

# 最新客户经理劳务合同 财务经理兼职劳务合同(模板5篇)

在人民愈发重视法律的社会中，越来越多事情需要用到合同，它也是实现专业化合作的纽带。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 客户经理劳务合同 财务经理兼职劳务合同篇一

乙方(劳动者)： 身份证：

依据《劳动法》以及国家有关法律、法规的规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，签订本合同。

一、合同期限：自 年 月 日起至 年 月 日。劳动合同期限届满或约定的终止条件出现，劳动合同应即终止执行。经双方协商一致的，可以续订劳动合同。

二、乙方同意甲方安排在 岗位(工种)，遵守劳动纪律和职业道德，执行劳动安全规程，提高职业技能，完成生产(工作)任务。

三、甲方必须对乙方进行劳动安全、业务技术、劳动纪律等方面的教育和培训。并根据国家对劳动保护，安全生产的要求，为乙方提供必要的生产(工作)条件。严格执行国家规定的工作时间和休息休假制度。保障乙方的安全和健康。

四、甲方根据按劳分配的原则，以货币形式，按月支付乙方的工资。

五、乙方有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同：(1)严重违反劳动纪律或甲方依法订立的规章制度；(2)严重失职、

营私舞弊，对用人单位利益造成重大损害的；(3)被依法追究刑事责任的。

六、经双方协商一致，劳动合同可以解除。

七、符合下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但必须提前三十日以书面形式通知乙方：(1)乙方患病或因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由用人单位另行安排的工作的；(2)乙方不能胜任劳动合同约定的工作，经过培训或调整工作岗位仍不能胜任工作的；(3)劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

八、甲方濒临破产，进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，达到当地人民政府规定的严重困难企业标准，确需裁减人员的，可按法定程序解除劳动合同。

九、乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。但有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：(1)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；(2)甲方不按规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

十、本合同未尽事宜或在履行过程中，因情况发生变化，可经双方协商一致后签订补充协议，变更合同的相关内容，作为本合同的附件执行。

十一、甲乙双方发生劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解组织申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，可以从争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

十二、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章) 乙方(盖章)

年 月 日 年 月 日

## 客户经理劳务合同 财务经理兼职劳务合同篇二

委托代理人:

工程承包人(以下简称乙方):

委托代理人:

依照《^v^建筑法》及《^v^合同法》及其它有关法律、行政法规,遵循平等、自愿、公平和诚实信用的原则,鉴于劳务分包人与工程承包人已经签定施工总承包合同,双方就劳务分包事项协商达成一致,签订本合同。

1、工程名称:

2、工程地点:

3、工程内容:

4、劳务作业范围:

甲方正式开工前,向乙方提供施工项目的施工蓝图2套。乙方需要增加图纸套数的,甲方代为复制,复制费由乙方承担。乙方未经甲方同意不得将本工程图纸转给第三人。

1、办理施工手续的责任及费用、证件、批件的名称及完成时间:施工许可证、开工报告、占道、排污、临建规划手续均执行大合同。

2、提供水准点与坐标控制点位置及其交验要求与保护责任;

提供位置及交验要求执行大合同；在乙方施工区域内的由乙方在施工期间负责保护。

4、甲方代表发现乙方有转包、再分包行为或无履约能力，有权终止或中止合同。乙方人员有违法、违纪或不服从管理的行为时，甲方代表有权要求乙方予以清退。

5、甲方驻工地代表无订约权。没有签订补充合同、补充协议等变更、增减合同内容性质文件的权利。

甲方代表人，应提前7天通知乙方，后任继续承担前任应负的责任。

1、乙方驻工地代表行使合同约定的职责。履行合同约定的职责。乙方的要求、请求和通知，以书面形式由本人签字后送交甲方，办理签收。

2、乙方代表按批准的施工方案和甲方发出的指令、要求组织劳务作业。在情况紧急且无法与甲方代表联系的情况下，可采取保工程和人员生命、财产安全的紧急措施，并且采取紧急措施后24小时内向甲方报告。由责任方承担因此发生的经济支出或费用以及工期延误责任。

