

2023年公路路面施工技术总结 工程工作总结 总结(实用10篇)

写总结最重要的一点就是要把每一个要点写清楚，写明白，实事求是。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

公路路面施工技术总结篇一

20xx年，xxx农村劳动力转移培训阳光工程工作按照国家农村劳动力转移培训阳光工程项目的要求，在省委、省政府的正确领导和省阳光工程办公室的指导帮助下，从加强领导、强化措施入手，精心部署、周密安排，进一步创新“政府推动、学校主办、部门监管、农民受益”的工作机制，使我市“阳光工程”工作逐步向有序化、规范化、规模化发展，取得了显著成绩。

现将全年工作总结如下：

20xx年，我市进一步加大阳光工程的实施力度，加强组织领导，健全工作体系，狠抓工程监管。共完成农村劳动力转移培训11.8万人，其中引导性培训10.2万人，职业技能培训1.6万人；转移就业15124人，占职业技能培训人数的95；完成培训补贴性投资450万元；认定阳光工程培训基地45所，较好地完成了农村劳动力转移培训任务。农民务工总收入50亿元，占全市农民纯收入的47%，成为我市农村经济发展新的增长点和增加农民收入的重要途径。

（一）加强领导，充分发挥政府推动作用。

为落实好农村劳动力转移培训“阳光工程”工作，在市委、市政府的高度重视下，从强化领导入手，着力抓好四个方面

的工作：

1、抓规范管理□20xx年是阳光工程的规范管理年，为了高标准、高质量地抓好这项工作，我们主要从四个环节进行了规范管理。一是及时下发了《关于转发《关于在全省开展阳光工程规范管理年活动的通知》的通知》（商阳光办□20xx□2号）；二是签定目标责任书。为确保任务完成，市政政府与各县（市）区签定了项目管理责任书，将各县（市）区阳光工程培训工作列入年度考核目标，实行目标管理，建立了相应的奖惩制度；二是举办了项目管理培训班。6月23日，市农业、财政、劳动、教育、建设等阳光工程领导小组成员联合举办了全市农村劳动力转移培训工程项目管理培训班，尔后各县（市）区都相继举办了项目管理培训班和信息监管培训班，对各培训机构负责人和网管人员进行了系统的培训，各县（市）区共举办培训班16期，培训人员100人次；三是召开专题会议。7月14日我市召开由全市农业、财政、劳动、教育、科技、农办，建设等局委负责人参加的农民教育培训工作会议，会议传达贯彻了省阳光工程座谈会议精神，副市长xxx和市委副书记xxx分别作了重要指示。为我市的农村劳动力转移培训阳光工程规范化管理奠定了基础。

2、抓规划布局。根据国家六部委□20xx至20xx年全国农民工培训规划》，结合我市工作实际，市政府下发了《商丘市人民政府关于加强农村劳动力转移培训工作的实施意见》，制定了□20xx—20xx年商丘市农民工培训规划》，对全市转移培训工作做了全面规划。就农村劳动力转移培训工作指导思想、目标任务、工作重点等工作标准和要求作出具体部署和安排，并将各个指标分解落实到各县（市）区，进行严格的年度考核。

3、抓宣传引导。为了使“阳光工程”深入人心，家喻户晓，我们组织了多种形式的宣传活动。在春节前后务工农民返乡高峰期，市、县、乡三级积极组织人员利用快板、河南坠子

等群众喜闻乐见的形式，进行了集中宣传。此外通过广播、电视、报刊等多种媒体（制作专题片，开辟专栏），出动宣传车、刷写墙标和制挂过街横幅等形式，进行了有深度和广度的持续宣传。部分县（市）区组织取得突出成绩的外出务工人员及其家长现身说法，开展巡回演讲。05年7月10日，市阳光办对各县（市）区下发了《xxx农村劳动力转移培训阳光工程宣传月活动实施方案的通知》（商阳光办[20xx]3号），规定活动时间为20xx年7月1日至8月1日，把我市的阳光工程宣传活动推向了高潮。据统计[20xx年，全市共出动宣传车160余辆次，张贴宣传画、宣传标语3000多张（条），制挂过街横幅3600多条，举办各类讲座34期，接待咨询人数2.6万人次，编发简报92期，起到了很好的宣传引导作用。

4、抓扶持政策落实。一是各县(市)区从本地实际出发，出台支持农村劳动力转移培训和就业政策，对参加培训的农民工采取发放培训券的形式进行直接补贴，让受训农民直接受益。二是充分利用商丘农业信息网，建立农民工培训人才资源库，设置农民工培训、就业专栏，建立农民工培训档案，供用人单位从中选择。同时，做好跟踪服务和就业指导工作，定期调查并公布劳动力市场供求状况，逐步建立上下贯通的农村劳动力转移资源信息体系。

（二）资源共享，努力提高农村劳动力转移培训质量

为整合农村劳动力转移培训资源，促进培训资源的共享和优势互补，多层次、多渠道开展阳光工程培训，市阳光工程领导小组下发了《关于做好培训基地认定工作的通知》和《关于做好培训基地认定工作的紧急通知》等文件，并在商丘日报上公布了培训基地认定的条件。在20xx年的基础上对全市132所具有独立法人资格的职业教育培训机构（包括公办、民办），重新逐一进行摸底登记，通过自愿申报、公开招标和认真审查，认定45所职业教育培训机构为商丘市农村劳动力转移培训基地，市政府与承担阳光工程培训任务的45所培

训学校签定了项目合同书。并按统一授牌、统一编号、统一建档进行了规范管理。45家培训机构都严格按照培训任务和审定的收费标准进行了招生培训，并建立了比较完备的阳光工程学员花名册、培训台帐和转移就业台帐。

（三）强化监管，切实规范农村劳动力转移培训管理

农村劳动力转移就业培训工作涉及面宽、工作量大。市农业局作为农村劳动力转移培训阳光工程工作的主管部门、牵头单位，为抓好抓实该项民心、德政工程，在政府的统筹下，密切协作各部门，狠抓了阳光工程各项制度管理，保证了我市农村劳动力转移就业培训工作向有序化、制度化、规范化发展。

1、严格执行公示制度。以发《通告》的形式，将通过严格审核确定的培训单位、培训计划、培训专业、收费标准及资金补助等情况在各县（市）区的乡、镇、村和车站、商场、农贸市场等公共场所张贴，并在xxx报和xxx农业信息网上公布了市阳光工程办公室监督电话和45个培训基地的名称、地址和联系电话，接受社会监督。

2、认真实行“第一节课程”制度。在各培训机构开办培训班的第一节课上，要求各县（市）区“阳光办”的同志到培训班给参培学员讲课，让农民学员明白阳光工程涵义、实施阳光工程的重要意义及如何实施等内容。同时检查培训机构是否按照《项目管理办法》实施招生、培训。

3、严格资金管理制度。在各县（市）区财政配套资金到位后，市财政足额下拨中央、省、市财政补助资金，实行专帐、专户、专人管理。培训机构完成培训任务后，要凭检查验收合格报告，培训转移台帐等材料到，到财政部门报帐。坚决杜绝资金挤占、挪用现象的发生。

4、坚持培训月报制度。县（市）区都配备了专职信息统计人

员，每月5日前定时向市阳光办、报培训内容、培训人数、结业人数、转移就业人数和就业去向等。每月8号市阳光办向省阳光办报告全市的阳光工程进展情况，较好地完成了信息报送任务。

5、强化系统监管制度。为认真落实今年“阳光工程”学员管理透明化、网络化的要求，市阳光办要求各县（市）区阳光办及属地化管理的各个培训机构都要配备电脑及上网设备，明确专职网络管理人员。各县（市）区阳光办督促培训机构对已转移学员及时上报转移台帐，做到学员进厂，名单上网。同时各县（市）区也安排专职网络人员，对各培训机构学员上网情况进行定期查看，发现问题及时上报解决，充分发挥网络系统监管功能，提高了商丘市农村劳动力转移培训阳光工程管理网络化水平。

6、强化督导监管制度。一是定期或不定期深入各县（市）区阳光办和培训基地，检查核实项目落实情况，每季度召开一次各县（市）区阳光工程负责人参加的培训工作督导会，总结、交流培训中的经验及存在的问题。20xx年共组织专项检查3次，及时纠正存在问题，对弄虚作假、不执行项目有关规定、不按期完成培训任务等各种违纪违规行为，视其情节给予限期整改、通报批评。二是检查指导承培单位使用微机上网情况，按要求及时把转移出去的农民工上网登记、是否有登记错误的，及时提醒上报更正。三是检查承培单位建立培训台帐及学员转移安置台帐。同时市阳光工程办公室还不定期对每个县（市）区的项目完成情况进行电话抽查，有效地促进了各项工作的顺利开展。

