

最新企业工作总结报告 企业工作报告(优质6篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，报告帮助人们了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

企业工作总结报告篇一

20xx年即将过去，回顾过去的一年，在公司领导的关怀下，在综合管理部领导的正确带领下，紧紧围绕着集团公司提出的“科技创新年、精益管理年、效益满意年”的目标而努力。我在工作中所负责的主要是公司的相关文字以及宣传工作，工作中虽然取得了一些成绩，但在成绩背后总有疏忽之处，我所做的工作与集团公司以及本公司的“高标准、严要求”的一贯工作作风相比还存在着一些问题与差距，以下几点为自己对照差距反省所存在的问题：

一、工作上不积极主动，缺乏一定主观能动性。总认为把属于自己的事情完成任务了，不积极主动配合办公室其它事务。导致平时看着人家在忙的团团转，而自己却经常无所事事。

二、平时总是处于一种“要我做”而不是“我要做”的工作状态，工作有拖拉现象，例如集团公司或者其它地方需要稿件或者资料，非要拖到规定的时间，等领导催了，自己才急急忙忙的要赶着做。为此写出的稿件以及收集的资料质量都是不太高。

三、由于自己专业水平的局限，上半年对润浦的企业文化宣传工作还有很多未做到位，没有达到集团公司以及本公司既定的宣传效果。

四、对日常劳动纪律要求不是太严格，例如偶尔会发生不穿工作就上班。

五、缺乏创新意识，平时坐办公室的时间多，去车间生产一线了解情况的时间，存在怕吃苦的思想。导致写出来的东西缺乏一定的创新内容以及实质性的内容，总显得太过平泛、太过空洞。

对以上几点自身所存在的问题，已切实地影响到自己的本职工作，作为一名的公司秘书，我感到十分内疚。但过去的都已成为过去，学习先进找差距，总结不足求上进，为此，我将认真总结，实实在在分析原因，找出存在的问题，从中吸取经验和教训，并在以后的工作中不断改进，以下为下年我决心做好的几个方面：

一、遵守厂纪厂规，及时并保质保量的完成上级领导交办的各项任务。

二、充分发挥个人的专业特长，做一名合格的秘书。当好公司领导的助手，充分发挥自己所学。

三、搞好企业文化宣传工作，使润浦的企业文化更深入基层、深入人心，更能体现出企业的特色。

四、深入实际，多跑现场，掌握车间反映的各种信息，并积极向集团《科讯简报》投稿，及时做好公司对内对外的宣传报道工作。

五、加强专业知识水平的提高，不断拓展自己的知识面，争取在实践中不断积累更多的经验，努力使自己成为一名多面手的人才。

以上为个人20xx年度工作总结，对公司的合理化建议本人暂时还没有。如有不当之处，请公司领导批评指正。

企业工作总结报告篇二

四、加强企业文化建设。（文化力在企业发展中的作用）

我们大家都知道一个企业，从小到大、再到强，不仅需要时间的磨练，更是多种“力”同时作用的结果。认识并充分运用这些“力”，可以帮助企业找到“力”的支点，实现质的飞跃和跨越式的发展。

首先，我们要提高认识，特别是我们的高层管理者要提高认识。要认同企业文化在企业中的作用。要消除企业文化与企业效益、经营无关的认识，要消除企业文化是一种务虚的概念上的认识，要消除企业文化是一个无形的，无有价值效益的错误认识。要把企业文化的培树、建设工作放到企业发展过程中，重中之重的位置上。企业文化形成是一个系统工程，它体现在我们整个经营管理的过程中。它是从实践到提炼到形成全体员工的一种理念。我们不能熟视无睹，掉以轻心。

其次，我们如何培树企业文化，前边我已经讲了，那么今年我们要从何处入手我想：

一是要按照现代企业制度要求，建立起适应我们企业现行情况的各项管理制度，应该说这是我们的起步阶段，深层次的企业文化意境，是无需制度约束的。这一点我想大家应该理解。

二是创造建立起学习型的企业。应该把它放到企业发展的战略中。

要继续组织员工学习，接受培训，关爱员工素质的提高。今年我们要求各单位、部门要有计划的组织本部门员工学习，一是学习理论，提高素质。二是学习技术（管理方面、技术方面）提高服务管理水平，目的是使员工要适应企业发展的

需要，这一项，各部门要拿出计划来报到党委。

三是，要强化培训，今年党办要组织定期举办各种技术操作、经营管理等方面的培训，要根据不同岗位，不同层面有针对性的，本着受益、得用的原则，达到培训的目的，提高经营管理水平。对中层管理人员今年至少要组织一次工商管理的培训。同时，我们要鼓励员工参加继续教育，凡是经真正靠自学取得大专、本科、研究生学历的在岗员工，可以考虑在总部报销学费。

四是，要树立起企业的形象，在这方面，今年我们要实现四个统一：即统一着装、统一文明用语、统一企业标识、统一挂牌服务。作为物贸商城这个窗口单位首先要实行着装、列队、迎场。特别是前勤的管理服务人员要提前到岗。这个商城要认真研究一套程序，要知道这不是形式而是形象。

五是，要架起员工与企业领导勾通的桥梁，推行人性化管理。今年作为我们高层管理者要为员工搭建一个倾诉员工心声的平台。从我做起每月抽出一天的时间接待员工倾诉。但其共性的问题，代表不超5人，个别问题也应事先预约。报行政事务部统一安排。其它领导也要根据自身范筹的工作为员工提供空间。

六是，要积极开展送温暖活动。要让困难员工可以随时感觉到组织的温暖，建立重大节日慰问困难职工制度。要开展丰富多彩的文化娱乐活动，丰富员工的业余文化生活，陶冶情操。今年要举行一次乒乓球比赛，智力竞赛等，请党办认真安排一下。

总之，我们必须建立起“以人为本，全面育人，志在一流”的企业文化。要围绕经营管理工作，开展好各种教育活动，培养员工共同的价值观，把经营和管理的难点作为教育的重点，要大力倡导“员工靠企业立业，企业靠员工发展”，使我们的企业逐步走上和谐健康的发展之路。

同志们：任何事物的孕育、萌芽、成长、发展和繁荣都有一个相当漫长、痛苦和磨砺的过程，只有珍惜激情燃烧的今天，才会有心想事成。让我们在新的一年里继续发扬为实现企业五次跨越时的那种干劲、那种热情、那种与企业同心同德、荣辱与共的精神，为实现xx年的各项工作目标而共同努力！

二〇〇四年一月十二日

第一，正确认识企业所处的内外环境，强化关系管理，为企业生存创造宽松的条件。提倡自己的事自己来办，广交朋友。

第二，正确认识自我，直面民营的挑战。不管你是否愿意，民营的趋势不可逆转。失望，叹息是无济于事的，只有面对它。

我们已经被民营企业控股了，所以我们有必要对民营企业有所了解，知道它的发展过程和走向。所谓民营企业，简单地说它是相对于国有企业在非公有制经济体系中存在的一种经济组织形式。通俗地表示私企。它大致经历了“限制、利用、改造”；以集体方式存在、以国有方式管理；作为社会主义公有制经济的补充而存在；作为社会主义市场经济的重要组成部分而发展这样几个阶段。