乙方代表人应提前7天通知甲方，后任继续承担前任应负的责任。

## 客户经理劳务合同 财务经理兼职劳务合同篇三

一、甲方委托放款的金额共计\_\_\_\_\_元（大写：\_\_\_\_\_整），其中：\_\_\_\_\_年期\_\_\_\_\_元（大写：\_\_\_\_\_整），协议年利率为\_\_\_\_\_%；\_\_\_\_\_年期\_\_\_\_\_元（大写：\_\_\_\_\_整），协议年利率为\_\_\_\_\_%；委托放款利息一年一结，不计复利，放款利息所得税按国家规定代扣

代交，手续费由学院承担。乙方同意接受甲方的委托。

二、乙方代表甲方与\_\_\_\_\_市商业银行\_\_\_\_\_支行、\_\_\_\_\_学院签订《委托贷款合同》，代表甲方将资金通过\_\_\_\_\_市商业银行\_\_\_\_\_支行一次性贷给\_\_\_\_\_学院。专项用于长清新校区建设。

三、甲方委托乙方办理委托放款后，有权获得规定的利息收入；乙方有义务保障甲方该项权利的实现。

四、委托放款期限内，国家存贷款利率若有变动，协议利率固定不变。

五、甲方委托乙方办理的委托放款期满后，有权收回委托的全部本金，乙方要保证甲方上述权利的实现。

六、甲方委托乙方通过银行贷给\_\_\_\_\_学院的资金，在委托期限内双方必须严格履行协议，任何一方均不能提前单方终止协议，否则视为违约。

## 客户经理劳务合同 财务经理兼职劳务合同篇四

甲方：陕西英实业有限公司（以下简称甲方）

乙方：（以下简称乙方）身份证：

甲方为确保境外工程顺利完成，根据我国法律法规及相关政策规定，与乙方在平等、自愿的基础上协商一致，并经乙方家属同意签订本合同。

### 第一条 聘用条件

甲方聘用的劳务人员必须具备下列条件：

2、政治思想素质好，品行端正，身体健康，在中国无刑事犯罪记录（需当地派出所出具证明）。

3、具备两年以上工作经验的熟练建筑技术工（电焊工）。

## 第二条 劳务期限

依据境外工程期限的特点，乙方出国劳务期限暂定为 年。自20xx年月日至20xx年 月 日止。（如有必要可以延长）

## 第三条 劳动报酬和支付办法

自乙方到达境外工作起每天电焊工工资元，每天小工工资 元，如需加班，累计8小时为一个工。

工资发放于次月起，每月15日甲方将乙方工资的60%汇至乙方指定银行卡上（不含税费），其余部分在 年月前一次性付清。

## 第四条 双方的权利和义务

甲方的权利和义务：

1、甲方有权根据境外情况制定相关规定和制度，乙方必须遵守。对乙方执行规定和制度。工作成绩优秀或不执行甲方的规定和制度，对违章施工、无故旷工、劣质工作的，甲方有权给予奖励和处罚。

2、甲方有权根据工作需要和规章制度及本合同各项条款规定对乙方进行管理。

3、甲方有权对乙方实行严格管理，并适时调整乙方的工作岗位（工种）。

- 4、甲方应保护乙方的合法权益，按合同约定付给乙方劳务报酬。
- 5、甲方应合理安排乙方工作和食宿，负责境外纪律，业务技术、劳动安全、卫生的教育和培训等。
- 6、甲方应为乙方办理出国劳务工人员意外伤害保险。
- 7、甲方负责乙方每月的伙食及住宿。

