

副县长务虚会议发言(汇总5篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

副县长务虚会议发言篇一

根据会议安排，下面我就自身分管领域，围绕“换届以来工作怎么看、明年工作怎么干”，向大家作个简要汇报：

一、看换届以来的工作

×

×

等学校预制板教学楼。建立完善的资助政策体系，决战决胜教育脱贫攻坚，通过对残疾学生送教上门，确保了义务教育无辍学现象，2021年秋季共为全县建档立卡学生发放各类补贴共计×人次×万元。认真贯彻省、市“双减”工作会议精神，对全县×余家校外培训机构进行了集中整顿，顺利迎接了“双减”工作省级调研，在全省“双减”工作专题培训视频上，我县作为全省唯一的县（市、区）作经验交流发言。在减少学生作业负担的同时，突出“双减双提”、“提质增效”，注重对教学质量的提升不断加强教育教学管理。通过实地调研县城所有中小学校和部分乡村学校，深入了解了我县教育基本现状，正全力化解县城部分学校大班额、大校额、功能教室被占用，乡村教学点成班率底等问题。通过在全县教体系统开展“再创奉新教育辉煌”大讨论活动，集思广益谋划新思路，全面提高教育教学质量。拟定出台我县优秀学

校、教师和学生激励方案，激发学生、教师、学校三方活力，让学生更有成就感、教师更有荣誉感、学校更有自豪感，在全社会掀起了尊师重教的浓厚氛围。

2. 补短板、强弱项、保民生，健康奉新建设有进步，深化医改改革有力度。医疗卫生领域工程项目稳步推进，县人民医院上富分院一期工程已完成主体施工，进入室内装修阶段，县中医院整体×、县人民医院门诊大楼改造项目已进入主体施工阶段。常态化抓好疫情防控，织牢织密“外防输入、内防反弹”防控网络，严格落实防控措施，扎实推进疫苗接种工作，累计接种×万剂次，有效筑牢免疫屏障，投入130万元，采购2台进口核酸检测仪器，有力的提高了核酸检测能力。扎实推进巩固脱贫攻坚成果与乡村振兴有效衔接，进一步突出健康帮扶工作重点，落实各项健康帮扶政策，让健康帮扶工作更有温度。×位脱贫人员实现全部免费参保，2021年全县已脱贫人员住院总费用×万元，自付×万元，报销比例仍保持在×%的适度范围。办理门诊特殊慢性病证共计×个，×人，就诊×人次，总费用×万元，报销×万元，报销比例×%。全县县域内×家医疗机构全面实施“先诊疗后付费”和“一站式”结算服务，各医疗机构设立扶贫病床×张，对建档立卡贫困患者实行门诊就诊“两免”、住院“六免”政策，为贫困人口就医提供便捷服务。建档立卡贫困患者县域内住院人数共计×人次，共减免医药费用×万元。全县共签约贫困人口×人，签约率为×%，履约率为100%。全县监测对象×人，共签约×人，签约率为×%，履约率为100%；

县人民医院先后成立了介入医学科、院前急救科，完成了心血管重症医学科建设，更好的满足了群众就医需求和就医体验，同时在全市范围内率先完成卒中中心建设，胸痛中心建设顺利通过省卫健委认证，已接受国家胸痛中心联盟审核，创伤中心即将接受省检。全县上下齐力深入学习推广福建三明医改成功经验，持续深化“三医”联动改革，启动紧密型县域医共体建设，不断完善现代医院管理制度，推进公立医院精细化管理。从政策层面固化政府投入责任，已全面落实政府对公立医院六项投入责任和“三确保”政策要求，并加

强了新债源头控制管理，严禁公立医院违法违规举债。

3. 普惠民、创品牌、展形象，文旅事业态势向好。以文化惠民为己任，不断提高公共文化服务水平。图书馆第八分馆建成开馆，成功举办庆祝建党100周年文艺晚会等各类线上线下活动×余场，送戏下乡×场、农村电影免费放映×场，切实提高了百姓的参与感和幸福感。积极参与江西省百县百日文旅消费季直播带货活动，直播带货排位赛列全省第21名、全市第3名。全面开展旅游品牌创建工作，加大宣传推介力度。成功创建×、×乡村旅游两个省3a级乡村旅游点，×文化园为国家4a级旅游景区，中央、省市新媒体相继莅临奉新、推介奉新，江西日报探访百丈茶坑，央视一套×推介×。以承办2022年全市文旅产业大会为契机，全力完善旅游基础设施建设，提升景区品质，唱响奉新文旅品牌。深挖“两天”文化，启动九天阁重建、仰山国家乡村公园项目建设，同时正努力提升万亩×产业园、×景区等现有资源，力促在2022年呈现出一场亮点纷呈、精彩频出的文旅盛会。

二、明年工作怎么干

持续深入贯彻落实县党代会、县“两会”精神，围绕县党代会、县政府两个“工作报告”提出的具体目标任务，以只争朝夕的紧迫感、时不我待的责任感，精准发力，补齐短板，竭力完成分管领域各项具体目标任务。

一是加快重点项目建设。重点启动×、青少年校外活动中心、×幼儿园、×实训综合大楼、×四中学生宿舍与宿舍、澡溪学校教学楼等6个大项目的开工建设。加快推进县人民医院上富分院、县中医院整体×、县人民医院地下人防工程，完成奉新一中新建综合楼、人民医院门诊改造、智能微图书馆、九天阁项目重建工程。

二是增进民生福祉。坚持疫情防控常态化要求，重点做好境外、国内中高风险地区入奉、返奉人员精准管控和重点场所

严格管控，织密扎牢疫情防控网络，扎实推进疫苗接种工作，筑牢免疫屏障，切实保障全县人民生命健康安全。坚持教育优先发展战略，结合县域教育实际，高标准落实“双减”工作，推动公办教师从民办学校有序退出，严格落实义务教育阶段划片招生制度，逐步化解大班额、大校额，科学调整乡村教学点布局，突显教育公平。建立并落实教育发展激励机制，激励广大教育工作者、教师、学生干事创业、争先创优的积极性，营造浓厚的尊师重教社会氛围和良好的教育发展新生态。巩固拓展教育、健康扶贫成果与乡村振兴工作有效衔接。持续完善教育资助政策体系，对全县脱贫家庭学生全部按照国家政策实行资助全覆盖，落实控辍保学和教育资助双负责制，同时对基础不牢、短板突出、机构和人员“空白点”风险较高的乡村医疗卫生机构，实施健康乡村振兴建设。加快推进医共体建设力度，组建县人民医院、县中医院与所有乡镇卫生院全部参与的紧密型医共体，形成较为完善的医共体服务体系，为建立分级诊疗制度奠定坚实基础。继续完善公共文化服务体系，大力开展群众文化活动。加快我县公共图书馆、文化馆新馆×到文体艺术中心工作，按照国家一级馆标准，对文化馆、图书馆新馆进行装修、布置。推动奉新县博物馆筹建工作。筹备、组织、创作庆祝党的二十大系列文艺活动。

三是办好一场文旅大会。坚持在特色文旅资源上做细、做实、做足文章，打造“四个一”。一是唱响一个猕猴桃节庆品牌。全面完成万亩猕猴桃产业园业态及项目建设、游览线路、景区内道路改造等基础工作，抓好业态引进，精心设计打造特色文旅活动。全面完成猕猴桃采摘游览线路、摄影打卡、品尝绿色鲜果等基础工作，打造奉新农旅融合的乡村旅游样板。二是讲好一个奉新故事。以系列微电影的形式将奉新各个旅游景点和文化传播出去，以点带面的将奉新的各个景点串联起来，让大家不只是对某个亮点留下深刻的印象，还能对整个奉新有一个全面的认识。三是固化一场对话宋应星的“全息情景剧”。在文体艺术中心上演“全息情景剧”，做好参观线路、参观布置、项目展示、业态丰富、现场组织、内部

