

# 纪检监督检查情况报告 纪检监督检查工作方案字(汇总6篇)

为保证事情或工作高起点、高质量、高水平开展，常常需要提前准备一份具体、详细、针对性强的方案，方案是书面计划，是具体行动实施办法细则，步骤等。那么我们该如何写一篇较为完美的方案呢？以下是小编为大家收集的方案范文，欢迎大家分享阅读。

## 纪检监督检查情况报告 纪检监督检查工作方案字篇一

为适应新形势下反腐倡廉工作深入开展的需要，全面提高纪检监察信息工作的整体水平。

### （一）完善信息工作领导小组机制

各乡（镇）纪委书记、县直各单位纪检组长（纪委书记）、委局机关各室主任（负责人）作为信息工作的第一负责人，要高度重视信息工作，做好信息报送工作，同时要在参加培训、参与调研、参加会议、传阅文件等方面，为信息工作人员提供方便。

### （二）加强信息工作的基础建设

1. 落实信息员。各乡镇纪委（监察室）、县直各单位纪检组（纪委）指定一名信息员，名单报县纪委办公室登记备案，信息工作人员要相对稳定，工作岗位有空缺要及时补上，不能适应工作的要及时调整，若有变动须及时报告。
2. 加强对信息工作人员的学习培训。制定信息人员培训计划，采取专业培训、以会代训等多种形式，每年至少举办或参加一次培训，培训工作要形成制度，从根本上保证信息工作的

质量和水平。

3加强管理。各单位要建立目标责任制度，把信息工作分解为具体目标，并纳入年度评选先进、考核干部的一项主要内容。

紧紧围绕县委、县政府的中心工作，以党风廉政建设和反腐败工作为重点，重点编报、挖掘、开发信息，重点在综合调研、反映建议、案件分析、社情舆论等方面。主要内容包括：围绕上级领导关注的“重点”、群众反映的“焦点”和具有特色的“亮点”，确定信息报送主题，加大综合性、分析性、调研性和问题性信息报送力度，减少情况反映式信息的报送。

（一）动态信息的报送。客观反映党风廉政建设和反腐败工作中出现的新情况、新问题，如实报告反腐倡廉各项工作的进展情况。同时，注重突出信息的时效性，根据进展情况及时报送。

（二）综合信息的报送。把一个时期开展的一些单一的、零碎的工作情况汇集到一起，综合分析，加工提炼，形成有情况、有分析、有建议、有对策的综合信息，比较全面地反映情况，为领导掌握情况、指导工作、科学决策提供依据。

（三）调研信息的报送。围绕市委和市政府的中心工作、反腐倡廉的重点任务和群众关心的热点难点问题，积极开展多种形式的信息调研，撰写质量较高的调研材料，供各级领导参阅。

（四）负面信息的报送。既要坚持喜忧兼报，全面反映工作开展情况，还要注重负面信息的编报，特别是总结分析案件查办、党风政风、执法效能方面的负面信息，提高信息质量。

（五）紧急信息的报送。报送紧急信息，是上级党委、政府和纪检监察机关及时掌握情况，做出正确决策的重要途径，也是各级纪检监察机关的一项重要职责。坚决杜绝迟报、漏

报、瞒报现象。

### （一）定期通报检查

县纪委办公室每季度公布信息采用情况，对连续两个季度没有完成报送任务或迟报、漏报重要信息的单位，对信息工作不力、排名靠后的，督促限期整改。视情况进行约谈、年终评比扣分、通报批评等，漏报或迟报被催稿的一次扣1分，督促整改一次扣3分，约谈一次扣5分，三次扣分或总分为负值的予以通报批评。

### （二）年终考评

根据信息采用情况评选出年度先进集体、先进个人，各单位切实加强领导、采取有效措施，扎实抓好此项工作。未完成任务的，按年终考评评分标准中对应级别进行扣分；任务完成差距较大的，各乡镇纪委书记、直单位纪检组长（纪委书记）须向县纪委监察局作出书面说明。