乙方的权利和义务：

- 1]乙方在境外工作期间必须热爱祖国，遵守外事礼仪，不得有损国家和甲方声誉及利益的行为。
- 2、乙方在务工期间应严格遵守甲方的各项规定，服从甲方人员的管理和工作安排。
- 3、乙方必须遵守甲方的各项规章制度，履行建筑劳务岗位职责。
- 4、乙方施工质量应符合有关规范和技术标准。
- 5、乙方进入施工现场前应自觉接受岗前培训，并取得培训合格证书。
- 6、乙方有遵照本合同约定足额获取劳动报酬的权利。
- 7、乙方在务工期间有获得身体意外伤害保险的权利，享有工伤保险待遇。
- 8、乙方有保护甲方提供的一切公共设施及机械设备的义务，如乙方变卖或故意损坏，必须无条件接受甲方的处罚，并承担经济赔偿责任。

## 第五条 合同的变更

双方协商一致，方可变更合同有关内容，变更后的合同或合同附件经双方签字生效，本合同对变更另有规定的，从其规定。

## 第六条 合同的终止和解除

发生下列情形之一，本合同终止。

1、本合同期满的；

2、双方约定的终止条件出现的；

3、甲方破产，解散或者被解散的；

4、乙方因病（伤）丧失劳动能力不能适应岗位工作或者死亡的；

5、由于天灾、战争、政治事件等不可抗拒的原因。

有下列情况之一的，甲方可以提前解除合同：

1、乙方严重违反劳动纪律和甲方规章制度的；

2、乙方严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；

3、乙方因涉嫌违法犯罪被限制人身自由的；

4、乙方不具备工种操作技能，不能胜任甲方安排的工作；

6、乙方参与其他公司或组织经营活动的；

9、法律、法规规定的其他情形。



甲方有下列情况之一，乙方可以解除合同：

1、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

2、甲方未按照本合同约定支付劳动报酬的；

3、甲方工作条件和卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的；

本合同终止、解除后，乙方应在一周内将有关工作向甲方移交完毕。

## 第七条 特别规定

1、乙方出国购买机票的费用由甲方承担。

回国期间不享受劳动报酬。

3、如因乙方原因导致不能履行本合同或境外工作不满一年，往返机票由乙方承担。满一年甲方报销机票，合同期满往返机票由甲方承担。

4、经医生证明乙方因疾病缺勤不发工资（工伤除外）；

5、甲方负责为乙方办理境外签证，工作证等必要手续，出国时的体检、公证费等由甲方承担。

6、在境外期间，乙方护照由甲方统一保管，本合同期满甲方收回或取消乙方的工作证和签证。

7、乙方出境后或在工作期间如有叛逃，取消一切报酬并移送司法部门处理。家属向甲方赔偿人民币20万元经济损失。

8、因乙方原因导致本劳务合同解除的，全部费用由乙方自行承担。

## 第八条 违约责任

甲方违约：

- 1、甲方提前解除本合同，往返机票由甲方承担。
- 2、甲方违约承担违约金7200元人民币。

乙方违约：

乙方违约解除本合同，往返机票开支由乙方承担，乙方违约承担违约金7200元人民币；乙方违约承担护照签证费18000元。

- 2、乙方如自行转移工作单位，扣除所有工资报酬，并向甲方赔偿10万元人民币。
- 3、因乙方违约造成甲方的实际损失由乙方赔偿。

## 第九条 劳保用品与医疗保险

- 1、甲方为乙方提供劳保用品，如工作服、工作鞋、手套、安全帽、安全带等。
- 2、甲方为乙方办理境外期间人身意外伤害保险，保险费用由甲方承担。
- 3、乙方在境外劳务中发生工伤，医疗费由甲方支付，治疗期间劳动报酬不变，如经治疗不能再履行合同时，按照中国工伤标准作出一次性处理。
- 4、因公发生的交通、住房、水电、卧具费由甲方承担，其它生活用品由乙方承担。

## 第十条 其它事项

1、双方履行本合同发生争议应协商解决，协商不成可向西安市劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的可向西安市人民法院提起诉讼。