环境提升等工作。四是打造一个乡村公园精品点。全面完成仰山乡村公园游客中心、停车场、游览线路、景区内道路改造等基础工作，抓好业态引进，精心设计打造特色文旅活动。

副县长务虚会议发言篇二

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

根据会议安排，下面我就自身分管领域，围绕“换届以来工作怎么看、明年工作怎么干”，向大家作个简要汇报：

一、看换届以来的工作

1. 保基本、抓重点、提质量，“双减”工作稳步推进，教育工作质量进一步提升。顺利推进xx一中综合教学大楼主体竣工、城东幼儿园开园招生，开展了薄弱学校改造工程，拆除重建石溪、澡溪、柳溪、罗市等学校预制板教学楼。建立完善的资助政策体系，决战决胜教育脱贫攻坚，通过对残疾学生送教上门，确保了义务教育无辍学现象，2021年秋季共为全县建档立卡学生发放各类补贴共计x人次x万元。认真贯彻省、市“双减”工作会议精神，对全县x余家校外培训机构进行了集中整顿，顺利迎接了“双减”工作省级调研，在全省“双减”工作专题培训视频上，我县作为全省唯一的县（市、区）作经验交流发言。在减少学生作业负担的同时，突出“双减双提”、“提质增效”，注重对教学质量的提升不断加强教育教学管理。通过实地调研县城所有中小学校和部分乡村学校，深入了解了我县教育基本现状，正全力化解县城部分学校大班额、大校额、功能教室被占用，乡村教学点成班率底等问题。通过在全县教体系统开展“再创奉新教育辉煌”大讨论活动，集思广益谋划新思路，全面提高教育教学质量。拟定出台我县优秀学校、教师和学生激励方案，激发学生、教师、学校三方活力，让学生更有成就感、教师更有荣誉感、学校更有自豪感，在全社会掀起了尊师重教的

浓厚氛围。

2. 补短板、强弱项、保民生，健康奉新建设有进步，深化医改改革有力度。医疗卫生领域工程项目稳步推进，县人民医院上富分院一期工程已完成主体施工，进入室内装修阶段，县中医院整体搬迁、县人民医院门诊大楼改造项目已进入主体施工阶段。常态化抓好疫情防控，织牢织密“外防输入、内防反弹”防控网络，严格落实防控措施，扎实推进疫苗接种工作，累计接种x万剂次，有效筑牢免疫屏障，投入130万元，采购2台进口核酸检测仪器，有力的提高了核酸检测能力。扎实推进巩固脱贫攻坚成果与乡村振兴有效衔接，进一步突出健康帮扶工作重点，落实各项健康帮扶政策，让健康帮扶工作更有温度□x位脱贫人员实现全部免费参保，2021年全县已脱贫人员住院总费用x万元，自付x万元，报销比例仍保持在x%的适度范围。办理门诊特殊慢性病证共计x个，x人，就诊x人次，总费用x万元，报销x万元，报销比例x%□全县县域内x家医疗机构全面实施“先诊疗后付费”和“一站式”结算服务，各医疗机构设立扶贫病床x张，对建档立卡贫困患者实行门诊就诊“两免”、住院“六免”政策，为贫困人口就医提供便捷服务。建档立卡贫困患者县域内住院人数共计x人次，共减免医药费用x万元。全县共签约贫困人口x人，签约率为x%□履约率为100%。全县监测对象x人，共签约x人，签约率为x%□履约率为100%；

县人民医院先后成立了介入医学科、院前急救科，完成了心血管重症医学科建设，更好的满足了群众就医需求和就医体验，同时在全市范围内率先完成卒中中心建设，胸痛中心建设顺利通过省卫健委认证，已接受国家胸痛中心联盟审核，创伤中心即将接受省检。全县上下齐力深入学习推广福建三明医改成功经验，持续深化“三医”联动改革，启动紧密型县域医共体建设，不断完善现代医院管理制度，推进公立医院精细化管理。从政策层面固化政府投入责任，已全面落实政府对公立医院六项投入责任和“三确保”政策要求，并加强了新债源头控制管理，严禁公立医院违法违规举债。

3. 普惠民、创品牌、展形象，文旅事业态势向好。以文化惠民为己任，不断提高公共文化服务水平。图书馆第八分馆建成开馆，成功举办庆祝建党100周年文艺晚会等各类线上线下活动x余场，送戏下乡x场、农村电影免费放映x场，切实提高了百姓的参与感和幸福感。积极参与江西省百县百日文旅消费季直播带货活动，直播带货排位赛列全省第21名、全市第3名。全面开展旅游品牌创建工作，加大宣传推介力度。成功创建x□x乡村旅游两个省3a级乡村旅游点□x文化园为国家4a级旅游景区，中央、省市新媒体相继莅临奉新、推介奉新，江西日报探访百丈茶坑，央视一套x推介x□以承办2022年全市文旅产业大会为契机，全力完善旅游基础设施建设，提升景区品质，唱响奉新文旅品牌。深挖“两天”文化，启动九天阁重建、仰山国家乡村公园项目建设，同时正努力提升万亩x产业园□x景区等现有资源，力促在2022年呈现出一场亮点纷呈、精彩频出的文旅盛会。

二、明年工作怎么干

持续深入贯彻落实县党代会、县“两会”精神，围绕县党代会、县政府两个“工作报告”提出的具体目标任务，以只争朝夕的紧迫感、时不我待的责任感，精准发力，补齐短板，竭力完成分管领域各项具体目标任务。

一是加快重点项目建设。重点启动x□青少年校外活动中心□x幼儿园□x实训综合大楼□x四中学生食堂与宿舍、澡溪学校教学楼等6个大项目的开工建设。加快推进县人民医院上富分院、县中医院整体搬迁、县人民医院地下人防工程，完成奉新一中新建综合楼、人民医院门诊改造、智能微图书馆、九天阁项目重建工程。

二是增进民生福祉。坚持疫情防控常态化要求，重点做好境外、国内中高风险地区入奉、返奉人员精准管控和重点场所严格管控，织密扎牢疫情防控网络，扎实推进疫苗接种工作，

筑牢免疫屏障，切实保障全县人民生命健康安全。坚持教育优先发展战略，结合县域教育实际，高标准落实“双减”工作，推动公办教师从民办学校有序退出，严格落实义务教育阶段划片招生制度，逐步化解大班额、大校额，科学调整乡村教学点布局，突显教育公平。建立并落实教育发展激励机制，激励广大教育工作者、教师、学生干事创业、争先创优的积极性，营造浓厚的尊师重教社会氛围和良好的教育发展新生态。巩固拓展教育、健康扶贫成果与乡村振兴工作有效衔接。持续完善教育资助政策体系，对全县脱贫家庭学生全部按照国家政策实行资助全覆盖，落实控辍保学和教育资助双负责制，同时对基础不牢、短板突出、机构和人员“空白点”风险较高的乡村医疗卫生机构，实施健康乡村振兴建设。加快推进医共体建设力度，组建县人民医院、县中医院与所有乡镇卫生院全部参与的紧密型医共体，形成较为完善的医共体服务体系，为建立分级诊疗制度奠定坚实基础。继续完善公共文化服务体系，大力开展群众文化活动。加快我县公共图书馆、文化馆新馆搬迁到文体艺术中心工作，按照国家一级馆标准，对文化馆、图书馆新馆进行装修、布置。推动奉新县博物馆筹建工作。筹备、组织、创作庆祝党的二十大系列文艺活动。

