

民生工作总结 人防工作总结民生(模板5篇)

总结，是对前一阶段工作的经验、教训的分析研究，借此上升到理论的高度，并从中提炼出有规律性的东西，从而提高认识，以正确的认识来把握客观事物，更好地指导今后的实际工作。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

民生工作总结篇一

区××街道办事处地处××区中部，南山脚下，明泽湖畔，面积 平方公里，现有居民15073户，48102人。下设6个社区居委会，驻有企事业单位1285个。近几年来，在市区两级人防部门的正确指导下，街道党工委和办事处高度重视社区人防工作，始终坚持以社区居民最广泛的参与为根基，大力加强基础设施建设，积极动员社会力量广泛参与，不断提高社区防灾减灾能力，工作取得初步成效。

一、加强领导，健全组织架构，不断夯实社区人防工作的基础

长期以来，街道党工委始终把社区人防工作放在街道整体工作一盘棋中通盘考虑，集聚力量，整体推进。将社区人防工作列入社区建设考核内容，每年定期听取人防工作汇报，部署阶段性工作任务，实行季度例会、半年考核和年底总结。成立了以街道党工委书记和办事处主任为总指挥，城管主任、人武部领导和党工委副书记为副总指挥，相关科所长和专干为成员的街道民事防护指挥部，下设指挥协调、疏散掩蔽与防护、消除空袭和灾害后果、物质保障、车辆运输、维护治安和动员支前7个指挥组，每个指挥组设正、副组长各1人。战时平时指挥程序、战时人口疏散、战时人员掩蔽、消除空

袭后果、平时防灾等都得到具体落实。街道党工委、办事处在人力、物力和财力上对民防工作给予了大力支持，街道、社区由专人负责，各支队伍人员大多由机关干部组成，并在组训时间上予以保证，每年用于民防工作的经费都达到万元以上。去年年初，街道又投入万元，为应急抢险队和消防队装备了服装、各种工具等。街道还为指挥室配置了有线、无线通信设备器材，为通信情报室配置了计算机、传真机、电话交换机和报警器材等。6个社区居委会分别成立了以党总支书记为组长、居委会综治干部任队长、物业职工和社区居民任成员的社区民防志愿者队伍，分抢险、巡防、医疗、消防四个工作组，具体承担应急预警、抢险、医疗救护、消防等应急任务，包括以城管和行政后勤人员为主组成近13人的抢险抢修队伍，以司法、片警和物业保安为主组成的26人的治安消防队伍，以社区卫生服务中心人员为主组成的14人的医疗救护队伍，从而构建了相对完善的社区民防组织及应急队伍体系。相对完善的组织架构和广泛稳定的人员队伍为社区民防工作的深入开展提供了有力的组织保障。

二、建章立制，拟制应急预案，规范完善社区民防工作的机制

加强制度建设，制定民防预案，是民防工作规范运作的基础。我们结合实际，制定了《××街道民事防护预案》、《××街道民事防护保障方案》等，并制定了社区民防志愿者活动制度、值班预警制度、教育培训制度、民防演练制度等，初步形成了“横向到边、纵向到底”的民防建设工作机制。在制定预案过程中，我们坚持既体现上级要求，又结合社区实际，抓好预案细化，实现可行性、操作性和规范性的统一。比如，我们在制定突发公共事件应急预案中，就建立了包括抗震救灾、防汛抗旱、森林防火、火灾消防等13项具体应急预案。我们还建立起灾害信息的收集、分析、报告和通报制度。加强与主管部门联系，保障灾害信息的畅通；及时传达上级有关部门的指示、要求；根据有关部门提供的灾害预警预报信息，及时为居民提供灾情信息，督促居民做好防灾工

作。各社区能够根据上级预警预报信息，进行综合评估，及时对可能受到自然灾害威胁的地点做出灾情预警，并在第一时间了解掌握灾情，及时上报灾害信息、已采取的救灾措施和灾民的需求。各项制度和应急预案的建立，保证了整个灾情处理流程的有条不紊，提高了社区民防工作的科学性、系统性和规范性。

三、发动群众，加强宣传教育，大力营造社区民防工作的氛围

民生工作总结篇二

上半年，我窗口在工作中，一切按照县委、县政府提出的“便民、公开、廉洁、高效、规范”的要求，“一切为了企业，一切方便群众”的宗旨进行工作，截止目前，我办窗口已经办理业务6起，均在限定的工作日内办完，事项办结率100%，无超时现象；共收费2945022元。