（四）、抓转移就业，积极促进农村经济发展

培训的主要目的是为了为了更好的就业。在引导农民工外出就业方面，我们首先积极发挥各级劳动就业服务机构和民间组织就业机构的积极性，指导外出务工农民成批结队外出务工，统一联系用人单位，统一时间运送务工人员，使过去“散兵

游击”变为“正规部队”，变过去的无序流动为今天的有序转移。据统计，在我市去年输出的148万人次中，政府部门指导性转移输出农民工达17万人次，民间组织就业机构引导性输出达92万人次。如□xx县郭店乡王刘庄村原来有5个人在常熟打工，从事服装加工业，后来发展成为个体私营业主。由于他们的带动，该村有600多人学了技术到常熟务工，年收入达360余万元，劳务输出成为该村一大支柱产业。其次，加强跟踪服务，切实解决了转移劳动力的后顾之忧。全市各级劳务输出机构及培训基地对50人以上的外出务工群体都有专人管理。管理人员除监督履约情况外，还采取巡回检查和寄慰问信等方式，掌握务工人员的思想、工作、生活情况及用工单位的意见和要求，并定期召开外出务工人员家庭代表座谈会，进一步了解他们的困难和要求，在农忙季节组织互助组，支援务工者家属，帮助他们抢收抢种，扫除外出务工的后顾之忧，从而形成了一人带四邻，一户带全村的良好局面，既稳定了输出队伍，又增强了劳务输出的吸引力。

（五）保障农民权益，充分发挥“阳光工程”的最大效益

农民受益是实施“民心工程”的出发点和归宿，是我们工作的根本目标。为此，我们通过保障“四权”，让参训农民实实在在受益，充分发挥了“阳光工程”的最大效益。

一是保障政策知情权。通过报刊、电视、广播、网络、明白纸等形式，让广大农民知晓农村劳动力转移培训的相关规定和优惠政策；通过宣传表彰“十佳劳务输出能手”和“十佳农村致富能手”，来激发更多的农民参加培训。

二是保障培训选择权。我们重新认定的45所学校承担了个培训工种。我们把培训时间、培训人数、培训地点、收费标准、财政补助标准、联系人、联系电话等内容，以《通告》的形式张榜公布，为农民参加培训提供多种选择。

三是保障补助经费使用权。我们采取的培训代金券管理办法，

农民培训，政府补贴，让农民用钱不见钱，保证了财政补助资金一分不少地直补到了参培农民身上，05年7月13日市财政局于对各县专门下发了《关于下达20xx年农村劳动力转移培训示范性任务和补助资金的通知》（商财字[]20xx[]208号），确保了农民直接享受政府补贴的实惠，提高了农民参加培训的积极性，也加强了对承培单位培训和就业工作的监督管理。

四是保障合同就业权。只要学员愿意，入学后均可与学校签订就业安置合同，凡参训合格的农民，培训机构都履行承诺，安排就业，没有安置的退还学员全部学费，并且跟踪服务，为农村劳动力培训后就业提供了有力的保障。

（一）提高了我市农民的整体素质。我市农民外出务工的人数多，受教育程度比较低，其中小学以下文化程度的占32.8，初中文化程度的占53.6，高中文化程度的占10.7，达到中专以上文化程度仅占2.9。由于缺乏专业技能，致使大多数外出务工农民只能从事建筑、养殖、种植、运输、缝纫、家政服务、仓储、捕捞等工种和行业，工资待遇很低。提高务工农民的文化素质和劳动技能既是广大农民的迫切要求，也是摆在我们面前的一项刻不容缓的重要任务。一是通过引导性培训，提高其遵守法律、法规和依法维护自身权益的意识和选择就业的能力。二是通过技能培训，大大地提高了农民的整体素质。提高了农村富余劳动力转移就业的能力和就业的竞争力。三是通过农业科技培训，提高了农民的科技素质。

（二）实实在在增加了农民收入。实施阳光工程项目以后，效果最明显的就是加快了农村经济的发展，增加了农民的收入。凡经过阳光工程培训的农民工绝大部分都已转移就业，而且比普工工资每月高200—300多元。许多学员和家长反映，经过职业技能培训的比没经过培训的相对来说就业稳定、待遇好、工资高。因此，大批的学员在培训单位踊跃报名，参加培训后外出务工，都得到了实惠。如：在xx县中华技校培训后输送到江苏昆山桦晟电子厂的xxx[]女，今年20岁，现在

每月工资1200多元。在xx县蓝天技校培训后输送到广东深圳佳冠华电子有限公司的xx女，今年21岁，现在每月工资1300多元。而且她们的工作、生活情况稳定，每次往家寄钱，家长和乡邻都感到十分的欣慰和羡慕。xx县城郊乡李七庄村经过培训后外出务工人员达到418人，占该村劳动力的60。20xx年农民外出务工收入达到508万元，占全村总收入的56，年收入万元以上的家庭就达到100多户。xx县马头镇韩楼村，全村1206人中有500多人经过引导性培训后，在大连搞仓储，收入十分可观。永城市城关镇农民陈加志务工后回乡创办了运输公司、养殖场、养鸡厂，年产值500多万元，培训安置了当地300多名农民就业；鄆阳镇孟油坊村有三分之一以上的农民农闲外出务工，年增加劳务收入800多万元。目前该村共建起了两层楼房100多间、平房500多间，户均存款万余元，年收入5万元以上的达20多户，已经成为名符其实的小康村。外出务工的农民依靠自己的辛勤劳动，走上了致富奔小康的快车道。

（三）党和政府的惠民政策更加深入人心。通过农村劳动力转移培训的实施，农民反响非常大，都感到通过学习长了见识，开了眼界，学到了技术，感受到了国家和政府对农民的关心和支持，享受到了党和政府的温暖和关怀。xx县一农民用快板说唱道“各位朋友听我言，过去一年不平凡。皇粮国税成历史，农民种地还奖钱。“阳光工程”送温暖，学习技能前途来。党的政策真是好，幸福生活比蜜甜、比蜜甜！”表达了他对支农惠民政策的感激之情。大家普遍反映阳光工程是“农民满意、企业满意、政府满意”的德政工程。

20xx年，我们将认真贯中央、省有关指示精神，结合本市实际进一步加快农村劳动力转移培训的步伐，扩大劳务输出，增加农民收入。重点要做好以下几方面的工作。

一是抓好部门协调。主动加强与有关部门的沟通和协作，发挥好牵头作用，与劳动和社会保障、教育、科技、建设、财

政、工、青、妇等部门一道，充分发挥部门优势，形成工作合力，共同做好阳光工程培训工作。

二是突出就业主题。把培训机构的就业推介能力、就业培训能力作为项目管理的重点，特别是监督检查、考核验收都要突出转移就业这个主题，把农民是否真正转移就业作为检查考核的重点。如果没有转移就业，即便是培训的时间再长，培训的内容再丰富，也要一票否决。

三是加强监管，注重实效。监管工作突出任务落实、监督实施、资金使用、检查验收等重点环节，做到环环相扣，一丝不苟。加强对项目的经常性监督管理，定期对培训机构项目实施情况进行跟踪和检查，了解和掌握培训工作进展情况，确保了培训质量和转移效果。

四是加大宣传力度，优化劳动力转移的外部环境。增强创品牌、树形象的意识，加大对阳光工程的宣传力度，有计划、有目标地在报纸、电视、网络上开展宣传报导，优化劳动力转移的外部环境。

五是加强农村劳动力转移培训研究。及时总结经验和开展调查研究，进一步研究和完善农村劳动力转移培训的补贴机制、基地认定机制、培训机制、就业服务机制、检查验收机制等，充分调动培训机构和受训农民的积极性，推动全市农村劳动力转移培训工作的全面开展。

六是创新培训方式，探索培训新模式。着力抓好“定单、定点、定向”培训，进一步搞好校校联合、校企联合、校乡联合的联合办学方式。尝试把学校办到乡镇，让农民方便学习，让更多的农民参加培训并受益。提高培训的针对性、实用性和有效性，全面实现培训、就业介绍、就业后跟踪服务为一体的一条龙服务；积极探索多途径的培训模式，大力推行“贷款培训、就业还贷”、“免费培训、就业还款”的培训方式和“企业出资”办培训的办法，切实解决农民培训经