三是办好一场文旅大会。坚持在特色文旅资源上做细、做实、做足文章，打造“四个一”。一是唱响一个猕猴桃节庆品牌。全面完成万亩猕猴桃产业园业态及项目建设、游览线路、景区内道路改造等基础工作，抓好业态引进，精心设计打造特色文旅活动。全面完成猕猴桃采摘游览线路、摄影打卡、品尝绿色鲜果等基础工作，打造奉新农旅融合的乡村旅游样板。二是讲好一个奉新故事。以系列微电影的形式将奉新各个旅游景点和文化传播出去，以点带面的将奉新的各个景点串联起来，让大家不只是对某个亮点留下深刻的印象，还能对整个奉新有一个全面的认识。三是固化一场对话宋应星的“全息情景剧”。在文体艺术中心上演“全息情景剧”，做好参观线路、参观布置、项目展示、业态丰富、现场组织、内部环境提升等工作。四是打造一个乡村公园精品点。全面完成

仰山乡村公园游客中心、停车场、游览线路、景区内道路改造等基础工作，抓好业态引进，精心设计打造特色文旅活动。

;

副县长务虚会议发言篇三

同志们：

今天，我们在这里召开20xx年全处中层以上干部务虚会议，主要是为了贯彻落实局系统党政负责干部会议精神，认真回顾总结刚刚过去一年的工作，剖析矛盾和难点，进一步统一思想，明确目标，力求在工作上进一步取得成效。下面，我先做主题报告，讲三个方面的内容，请大家讨论。

20xx年，我处统一思想，确定了走以先达公司为平台的企业发展之路，进一步强化养护的主业地位。通过抗击雪灾、草场门广场改造、文明城市创建等几场攻坚战的展示，不仅锻炼了队伍，塑造了形象，也赢得的上级的认可与好评，为我处今后的发展打下了良好的基础。一年来，在方方面面的关心、支持和努力下，在以下五个方面取得成绩：

养护工作量圆满完成。设施维护保供工作以各大节日、重大活动为节点，将日常维护与特殊维护相结合，累计完成维护工作量1902.08万元，其中日常维护工作量1618.45万元，特殊维护工作量283.63万元，上报设施完好率平均96.98%。特殊维护工作量包括：完成机场路高架等7座桥梁伸缩缝以及中山南路高架等6座桥梁油漆大中修维护78.70万元；完成拔除废弃杆桩等指令性维护15.20万元；“双迎双创”期间完成清除牛皮癣、路名牌维护等189.73万元。

设施巡查成果明显。加大了对设施的巡查及处置力度，各类投诉报修得到及时有效处理。全年对30余处占用实施了现场管理，面积约5000?；对近90处挖掘现场实施了监管，面积

约4000?。共接处投诉报修359件，其中道路197件，桥梁122件，其他40件，投诉报修处理率100%，有效保障了所辖设施功能的发挥。

突发性事件处置得力。严格执行市政设施突发事件内部应急处置预案，及时快速处置紧急事件。圆满完成了年初的抗击特大雪灾任务，并从中总结出工作经验；快速处置了江东路应天西路道路塌陷、中山东路南京图书馆前道路塌陷及地铁二号线大行宫站道路塌陷等多起突击抢险任务。

在主管局的关心和大力支持下，今年我处承担了草场门广场改造工程、大桥南路桥等4座桥梁消险改造工程、太平北路等5条公交专用道建设工程、石扬桥等3座桥梁消险改造工程、中央路改造工程、龙蟠南路扇骨营路口等7处交通节点改造工程等六个项目的建设任务。

草场门广场改造工程于八月份顺利竣工，十月份通过竣工验收，正等待移交，上报工程决算487.16万元；太平北路等5条公交专用道建设工程除太平北路外其余4条按期完成，完成工程投资预估约400万元，新置换的红山路将于12月中旬完成；大桥南路桥等4座桥梁以及石扬桥等3座桥梁消险改造工程已完成相关程序，进入前期施工准备阶段；中央路改造工程由于创建文明城市的需要，对部分路段进行了加铺处理，原中央路改造方案需根据实际情况进行调整，重新测量工作已经完成，即将进行初步设计；7处交通节点改造工程施工也已完成。

生产经营完成指标。以先达公司为平台，集中对外开展建安工程、沥青混凝土销售及广告经营。截止11月底，先达公司完成产值7681.99万元，占年度目标的96%，利润210.20万元。其中，建安产值4008.10万元，沥青混凝土销售产值3343.89万元，广告经营收入330万元。参与市场竞争有所突破。从单位生存发展和锻炼队伍的迫切需要出发，积极参与工程施工市场招投标。一方面在纯市场运作项目上，受市场环境和体制等多种因素制约，虽积极参与，但收效甚微；而另一方面在

局系统内部项目上，成功中标并通过有效运作，受益匪浅。如中标的草场门广场改造工程，由于全处上下思想重视、计划周详、组织精心、推进有力而赢得各方面的好评，同时获得“市级文明工地”称号，成为08年先达施工的一个亮点，锻炼了队伍，增强了自信，争取了更大的发展空间。

债权追缴取得成效。将债权追缴列为20xx年重点工作，划定责任，明确赏罚，同时加强合作的选择性，严格控制新债权的比例。1-11月份，路面基础公司回收债权2690万元，其中往年度债权958万元，占往年债权总数的27%；当年债权1732万元，资金回笼率86%。沥青拌合站回收债权1471.31万元，其中往年度债权537.58万元，占往年债权总数的33.07%；当年债权933.73万元，资金回笼率65.33%。

往年项目的决算审计成果显现。安排专人跟踪往年项目的决算审计并取得成效。共完成中山北路整治工程、7721杆线下地续建等七个往年项目的决算审批，回收决算尾款2736.86万元，为结算支付创造了条件。

财务收支基本平衡□20xx年，我处离退休人员经费超支、设施维护经费投入加大等因素导致设施维护管理经费不足的问题进一步凸显，特别是“双迎双创”期间开展了道路出新及无障碍设施维护，根据要求先行投入资金，导致财务收支出现差额。1-11月份，共取得收入2359.14万元，其中设施维护管理经费收入1960万元，专款收入257.75万元，资产租赁等其它经营性收入141.39万元。全年共发生支出3022.39万元，其中设施维护管理经费支出1701.77万元，离退休费用支出844.20万元，机关办公费用支出240.02万元，专款支出184.56万元，其他支出51.84万元，缺口1271.75万元。“双迎双创”期间的投入已上报决算约1400万元等待确认，确认的情况将直接决定年度资金平衡情况。

安全生产实现无重大责任事故。安全保卫工作以创局系统安全先进单位为目标，以服务设施维护、服务工程施工为重点，

在制度建设和隐患排查整改上下工夫，防患于未然。对照局《20xx年单位安全生产工作目标考核细则》，结合我处管养设施分布面广、工程施工点位特殊的特点，以各大节日、重大活动为节点，采取节前专项检查与日常不定期检查、突击检查相结合，发现隐患及时整改，全年为隐患整改及保障安全生产共投入资金29万余元。认真开展安全生产百日督查专项活动，重点对鼓楼过街道安全隐患进行了整改，并基本符合要求。结合安全生产总体形势，认真做好抗震救灾期间、文明城市创建期间等特殊时期的安全检查工作，确保了安全大局，全年无重大安全责任事故发生。

稳定工作形势相对平缓。认真落实稳定工作一把手责任制，加强对稳定工作的领导。继续做好对职工的教育和安抚工作，优先安排老职工的工资发放、医药费报销、节日福利等各项待遇，对职工关心的问题，处党政负责领导及时通过与职工面对面座谈，耐心细致地给予解释和答复，维护了广大职工的利益，化解了矛盾，保证了稳定大局。

劳动用工进一步规范。根据新《劳动合同法》和我处实际，对全处劳动用工进行了梳理，调整了劳动合同用工主体，进一步规范劳动用工行为，共签订劳动合同166人次，其中续签劳动合同148人，新签劳动合同18人。为规避企业风险，自10月份起再次对20xx年度劳动合同到期人员及其他劳动用工问题成功进行了梳理。