2、本合同经乙方出具承诺和家属出具保证书，经本人签字后生效，受法律保护。《家属保证书》和《承诺书》为本合同重要组成部分，并具有同等法律效力。

## 第十二条 法律适用

1]本合同适用^v^法律、法规。

2、本合同一式叁份，甲、乙双方及甲方驻外项目部各执一份。

甲方（签字或盖章）： 乙方（签字或盖章）：

年 月 日 年 月 日

## 客户经理劳务合同 财务经理兼职劳务合同篇五

地址： \_\_\_\_\_

法定代表人： \_\_\_\_\_

乙方（劳动者）： \_\_\_\_\_

性别： \_\_\_\_\_

年龄： \_\_\_\_\_

民族： \_\_\_\_\_

文化程度： \_\_\_\_\_

住址： \_\_\_\_\_

籍贯：\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_

根据《<sup>v</sup>劳动法》和有关劳动法规和有关规定，甲乙双方在\*等自愿，协商一致的基础上签订本合同。

## 第一条 合同期限

本合同期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起  
至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，合同期限  
为\_\_\_\_\_年。试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，  
期限为\_\_\_\_\_个月。

有学徒期的工种，学徒期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止  
(试用期包括学徒期在内)。

## 第二条 生产(工作)任务

甲方安排乙方从事\_\_\_\_\_工作。乙方同意按甲方生产(工作)需要，在岗位承担\_\_\_\_\_任务，担任\_\_\_\_\_工种。

乙方在生产，工作上应达到数量，质量指标：\_\_\_\_\_。

## 第三条 劳动保护和劳动条件

为保证乙方完成合同要求的生产工作任务，达到规定的数量，质量指标，保障乙方的安全和健康，甲方根据国家有关生产安全，劳动保护，卫生健康等规定，为乙方提供必要的生产(工作)条件。具体内容如下：\_\_\_\_\_。

## 第四条 劳动纪律

甲方根据国家有关规定，制定各项规章制度，乙方增强主人翁责任感，严格遵守国家的各项规章制度，服从甲方的领导、管理和指挥。

## 第五条 劳动报酬

1. 乙方在合同期内的工资与甲方同工种，同岗位原固定工人保持同等水\*。乙方在学徒（熟练）期间的生活补贴为：试用期间\_\_\_\_\_元，试用期满\_\_\_\_\_元，现工种工资\_\_\_\_\_元。
2. 甲方按规定发给乙方相当于乙方标准工资15%的工资性补贴。
3. 乙方的升级按有关规定执行。
4. 乙方为重新就业的劳动合同制工人，仍从事原工种的，经考核合格后，甲方按原工资等级支付工资；改变工种的，试用期间的工资按不低于\_\_\_\_\_级工的标准支付，试用期满后由甲方考核定级。
5. 由生产（工作）需要确需加班的，甲方为乙方安排同等时间的调休或按规定支付加班费。

## 第六条 保险、福利待遇

1. 乙方资金、津贴、保健食品、劳动保护用品、物价补贴等待遇，与甲方同工种，同岗位原固定工人相同。
2. 乙方患职业病或因工负伤、孕期、产期、产假和哺乳期间，与甲方同工种，同岗位的原固定工人同等对待。
3. 乙方患病或非因工负伤，按国家或省有关规定给予医疗期；医疗期内乙方医疗待遇和病假工资与甲方原固定工人同等对

待；医疗期满后因不能从事原工作被解除劳动合同的，由甲方按国家或省有关规定发给医疗补助费。

4. 乙方因工因病死亡的丧葬补助费、供养直系亲属抚恤费、救济费，与甲方固定工人同等对待。

5. 乙方的公休假、婚丧假、探亲假、上下班交通费补贴、取暖和防暑降温补贴等，与甲方原固定工人同等对待。

6. 乙方因合同期满后属于第八条第2款第2项和第3款规定情况，解除劳动合同时，甲方按其在本企业工作年限，每满一年发给相当于标准工资1个月的生活补助费，但是，最多不超过12个月的乙方标准工资。乙方按照第八条2款第2项被解除劳动合同的，或按照第八条第5款规定自行解除劳动合同的，以及自行离职的，甲方不发给生活补助费。

