

广告季度工作总结报告(优质8篇)

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。通过报告，人们可以获取最新的信息，深入分析问题，并采取相应的行动。以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

广告季度工作总结报告篇一

本站后面为你推荐更多季度工作总结！

20xx年条线人员一直没有得到过稳定，大事小事，压在身上，往往重视了这头却忽视了那头，有点头轻脚重没能全方位地进行管理。

2、人员的不够稳定使工作进入疲劳状态，恶性循环，导致工作思路不清晰，忽略了管理员的业务培训。

3、主观上思想有过动摇，未给自己加压，没有真正进入角色。

4、忽略了团队管理，与各级领导、各个部门之间缺乏沟通。

5、工作思路没有创新意识，比如目标管理思路不清晰，绩效管理上力度不够，出现问题后处理力度不够。

以上几点是我部门职员存在的最主要的问题，财务部门作为公司的一个主要职能监督部门，“当好家、理好财，更好地服务企业”是我财务部门应尽的职责。在公司加强管理、规范经济行为、提高企业竞争力等等方面我们负有很大的义务与责任。只有不断的反省与总结，管理工作才能得到提高！

一、完善公司内部管理制度。部门责任领导明确分工的职责，

加强责任考核。

内部管理制度通过将近一年多来的实施，仍然有许多不合理的地方，为使企业的管理制度更趋于完善，财务部将结合集团管理的要求，与有关部门进行修正。

部门责任领导之间明确分工职责，按照年初签定的责任合同，组织落实强化到位，领导之间相互信任，遇事不推诿，搞好通力协助，对分管内容加强责任考核力度，做到奖罚分明。

二、针对此次突击检查与仓库管理员的业务理论考试，合理调整组合人力资源，继续加强培训力度与仓库管理检查监督力度。

今年以来，人事方面至今一直未得到稳定，财务部门的力量相对比较薄弱，通过近期突击检查工作与仓库管理员的突击考试，我们将根据库房各位管理人员的特点，一方面将对人员重新组合搭配，进行高效有序的组织，另一方面继续加强培训，让每一位仓库管理人员都要做到对各库的业务熟悉，真正做到驾熟就轻，文化素质与业务管理水平都要有质的提高，今年3月电脑真正联网，管理员的电脑操作水平还有待于进一步提高，我们将在这方面加强培训，使每一位管理人员都能熟悉电脑、掌握电脑操作，扎扎实实提高每个管理员的业务管理水平，会议之后我们将严格对仓库管理员实施目标管理与绩效管理，确定目标，达成目标，加强考核监督力度，与工资挂勾，真正做到奖罚分明。

三、加强团队建设，充分发挥财务职能部门的作用。

作为财务部的责任领导，既是一名财务工作人员，也是财务管理制度的组织者，要有严谨、廉洁的工作作风和认真细致的工作态度，对条线人员要积极引导，做到上行下效，帮助条线人员解决问题，充分发挥团队的合作精神，学先进、赶先进、超先进，在条线中展开竞赛活动，发挥团队的力量，

拧成一股绳，劲往一处使。在坚持原则的同时，我们坚持“三个满意二个放心”，三个满意是“让客户满意、让员工满意、让各部门主管领导满意”，二个放心是“让集团公司领导放心，让公司的老总与各级领导放心”。

四、加大各项费用控制力度，充分发挥财务的核算与监督职能。

今年是精益管理年、效益满意年、科技创新年，我们将继续加强各项费用的控制，行使财务监督职能，审核控制好各项开支，在财务核算工作中尽心尽职，认真处理审核每一笔业务。

五、搞好财务分析，为领导提供有效的参考依据。

我知道合理高效的财务分析思路与方法，是企业管理和决策水平提高的重要途径，并将使我们的工作事半功倍，在企业成本分析上向沈科学习、向车间的老师傅学习、向书本学习，为企业的生产经营销售，做好保本点与规模效益、销售定价分析等等，量化分析具体的财务数据，并结合企业总体战略，为企业决策和管理提供有力的财务信息支持。

六、加强应收款催收管理力度，控制好库存材料与产品，提高资金的运行

质量,合理控制资金的使用。

公司发展至今，生产资金的筹集，一直是个头痛的问题，大家都知道资金就跟人体的血液一样重要，我们公司的主要特点是物资采购量大、生产批量大、销售批量大，筹集资金是财务的一个主要职能，良好的银企关系，是企业融资的一根纽带，目前我们只能在应收款管理与库存管理上进行控制，压缩库存，合理生产，控制资金的流向，使库存原辅材料在保证生产的同时控制到最底线，在资金尤为紧张的情况下，财务