职教培训任务超额完成。(范文先生网)结合企业资质和实际工作需要，有针对性地开展职工教育培训，截止11月底共投入费用12.37万元，组织开展各类职工培训151人次，培训率49.18%。

党建工作进一步加强。加强中心组学习，召开领导班子民主生活会，促进班子团结和提高，增强凝聚力。领导班子遇事均能遵守重大问题议事规则，协商解决，工作思路清晰，各项工作有计划、有落实，能按期完成责任状所规定的目标任务。

务。

建立处科室、基层单位两级宣传网络，充分利用简报、展板、橱窗、标语等多种形式宣传我处的设施维护和生产施工情况。在抗击雪灾抢险工作、草场门广场改造施工中，通过积极的宣传报道，及时准确地向社会通报了信息，树立了我处良好的社会形象。将全处中层以上干部对我处各方面管理工作提出的合理化建议编成《献言纳谏汇编》，相互交流，群策群，进一步提高我处的管理水平，严格按照上级党委的有关规定开展组织人事工作，干部任免操作规范。以“创先争优”活动为平台，激励党员发挥先锋模范作用，发挥党组织的战斗堡垒作用。坚持标准，严格把关，组织2名入党积极分子参加了局系统入党积极分子培训班，完成了1名预备党员转正工作。通过“中国共产党基本信息管理系统”建立了党员信息库，按照党费缴纳新标准规定，重新测算了全处党员党费缴纳标准，并按要求于4月1日开始执行。按照局党委的要求，做好5个基层党支部的换届选举工作，同时为加强基层党支部建设，有目的地安排支部书记参加政工干部培训等相关业务培训。

党风廉政建设活动形式多样。严格执行党风廉政建设各项制度，继续推行党风廉政建设责任制，组织召开处党风廉政建设大会，层层签订党风廉政建设责任状，责任到点到人。健全并下发了《“三重一大”制度实施办法》、《关于领导干部个人重大事项报告制度的实施办法》。加强党风廉政建设教育，组织观看《重点领域防治腐败警示录》、《大案要案聚焦》等廉政教育电教片，邀请玄武区检察院的检察官进行预防职务犯罪的专题讲座，起到了较好的警示作用。将草场门广场改造工程、大桥南路桥等4座桥梁消险改造工程列入纪检效能监察范围，开展了重点工程效能监察。

行风、工作作风建设成效明显。结合我处市政设施养护维修的特点，严格按照《南京市市政行业服务公开实施意见》的要求履行行风建设，建立了快速处置突发事件预案，抢修机械、材料等准备充分，通讯24小时畅通，随时处理各类突发

事件。机关从转变作风、改进服务、提高效率着手，积极主动服务，为基层办实事，充分发挥机关的枢纽和带头作用。

同志们，在充分肯定成绩的同时，我们也要看到存在的问题。主要表现在以下六个方面：

一是合力经济有待进一步整合打造。在当前市场交流十分活跃，经济意识空前高涨的大环境下，企业现有的有形和无形资源，特别是既有的以各种社会关系为基础的资源在我处的发展中发挥着一定的作用，但这些资源尚未有效地围绕企业生存发展目标形成积聚力，内外部先进有效的人力、技术、管理、社会关系资源尚未在互信、共赢、利益分配等问题上取得共识，借力发力机制作用不明显。

二是处属几个经营单位的出路有待进一步思考和探索。当前，我处几个经营单位虽能创造一定的经济效益，但过程充满挑战、艰辛和不确定性，同时政府的每次政策调整，都会直接影响到经营单位经营思路、经营策略和经营成果，而我们应对乏策。总体来看，造血功能不强，后续生存环境堪忧，无法稳定地对维护主业实现有效补给。这一点无论是在设施维护还是在沥青拌合站的关停或是在广告发布过程中都得以充分体现。如何打造长期稳定的生存与发展之路值得我们思考和探索。

三是分配激励机制有待进一步完善落实。近两年，我们在全处试行了绩效考核和分配，但有的单位不能结合自身实际，机械套用机关模式也是存在的，这有违我们的初衷，也是不公平的。推行绩效考核是一项系统的工作，具有一定的难度，我们不求百分之百公平，但至少必须保证分配向有能力、有实绩、有创造、有价值的主体倾斜。

四是庞大的债权数量已经危及了单位的生存与发展。目前我处的各类债权高达数千万。实佳公司拆迁补偿款、油棉路搬迁补偿款，不仅数量巨大、时间较长，而且随着人事变动讨

要难度正在加大，工程建设、工程施工以及沥青销售等新老债权比比皆是，伴随着单位组织架构、人事变动等结构调整，有的债权竟然无相关责任人跟进追缴。庞大的债权已经对企业构成致命的危险，我们的生存也因此受到挑战。

五是工作的执行力有待进一步强化提升。（本文来自于范-文-先-生-网）能不能取得令人满意的结果取决于有没有强有力的工作推进。同样完成一件事情，过程精炼、执行有力要比过程拖拉、被动应付所获得的结果和效应好出数倍，后续影响自不言而喻。拿工程建设来说，在主管局的关心和大力支持下，我处承担一些重点项目的建设方，这其中凝聚了主管局对我处的信任和期待，唯有把工作干得漂漂亮亮才能体现出我们的感恩之心。而在实际运作中，我们在主动跟踪、快速推进、上下联动等方面缺乏激情，尽管项目的推进有不可迂回的程序，但是，运作乏力、周期过长导致花费巨大气力，付出极大努力取得的效果仍比预期的目标大打折扣。

六是队伍的整体素质有待进一步提高。政治素质、业务素质都需要进一步加强和提高，业务素质可以通过后天学习而提高，而政治素质则是一个人本性的体现，必须依靠自身主动改变。责任意识是企业里每个人最基本的素质。强调责任意识、要求把企业的事当成自家的事远不止一次，可我们的工作中还是出现了因责任不落实给单位造成重大损失的纰漏。团队意识是每个人胸怀的体现，也是一项基本的素质。但企业内部人与人、部门与部门、部门与单位之间有效协调、合作、推进的整体合力始终不够到位。不能放眼全处，局限于各自部门利益、个人利益的现象时有发生，说到底，这也是自身没有准确定位，自我感觉良好的表现。为此，各单位之间集群竞争意识、合作意识、支持意识亟待提高，各项工作的管理水平还应进一步提升，每个干部员工的业务能力、工作水平还需加强。

以上问题的存在，影响了我们整体战斗力的提升，拖住了单位前进的步伐，值得我们认真总结、深刻反思。也只有正视

问题、解决问题、坚持真理、修正错误，才能不断进步、不断升华，才能把单位的各项工作更好的推向前进！

工作指导思想是：以十七届三中全会为指针，以科学发展观和正确的政绩观为指导，以南京市十二届十三次全委会精神和主管局务虚会要求为指引，牢固树立坚定不移地走企业之路的信念和决心，发扬团结拼搏、攻坚克难、自我加压、奋发有为的精神，形成斗志昂扬、意气风发，人人争先、合力兴企的新气象，凝心聚力、求真务实，埋头苦干，在团结、和谐、稳定的基础上努力实现我处各项工作的稳步提升。

基本工作思路是：坚定企业信念，打造先达品牌，引入精细化管理理念，实现整体工作的全面提升。

坚定企业信念：改革工作领导已做出明确指示，改革问题不再是我们观望等待的借口和理由。我们还要进一步统一思想，正确认识和理解市政工程管理处这块牌子对我处的意义，彻底抛弃任何侥幸和观望，踏踏实实干好企业。

打造先达品牌：就是要集中以先达企业对外经营，进一步扩大先达公司在市场的影响力、控制力和占有率。在设施维护、工程施工、广告经营等方面树立先达旗帜，通过过硬的业绩加以积极有效的宣传，着力打造先达品牌。

