

2023年企业用工调研方案 企业用工情况 调研报告(优秀5篇)

方案是指为解决问题或实现目标而制定的一系列步骤和措施。方案书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇方案呢？下面是小编为大家收集的方案策划范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

企业用工调研方案篇一

2022年9月

南山街道人大工委

为深入开展“聚民意惠民生”行动，南山街道人大工委组织选区代表深入中鼎模具、德特威勒等企业，就企业用工情况开展专题调研。

一、基本情况

今年以来，南山园区企业多措并举克服疫情等因素影响，全力保障正常生产，主要表现在：一是用工保障激励机制初步构建。全市成立了市就业工作领导小组办公室，形成了市政府主要领导亲自抓、人社部门具体抓、成员单位配合抓的工作格局。出台了《关于鼓励高校毕业生到企业工作的意见》

《关于实施“三津英才”六大行动计划打造人才高地的意见》《宁国市企业用工服务目标管理考核办法》《关于实施人才强市战略着力推进县域经济高质量发展的若干措施》等系列文件，人才引进与企业用工的保障激励机制初步构建。二是用工平台载体建设渐显成效。开展企业用工保障服务攻坚年行动，组建“人社服务专员”队伍，为企业提供“一企一策”招工用工服务。常态化开展“2+n”招聘会，创新招聘模

式，打通劳动力供求双方最后“一公里”，外来人员来宁务工的输入渠道进一步拓宽。三是服务企业用工能力不断增强。大力推进新媒体平台建设，建成了“一网一微一端一平台”。制定了《宁国市新办企业规范劳动用工指引》，主动加强与企业的信息对接，及时掌握企业用工需求，发挥驻外人才站的招才引智作用，稳步推进产学研合作，不断加大技能人才的培养力度。四是企业高度重视文化建设。如中鼎集团建设hcc幸福文化圈，通过文化圈建设，共创和谐、快乐、积极、向上的班组文化，让员工收获物心双幸福，从而打通企业文化“最后一公里”。德特威勒作为外资企业，主动健全党群组织，积极推行“工建促党建，工建带青妇”模式，从健全工会组织入手，为党员和优秀青年、女职工搭建作用发挥、展现先进性平台。自项目实施后，企业用工情况得到明显改善。

二、存在问题及原因

调研发现，目前企业用工缺口依然较大。调研中10家企业用工缺口773人，9月份山核桃季约达到2500人。其中一线操作工、技术熟练工短缺严重。主要原因：一是保障措施落实不到位。目前各园区与企业职工生产生活密切相关的配套基础设施建设总体滞后，蓝领公寓、人才公寓总体数量不足，园区三产服务业和公共服务业供给有限，一定程度上增加了企业的招工难度。同时，受财力、高铁等多种因素影响，叠加周边大城市“虹吸”效应，“本地人才留不住、外地人才引不来”的状况短期内难以得到根本扭转。二是职业教育发展不充分。根据《国家中长期教育改革和发展规划纲要》高中与中职1:1的招生比例，安徽材料工程学校每年计划招生数应在1500人左右。调研发现，该校近三年实际招生数仅为1000人左右。其中85%左右的毕业生选择参加对口高考，直接就业的毕业生不超过100人，能为企业所用的毕业生少之又少。三是服务联动机制不健全。全市市、乡（镇）、村三级劳动就业服务网络尚未完全形成，尤其是处在中间环节的乡镇人社所力量不足，影响了整体工作效果。同时，由于人力资源市

场建设起步较晚，目前人力资源公司，普遍规模不大，市场调节能力有限。四是企业主体责任不明确。部分企业存在观念差异，对运用现代管理模式加强企业管理认识不高，对构建和谐劳动关系重视不够，对企业文化、工作环境、职业培训、福利待遇和精神需求等方面研究不深，投入不足，导致员工归属感和获得感不强，稳定性较差。