## 纪检监察检查情况报告 纪检监察检查工作方案字篇二

全年来，围绕工会工作，充分发挥工会职能当好党支部的助手和参谋，当好职工群众的代言人；首先健全和完善工会组织，推进了工会工作规范化，完善了工会的各项规章制度，提高了工会组织的地位，把我单位的工会组织建设成为职工信赖、全员参与的群众组织。其次实行民主管理，倾听民意，保证职工的主人翁地位。通过政务公开、民管会、提合理化建议和广泛征求意见等形式来拓展职工参与决策的渠道，确保职工民主管理和民主监督的权利。第三做职工的贴心人。发动和组织职工关系社会弱势群体，并做好本单位困难职工的摸底工作。第四以各项活动为载体，丰富职工的文化生活，为活跃职工文化生活、文体活动做到月有计划，为创建文明单位注入新活力。

作为纪检群监员，自己须率先廉洁自律，自觉抵制腐朽思想的侵蚀，本人在各项工作中始终坚持不以权谋私，并从各个方面严格要求自己，约束自己，自觉遵守各项规章制度。在团结方面，我始终自觉的维护领导班子的团结和集体形象，维护大局，认真执行党支部的决定，工作中注意分清职责掌握分寸，发现问题时不属于自己工作范围的事，主动和领导班子成员协商，属于自己职责范围的事决不推卸，做到“补台不拆台”“拉偏套使正劲”能与职工群众打成一片，及时了解群众的意见和要求，多办实事。

在日常的工作中，我要求做好“政务公开，民主监督”工作，在坚持及时准确地公开财务收支情况、工资发放、违规违纪等与职工切身利益密切相关地事项地，不断完善厂务公开制度，始终坚持党政共同负责，行政具体实施、工会职工代表监督的方式运行。在日常的民主管理工作中，让职工代表谈管理、论决策、提建议、积极参政议政，最大限度的保证职工民主权利的实施。依法履行职责，深入工作实际，密切联系职工群众，在职工中树立了良好的形象，增加了组织的凝聚力和向心力，把倾听职工呼声、反映职工要求、表达职工意愿、关心职工疾苦、维护职工合法权益为重要工作，坚持为职工办实事、办好事，全心全意依靠职工，时刻把职工的疾苦放在心上，真正做到群众利益无小事，提高了工会在职工心目中的地位，努力使工会工作提高到一个新水平。

总之，一年来，自己在各个方面都有了新的进步和提高，但离党和人民的期望，单位领导的要求还有一定的差距，工作中还存在着一些缺点和不足，主要是开拓创新的精神还不够强，特别是在工会工作的创新理论研究方面，还需要进一步加强。这些不足和缺点需要在今后的工作中加以改进和提高。在今后的工作中，自己要加强学习，用十七届五中全会精神武装自己的头脑，努力树立与时俱进的思想，把个人的思想、工作提高到一个新水平。

# 纪检监督检查情况报告 纪检监督检查工作方案字篇三

为适应新形势下反腐倡廉工作深入开展的需要，全面提高纪检监察信息工作的整体水平。

## （一）完善信息工作领导小组机制

各乡（镇）纪委书记、县直各单位纪检组长（纪委书记）、委局机关各室主任（负责人）作为信息工作的第一负责人，要高度重视信息工作，做好信息报送工作，同时要在参加培训、参与调研、参加会议、传阅文件等方面，为信息工作人员提供方便。

## （二）加强信息工作的基础建设

1. 落实信息员。各乡镇纪委（监察室）、县直各单位纪检组（纪委）指定一名信息员，名单报县纪委办公室登记备案，信息工作人员要相对稳定，工作岗位有空缺要及时补上，不能适应工作的要及时调整，若有变动须及时报告。

2. 加强对信息工作人员的学习培训。制定信息人员培训计划，采取专业培训、以会代训等多种形式，每年至少举办或参加一次培训，培训工作要形成制度，从根本上保证信息工作的质量和水平。

3. 加强管理。各单位要建立目标责任制度，把信息工作分解为具体目标，并纳入年度评选先进、考核干部的一项主要内容。

紧紧围绕县委、县政府的中心工作，以党风廉政建设和反腐败工作为重点，重点编报、挖掘、开发信息，重点在综合调研、反映建议、案件分析、社情舆论等方面。主要内容包括：围绕上级领导关注的“重点”、群众反映的“焦点”和具有特色的“亮点”，确定信息报送主题，加大综合性、分析性、