引进精细化管理理念：精细化管理是一种管理理念和管理技术，是通过规则的系统化和细化，运用程序化、标准化和数据化的手段，使组织管理各单元精确、高效、协同和持续运行。精细化管理要求在企业管理中多用“数学”重点是关注细节、数据、工具！少用或不用“语文”，更不应该是权力、经验、感觉、判断。精细化管理是超越竞争者、超越自我的需要，是企业适应激烈竞争环境的必然选择，也是企业谋求生存与发展的必然选择。我们企业，就是要进一步面对市场，了解市场，分析市场，把握市场，从而灵活经营市场。就是要进一步建立科学合理的控制措施、核算体系和回顾机制。

就是要进一步灵活劳动人事制度，切实推行能进能出、能上能下的用人政策。要进一步做好绩效考核，建立相对公平的分配、奖惩和激励机制，拉大不同层次人员间收入差距，如此等等。

实现整体工作的全面提升：具体要做到“六个年”，即：设施维护提高年、工程建设拓展年、经济实体创效年、资产盘活突破年、债权追缴见效年、整体工作提升年。

（一）设施维护提高年

设施维护是我处生存之根本、发展之战略的关键所在，是我处工作的重中之重和一切工作的落脚点。在多年努力的基础上□20xx年应当成为设施维护的提高之年。结合我处实际□20xx年的设施维护工作要在六个方面作出更大努力：

一是统一思想，明确目标。全处工作都要以设施维护为落脚点，全力以赴、坚持不懈、优质服务、强势推进。今年的具体目标是行业排名位列前三，设施总体完好率95%以上，投诉报修及时处理，处理反馈率100%。

二是注重道路日常养护维修。加强对所管道路的日常巡查，变事中、事后维护为事前维护，及时发现问题，及时快速处理，减少损坏度，降低维护成本。对主干道要做到一天一巡，对次干道要做到三天一巡，巡查不是走形式，要出成效。对重点地段进行不定期检查，力求做到无一遗漏，不留死角。

三是高度重视和认真对待各类投诉。市政道路维护工作与市民生活息息相关。在工作中，要牢固树立为民服务的思想，认真处理各类投诉，努力为群众解决问题。切实做好群众反映问题的办理、落实、回复工作，并认真举一反三，查找辖区内存在的维护盲区和薄弱环节，促进市政道路设施整体管理工作水平的提高。

四是坚持养护维修质量标准。坚持“用有限的养护经费获取最大的社会效益”的理念。坚持用工程性措施改善辖区内设施状况。坚决杜绝二次维护现象的发生。

五是突出重点，强化力量。诚业公司全体人员要咬定目标，全方位出击；要进一步增强责任意识，提升业务能力，提高维护水平，力争做到人人都能独当一面，人人都是管理高手、维护强将。机关部门在做好本职工作的同时，要积极给予养护公司服务、指导和帮助，各基层单位要围绕大局，做好配套、保供和力量补充工作。

六是快速反应，处理各类突发事件。要以维护市政公用行业形象为己任，不计叫部门、单位或个人得失，时刻把握自身的市政设施应急处理突击队身份。要认真制定好各类应急抢险预案，做好人力、物资等储备，确保拉得出，打得响，来之能战，战之能胜。

(二) 工程建设拓展年

工程建设是我处有效的经济增长方式之一，是我处补充维护经费不足的一个有效手段，其资金来源充裕可靠，创效明显，十分重要。在当前宏观经济形势下，随着政府拉动内需、扩大固定资产投资力度的不断加大，可以预见南京基础建设的投入总量也必然被放大，任务很重。20xx年，城市建设安排投资438亿元，比20xx年增加超过20%，这给我处带来了难得的机遇。为此我们要做好充分的准备，发扬不怕困难、不怕艰苦、善于解难、敢打硬仗的优良作风，顺利完成工程建设任务。具体有五个方面：一是已经在手的项目要认真做好开工和前期准备工作，为争取新建设项目增加主动权。二是对于已经完成建设项目，要求及时办理资料移交、工程验收和决算送审工作。三是加快往年度建设项目的跟踪审计，确保及时决算，资金及时回笼。四是建设项目一旦落实，协助相关部门和单位完善建设手续、投标程序并做好施工主体的确认工作。五是提高工程建设管理水平。要强化执行力，抓好关

关键点，使工项目从设计审批、工程进度、设计变更、质量安全、文明施工到竣工决算等的管理水平得到全面提升。

(三)经营实体创效年

我处每年养护经费缺口较大，走以辅补主之路必须坚定不移。生产经营部门必须积极参与市场开发，充分研究市场，分析市场，眼界要宽，视野要广。对主管局下达给我处的建设项目，要积极主动地与项目建设部门沟通、联系，在不违反相关基建程序和规定的前提下，确保先达中标。外部市场项目要有选择地参与竞争，有所为，有所不为，主动掌握竞争对手的报价习惯，成本区间，认真分析先达公司营运机制，正确解读先达公司项目运作过程中的管理成本，制定合理的投标策略。

诚业养护公司要以设施维护管理为依托，主动对外开展经营业务，紧抓代办工程、专项工程、地铁配套等项目不放松，积极创效，弥补维护经费不足。

路面基础公司作为先达建安工程施工和沥青销售主体，责任重大。要认真分析内外部形势，把握机遇。一方面主管局和处属建设项目不但要干成、干好，还要确保见到经济效益。其次，作为维护队伍的一支补充力量，与诚业遥相呼应，意义重大。再次，要主动与市场对接，并积极配合经营部门做好投标过程中的分析报价工作。第四，要在确保资金到位率的前提下，努力扩大沥青生产销售市场份额。第五，要不断寻求新的经济增长点，例如用于应急抢险和坑洞修补用的冷拌沥青砼，面向设施维修单位销售，虽然市场需求量不大，但由于独家经营，利润相当可观；再如借助工程建设机会，借机涉足湿拌橡胶沥青砼等，市场前景看好。

沥青拌合站关停后，经营方向调整的具体方案要在充分调研的基础上抓紧出炉，条件成熟尽快实施，尽快见效，同时做好富余人员疏解分流。

通达广告公司要借助设施维护管理平台，强化媒体审批，加大媒体投放，扩大媒体资源。

(四) 资产盘活突破年

要继续加大存量资产的对外租赁，盘活现有的房产、地产、机械设备等资产。响水塘地块的土地、房产资源的招租，要趁热打铁，加速推进，尽快见效。泉水基地部分闲置地块可以考虑局部调整规划，借助华东地区果蔬集散中心集中转移到泉水的机遇，采取先行摸索，逐步推开的策略，做些配套上的探索，在充分论证的基础上乘势而动。泉水采石厂一旦关停，在前述实践的基础上，路面基础公司可实现局部转型。处机关闲置办公区域、地处黄金地段的通达公司办公区域以及其他闲置房产如果盘活，都可以直接带来收益，要在确保办公条件的基础上积极对外经营。各单位的闲置机械设备特别是04年以后购进的新设备，忌停宜动，要充分发挥作用，必要时对外招租创效。综上所述，只要我们切实将存量资产充分利用，积极盘活，将可有效地缓解年度资金预算的缺口，缓解单位的生存压力。

(五) 债权追缴见效年

今年各单位要在往年债权追缴的基础上，积极吸取经验，采取多种方式开展债权追缴。响水塘沥青拌合站关停以后，要成立专门的债权追缴队伍，由主要领导亲自分管，专门讨债，确保成效；路面基础公司要认真梳理债权情况，分类处理，分类解决。同时，在以后的经营中要加强合作方的选择，严格控制新债权的比例。处与实佳公司及城建集团的债权，今年要正式摆上议事日程，做好充分准备，必要是开展诉讼。