三、几点建议

（一）进一步转变用工理念。一方面，各级各部门要始终坚持以人民为中心的发展思想，充分认识做好企业用工工作对于促进就业、改善民生和推动发展的重要意义。要坚持高位推动，做好顶层设计，通过建立联席工作会议等机制，及时研究解决存在困难与问题。要引导支持企业加快“机器换人”，促进产业转型和技术升级，努力让技术红利替代人口红利，成为推动企业持续发展和促进产业优化升级的动力之源。另一方面，企业要强化主体责任意识，树立现代企业人力资源核心价值观，将用工问题纳入企业生产经营、发展方向和文化定位等整体规划，并在用工活动中营造“尊重员工、理解员工、善待员工”的浓厚氛围，切实增强员工的认同感和归属感。

（二）进一步优化用工环境。一要完善政策保障体系。要在认真学习借鉴先发地区成功做法的同时，结合宁国实际，出台有效措施，推动刚性落实，真正将人才引进、内部挖潜和引凤还巢“三大工程”落到实处。二要增强园区服务功能。以中德制造小镇建设为引领，加快推进“产城一体化”，把优化服务业空间布局与解决工业园区产业提升相结合，突出职工住宿、餐饮、购物、出行、文化、休闲、就医和就学等方面，切实加快园区综合配套服务设施建设，不断完善园区功能，提升园区承载，切实增强工业园区的吸引力和向心力。三要加强企业文化建设。要高度重视企业文化建设，适当安排培训、宣传、体育、娱乐等经费投入，定期开展文化体育和休闲娱乐活动，不断提升职工的幸福感和获得感。要加强

企业党团、工会和妇委会组织建设，发扬企业民主，融洽员工关系，培养企业精神，营造拴心留人的良好环境。

（三）进一步夯实用工平台。一要完善市场服务平台。要加快推进人力资源输入基地建设，不断优化招工网点布局，重点围绕云贵川等劳动力富余省份，加强宣传，精准对接，着力提高劳务输入的组织化程度。要切实规范全市劳务派遣市场，培育集招工、培训、使用、维权为一体的人力资源服务公司，加强研判，因企施策，稳步提高用工服务的市场化水平。二要筑实职教培训平台。进一步明确职业教育服务地方经济发展的办学方向和功能定位，促使职业教育规模、专业设置与全市经济社会发展需求相适应。同时，通过加快校企实践培训基地建设，鼓励引导大中型企业采取订单培训、定向培训和委托培训等多种形式，深化产教融合，推动校企合作。要不断提高技能型人才社会地位与待遇，切实增强职业教育吸引力。三要构建信息联动平台。要依托信息化和大数据，推广应用“互联网+”用工理念，突出企业用工需求信息、劳动力市场供给信息、学校人才培养信息和劳动力就业去向信息等，构建全市企业用工信息管理平台，完善企业用工储备库建设，努力提升全市企业用工信息化管理水平。

南山
部分
企业
用工
数据

企业名称	企业用工数	缺口数	外地工占比	年龄结构	大专以上文化占比
------	-------	-----	-------	------	----------

	35周岁以下	50周岁以下	50周岁以上					
中鼎 (南山园 区)	4302	(一 线职 工)	480	18.29%	23.78%	65.25%	10.97%	3.39%
保隆	2850		130	31.70%	29.20%	45.90%	24.90%	22.50%
德特 威勒	1330		40	11.28%	27.22%	66.02%	6.76%	16.54%
天成	889		50	6.20%	18.79%	51.63%	29.58%	12.60%
大荣	210		10	11.42%	11.43%	44.76%	43.81%	12.38%
金诺	252		30	24.60%	9.92%	32.94%	57.14%	5%
九鼎	120		10	5%	5%	33.5	45.50%	11%
宏宇	480		8	32%	25.60%	61.50%	12.90%	8.20%
东坡	530		5	30%	20%	40%	10%	20%
华丰	180		10	4%	11%	33.33%	56.11%	16.67%

企业用工调研报告

劳务派遣用工调研报告

企业用工情况分析

企业调研报告

企业用工调研方案篇二

为了解全市文化产业复工复产情况及企业存在的困难，市统

计局于2月28日对全市164家规模以上文化产业企业进行了快速调查。现将有关情况报告如下。

本次快速调查是通过统计系统的联网直报平台对全市164家规模以上文化产业企业进行的一次网络问卷调查，成功收回调查问卷97份，占全部调查对象的59%，具有较强的代表性。文化企业类型主要包括规上文化制造业、文化批零业、文化服务业。