调研性和问题性信息报送力度，减少情况反映式信息的报送。

（一）动态信息的报送。客观反映党风廉政建设和反腐败工作中出现的新情况、新问题，如实报告反腐倡廉各项工作的进展情况。同时，注重突出信息的时效性，根据进展情况及时报送。

（二）综合信息的报送。把一个时期开展的一些单一的、零碎的工作情况汇集到一起，综合分析，加工提炼，形成有情况、有分析、有建议、有对策的综合信息，比较全面地反映情况，为领导掌握情况、指导工作、科学决策提供依据。

（三）调研信息的报送。围绕市委和市政府的中心工作、反腐倡廉的重点任务和群众关心的热点难点问题，积极开展多种形式的信息调研，撰写质量较高的调研材料，供各级领导参阅。

（四）负面信息的报送。既要坚持喜忧兼报，全面反映工作开展情况，还要注重负面信息的编报，特别是总结分析案件查办、党风政风、执法效能方面的负面信息，提高信息质量。

（五）紧急信息的报送。报送紧急信息，是上级党委、政府和纪检监察机关及时掌握情况，做出正确决策的重要途径，也是各级纪检监察机关的一项重要职责。坚决杜绝迟报、漏报、瞒报现象。

### （一）定期通报检查

县纪委办公室每季度公布信息采用情况，对连续两个季度没有完成报送任务或迟报、漏报重要信息的单位，对信息工作不力、排名靠后的，督促限期整改。视情况进行约谈、年终评比扣分、通报批评等，漏报或迟报被催稿的一次扣1分，督促整改一次扣3分，约谈一次扣5分，三次扣分或总分为负值的予以通报批评。

## （二）年终考评

根据信息采用情况评选出年度先进集体、先进个人，各单位切实加强领导、采取有效措施，扎实抓好此项工作。未完成任务的，按年终考评评分标准中对应级别进行扣分；任务完成差距较大的，各乡镇纪委书记、直单位纪检组长（纪委书记）须向县纪委监委作出书面说明。

## 纪检监督检查情况报告 纪检监督检查工作方案字篇四

20xx-20xx学年度第二学期将要开学。为全面了解全县各级各类学校寒假工作和春季学期开学工作情况，进一步规范办学行为，落实工作责任，激发工作热情，促进各项工作开好局、起好步，特制定本检查方案。

通过对各镇（街）中小学、幼儿园，县直各学校开学情况的检查，着力解决开学工作中存在的人员到岗不齐、环境卫生整理不到位、教学准备不足、工作安排不细、安全排查不实等问题，实现新学期各项工作良好开局，为教育教学工作顺利开展奠定坚实基础。

1、检查方法：通过看档案、师生座谈、实地查看等方式进行，原则上每个镇（街）抽查2—3所学校，1所幼儿园，县直学校全部检查。

2、检查内容：主要从上级文件精神落实、假期工作落实、教育教学常规、安全工作、校容校貌、教室办公室和功能室布置等六个方面进行检查。

20xx年2月13日—14日，共二天。

本次检查分三个组，每组由局领导班子成员带队，相关科室人员为检查组成员，每组第一个成员负责汇报材料的整理。

检查结束后，各组进行汇总，形成本组的检查报告。检查报告要具体到学校，既要有好的典型，也要有差的典型，要把存在的突出问题指出来。各检查组将检查报告交局基础教育科统一汇总，形成全县中小学开学检查情况汇报材料，上交主管领导。局办公室根据检查发现的问题，按照“谁主管、谁负责”的原则，交相关科室督促办理。

## 纪检监督检查情况报告 纪检监督检查工作方案字篇五

1、干事们思想建设。每次例会我们都会关心干事们学习，生活以及工作上遇到的问题，并且给予帮助。一些事情放手交给干事去做，培养他们的组织，管理，领导能力。

2、部门建设。每周举行例会，和大家谈谈心，聊聊天，也组织过与其他兄弟部门进行篮球比赛，部门聚餐，元旦晚会以及每学期一次的违规电器大检查，并且配合老师突击检查晚归与未归情况。同时我们几个部长也创建了纪检部qq群，方便大家交流与沟通。每学期都让干事们写总结，并且我们几个部长也会认真总结，就干事们提出的好的建议与意见在例会中提出，大家商讨后进行改进。