第三，夯实资产经营基础，改变商城的管理模式，实行三条线管理，责任到人，消灭死角，提高核心竞争能力。

第四，加强制度建设，严格内部管理。

四、正确认识明天，树信心再创佳绩

目前，我们面临的宏观形势是好的，从03年国家经济运行的情况看，有利因素大于不利因素，其特点是“出口弱、投资强、消费稳”，因此，稳定增长仍是总基调。从我市情况看，建设旅游城市，花园城市的工程已经启动，将投入80亿元用

于基础设施建设。这对拉动我市的经济，会起到积极的作用。因此，我们要充分利用这样的宏观形势带来的机遇，把握自己，及时出击，树立必胜的信心，去迎接新的挑战，再创新的佳绩。

通过正视过去，用辉煌激励自己，克服妄自菲薄，不思进取的思想观念；

通过面对现实，找差距缩短距离，消除盲目乐观，小进即满的不良心态；

通过展望未来，树信心再创佳绩，培塑进取意识和创新精神。

同志们：

希望孕育着动力，动力追赶着辉煌。只要信念不灭，精神不倒，奋斗不止，一个个的希望终会变成现实。

下面我将在安排xx年工作之前，对总部03年的主要工作做一简要回顾。

03年我们总部坚持两手抓，一手抓企业经营，一手抓抗击非典，使企业在特殊的环境和条件下，较好地稳定了业户、稳定了市场，促进了企业经营，在抗击非典上也取得了阶段性成果。**集团吉林总部全年实现租金收1016万元，房地产销售实现120万元，三期开发已全部完成并交付使用。物业收入136.6万元。一年来，我们主要抓了如下工作。

一、抓承包部位经营方式的改革，改变租金收缴方式，进行摊位投标竞租的试点。这是在03年工作上的一个新的举措。经过充分的考查论证，确定了在生资大厅实行摊位招投标竞租。摊位投标竞租，对我们来说是一项全新的工作。为避免出现漏洞，我们详细制定了招投标方案、招投标书；提出了招投标竞租须知、招投标竞租说明；明确了标的物底价；印

制了招投标资格证；发了招投标竞租公告和资审报名表。过细的工作，保证招投标竞租工作的顺利进行。同时，我们还把市公证处的同志及拍卖师请到现场，全程跟踪，体现招投标竞租的公正、透明、合法。尽管这仅是小范围的一种尝试，但效果十分明显。据统计仅二季度生资大厅租金收入就达57.82万元，比同期增加6.75万元。这次改革，有效地促进了驻场经营者的有序流动，有利于市场条件下的优胜劣汰，有利于良好的经营环境的形成，提高了摊位、房间的使用价值，对挖掘规模经济的潜力，有着十分重要的意义，也为结束十年一贯制的租金收缴方式提供了条件。

二、规范承包部位的经营行为。变商城总承包为分部位承包，这是我们在02年进行经营机制创新的一种方式。经过一年多的运作，收到的效果是比较好的，经营管理水平有一定程度的提高，稳定了摊位出租率，租金收缴也保持了稳中有升的态势。但是存在问题也不少，如相互协调的问题，各自为政的问题，擅收自支的问题等。这些问题的存在，对企业经营产生了一些负面影响。为此，总部提前安民告示，下发了对承包部位进行检查考核的通知，并于4月17日至21日，在各经营部位自查的基础上，对物资贸易城、电脑城、电子城、生资大厅、家电城、保卫处和物业公司等七个部位进行了有针对性的重点检查。

通过检查，对存在的超越合同权限、擅自扩大经营和管理权限；不经批准收费自支；租赁过程中，不按规定要求签具合同，私自不收费、少收费；更名费、占道费的违规收取等六个问题，提出了10条整改意见。堵塞了漏洞强化了管理，规范了部位的经营行为。通过检查，对各经营部位也是一个震动，违规操作，为局部利益损害全局利益的行为，得到了有效的控制，纠正了经营工作中的不良之风。

三、调整经营项目，缩小家电经营规模，搞电脑经营。

自2000年6月家电城创立以来，为企业的兴旺和发展付出了自己的艰辛，做出了较大贡献。但随着家电行业的多家并起，

竞争的日趋白热化，家电经营日渐衰落。进入2003年，家电城的冷淡、萧条更为明显，多数业户难以为继。因此，自春节过后，我们提出了家电城的改项问题，并安排商城和家电城进行市场调研。经过一个多月的走访调查，提出了家电城转项，倒出原家电三层楼的一、二层经营电脑、办公自动化设备及耗材，进一步扩大电脑城的规模。为了使此项工作取得预想效果，商城成立了招商小组，此项工作难度相当大。为此，招商小组想尽了办法，搞市场调查，深入到第一线，吃尽了苦头，终于如期完成了任务，实现收入148万元。

四、在抗击非典上

自中央和省、市委对防治非典做出紧急部署以来，**集团党委对此项工作极为重视，并把防治非典纳入了重要的工作日程。结合企业流动人员多、客流量大，极易发生非典疫情这样一个特点，全员动员，全员参与，共防疫情，形成群防群治的氛围。一是切实加强领导。成立了总部非典防治工作领导小组，设立了办公室并有专人负责。以总部名义下发了《关于加强非典防治工作的安排意见》。及时召开了党委工作会议，支部会、中层干部会及员工大会，并通过市场管委会召开了业户会议。还先后6次以非典防治工作为题，召开专门会议，研究安排布置非典防治工作，使此项工作从组织上得到落实。

企业工作总结报告篇三

大家上午好!我受攀枝花公路桥梁工程有限公司董事会的委托，向大会作20xx年董事会工作报告。

董事会会议决策及执行情况

一、20xx年3月18日下午，攀枝花公路桥梁工程有限公司召开了第一届第八次董事会，应到董事7人，实到7人。监事会主

席列席了会议。会议就以下5个议题进行了表决：

1、会议就《20xx年度经济目标与实现情况》(1. 总公司各项目标实现情况报告;2. 分公司目标考核情况报告;3. 直属项目部目标考核情况报告)议案进行了讨论，通过表决，7人同意，决议通过此议案，已执行。

2、会议就《20xx年的市场开发、产值、利润等经营目标》议案进行了讨论，通过表决，7人同意，决议通过此议案，已执行。

3、会议就《财务预算及执行情况》(1.20xx年的财务决算报告;2.20xx年财务预算报告;3.20xx年度的红利派发方案)进行了研讨，会议研讨决定20xx年度不派发红利，但按照原始股本金股份的10%向股东发放物价上涨补贴，报股东大会审议。以上议案，通过表决，7人同意，会议通过以上决议，已执行。(其中股东发放物价上涨补贴经股东大会通过，已执行。)

4、会议就《新增控股子公司或全资子公司的组建》进行了讨论。

(1)会议对蜀道公司股权结构进行了讨论，会议决定攀枝花公路桥梁工程有限公司对蜀道公司按实际投资金额的51%进行控股经营。通过表决，6人同意，1人弃权。会议通过了该议案，已执行。