(六) 整体工作提升年

除了上述五个方面外，我处其他方面的工作也要有大的提升，为实现全年目标任务提供全面保证。

政治素质与业务素质要有新提高。为适应新形势和新要求，全处广大干部职工的素质要有新的提高，主要在以下几个方面：一是广大党员干部要不断提高思想政治素质，坚定理想信念，牢记党的宗旨，充分发扬为人民事业献身的精神；要增强廉政意识，克己奉公、勤政为民、廉洁自律、干净做事。二是要自觉增强大局观念、团队精神，培养团结共事、互谅互让的良好素质。要进一步加强各部门之间的联系、沟通、理解、支持和协调，进一步加强与各级管理单位、管理部门之间的关系，增进感情，营造和谐企业的内外环境。三是要用心做事。用力做事，是履行职责、尽职尽责的表现；用功做事，是开拓进取、用思路开展工作的表现；而用心做事则是全身心投入、忘我工作的表现，是做事的最高境界。我们有许多这样的好同志，希望这支队伍不断壮大，成为单位最宝贵的财富、最骄傲的资本。四是要提高履行职责所需的能力和水平。要勤于学习，增加专业知识，提高业务水平，增强工作能力，适应工作需要。特别是部门负责人以上的干部更要提高判断形势、统揽全局、组织协调、解决问题的能力，以不负众望，不辱使命。

管理水平要有大的提升。我处的各项管理工作点多面广，经过多年的努力和磨合，总体来说协调机制已具雏形，但是距离精细化管理的要求差距尚大。为此，全处上下特别是在座的各位要以用心思考、用心做事的精神，全面审视自己的理念、观点和思维方式，全面总结工作得失，全面检查各项管理的办法、方式、程序和效果，并加以改进完善，最终使得我们的管理更加规范、效率更高、效果更好。

要做好财务集中管理集中核算工作，开源节流，杜绝跑冒滴漏，千方百计为单位增加财源和收入、提高资金使用效率，使资金发挥最大的效益。要结合企业实际，缩短管理链条，缩小用工规模，规范用工程序，规避企业风险。要进一步加强研究，制定符合实际的分配激励机制，根据各自不同情况，一企一策，切实发挥激励机制的应有作用。要着力构建和谐兴企的氛围。一方面要建立同志加兄弟的关系，创建“团结、

和谐、稳定”的团队。人们常说，相处是一种缘份，我们并肩战斗的同事和战友。尤其是鉴于目前艰难的外部人文环境以及我们所从事的行业艰苦的自然环境这一实情，更需要大家和衷共济、同甘共苦、相互理解、相互支持、团结共事。为此，全处上下要做到不利于团结的话不说、不利于团结的事不做。另一方面领导班子要了解 and 关心所有的同志，做到既严格要求，又平易近人；要努力为员工解决工作、生活方面的实际困难，倾听他们的心声，既做员工的领导，又做员工的朋友，为他们实现人生价值创造良好的条件。

当然，以上工作的落实，必须紧紧依赖于党建工作的支持和保障。20xx年，将继续坚持民主决策，进一步加强对干部的教育引导和管理，加强对青年人才的培养；充分发挥党员的先锋模范和党组织的战斗堡垒作用；继续认真开展党风廉政建设，充分发挥监督、警示作用，保证经济工作健康开展；结合养护工作实际，认真开展行风和工作作风建设，维护市政行业形象；组织开展各类活动，通过评先创优、举办职工运动会等丰富多彩的活动，促进和构建和谐融洽的工作氛围，凝聚人气，鼓舞士气。

同志们，我们已经迎来了充满机遇、充满挑战、充满希望的20xx年，让我们告别过去的不足与遗憾，在处党政班子的正确领导下，凝神定气，求真务实，埋头苦干，在团结、和谐、稳定的基础上努力推动我处工作整体提升。谢谢大家！

副县长务虚会议发言篇四

善在统一思想坚定信心上齐发力。自信是成功的母亲。心有信念，脚下有力。有信心，有热情，有勇气，有力量。干事创业，首先要有坚定的信念、必胜的自信。自信，才有他信。其次应善于把理念、目标化作干部群众普遍认同、坚信不疑的观念，成为大家的自觉意识。无论做什么，只要思想统一，自信坚定，合作，就能排除万难，完成大业。

善于利用集体文化的自觉意识制作文章。运用文化自觉意识，既要传承弘扬中华民族优秀传统文化，又要善于挖掘、保护、开发、利用本土特有的文化。要将孝亲敬老、扶贫济困、诚信友爱、天人合一等优秀传统文化发扬光大。在开发利用本土文化上，建议引进国内知名专家和作家进行精典规划、设计、创作，并动员方方面面的力量，在节水、保泉、寻泉、亲泉、爱泉、用泉上动脑筋，在赏泉、咏泉、颂泉上用笔墨，不仅使其成为生态示范区、观光旅游区，而且赋予文化内涵，打造知名泉水文化品牌，使其成为章丘文化之魂，并将泉水文化元素渗透到城市设计、建筑、道路、园林、音乐、电影、电视、电子、广告、文学、教育、体育等，放大泉水效应，让泉水文化成为章丘的金字名片。

善于提高意识，开阔视野。意识决定行动，眼界决定格局。目前，全球一体化、信息互联、万物互联趋势所致，发展的速度和前景超乎想象，需要我们不断提升扩展意识，放眼世界，放眼未来，放大格局，跟上时代的步伐。应牢固树立一体、合一、开放、互联、融合、创新、绿色、共享理念，并用这些理念。

导实践。发展经济，企业家队伍是主干，要组织引导企业家跳出本地区、本行业，开阔视野，善于利用互联网、物联网，整合各类资源，走与信息技术、与全球经济深度融合发展的路子。

副县长务虚会议发言篇五

同志们：

这次务虚会很好地统一了思想，在发展理念、发展定位与目标、发展重点与思路、发展所需要的保障四个方面形成了比较一致的共识，是一次具有重要意义的会议。结合大家的发言，我谈几点想法。

我们对新的历史发展阶段□xx往哪个方向走、怎么走，尤其是发展的理念形成了共同的认识。理念决定思路、思路决定出路，什么样的理论指导什么样的行动。这次会议在理念上解决了两个大的问题：第一，发展要坚持群众利益至上的理念。“秀水富民”是我们的政治担当，也是我们的历史责任，这次会议很好地梳理了对“秀水富民”四个字的认识。水秀了、人穷了，这不是我们的目标；水不秀、人富了，同样也不是我们的目标；水秀了、人富了，这才是我们的根本目标。树立坚持群众利益至上理念，就是把“秀水”与“富民”很好地统一起来，通过对这对关系的认真梳理，使我们下步能更清晰地知道发展的目标、措施。第二，发展的基点是人。推动“秀水富民”，认识和思路是关键。这次会议，我们立意高远、着眼长远、敢于担当、敢于担负历史责任的理念得到了很好的体现。

我们还要充分看到自己的优势和不足。优势有：山水生态优势、人文优势、高铁带来的新一轮交通飞跃式推动发展的优势，我们的强项有旅游业、服务业、生态农业；弱势是：相对偏远、农村经济不发达、一二产业非常薄弱、三产主要是传统服务业，我们卖的是风光、风景，没有把风光、风景转化为更大的生产力，去综合地推动一个区域的经济的发展。

要用先进的理念着力解决几个问题：第一，着力解决好自身优势发挥问题。一定要看到自己的优势，用好自己的优势，用好自己的的一技之长，不要用自己的短处与别人比，也不可能、没必要去复制别人的长处，哪怕是休闲旅游业也没必要去克隆人家的长处，要在自己优势的基础上借机发挥，让优势更加凸显。第二，要培育全民商品意识、优质服务意识，让我们的资源特别是优质资源商品化、产业化、高效化。目前来看，我们还有或多或少的困难，比如说民居民宿，如何推、到哪里推，群众认不认可、赞不赞同，我们有没有办法、有没有思路让他们的房子空出来，能不能让群众的观念发生变化？第三，解决好高铁的带动作用问题。搞得好的是高铁，搞不好是铁路。要围绕高铁可能带来的影响，全力推动县内服