部门工作，这学期的纪律明显较上学期有所好转，晚归的人少了很多，这与同学们的积极配合还有干事们的认真工作是分不开的。这学期的活动较少，仅有的几次组织观众工作几个干事完成的也很不错。基本我们部长已经不用在操心干事们的工作了，大家都很熟悉工作，并且我们已经在着眼于对部分干事的重点培养，慢慢的把大部分工作去转交给他们。

1、与各部门联系不够紧密。纪检部与其他部门联系不多，没能在一些事情上及时的帮助他们。

2、部分干事因为部门工作的特殊性从而耽误了自己的学习。因为纪检部是晚上11点开始工作，工作时间比较晚，没能调



整好自己的状态，耽误了自己的学习。

3、对很多干事还不是特别了解。当部长快一年了，对很多干事还是没能够很了解，交流太少。

最后，感谢领导老师，同学们，对纪检部这一年来的支持，感谢和我们并肩同行付出艰辛努力的纪检部干事，有了你们纪检部才有了今后的发展，希望你们能继续努力，带领下届的学弟学妹把纪检部工作做好，为物理与电子工程学院学生工作添砖加瓦。最后祝愿物理与电子工程学院学生工作能做越好。

## 纪检监督检查情况报告 纪检监督检查工作方案字篇六

军队纪检监察工作信息化建设作为政治工作信息化建设的一个重要组成部分,伴随着政治工作信息化建设的进程不断向前发展。下面是本站小编为你搜集的军队纪检工作报告,希望你喜欢!

今年以来,支队纪委在总队纪委和支队党委的正确领导下,坚持以邓小平理论和“”重要思想为指导,牢固树立科学发展观,全面贯彻中纪委五次全会、全军、总部纪检工作会议及总部、总队纪委《关于进一步加强党风廉政建设的意见》精神,始终把严格维护党的政治纪律放在首位,按照支队党委对纪检工作的部署,深入扎实地开展党风党纪教育,下大力抓好党风廉政建设有关规定的贯彻落实,不断加大从源头上预防和治理的力度,使党员干部遵规守纪的自觉性明显增强,部队风气进一步端正,党风廉政建设取得了新的进步,为实现“两个确保”和促进部队的全面建设提供了有力保证。

(一)严格党的政治纪律,确保部队高度稳定和集中统一。

支队党委、纪委始终把维护党的政治纪律作为纪检工作的首要任务，自觉把高举旗帜、铸牢警魂，一切行动听从党中央、和指挥作为最高政治纪律，坚持用“”重要思想和党的xx大精神统领部队、凝聚军心，严格落实政治纪律“十不准”要求，进一步强化了广大党员干部的政治意识、警魂意识和纪律意识。坚决开展同“”等组织的斗争，特别是今年，在完成、等重大临时性勤务面前，全体党员和广大官兵立场坚定，旗帜鲜明，听招呼、守规矩，确保了部队高度稳定和集中统一。

## (二) 狠抓党风党纪教育，筑牢党员干部拒腐防变的思想防线。

坚持把党风党纪教育作为党风廉政建设的基础工作常抓不懈，把“”重要思想、“保持共产党员先进性”、经常性思想政治教育、历史使命教育和开展“一个党员一面旗，一个党员一道岗”活动始终贯穿于党风党纪教育之中，纳入到党委中心组和干部理论学习之中，逐步打牢党员干部拒腐防变的思想基础。积极协助党委在党员干部中深入开展保持共产党员先进性、“学《党章》、知《党章》、用《党章》”等一系列专题教育，通过重温入党誓词、邀请地方教授辅导和总队网上专家专题讲座等活动，进一步增强了全体党员的政治敏锐性和学习贯彻、维护、执行《党章》的自觉性。开展了党纪条规学习教育，突出抓了《党内监督条例》、《中国共产党纪律处分条例》和《纪律条令》的学习，党委中心组集中学习了《关于加强军队高中级干部教育管理的若干规定》、《党委工作条例》、《关于严格执行党的政治纪律的通知》、《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防体系实施纲要》等条规。认真抓了先进典型的示范教育和反面典型的警示教育，广泛开展向廉政建设先进典型学习活动，大力弘扬正气，深刻剖析重点案例，汲取教训。使广大党员干部的纪律观念得到明显增强，拒腐防变的思想防线进一步牢固。