7. 乙方标准工资的3%为乙方本人缴纳的退休养老基金，由甲方代为扣缴，转当地劳动行政部门所属的社会保险机构。

8. 甲方按国家或地方\*有关规定，按月为乙方缴纳养老保险基金，行业保险基金和工伤保险金。

## 第七条 教育与培训

1. 甲方对乙方进行各种必要的政治，思想教育和上岗前培训以及必要的职业技术培训。

2. 乙方从事特种作业，要经过专门培训，持证上岗，技术培训应达到国家规定的初级工标准。

3. 甲方出资培训乙方后，乙方须为甲方服务\_\_\_\_\_年，否则乙方须付甲方所付培训费。

## 第八条 合同的变更、解除

1. 在下列情况下，甲乙双方可以变更本合同的相关内容。

(2) 甲乙双方协商同意，且不损害国家，集体和他人利益的；

(4) 由于不可抗力致使本合同无法完全履行的；

(5) 法律、法规规定的其他情况。

2. 下列情况，甲方可以解除合同：

(1) 乙方在试用期内，经发现不符合录用条件的；

(4) 企业宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的。

3. 下列情况，乙方可以解除劳动合同：

(1) 甲方不能按照合同规定，支付劳动报酬的；

(3) 经甲方同意，乙方自费考入中等专业以上学校学习的；

(4) 甲方不履行劳动合同或者违反国家政策、法律，侵害乙方合法权益的。

4. 下列情况，甲方不得解除劳动合同：

(1) 劳动合同期限未满，又不符合本条第2款规定的；

(2) 乙方患有职业病或因公负伤，并经劳动鉴定委员会确认的；

(3) 乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

(4) 乙方为女工，在孕期、产期和哺乳期间的；

(5) 乙方符合国家规定条件的。

5. 乙方被依法开除、劳动教养、判刑的，劳动合同自行解除。
6. 任何一方解除合同，应提前30天通知对方，方可办理解除合同手续。但试用期发现不合格的，因辞退解除合同的除外。解除合同，甲方应当报请上级主管部门和当地劳动行政主管部门备案。甲方解除合同应征求甲方工会的意见。
7. 合同期限届满，应即终止执行。是否续订合同，应提前30天书面通知对方。如对方同意续订合同，应办理续订合同手续。如不终止执行又不履行续订手续，则本合同将视为自动续订同一合同期限。

## 第九条 双方需约定的事项

- (1) 合同期内发生事故或自然灾害，需要及时抢修或救灾。
  - (2) 合同期内因工作需要而进行的临时调动（以\_\_\_\_\_个月为限）。
  - (3) 合同期内发生不超过个\_\_\_\_\_月时间的短期停工。
  - (4) 法律、法规、规章、政策规定的其他情况。
2. 乙方批准出境定居的，试用期满经考核不合格的，以及等情况，甲方可以解除合同。
  3. 乙方在享受法定假期间，以及\_\_\_\_\_情况下，甲方不得解除合同。
  4. 乙方除第八条第3款的规定以外，应征入伍的，以及等情况，可以同甲方解除合同。

第十条 其他需要约定的事项\_\_\_\_\_。

## 第十一条 违约责任



本合同一经签订，双方必须严格执行，如遇违约时，违约方应按本企业的有关规定承担违约责任，付给对方违约金\_\_\_\_\_元；给对方造成经济损失的，应根据后果责任大小予以赔偿。

如因不可抗力造成不能履行合同，以致给合同对方带来损害时，违约方可不承担法律责任。

## 第十二条 劳动争议处理

甲乙双方因执行本合同发生争议，当事人应从争议发生之日起155日内向本企业劳动争议调解委员会申请调解。调解无效的，向有管辖权的劳动仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的，向人民法院起诉。

第十三条 本合同旨在确定甲乙双方劳动关系，明确双方责任权利。有关条文的具体实施和对其他需要直接进一步说明的问题，甲方按程序制定实施细则和规章制度。

第十四条 本合同自签订之日起生效，一式二份。甲乙双方各执一份。本合同用钢笔或毛笔填写，涂改，未经合法授权代签无效。

负责人（签字）：\_\_\_\_\_