

2023年工程建设经验交流材料 工程建设 经验教训总结(优秀5篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

工程建设经验交流材料篇一

我公司一期工程建设接近尾声，在一期建设中有诸多经验教训值得在以后的工作中借鉴和。

一期工程建设设备技术参数提供较晚且不完善，造成招标工作时间长，确定后的设备参数修改较频繁。与设计院的沟通不是很及时，没有把握住工作的主动性，自己提出的技术建议给设计院后没有及时与设计院联系，并跟踪处理情况。需要与设计院加强沟通和交流。

设备供货合同签订较晚，合同生产时间短，供货比较集中，对设备生产进度等情况了解不够。监造人员不足是原因之一对设备制造的质量控制和声场季度控制比较被动。与供货厂家的沟通不是很及时。不能够很好地根据工程进度安装时间的调整而确定设备供货时间。造成部分急需安装的设备不能及时到货，而一些安装节点较晚的设备却提前到货。

设备到货及储存方面，存在巨大不足。设备到货后因人员不足，时常调动人员到其他岗位，无专人负责设备接货工作。而且设备的存储场地不足，仓储及设备职能部门沟通不足，造成设备未安装的设备管理不到位。安装单位不能卸货时，过多依靠安装单位，造成到货设备不能及时卸车，积压，不

能有效控制安装单位的卸车工作。到货设备安装时查找困难。

验的人深入现场，工程质量、进度才能受控，对安装单位的管理力度才不会被弱化。职能部门除了要监管安装工程，同时还要兼顾设备招标，合同编撰，分心于非主要业务，势必会造成主要业务的监管不足。

综合上述不足和教训，需要工程个相关部门间相互共同，勇于承担责任，团结、互助，共进退才能把封开公司建设好，才能让封开公司成为样板基地。

今年是我从事证券行业的第二个年头，从第一年的未知充满幻想，直到今年的更进一步了解了行业的重要性。通过这一年的工作让我更加成熟了。并更喜欢上了这个行业，虽然在大环境的影响下使得股市低迷，股民心态涣散，也给我的客户开发工作带来了更多的困难，但是在这个时候，总部却及时的给我们一件工作中的利器：那就是由我们的优秀同事郑国防用自己的工作总结出的“客户服务管理营销模式”，在这件利器的帮助下我完成了全年开户60户，资产89万，有效客户38户。虽然成绩不是很理想，但是却让我在工作中总结出了很多的不足和与单位业绩较好同事的差距。

首先，自己没能很好的利用时间，做好工作计划后没能有效的按照计划来实施，对工作的进展没能起到良好的作用，再就是自己的专业技术分析水平低，没有能力更好的为客户解决股票操作技术分析上的问题。

多的核心客户和员工类客户，以达到个人资产和有效客户的增长。在服务中更要充分利用公司产品，如锦龙资讯终端和投顾产品等。本着为客户着想的原则，让客户的资产保值增值。

时间如梭，转眼又将快过了一个年度，回望这一年，自己虽然没有辉煌的业绩，但是在公司领导的关心和同事的支持和

帮助下，使得我在工作和生活中不断进步。

新的一年即将开始，我会参照公司优秀员工的标准来约束自己，严于律己，拉近与之距离，尽全力打拼出属于自己的一片天空。

工程建设经验交流材料篇二

全力推进“福星工程”建设

为了适应农村税费改革要求，切实保障我市农村五保对象基本生活，提高其生活质量，维护社会稳定。去年以来，我市努力从实现基层弱势群体愿望出发，坚持群众利益无小事，积极探索税费改革后的农村五保供养工作出路，全面实施“福星工程”。截至今年7月底，全市共改扩建农村福利院34所，集中供养五保户2117人，集中供养率达70%。“福星工程”的实施为农村经济发展和社会稳定作出了积极贡献。我们的具体作法是：

一、统一思想认识，积极争取领导重视

农村五保对象是农村最缺乏自救能力的困难群体。税费改革前，五保供养主要依靠镇村两级，经费保障各地形式不一，标准不一，但总体而言五保生活还有一定保障。税费改革后，镇村两级经济保障能力进一步弱化，农村五保对象的基本生活保障显得极为乏力，出现了许多意想不到的新问题，这些问题解决不好，势必影响党和政府的形象，影响农村经济的发展和稳定。为切实保障五保对象基本生活，根据省民政厅《关于实施农村五保“福星工程”方案有关问题的通知》（鄂民办发[2003]18号）精神，局党委在充分调研的基础上形成了我市农村五保“福星工程”实施意见，上报到市委、市政府，引起了高度重视。市委、市政府把它作为一项事关我市改革、发展、稳定大局的大事来抓，多次召开专题会议