回顾半年来窗口的行政审批工作，概括起来主要以下几点体会：

（一）人防办党政领导班子高度重视，深刻领会行政审批制度改革的重要意义，不折不扣地贯彻落实县政府有关指示精神。由部门审批到集中审批中心联合审批，不仅是办公地点的转移，而是服务质量的一次升华。现代城市经济发展和城市建设的客观要求行政审批必须最大限度地提高审批时效。这就要求我们不仅要依法照章办事，而且要结合我县实际，进一步提高效率，简化程序，与时俱进，不断探索、完善新的审批运行机制。

（二）按照公正规范的要求，透明操作，公开办件，我们对事项的过程，收费标准、公开办件。我们将办理事项的过程，收费标准、落实情况，接受社会监督。

（三）提升工作理念，提高服务水平。开展窗口咨询辅导，加大人防法律法规的宣传力度。窗口针对本部门审批工作特点，对开发建设单位开工前期准备办理审批事项提出的问题进行咨询辅导，对结建地下室与缴纳易地建设费缺乏了解的开发建设单位，窗口工作人员对申请人进行耐心细致的讲解相关法规政策，对建与不建地下室没有一个合理方案的开发建设单位，为开发建设单位提出一些指导性的意见。从而，引导开发建设单位主动做到结建项目应建尽建，应缴尽缴，自觉履行国防义务。

（四）提高服务意识。扎实做好每一件工作，切实转变思想作风和工作作风。在服务上下功夫，树立岗位意识、责任意识、效率意识和服务意识，做到态度热情、语言文明、行为得体，服从中心统一安排，树立窗口形象，做到廉洁高效办实事，既与群众拉近感情，缩短了距离，又使自己摆正了位置，坚定了为人民服务的自觉性。使广大群众高兴而来，满意而去。

虽然在这半年的工作中取得了一些成绩，但离上级的要求还存在一定的差距，还有一定的不足之处，窗口工作对于我们是一个新生事物，缺乏现成的经验，如何很好的运行“前店后厂”的模式，高效率地实现“阳光”政务，还有很多事需要做、需要进一步探索。同时，由于业务水平也存在一定的差距，需要不断的学习和提高。审批程序有待进一步规范；服务意识有待进一步提高等，对于这些问题，我们在今后的工作中不断探索学习来加以解决。

（1）是进一步加强对窗口人员的培训教育，不断提高窗口人员的思想素质和业务能力。

（2）实行一站式办公，进一步规范办理程序。

（3）在规定的时限内完成接件。对所接办的各类事项，及时办理，不无故拖延，在规定的时限内尽量提前完成接件。

(4) 积极参加中心组织的各项活动，完成领导交办的其他工作任务。

民生工作总结篇三

接到通知之后，我办主要领导高度重视这项工作，及时组织全办进行了学习，深刻领会文件精神，明确此次整治的内容和工作步骤。同时结合我办的实际情况，成立公车私用专项治理工作领导小组，由主要领导亲自抓，业务股室具体落实，集中开展公车私用专项整治工作。

本月全办会议上再次强调了我办《公务车辆管理和使用制度》，再次学习了中央八项规定以及《廉政准则》等党纪条规，使广大干部职工进一步明确了政策规定，充分认识不正之风存在的根源和危害，提高对这公款吃喝、公车私用进行集中整治的自觉性和积极性。

召开全体干部职工会议进行自查自纠，充分运用批评和自我批评的武器，从领导到一般工作人员对照党纪政纪条规以及这次集中整治的有关内容进行了自我剖析，同时进行了认真揭摆。

