

2023年参观卢森堡心得体会 参观的心得体会(优秀5篇)

心得体会是我们在成长和进步的过程中所获得的宝贵财富。我们应该重视心得体会，将其作为一种宝贵的财富，不断积累和分享。以下是小编帮大家整理的心得体会范文，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。

参观卢森堡心得体会篇一

伴着炎炎夏日的脚步，暑假来到了!然而我并没有为此而放松下来，反而更加激动与欣喜。因为禅城台商联谊会将在7月15日举办“第一届子女参观企业活动”!作为暑假里的第一个社会实践活动，我对此充满了无限好奇、期待。

终于在这天早上7:30，我们到了慧能职校集合，便开始了一天的参观行程。

首先我们在慧能职校的多功能室里进行了许多培训游戏，这些游戏让我们懂得了凝聚力对于一个团队的重要性。同时，徐校长向我们强调了“要做大树，而不要做小草”的观念。想要成为一个团结优秀的集体，“大树”就要起着重要的领导作用，当然我们还要用真诚去面对集体中的每一个人，而不是斤斤计较，所谓“忍一时风平浪静，退一步海阔天空。”彼此之间还要互相帮助，共同分享微笑与泪水，这样才是一个团结的集体。

接着，我们便乘着车，来到了丰富汽配有限公司。

进入丰富汽配有限公司后，在工厂总经理的引导下，我们来到了工厂的培训室，由工厂的余总亲自给我们讲解了一些汽车的结构以及部分零件的作用。虽然讲得很专业，但好奇的我听完后还是觉得一头雾水。

到了吃午饭的时间，工作人员让我们排好了队伍，带领我们来到了餐厅吃午饭。午饭过后，工作人员带着我们去参观工厂。之前余伯伯就开玩笑地跟我们说，做这一行的都称为“黑手”。然而一进入工厂。令我惊奇的是，这些工人制服全都是纯白色的，在工作过程中丝毫没有沾染到一丝灰尘。之后我们看到了一些汽车的排气管零件，还看到了许多千奇百怪的汽车零件，还有许许多多的大型机器……我们是按照生产线的流程来参观的。这些生产好的零件全都摆放得整整齐齐，还清楚地将个别次品分类可修复与不可修复的。带领我们参观的叔叔向我们讲解道，在这里每一个零件的完成都需要通过复杂的工序，事后还要有精密的检查，确保做到万无一失。

到了下午2:00，我们离开了丰富汽配有限公司，来到了华国光学器材有限公司。华国主要生产“镜片”。华国的主管先向我们讲解关于工厂的介绍、经营理念以及人才观，再去参观生产车间。“以人为本，以事业贡献社会”是最重要经营理念之一。还有“永绩经营，共生共荣，强化公司体制，致致力员工照顾”特别强调了“致力员工照顾”，将员工利益看作是企业利益的基础，保证员工的利益与安全，这样才会让员工更有归属感与集体荣誉感。在参观工厂的同时，随处可见在走道上张贴着公司的经营理念，“以人为本，真诚相待”员工们做到真诚相待正是企业经营、发展的关键。还有些提醒员工保持良好工作心态的标语，比如“在抱怨之前，先想想有没有更好的解决办法。”看来正是这些细微的标语让员工更热情、愉快地工作。（心得体会）让我印象深刻的还有一点是华国的育人观埋头苦干，也要抬头看看。我想：对啊，工人们埋头苦干固然好，但他们也不应满足于现状，应该要在空余时间及时充实自己。在参观的时候，我们经过了一间“阅览室”，里面摆放了数不胜数的图书，还有些闲暇的工人在这里安静地看书。看来这些“埋头苦干”后的工人想要在这里能“博览群书”，就是为了要“抬头看看”吧。

仔细一想，其实在学校的学习正像是这些工厂经营的缩影。

学习，我们也要像工厂里生产零件一样分清顺序，整理好学习步骤，做到有条不紊，这样一来就会事半功倍。学习的过程是复杂的，有时也会感到乏味，但我们也要记得“在抱怨之前，先想想有没有更好的解决办法。”，保持良好的学习心态是很重要的。当然还要避免产生错误，就像生产汽车零件一样，即使前几道工序都几乎完美，但到了最后一步，哪怕只是出了一点差错，也只能被归为“次品”。然而出了错误并不可怕在华国参观时，有一个工作室的工人们专为有瑕疵的镜片做修补，有位员工为我们讲解说，这些在镜片上的瑕疵可以通过机器磨掉，但如果瑕疵过大，在修补的同时会破坏镜片的规格，那“次品”也只能变成“废品”了。所以在学习上的错误，我们必须及时改正，而决不能让错误深化后才想到要亡羊补牢，这样即使想要修补，也会像那镜片一样，破坏了原有良好的基础，甚至带来意料之外的更大损失。