(2)会议对地产公司的股权结构进行了讨论，会议决定攀枝花公路桥梁工程有限公司独资控股组建地产公司，地产公司属攀枝花公路桥梁工程有限公司的全资子公司。会议对此议案进行了讨论，通过表决，7人同意，会议通过了此议案。后因国家房地产政策调控和土地已作抵押贷款，无法报批立项，暂未执行。

(3)会议对投资公司股权结构进行了讨论，由于攀枝花公路桥

梁工程有限公司全额投资成立四川鑫立凯投资有限公司，会议明确四川鑫立凯投资有限公司属攀枝花公路桥梁工程有限公司的全资子公司。会议对此议案进行了讨论，通过表决，7人同意，会议通过了此议案，已执行。

(4)会议对《桥梁维修加固分公司的股权结构、组织结构、经营方式、运行模式、经营设想》议案进行了讨论，会议决定：攀枝花公路桥梁工程有限公司向合作方每年收取管理费50万元为保底线，如果此条件合作方能接受，可以成立分公司和使用公司资质，如合作方不接受此条件，则不成立专业公司。会议对此议案进行了表决，6人同意，1人反对。会议通过了此议案，后因合作方接受不了公司条件，暂未执行。

5、会议对《攀枝花公路桥梁工程有限公司入股攀枝花农商银行》议案进行了讨论，会议认为攀枝花农商银行属优质资产，投资相对安全，收益稳定，并可为我公司提供融资方便。会议决定攀枝花公路桥梁工程有限公司出资1600万元购买攀枝花农商银行1000万元的股份。通过表决，7人同意。会议通过了此议案，后经公司反复核算，因投资回报周期太长而放弃投资，未执行。

二、20xx年7月31日，公司在成都办公楼召开临时董事会，应到董事7人，实到7人。会议对公司增加注册资本金以及成都分公司的经营活动事宜进行了讨论，会议决定公司注册资本金增加到30180万，暂停成都分公司经营活动。通过表决，7人同意，会议通过了此议案。已执行。

三、20xx年9月26日，公司在成都办公楼会议室召开了临时董事会。应到董事7人，实到7人。会议讨论了第一届董事会任期内的资产审计评估报告、第二届董事会、监事会换届等相关问题，已完成。

四、20xx年10月18日，公司召开了股东代表大会，大会选举产生了周燊、宋晓达、彭建红、韩强、张翔、程再广、廖永

和共7位董事。同日下午，董事会召开第一次董事会议，选举周燊同志为董事长、宋晓达为副董事长，董事会聘任彭建红为总经理。

五、20xx年11月15日，公司召开了第二届第二次董事会议，应到董事7人，实到7人。监事会主席列席了会议。主要审定商议以下事项：

1、审定《攀枝花公路桥梁工程有限公司机构设置与董事会、监事会、经理层岗位设置及职责、权限的相关规定》，经审定，大会对该规定作了部分修改，并将此规定下发给机关各部门，征求大家意见和建议以书面形式上报董事会秘书处，下一次董事会再一次逐条审议，大会通过表决，7人同意，会议通过，已执行。

2、审定《关于公司董事会成员分工的建议》，通过表决，7人同意，会议通过了此议案，已执行。

3、审定《公司董事会对总经理授权范围的建议》，通过表决，7人同意，会议通过了此议案，已执行。

4、商议“增加公司矿山总承包三级资质的申报”建议，通过表决，7人同意，会议通过了此议案，已完成申报，资质已取得。

5、商议“关于每年15月18日作为公司庆典纪念日”的建议通过表决，7人同意，会议通过了此议案，已执行。

6、投资公司汇报相关投资工作情况。

六、20xx年15月23日，公司召开了第二届董事会第三次会议，应到董事7人，实到7人。监事会主席列席了会议。主要审定商议以下事项：

1、审定修改后的《攀枝花公路桥梁工程有限公司机构设置与董事会、监事会、经理层岗位设置及职责、权限的相关规定》，通过表决，7人同意，决议通过，已颁布。

2、审定《经理层及部门经理薪酬管理办法》提案，通过表决，7人同意，决议通过，因各种因素考虑不够周全，暂未实施。

3、审定公司《住房公积金管理办法》提案，通过表决，7人反对，决议未通过，已执行。

4、审议《公司员工社会保险缴纳管理办法》提案，通过表决，7人同意，决议通过此议案，已执行。

5、审议《公司机关车辆使用改革管理办法》提案，通过表决，7人同意，通过此提案，已执行。

6、审议公司《20xx年度生产经营目标、施工产值目标、利润目标及固定资产回报目标》提案，通过表决，7人同意，决议通过此议案，正按照决议执行。

7、商议《董事会对经理层三年任期内生产经营目标完成情况的奖惩办法》，通过表决，7人同意，决议通过，已执行。

8、审定公司《20xx年度财务预算报告》，通过表决，7人同意，决议通过，正在执行。

一20xx年公司生产经营形势：

20xx年，是公司重组后经营形势极为严峻的一年。

从国家宏观经济形势看，政府基础设施投资规模收缩，行业内部竞争十分激烈；从紧的货币政策导致融资困难且成本居高不下；严重的通货膨胀，不断持续拉高物价，造成主材、地材全面上涨；民工的短缺和民工工资大幅上涨等不利因素带来了

两大后果：一方面是投标时不断压低价格，另一方面却是成本上扬持续吞蚀利润，从而造成了公司难以控制的经营风险。

从公司微观经营环境看，经营规模相对过大超越了自身能力；机制转换不到位缺乏内生动力；管控手段落后和管理水平不高，导致部分项目经营困难；见识、胆识不够，缺乏必要的应对措施；责任机制不到位，造成部分管理者不比优秀比落后、比亏损；董事会换界改选带来的人心浮动等情况也导致了经济效益下滑和股东员工信心不足等问题。

如果内外格局控制不力，势必将给公司造成灾难性后果。为此，董事会在把控公司生产、经营全面工作时，肩负责任、不辱使命、冷静分析、科学判断、沉着应对，有效处理了矛盾和问题。

二、20xx年公司思路及措施

1、方向明确，目标清晰，重点突出

在20xx19年初，董事会就根据公司面临的困难和问题进行了认真研究，并提出了“全面落实‘一轴两翼’战略，强健主业，多元扩张，拓展生存空间；以经济效益为中心，转机制、重管控、提效益；识风险、找对策、添手段、止亏增盈提高经营质量；强化企业文化建设，打造优秀管理团队”的工作指导思想。这一主导思想，应当说是切合公司实际、对症下药，经过一年的艰辛努力，证明是正确的。

2、明晰思路，对症下药，各个击破，化危解难，全面提升经营质量

针对安徽105项目亏损数额巨大的风险，一是公司派出高管现场督战，解决实施中的相关问题；二是公司加大资金注入力度，加快施工进度；三是公司与项目合力协调各方关系，争取业主、监理和地方政府支持；四是针对分包方队伍胡搅蛮缠、瞒天要价的无理行为，公司全力介入项目决算并协调相关关系。从而有效控制住了项目持续亏损的格局出现。