（一）不利因素

1. 复工复产比例较低，恢复生产信心不足

49.5%的企业担心市场订单减少；

30.9%的企业担心复工复产后生产经营成本升高。

2. 防疫物资储备不足，口罩短缺尤为明显

能够维持一周左右的企业占24.6%；

能维持一周以上的企业10家，仅占10.3%。

3. 部分企业经营困难，营收预计大幅下滑

78.4%的企业表示，疫情对企业经营影响较大或严重。其中，16.5%的企业表示影响严重，企业经营面临停顿甚至倒闭。仅有20.6%的企业认为影响较小。

其中39.1%的企业预计下降50%以上。

4. 工资社保、租金、还贷等支出压力大

51.5%的企业表示租金支出压力大；

42. 3%的企业表示偿还贷款压力大。

（二）积极因素

1. 部分企业已经全员复工

开封日报社、开封奥立医药包装实业有限公司、开封市路宁纸品印刷有限公司、开封亚鹏包装有限公司、开封润泰商业有限公司等8家企业，已全部复工复产。20xx年一季度这8家企业的主营业务收入为10.7亿元，占全市规模以上文化产业的18.1%，会对一季度全市文化产业增长起到一定的拉动作用。

2. 大部分企业预计9月底有望恢复正常水平

调查发现，76.3%企业表示预计9月底之前主营业务收入有望恢复至正常水平。其中，53.6%的企业表示，6月底之前有望恢复至正常水平。

为加快我市文化企业复工复产的进度，使企业经济尽快恢复，早日摆脱困境，提出以下建议：

1. 加快落实国家出台的各项税收政策。包括阶段性免征企业增值税及附加税，降低企业增值税、所得税等税率，帮助企业渡过难关。

2. 帮助企业进行贷款业务的办理。包括贷款贴息、提供中长期贷、对现有贷款延期等贷款业务，解决企业缺乏资金的困难。

3. 出台有关政策。出台有关稳岗补贴、提供房租、水电费等成本补助政策，出台阶段性减免或延缓缴纳社保费政策，减轻企业压力。

企业用工调研方案篇三

根据省委调研组的调研提纲，我们在近日走访了部分基层劳动保障事务所和企业，对我区企业用工情况进行调研，并结合我们掌握的情况，形成书面材料，供省调研组参考。

一、我区就业情况及企业用工现状概况

xx区现有各类企业xx多家，其中接受劳动保障部门用工管理企业xx家。其中民营经济占了绝大多数，主要支柱行业有塑料玩具、工艺美术、毛织服装、食品加工、五金机械等，这些企业容纳了大量的劳动力，从业人员达x万多人，其中外来劳动力近xx万人。

年初，我局在全区组织了一次用工单位空岗调查，至6月份，共对使用工人在100人以上企业进行抽样调查，共调查企业64家，职工总数16363人，其中：本地劳动力7681人，占职工总人数46.9%，外地劳动力9057人，占职工总数53.1%；拟招用工人的企业48家，计划自行解决招工问题的49家，计划通过劳务集市或外出招聘的企业15家；这48家企业的需新增工人5660人；从拟招用人员的结构看，拟招用本地劳动力2251人，其中包括拟招下岗失业人员484人，占拟招人数40%，拟招外来劳动力3409人，占拟招用人数60%。使用外来劳动力占的比重较大，这是当前企业用工的主要特点。

劳动保障部门开办的职业介绍机构是我区企业招用工人的主要渠道。随着我区劳动力市场劳动力信息网络和“三化”建设的日益完善，企业用工和求职者择业找劳动力市场的观念也逐渐深入人心。去年至今年上半年共举办劳务集市xx场次，进场招聘单位xx家次，提供空岗xx个，进场求职xx人次。达成意向10278人次。企业委托招工登记xx家次，通过职业介绍所窗口向企业推荐各类人才xx人次，推荐成功xx人。