费不足的问题。

公路路面施工技术总结篇二

20xx年以来□xx区清洁办根据《中共xx市委 xx市人民政府关于进一步深入实施城乡清洁工程的决定》的文件精神，严格落实并实施“一个提升、六个延伸”的工作要求，从总体上提升了xx区城市建设管理水平，拓展了实施“城乡清洁工程”的领域和范围；同时，紧密围绕xx区管委会20xx年“128”工作思路开展城乡清洁工程治理“五乱”行为等各项工作□xx区城乡环境卫生及市容市貌与20xx年相比又上新台阶。现就20xx年xx区清洁办工作情况总结如下：

一、主要工作完成情况

今年以来□xx区在开展城乡清洁工程全面治理“五乱”工作过程中，坚持以人为本、依法行政、严格细致、认真务实的工作作风，纵深推进xx区“城乡清洁工程”工作。

(一)加强对职能部门的督办力度。加强对xx区市容市貌、环境卫生、市政公用设施维护、施工工地管理、户外广告管理等方面的检查，对需要整改的问题，及时按正常工作程序下达书面督办函送达职能部门，达到“督办到位、整改落实”的效果。

(二)巩固治理“五乱”工作成果。经常性开展治理“五乱”专项整治行动，根据各类违章行为制定相应的专项整治方案；坚持处罚与教育相结合的原则，标本兼治，以宣传教育为主，严管重罚为辅，整治城乡结合部环境卫生；今年以来□xx区共出动执法人员16000余人次，执法车辆6100余车次，对辖区内市容市貌进行整治，开展联合执法31次，发放整改通知书117份，宣传资料2300余份，清理流动摊点1286处，取缔马路市场4个，治理跨门槛经营234起，清理违章夜市摊点238处，清

理占道早市摊点155处，查处垃圾乱扔行为344起，查处车辆乱停放行为338起，清理违章广告4417处，查处工地乱象行为211起，拆除违章建筑共计48712平方米，出动1700余人次对辖区内可利江、西明江等内河周边进行保洁清扫，清运垃圾1700多吨，新增绿化树25928株。

(三)全力以赴做好各类评选检查及重大活动市容保障工作。今年以来，自治区、市领导先后9次到xx区检查、视察工作，清洁办统筹安排，组织人员认真开展市容保障迎检工作；在9次重大节日及活动中，圆满完成市容保障任务。在市“城乡清洁工程”市容市貌“流动红(黄)旗”评比活动中，各季度评比均取得了较好的成绩；在xx市创建全国文明城市及庆祝自治区成立五十周年工作中，加派工作人员、加大财政投入，圆满完成各项迎检准备及市容保障任务。

(四)认真整改上级督办，及时处理群众投诉。xx区清洁办组织人员对上级各类督办事项进行认真整改并及时反馈，截止12月31日xx区收到市城乡清洁工程领导小组办公室督办函15份，按时完成整改15份。及时处理各类群众投诉，积极协调调解各方矛盾。组织人员对大岭路工商学校门前水管爆裂、医科大二附院后方焚烧垃圾、相思湖西路路灯故障、相思湖西路夜市扰民、陈东路路口水管破裂、航运学校门前水管漏水等群众投诉进行处理。今年以来，共计处理市容问题投诉24起(其中市民投诉7起，市长公开热线投诉17起)，办结24起，投诉人满意率达100%。

案件，合理派遣到各职能部门，截止到12月31日，共计处理市指挥中心发来案件42起，按时办结42起，办结率100%；另一方面，针对xx区暂时没有派遣城市管理监督员的现状，由清洁办工作人员每日进行辖区巡查，今年以来，共计向市政热线12319上报75起市政基础设施维护案件。通过对在开展城乡清洁工程工作中发现的各类城市管理问题进行处理，不断提高和完善xx区城市管理指挥中心的建设和应用。

二、主要工作措施

(一)加强督查力度，坚持巡查制度。根据《相思湖xx区实施“城乡清洁工程”严防“五乱”回潮反弹现象巡查督查专项工作方案》的要求，各职能部门各司其职，加大对“五乱”督办力度，由xx区党政办、人事局和清洁办进行严格的监督和检查，实行严格的问责制，确保各项工作取得实效；坚持每周巡查制度，每周由一名管委会领导带队，清洁办组织综合执法大队及xx区一个部门参加巡查，确保对存在问题切实做到早发现、早督办、早治理、早解决。

(二)疏堵结合，巩固“五乱”治理成果。坚持疏堵结合、以人为本、促进就业的原则，引导流动摊点入菜市经营，引导车辆有序停放；坚持“标本兼治”的原则，以宣传教育为主，严管重罚为辅，整治城乡结合部环境卫生，对乱扔垃圾行为进行处罚教育；结合“门前三包”责任制推行，鼓励市民参与市容管理；一方面组织协管员每天清理违章小广告，一方面组织人员对违章小广告的电话号码进行调查取证并协调市有关部门对违章号码进行停机处理；结合可利江综合整治工程，严厉查处“泥头车”，完善施工现场文明施工管理；根据《关于xx市招牌设置的暂行规定(试行)》的要求，将城乡清洁工程向城市立面延伸，以xx路、主干道为重点，延伸到新建道路及村道出入口，推进“一店一招”、“一楼一名”，对各类违章户外广告、柔性条幅、墙体广告进行拆除清理。

(三)增加人力财力，协调部门配合。为更好地开展城市管理工作，充实城市管理队伍，清洁办聘请了xxx名城市管理协管员协助开展城乡清洁工程工作；城市管理指挥中心聘请了xx名数字城管指挥系统座席员；同时，积极协调xx区财政局、会计核算中心等部门加大对城乡清洁工程的财政投入；xx区清洁办作为协调机构，注重与其它兄弟镇、单位、街道办、公安、工商等部门的沟通协调，按照执法便利原则，大力开展联合执法，今年以来开展各类专项整治及联合执法共计31次。

在“创城”迎检工作中，清洁办积极协调xx区相关职能部门、上尧街道办、工商、卫生、市场开办方等相关单位共同对市场开展整治，取得很好成效。

(四)组织培训学习，提高人员业务水平。为进一步提高xx区城乡清洁工程及城市管理工作人员业务水平□xx区多次组织各类培训学习。1月份组织xx区综合执法大队及其他部门相关人员参加《城乡规划法》培训学习；7月份组织xx区清洁办、城市管理指挥中心、综合执法大队开展了一次城市管理业务培训；xx区城市管理指挥中心还定期对城市管理指挥系统座席员进行业务知识培训。

(五)数字城管工作制度化、规范化。指挥中心编制了《制度汇编》，抓紧日常工作的规范化建设，进一步完善内部管理制度，用制度规范责任重点对工作纪律、岗位职责、规章制度、综合考评等多个方面进行全面规范。同时，指挥中心根据市城市管理指挥手册及xx区各部门职权范围，编制了xx区城市管理指挥手册。在参照市城市管理指挥手册的基础上□xx区城市管理指挥手册把城市管理部件、事件详细分列到xx区各部门，同时明确部门责任、管辖范围、管理流程、处置标准和处理时限，防止出现部门推诿扯皮现象。

三、主要工作亮点

(一)领导重视，统一思想。管委会领导高度重视xx区城乡清洁工作开展情况，将开展城乡清洁工程列入到20xx年“128”工作思路中，要求“城乡清洁工程”各项工作不能大意，不能松懈，在思想上强化认识，行动上认真落实，做好打长期战、持久战的准备，坚决把“城乡清洁工程”不断推向深入。正是由于xx区领导率先垂范，亲临一线、靠前指挥，带头参加镇容环境整治活动，进一步激发了广大干部群众参与城市建设与管理的积极性，有力地推动了镇容环境整治活动的深入开展，取得了很好的效果。

(二)突出重点，狠抓落实。一是结合xx区开发建设和征地拆迁实际情况，以《城乡规划法》的实施为契机，以清理违章建筑为城乡清洁工程工作重点，按照“一个提升，六个延伸”的具体要求，加强城乡结合部违法建筑的清理拆除工作，日常巡查和专项治理相结合，有效地遏制了各类违法建设行为。二是每周提出一类专项整治作为一周中心工作，有针对性地开展工作。

(三)以人为本，疏堵结合。在整治“五乱”过程中，坚持疏堵结合、以人为本、促进就业的原则，整治城乡结合部环境卫生，对乱扔垃圾行为进行处罚教育；结合“门前三包”责任制推行，鼓励村民参与镇容管理。