根据长湘路业主计量资金无法按时到位的实际情况，一是提振项目部主要领导信心，从精神上、心理上给予鼓舞和激励；二是全力以赴争取业主资金上的优先安排，同时，公司也给予必要补充，确保项目施工正常运行；三是加强对项目的指导，科学安排工期计划，提高工期计划实施的有效性，从而变被动为主动，通过从上到下的共同努力，一方面超额完成了年度施工计划，另一方面有效降低了管理成本，主动有效地控制住了项目风险。

针对南江项目施工场地狭窄、山洪频发、单价偏低、业主要求提前工期等若干压力，公司领导多次现场办公，解决项目部解决不了的问题，一是从地材源头上掌握主动、自采自用；二是自建砼拌和站，降低成本；三是科学、合理变更，超前计量，提高经营利润，加快资金回笼速度；四是加大资金、设备投入，确保施工进度；五是项目部管理干部以身作则，率先垂范，带领团队身先士卒，将一个一年半工期的项目在一年内完成。不仅赢得了口碑(受到县政府的表彰奖励，攀枝花路桥公司成为南江县人民政府成立以来第一个受到县政府表彰的外来施工企业)，也赢得了经济效益。

针对巴南高速五合同段合作伙伴学历高但经验不足、想法多但议而不决、决心大但内部不和的实际情况，公司多次深入现场，想办法出主意，协调业主、项目部内部、施工队伍等各方关系，帮助合作方解决现场指挥不力、议而不决的矛盾和各种问题。经过多次促办、督办，经营风险正在逐步化解。

3、转换机制，落实责任，激发活力

“项目运作市场化，项目实施私有化”的这一理念，在20xx年逐步落地，且效果良好。长韶娄是第一个私有化项目，虽然在运行中存在这样那样的问题，但经过公司的指导和项目部同志自身的努力，已基本理顺项目管理关系。特别是世行南江项目管得好，干得好。机制变，心态变；责任变，干劲也在变。这样的机制从根本上解决了投资者、管理者、责任者

三者脱节的问题。

4、决策层与管理层分离，各司其职，各负其责第一届董事会与经理层，机构分设了，但人未分开，交叉任职，从而岗位不清晰、职责不清晰、权限不清晰、义务不清晰，导致工作效率低下、决策质量不高、责任划分不清等一系列问题，甚至于出现了班子成员之间相互猜忌，相互埋怨的现象。这与公司重组的初衷背道而驰，也与现代企业制度和公司法人治理结构背道而驰。鉴于这种格局，董事会在策划、酝酿第二届换届改选时，经过多次讨论，最终决定让决策层与管理层分离，从而清晰了岗位的职责、权限、义务。董事会去做董事会的事，经理层去做经理层的事。经过几个月的运行，我们认为效果是比较好的，既提高了决策质量和效率，减少了矛盾和冲突，又增强了公司内部的向心力和凝聚力。

公司第二届董事会、监事会的改选，保持了相对稳定，这对公司可持续健康发展创造了必要条件。

三20xx年管理干部工作中存在的思想观念问题：

虽然我们通过努力取得了一些成效和回报，但和其他先进的同行业企业相比，公司管理干部在思想观念中主要还存在以下问题：

1、整个团队管理水平、专业素养、敬业精神亟待提高。

2、创新能力较差，见识较少，胆识不大，应对市场变化的手段不多，与“适时入世、竞合共赢”的理念有差距。

3、在干部队伍中部分人存在不健康的心理，不比奉献、不比付出、不比责任、不比创造，而是在比享乐、比奢侈、比偷奸耍滑。在部分分公司经理、项目经理和专业公司经理中，不是比谁管理得好，比谁干得好，比谁利润实现得多，比谁上缴管理费更多，而是在相互磋商如何对付公司制度和政策，

比谁管理费缴得少、亏得多、干得孬，甚至有的干得不好、管得不好的还去讥笑嘲笑干得好、缴得多的人。

4、中高层干部队伍中，想当老好人的多，怕得罪人的多，缺乏正义精神，缺乏正气氛围。敢于、勇于对不良行为、不良风气、图谋不轨的人和事说“不”的太少了，对违反公司制度、流程、标准的人和事说“不”的太少了，对有损公司形象、有违公司利益、有悖公司宗旨的人和事的批评、规劝、斗争的人太少了；在公司面临困难和问题时，真正勇于站出来担当的人太少了，有的甚至于临阵脱逃、推卸责任；我们中高层干部队伍中的一些不正之风、不正之气，不仅助长了一些歪风邪气，甚至起到了不良的示范作用。

以上这些问题，我们必须引起高度重视，必须在近期予以纠正。不纠正不改变的，我们将通过“不换思想就换人”、“不转作风就转岗”、“不提素质就解聘”的多种办法来解决干部队伍中存在的问题。我们没有一支“作风硬朗、专业优秀、乐于奉献、勇于担当、坚持真理”的管理干部团队，路桥公司的事业不可能长久，基业亦不可长青。

20xx年是攀枝花路桥有限公司第二届董事会任期内的第一年，我们面临的总体格局是：不确定的国内国际政治经济形势将会给公司的经营环境带来十分严峻的挑战，收缩基础设施规模的政策导致行业竞争更趋激烈，常态的通货膨胀和劳动力成本上升的态势必将造成更大经营风险，这些不利因素考量着我们决策者的智慧和胆识，考验着我们管理者的能力和勇气。

即使如此，我们仍然要以乐观向上的积极心态面对。毕竟是“xx”开局的第二年，是政府换界后的项目启动之年，更是“xx大”新政之年。我们必须冷静观察，慎重决策，化危为机，负重前行。近两年来，公司在挫折中吸取的教训和经验、更加开放思想和观念、更加灵活的经营机制、更加有效的管控手段等一系列更能适应市场变化的力量聚集，一定会让

攀枝花路桥公司走得更稳健，走得更精彩！

企业工作总结报告篇四

政府工作报告的基本格式有三种，其中年度的二种，五年度的一种，其它的都是稍作变化，求新求异而已。

(一)年度三段式：

第一部分：去年工作回顾。

第二部分：今年的总体要求和主要目标。

第三部分：今年的工作任务。

这是最基本的写法，也能够称为经典写法，也就是总结+思路+措施。这个格式的好处是非常简明，文化水准低的人大代表也能一眼看明，去年是怎么样，今年是怎么样。在基层征求意见时，往往推崇这个格式。它的弱点是，在文章框架上，显得文肚小了点，即第二部分小了点，一般只有2页。

(二)年度多段式：

第一部分：去年工作回顾。

第二部分：今年的总体要求和主要目标。

第三部分：经济工作。

第四部分：社会民生工作。

第五部分：自身建设。

这个格式补充了年度三段式中“文肚”小的弱点，五绝大部分比较匀称，文章框架看上去比较稳。但它也有缺点，那就

是第三、四、五部分是今年的工作任务，合起来与第一部分去年工作回顾是相对应的，而分开写，在逻辑上就不匹配。此外，有的人大代表、政协委员会觉得看不懂，因为第三、四、五部分标题上一般不用今年的标识，而有较多工作因为存有连贯性，在去年就已经在做，有时会让人觉得到底是在说去年还是在说今年，含糊不清。