通过自查，我办干部职工能够认真遵守和执行党纪、政纪的各项规定，在工作和生活中严格约束自己，没有公车私用的违规行为。

公务用车统一调配，源头上杜绝公车私用现象。办公务用车统一由综合股调派。车辆的清洗、保养和检修都是定点，没有车现私自出车或私人接车的情况。

民生工作总结篇四

9，城乡居民临时救助申请37户，审批25户

10，大病医疗救助上报4户，审批1户。

11，2014年度重残人士项目申请计划受助对象上报82人，等待审批。

2014年就业工作情况汇报

东乌旗劳动就业服务局

我旗就业再就业工作情况汇报如下：

一、2014年主要任务指标完成情况

2014年，在全局干部职工的齐心努力下，超额完成上级下达的各项任务指标，甚至部分指标创历史最好水平。

人任务的119%。

培训城镇各类失业人员1363人，完成任务指标的102%；培训后实现就业-

1101人，技能培训就业率达到85%以上；

当年发放《再就业优惠证》608本；

就业家庭”总户数55%的目标任务；

人。新建社区就业实体10个，当年安置就业人员32人；

截止12月24日，为850人发放了社保补贴万，公益性岗位补贴18万元，鉴定补贴19万元，特定政策补贴71万元，累计支出职业介绍补贴28万元，职业培训补贴101万元。

二、采取的主要措施

认真落实创业带动就业政策

倍增效应，形成了创业促就业的新局面。

切实抓好就业培训

动力培训班56期培训学员3516人，培训后就业2955人，就业率达84%。

建立健全就业援助制度

困难人员194人中，对30名就业困难人员兑现社保补贴万元，29名自谋职业人员提供小额担保贷款扶持，82人通过参加免费培训实现稳定就业和转移就业，向32名大龄、低保对象提供社区灵活就业岗位，为包括残疾人、夫妻双下岗在内的60名生活困难人员送去“双节”慰问卷万元。

大力推动牧区劳动力转移就业

按照统筹城乡经济社会发展的要-

求，以增加牧民收入为核心，转移牧区富余劳动力充分就业为目标，构建完善的牧民转移服务体系和职业技能培训体系为重点，注重体现转移途径的多样性、政策措施的综合性和牧区劳动力的自主性，稳步扎实推进牧区富余劳动力转移就业。一是领导到位。成立了由分管领导为组长，人事劳动和社会保障局、财政局、就业局等多个部门主要领导为成员的领导小组，明确分工落实层层责任制，强势主导，强力推进，为牧区富余劳动力转移就业提供有力的组织保障。二是措施到位。为牧区劳动力免费提供政策咨询、培训、用工信息以及免费职业介绍、技能培训和创业培训等服务，使牧区劳动力享受到同城镇失业人员一样的公共就业服务待遇。三是工作到位。全旗57个嘎查均配备了劳动保障协理员，负责辖区劳动力的统计、汇总、上报以及培训、用工信息发布等，实

现全旗各级牧区劳动力转移就业工作接续递进。

三、存在的主要问题

1、人力资源供求不平衡，结构性失业现象突显。由于用工企业

岗位要求与劳动者技能水平不匹配，出现了一方面有大量的失业人员要求就业找不到适合自己的岗位，另一方面企业用工缺口较大招不到合适的员工现象。年初，对规模以上企业开展了征集岗位推荐就业活动，统计结果表明，对企业而言一些技术含量高的岗位却招不上人才或部分工作环境差、工资待遇低的岗位又留不住员工。对求职者而言，大部分劳动者文化、技术等诸多方面的素质不高，或者部分高校毕业生看不上企业的工作岗位，求职期望太高宁可在家闲着也不去企业工作。

未形成流畅的协作配合机制，甚至出现责任推委现象。

民生工作总结篇五

狂年以来，在区委、区政府的正确领导下，在市人防办的关心和指导下，我办紧紧围绕“第二批党的群众路线教育实践活动”扎实开展工作，较好地完成了年初制订的各项目标任务及“大干一百天，环境大扫除”、“平安青奥”等重大任务。现将相关情况总结如下：

一、全年工作完成情况

1、认真开展第二批党的群众路线教育实践活动。结合自身实际，坚持领导干部带头，全员参与，按照“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的总要求，扎实推进党的群众路线教育实践活动。聚焦群众反映的“四风”方面存在的42条意见建议提出了具体的整改计划和措施，明确了责任人和责任科室，

做到即知即改11项，建章立制3项。

2、积极落实上级“大干一百天，环境大扫除”专项整治活动。一是人防办机关干部参与双闸街道江湾社区环境整治，累计出动人数400人次，清理垃圾吨；二是对辖区内***个人防工程进行了环境整治，重点整治青奥场馆附近的人防工程**万平方米，累计出动人数300人次。