(四)通力合作，齐抓共管。xx区以xx区城乡清洁工程领导小组办公室为协调机构，建立城市管理综合执法联动机制，注重与其它兄弟镇、单位、街道办、公安、工商等部门的沟通协调，按照执法便利原则，大力开展综合执法，今年以来开展各类专项整治及综合执法共计xx次。

(五)加强宣传，营造氛围。营造舆论氛围，让群众在思想、感情、心理上接受“城乡清洁工程”，以正面宣传为主，大力宣传实施“城乡清洁工程”的先进事迹、先进典型、成功经验，今年以来，清洁办共向管委会上报城乡清洁工程相关信息报道24篇，其中被《xx日报》《xx晚报》等报刊采用新闻报道7篇。

(六)团结奋进，发扬作风。团结才能创造佳绩，镇清洁办全体工作人员在日常工作中，不论是本职工作，还是职责之外之事，都能做到积极互相配合、齐心协力，多次受到管委会领导的表扬；同时清洁办工作人员还发扬“特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献”的工作作风，在各类市容保障和迎检工作中表现突出，保障工作中，全员上岗、全力以赴，连续作战不休息，对镇容进行专项整治，全天不间断巡查，顺利完成“创城”各项迎检准备工作及迎检市容保障任务。

四、存在问题

(一)宣传工作力度仍需加强。城乡结合部居民环境卫生意识比较薄弱，对正在实施的“城乡清洁工程”不理解、不配合。

(二)部分出村道路仍待硬化，部分村道由于没有进行硬化，造成雨天车辆带泥，易污染道路，如xx路等。

(三)整治非法“三车”力度仍需加强。由于xx区执法队伍没有对非法营运三轮车的处罚权，目前“黑摩的”仍是xx区车辆乱停的最大问题。

五、20xx年主要工作计划

(一)预期目的

以创建20xx—20xx年度“全国卫生城市”为契机，进一步提升xx区市容环境水平，加强环境卫生整治，开展农贸市场的整治活动。扎实做好创建“全国卫生城市”各项工作。

(二)主要措施

1、加大“城乡清洁工程”宣传力度，积极营造全民参与的浓厚氛围。深入持久地开展清洁卫生运动，需要全民的大力支持和积极参与□xx区将继续通过板报、悬挂宣传横幅、印发宣传资料等形式，利用公开栏、宣传栏等宣传阵地在全社会进行广泛宣传，在公共场所显眼处树立固定宣传标志牌，开展文明单位(社区)、文明庭院等创建活动，提高全民的清洁卫生意识和维护城镇环境卫生的自觉性，逐步形成良好的卫生意识和行为。

2、进一步开展农贸市场整治。进一步理顺农贸市场环境管理体制，按照规范化要求，加强市场环境卫生和秩序管理；进一步完善农贸市场卫生基础设施，使市场内干净、整洁，无垃

圾乱扔、乱堆，下水道畅通，无污水横流、乱搭乱建现象；同时加强市场公共厕所管理，做到卫生达标。

3、加强户外广告整治工作。进一步巩固、提高、拓展、延伸“城乡清洁工程”，加快户外广告全面整治向纵深推进，促进户外广告向更高层次发展，提高城市品位。

4、建立城乡清洁工程长效机制，推动“城乡清洁工程”深入持久开展。加快城乡环卫基础设施建设，重点整治xx区各个市场。进一步加快市场、街道、排水沟渠、村道路面硬化等基础设施的规划建设，不断完善卫生基础设施。

公路路面施工技术总结篇三

按照区委、区政府的部署和要求，红果子镇自20xx年12月上旬开始，在全镇组织开展农民素质提升工程，通过组织开展培训教育、扶贫帮困、举办文体活动、查找解决问题等多种形式，扎实推进活动的开展，取得了较好效果。

在区农民素质提升工程动员培训会后，红果子镇结合本镇实际，围绕发展现代农业、加快城镇化进程、改善民生以及提高农村基层干部、农民群众素质，制定了详细的工作方案，并及时召开由镇、村（居）、队三级干部及区级机关下派干部130余人参加的培训动员会，对全镇农民素质提升工程进行宣传发动和安排部署，明确培训内容，提高思想认识。

由镇党委书记任组长，成立镇农民素质提升工程工作领导小组，同时成立科技培训、就业培训、法律宣传、思想教育宣传和督察协调五个工作小组，落实责任领导和责任站所，在培训中各工作小组密切配合，及时沟通，尽量做到综合办班，注重实效，有序开展，整体推进。

采取包村领导和分管领导负责制，由包村领导负责各村培训人员组织、场地安排，分管领导负责业务部门的协调和授课

人员的落实，在全镇形成领导齐抓共管的工作氛围。分别在镇、村、队三个层面，开展农民思想道德与科技、技能、法律知识宣传教育培训，举办了十七届五中全会讲座、残疾人种养植技术、村级“两委”班子法律知识培训等专题培训班，开办了创业、园林绿化、美容等技能培训班。全镇共组织培训班138场次，培训干部群众6600余人次，发放各类宣传材料达6900余份。其中镇级培训8场次700余人次；村级培训10场次，700余人次；队级培训120场次5200人次。镇党委班子成员深入联系点讲课，在做好农民教育培训的同时，使干部综合素质同时得到提升。

将农民素质提升工程与当前开展的新农保工作结合，通过各类培训会议进一步宣传新农保政策，组织发动群众积极参保，有力促进了该项工作的开展；将农民素质提升工程与帮助各村制定发展规划和寻求发展壮大村集体收入路子相结合，区级机关下派干部和镇包村工作组根据各村实际，为各村明年及今后的发展积极献策支招。下营子村积极与先农奶牛场联系，计划规模流转土地，建设优质牧草基地，现已召开群众会议，初步确定面积1000余亩。宝马村积极与脱水企业联系，将宝马村三、七队400余亩土地进行流转，种植脱水蔬菜；将农民素质提升工程与解决实际问题相结合。各村在开展教育培训的同时，通过走访征求意见、开会征求意见和发放意见建议征求表等多种形式，对当前存在的各类问题和矛盾纠纷隐患进行认真梳理，共查找梳理9条，已解决6条，对不能及时处理的惠泽湖浸田、蛟龙口脱水厂拖欠农户脱水蔬菜款、扩大土地整理项目建设范围等3个问题，已积极协调相关部门协商解决。

一是镇上组织镇、村居干部及部分群众于12月30日开展了庆祝元旦文体活动；

二是组织镇、村居干部近80余人开展了唱红歌活动；

四是全镇5个行政村4个居委会分别组建秧歌队，广大群众踊

跃参与，认真排练，准备参加镇政府组织的迎新春秧歌比赛，以文体活动为载体，拉近干群关系，在全镇营造健康、文明、和谐的良好社会风尚。

公路路面施工技术总结篇四

我公司承建的保利大江郡四标段项目，总公司将本建设项目定为公司质量安全管理样板项目，体现了公司领导高度重视安全生产，尊重生命，以人为本的理念。本项目自从开工以来，项目部领导一直将安全工作放在第一位，认真贯彻落实党和国家各项安全生产方针、政策、法律、法规，为实现总公司规定的各项安全管理指标而努力奋战。

一、安全管理综述

本项目今年在华南建设南宁分公司经理莫元利的带领下，项目部坚持以人为本，坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，认真编制并经监理及业主审定《保利大江郡四标段工程脚手架施工方案》、《保利大江郡四标段工程安全文明施工方案》、《保利大江郡四标段工程三宝、四口施工方案》、《保利大江郡四标段工程施工机具管理专项方案》、《保利大江郡四标段工程环境保护方案》、《保利大江郡四标段工程施工事故应急处理预案》、落实安全生产责任制，做好安全技术交底工作，在安全管理创新、安全文化、安全制度、安全检查、隐患整改、安全责任、安全宣传教育、安全管理理念、安全管理过程控制上加大管理力度。项目部的安全文明施工和消防保卫工作处于受控状态，在参加柳州市安全文明施工评比工作中获得安全文明样板工地称号，全面完成了总公司规定的各项管理指标。

二、安全管理策划

随着项目施工逐步进入高峰期，施工作业人员、设备、区域、密度不断增加，给安全文明施工管理工作也增加了难度。为

此，我们在安全管理中采取了如下一些措施。

1、明确责任、完善制度

根据总公司的要求，项目部建立了各级人员及有关部门安全生产责任制，并与相关人员签订了安全生产责任状，层层落实了责任制，实施“一岗双责”，使其施工工作有了明确的方向；施工现场的环境及安全状况瞬息万变，为了适应安全管理工作的需要，项目部及时完善了相关安全管理程序或安全管理制度，规范施工人员的作业行为，使安全文明施工工作得以顺利进行。