进行研究部署，还专门为此形成了两次会议纪要，要求全市上下要统一思想，下定决心将“福星工程”作为一项顺民意、得民心的工程抓好、抓落实。市政府还成立了以市委常委、常务副市长郑翔任组长，民政、财政、劳动土管、教育等部门主要领导任成员的“福星工程”领导小组，加强对“福星工程”实施的领导和协调。市委常委、常务副市长更是时刻心系“福星工程”，多次深入基层福利院开展调研，实地解决基层福利院建设中存在的困难和问题，领导的重视为我市“福星工程”的顺利开展打下了坚实的基础。

二、全面实施普查，认真核清五保对象人数及集中供养资源底数

要搞好“福星工程”，首先要摸清五保对象底数。由于历史原因，我市对五保对象的认定还存在一定的误区。一是将所有纯女户纳入五保，无论女儿有几个，有无赡养能力；二是将年纪较轻，有劳动能力的单身男女全部纳入五保；三是将父亡母走或母亡父走儿童全部纳入了五保，人为扩大了五保供养范围。另外，还有少数地方由于户籍等多种原因，将一些符合五保条件的对象未纳入五保，存在应保未保的问题。针对以上这些情况，为切实维护真正五保对象的合法权益，保障其生活，我市从去年四月开始先后两次全面的对五保户实施普查，明确对象条件，严格普查标准，认真核实结果，最后确定出我市实有五保对象3024人，其次是摸清集中供养资源数量，确定可改造为农村福利院的闲置资源，并结合当地五保底数，拟定改造规划。通过普查，去年，全市共确定可改建政府闲置资源21处，扩建原福利院3处，由于普查工作深入细致，为全面实施“福星工程”提供了真实有效的依据。

三、多方筹措资金，保证“福星工程”建设经费的投入和五保供养经费的到位

在“福星工程”建设上，改扩建需要投入大量资金，由于上级投入资金有限，我市各级政府挖掘自身潜力，广辟财源。一

是着力协调，无偿划拨转让管理区、学校等土地使用权，使之用于福利院建设，资产总价值1369万元；二是各级财政想方设法进一步调整财政支出结构，调剂180万元经费支持农村福利院建设；三是积极争取省慈善总会专项慈善款10万元，分别资助、湾潭、沉湖、刁东、刘家隔、新河、马鞍、垌冢、麻河等地农村福利院建设；四是广泛发动社会力量进行募捐，分别在汉川报、电视台及邮寄募捐信等方式向大型企业集团和私营业主及社会各界筹集资金，据统计，去年全市共募集资金30多万元，为“福星工程”的开展注入“血液”。同时，根据鄂政办发[2003]70号省人民政府办公厅转发《省民政厅、省财政厅关于实施农村五保“福星工程”的意见》的通知精神，在去年我市自然灾害频繁的情况下，为落实省70号文件精神，我们在反复核定五保对象的基础上，局党委一班人多次找到政府主要领导，陈述大灾之年五保弱势群体的困难现状，请求市政府按省政府要求落实供养经费。经过努力，终于使市政府下决心无论市财政怎么困难都不能苛扣五保户的救命钱，五保供养严格遵照政策规定，从2003年起，按分散供养人年平800元，集中供养年人平1200元的标准，将五保供养经费从中央转移支付资金中单列出来，划入财政社保专户，实行专户管理，社会化发放，仅去年一年，全市共从中央转移中列支五保供养经费372万元，今年前三个季度，共列支五保供养经费292万元。供养经费单列，为五保实施集中供养提供了强有力的经济保障。一些乡镇由原来担心老人生活费难到位不敢大力实施“福星工程”转为加大力度实施“福星工程”。

四、发挥示范作用，全面推进“福星工程”

由于“福星工程”是新生事物，为了切实办好这件民生工程，我们先期在积极性高的马鞍、刘家隔、南河、沉湖、垌冢、立新等乡镇开展了“福星工程”试点工作。事实证明，“福星工程”不仅让五保对象受益，由于五保集中供养客观上减轻了村集体负担，又增强了政府威信，因此也深受镇村两级政府欢迎。我们迅速总结经验教训，召开全市“福星工程”