通过这次的参观企业活动，我了解到：虽然工厂与我们的学校相差甚远，但在参观过程中，只要我们细细品读，这些看似与学习毫无相关的知识大到经营理念，管理理念；小到各个生产线，生产步骤等等，将其运用到上，都能使我们受益匪浅！

参观卢森堡心得体会篇二

早晨,我和我的同学7:30就在学校宿舍七栋前集合后我们就坐公交去市区参观4s店,首先我们来到一家销售北京现代汽车的店,那是我第一次来到专门卖现代的4s店呢,那里到处是我都没有看到过的新奇事物,太震撼了啊!在我说这次参观的收获之前,先让我们来对4s店来一简单的了解。

4s店包含整车销售(sale)[]零配件(sparepart)[]售后服务(service)[]信息反馈等(survey)[]所以简称4s店.

简单一点来说,就相当于专卖店.是由厂家统一设计,根据厂家

的模式经营管理的。现在国内合资汽车厂家在全国各地都设有4s店. 这些厂家直接向4s店供应整车和零配件,4s店负责销售及代表厂家进行售后服务. 但4s店是不能销售别家厂商品牌的汽车的. 这就是所谓的4s店了。

一、参观出发点及目的：目前的汽车4s店模式代表了销售行业的最高水平，虽然销售的主体有差别，服务的对象有不同，但服务的性质是相通的，服务的理念和服务的流程也是一脉相承的。

二、参观过程：我们分为两个批次，用一天的时间，分为上午和下午。完成了本次的参观。参观流程为：销售展厅-----客户休息区-----维修车间-----配件仓库。

销售展厅:在那工作的一位学哥把现代车的卖点进行了详细的讲解，目的是让我知道，在市场竞争日益激烈的背景下，我们销售的产品差异化越来越小，利润空间越来越小，在市场竞争激烈和整体销售利润下降的前提下，我们只有走差异化经营的路子，才能适应这个社会，才能生存。如果我们对自己产品的卖点都不清楚的情况下，很难想象我的销售量再会有更大的提升，以往的大卖场性质，大连锁性质，销售靠的是“店大欺人”，“款式多，任君选”，而现在竞争对手的产品和我们所销售的产品，质量和配置差异化在缩小，谁敢肯定的说，我的产品和他的就是有明细的质量差别，产品配置就是比他的好呢?这些问题正是我们要深思的，而我们的员工能否从内心深处真正体会我们要搞差异化经营的道路呢?能否改变现有的保守思想呢?产品知识培训固然很重要，但要让他们能够真正的体会竞争的激励，市场的残酷，必须把他们带到一个更好的环境中，让他们从内心深处有所感触，真正的触动他们的灵魂。销售讲究卖场气氛，而展厅环境布置这是一个重要的环节，宽敞明亮的环境，整齐有序的商品，销售人员的主动，积极，耐心的讲解等同样能给消费者一种心灵震撼的作用。从顾客进入展厅就让能感觉到一种豁然开朗的

视觉感，只有这样销售的气氛，才能让客户关注你所销售的产品。在维修车间我看到一位维修工在检测一辆汽车他的技术很精湛，很佩服他。心里暗下决心一定要学好专业。参观4s店后给我在对汽车方面有了更深了解。

参观学习心得体会篇7

参观卢森堡心得体会篇三

伴着炎炎夏日的脚步，暑假来到了！然而我并没有为此而放松下来，反而更加激动与欣喜。因为禅城台商联谊会将在7月15日举办“第一届子女参观企业活动”！作为暑假里的第一个社会实践活动，我对此充满了无限好奇、期待。

