名，团体一名。
- 3、决赛时间：待订

## 技能大师工作室工作计划篇九

尊敬的各位老师、同学们、朋友们，大家上午好！

20\_\_年全省职业院校技能大赛今天在这里隆重举行开幕式，首先，我代表各主办单位向前来参加技能大赛的各市代表队

表示热烈的欢迎和诚挚的问候!向参加这次技能大赛的各位专家以及承担评判工作的各位裁判表示衷心的感谢!

全省职业院校技能大赛，是经省政府同意，由省教育厅、省财政厅、省劳动和社会保障厅、省经贸委联合举办的。各职能部门对技能大赛高度重视，全力支持，做了精心的准备。本次技能大赛分中职组和高职组两部分，其中：中职组十一个专业类别的比赛由8个院校承担；高职组三个专业类别的比赛由3个院校承担。各承办市地和院校积极为大赛提供场地、设备，并承担了竞赛的组织实施等相关工作。部分企业也对大赛给予了热情的支持，提供资金、设备资助，踊跃观摩比赛，积极选拔技能人才，为这次技能大赛增添了更多的风采。各市对这次大赛都十分重视，积极组织实践教学环节的改革和提升，强化技能技术培养，并分别举办了校级、市级教学训练和选拔赛，真正形成了“校校有大赛，层层有榜样”，以服务为宗旨，以就业为导向，努力培育技能人才的新局面。我代表主办单位向上述单位及有关人员表示衷心的感谢!

当前，我省中等职业教育的发展处于历史上最好的机遇期，在经济社会发展中的战略地位进一步得到确立。随着职业教育规模数量的稳步扩大，明确办学定位，抓好教育教学质量，切实围绕现代经济社会发展对人才多样性的需求，做到职业技术教育，课堂教学与就业岗位的“零距离”对接，教学实训环境与职业工作环境的“零距离”对接，是我们今后一个时期职业技术教育转变发展模式，提高就业质量，服务于经济社会发展的关键所在。举办全省职业技术学院技能大赛，对于建立一种有效的激励机制，加强职业技能训练具有重要的引导作用，这是我省职业技术教育工作中对教育教学、实训环节的一项制度设计，是推动我省职业技术教育提高办学质量，加强与用人单位之间交流与合作，积极促进就业的重要举措。20\_\_年全省职业院校技能大赛的主题就是：展示技能，促进就业。这个鲜明的主题，一是为促进我们职业技术教育教学质量的提高。二是为应对当前经济社会发展的新形势，保民生、促就业。同时，也会进一步推动我省职业技术

院校明确办学定位，强化实训基地建设，积极寻求行业企业的支持与合作，努力使学校形成“依托行业、校企合作、工学结合、优势互补、资源共享、互利双赢”的长效机制。今后，我省职业技术学院将以技能大赛为总抓手，努力提高办学质量，强化师生职业技能训练，突出职业素质与能力的培养，为经济和社会发展输送合格的技能型人才。

通过这次大赛，我们还将选拔代表我省参加全国职业技术学院技能大赛的优秀选手，争取在全国大赛中展现我省职业教育的成果和风采。

最后，我们相信，本次技能大赛在各个主办单位的通力合作下，在各市和有关学校参与下，经过各位选手和各位裁判的共同努力，一定可以办成一个高水平、安全有序、特色鲜明的技能大赛，成为新时期职业教育改革和发展的重要推进器。最后，预祝本次技能大赛选手展示技能水平、企业考核选拔人才、学校汇报教学成果，各方圆满完成任务。预祝大赛圆满成功！谢谢大家！