现场会，介绍了六个地方的先进经验，并出台政策，采取以奖代补的方式，激励农村福利院建设先进乡镇，促进其它乡镇迅速行动，全面实施“福星工程”。

为了进一步发挥先进福利院的示范作用，规范福利院的内部管理，今年四月，我们对全市农村福利院院长进行了一次全面培训，培训通过听取先进院长介绍经验及现场参观先进福利院的方法，让大家广泛交流，取长补短，并对内部管理进行了规范。这次培训净化了院长们的思想，提高了院长们的素质，增强了院长们的信心，为我市农村福利院的管理书写了新的篇章。现如今的汉川，“福星之花”全面绽放，马鞍、刘家隔、南河、垌冢、沉湖、二河、马口等福利院已形成规模且各具特色，特别是省慈善总会慈善款资助修建的马鞍乡中心福利院，是在闲置的惠湾中学基础上改扩建而成，依山傍水，鸟语花香，环境优雅，住进去的五保老人犹如进了一所疗养院。省慈善专款资助修建的刘家隔镇第二福利院原址是一所镇中心小学。这所福利院独具特色，如同北京的四合院，小巧而显紧凑，精致而显温馨。老人们住在这里就象住在一个大家庭，互帮互助，其乐融融。田二河镇中心福利院在原有基础上扩建而成，小桥流水、楼台亭角，是一处美似天堂的好处所。每个福利院都成立民主理财小组、生活管理委员会、卫生委员会，兴办了图书室、娱乐室，院长与院民融为一体，院民与院长亲如一家，老人们视院如家，爱院如家。福利院实实在在成了老人们安享晚年的天堂，许多社会上的老人也都羡慕不已，要求入院。如刘家隔镇第一福利院建成后，由于管理有方，院民的日子过得红红火火，甜甜蜜蜜，连毗邻的其他县市的老人都要求入住该院。更有意思的是刘家隔镇第二福利院还未开院，就有十九名五保老人自背行李住进了福利院，使得当地政府不得不提前开院，好照顾这十九位老人的基本生活。与此同时，我们想方设法积极提高院民入住率。今年初，局专门成立了四个工作专班，由副局长副队，实行分片包干，下到包干乡镇督办院民入住。每到一处，工作组走村串户，了解五保老人思想，解除老人顾虑，引导老人入住福利院。经过扎实细致的工作，目前，我

市共入住五保老人2117人，入住率达70%。

由于我市“福星工程”建设富有成效且宣传到位，许多企业家及社会仁心志士也看好这项福利事业，纷纷捐款捐物，据统计，至今年8月止，全市工商企业界及市直单位捐款捐物共计120多万元。如在武汉经商的汉川麻河籍商人周俊，春节回家探亲时，得知刘家隔兴办福利院，立刻捐款1万元，并愿出资取得福利院的冠名权。时任孝感市宇济房地产开发公司董事长的余汉江同志，得知自己家乡由于五保对象众多，实施集中供养有困难，主动出资90万元，在原三汉管理区改扩建一所集养、娱乐、康复为一体的高标准农村福利院，目前已入住老人100人。由于工作卓有成效，省民政厅先后三次专题转发汉川市“福星工程”建设先进材料，得到了省厅的充分肯定。

总之，在上级业务主管部门的正确指导下，在市委、市政府的重视和支持下，虽然我市的农村五保供养工作取得了一些成绩，但离省市要求还有很大距离，与兄弟县市相比也还存在一些差距。我们将继续再接再厉，学习兄弟县市先进经验，取长补短，再加力度实施“福星工程”，为全面实现五保集中供养、维护社会稳定作出新的贡献。

工程建设经验交流材料篇三

以人为本 开拓创新

全力推进“福星工程”建设

为了适应农村税费改革要求，切实保障我市农村五保对象基本生活，提高其生活质量，维护社会稳定。去年以来，我市努力从实现基层弱势群体愿望出发，坚持群众利益无小事，积极探索税费改革后的农村五保供养工作出路，全面实施“福星工程”。截至今年7月底，全市共改扩建农村福利