## (三) 落实制度坚持原则，增强党员干部廉洁自律意识。

坚持把落实制度坚持原则，当作加强党风廉政建设的的重要举措。坚持形势分析制度。支队党委把加强党风廉政建设始终摆到党委工作的重要位置，定期分析形势，做到了防患于未然；坚持党内监督制约制度。通过落实民主生活会、领导干部述职述廉、民主测评等制度，进一步增强了领导干部遵章守纪的自觉性。坚持集体决策制度。凡是涉及到部队建设方向的重大问题，支队党委坚持通过党委会或首长办公会集体研究决定，坚持把强化党委理财，勤俭持家干事业的作风作为端正党风、凝聚军心的治本之策，坚持在秉公用权、服务基层中树立党委机关良好形象。严格落实支队《廉政建设措施》，在战士入学、提干，干部晋职等敏感问题上，党委“一班人”能自觉做到听招呼、守规矩。严格落实《支队(团)以上领导机关蹲点、调研、帮建工作规定》，坚持面向基层、服务官兵的指导思想，积极争取地方支持，加强部队建设，使官兵生活条件得到了较好的改善。坚持重大事项公开制度，尤其在处理官兵关注的敏感问题上都能坚持公开、公正、公平的原则，增强了工作透明度，畅通了监督渠道。坚持对领导干部和重要岗位干部的监督，特别是加强了对管人、管钱、管物等要害岗位干部的管理，使广大党员的纪律观念、纪律意识和自我约束的能力都有了明显的提高。

#### (四) 坚持依法从严执纪，促进部队风气建设稳步上升。

党委一班人率先垂范，深入基层，做到了把情况摸准，把措施定实，为抓基层风气建设奠定了坚实的基础，在干部提拔使用、财务管理、工程招投标、大宗物资采购和经费开支使用等敏感工作中，坚决按照《党风廉政建设措施》、《党员干部廉政公约》、《财务管理规定》、《干部选拔任用管理规定》、《大宗物资采购暂行办法》和《四项设施建设管理办法》等规定办事。今年以来，纪委在干部考核、士官选改、党员发展、大宗物资采购、工程招标过程中，全程参与、全程监督，在事关干部战士切身利益的敏感问题上，严格按照指标、条件、程序、要求、结果五公开原则参与组织实施，及时发现和解决群众反映强烈的问题，认真听取广大官兵的

意见和建议，加大执纪力度，并结合密切内部关系教育，积极开展关心战士、研究士兵活动，用标准检验党委机关和基层支部知兵爱兵、关心士兵的效果。始终维护官兵的合法权益和党纪政纪的严肃性，有效地防止了不正之风的发生。今年，提升使用干部\*\*名，选改晋级士官\*\*名，发展党员\*\*名，义务兵保送入学\*人，群众反映较好，上下比较满意，为部队各项工作健康发展创造了良好的环境。

(五)大力加强自身建设，纪检职能作用进一步得到发挥。

纪委在抓好各项工作任务完成的同时，注重加强纪检干部队伍自身的思想、作风和业务建设。年初，支队纪委建立健全了纪检组织机构，并组织纪委成员和纪检干部深入学习科学发展观和关于加强党风廉政建设的重要指示，深刻理解领会上级反腐倡廉的指导思想、方针原则和要求，不断增强履职尽责的使命感和责任感。通过对纪检干部的业务培训，不断提高纪检干部的业务素质。在实践工作中，能深入实际，搞好调查研究，及时分析支队党风廉政建设形势，研究解决新形势下党员干部队伍建设出现的新情况新问题，较好地发挥了纪检职能作用。