二、企业用工需求预测

当前，我区国民经济稳步发展，产业结构继续优化；工业生产和制造业基地建设良性运行，经济效益有所提高；重点项目建设进展顺利，固定资产投资提速；招商引资势头良好，外贸出口持续增长；企业大多呈现良好发展势头，尤其是劳动密集型的工艺、玩具制品产业，用工量很大。从去年进劳动力市场招聘单位提供的空岗看：去年全年xx个，今年上半年已达xx个，比去年同期增长近x倍。预计每年约新增xx万个岗位，未来几年劳动密集型企业仍占大多数，用工需求量继续呈上升趋势，企业招工难情况将更加突出。以前企业招用技术工人难，现在是招用普通工人也难，周边地区也或多或少出现了“用工荒”。企业用工紧缺与农村劳动力转移、外来劳动力引进困难的矛盾将成为我区企业加快发展的一个突出问题。

三、企业用工紧缺的原因

一是结构性失业矛盾突出。一方面企业经济发展，缺员现象十分突出，另一方面城镇富余劳动力、下岗失业职工和农村劳动力找不到合适就业岗位，呈现结构性失业。加上我区企业的发展，用工量日益增加，外来劳动力流入务工数量供不应求，更加凸现我区企业招工难的问题。

二是劳动者没有树立正确的择业观念。我们在xx年的农村劳动力调查中，很多本地有就业意向的农村青年都希望能找一份既稳定、薪水又不低、还不能太辛苦的职业，能食“皇粮”更好；部分农村富余劳动力和下岗失业人员年龄偏大，很多人本身无一技之长，要找到合适的岗位很困难。

三是随着“长三角”的经济迅速发展，企业的工资福利待遇比较好；国家实施西部大开发战略，内地省份的经济有所发展，这些地区同样拥有招商引资的优惠政策，也拥有一定的就业空间；我们原来吸引外来劳动力的优势已日渐淡化，甚

至不复存在。有位私营企业主反映：几年前每天都有人来见工面试，多的一天几十人、甚至上百人，现在只能靠员工来介绍员工，回家介绍亲友或老乡，企业给予一定奖励。中国人的传统观念是“金窝银窝不如自己的狗窝”，如果家乡有就业机会，大多数人会选择就近就业。

四是我区企业中很多旺、淡季节性明显，这在工艺行业尤为突出，旺季用工量急增，而淡季只保留少数管理、技术人员，本地劳动力都觉得这种季节性就业收入不稳定，何况外来工，淡季就没有固定生活来源，难以留住人心。

五是部分企业主没有严格贯彻执行劳动保障法律法规、政策，管理不到位，没有善待外来工，对待工人过分苛刻，拖欠工资、加班加点的现象仍时有发生。这在一定程度上也影响了面上企业的招工。外来工也一样是要讲效益的，他们分布在全国各地打工，各地工资高低，待遇好坏，就业环境是否优越，这样的信息也会在他们的圈子里一传十、十传百地交流，通过比较，引导他们到适宜打工的地方。

六是劳动者素质偏低，外来劳动力流动性强。很多外来劳动力不愿与企业签订劳动合同，流动性较强，要留住熟练工人很难，企业生产过程很多是落了订单，要赶货期的，新招用工人的效率较低，需要更多的工人来填补岗位缺口。这就造成低效率、多用人的矛盾。

四、切实加强用工管理，维护劳动者合法权益

我区对劳动用工管理工作十分重视，紧紧围绕服务经济建设和社会稳定这个中心，强化管理服务，规范用人单位用工行为和保障劳动者合法权益，有益地调动了广大劳动者为澄海建设多做贡献。

一是党政高度重视，加强组织领导。我区党政高度重视用工管理工作，把保障劳动者合法权益，规范用工秩序作为贯彻

落实“三个代表”重要思想的政治高度去抓紧抓好，经常听取工作汇报，分管领导在保障农民工权益等专项行动亲身挂帅指挥。先后下发有关用工管理、维权的文件，每年“劳动法宣传周”，区管线领导发表电视讲话，使劳动保障法律家喻户晓，深入人心。