终于在这天早上7：30，我们到了慧能职校集合，便开始了一天的参观行程。

首先我们在慧能职校的多功能室里进行了许多培训游戏，这些游戏让我们懂得了凝聚力对于一个团队的重要性。同时，徐校长向我们强调了“要做大树，而不要做小草”的观念。想要成为一个团结优秀的集体，“大树”就要起着重要的领导作用，当然我们还要用真诚去面对集体中的每一个人，而不是斤斤计较，所谓“忍一时风平浪静，退一步海阔天空。”彼此之间还要互相帮助，共同分享微笑与泪水，这样才是一个团结的集体。接着，我们便乘着车，来到了丰富汽配有限公司。

进入丰富汽配有限公司后，在工厂总经理的引导下，我们来到了工厂的培训室，由工厂的余总亲自给我们讲解了一些汽车的结构以及部分零件的作用。虽然讲得很专业，但好奇的我听完后还是觉得一头雾水。

到了吃午饭的时间，工作人员让我们排好了队伍，带领我们来到了餐厅吃午饭。午饭过后，工作人员带着我们去参观工厂。之前余伯伯就开玩笑地跟我们说，做这一行的都称为“黑手”。然而一进入工厂。令我惊奇的是，这些工人制服全都是纯白色的，在工作过程中丝毫没有沾染到一丝灰尘。之后我们看到了一些汽车的排气管零件，还看到了许多千奇百怪的汽车零件，还有许许多多的大型机器??我们是按照生产线的流程来参观的。这些生产好的零件全都摆放得整整齐齐，还清楚地将个别次品分类——可修复与不可修复的。带领我们参观的叔叔向我们讲解道，在这里每一个零件的完成都需要通过复杂的工序，事后还要有精密的检查，确保做到万无一失。

应满足于现状，应该要在空余时间及时充实自己。在参观的时候，我们经过了一间“阅览室”，里面摆放了数不胜数的图书，还有些闲暇的工人在这里安静地看书。看来这些“埋头苦干”后的工人想要在这里能“博览群书”，就是为了要“抬头看看”吧。

仔细一想，其实在学校的学习正像是这些工厂经营的缩影。学习，我们也要像工厂里生产零件一样分清顺序，整理好学习步骤，做到有条不紊，这样一来就会事半功倍。学习的过程是复杂的，有时也会感到乏味，但我们也要记得“在抱怨之前，先想想有没有更好的解决办法。”，保持良好的学习心态是很重要的。当然还要避免产生错误，就像生产汽车零件一样，即使前几道工序都几乎完美，但到了最后一步，哪怕只是出了一点差错，也只能被归为“次品”。然而出了错误并不可怕——在华国参观时，有一个工作室的工人们专为有瑕疵的镜片做修补，有位员工为我们讲解说，这些在镜片上的瑕疵可以通过机器磨掉，但如果瑕疵过大，在修补的同时会破坏镜片的规格，那“次品”也只能变成“废品”了。所以在学习上的错误，我们必须及时改正，而决不能让错误深化后才想到要亡羊补牢，这样即使想要修补，也会像那镜片一样，破坏了原有良好的基础，甚至带来意料之外的更大

损失。

通过这次的参观企业活动，我了解到：虽然工厂与我们的学校相差甚远，但在参观过程中，只要我们细细品读，这些看似与学习毫无相关的知识——大到经营理念，管理理念；小到各个生产线，生产步骤等等，将其运用到上，都能使我们受益匪浅！

参观卢森堡心得体会篇四

本次培训学习，学习形式多样，既安排了集中授课，还安排参观了北京的四所特殊学校及两所普通学校的资源教室。

首先去参观的是北京宣武培智中心学校，这是一所成立有30多年的特殊学校，该校是两址办学，分义务教育部及职业教育部，安排我们参观的是职业教育部。校园虽然不大，但非常整洁、温馨，学校设置了多个模拟主题教室，包括有银行、医院、超市、中餐厅、西餐厅、客房服务、洗衣房等实习场所，以满足学生社区化学习需要。印象最深的是该校中、西餐厅的学员们，据该校康校长介绍，中、西餐厅学员的午餐按当天训练内容煮食；平时该班还会利用接待活动，进行综合服务训练。参观当天，我们培训班40多人的自助午餐就是全部由该校中、西餐厅学员负责烹饪的，自助餐菜式样品色香味俱全，实在令人难以相信是由智障学员制作而成。

参观的第二所学校是北京市盲人学校，该校是首都北京唯一的一所视障教育学校，包括学前教育、义务教育、高中阶段教育和成人教育。校园环境洁净优雅、舒适，学校每个楼层布置不同的主题内容，主题课室丰富齐全。