部将从采购材料与产成品这一块有效地跟踪好资金的运作。

七、继续做好各部门工资奖金的核算工作。

今年公司对各部门都签订了责任合同，我财务部将继续严谨细致而认真地按照责任合同严格审核结算工资，并组织资金确保工资的发放。

以上工作是我财务部第一季度的主要工作，还有与集团搞好过渡衔接、废品的管理、规范财务核算程序等一系列工作都是我财务的一些本职工作，“查找不足赶先进，立足根本争先进”，这不是句空话，号角之声响起我们就要付诸与行动，利用团队精神集思广益，财务条线所有人员重点思考如何在管理上创新，如何在实施成本控制上做文章!总之，今后的工作中，还是年初责任领导会议上的那句话：我将不断地总结与反省，不断地鞭策自己并充实能量，提高自身素质与业务水平，以适应时代和企业的发展，与各位共同进步，与公司共同成长。

广告季度工作总结报告篇二

第一季度，共播出新闻5条、专题栏目播出2期，其中被市电视台采用新闻6条、省电视台采用新闻12条。

第一季度，安装有线电视15户、安装大喇叭3套。购买电脑7台、购买空调3台。建设库房3间。

第一季度，参加省广电局培训2人次、参加北京、深圳培训5人次，组织全单位干部职工认真学习科学发展观和省委扩大会议精神、市委扩大会议精神、县委扩大会议精神2次。

1、广播电视专业技术维修人员缺乏，专业技术水平不高。

2、事业经费不足。

3、新闻宣传力量薄弱。

1、加大宣传力度。

2、努力争取项目资金。

3、加强队伍建设。

广告季度工作总结报告篇三

一季度，在厅党组正确领导和有关处室、单位大力支持配合下，我中心认真学习全国财政工作会议及全省财政工作会议精神，紧密围绕全厅财政工作大局，立足本职，扎实工作，基本完成了各项工作任务。现将一季度业务工作、思想政治工作及党风廉政建设方面情况总结如下。

一、业务工作方面

1、拟订年度目标工作任务。年初，我们按照厅机关目标责任考核办要求，结合我中心年度工作任务，将全年工作任务逐项细化为社保资金财政专户管理、开展调查研究、养老金管理和综合管理等4个方面14项明细任务，并明确了具体负责人和责任人，做到任务清楚、责任明确，量化到岗、责任到人，确保各项工作任务落到实处。

2、认真做好社保资金财政专户各项管理工作。一季度，我中心以服务财政社保工作为中心，本着准确、及时、足额的原则，着力做好20xx年度社保资金财政专户决算报表编制和各项资金拨付、会计核算和安全管理等各项工作，及时为有关方面提供会计信息和统计数据。据统计[]20xx年度全省社保资金财政专户累计收入373.72亿元，累计支出331.43亿元。其中：全省养老金收入279.37亿元（包括地税征收214.69亿元，中央补助58.90亿元），支出252.32亿元；失业金收入6.53亿元，支出3.99亿元。截止20xx年3月中旬，全省社保资金财

政专户累计收入102.34亿元，支出69.33亿元，其中养老金收入68.42亿元，支出52.12亿元。一季度，累计填制拨款票据1380多张，处理会计账务1380多笔，编制会计报表3套。

3、积极做好我省农村医疗风险基金台账建立的前期准备工作。为加强我省农村医疗风险基金管理，便于省财政开展县区风险基金缴交情况监管，全面反映各县区风险基金归集、使用、结存等情况，我们会同社保处、信息处对农村医疗风险基金的会计核算明细科目、会计报表等软件系统做了修改。

4、积极支持集散账户改革，认真做好相关工作。针对集散账户改革后业务发展情况，我们结合工作实际，对社保资金集散账户软件运行中会计报表等方面存在的问题多次与厅信息处、软件公司联系协商，及时修改完善，确保资金核算和报表编制工作正常进行。与此同时，按照财政集散账户管理改革确定的社保资金业务流程，中心定期将归集账户中23项社保资金划拨到集散账户，截止3月15日累计向集散账户划拨资金86.34亿元。

二、坚持学习制度化，加强队伍建设，认真落实反腐倡廉建设责任制。

响应厅直机关党委关于建设学习型机关的号召，制定了中心年度活动方案。一季度，坚持每周三学习日制度，组织全体干部职工集体学习党的重要政策，学习省委省政府和厅党组关于当前重大重要工作的决定，学习全国全省财政工作会议精神，通过学习，极大地提高同志们的政策理论素养和水平。