院34所，集中供养五保户2117人，集中供养率达70%。“福星工程”的实施为农村经济发展和社会稳定作出了积极贡献。我们的具体作法是：

一、统一思想认识，积极争取领导重视

农村五保对象是农村最缺乏自救能力的困难群体。税费改革前，五保供养主要依靠镇村两级，经费保障各地形式不一，标准不一，但总体而言五保生活还有一定保障。税费改革后，镇村两级经济保障能力进一步弱化，农村五保对象的基本生活保障显得极为乏力，出现了许多意想不到的新问题，这些问题解决不好，势必影响党和政府的形象，影响农村经济的发展和稳定。为切实保障五保对象基本生活，根据省民政厅《关于实施农村五保“福星工程”方案有关问题的通知》（鄂民办发[2003]18号）精神，局党委在充分调研的基础上形成了我市农村五保“福星工程”实施意见，上报到市委、市政府，引起了高度重视。市委、市政府把它作为一项事关我市改革、发展、稳定大局的大事来抓，多次召开专题会议进行研究部署，还专门为此形成了两次会议纪要，要求全市上下要统一思想，下定决心将“福星工程”作为一项顺民意、得民心的工程抓好、抓落实。市政府还成立了以市委常委、常务副市长郑翔任组长，民政、财政、劳动土管、教育等部门主要领导任成员的“福星工程”领导小组，加强对“福星工程”实施的领导和协调。市委常委、常务副市长更是时时刻刻心系“福星工程”，多次深入基层福利院开展调研，实地解决基层福利院建设中存在的困难和问题，领导的重视为我市“福星工程”的顺利开展打下了坚实的基础。

二、全面实施普查，认真核清五保对象人数及集中供养资源底数

要搞好“福星工程”，首先要摸清五保对象底数。由于历史原因，我市对五保对象的认定还存在一定的误区。一是将所有纯女户纳入五保，无论女儿有几个，有无赡养能力；二是

将年纪较轻，有劳动能力的单身男女全部纳入五保；三是将父亡母走或母亡父走儿童全部纳入了五保，人为扩大了五保供养范围。另外，还有少数地方由于户籍等多种原因，将一些符合五保条件的对象未纳入五保，存在应保未保的问题。针对以上这些情况，为切实维护真正五保对象的合法权益，保障其生活，我市从去年四月开始先后两次全面的对五保户实施普查，明确对象条件，严格普查标准，认真核实结果，最后确定出我市实有五保对象3024人，其次是摸清集中供养资源数量，确定可改造为农村福利院的闲置资源，并结合当地五保底数，拟定改造规划。通过普查，去年，全市共确定可改建政府闲置资源21处，扩建原福利院3处，由于普查工作深入细致，为全面实施“福星工程”提供了真实有效的依据。

三、多方筹措资金，保证“福星工程”建设经费的投入和五保供养经费的到位

在“福星工程”建设上，改扩建需要投入大量资金，由于上级投入资金有限，我市各级政府挖掘自身潜力，广辟财源。一是着力协调，无偿划拨转让管理区、学校等土地使用权，使之用于福利院建设，资产总价值1369万元；二是各级财政想方设法进一步调整财政支出结构，调剂180万元经费支持农村福利院建设；三是积极争取省慈善总会专项慈善款10万元，分别资助、湾潭、沉湖、刁东、刘家隔、新河、马鞍、垌冢、麻河等地农村福利院建设；四是广泛发动社会力量进行募捐，分别在汉川报、电视台及邮寄募捐信等方式向大型企业集团和私营业主及社会各界筹集资金，据统计，去年全市共募集资金30多万元，为“福星工程”的开展注入“血液”。同时，根据鄂政办发[2003]70号省人民政府办公厅转发《省民政厅、省财政厅关于实施农村五保“福星工程”的意见》的通知精神，在去年我市自然灾害频繁的情况下，为落实省70号文件精神，我们在反复核定五保对象的基础上，局党委一班人多次找到政府主要领导，陈述大灾之年五保弱势群体的困难现状，请求市政府按省政府要求落实供养经费。经过努力，终于使市政府下决心无论市财政怎么困难都不能苛扣五保户的

救命钱，五保供养严格遵照政策规定，从2003年起，按分散供养人年平800元，集中供养年人平1200元的标准，将五保供养经费从中央转移支付资金中单列出来，划入财政社保专户，实行专户管理，社会化发放，仅去年一年，全市共从中央转移中列支五保供养经费372万元，今年前三个季度，共列支五保供养经费292万元。供养经费单列，为五保实施集中供养提供了强有力的经济保障。一些乡镇由原来担心老人生活费难到位不敢大力实施“福星工程”转为加大力度实施“福星工程”。