支队党风廉政建设虽然取得了一定的成绩，但也存在着不容忽视的问题和薄弱环节。

三是个别党员干部抓工作的作风还不够实；四是纪检干部队伍的综合素质还不够强，预防和监督职能作用发挥还不够明显，建立教育、制度、监督的长效机制还不够有力。

队党委对纪检工作的部署，深入扎实地开展党风党纪教育，下大力抓好党风廉政建设有关规定的贯彻落实，不断加大从源头上预防和治理的力度，使党员干部遵规守纪的自觉性明显增强，部队风气进一步端正，党风廉政建设取得了新的进步，为实现“两个确保”和促进部队的全面建设提供了有力保证。

(一)严格党的政治纪律，确保部队高度稳定和集中统一。

支队党委、纪委始终把维护党的政治纪律作为纪检工作的首要任务，自觉把高举旗帜、铸牢警魂，一切行动听从党中央、和指挥作为最高政治纪律，坚持用“三个代表”重要思想和党的xx大精神统领部队、凝聚军心，严格落实政治纪律“十不准”要求，进一步强化了广大党员干部的政治意识、警魂意识和纪律意识。坚决开展同“”等邪教组织的斗争，特别是今年，在完成、等重大临时性勤务面前，全体党员和广大官兵立场坚定，旗帜鲜明，听招呼、守规矩，确保了部队高度稳定和集中统一。

(二)狠抓党风党纪教育，筑牢党员干部拒腐防变的思想防线。

坚持把党风党纪教育作为党风廉政建设的基础工作常抓不懈，把“三个代表”重要思想、“保持共产党员先进性”、经常性思想政治教育、历史使命教育和开展“一个党员一面旗，一个党员一道岗”活动始终贯穿于党风党纪教育之中，纳入到党委中心组和干部理论学习之中，逐步打牢党员干部拒腐防变的思想基础。积极协助党委在党员干部中深入开展保持共产党员先进性、“学《党章》、知《党章》、用《党章》”等一系列专题教育，通过重温入党誓词、邀请地方教授辅导和总队网上专家专题讲座等活动，进一步增强了全体党员的政治敏锐性和学习贯彻、维护、执行《党章》的自觉性。开展了党纪条规学习教育，突出抓了《党内监督条例》、《中国共产党纪律处分条例》和《纪律条令》的学习，党委中心组集中学习了《关于加强军队高中级干部教育管理的若干规定》、《党委工作条例》、《关于严格执行党的政治纪律的通知》、《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防体系实施纲要》等条规。认真抓了先进典型的示范教育和反面典型的警示教育，广泛开展向廉政建设先进典型学习活动，大力弘扬正气，深刻剖析重点案例，汲取教训。使广大党员干部的纪律观念得到明显增强，拒腐防变的思想防线进一步牢固。

### (三) 落实制度坚持原则，增强党员干部廉洁自律意识。

坚持把落实制度坚持原则，当作加强党风廉政建设的的重要举措。坚持形势分析制度。支队党委把加强党风廉政建设始终摆到党委工作的重要位置，定期分析形势，做到了防患于未然；坚持党内监督制约制度。通过落实民主生活会、领导干部述职述廉、民主测评等制度，进一步增强了领导干部遵章守纪的自觉性。坚持集体决策制度。凡是涉及到部队建设方向的重大问题，支队党委坚持通过党委会或首长办公会集体研究决定，坚持把强化党委理财，勤俭持家干事业的作风作为端正党风、凝聚军心的治本之策，坚持在秉公用权、服务基层中树立党委机关良好形象。严格落实支队《廉政建设措施》，在战士入学、提干，干部晋职等敏感问题上，党委“一班人”能自觉做到听招呼、守规矩。严格落实《支队(团)以上领导机关蹲点、调研、帮建工作规定》，坚持面向基层、服务官兵的指导思想，积极争取地方支持，加强部队建设，使官兵生活条件得到了较好的改善。坚持重大事项公开制度，尤其在处理官兵关注的敏感问题上都能坚持公开、公正、公平的原则，增强了工作透明度，畅通了监督渠道。坚持对领导干部和重要岗位干部的监督，特别是加强了对管人、管钱、管物等要害岗位干部的管理，使广大党员的纪律观念、纪律意识和自我约束的能力都有了明显的提高。