抓紧党风廉政建设工作不放松，以全省财政反腐倡廉建设工作会议精神为统领，明确党风廉政建设责任制，切实落实“一岗双责”，坚持以人为本、执政为民，切实做到学习不能放松、信念不能动摇、权力不能滥用等“八个不能”。对个别干部进行诫勉谈话，落实党员领导干部报告个人重大事项等制度，严格监督领导干部正确行使权力。

一、按照有关规定和要求，积极配合实施民生工程，及时拨付财政专户各项社会资金，确保下岗职工基本生活费、离退休人员养老金和居民最低生活保障资金等及时、足额拨付。

二、深入推进集散账户改革，认真做好集散账户改革后社保资金财政专户日常管理工作，进一步完善会计核算软件系统和资金拨付系统，不断提高社保资金管理水平。

三、继续完善全省企业单位基本养老保险金征缴汇划网络系统，实现征缴信息及时传递和资源共享，为有关方面决策提供资料依据。

四、不断开展学习教育活动，做好中心党支部建设及廉洁自律建设各项工作。

广告季度工作总结报告篇四

一是加强公共卫生服务能力建设。重点抓好三个70%：即抓好县级疾病预防控制机构实验室建设，全市70%以上的县级疾病预防控制机构实验室装备达标；加强卫生应急队伍和装备建设，各类卫生应急管理人員和应急队伍培训率达到70%以上；抓好县妇幼保健机构能力建设，全市70%以上的县妇幼保健机构达到建设标准。

二是加强农村卫生服务能力建设。全市75%的县级综合医院、55%的县中医医院达到建设标准；以县(市、区)为单位，全市85%的乡镇卫生院达到建设标准，60%的行政村都有一所达到五室分开标准的村卫生室。

三要加强社区卫生服务能力建设。进一步扩大政府购买城市社区公共卫生服务的试点范围，利用社区卫生服务基本设备装备、人员培训专项资金，为24所社区卫生服务机构装备基本设备，全市80%以上的社区卫生服务机构达到建设标准。四要加强城市医疗服务能力建设。着手启动并部分完成市人民

医院新外科大楼、市中医院门诊综合大楼、市肿瘤医院新住院大楼、市三医院住院大楼、市妇保院住院大楼及“母婴保健中心”新扩建等建设。推进卫校新校区建设，切实加强学校硬件建设和软件建设，确保今年暑期完成整体搬迁。上半年正式运行市传染病医院和市急救中心，抓紧市中心血站整体搬迁等项目工作，加强采供血机构建设，建立完善的采供血服务网络，提高突发公共卫生事件医疗救治能力。五要加强卫生监督执法能力建设。抓好卫生监督基层网络建设，全市30%以上的县级卫生监督机构设立分支机构或在乡镇、学校设立助理卫生监督员。

一是召开了全市新型农村合作医疗工作会议，明确提出新型农村合作医疗覆盖到所有县(市、区)，参合数583万人，统筹基金使用率达75%，参合农民一次报帐率达到90%以上。

二是抓好县级综合医院、县中医医院、乡镇卫生院、村卫生室服务能力建设。加强县、乡、村三级卫生网络建设□20xx年全市将新增5个县级综合医院、4个县中医医院、55个中心卫生院、691所村卫生室达到建网设标准。

三是推进社区卫生工作。新增28个社区卫生服务机构，全市免费发放社区公共卫生服务券30万张。

四是认真做好国家扩大免疫规划工作□20xx年全市儿童国家免疫规划疫苗免费接种覆盖面达100%，常规“五苗”接种率达90%，新增扩大疫苗接种率达80%。

(一)着力加强农村卫生。

一是完善新农合相关政策与措施。及时调整统筹补偿方案，提高参合农民的受益水平，扩大受益面，让新农合制度更具吸引力。根据国家最新筹资政策，结合我市实际，进一步完善全市相对统一的补偿方案，防范基金风险。推进定点医疗机构直补工作，保证一次报账率达到90%以上。

二是积极开展农村卫生工作先进县创建活动。以创建活动为抓手，进一步落实农村卫生政策，健全农村三级医疗卫生服务网络，加快农村卫生服务体系建设。大力推进初级卫生保健达标建设工作。

三是深化农村卫生体制改革。探索乡镇卫生院财务县管体制改革，实行“乡财县管乡用”，在县(市、区)卫生局设立乡镇卫生院会计核算管理中心。积极探索乡村卫生服务管理一体化工作，规范村卫生室的设置、功能，鼓励县、乡、村卫生机构开展业务纵向合作，提高农村卫生服务网的整体功能。四是加强城市支援农村卫生工作。深入开展“万名医师支援农村卫生工程”，开展二级以上城市医院对口支援乡镇卫生院项目，进一步丰富支援工作内涵，探索建立城乡医院对口支援的长效机制。