参观的第三所特校是西城区培智中心学校。首先由教导主任详细介绍了该校编写的校本教材，该校编写的校本教材给学生用的是活页设计的，学生可以根据不用的课程调取活页上课。

然后观摩了一节数学课，最后参观了学校及各主题课室。这所学校主题课室也是非常丰富，除了设置有超市、医院、银行这些主题教室外，还设有海洋馆、农家小院、中华文化室等室。整所学校彰显着特色的校园文化，学校的每个楼层按不同的主题布置，学校的每一条走廊、每一面墙壁都经过教师们的精心布置，包括走廊的橱窗设计、主题活动图片、学生作品展等无不体现出该校的文化氛围。每个教室的精心布置，体现出一种“爱”，教师们用爱心为特殊学生创造一切学习的机会。

北京市启喑实验学校, 为了配备齐全功能室满足听障学生教学需要, 在场地不足的情况下, 挖掘潜力开发利用地下室建造训练功能室。

另外参观的两所普校, 校园文化气息浓郁, 对随班就读方面无论是资源教室资金投入方面, 还是师资的挑选方面都十分重视, 尤其是师资方面, 两所学校均挑选了适合教育特殊孩子的骨干教师担任。

展有了更清晰的认识。从参观特殊学校的设施设备、普校的资源教室的资金投入, 更体现出北京市对特殊教育的高度重视。

参观卢森堡心得体会篇五

以前就明白华为。一_年华为进入__市场的时候, 正好我在__工作, 那时候我在国企, 对民营企业的前途不清楚, 没有选取去民营。

二是20_年随外经贸部陈健副部长率领的访问团去欧洲, 同行的有中兴通讯的老总, 顺便也了解了华为。

三是20_年在重庆的时候, 跟联通的老总、华为重庆办事处的负责人一齐吃饭, 谈论起华为的发展。

四是20_年读过华为有位离职的总经理写的一本关于华为的书，学习他们“走出去”发展海外市场的经验。我以前在宗申集团负责国际市场8年多，也担当了“走出去”发展战略的规划和实施。

前几天联系到我的一位老部下朱江，我在宗申集团的时候招聘到他，并且派他常驻尼日利亚办事处工作过，很不错的小伙子。昨日是星期天，朱江约我去玩，说他进入华为已经两个月了，准备去西十分驻做客服工作。我到_也大半年了，正想去看看这个企业，就欣然前往。

我和朱江在_城一家自助餐厅吃了午饭，就开车来到旁边的华为集团。先是在外围开车看，整个华为区域很大，街道两边都是其范围，分为abcdef几个区域，有行政中心、研发中心、培训中心、生产中心、接待区域、生活区域，等等。然后朱江又为我办理参观的手续，进去参观几个地方。我最喜欢的是培训中心，华为重视培训是很有名的。比较我以往参观的企业，华为确实有它独到的地方。印象较深的，一是建筑的设计，美观实用，不张扬，但很有现代感。二是环境优美，无论是绿化面积还是室内装修，都是那么完美。三是园区管理，据说园区管理是外包的，井然有序，气氛活泼，充满生机。

参观完后我们来到生活区。活动中心有各种设施，员工们在篮球场、网球场、乒乓球室、台球室、羽毛球馆搞运动，或者在阅览室看书(阅览室看书是免费的)，夏天还有游泳池能够游泳，员工们互相打着招呼，十分阳光和热情。

我一向在跟朱江谈话，想了解华为的一切。从员工培训到市场拓展、客户服务，从分配机制到员工福利，从架构管理到企业文化。由于是星期天，很多地方我没有办法看到和了解。

就昨日的参观来看，华为是民营企业中最优秀的企业了。以前在宗申集团工作时，常常为宗申优秀的硬件设施自豪，期

望这些一流的硬件设施总有一天发挥其优势作用。看到华为企业文化建设的方方面面，不难理解去年华为的出口销售是300多亿美元，而这个数字我们在宗申集团奋斗了9年，仅仅只是其1%的规模。

中国的民营企业，做的最大的就是华为了。之所以能做大，必须有它独到之处。

去年我参观了青岛的三利公司，印象十分的好。今年参观了华为公司，只有短短的几个小时，又学到了不少的东西。中国的发展，中国的未来，就在这些优秀的企业身上。