写一个年度的政府工作报告，这是二种基本格式，各有千秋。并且从上面的分析中也能够知道，不论用何种方式，总有人赞成有人提意见，因为天生有缺憾。

实际上能够写成二段式，即

第一部分：工作回顾。

第二部分：今年总体要求和主要工作任务。

这样上面两个基本格式中所讲的“文肚”小与逻辑上不匹配都避免了。它的缺憾是：只有二部分，显得不庄重，所以，一般不采用。

(三) 五年三段式：

当前有二种情况，政府工作报告的时间跨度为五年，一是换届时的政府工作报告，二是五年规划的第一年。这时基本格式为：

第一部分：去年及五年工作回顾

第二部分：今年工作任务

第三部分：五年规划纲要说明(或五年任期的目标任务)

这是比较难写的政府工作报告。主要是在五年规划纲要起始年和一届政府任期起始年用。因为涉及到前五年、后五年，

前一年、后一年，在写作时条理必须非常清晰，否则会紊乱。

【政府工作报告范文】

各位代表：

现在，我代表所前镇人民政府向大会作报告，请予审议。请列席会议的同志提出意见。

一、20xx年政府工作回顾

20xx年，在区委、区政府和镇党委的准确领导下，全镇上下紧紧围绕“转型升级、新型城镇化、生态文明”三大主线，按照“城区南大门、物流副中心、茶果丰产业园、旅游新天地”的功能定位，突出“南秀山水、西强物流、北宜人居”，把握大局、凝聚人心、敢于担当、克难攻坚，较为顺利地完成了镇十六届人大三次会议确定的各项任务，全镇经济社会平稳健康发展，人民群众生活水平持续提升。主要体现在：

(一)综合实力稳步提升

一年来，面对宏观经济下行、资金链风险上升等复杂形势，聚力和发挥科创园、所前现代物流中心、铁路货运场等新平台优势，主攻科技创新，加快转型发展。全年实现地区生产总值25.3亿元，增长10%；财政总收入2.96亿元，财政可用资金2.48亿元；固定资产投资5.74亿元；规上工业增加值9.78亿元，同比增长9.5%；规上工业销售产值增速16.2%；外贸出口总额1.46亿美元；完成“个转企”23家、“小升规”4家。突出招大引强选优。全年到位市外资金9xx9万元，超额完成区定指标。成功招引世界500强企业——新加坡丰益国际有限公司旗下益海嘉里食品营销公司浙江分公司这个区域总部。创立产业集聚平台。全镇首个科创园——占地5.2万平方米的杭州里士湖科创园成功创建，当前已吸引15家科技型中小企业入驻，成为全镇转型升级的试验场、孵化器和主平台。

加快推动产业项目。全年实现工业投资2.78亿元。杭二棉迁建项目完成厂房建设。占地300亩的省级重点项目——浙江中穗省级粮食储备仓库建设项当前期工作顺利完成并正式交地。铁路货运场随迁企业陆续入驻，成为全镇经济重要增长极。协调发展农业和服务业。大力展开农村土地综合整理工作，完成坑塘水面整治102亩，低丘缓坡改造308亩。果木种植、观光农业、粮食生产、动植物防疫等工作扎实推动。全年实现农业总产值4.36亿元，增长5.8%；农民人均收入24370元，增长10.3%。省级旅游强镇建设持续深化。成功举办第十六届萧山杜家杨梅节和桑果节、樱桃节等特色农业节庆活动，杨梅节期间吸引游客20万人次，销售收入超过3000万元。

(二) 城镇建设有序推动

紧紧抓住杭金衢高速张家畈互通建设、萧山主城区南扩两大契机，拉高标杆，更新格局，加快城镇化建设。重大项目顺利推动。杭金衢拓宽及张家畈互通工程交地任务顺利推动，为今后所前融入大杭州创造良好的交通条件。杭黄铁路房屋征迁及土地流转工作顺利推动。基础设施建设全面展开。里士湖路改扩建工程顺利完成。“四边三化”深入展开，03省道及东复线精品绿化带建设顺利完工。镇文化中心即将投入使用，城镇品味有效提升。集镇管理有序展开。重拳整治乱倒渣土泥浆、建筑垃圾等行为。

“最清洁城乡”工程深入展开，持续健全镇村卫生保洁市场化运作机制，“户投、村收、镇运、区处理”的生活垃圾处理体系有效运行，集镇环境得到改善。新农村建设持续推动。中心村、“美丽乡村”、平原绿化等工作扎实展开。安置区建设顺利实行，东复、孔湖等安置区块基础工程得到实质性推动，育才路南伸拆迁农户安置工作平稳展开。李家木桥改建和缪家桥、李家桥新建工程全面完成。农村村级财务“双代理”工作顺利运行。全年村级经营费用减少8.6万元，同比下降39%。20xx年被评为区级农村“三资”管理示范镇街，在省委副书记王辉忠来我镇实地调研时得到高度肯定。规范提

升村级管理水平，村级“三多”清理有序推动。

(三)生态治理成效明显

坚持“绿水青山就是金山银山”，坚决打赢“五水共治”、“三改一拆”、节能减排等生态建设攻坚战。“五水共治”成效显著。全面落实“河长制”，强力展开治水工程。

“清三河”工程顺利完工，共清淤19.5万立方米，砌石护岸7200米，完成垃圾河治理2条，黑臭河治理5条。生猪禁限养工作全面完成，关停和削减生猪存栏量1.8万头，拆除5000头以下生猪养殖场35个，累计面积3万平方米。以敢于担当的精神，自加压力展开家禽禁养工作，拆除家禽养殖户37户，累计面积3.3万平方米，有效改善农业面源污染。

加快农村生活污水管网建设，完成2个亮点村的整村改造及3个一般村的主管建设任务，7个集聚村区块开工建设；完成1000米截污纳管工程建设；全镇环境得到较大改善。完成4个村自来水“一户一表”改造工作。“三改一拆”强势推动。一年来，由镇村干部分别包干负责，强势推动道路拆违、河道拆违、信访拆违、企业拆违和“一户多宅”整治。全年累计拆违xx.8万平方米；“一户多宅”整治358户，拆除3.6万平方米。

两年来累计拆违32.8万平方米，完成三年拆违任务的xx0%□整治“一户多宅”1924户，累计15.3万平方米。拆后土地利用15万平方米。“三改一拆”的展开有效遏制了全镇违法搭建势头，也为所前今后建设发展、农村宅基地供给提供了广阔空间。节能减排难中有进。以壮士断腕的决心，大力淘汰和整治提升落后产能，全年关停铸造企业7家，提升4家；关停化工企业6家，提升7家；淘汰其他落后产能企业4家。节能降耗7.5万吨标煤，万元工业增加值综合能耗下降16.2%。

(四)社会建设持续推动

切实增大民生保障力度，全面发展各项社会事业，维护社会稳定。社会保障持续改善。全年投入低保、残保、居家养老、慈善救助、优抚等各类补助超过xx50万元，有力提升弱势群体保障水平。教育事业蓬勃发展。持续增大教育投入，总投资2000多万元的前中心幼儿园天乐分园、南城分园投入使用。近年来中小学教育质量屡创新高□20xx年中考一级重高升学率位列南片八镇第二位。卫生计生服务提升。