二是完善管理体制，实施综合治理。我区已健全分级管理体制。区劳动保障局、街道（镇）设劳动保障事务所、村（居）有专管员。全区已初步形成三级劳动用工管理服务网络。建立综合治理工作机制。在用工管理，特别是外来工管理工作这一复杂的社会系统工程中，在区委政的统一领导下，劳动保障部门加大监察执法力度、公安部门加强对外来流动人员管理、工商部门取缔无照经营户，“堵住”违法用工源头、宣传部门加强对发布虚假招工广告的审查把关、工会和妇女组织充分发挥监督作用，制止违反妇女劳动权益和非法使用童工行为，各部门都各司其职，综合治理，形成全区劳动用工管理的强大合力，进一步优化了就业环境。

三是加强劳动监察，维护合法权益。为全面规范劳动用工秩序，维护劳动者的合法权益，我区加大劳动监察和执法力度。第一，常规性检查与完善企业用工制度相结合。我们结合每年的劳动年审等常规性检查，加强对用人单位劳资人员的业务指导，引导和帮助他们修订厂纪厂规，完善用工制度。第二，专项检查与查处违规用工行为相结合。我区劳动监察部门根据不同时期的工作重心和工作特点，集中开展取缔非法职介活动、劳动合同管理、克扣拖欠工资、超时加班加点、社保护面征缴等多项专项执法行动。今年来，我区在5月份，组织了为期1个月的劳动用工大检查，本次行动共检查企业xx家，受检员工xx人，对执行劳动法律法规不到位的45家用人单位发出《限期补办用工手续通知书》，补办就业证811份，补签劳动合同811份。同时，我们切实抓好农民工维权工作，6月份由各成员单位派员组成联合检查组，在14日至18日组织对全区各类企业进行检查。第一阶段由各街道（镇）对辖属企业进行自查。第二阶段由区检查小组检查区直单位。

包括检查企业18家，其中国营企业2家，集体企业1家，外商投资企业2家，私营企业13家，涉及人数2367人，补办用工手续310，补签劳动合同310人。第三，实施监控与调处劳动纠纷相结合。我们局设立了咨询投诉电话、举报信箱，建立局长接访日制度，及时处理劳动资纠纷案件；对重点地区、重点企业实施重点监控，及时掌握用工单位与职工的劳资关系情况。第四，及时、依法、妥善处理劳动争议案件。区仲裁办上半年共接待来访xx人（次），已受理劳资纠纷案件xx宗，结案xx宗，各类劳动争议案件的公平、公正、公开处理，及时化解了劳资矛盾，有力地维护我区社会稳定和促进经济发展。

四是强化服务职能，优化就业环境。我们始终坚持寓管理于服务之中，以优质服务促进管理。我们的劳动力市场设施配套较齐全，已初具规模，为企业和求职者提供优质的服务；组织教育培训，我们为外来工举办上岗前培训，每年六月都进行观看图片展览、播放电教片等系列禁毒教育，在外来工中开展“携手共建第二故乡”活动，增强他们的参预xx经济建设的责任感；每年春节开展系列慰问活动；组织评选和推荐“优秀外来工”，增强他们的荣誉感；组织好区域性文娱活动，丰富和活跃外来工精神生活。

五是抓好队伍建设，促进依法行政。我们从抓好思想作风建设、抓好业务学习培训、抓好规范执法行为入手，建立了一支作风过硬、廉洁奉公、机动高效、依法行政的劳动监察队伍，有效地推进我区劳动者权益保护的落实。

五、促进企业用工难问题解决的几点建议

一是加快完善劳动力市场。劳动力市场在市场经济社会的市场体系中占有重要地位。市场对资源的配置作用是最科学、最合理也是最有效的；劳动就业问题最终是要通过市场来解决。目前市场培植缺乏远景目光和科学规划，劳动力市场供需双方都注重眼前利益。这与劳动力市场机制作用相悖，劳

动力资源不能得到合理配置，劳动力供求双方搜寻对方带有严重的盲目性。建议省在劳动力市场建设方面拨出专项资金，进一步完善基层劳动力市场的“三化”建设，使劳动力市场真正达到专业化、制度化、社会化的要求，最大限度地满足企业和求职者的需要，成为供需双方最迅捷、最可靠的交换场所。