四、发挥示范作用，全面推进“福星工程”

由于“福星工程”是新生事物，为了切实办好这件民生工程，我们先期在积极性高的马鞍、刘家隔、南河、沉湖、垌冢、立新等乡镇开展了“福星工程”试点工作。事实证明，“福星工程”不仅让五保对象受益，由于五保集中供养客观上减轻了村集体负担，又增强了政府威信，因此也深受镇村两级政府欢迎。我们迅速总结经验教训，召开全市“福星工程”现场会，介绍了六个地方的先进经验，并出台政策，采取以奖代补的方式，激励农村福利院建设先进乡镇，促进其它乡镇迅速行动，全面实施“福星工程”。

为了进一步发挥先进福利院的示范作用，规范福利院的内部管理，今年四月，我们对全市农村福利院院长进行了一次全面培训，培训通过听取先进院长介绍经验及现场参观先进福利院的方法，让大家广泛交流，取长补短，并对内部管理进行了规范。这次培训净化了院长们的思想，提高了院长们的素质，增强了院长们的信心，为我市农村福利院的管理书写了新的篇章。现如今的汉川，“福星之花”全面绽放，马鞍、刘家隔、南河、垌冢、沉湖、二河、马口等福利院已形成规模且各具特色，特别是省慈善总会慈善款资助修建的马鞍山中心福利院，是在闲置的惠湾中学基础上改扩建而成，依山傍水，鸟语花香，环境优雅，住进去的五保老人犹如进了一所疗养院。省慈善专款资助修建的刘家隔镇第二福利院原址

是一所镇中心小学。这所福利院独具特色，如同北京的四合院，小巧而显紧凑，精致而显温馨。老人们住在这里就象住在一个大家庭，互帮互助，其乐融融。田二河镇中心福利院在原有基础上扩建而成，小桥流水、楼台亭角，是一处美似天堂的好处所。每个福利院都成立民主理财小组、生活管理委员会、卫生委员会，兴办了图书室、娱乐室，院长与院民融为一体，院民与院长亲如一家，老人们视院如家，爱院如家。福利院实实在在成了老人们安享晚年的天堂，许多社会上的老人也都羡慕不已，要求入院。如刘家隔镇第一福利院建成后，由于管理有方，院民的日子过得红红火火，甜甜蜜蜜，连毗邻的其他县市的老人都要求入住该院。更有意思的是刘家隔镇第二福利院还未开院，就有十九名五保老人自背行李住进了福利院，使得当地政府不得不提前开院，好照顾这十九位老人的基本生活。与此同时，我们想方设法积极提高院民入住率。今年初，局专门成立了四个工作专班，由副局长副队，实行分片包干，下到包干乡镇督办院民入住。每到一处，工作组走村串户，了解五保老人思想，解除老人顾虑，引导老人入住福利院。经过扎实细致的工作，目前，我市共入住五保老人2117人，入住率达70%。

由于我市“福星工程”建设富有成效且宣传到位，许多企业家及社会仁心志士也看好这项福利事业，纷纷捐款捐物，据统计，至今年8月止，全市工商企业界及市直单位捐款捐物共计120多万元。如在武汉经商的汉川麻河籍商人周俊，春节回家探亲时，得知刘家隔兴办福利院，立刻捐款1万元，并愿出资取得福利院的冠名权。时任孝感市宇济房地产开发公司董事长的余汉江同志，得知自己家乡由于五保对象众多，实施集中供养有困难，主动出资90万元，在原三汉管理区改扩建一所集养、娱乐、康复为一体的高标准农村福利院，目前已入住老人100人。由于工作卓有成效，省民政厅先后三次专题转发汉川市“福星工程”建设先进材料，得到了省厅的充分肯定。

总之，在上级业务主管部门的正确指导下，在市委、市政府

的重视和支持下，虽然我市的农村五保供养工作取得了一些成绩，但离省市要求还有很大距离，与兄弟县市相比也还存在一些差距。我们将继续再接再厉，学习兄弟县市先进经验，取长补短，再加力度实施“福星工程”，为全面实现五保集中供养、维护社会稳定作出新的贡献。