2、加大安全宣传力度和安全文化建设力度

项目部充分利用宣传手段，在项目部安全宣传栏中，共做了两期安全板报，宣传施工安全知识。此外，还通过悬挂横幅、设立安全警示牌等方式加大安全宣传力度。充分利用全国安全生产月活动，大力宣传安全文化，在项目部及工人生活区张贴安全月主题招贴宣教图片，时刻提醒员工注意安全，把安全放在心上，落实在行动中。

3、安全生产管理机构设置情况

为更好管理项目安全生产工作，结合项目经理部的实际情况，项目部成立了以项目经理胡维为首的安全生产工作领导小组，并将办公室设在项目部综合办。此外，项目部还专门配置分管安全生产工作的项目副经理和项目专职安全员。

4、安全投入情况

自项目部施工准备阶段截止20__年__月底，项目部共投入280万元用于安全生产防护措施、安全整改、安全宣传教育、劳保用品等方面，确保了安全投入充足，为安全生产工作提供财物支持。

5、安全检查及隐患治理情况

项目部加强安全检查，加大整改力度，以日常检查、专项检查、突击检查及月度检查相结合，每月不定期组织开展一次综合大检查，安全检查方面，在随同监理公司进行每周专项检查的同时，也进一步加强了日常监督检查，其中下发书面整改通知单10份，工作联系单2份，整改事项共计16条，整改完成率100%。根据总公司质量安全年活动和项目安全生产月活动的要求，项目部分别组织开展了深基坑防护检查和施工现场触电检查两次专项安全整治工作。通过不断检查，发现隐患及时处理，确保项目的安全生产。

6、组织开展安全培训教育工作

项目部始终坚持安全生产，教育先行的理念，牢牢抓好安全培训教育工作，提高了员工及劳务队作业人员的安全意识。项目筹备期间，项目部组织进行了1次消防安全培训教育、2次岗前培训教育及4次安全技术交底会议。自20__年12月19日项目正式开工以来，随着劳务队的进入，项目部及时组织对新进场人员进行了岗前安全教育，此外还对全员进行了两次安全培训。

7、扎实开展安全基础管理工作

项目部坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，扎实开展各项安全基础管理工作，一是认真落实岗前安全教育及三级安全技术交底制度，对所有新进场人员进行岗前安全教育及安全技术交底后，方给其上岗。二是加强施工现场的安全检查及隐患整改力度。三是完善管理制度，建立安全生产管理教育台帐。四是加强对特种作业的管理，要求所有特种作业人员必须持证上岗。五是发挥每月安全生产例会的作用，协调和解决安全生产工作的难题。六是项目部管理人员深入施工现场，及时纠正施工现场的不安全行为和不安全状态。七是建立重大危险源安全生产应急预案，实时监控重大

危险源情况。八是加大对流动人员的管理，对进退场人员建立台账。九是加强消防安全、文明施工管理。

8、应急预案管理

为了预防和控制事故的发生，项目部结合项目施工的实际情况成立了安全生产应急救援预案领导小组，并制定了《保利大江郡四标段工程施工事故应急处理预案》。同时对应急预案进行演练，验证预案可行性，及时更新修改不符合实际的预案。

9、现场防护和人员防护情况

现场防护方面，施工现场采用防护挡板、安全警示牌、防护围栏等进行防护，将施工现场隔离封闭，警戒现场作业人员及附近居民。其次，针对电梯井洞口、结构临边、楼梯间、出入道口、施工电梯口、预留洞口的安全围护和维护及机械操作安全防护棚搭设。在施工现场存在危险因素的地点设置安全警示牌，予以警告作业人员及附近居民注意安全。人员防护方面，项目部给施工作业人员发放安全帽，高空作业人员发放安全带。并指定施工员对危险性较大的作业进行实时指挥控制，确保人员不受伤害。

10、安全月活动开展情况

为了提高项目部作业人员的安全意识，按照集团公司的要求，项目部制定了《大江郡项目经理部--20__年安全生产月活动方案》，并根据方案的要求有序开展各项宣传教育工作，已经完成了活动动员、安全教育培训、观看事故案例警示教育片《血与泪的诉说》。

三、当前安全生产工作存在的难题

建筑施工人员流动大、民工安全意识薄弱等性质，给项目施

工安全管理工作带来很大的难度。特别是进入20__年各种甲委分包单位进场施工，由于项目施工工期长，民工流动性大，导致民工安全意识短期内无法提高，这是当前建筑施工行业安全生产工作中亟待解决的难题，造成增加我公司在安全管理的难度。特种作业及特种设备管理方面是项目安全管理工作的薄弱环节，缺乏有效的安全管理执行力，部分员工及劳务队的安全执行力差，有出现拖拉推诿责任的现象。所以特别强调所有进入现场施工的分包单位必须签订安全协议，办理相关手续方能够进场施工。

四、积极加强现场协调管理工作，认真落实各项安全管理责任

在现场施工区域，我们一直坚持物料摆放定置化的管理要求，并创造条件进行封闭化管理。但随着土建工程和分包单位施工工作的开展，施工现场已呈现为交叉作业局面，且在短时期内继续无法避免。针对这种局面，我们已同相关施工单位签订了书面的安全管理协议，明确了双方的管理职责和管理义务。同时，为了进一步加强作业班组的自我管理，切实消除高处落物、物体打击等恶性事故的潜在隐患。在下一阶段，将继续严格遵照“安全第一，预防为主”的方针，进一步加强现场各工序的衔接和协调工作，切实落实好各项防范措施，确保不发生安全事故。

此外，部分施工人员存在缺乏自我安全管理的思想，在安全生产工作上处于被动状态，没有积极主动去做好安全防范措施、安全知识等，完全靠安全员强迫式的管理，没有形成全员关注安全，全员抓安全的良好氛围。这些都是当前安全生产工作的难点和重点。

五、明年的安全工作计划

鉴于施工作业人员流动性大、民工安全意识低等情况，明年安全工作的重点主要偏向于提升土建及分包单位的民工安全

意识及机械设备的管理，切实从根本上解决安全难题，及时完善管理制度，从人、机、物、法、环等方面实现全员、全过程、全天候、全方位的安全跟踪管理。

1、提高施工作业人员的安全意识

坚持以日常安全教育为主，安全宣传及培训教育为辅，加大对违章行为的处罚力度，纠正作业人员的不安全行为。每月充分利用安全生产例会的时间总结和布置安全工作的同时，对劳务队负责人及其管理人员进行安全培训教育，由劳务队负责人及其管理人员对其作业人员进行培训教育。此外将培训教育资料发放到每一个从业人员的手上，适当时期对从业人员进行安全知识考试。另一方面，利用质量安全年活动，大力宣传安全知识教育，通过悬挂安全标语横幅，发放安全知识教育图书等方式提高施工作业人员的安全意识。

2、加强对特种作业及特种设备的管理力度

明年安全工作的另一个重点即特种设备及其作业人员的管理，项目部将查询相关规范，制定每一套设备的安全检查表，加强特种设备的班前检查及月度检查力度，加强对特种作业人员的管理力度，确保特种作业的安全。

3、坚持做好岗前教育及三级安全技术交底制度，对所有从业人员100%进行岗前安全教育及安全技术交底工作。

4、继续做好各项安全基础管理工作。

5、加大安全投入资金，确保资金投入充足，满足安全投入需求。

6、落实质量安全年活动各项工作。

7、开展安全生产知识竞赛等活动。

8、做好秋冬季节防火安全及消防月活动的安全工作。

9、加强对高空坠落、坍塌、触电、防火、机械伤害等重大危险源的管理工作。

公路路面施工技术总结篇五

时光飞逝，转眼间已到了年末，到公司工作已经十个月了，感受颇多，收获颇多。从其他行业转入建筑行业，新环境、新领导、新同事、新岗位，对我来说是一个良好的发展机遇，也是一个很好的锻炼和提升自己各方面能力的机会。

“管理规范、运作有序、各司其职、兢兢业业、争创一流、工作愉快、亲如一家”是我这近一年来切身地感受。在此，首先特别感谢公司领导和同事们给予我的大力支持、关心和帮助，使我能够很快地适应了公司的管理与运作程序，努力做好本职工作。进入公司工作以来，我认真了解了公司的发展概况，学习了公司的规章制度，熟悉了办公室日常管理事务及建筑行业的一些基础知识，同时，更是真切地感受到了积极向上、催人奋进的__文化，使我受益匪浅。现将本人今年的工作情况总结如下：