(二)着力加强公共卫生。

一是继续完善卫生应急体系建设。建立和完善基层应急预案，与各部门建立卫生应急合作机制；制定突发公共卫生事件专家会诊制度、值班制度、疫情处置制度等各项制度；加强演练和培训，组织临床诊断、流行病学调查专家进行应急知识培训。

全市疾控机构服务能力，大力实施结核病、艾滋病、职业病、乙肝防治等10个工作规范。

管理系统，提高农村儿童体检率；继续实施健康扶贫工程项目。继续开展县级“产科急救中心”规范化建设，推进“母婴安全乡卫生院”创建活动，90%开展助产的乡镇卫生院达到“母婴安全乡卫生院”标准。

四是配合做好创建省级卫生城市工作。积极开展省级卫生城市创建活动，加强食品卫生、饮水卫生、公共场所卫生、传染病防治等工作的管理，深入开展健康教育，特别是章贡区要强化城区小餐饮等整治，规范“六小”行业管理，做好迎

接省级考核的准备。以春秋两季公共卫生周活动为载体，深入开展农村环境卫生整治活动。

(三)着力加强社区卫生。

一是落实政府购买社区公共卫生服务配套经费。督促社区卫生服务机构按项目要求提供优质社区公共卫生服务；逐步推行社区卫生服务机构药品政府集中采购。

二是加强社区卫生服务机构管理。严格社区卫生服务机构、从业人员和技术服务的准入，加强监管，完善机构职责、工作内容和绩效考核办法，促进社区卫生服务健康发展。

三是加强社区卫生人员岗位培训。培训业务骨干12名、社区公共卫生人员7名、全科医师60名、社区护士100名，继续办好社区卫生人员夜校，加强社区卫生适宜技术培训，提高社区卫生服务能力。

(四)着力加强医院管理。

一是扎实开展好医院等级评审。全面开展第二周期医院等级评审工作，促进医院管理科学化、规范化、标准化。全市各级各类医院均要积极参与等级评审和达标上等工作，争创高等级医院。

二是落实缓解群众看病难、看病贵的相关措施。制定并实施区域卫生规划，优化卫生资源配置。积极推进政务公开和院务公开，继续实施单病种限价与医学辅助检查结果互认制度，努力降低门诊、住院人均费用和药品占业务总收入的比重。继续实行网上药品集中招标采购，全市县级以上非营利性医疗机构全部参与以省为单位的网上药品集中招标采购。

三是加强医疗质量管理。严格医疗机构、技术和人员的准入管理，强化临床路径与院内感染管理，简化就医流程，方便

群众看病就医。抓好医疗机构校验，继续实施医疗机构违法违规执业警示记分制度，加强对医疗机构的日常监管。开展执业医师、护士定期考核，强化“三基三严”训练，提高医务人员业务素质。健全护理管理制度，开展专业护士岗位培训。贯彻《处方管理办法》，规范临床用药特别是抗菌素使用，逐步推行临床药师制度。不断优化医疗执业环境，深入开展“平安医院”建设活动，完善医患纠纷处置机制，维护医疗机构的正常工作秩序，保障医患双方的合法权益。

四要加强血液安全管理。完善并督导落实血站质量管理体系建设，推进无偿献血工作，重点加强无偿献血宣传和无偿献血志愿者队伍招募工作，建立稳定的自愿无偿献血者队伍。进一步规范临床用血，提高输血技术水平，指导科学合理用血，保证用血安全。创新血液制备品种与方法，开展新技术新项目，完成既定新项目的开展。

广告季度工作总结报告篇五

- 1、深入走访农户350余户，发放便民服务卡370余张。
- 2、召集全村党员干部学习党的十八章程。
- 3、帮助罗沟村制定产业规划。

1、加强自身学习，切实提高工作本领。作为一名同步小康工作队员，我深知工作的重要。在实施改革开放社会不断取得进步、人民群众物质和文化生活水平不断得到提高，并逐步走上富裕奔向小康社会的今天，还有相当部分群众没有实现小康。每当想到这些，我倍感扶贫工作责任重大。为了把此项工作干好，不负党的重托和群众厚望，本人首先加强理论和业务知识学习，不断提高自身思想政治素质。