工程建设经验交流材料篇四

乡镇福星工程建设汇报

变观念养院，求真务实管院，我镇福利院建设一年一个大变样，环境及硬件建设大为改善，院民生活环境幽雅，生活条件舒适，福利院真正成了老人们“老有所养”、“老有所乐”的“人间天堂”。2004年，**福利院被市政府评为一类福利院；镇党委书记、镇长刘荣同志被市政府推荐为2005全省福星工程建设先进个人；院长李灿国同志被市政府评为2005“尊老爱幼之星”。

现在，我将我镇“福星工程”建设情况从以下几个方面向各位领导作汇报。

一、坚持抓硬件建设，打造一流环境

我镇福利院始建于1998年，座落在三峡村四组，占地面积4.5亩，建筑面积800平方米，可用房间11间，院内院民16人，五保户入住率仅为22%。2003年后，镇党委政府启动“福星工程”，投入资金100多万元，将闲置的猫尔山中学改扩建成了新福利院。现在，新福利院占地面积21.5亩，建筑面积1794平方米，绿化面积2000平方米，住宅面积1500平方米，可用房间30间，入住院民达到60人，入住率达到81。这里，院内花坛别致、绿树成荫、四季有绿、果园布置有序，小路别具一格；院外，进院水泥路、渔池、菜园样样都有。在这里，60名五保老人要么其乐融融的在棋牌室玩着棋牌，要么

兴趣盎然地在文化娱乐室看着精彩的电视节目，要么悠然自得地到外面的小花园散着步子，日子过得轻松、自在。

1、强化责任，成立专班

镇党委、政府一直重视和关心农村五保老人供养问题。特别是农村税费改革后，随着镇村财力的弱化，镇村两级共同承担农村五保生活的能力受到了削弱，如果不能很好解决五保对象的生活问题，势必影响党和政府的形象，影响农村经济的发展和社​​会稳定。正当党委、政府为此着急之时，省民政厅出台了18号文件，实施农村五保“福星工程”。镇党委、政府及时抢抓这一机遇，努力向上级争取政策支持，积极部署我镇“福星工程”建设项目，迅速成立了以镇长为组长的**镇“福星工程”建设领导小组，在政府相关部门抽调精干力量组成项目建设专班，做到成立专班领导，专人专职负责，亲自参与规划，亲临现场督导，专题听取汇报，专项资金建设。把“福星工程”建设当作为民造福的大事、实事来抓。在此后的三年里，无论镇人事如何变化，“福星工程”建设领导小组始终不撤，并且每年根据人事变动情况对领导小组成员进行及时的调整，保证了领导力量的连接，保证了“福星工程”的继续。

2、高标准规划，创优院内环境

镇“福星工程”启动之初，党委、政府就明确了规划高标准，并体现人文关怀的指导思想，做到“福星工程”高起点、高标准、高规划设计，生活、休闲功能分区，一次性规划，分实施。在规划上充分考虑了老人们的生活和休养。在“福星工程”整体规划上，我们既考虑了居住区、餐饮区、生产区等必要生活区，同时考虑了文化娱乐室、医疗卫生室等基本活动区，还考虑了绿化区、健身区等户外活动场所。通过这几年的建设，现在福利院院内有主宿舍楼1栋3层，附餐饮楼1栋2层等主建筑；有绿化花坛两个；枣园1个；桔园1个；健身园1个，设有健身器材7件（套）；晒衣园1个，设有钢制晒衣

位100余米长。院外有菜园3处35亩，大棚1处6亩，渔池1处6亩。进院道路全部实现了硬化。三年来，这些基础设施投入累计达到了近200万元。

对老人们的关怀上，除了大的硬件环境外，对每一位院民都配置了长衣柜、床、椅子、床头柜、电扇、洗脸架、洗脸盆、桶等生活必需品；主楼内设有电视室、浴室、会议室、医务室；餐厅内配有冰柜、消毒柜、就餐桌椅。整个福利院实现了“四通”，即通自来水、通电、通闭路电视、通电话。现在，入住福利院的老人，生活上得到了保障，精神上得到了充实，身体上得到了锻炼，真正享受到了比家里还要美好的生活，再也不会感到孤独了。

3、多方筹措资金，保证建设投入和供养经费到位

工程建设经验交流材料篇五

交流材料

增强执行力，做实“三个坚持”

胡

礼

祥

安装工程分公司作业班组

二〇一二年五月

增强执行力，做实“三个坚持”