3、严格落实迎青奥安全专项检查。分管领导带队累计出动人员80人次，排查人防工程安全隐患***万平方米，整改安全隐患率100%。

4、全力以赴做好“青奥平安志愿者”工作。累计出动人数420人次，服务地铁圆通站420小时，服务对象超1200人次，确保安全无事故，为平安青奥贡献力量。

5、勤政廉政建设不断加强。深入开展廉政教育，执行廉政准则，切实把廉政建设落到实处；认真办理有关人大政协提案，“12345”和政风热线诉求3件，满意率90%。出台人防办内部管理规定，完善内控机制，实现“三公”经费压缩控制目标。

6、认真开展安全生产宣传活动。人防工程单位在人防工程口部悬挂安全生产宣传横幅30条，布置宣传橱窗40个，组织员工进行安全知识培训660人次，***家人防工程管理单位开展了消防应急演练，强化安全意识。

7、人防工程使用和维护管理规范有序。人防工程年检合格率达99%、优良率达92%，开发利用率达97%以上；完成20xx年安全生产目标责任书和人防工程维护管理责任书签订，签定率100%，人防工程全年安全无事故。

8、积极开展人防专业队伍整组训练。4月份，组织了以医疗、电力、供水、供气等人防专业干部骨干共计6人，在市人防训

练基地开展为期5天的骨干训练和干部整组培训;10月份80人次参加了市人防办组织的“生命线工程”防护演习,圆满完成训练演习任务。

9、完善预案,人防指挥体系建设更加完备。年初,结合人事调整及时修订人民防空袭方案,调整和完善了人防各级指挥班子;指导各街道、社区修订和制定《人民防空袭方案》年底前完成;5月份,指导3家重要经济目标单位做好防护预案的修订工作并进行了防护演习;协调解决区级人防地下指挥所后期建设所需资金;按照市人防办计划完成1台固定防空警报器和3台多媒体警报器的新建任务,警报器的维护管理及鸣响率100%。

10、认真做好市权下放工作。落实辖区人防工程行政审批,行政许可65件,按时办结率100%。

11、进一步巩固和深化社区人防工作。印发人防宣传挂图1000份,广场宣传活动2次,利用防灾减灾日,与南苑街道爱达社区联合开展了1次人防集中宣传教育活动,6月上旬和下旬分批对人防工程单位维护管理人员进行了安全法规和人防工程管理知识培训,共计培训60人,参加省人防办组织的应急救援培训7天5人次。

12、协助做好南湖体育场地下停车场工程建设相关工作。

13、初级中学民防知识开课率100%。

14、完成依法行政工作目标,查处违法案件0件,行政执法结案率100%。

15、按要求完成每月、每季度不少于4条政府信息公开目标。

16、民生服务到位。7000只应急救援包通过规范程序于9月底开始发放。

二、存在的不足及原因

1、人防工程维护管理人员与当前承担的任务不相适应，人防工程安全监管的工作压力较大，负责一线人防工程维护管理的只有3人，人员配备不足的矛盾比较突出。依据建编字20号文件，恳请尽快补齐编制人数，确保人防审批、工程监管等工作的顺利开展。

2、人防办机关干部交流提升不够。人防办机关干部都是来自军队转业干部，多年来只进不出，进步无望，造成干部年龄偏大，工作积极性不高，创新能力不足。各级领导要对我办干部的培养提升应给予关心。

3、关于开展莫愁湖职校地下停车场前期工作的目标任务。年初，人防办专门向区有关领导和相关部门汇报此项工作的有关情况。目前，莫愁湖职校地下停车场项目只是进入市人防办的项目储备库，待条件成熟后再申请开发利用。

三、20xx年度主要工作打算

我们坚持以贯彻落实党的“xx届四中全会”精神，积极做好人防军事斗争准备为目标，抓住人防工程安全管理这个重点，充分利用人民防空战备资源服务经济、服务社会、服务民生，不断提高人民防空建设战备效益、社会效益和经济效益，以崭新的面貌全面展示建邺人防的新风采。

1、继续深化推进“党的群众路线教育实践活动”成果，积极整改问题清单。

2、紧紧围绕以贯彻落实党的“xx届四中全会”精神开展好各项工作。

3、狠抓人防工程安全管理，确保全年安全无事故。

4、对社区人防疏散方案进行演练性检验。

5、切实抓好行政执法工作，加强业务学习，提高执法水平，处理好“12345”投诉问题。

6、完成人防地下指挥所建设并投入使用。

人民防空办年终工作总结