一、加强思想政治学习，保持积极进取的精神风貌。

认真学习了__总在20__年第一次、第二次工作会议上的讲话，深刻领会“抓住机遇，发挥市场优势，诚信经营，以人为本，调整结构，每建必优，建筑做强，房产做精，优化机制，精细管理，加快发展，提前实现三年再造一个新__的主要经济指标”的工作思路和目标，正确认识自己的职责和角色，对自己的岗位负责，对自己的言行负责，树立“诚信、务实、创新、”的理念，保持积极进取的精神风貌，以__的“四心”、“六不”来指导、激励和鞭策自己。此外还学习了公司的各项规章制度和文件，了解了公司历年所获的各种荣誉以及各项目部情况和项目经理。同时对公司的新版cis进行了

认真学习，对__独具特色的企业文化的形成、现状和发展也有了一个较为深刻的了解。

二、积极服从领导工作安排，努力完成各项工作。

办公室的职能决定了工作的性质是为公司领导和各个部门服务的，涉及到企业的方方面面，总体而言是比较琐碎而繁杂的。一年来，本人认真服从领导的工作安排，努力做好各项工作，主要是：

1、做好公司文件、函件、讲话稿、总结、规划等的起草和会议记录工作。

至__月__日止，今年公司共下文24个、函件78份。根据要求本人主要是认真及时做好其中部分公司文件、通知、函件的起草工作；对公司召开的项目经理例会、办公例会、安全现场会等做好会议记录、并做好摄影、有关图片资料的收集、整理；认真做好工程开工仪式、宣誓仪式等各类讲话稿、公司半年工作总结、前三季度工作总结、公司__年度创建文明单位规划等文稿的撰写工作。

2、做好公司简报编排、有关宣传工作。

公司简报是企业的新闻媒体，员工的精神天地，是一个重要的交流与宣传窗口。认真做好每期简报的编写工作是一项重要内容。根据自己以往在企业报社的工作经验，结合公司实际情况，认真编好每一期简报，做好组稿、催稿、编辑及写稿工作。平时尽量利用报纸、杂志、因特网等渠道收集各方面信息、图片，增加简报内容，做到图文并茂，增强其可读性、知识性，并努力学习相关电脑软件的应用，使编排简洁、美观。今年共编写了10期简报，在简报上撰写文章16篇。同时，及时将公司工作动态反馈给集团公司简报、__人杂志，以扩大宣传范围和力度。在“__人”杂志上共刊登文章26篇(含简讯)、图片6幅，其中本人4篇；在“__简报”上共刊登

文章35篇，其中本人11篇，起到了一定的宣传作用。

3、档案管理、文件收发工作。

主要是配合同事__做好档案管理与文件收发工作。按照公司有关制度做到收文收函、发文发函及时登记，及时办理，做到不积压、不延误文件；同时学习档案的分类、归档、保存，并结合在实际中运用，对今年工程管理处每次提交的工程类档案(工程施工技术资料 and 竣工图)进行及时的整理。

4、总务工作。

后勤工作是办公室工作的一项分散而又重要的内容，事细又多而杂，主要是及时做好办公楼、观音塘宿舍、仓库的设施如门锁、灯具、水龙头、阀门、卫生用具的购买和更换等工作。

5、会议资料、会务等准备工作及其它工作。

今年公司召开的大小会议特别是新办公楼的启用以后，会议室使用频繁，如对行业主管部门、集团公司和其他单位的各种接待、考察，公司项目经理例会、办公例会等会议很多，还有在__、__召开的安全生产现场会以及夏季慰问工作、安全生产月活动等会议，认真做好各项会务准备、接待、会议记录、摄影等是日常工作的一项重要内容。同时，认真做好报纸、杂志、信件收发工作；严格按照公司证书借阅制度，配合同事何婷做好证书、文件借阅工作；做好办公用品、印刷品等的购置领用发放、名片制作工作；公司组织的节日、旅游、爬山比赛等活动的后勤服务；认真做好防治非典时期的如预防药品、消毒药水、口罩、宣传用品的发放，每日汇报主管部门等有关工作；做到在下班时间随叫随到，及时完成领导交办的其它各项工作。此外，工作之余，本人也注重加强自身业务学习，努力提升自己的知识面，并参加了今年的经济师系列中级职称考试。

人无完人，金无足赤。在工作中本人也存在着一些缺点和不足，如对建筑行业缺乏足够的了解、没有系统学习过建筑专业知识和文秘专业知识；档案管理方面尚不够熟练；与领导缺少足够地沟通、了解，有时不能完全透彻地领悟领导的意图等等。我将在今后的工作中努力改进以上的缺点和不足，力求做得更好。以上是我今年的工作总结。在今后的工作中，我将努力坚持“求真务实、诚信为本，脚踏实地、业精于勤，与人为善、真诚相待”的人生宗旨，以“学海无涯苦作舟”为勉，立志__，虚心学习，不断提高自己的专业水平和综合素质，勤奋工作，与时俱进，为公司的发展尽心尽力！

公路路面施工技术总结篇六

20__年已经结束，在这一年里，我经过自身努力，克服各种困难，特别是在领导的大力支持下，这一年是有意义的、有价值的、有收获的。我顺利的完成了市政工程管理和工程等工作，通过这些工程施工的管理，熟悉了市政工程的各项流程，逐步掌握了市政工程监理的工作，这为今后的工作打下了坚实的经验基础。下面我将这一年来的具体工作情况汇总如下：

一、认认真真，做好本职工作。

二、严于律己，自觉遵守各项制度

严格遵守单位的各项制度，不迟到，不早退，不旷工。做事要谨慎认真，日常施工过程中做好记录并及时上报；待人处事要有礼貌，对待同事要坦诚宽容；严肃单位的纪律，工作不懈怠，工作态度积极认真。

三、切实做好开展“三查三进三解”主题教育

想作风教育、优化投资发展环境、夯实“十二五”发展基础、推进“四大战略”实施的有效举措，对贯彻落实中央和省市

县有关会议精神，提高党员干部服务人民群众、推动科学发展能力，密切党群干群关系，建设富裕文明和谐新乾县具有十分重要的意义。

虽然20__年有所收获，但是自身仍有不足之处：

1. 虽然年轻充满干劲，但是缺乏工作经验，在处理突发事件和一些新问题上存在着一定的欠缺。
2. 跟不上施工队的施工进度需求，缺乏主动与施工队的沟通和交流的积极性。与施工队交流，不善于有效的表达，感觉整个人放不开。这些个人因素直接影响到了工作的效果。
3. 监理工作经验还不够，对整条道路施工程序了解不够，还有待加强业务方面的学习。

我们的一言一行代表了工程组的形象。以上这些缺点和弱点都是致命的，所以在今后的工作和生活中，必须积极改正自身缺点，广泛汲取工程管理方面的经验，努力提高业务素质，在高素质的基础上更要加强自己专业知识和专业技能的学习。并以高标准要求自己，不断学习，让自己能够成为一名合格的市政工程施工管理人员。

20__年是充满期待的一年。在20__年完成单位安排工程管理任务的基础上，20__年是一个新的起点。对于我刚步入工程组半年多来，作为其中的一员有义务、有责任、有目标、有理想地去做好本部门的工作，做好自己工作分内的事情。20__年度工作计划：

1. 加强学习和实践，继续提高。

针对自己的岗位，重点是深入学习市政工程施工管理及监理相关知识，提高工程管理方面的能力。

2. 竭尽全力配合完成市政工程任务。

在今年市政工程过程中，要充分沟通，在管理上投入更大的力度，以健康愉快的心态积极主动地配合完成今年的市政工程任务。

3. 完善自身素质。

新的一年，一定要严格要求自己，不断充实、提高和完善自己，增强自身素质，提高工作业务技能为乾县创建国际化卫星城作出应有的贡献。

公路路面施工技术总结篇七

最近一段时间久要过年了，在公司放假之后，我们又开始了自己难得的休闲时刻，在这时我想起，自己工作已经有三年了，在这三年里，自己学到了多少呢。自己也不知道自己要做的事情有多少，但是一直以来自己都在不断的成长中，我知道自己的能力不够，所以才不断的努力。