我是集团公司工程建设有限公司安装工程分公司作业班班长

胡礼祥，至1990年以来，我就一直担任工长或班组长，所带班组多次荣获两级公司先进班组，我本人曾连续三年（91年、92年、93年）荣获集团公司劳动模范及一次市级劳动模范（93年）；多次荣获两级公司先进生产者（或优秀共产党员、优秀班组长），多次荣获两级公司技术比武管工状元等荣誉称号。

我所管班组现有职工39人（包含外聘职工21人，主要从事车工、钳工、管工、起重工等工种），其中：男职工31人，女职工6人，平均文化程度为初中。作业班组主要工作任务是：承担分公司安装设备所需的加工件制作、设备维护、急难任务抢修、施工现场氧气乙炔的换送及分公司安排的其它事宜等工作任务。2012年，我本人及所在班组再次荣获出席两级公司的先进个人及集体。回顾担任班组长近二十年来的历程，既有艰辛，也有感慨，但更多的是收获。下面，自己就如何当一名合格的班组长，与大家作简要交流：

一、增强执行力

班组作为企业的细胞，而班组长作为兵头将尾，具有十分重要的上传下达的作用，是管理链中最重要的一环。一但这一环没有得到有效控制，管理就会出现脱节。因此，我认为要做好一名合格的班组长，：首先必须要具有较强的执行工作的主动性和自觉性，认清自己的角色、地位、使命、职责；其次是应具备良好端正的工作态度。态度的好坏评判其履行职责与否，而班组管理效果的好坏是由班组长能力大小决定的。管理班组担子重、操心多、回报少，就必须要有有一个端正的工作态度。只要我们当班组长的具有执着向上的追求，就会带动大家想方设法优化简化工作管理流程，提高工作成效及效率；再次是对上级安排的工作要无条件执行。这是企业文化倡导的负责、敬业的精神要求，一种服从的态度，一种卓越的执行能力。无论何时在接到工作任务后首先想到的必须是如何高效率、保质保量地完成任任务，绝不能找借口，哪怕是客观存在的、看是合理的借口。

近年来，带领班组成员一道配合劳务协力队伍，较好的完成了闪速炉冷修、铜熔炼冷修、6万吨镍、汽改水、龙首矿西二采技改、海绵钛、三厂区热源项目、镍盐系列产品节能技术改造、铜渣选矿、三厂区热源项目、26#、27#住宅楼等一大批重点工程专业化施工和各二级厂矿的检修、大修任务。期间，坚持带领班组成员人员在施工实践中，总结技术创新成果，上报成果7项，其中上报的精密铜55mn挤压机主柱塞安装辅助工具因提高了效率，节约了成本，在集团公司荣获技术创新成果二等奖。

二、提升班组管理水平，做实“三个坚持”

班组管理的目的是需要班组长整合班组中各种有利因素，加强和团结全班职工以生产经营为中心，解决班组生产过程中出现的各种问题，杜绝安全事故的发生有效降低生产成本等等。在加强班组管理方面，我们的认识与做法是：

1、坚持用“情”凝聚人心，增强团队精神。每一名职工在实际

工作生活中均需要关心、尊重、赞赏，在班组的活动中能够得到认可，职工才有一种归宿感。尤其在职工的婚、丧、嫁、娶，危、难、险、病，班组要有人管，全体要动员，帮助困难职工渡过难关，要有亲人般的关切，对出现的好人好事要多表扬，通过真情把职工联系起来，团结起来，只有这样班组才能产生凝聚力、向心力和战斗力。

2坚持正确运用绩效考核，增强职工间的良性竞争，提高工作效率。根据各岗位要求和职能不同，突出考核重点，努力为职工提供一个公平的考核平台。实践表明，一个明确公平的绩效考核制度，是把职工目标与班组生产目标联系起来的最佳途径。不但能从物质上激励职工奋发进取，也能从心理上激发职工相互竞争的决心。

3、坚持班组民主管理，增强职工责任感、认同感与归宿感。通过民主生活会及规范的班务公开等，使职工管理班组的意愿得以实现。作为班组长要注重采纳职工意见，及时适时修订管理不足，只有这样才能使班组成员间人际关系和谐、融洽。

实际工作中，我们一是积极深入开展争创“班子建设标兵岗”、争当“安装之星”活动；二是班务管理坚持周检查考核，月评比奖励。通过活动的开展，使班组提升了精细化管理水平，职工责任感、认同感与归宿感得以增强。

综上，仅是我担任班组长的一点认识与体会，谢谢大家。