务业与服务体系尽快形成。前几天与在西湖搞文创的几个人交流，他们提出要把高铁区域建设成动漫区，把优质的服务引进来，把高端的科技特别是服务科技引进来，如高端的教育、文化等等，如果这些问题不解决是形不成高铁经济的。要把现有的产业优势、基础设施优势等等变成今后发展的优势，以现有的休闲旅游业带动形成以服务业为重点的产业链。第四，打通信息渠道，跟上时代发展的步伐，特别是理念上跟上发展步伐。要加大与上海、杭州等地的信息联动，接轨大上海、瞄准大企业，信息互通、产业互补。我们很容易自认为这里很好，但是跳出山外，去看外面发展的状况，已经远远超过我们的想象。一定要畅通信息渠道，下步要加强与大企业的合作，资金上是否合作并不重要，关键要思路上合作，招商引资、招商引智、招商引才、招商引税。理念上要跳出千岛湖，这样才能推动大发展。

1. 要明确区域功能定位目标。第一，生态环境更优化，护一湖秀水。第二，定位目标瞄准国际化。要打造成全国最整洁有序、温馨文明、最有魅力的国际化旅游城市或旅游目的地，没有牌子不要紧，关键要让市场和游客认可。现在我们不错，但要瞄准更高目标，不瞄准更高目标，就会失去市场，就会水不清、山不秀、城市脏、农村乱，发展的活力也没有，发展的希望也没有。取法乎上仅得其中，取法乎下等而下之，国际化是我们的目标。习总书记提出中国梦，我们要有千岛湖梦□xx梦。

2. 产业定位目标要充分发挥以生态环境为重点的优势，以休闲旅游业引领服务业发展，以服务业带动整个区域经济发展。总的要求是，三产要大、二产要高、一产要优。进一步提高三产在三次产业中的占比，到“十三五”末要超过60%。第二产业生产方式、生产环境、生产效益要上台阶，要推动无污染、小空间、高科技、大产出的新兴工业发展□xx也只有走这条路才有出路，因为我们没有那么大的空间、那么大的园区，如果要想发展大企业，这点地给一家企业也不够。要培育规模化、高质量、纯品牌的新兴景区化生态农业，慢慢地往这

个方向去走。同时，要把一、二、三产特别是一产与三产有机融合起来。我们不仅政府要这样做，还要培育更多有战斗力的人，比如淳杨线打造世界级景观道，有很多工作需要农民配合，他们不配合就不会成功，管理成本也会很高。

3. 要树立社会目标。老百姓特别是农民的人均收入要通过几年努力跟上杭州市平均水平，或者是“十三五”期间通过努力跟上杭州西部县市，现在与他们距离太远。

1. 必须坚持不懈地实施千岛湖水环境综合治理工程。对千岛湖水环境的保护，一是要毫不动摇坚定对一湖秀水最严格保护的认知和态度不变；二是要毫不动摇继续加大对一湖秀水综合保护的投入；三要毫不动摇地对污染违法行为进行最严厉的打击。

首先，要管住自己的每一滴污水。近期重点要消灭非政府设置的沿湖排污口，要通过两年努力实现这个目标。在推进农村治污项目的同时，不能忽视城市污水治理。要加大截污纳管力度，两年内把企业自己设立的污水口子全部封住，统统往政府的污水处理厂送。污水处理厂要扩容甚至新建，现在不建就来不及了，特别是管网建设，一定要作为我们的目标，要干到让人家无话可说。坪山工业园区目前还有5000吨工业污水没有进入，要在尽短时间内进入。污水处理能力要提质。监管必须到位，要加大巡查力度，不能让污水直接流入千岛湖；36都溪流不分大小一切排放、挖沙等破坏生态的行为都要严格监督，很可惜的是现在已很难找出一条历史上留传下来的很完整的溪流，为了一些小钱，把沙子和石头都卖光了。

其次，要有足够的理由向省里、国家反映，管好安徽来水。第一，监管指标要增加，按饮用水源进行监测。第二，人力物力要增加，要有常驻专家，实行手工监测，适时发布信息。

2. 进一步明确推动产业发展的相关措施。要打造好几个体系：第一，产业提升体系。主要是实施四个工程：一是产业转型

升级工程。大的结构怎么调?要进一步提高服务业占比。一产、二产、三产怎么调?一产的发展方向是规模、高效、品牌，主要载体是现代农业园区、家庭农场，培育发展一批名品、名园、名庄、名家;二产的发展方向是无污染、小空间、高科技、资源型的生态型新兴工业;三产的发展方向是资源化、智慧化、特色化、普惠化，大力发展电子商务、健康养生、文化创意、总部经济、研发设计等新兴服务业。要把旅游业作为富民的重要产业，特别是要重点研究“动”起来的旅游业，要通过“动”来解决游客的逗留时间问题、消费问题。二是园区提升工程。南山、坪山、鼓山等等，都要以景区式、高品位园区为目标，推进现有园区转型提升，做好硬件建设、软件服务、产业发展三篇文章。要加快推进退低进高、退小进大、退弱进强、退二进三“四退四进”工作。有些园区功能要进行调整，文昌区块要建设成为以高端制造、电子商务、文化创意乃至民间工艺等为主的新兴产业区块。要按照园区专题会议的要求认真抓好落实。三是高铁经济发展工程。要很好地、综合性地研究高铁能给我们带来什么，研究好了是高铁，否则可能连普通的铁路还不如，人不来、货也不来。高铁周围十几平方公里要形成体系，它与交通、产业、服务等方面都具有密切的联系。比如高铁与交通的关系问题，就要把高铁与新能源自驾系统、公交系统以及预留轨道系统有机统一起来，与旅游服务经济有机融合起来，把园区、景区、景点有机融合起来。四是淳商回归工程。12万外出务工大军占了全县人口的四分之一，是我们的生力军、主力军，要让他们回到xx来创业，明年要召开淳商大会。对乡镇每年要有考核指标，人不回来不要紧，产业、资金、技术要回来。明年乡镇主要干好三件事：把村支部书记管好，得到老百姓拥护，带领老百姓致富;把淳商回归工作抓好，让他们到xx来创业;把富丽村庄建设好，由“美丽”变成“富丽”。三件事干好，农村就稳定和谐了。

第二，软实力提升体系。主要是实施三大工程。一是城市提升工程。目标要高远。全国最整洁有序温馨的县城、全国最温馨的旅游城市、全国最有魅力的旅游休闲城市，这三个目

标中选一个，要成为最温馨的、整洁有序的、国内一流的旅游休闲目的地。要精细规划。要研究好疏密、高低、动静、冷暖(指色彩)等问题，现在有的地方密有余而疏不足、高有余而低不足、静有余而动不足、冷有余而暖不足。要加强对城市的研究，包括高度、密度、色彩、风格形态等；要适度控制城市规模，做到疏密有致、动静结合、产城一体；不能一味建住宅，沿湖不建吊脚楼、不填港湾、不削山头等等，也都是规划中的硬条件。总之一句话，凡是涉及到规划特别是用地问题，我们不吃子孙饭。要充分发挥好中心镇在区域发展上的集聚和带动作用，中心镇要强化功能，尤其要强化以服务业为重点的产业功能，现在的中心镇某种意义上还是空心镇，街上冷冷清清，没有多少商业氛围；中心镇的带动作用一定要出来，要强化这方面的投入，研究现有的缺失进而推动其发展；中心镇要避免“摊大饼”，先集聚再辐射。要精细管理。城市管理要向上海看齐，乡村的整洁有序要超过桐庐，这就是城乡景区化对我们提出的最基本的要求。这段时间城市管理有改观，要用制度去巩固，下步还要加大专业力量的投入。城市要做到整洁有序，立面、绿化上不要有泥土，绿化要郁郁葱葱，而不是盲目追求贵的，更不要种“砍头树”。城市要文明、有序、温馨，让本地居民住着感觉很好。要因地制宜地推进“三个改造”。旧住宅区改造要以危旧房改造为重点；旧厂区改造既要改其“形”，更要考虑改其产业升级以后的“神”，植入改造换代、转型升级理念；城中村改造要谋定而后动，摸清改造因由，确定改造方向，拟定改后措施，不能都是一拆了之，要留些历史记忆，当然该拆的必须拆掉，包括撤村建居的16户房屋。尤其是五、六十年代建造的国有房屋，没有利用起来，今后50年以上的老房子要登记在册，逐渐利用起来，现在的空心村要先动起来，增加临时管护人员，防火防倒塌防白蚁。要积极推进智慧体系建设，打造智慧经济。要以旅游业为突破，大力推进智慧化生产。像节假日“放马南山”与“放马进城”关系的处理，就要靠智慧的力量，机关、学校、企事业单位的停车场，能不能通过智慧体系，让游客的车辆“放马进城”停进来、把钱留下来，而不是“放马南山”、钱流到外面去。二是绿道经济工程。坚