时光荏苒，岁月如梭，转眼已经从学校毕业三年，来启源工作也已经三年了，在启源工作的三年里既有收获的踏实和欢欣，也有因不足带来的遗憾和愧疚。

启源公司是一个以生产变压器装备为主的一个研发型企业，它是国内著名的变压器装备制造企业，是目前亚洲最大的电工装备制造企业。生产部的工作是繁重和艰巨的，因为它肩负着公司所有设备的装配和现场安装调试任务。我在车间领导和师傅的指导下，较好的融入了这种紧张和严谨的工作氛围中，较好地完成了领导安排各项工作，自身的业务素质和工作能力有了较大提高，对工作有了更多的自信。过去的三年，我参与了较多的产品装备和设备现场安装调试工作，从中受益匪浅，不仅学到了很多专业知识，对动机装设备有了更全面的理解和把握，而且培养了我作为机械工程师所应该

具备的基本素质。同时，我认真工作，坚持自学，提高了理论水平。具体总结如下：

一、20xx年的工作成绩(以时间为序)

我是一名刚踏入社会的大学毕业生，xx年毕业于陕西工业职业技术学院机械设计与制造及其自动化专业作为新员工。首先，参加公司的培训工作。了解了公司的基本情况，了解了自己在公司岗位工作的基本工作和任务。作为一名新员工，同时，我也积极地参加公司组织的其它培训，学到了许多以前没有接触到的知识和理念。正式进入工作岗位后，起初，感到一切都很茫然，我虽然是学机械专业的，。在学校只学习了一些理论知识，实践的机会很少，车间是我学习和实践的好地方。到车间后发现以前在学校学的理论知识太肤浅，工作起来非常困难，在工地我就向工人师傅虚心的请教，有不明白的地方我就问。对这些设备图纸看起来都是很忙然，只有走上工作岗位后，才知道自己的学识很肤浅，要学习的东西很多，所以，我就虚心向师傅请教，多问，多看图纸，立足于岗位工作，从基本做起不怕不会，就怕不学，不问。在见习期间，由于我勤奋好学，加上师傅的指导有方，很快，就对公司的设备有了基本的了解。见习期，我的工作主要是协助师傅装配，到库房领零部件，同时，也是对零部件有一个认识，在装配中，知道它在整个设备中所起的作用。在装配工作中，只能做一些基本的工作，攻丝，钻孔之类的。虽然这些工作看起来不起眼，但是，它也是做一个装配工作应有的基本功夫。所以，我对这些小的工作，做的也是特别仔细，做不好的话就要别人来返工，同时也是浪费别人的工作时间。

在工作的同时，我也发现自己的机械制图能力不是很好，我结合工作的需要和我个人的实际情况，重点学习了autocad制图方面的有关知识。使得自己在机械制图方面的基本功有了很大的提高。这给我以后的工作带来了很大的帮助。通过这一年的工作实习，使我在机械知识和工作方面，都有了很大的提高。

二、20xx的工作成绩

经过一年多工作的锤炼，我已经完成了从学校到社会的完全转变，已抛弃了那些不切实际的想法，全身心地投入到工作中。随着工作越来越得心应手，我开始考虑如何在工作中取得新的成绩，以实现自己的价值。我从来都是积极的，从来都是不甘落后的，我不断告诫自己：一定要做好每一件事情，一定要全力以赴。通过这一年的摸打滚怕，我深刻认识到：细心、严谨是所应具备的素质，而融会贯通、触类旁通和不断创新是平庸或优秀的关键因素。

由于我们的见习工作结束后，就是正式参与设备的装配了。也就是要独立的去工作了，师傅只是起指导的作用，关键在于自己。由于我在实习期间的好学和认真的工作态度，练就了很好的基本工，所以工作起来就很顺利，识图能力也很不错，很快就适应了独立装配的这份工作，而且也多次受到领导的好评。由于我在实习期见，一直在箔绕机小组，所以，独立工作后，也就是跟着师傅们一起继续装配箔绕机。由于箔绕机是一个液压元件比较多的设备，它主要靠液压驱动来完成工作。所以，它就有许多液压阀和油管。由于液压是一个比较麻烦，也是一个比较难搞懂的问题，刚开始，老是搞不清每一个液压阀的原理和它所控制的部件，不是装反就是把进油与回油弄反，后来在师傅的耐心的讲解和指导下，慢慢的掌握了它的窍门，加上平时多和设计人员沟通，这些问题也就慢慢的随之解决，现在觉的它也没有什么难的，只是，没有掌握窍门而已。还有就是，箔绕机有一个众所周知的难题，那就是硬路油管的弯制。由于以前采用胶管连接，时间长了，就容易出现老化现象，漏油现象严重。为了解决这一问题，采用无缝钢管连接。由于胶管软可以任意布置，可是硬管就不行了。硬管必须在连接前采用气焊加热后，将它弯制成各种不同的角度，难就难在角度的控制上，大了或小了都不行的。弯制成型的油管既要外观漂亮美观，还要保证焊接的地方无砂眼，不漏油，这就凭的是一个经验了。由于，我刚开始，没有什么经验，对管子的角度控制不好，不

是大了就是小了。弯制出来的管子老是装不到位，或者就是长了，短了，在设备上无法布置，很多管子都报废了，在这时候，我就及时向师傅请教，多学习他们在弯制油管时的一些方法，看他们弯制时是如何控制角度的，我再自己结合师傅们讲的，以及参照他们的方法，先弯制一些角度简单的，在其中慢慢的摸索经验，熟能生巧，终于在我的刻苦努力下，攻克了这个难关。

公路路面施工技术总结篇八

作为工程施工人员，不但要用到很多的专业知识，还需必须的现场经验和必要的业务本事来支配和协调班组。这么多年施工现场的质量管理工作使我受益匪浅。做好事前控制工作，预防及消除施工隐患存在。在工程开工前，全面熟悉施工图纸，参加设计院的图纸会审活动，结合工程实际、国家质量验收规范的要求参与编制专项施工方案、质量技术交底卡，严肃、认真的指导班组工人作业。

做好事中监督工作，发现及纠正施工过程中存在的问题，对工程质量作全面的检查，对施工中出现的问题及时提出、纠正。对特殊工序的施工工艺的施工进行全过程跟踪检查，确保每道工序合格，配合项目部土建技术人员巡查解决混凝土浇注过程中出现的各种情景，及时加以整改，确保每个环节的施工质量达标。经过本人的尽心尽职检查及严把质量关，每个施工环节都受到公司领导的表扬，还带领兄弟项目部管理人员前来学习。

本人对出现的施工问题在事后进行总结分析，以便于工作的持续改善。每一天施工结束后对施工过程找出往后容易出现的问题及施工过程中可取之处，写入施工日记；参加每周的监理例会、项目部例会和每月的业主协调会，对如何工作才能确保取得实质性成果进行总结，不断地提高个人的业务水平；按时向公司提交周报、月报，将现场存在的质量问题及须公司协调解决的问题认真反映出来，将公司与项目部有机

的联系在一齐。

对现场实际施工资料比较熟悉，帮忙内业组将产生的变更的资料整理进入竣工图。竣工图能具体反映出实际施工资料具有可追溯性，为日后结算和竣工供给资料依据。随着时间的推移，技术的不断提高，我感觉知识的匮乏将影响今后的工作效果，我利用业余时间，阅读很多的专业书籍，探讨学习新技术新发明，与此同时，我带动本项目部的其他管理人员一齐学习专业知识，从基础基本知识开始学习，让技术员和我一齐学习新规范、新标准、新工艺，不断提高他们的专业素质，使本项目部的施工力量与技术力量一同发展壮大。

在日后的施工管理工作中。本人也深深地体会到成功与不足的存在。为此，在未来的工程管理工作中，我将继续认真钻研业务，虚心学习，提高业务及外交本事，掌握更深的知识及技术，项目部的人性化管理，注重员工技能的培养，以及团体员工之间的相互关心，良好的企业氛围，我相信，我必须会在项目部大家庭的发展中，成长成为一名真正优秀的建筑施工员！

公路路面施工技术总结篇九

一年来，我始终坚持严格要求自我，勤奋努力，尊重领导，团结同事，时刻牢记公司制度，以全心全意为公司创造利益为宗旨，使在自我平凡而普通的工作岗位上努力的做好本职工作，尽自我最大的努力为公司创造财富。

对刚步入社会的我也算经历了一段不平凡的考验和磨砺。十分感激公司领导给我这个成长的平台，令我在工作中不断的学习，不断的提高，提升自身的素质与才能，为此，我也充分认识到自我既是一个管理者，更是一个执行者。“纸上得来终觉浅，绝知此事要躬行”仅有理论联系实际，不断的在实践中学习理论，提高业务水平；才能更好的为工程技术服务，仅有多动脑筋，研究问题全面，提高管理水平；才能更