卫生医疗服务得到优化，全面完成农民体检工作。人口计生服务质量和水平进一步增强，“单独两孩”政策稳步实施，计生符合率达96.57%。文体事业亮点纷呈。深化精神文明建设，群众性文艺演出趋于经常化。建成村级品牌文化广场3个，村级健身点5个，篮球场3个。和谐宗教场所建设等工作有序推动。十大民生实事工程顺利完成。里士湖科创园建设、河道砌石护岸、农村土地综合整治工作、农村自来水管网建设完成情况超过预期。

“三改一拆”和“五水共治”两场攻坚战成功打赢。农村生活污水治理、清水治污、禽畜禁限养、“四边三化”、淘汰落后产能、中小学体育设施全面向公众开放等任务顺利完成。深入展开信访维稳。落实重大信访领导包案制，对中央巡视组反馈的20个重要信访问题等逐一落实化解。“平安所前”创建进一步巩固，刑事发案“三降”成效明显，全年无重大恶性案件发生。展开安全生产各项工作。成立全镇首支专职消防队，深入展开重点区域、出租房消防安全大检查，整治消防隐患。

(五) 政府自身建设持续增强

深化党的群众路线教育实践活动，扎实展开“凝聚人心树正气、克难攻坚敢担当”主题活动，提升机关服务效能，推动法治政府建设。提升公共服务水平。落实基层走亲、周二集中下村办公制度，用实实在在的走访提升为民服务的主动性和实效性，全年镇村干部共访农户9646户，73名镇机关干部

重点联系党员、村民代表、困难群众1596户。加派联村干部、督促重点问题整改，多管齐下帮扶软弱涣散村级班子，促使村级经济发展、村级工作规范提升。提升民主法治水平。认真接受镇人大监督，办理人大代表建议案xx件，满意率100%。

深入展开人武工作，顺利完成征兵任务。积极支持工会、共青团、妇联、残联、科协、老龄、关工委等群众团体发挥作用。推动行政效能建设。深入治理“中梗阻、庸懒散”问题，处理违法违纪案件3件，效能问责处理8人，发放纪检监察建议书10份。认真贯彻执行“八项规定”，全镇“三公经费”同比下降66%。规范机关机构设置，将机关十办调整为八办，机关秩序回归新常态。

各位代表，面对艰难复杂的形势□20xx年政府各项工作扎实推动。特别是招商引资、三改一拆、五水共治及八大重点项目推动等方面，取得了有效突破，成绩来之不易。这是区委、区政府和镇党委准确领导的结果，是镇人大和社会各界监督支持的结果，更是全镇人民凝聚人心、克难攻坚的结果。在此，我谨代表镇人民政府，向各位代表、向全镇干部群众、向所相关心、支持和参与所前发展的社会各界人士，表示衷心的感谢和崇高的敬意！

在肯定成绩的同时，我们也理应清醒地看到当前工作中存有的诸多困难和问题，特别是：税源经济缺乏新动力，财政面临下行压力；转型升级面临新压力，传统产业比重依然偏高，土地等资源要素利用效率不高；城镇化建设遭遇新瓶颈，基础设施建设相对滞后，城镇环境不尽如人意，精细化管理水平不高；综合环境面临新挑战，镇村干部队伍建设有待增强，依法行政水平亟需提升。对此，我们将客观分析、积极应对，采取有力措施，认真加以解决。

二、2016年政府主要工作

2016年是中央“四个全面”推动之年，是完成“十二五”、

谋划“十三五”的关键之年。当前，世界经济仍处在国际金融危机后的深度调整期，总体复苏疲弱态势短期内难有明显改观；国内经济发展正进入新常态，表现增长速度变化、经济结构优化、发展动力转化的特点。面对诸多困难和挑战，我们将深入贯彻落实党的十八大、十八届三中、四中全会精神，紧扣三大主线，立足功能定位，全面展开“提质增效、环境提升、队伍建设”三个年活动，进一步坚定信心，凝聚力量，勇于担当，奋发有为，努力为所前“十三五”规划奠定良好基础。

2016年，全镇经济社会发展的主要目标是：地区生产总值增长8%；农村常住居民人均收入增长10%；财政总收入3.2亿元，地方财政收入1.5亿元；固定资产投资6.38亿元；工业投资2.8亿元；规上工业增加值9.5亿元；规上工业销售产值52亿元，增速5%；出口总额1.57亿元；招商引资、能源双控等完成区定目标。

2016年要重点做好五方面工作：

(一)稳增长、调结构，全力打造所前经济“升级版”。

在新常态下牢固树立精准理念，落实精准对策，转方式、调结构，稳中求进，破除传统发展模式依赖，走好科技创新先手棋。

着力优化结构。加快工业提质增效。优化整合现有工业园区，实施“企业转型升级”三年行动计划，加快传统产业改造力度。深入展开“腾笼换鸟”、“四换三名”、“电商换市”工作，以此提升存量经济，促使企业效率和亩产收益明显增加。深化“个转企”、“小升规”工作。深化杭州里士湖科创园建设，累计引进很多于25家科技型中小企业，着力打造所前发展新的增长极。严格实施产业项目准入评估机制。扎实推动资源要素市场化配置改革，抓好工业企业效益评价和分类工作，通过税收、用地、用能等价格和供给方式的差别

化政策，有序引导资源要素高效利用。

展开项目征迁清零行动，全面推动占地329亩的16个产业项目，推动项目快投入、快建设、早竣工、早见效。盘活存量土地，实现低效用地再开发，提升土地利用效率。做大做强第三产业。努力把服务业打造成经济社会可持续发展的新引擎，力争服务业占gdp比重同比提升2个百分点。依托占地xx00亩的铁路货运场项目，加快物流配套服务产业发展，擦亮“萧山南部物流港”金名片。探索培育城市综合体等现代服务业集聚区。

以全区打造向南片八镇拓展延伸的商务休闲产业带为契机，创新举办“杨梅节”、“桑果节”、“樱桃节”等节庆活动，借助省级旅游强镇、省级生态镇综合优势，加快观光林道建设，修编林道建设规划，建设乡村旅游景观带，打响沿山“十八村”品牌，主动接轨都市经济，积极发展乡村旅游和民宿经济。积极发体现代农业。积极构建现代农业体系，加快土地流转，优化农业结构，推动现代农业规模化发展。规范发展家庭农场、专业合作社。增强农田水利、农业基础设施建设，完成信谊村村级经济股份制联合社改制工作。完成低丘缓坡改造工作150亩以上。

突出招商引资。把招商引资作为所前建设发展的“一号工程”“一把手工程”、“生命线工程”。组建专职招商队伍，提升招商引资的专业化水平。树立精准招商理念，结合我镇实际，明确差异化招商重点。采取超常规手段，大力实施上门招商、税源招商，持续增强投资和发展后劲。做深经营性地块招商工作，加快已收储土地的出让工作。做好所前现代物流中心、科创园等平台的二次招商工作，持续跟踪引进智慧物流等项目。依托存量楼宇、厂房、闲置土地等资源，增大以企引企和存量招商力度。扩大有效投资。