2、在进村入户开展民意调查、召开村组和党员座谈会等活动期间，及时将所学到的党的理论知识、茶叶实用技术和国家

有关惠农方针政策向当地群众进行宣传、讲解，引导他们转变思想观念，积极探索，因地制宜，选择符合自身发展的增收路子。

鼓励他们发扬自力更生，艰苦奋斗的创业精神，消除等、靠、要被动思想，积极主动走致富增收路。通过不断宣传、讲解，增强当地群众致富奔小康的信心，增强了基层党组织的凝聚力和战斗，同时也及时为当地群众答疑解惑，消除了各种矛盾隐患，为构建和谐稳定的社会环境奠定了坚实的基础。

在同步小康工作组、沫阳镇党委、政府的统一领导下，与工作队员一道通过不断努力，尽的工作热情，为罗沟村实现小康尽了一份微薄之力，使群众得到了一定的实惠。

广告季度工作总结报告篇六

严格按照财务制度的要求，办理费用报销，现金、支票的收付业务。现金收付的，对每个款项都开出收据，并将收回的现金及时存入银行。

. 每日做好日常的现金日记账，及银行对账业务。

严格按照审批制度，完成各款项支付及用章等相关事宜，并将批复的款项在资金允许的情况下，及时的支付给各项目及供货商。

完成了公司的账户的年检业务。

同时我也认识到自己在工作中有很多的问题以及不好的习惯：

办事效率较低，每天都在忙碌但是收到的成效很低。

习惯拖延。

自身的心理素质较差，自卑，不能正确的认识自己，遇事总以“不能不行”去定义。

能为公司的发展献计献策，从今天起我愿意接受领导及同事的监督与帮助，努力地做到更好。

非常感谢在我生病的这段时间里，领导及各位同事对我的关心帮助，谢谢大家。

广告季度工作总结报告篇七

本人在公司从事人力资源师工作已经有三年了，每年的一季度都是公司需要大量招新的季度，在今年的一季度中，本人依旧照常进行了公司的招新工作，在人才市场进行了一场招聘，也在xx高校以及xx高校进行了一场招聘，为公司各部门总共招揽了10位优秀的新员工，为公司注入了新鲜的血液，保证了公司在未来能够创造出更优异的成绩。在今年的招聘工作中，本人也还是在人才网上挑选了一些人才进行面试，然而网络上筛选出来的人才还是缺少一些保障，简历和本人的差别太大，导致招聘工作浪费了一些不必要的时间。

每年的一季度除了是公司需要大量招新的时期，亦是公司人事变动较大的时期，这里所指的人事变动除了为新晋员工办理入职外，还有公司各部门人员的晋升、公司员工部门调动以及公司员工的离职工作。这项工作也是每年一季度一定会做的事情，本人在今年一季度中依旧正常进行着这项工作，并给许多转正员工去社保中心办理了社保。在今年的这项工作中，本人发现了一个问题，即公司出现了留不住人的情况，每年来来去去的人很多，但最终成为了老员工的却几乎可以用个位数来衡量。这对于一个几百人的大企业来讲，是一个比较危险的事情。

在本季度里，我们人力资源部照常进行了每年的人力资源师培训，带领着人力资源部的员工们学习了人力资源方面的相

关知识，给每一位新晋的人力资源部员工做了认真的培训工作。本人作为一名人力资源师，也在培训中进行了几次宣讲，既传授了一些经验，也学习了一些知识，算是一个提升自己的过程吧！

本季度的工作重点也就是以上这些了，总结下来像是没有什么，但其实都需要自己亲力亲为花费大量的精力。

广告季度工作总结报告篇八

- 1□xx路站、汽车北站站导墙中心线及分幅线的放样工作；
- 2□xx路站、汽车北站站导墙顶标高测量；
- 3□xx路站、汽车北站站导墙尺寸控制；
- 4□xx路站、汽车北站站周边监测点的布置；
- 5□xx路站、汽车北站站周边监测点初始值的测量；
- 6、工程其他测量、放样工作，包括导线测量、管线测量放样等；
- 7、制作xx路站导墙中线施工测量放样报验单和导墙顶高程测量报表；
- 8、制作xx路站地下连续墙施工技术交底单；
- 9、参与xx路站、汽车北站站文明施工建设；
- 10、参与xx路站围挡作业；
- 11、参加全员安全教育培训和安全知识考试；

12、参加项目部组织的各项专业技能培训和技术培训；

13、二号线4标、5标盾构工区竖井高程、导线联系测量；

在过去的一个季度里，我学习并掌握了基本的测量和直线放样工作，熟悉了利用三角形法进行竖井联系测量的原理和操作方法，熟悉了监测测量的工作内容并掌握了监测测量的方法，顺利地完成了本职工作。每天工作后及时总结、消化工作中出现的问题和得到的教训，在工作之余，主动学习相关技术知识，练习各种工程软件的使用，努力使自己更快、更好的成长起来。