二是转移职业教育培训方向。政府要加大对培训机构的投入，培训机构要瞄准劳动力市场需求和经济发展方向，开展实用型、有针对性的劳动技能教育，推广劳动预备预备制。要职业技能培训机构要各级联系企业开展协约化技能培训，联合开办短期的业务技能培训班，对农村富余劳动力进行相对简单的专业技术培训，疏通农村富余劳动力就业渠道，缓解“招工和就业”两难的矛盾。省要加大对农村富余劳动力转移岗位技能培训资金的投入，解决培训资金紧缺的问题。

三是提高劳动者素质，拓展农村劳动力的就业渠道。要继续加强宣传引导、转变农村劳动者的就业意识，改变传统就业观念；要坚持科技兴农，实行农业专业化、产业化经营，把“半工半农”劳动力转移至第二产业，引导更多的农村劳动力走向各行业的就业岗位。要加大高素质管理人才的引进和留驻力度，提高企业管理层次。既要在人才引进方面对高素质人才予以重视，也要在工作待遇和工作环境上给以优惠，把高素质人才留住。

四是政府要继续加大产业结构的调整力度。在产业结构调整上要继续发展劳动密集型产业，集中优势有侧重点地发展技术密集形产业。快城镇建设步伐，促进农村第三产业发展。小城镇是第三产业发展的主要载体，城镇经济不发达，农村第三产业发展难有作为。要摆脱长期以来第三产业的发展大多集中在城市的怪圈，使农村第三产业的发展由盲点变为亮点，促进农村剩余劳动力的就业转移。

五是由政府牵头，采取“走出去，请进来”的办法，走出去

宣传本地区的发展形势，请进来考察本地区的就业环境，建立跨区域劳务协用机制，积极为企业引进劳动力。

六是要加大企业空岗报告制度的推广完善力度。使全区劳动用工供需情况掌握在劳动保障部门手里，促进宏观调控力度的加强。

企业用工调研方案篇四

根据省委调研组的调研提纲，我们在近日走访了部分基层劳动保障事务所和企业，对我区企业用工情况进行调研，并结合我们掌握的情况，形成书面材料，供省调研组参考。

一、我区就业情况及企业用工现状概况

xx区现有各类企业xx多家，其中接受劳动保障部门用工管理企业xx家。其中民营经济占了绝大多数，主要支柱行业有塑料玩具、工艺美术、毛织服装、食品加工、五金机械等，这些企业容纳了大量的劳动力，从业人员达x万多人，其中外来劳动力近xx万人。

年初，我局在全区组织了一次用工单位空岗调查，至6月份，共对使用工人在100人以上企业进行抽样调查，共调查企业64家，职工总数16363人，其中：本地劳动力7681人，占职工总人数46.9%，外地劳动力9057人，占职工总数53.1%；拟招用工人的企业48家，计划自行解决招工问题的49家，计划通过劳务集市或外出招聘的企业15家；这48家企业的需新增工人5660人；从拟招用人员的结构看，拟招用本地劳动力2251人，其中包括拟招下岗失业人员484人，占拟招人数40%，拟招外来劳动力3409人，占拟招用人数60%。使用外来劳动力占的比重较大，这是当前企业用工的主要特点。

劳动保障部门开办的职业介绍机构是我区企业招用工人的主要渠道。随着我区劳动力市场劳动力信息网络和“三化”建

设的日益完善，企业用工和求职者择业找劳动力市场的观念也逐渐深入人心。去年至今年上半年共举办劳务集市xx场次，进场招聘单位xx家次，提供空岗xx个，进场求职xx人次。达成意向10278人次。企业委托招工登记xx家次，通过职业介绍所窗口向企业推荐各类人才xx人次，推荐成功xx人。

二、企业用工需求预测

当前，我区国民经济稳步发展，产业结构继续优化；工业生产和制造业基地建设良性运行，经济效益有所提高；重点项目建设进展顺利，固定资产投资提速；招商引资势头良好，外贸出口持续增长；企业大多呈现良好发展势头，尤其是劳动密集型的工艺、玩具制品产业，用工量很大。从去年进劳动力市场招聘单位提供的空岗看：去年全年xx个，今年上半年已达xx个，比去年同期增长近x倍。预计每年约新增xx万个岗位，未来几年劳动密集型企业仍占大多数，用工需求量继续呈上升趋势，企业招工难情况将更加突出。以前企业招用技术工人难，现在是招用普通工人也难，周边地区也或多或少出现了“用工荒”。企业用工紧缺与农村劳动力转移、外来劳动力引进困难的矛盾将成为我区企业加快发展的一个突出问题。