### (四) 坚持依法从严执纪，促进部队风气建设稳步上升。

开展关心战士、研究士兵活动，用标准检验党委机关和基层支部知兵爱兵、关心士兵的效果。始终维护官兵的合法权益和党纪政纪的严肃性，有效地防止了不正之风的发生。今年，提升使用干部\*\*名，选改晋级士官\*\*名，发展党员\*\*名，义务兵保送入学\*人，群众反映较好，上下比较满意，为部队各项工作健康发展创造了良好的环境。

### (五) 大力加强自身建设，纪检职能作用进一步得到发挥。

纪委在抓好各项工作任务完成的同时，注重加强纪检干部队伍自身的思想、作风和业务建设。年初，支队纪委建立健全了纪检组织机构，并组织纪委成员和纪检干部深入学习科学发展观和关于加强党风廉政建设的重要指示，深刻理解领会上级反腐倡廉的指导思想、方针原则和要求，不断增强履职尽责的使命感和责任感。通过对纪检干部的业务培训，不断提高纪检干部的业务素质。在实践工作中，能深入实际，搞好调查研究，及时分析支队党风廉政建设形势，研究解决新形势下党员干部队伍建设出现的新情况新问题，较好地发挥了纪检职能作用。

支队党风廉政建设虽然取得了一定的成绩，但也存在着不容忽视的问题和薄弱环节。

三是个别党员干部抓工作的作风还不够实；

四是纪检干部队伍的综合素质还不够强，预防和监督职能作用发挥还不够明显，建立教育、制度、监督的长效机制还不够有力。

支队纪委在总队纪委和支队党委的正确领导下，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，牢固树立科学发展观，全面贯彻中纪委五次全会、全军、总部纪检工作会议及总部、总队纪委《关于进一步加强党风廉政建设的意见》精神，始终把严格维护党的政治纪律放在首位，按照支队党委对纪检工作的部署，深入扎实地开展党风党纪教育，下大力抓好党风廉政建设有关规定的贯彻落实，不断加大从源头上预防和治理的力度，使党员干部遵规守纪的自觉性明显增强，部队风气进一步端正，党风廉政建设取得了新的进步，为实现“两个确保”和促进部队的全面建设提供了有力保证。

(一)严格党的政治纪律，确保部队高度稳定和集中统一。

支队党委、纪委始终把维护党的政治纪律作为纪检工作的首

要任务，自觉把高举旗帜、铸牢警魂，一切行动听从党中央、和指挥作为最高政治纪律，坚持用“”重要思想和党的xx大精神统领部队、凝聚军心，严格落实政治纪律“十不准”要求，进一步强化了广大党员干部的政治意识、警魂意识和纪律意识。坚决开展同“”等组织的斗争，特别是今年，在完成、等重大临时性勤务面前，全体党员和广大官兵立场坚定，旗帜鲜明，听招呼、守规矩，确保了部队高度稳定和集中统一。

## (二) 狠抓党风党纪教育，筑牢党员干部拒腐防变的思想防线。

坚持把党风党纪教育作为党风廉政建设的基础工作常抓不懈，把“”重要思想、“保持共产党员先进性”、经常性思想政治教育、历史使命教育和开展“一个党员一面旗，一个党员一道岗”活动始终贯穿于党风党纪教育之中，纳入到党委中心组和干部理论学习之中，逐步打牢党员干部拒腐防变的思想基础。积极协助党委在党员干部中深入开展保持共产党员先进性、“学《党章》、知《党章》、用《党章》”等一系列专题教育，通过重温入党誓词、邀请地方教授辅导和总队网上专家专题讲座等活动，进一步增强了全体党员的政治敏锐性和学习贯彻、维护、执行《党章》的自觉性。开展了党纪条规学习教育，突出抓了《党内监督条例》、《中国共产党纪律处分条例》和《纪律条令》的学习，党委中心组集中学习了《关于加强军队高中级干部教育管理的若干规定》、《党委工作条例》、《关于严格执行党的政治纪律的通知》、《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防体系实施纲要》等条规。认真抓了先进典型的示范教育和反面典型的警示教育，广泛开展向廉政建设先进典型学习活动，大力弘扬正气，深刻剖析重点案例，汲取教训。使广大党员干部的纪律观念得到明显增强，拒腐防变的思想防线进一步牢固。