持“将绿道进行到底”，打造成为真正意义上的世界级绿道。绿道要通向果园、水面、景区、山上、村庄里、溪沟边。景区要向骑行者开放，慢行道要与机动车道分离，让各色各样的驿站和景致体现在游人面前。驿站要有千岛湖特色，该洋气的要洋气，该有乡土气息的要有乡土气息，尽量彰显蓬勃生命力。要花大力气打造有影响力乃至世界级的景观道。淳杨线要把水陆山坡、村庄果园、乡道驿站、农家乐的色彩形态有机融合起来，瞄准国际级坚持不懈抓下去，让它成为xx人民的骄傲，其它的也要以此为标本逐步推进，可能一时效果出不来，但却是必须的。三是特色文化工程。用文化去吸引人。大家都说xx是移民县，但我们并没有脱离新安本土，新安文化不仅仅是浙江文化，它还有徽派的东西，新安文化是我们的根与魂。虽然居住的地方可能有所变迁，但根本上没有变化，文化的延续是永远的，1806年历史的新安文化与xx文化是一脉相承的，一定要把这篇文章做好做透，它是产业发展的基石。四是交通提升工程。小的是要围绕高铁建立完备的交通体系，高铁开通之日就是体系形成之日，自驾的新能源交通要能够到农村、驿站、宾馆、饭店等游客想去的地方，体系政府来建，运行可以引入竞争。大的是要集中精力盯住千黄高速，争取十三五期间建成，真正形成xx的环湖经济。

第三，富民惠民体系。主要是实施两大工程。一是富丽乡村建设工程。要着力推进各具特色的“一乡一品”、“一村一品”，譬如红色教育培训基地、彩色农业示范基地、旅游休闲基地、手工业加工基地、生态农产品基地等等，由“最美”向“最富”转变。在村庄建设上，要将一部分资金用于产业发展；在乡村旅游发展上，要充分发掘利用农村丰富的旅游资源、自然资源、人文资源，使其成为发展的支撑，要让旅游产业跟着绿道建设同步进行；在抓点作样上，要以姜为典型，以点带面、推动发展，不能只管好看，更要让农民得实惠，一个乡镇至少要打造出一个典型来。二是惠民工程。要推进“菜篮子”建设，特别是通过村村通物流体系建设，

有效抓好“菜篮子”工程，这个问题人大要跟踪推进，绿道经济由政协跟踪推下去。要通过人流、物流带动农民致富，绿道、新能源汽车、红色培训基地是为了引人入村，村村通物流体系是为了物进物出。同时，要深化对关心关爱低收入群体、下山农民、失地农民保障等方面的机制和政策研究，让更多的人共享改革开放成果。

第四，公共配套体系。包括文化教育、医疗卫生、公共交通、智慧旅游、金融服务等等，尤其是文化教育和医疗卫生。科技人才工作要作为专项工程来推进，积极实施育才、引才、留才、用才综合工程，要很好地借鉴滨江、余杭等地的发展经验，大力加强对科技和人才的投入，建立我们自己的人才制度，推动以产业为重点的创新发展。

要正视干部队伍中存在的以作风为重点的问题，有些干部群众观点未扎根于脑海，把自己依然定位为“官”，“官”的感觉很好；有的干部位置不高调门高，有的干部职务不大口气大；极少数部门仍然还是“门难进、脸难看”，等任务、做表面；有些干部一味等调动；有些基层干部损害群众利益的现象还或多或少存在，全县425个行政村有120多个村有群众来信反映问题，只有一个乡镇没有群众来信反映村干部的问题，虽然有反映不一定就等于有问题，但也说明了干部和群众之间有距离。所以干部的积极性要进一步调动起来，有些负面的因素有待于消除。重点要解决好几个方面的问题：

1. 干部队伍建设。总的要求是建设一支思想解放、理念先进、勇于创新、敢于作为、善做善成的干部队伍。县四套班子特别是县委常委、政府班子要做表率示范；铸造一支统领能力强、有全局观念、公信程度高的“一把手”队伍；培育一支有朝气活力、充满xx希望、对未来发展有思想的年轻后备干部队伍；带出一支斗志高昂、公正无畏的党员干部队伍。一要加强培养教育。要让我们的干部心静下来，对于xx新时期发展该干什么、怎样干、扮演什么样的角色好好地做些思考，给自己准确的定位。干部要甘于寂寞，要尽可能少些“我当过什

么官”的在乎，多些“我干过什么事”、“哪些事今后可以留下来”的志向。要加大年轻干部、妇女干部的培养，干部要到现场去、到一线去参加实践锻炼，要选拔一批优秀年轻干部到萧山、滨江、西湖去挂职锻炼，时间一到两年，今年年内做好准备，明年开春就出去。要树立正确的选人用人导向，做到以正视人、以正管人、以正阅人、以正用人，选拔重用信仰坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁的干部。要创新干部选拔工作，建立一套科学公开透明的评价体系、选拔体系，让德才兼备的干部脱颖而出。今后考察干部，不仅要考察工作，还要考察八小时以外的表现，要到成长和居住的地方去考察。二要严格队伍管理。要管一把手，抓一把手，正反两方面典型都要树立，让一把手切实感到有责任有压力。两个“一把手”不团结的，都不能重用、提拔，大家要一条心地干工作，不团结是干不好工作的。要严教严询严管，要加强对干部的廉政教育，让干部清楚哪些可以做、哪些不能做，要在严格的基础上，做到团结、紧张、严肃、活泼。纪委每年要与县管干部开展一次以上谈心交心，提醒提醒、消除疑惑，宁可干部平时有些怨言，也不要干部关键时候流眼泪。三要关心干部成长。特别是对工作条件艰苦的，收入相对比较低的乡镇干部，对他们要高看一眼，当然高看一眼的条件是工作干好、思想品质好、班子协调好、带领群众致富好，也就是前面说的明年要干好的三件事。四要抓好基层基础。特别是乡镇党委要抓好村支部书记、主任的选、驭、管、用，要克服不敢管、不想管、懒得管的问题。五要强化作风建设。服务要到基层，少坐办公室，“三认”服务机制要经得起检验，现在的60%认可率要提高，机关干部返乡服务也要跟上。服务要到现场，探索尝试中心镇建设服务中心，县行政服务中心能办的事，中心镇服务中心也要能办，让干部多跑路，让群众少跑路。

2. 完善体制机制。一是要完善项目推进服务机制；二是要认真研究机构与发展的关系问题，机构要配套发展需要；三是要完善民主监督、事务管理机制，包括“三资”管理等；四是抓好依法行政。

3. 完善政策体系。一是产业政策，二是人才政策，三是考核政策，政策要有的放矢、有保有压，以保障经济社会有序稳定发展。