三、企业用工紧缺的原因

一是结构性失业矛盾突出。一方面企业经济发展，缺员现象十分突出，另一方面城镇富余劳动力、下岗失业职工和农村劳动力找不到合适就业岗位，呈现结构性失业。加上我区企业的发展，用工量日益增加，外来劳动力流入务工数量供不应求，更加凸现我区企业招工难的问题。

二是劳动者没有树立正确的择业观念。我们在xx年的农村劳动力调查中，很多本地有就业意向的农村青年都希望能找一份既稳定、薪水又不低、还不能太辛苦的职业，能食“皇

粮”更好；部分农村富余劳动力和下岗失业人员年龄偏大，很多人本身无一技之长，要找到合适的岗位很困难。

三是随着“长三角”的经济迅速发展，企业的工资福利待遇比较好；国家实施西部大开发战略，内地省份的经济有所发展，这些地区同样拥有招商引资的优惠政策，也拥有一定的就业空间；我们原来吸引外来劳动力的优势已日渐淡化，甚至不复存在。有位私营企业主反映：几年前每天都有人来见工面试，多的一天几十人、甚至上百人，现在只能靠员工来介绍员工，回家介绍亲友或老乡，企业给予一定奖励。中国人的传统观念是“金窝银窝不如自己的狗窝”，如果家乡有就业机会，大多数人会选择就近就业。

四是我区企业中很多旺、淡季节性明显，这在工艺行业尤为突出，旺季用工量急增，而淡季只保留少数管理、技术人员，本地劳动力都觉得这种季节性就业收入不稳定，何况外来工，淡季就没有固定生活来源，难以留住人心。

五是部分企业主没有严格贯彻执行劳动保障法律法规、政策，管理不到位，没有善待外来工，对待工人过分苛刻，拖欠工资、加班加点的现象仍时有发生。这在一定程度上也影响了面上企业的招工。外来工也一样是要讲效益的，他们分布在全国各地打工，各地工资高低，待遇好坏，就业环境是否优越，这样的信息也会在他们的圈子里一传十、十传百地交流，通过比较，引导他们到适宜打工的地方。

六是劳动者素质偏低，外来劳动力流动性强。很多外来劳动力不愿与企业签订劳动合同，流动性较强，要留住熟练工人很难，企业生产过程很多是落了订单，要赶货期的，新招用工人的效率较低，需要更多的工人来填补岗位缺口。这就造成低效率、多用人的矛盾。

四、切实加强用工管理，维护劳动者合法权益

我区对劳动用工管理工作十分重视，紧紧围绕服务经济建设和社会稳定这个中心，强化管理服务，规范用人单位用工行为和保障劳动者合法权益，有益地调动了广大劳动者为澄海建设多做贡献。

一是党政高度重视，加强组织领导。我区党政高度重视用工管理工作，把保障劳动者合法权益，规范用工秩序作为贯彻落实“三个代表”重要思想的政治高度去抓紧抓好，经常听取工作汇报，分管领导在保障农民工权益等专项行动亲身挂帅指挥。先后下发有关用工管理、维权的文件，每年“劳动。

澄海区企业用工情况调研报告(第3页)搜集整理，版权归作者所有, 转载请注明出处!