加快项目建设，推动中穗粮库等一批重点项目的开工建设。展开项目征迁清零行动，推动重大项目快投入、快建设、早竣工，早见效。量力而行，稳步推动政府投资项目建设。优

化投资环境。以投资软环境的改善来提升投资积极性和企业发展信心。在政策制定上，高标准展开传统产业提升、淘汰落后产能、扩大有效投资、人才支撑等工作。在服务理念上，狠抓精准服务，当好“店小二”。健全完善重大项目建设代办制、重点项目班子领导“一对一”服务责任制，快速高效解决项目在建设、运营及二次投资过程中遇到的困难。

(二)强管理、优品质，全力谱写“城区南大门”新篇章。

抢抓杭金衢高速张家畷互通建设契机，以主动融入主城区的全局视野，加快城镇化建设步伐。强化规划编制管理。抓住2016年土地利用规划调整契机，结合所前建设发展实际，优化城镇总体规划，修编集镇功能布局，以规划调整对接新格局。增强基础设施建设。加快对接杭州主城区的道路建设，全力配合做好杭金衢高速公路张家畷互通立交工程及连接线前期工作，完成杭黄高铁交地任务，实施铁路货场配套道路建设。增强环境综合整治。正视我镇环境中存有的突出问题，坚持严管重罚，强势展开偷倒泥浆及渣土专项整治活动。

增强城镇乱象治理，规范户外广告牌设置，“疏堵结合”治理马路市场、流动摊贩、乱停车现象，确保集镇环境整洁、秩序井然。增强城管、环卫两支队伍建设，深入实施城镇亮化、美化、序化、洁化工作，深化“最清洁城乡”工程，力争在全区排名中再上新台阶。加快新农村建设。完成祥里王村中心村建设五年任务。加快孔湖、东复、山联、祥里王、传芳等村安置房建设，缩短过渡时间，改善居住条件。全面展开整治村提升、平原绿化等工作。增强村级留用地招商及开发工作，努力壮大村级集体经济。深化村企共建、村银共建工作。加快宅基地使用权确权发证步伐，扩大农户房屋所有权确权发证覆盖面。

(三)严治理、打硬仗，全力体现“城市后花园”新风采。

坚持“生态立镇”战略，以铁的纪律、铁的手腕、铁的举措，

打好环境治理组合拳。深入展开“五水共治”。坚持以“治污水”为重点，完成xx个村的农村生活污水管网建设任务。进一步巩固“清三河”成果，新展开“黑臭河”和河道整治工程，完成河道整治5000米以上。增强农业面源污染治理，做好辖区内禽畜养殖场综合整治工作。完成截污纳管2800米，启用镇污水泵站并将全镇污水管网纳入总管。严格落实“河长制”和河道长效管理制度，全面实现河道保洁全覆盖，改善交接断面出境水质。纵深推动“三改一拆”。

按照分门别类原则，加快处置历史违建，积极展开“无违建镇”创建。规范土地管理秩序，落实新违建防控机制，明晰责任，严格执法，坚决杜绝新违建的产生。坚持“宜绿则绿、宜建则建、宜耕则耕”的原则，做好拆后土地利用工作。增强环境治理。严格执行“九个一律”制度，依法打击各类环境违法行为，进一步强化转型升级的倒逼机制。深入展开淘汰落后产能、节能减排等各项任务。

(四) 惠民生，保稳定，全力汇聚幸福和谐新优势。

自觉践行群众路线，从群众最关心、最直接、最现实的利益问题抓起，努力满足群众对美好生活的新期盼，持续提升群众的幸福感和安全感。建设平安所前。增强信访工作，落实“首问责任制”和重点信访领导包案制。充分发挥“和事佬”等组织的作用，抓早、抓小、抓苗头，把矛盾纠纷解决在萌芽状态。增强社会综合治理。坚持“打防结合，预防为主，专群结合，依靠群众”方针，扎实展开刑事发案“三降”活动，大力增强群防群治力量建设，构建治安防控全社会齐抓共管的良性局面，坚持遏制重特大事件发生。

持续健全各类突发事件应急机制，提升预防和处置突发事件的意识和水平，增强生产、消防、特种设备、交通、食品安全等公共安全监管，完成消防体验中心建设。优先保障民生。紧跟萧山区与杭州主城区九大基本公共服务领域全面接轨步伐，加快户籍管理制度、社会优抚、社会福利和社会救助等

与主城区并轨。大力实施就业优先战略，充分激发“大众创业、万众创新”的热情。完成历时多年的育才路南伸47户拆迁农户安置工作。健全养老服务体系，发挥仁爱家园优势，扩大居家养老服务覆盖面。加快教育事业品牌化建设，提升教育质量。紧抓萧山与杭州主城区一体化发展机遇，探索引入优质教育、医疗资源。增强精神文明建设，增大所前对外宣传力度。加快建设农村文化礼堂等公共文化服务设施，顺利启用镇文化中心。

2016年，我们将紧紧围绕群众关心的重点问题，继续把民生摆在首位，全力推动以下8件民生实事工程：

- 1、完成涉及村农村生活污水管网建设；
- 3、完成府前路东伸及改造工程；
- 4、实施所前公立幼儿园建设；
- 5、完成缪家工业园区2800米污水管网建设、山里王园区部分配套工程；
- 6、实施米家岭公墓扩建工程；
- 7、完成3个村自来水改造；
- 8、完成3个村文化礼堂建设。

(五)强队伍、转作风，全力提供建设发展好保障。

全面深化法治政府建设，增强规范化管理，提升政府治理水平。

增强干部队伍建设。把镇村干部队伍建设作为所前建设发展的牛鼻子。深入落实镇村干部工作月例会、季点评制度，切实提升基层干部队伍建设战斗力。增强村级组织建设，突出抓好

村级“领头雁”工程、完善村干部教育培训、激励保障和管理监督机制，增大软弱涣散村级组织帮扶力度。优化完善绩效考核制度，注重考核结果使用，让真正想干事、干成事、不出事的干部经济上得实惠，政治上有舞台。落实机关效能监察机制，重要工作进程上墙公示制，增强对上下班、值班等日常工作的督查，增强镇村干部水平培养。

从严增强作风建设。围绕贯彻执行中央八项规定精神，保持正风肃纪高压态势和查究“四风”的强劲势头，全面落实党风廉政建设目标考核责任制，打好作风建设“组合拳”，深化“庸懒散、中梗阻”整治。严格执行领导干部廉洁自律的各项规定，严格管理“三公”经费。坚持问题导向，深入展开群众路线教育实践活动整改工作。深入构建“民情联系服务”长效机制。按照严控增量、区别对待、逐步化解的原则，妥善处理政府债务。按照上级统一部署，推动财政性资金竞争性存放机制，提升财政资金效率。

各位代表，蓝图已经绘就，号角已经吹响。让我们在区委、区政府和镇党委的坚强领导下，在镇人大的监督支持下，理解新常态，适合新常态，引领新常态，聚力三大主线，勇于攻坚克难，为构建“中国梦”的所前篇章而努力奋斗！