好为工程管理服务。

其次，进行了新区“府佑水香”前期的土方回填、测量、放线等工作，新区开工建设后担任d区2#、4#、6#楼的甲方代表我将继续努力，继续学习。对“众安家园”三期室外配套道路硬化，绿化、外网水、暖、电施工的现场签证工作；进行了“众安家园”三期几栋住宅楼交工分户验收工作；27#、29#商住楼续建及分户验收工作。

这几年来，工程结构质量完全能够保障，可是，不可否认，工程使用功能问题及很多质量通病仍然存在，并且因住房工程质量而引发的群众投诉也有发生。造成这种情景的原因虽然是多方面的，但住宅工程验收方法不完善是主要原因之一，所以，认真严格对住宅工程质量实行分户验收，是对住宅工程质量更严格的监督管理，也是对老百姓购买住房更高度的负责。同时准确及时的测量各项工程量、进行现场签证等工作更是关系到公司的直接利益；俗话说“皮之不存，毛将焉附”一个员工如果不研究公司的整体利益，他就是在自断前程，他就不是一个合格的员工，早晚会被社会所淘汰。所以对对待这些工作我都一丝不苟，认真完成。

再次，就是配合其他部门及同事完成相关工作。

众人划桨开大船，众人拾柴火焰高，“众”字就预示着我们众安公司的每一位员工要万众一心、团结协作，相互配合，仅有大家相互协作，上下一条心，才能提高工作效率，才能让我们在未来的社会竞争中立于不败之地。

在去年的工作及日常生活中，发现施工过程中存在的一些质量通病，具体有以下几个方面：

- 1、天然气管道距墙太远；
- 2、给水管道管卡间距过大且安装不牢固；

- 3、窗户开启不灵活，密封性不好；
- 4、外墙瓷砖脱落严重；
- 5、下水管与洗面盆连接处不严密

这些问题不仅仅是违反了施工质量验收规范的规定，并且直接影响到住户的生活问题，厨房、卫生间返臭味，冬季室内温度低等，住户却无法进行处理。针对这些问题，都及时向施工人员提出具体要求，异常强调此问题的严重性，在必须程度上杜绝了部分问题的发生。

- 1、抓监理工作的力度不够，没有把监理的潜力充分发挥出来，使之在工程质量管理中发挥更大的作用。
- 2、合同单位过多，增加了我们和监理的管理难度，总承包单位也不便于投入人员和设备。
- 3、个别施工单位力量薄弱，小企业的进驻，一没有水平，二没有设备，三没有技术，就连基本的管理人员也无法保证，给监理和甲方的管理工作带来了极大的难度。

一年来，做了必须的工作，但距领导和大家的要求还有不少的差距，经过总结一年来的工作，也找出工作中的许多不足，主要存在于工作实践经验少，对于工程建设过程中突发的部分问题不能灵活解决等，所以，在新的一年里，我将继续深入现场不断学习和实践，在现场不断增加自我的经验和见识，争取使自我的业务水平提到一个更高的高度，加强工作职责感，与公司共同提高、共同成长。

20xx年，新的一年，也必将是众安公司的开拓年，它对我们来说也意味着新的起点，新的机遇，新的挑战。20xx年我仍然一如既往坚定信念，积极向上，认真对待工作。公司在提高，个人在成长，公司开发面积也在不断扩张，在我们众安人的

努力下，我想20xx年必须是灿烂辉煌的一年。但在对于明天寄予厚望的同时，我们更要清醒的认识市场竞争是残酷的。城市规划有了新的格局，各开发商更是风起云涌，“众安公司”这枝后起之秀也将理解市场的洗礼。而我们，也将蓄势待发，在公司领导的带领下，迎接更大的挑战，创造辉煌的明天。

公路路面施工技术总结篇十

20_年6月我由织金公路管理段调来毕节融达路桥公司，我怀着远大的理想，求真务实的态度来到毕节市关门山隧道改扩建工程项目部，光阴似梭，忙碌中才意识到我们又走过了一年，学习成长的20_年已即将成为过去，充满奋斗的20_一年又向我们走来。过去的这一年，是忙碌的一年，也是充实的一年，忙并收获着，累并快乐着。回望走过的日子，虽然感慨良多，熟知有总结才有提炼，吸取经验才能进步。对于本年的工作表现，有着许多不足之处，同时也有值得欣喜的地方，现将主要情况总结如下：

一、思想情况

从来到这里，我始终坚持严格要求自己，勤奋努力，尊重领导，团结同事，时刻牢记公司制度，以全心全意为公司创造利益为宗旨，使在自己平凡而普通的工作岗位上努力的做好本职工作，尽自己最大的努力为公司创造财富，不断的充实自己，让自己做的每一点每一滴都能做到物尽其用人尽其才。

二、工作情况

个管理者，更是一个执行者。“纸上得来终觉浅，绝知此事要躬行”只有理论联系实际，不断的在实践中学习理论，提高业务水平；才能更好的为工程技术服务，只有多动脑筋，考虑问题全面，提高管理水平；才能更好为公司服务。

其次，担任管网负责人及测量辅助员，工程结构质量完全可以保障，但是，不可否认，工程使用功能问题及很多质量通病仍然存在，而且因管网的开挖及路面的压实等对已安装好的网管和井造成了二次工程，浪费了诸多人工及材料。造成这种情况的原因虽然是多方面的，但施工工艺不完善及现场负责人的管理不对是主要原因之一。因此，一个好的施工工艺可以弥补诸多不足，我们要对各工程的施工工艺要进行严格的审核和讨论，现场管理人员也应该进行必要的培训，认每个技术员，现场管理员心中的尺度统一，把自己当作公司的主人，做公司的主人。辅助测量部准确及时的进行测量及复核，测量数据的整理，测量时工程施工中非常重要的一环，数据中不能存在可能，也许，或许这几个词，因为现场都是根据测量出来的数据进行施工，每一个数据都不能马虎，每一个数据自己都要有把握，没把握那马上进行复核，进行数据整理，确认后才能给现场施工人员。

工，早晚会被社会所淘汰。所以对待这些工作我都一丝不苟，认真完成。配合其他部门及同事完成相关工作是现场人员测量人员必须尽的一个义务，同时每一个现场人员测量人员必须做好一切记录，避免数据不对，或者因人员变动造成不必要的麻烦。众人划桨开大船，众人拾柴火焰高，“众”字就预示着我们众安公司的每一位员工要万众一心、团结协作，相互配合，只有大家相互协作，上下一条心，才能提高工作效率，才能让我们在未来的社会竞争中立于不败之地。

三、发现的问题

在去年的工作及日常生活中，发现施工过程中存在的一些问题，具体有以下几个方面：

- 1、测量部人员过于单一，应该保证2组以上人员对数据的复核才具有真实性，不会因为惯性思维而造成复核后的数据依然是错误的。同时避免因测量人员请假造成施工延误。

2、现场人员对于自己负责的部分要做到心中有数，下一步要做什么自己要清楚，不能等领导来安排，才知道下一步要做什么；同时遇到问题不能擅自处理工程上的任何问题，造成错上加错。

3、现场雨污排水系统的井质量不够，砂浆及砖的标号达不到设计要求。

4、老洞内瓷粉没有清除干净，造成防火涂料脱落严重。

5、公司管理制度不是很健全，等待完善。

这些问题不仅是违反了施工质量验收规范的规定，而且直接影响到工程的质量及美观。针对这些问题，都及时向施工人员提出具体要求，特别强调此问题的严重性，在一定程度上杜绝了部分问题的发生。

四、值得探讨的几个问题

1、现场管理人员监督力度不够，没有把监督管理的潜力充分发挥出来，使之在工程质量管理中发挥更大的作用。

2、个别施班组力量薄弱，小施工班组的进驻，一没有水平，二没有设备，三没有技术，就连基本的管理人员也无法保证，现场管理人员的工作带来了极大的难度。

五、不足之处

一年来，做了一定的工作，但距领导和大家的要求还有不少的差距，通过总结一年来的工作，也找出工作中的许多不足，主要存在于工作实践经验少，对于工程建设过程中突发的部分问题不能灵活解决等，因此，在新的一年里，我将继续深入现场不断学习和实践，在现场不断增加自己的经验和见识，争取使自己的业务水平提到一个更高的高度，加强工作责任

感，与公司共同进步、共同成长。

力下，我想20_年一定是灿烂辉煌的一年。但在对于明天寄予厚望的同时，我们更要清醒的认识市场竞争是残酷的。而我们，也将蓄势待发，在公司领导的带领下，迎接更大的挑战，创造辉煌的明天。