企业用工调研方案篇五

自战“疫”打响以来，根据国家邮政局□xx省邮政管理局和市防疫指挥部的要求□xx局做到一手抓科学防控疫情，一手抓有序复工复产生产经营，坚决做到“两手抓、两手硬”。现将疫情防控情况和复工复产情况报告如下：

为确保春运和疫情期间医疗、防护用品、群众生活用品快速配送，邮政、顺丰、京邦达3家企业未停业，3家邮政快递企业在春节疫情期间组织了车辆306辆，其中干线运输车辆46辆，支线运输车辆79辆，收派件车辆181辆，在岗从业人员和收派件人员703人，实行全网营业□20xx年1月20日至2月27日，全市快递业务量（收寄）达29.24万件、派件（配送）179.21万件，期间共配送十县区口罩、消毒液、体温计和药品防疫物资约53.76万件。在克服了新型冠状病毒感染肺炎疫情带来的重重困难，及时为人民群众配送日常生活需品和新型冠状病毒感染肺炎疫情所需要的药品、口罩、消毒液等防护物资，为全市群众的日常生活和防范新型冠状病毒感染肺炎疫情工作作出了邮政行业应尽的贡献和力量。

各县邮政管理局（邮政业发展中心）为邮政快递企业争取了口罩620个，争取了酒精6瓶（45升），争取了消费液3桶（11公斤），手套120双。同时，市、县邮政管理部门积极为3家企业协调车辆通行事宜，出台政策文件2个，为企业发通行函3个，为企业出具通行证明8次，协调车306辆支干线通行配送。

根据国家邮政局□xx省邮政管理局和当地防疫指挥部的复工复产要求□xx市、县邮政管理部门积极做好沟通、协调和服务工作，采取有力措施，确保企业复工复产。一是聚焦邮件快件运输车辆通行不畅、在岗人员超负荷工作、寄递实效缓慢等关键问题，争取支持，加强部门协作，确保交通运输、通关、进社区等渠道有序畅通，依法保障寄递生产经营秩序，保障网络运行稳定畅通。二是采取企业自行采购和政府支持等多种方式解决口罩、消毒液、体温仪等防护用品，要组织企业备足疫情防控装备和物品，完善复工人员后勤保障，切实帮助企业解决恢复生产中的实际困难，创造条件尽快实现复工复产。三是要紧紧抓住“复工人员”这个疫情防控关键因素，全面摸清复工人员底数，健全工作台账，强化复工岗前疫情防控培训，不断提高疫情防控意识。

全市1821人从业人员中已有1730人返岗复工，从业人员返岗复工率达95%；

全市快递企业拥有的680辆邮件快件配送车辆已全部投入运营，车辆运营率100%；

全市159家快递企业（法人公司、分公司）已全部复工，快递企业复工率达100%；

全市169个末端备案网点已全部复工营业，末端备案网点复工率达100%。

20xx年1月20日至2月27日，全市快递业务量（收寄）达29.24

万件，与上年同期相比下降42.86%，完成派件（网购配送）179.21万件，与上年同期下降43.30%。反映了受疫情的影响，全市生产、经营和消费均出现了较大的下滑，对全市今年的稳增长和年初的开门红影响程度较大。在今后工作中□xx市邮政管理局将克服疫情带来的影响和困难，配合市、县（区）恢复生产的态势，主动作为，争取一季度扭转邮政业负增长状况，实现全市邮政业平稳增长。

（一）推进城乡“一体化”格局

深入实施“快递在乡”和“快递下乡”工程，健全县级分拨中心、乡镇快递配送节点、村级公共服务点的农村寄递物流网络，加快完善县、乡、村三级农村物流网络节点体系，实现支干线运输网络有效衔接，支持邮政、快递企业把寄递服务网点延伸到村，提高乡镇网点的覆盖率，通过节点网络共享、运力资源共用、标准规范统一、企业融合发展，持续推进快递下乡进村工作，提升乡村快递网络的覆盖率，为广大农村群众提供网购寄递服务，拓宽农产品销售的寄递物流渠道，支撑电子商务进农村综合示范点建设。

（二）积极推进快递物流园建设

20xx年，计划完成一期建设任务并交付入园快递、物流、仓储企业使用，启动二期建设□xx市中心城区快递物流园建成后，一是有助于减省快递物流企业的成本投入，二是有助于促进流通业的发展，带动流通经济的发展，三是有利于改善投资环境以更好的吸引投资，四是有利于提高第三产业比重，促进国民经济的协调发展。

（三）积极争取xx金鹿物流的快递业务许可工作，强化汇报沟通和协调，其业务纳入快递业务，做到应统尽统。