企业工作总结报告篇五

我们学校自接到x局下发的《□xxxx年学校卫生建设年活动方案》后，我校领导高度重视此项工作，主要做了如下工作：

- 1、成立了由校长负责的卫生管理工作领导小组和学校突发公共卫生事件工作领导小组。组长由张祖 悬校长担任，副组长若干人，分别由副校长和总务处主任担任，组员若干人，他们分别是学校各年级组组长、学校负责卫生工作的老师、学校医务室工作员、学校分管卫生安全监督员的老师以及学生食堂负责人。具体负责落实学校的卫生工作和突发事件的防治工作。做到明确分工，责任到人。

2、认真组织广大教职工和学生认真学习，将开展卫生建设年活动的目的和活动内容向全体师生进行了广泛的宣传，并按精神贯彻落实。

3、为了确保把学校卫生工作做得更好，学校通过以下工作进行开展：

第一：学校共制订了《学校卫生工作制度》、《学校食堂卫生若干制度》、《学校环境卫生制度》、《内宿生管理条例》、《学校突发公共卫生事件应急预案》等等各项管理制度。同时也做到了由各领导小组负责抓好制度的落实和检查工作。我校未发生过任何不安全的事故。

第二：加强学校食堂卫生的管理，确保学生健康。本站

我们学校认真贯彻执行食品卫生法律、法规，加强对食堂卫生的管理，除制订了一系列有关制度外，还指派一位监督人员经常对食堂进行检查卫生情况，验收采购回来的食品，禁止向学生出售变质的食品和“三无”产品。让学生吃上放心的饭菜。防止因食品不卫生而引起的食物中毒事件发生，确保学生的安全、健康。

第四：加强学校环境卫生管理，为学生提供一个安全卫生的学习和生活环境。

我们学校在经费上不是很充裕的情况下还投入了大量资金整治校园环境，努力改善环境卫生条件，使我们学校的美化、绿化、净化的校园得到了上级部门的好评。常年不懈地开展爱国卫生运动，重点搞好食堂卫生、教室卫生、宿舍卫生和环境卫生，保证学校食堂、教室、宿舍、厕所及其他公共场所的清洁卫生，为学生提供一个安全卫生的学习和生活环境。

第五：建立健全各项卫生防疫制度，制订突发事件应急预案。

我们学校成立了由校长负责的学校突发公共卫生事件工作领导小组，具体负责落实学校突发事件的防治工作。广泛深入地开展突发事件的宣传教育活动，普及突发事件防治知识，提高师生的科学防病能力。建立健全突发事件防治责任制，检查、督促学校各部门各项突发事件防治措施的落实情况。

建立学生缺课登记制度和传染病流行期间的晨检制度，及时掌握学生的身体状况，做到早发现、早报告、早隔离、早治疗。及时向当地疾病防控部门和上级教育行政主管部门汇报学校的突发事件发生情况。

以上是我们学校在抓好学校卫生工作的几点工作，不足之处，敬请各位领导提出指导意见，以便使我们在今后的工作中能得到更完善。

企业工作总结报告篇六

一年来，我局坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想，深入贯彻落实科学发展观，按照制度化、规范化、科学化要求，全面推进政府信息公开工作，为促进我县人事人才工作迈上新台阶奠定了坚实基础。

一、精心组织，强化信息公开工作责任

我局高度重视政府信息公开工作，根据人事变动，及时调整了政府信息公开工作领导小组。领导小组组长由局长罗年郎担任，副组长由工会主席邝广琴担任，局机关各股室及(中心)负责人为成员;领导小组下设办公室，与局办公室合署办公，负责处理信息公开日常工作;同时，配备1名专职人员，负责“xx省网上政务服务和电子监察系统”日常更新管理工作。形成了“主要领导亲自抓，分管领导具体抓，各职能部门全员参与”的分工明确、责任到人的工作机制，确保了政府信息公开工作的顺利开展。

二、主动公开政府信息情况

为能给公众提供快捷方便的服务，保证政府信息畅通和及时有效，我局严格执行政府信息公开工作有关文件精神，在规定的期限内，按照规定的范围、规定的程序主动公开政府信息，并及时更新，涉及内容包括本部门机构职能、机构设置情况、工作动态、政策法规等。本篇文章来自资料管理下载。对重要事项实行决策前、实施过程及实施结果的全过程公开；保证制度性、政策性内容长期公开，阶段性工作逐段公开，经常性工作及时公开，动态性工作随时公开。本年度内，没有发生因政府信息应公开而未公开或不应公开、公开不及时情况引发的群众投诉现象，局内政府信息公开工作走上了规范运行、健康发展的轨道。

(一)主动公开政府信息的数量

通过对政府信息进行梳理和编制□201x年主动公开政府信息83条，全文电子化达到100%。

(二)主要类别情况

信息公开的内容主要包括公务员管理、人事任免、职称评定、人事考试、招聘公告、政策文件、工作动态等，其中：政府文件10条，占公开总数的12.05%；政策法规4条，占4.82%；公务员管理信息8条，占9.64%；事业单位招聘信息及选调公告15条，占18.07%；工作动态46条，占55.42%。

(三)公开形式

在主动公开政府信息工作中，为方便公众了解信息，我局在主动公开政府信息的形式上主要是通过“xx县政府公众信息网”□“xx省网上政务服务和电子监察系统”和本局政务公开栏、阳光台进行公开，部分政府信息还在县委、县政府公开栏和电视台公开，便于公众了解信息。

三、依申请公开政府信息情况

无依申请公开政府信息和不予公开政府信息的情况。

四、行政复议、诉讼和申诉情况

没有发生因政府信息公开申请行政复议、提起诉讼的情况。

五、收费及减免情况

目前，我局政府信息公开暂实行免费，也不存在减免收费的情况。

六、存在的问题和改进措施

我局201x年度政府信息公开工作虽然取得了一定的成绩，但与公众的需求还存在差距，主要表现为：信息内容公开形式不够丰富，社会反馈信息不多；信息公开的载体、渠道有待进一步拓宽。今后，我局将从以下几个方面加以改进。

1、进一步加强工作制度建设。结合局内工作实际情况，针对政府信息公开工作中存在的问题与不足，进一步完善政府信息公开工作制度，以制度明确职责，规范行为，确保各项工作落实到位。

2、进一步提高信息公开意识。以集中学习、会议等方式，以《中华人民共和国政府信息公开条例》为主要内容，认真组织局内干部职工多形式、多手段地开展宣传、学习活动，努力提升干部职工政府信息公开参与意识，本篇文章来自资料管理下载。在全局范围内形成打造阳光人事、推进阳光政务的良好氛围，为政府信息公开工作的有效开展提供强有力的保障。

3、进一步完善信息公开平台。充分发挥xx县政府公众信息网

这一网络平台的作用，加大政府信息公开力度。切实加强条件设施建设，扩大信息公开社会覆盖面，例如：在局机关门口设置led电子显示屏，对各类人事考试及其他事项信息进行滚动播放，以便市民更快捷地获取政府信息和广泛参与。