## (三) 落实制度坚持原则，增强党员干部廉洁自律意识。

坚持把落实制度坚持原则，当作加强党风廉政建设的重要举



措。坚持形势分析制度。支队党委把加强党风廉政建设始终摆到党委工作的重要位置，定期分析形势，做到了防患于未然；坚持党内监督制约制度。通过落实民主生活会、领导干部述职述廉、民主测评等制度，进一步增强了领导干部遵章守纪的自觉性。坚持集体决策制度。凡是涉及到部队建设方向的重大问题，支队党委坚持通过党委会或首长办公会集体研究决定，坚持把强化党委理财，勤俭持家干事业的作风作为端正党风、凝聚军心的治本之策，坚持在秉公用权、服务基层中树立党委机关良好形象。严格落实支队《廉政建设措施》，在战士入学、提干，干部晋职等敏感问题上，党委“一班人”能自觉做到听招呼、守规矩。严格落实《支队(团)以上领导机关蹲点、调研、帮建工作规定》，坚持面向基层、服务官兵的指导思想，积极争取地方支持，加强部队建设，使官兵生活条件得到了较好的改善。坚持重大事项公开制度，尤其在处理官兵关注的敏感问题上都能坚持公开、公正、公平的原则，增强了工作透明度，畅通了监督渠道。坚持对领导干部和重要岗位干部的监督，特别是加强了对管人、管钱、管物等要害岗位干部的管理，使广大党员的纪律观念、纪律意识和自我约束的能力都有了明显的提高。

#### (四) 坚持依法从严执纪，促进部队风气建设稳步上升。

党委一班人率先垂范，深入基层，做到了把情况摸准，把措施定实，为抓基层风气建设奠定了坚实的基础，在干部提拔使用、财务管理、工程招投标、大宗物资采购和经费开支使用等敏感工作中，坚决按照《党风廉政建设措施》、《党员干部廉政公约》、《财务管理规定》、《干部选拔任用管理规定》、《大宗物资采购暂行办法》和《四项设施建设管理办法》等规定办事。今年以来，纪委在干部考核、士官选改、党员发展、大宗物资采购、工程招标过程中，全程参与、全程监督，在事关干部战士切身利益的敏感问题上，严格按照指标、条件、程序、要求、结果五公开原则参与组织实施，及时发现和解决群众反映强烈的问题，认真听取广大官兵的意见和建议，加大执纪力度，并结合密切内部关系教育，积

极开展关心战士、研究士兵活动，用标准检验党委机关和基层支部知兵爱兵、关心士兵的效果。始终维护官兵的合法权益和党纪政纪的严肃性，有效地防止了不正之风的发生。今年，提升使用干部\*\*名，选改晋级士官\*\*名，发展党员\*\*名，义务兵保送入学\*人，群众反映较好，上下比较满意，为部队各项工作健康发展创造了良好的环境。

(五)大力加强自身建设，纪检职能作用进一步得到发挥。

纪委在抓好各项工作任务完成的同时，注重加强纪检干部队伍自身的思想、作风和业务建设。年初，支队纪委建立健全了纪检组织机构，并组织纪委成员和纪检干部深入学习科学发展观和关于加强党风廉政建设的重要指示，深刻理解领会上级反腐倡廉的指导思想、方针原则和要求，不断增强履职尽责的使命感和责任感。通过对纪检干部的业务培训，不断提高纪检干部的业务素质。在实践工作中，能深入实际，搞好调查研究，及时分析支队党风廉政建设形势，研究解决新形势下党员干部队伍建设出现的新情况新问题，较好地发挥了纪检职能作用。

支队党风廉政建设虽然取得了一定的成绩，但也存在着不容忽视的问题和薄弱环节。一是对新形势下党风廉政建设出现的新情况新问题研究创新不够，预防工作不够有力，对党风党纪教育的针对性实效性还不够好；二是党管党员、党管干部制度落实还不够严格，个别党员干部纪律观念还不够强，部分士官党员自身要求不严、形象差的问题依然存在；三是个别党员干部抓工作的作风还不够实；四是纪检干部队伍的综合素质还不够强，预防和监督职能作用发挥还不够明显，建立教育、制度、监督的长效机制还不够有力。