

车管所民警工作计划 社区民警工作计划 (模板6篇)

时间过得真快，总在不经意间流逝，我们又将续写新的诗篇，展开新的旅程，该为自己下阶段的学习制定一个计划了。通过制定计划，我们可以将时间、有限的资源分配给不同的任务，并设定合理的限制。这样，我们就能够提高工作效率。这里给大家分享一些最新的计划书范文，方便大家学习。

车管所民警工作计划 社区民警工作计划篇一

做为一名派出所民警，我在派出所领导的正确带领下，以科学发展观为指导，积极探索勤务工作模式，大胆尝试社区民警专职化道路，并在工作中取得实效。，我在办案能力、工作积极性及群防群治工作成效等多个方面有了明显的提高。并受到辖区群众的拥戴。现将我在的工作做以下总结。

一、勇挑重担，努力开创工作新局面

我在工作中严格要求自己，我知道自己的一言一行处处体现了一名警察的党性原则和政策水平，我在工作中把辖区的治安稳定和服务群众、方便群众作为工作的出发点和落脚点，这是我做为一名公安民警政治责任感、工作责任感的具体表现。

今年，我管辖的社区为城郊结合部，治安状况复杂，基层基础工作有待于加强改善。我在接手社区工作后，首先进行的是社区走访工作，通过积极走访，了解社区治安工作和存在的问题，与群众进行沟通，我以实际行动来告诉群众，我是真心实意来听取他们对公安工作的看法和意见的，通过二个星期的时间，我用真心换来了民心，随着时间的推移，社区里的群众越来越信任我了。今年月，社区在我的带动下治保会、联防队等组织，也纷纷健全壮大起来，社区刑事案件得到

有效遏制，人口管理效果突出，我所管辖区没有“某团伙”等xxx组织人员，没有群众上访事件，是一个真正意义上的“四无小区”。我所做的工作得到了社区居民的一致好评。

二、贴近群众，构建稳定和谐平安社区

今年，随着社区工作的深入开展，我在社区积极开展民情调查，根据工作职责，努力去解决社区群众的实际困难。今年6月份，我接到辖区回收公司宿舍居民的求助电话，他们屋子里的水管冻裂，要求帮助。我在了解了事情原委后，立即骑车赶到现场，由于积水已满，我只有一桶一桶往外提，花了一个多小时的时间才将积水处理掉。社区居民一家都是下岗职工，且有疾病缠身，我在了解到了他们的情况后，和社区居委会的同志把米、面送到了他家，尽自己的力量来帮助他们。通过为社区群众解决问题，加大了和群众之间的交流，到今年下半年，我与社区群众的关系已经非常好了，在一定程度上帮助我提高了社区工作。

三、积极进行社区走访工作

我在社区进行走访工作时，每次都要做好“功课”，并要求自己首先要学会细心，尽可能多方面地了解受访居民的情况，明确走访内容、目的以及要达到的工作效果，这样不仅使走访工作更具针对性，而且能给走访群众留下深刻印象，起到事半功倍的效果。其次要耐心，基层基础工作离不开群众，对群众开展工作需要耐心，要坚持和群众打成一片，群众才能接受你，才会支持你的工作，最后，工作还得有诚心。社区民警管的事情琐碎，稍有不慎便会有所遗漏。在平时接待时一旦失约，群众就会误解我们民警架子大，说话不算数，缺乏诚信，事后去补救的话，也只能是则事倍功半了。为此我在工作中坚持每天多看工作笔记，对群众委托的事牢记在心，与群众约好的时间从不失约，遇有突发事情不能前往的，我都及时主动与群众提前联系解释。此外社区我认为社区工作还得保持公正心。在走访过程中要注意方式方法，谈话内

容分场合，办公场所讲政策，热闹地方多宣传，隐秘场所做帮教。对于工作上问题的调查访问选择在办公场所进行访谈，对居民群众的帮教谈心尽量避免在公众场合进行，这样不会给群众带来负面影响。

四、工作中的不足之处与未来工作计划

(一) 社区工作中的不足之处

今年，我在工作中虽然取得了一定的成绩，但结合实际情况来看，我对社区群众在工作上还是存在着模糊认识，把警务工作仅仅停留在的巡逻、防范上，在为群众处力问题上的力度还有不足的地方。同时我对社区有些工作情况了解不深，没有全面掌握社区各种人员的信息情况，这是我在今后工作中要重点解决的问题。

(二) 未来工作计划

在未来的工作中，我要结合苦练基本功工作，加强学习，定立目标，总结方法，积累经验，不断提高自身的基础工作水平和群众工作能力，全面提高社区基础工作总体水平。

1、在与群众的接触中，要注意提高自己的语言表达能力和运用能力，注重锻炼自己的口才，特别是在宣传党和公安机关的方针政策、开展教育动员活动时，注意提高自己说话的政治和法律水平。

2、要多说心里话，多说实在话。要根据社区的特点和居民的心声，集中精力、开动脑筋做几件有影响的事情，将侵犯群众利益的不法人员及时予以处理，把社区邻里之间的各种矛盾纠纷依法调解好等，并注重提高自身的法律水平和业务能力，遇事或接报案件能够随机应变，有效控制、妥善处置。

3、平时在社区开展工作时，着装要严整，举止要端庄，行为

要规范，言语要文明，既能与群众打成一片，又不失自己的身份，向群众展示一个威武雄壮、文明强干、一身正气，信得过、靠得住的人民警察良好姿态，在群众心中塑造起秉公执法、英勇善战的形象，使群众有情况愿意向民警反映、有问题乐意对民警倾诉，有矛盾愿意找民警化解。

车管所民警工作计划 社区民警工作计划篇二

员工绩效改进计划通常是在主管的帮助下，由员工自己来制订，并与主管共同讨论，就员工当前水*、工作成果和存在的问题、工作改进计划、绩效目标要求和具体实施方法等内容达成一致。员工绩效改进计划的核心是绩效提高，所以员工绩效改进计划一般没有持续性，即一个员工经过两或三个周期的绩效改进计划仍没有工作进展或工作进展无法满足工作绩效要求，则企业一般会考虑轮岗或更换员工。这也是主管帮助员工制订绩效改进计划和职业生涯两项工作的不同。

1. 寻找绩效差距

绩效差距的表象是员工绩效水*无法达到企业的要求，其深层次的原因为，存在着某种因素使得员工无法按要求完成绩效。

寻找绩效差距可以根据工作要求和员工实际工作结果对比确定。例如：某员工工作要求为每月6号上交报表，实际绩效为每月最早8日才可以上交报表。绩效差距为：报表上交无法按时完成，延后时间大于2日。

2. 分析原因

员工绩效无法达到要求，应该从员工、主管及环境三方面寻找原因。员工角度：可能存在能力无法达到任职要求、员工沟通能力欠缺、员工身体状况等客观因素，以及员工不愿按时完成等主观因素两方面；主管角度：可能存在督导不及时，未及时发现并帮助员工改正等因素。环境角度：可能存

在数据无法准时提供、报表汇总周期过短、数据提供准确性差引起校验期较长等原因。

可能引起员工绩效差距的原因一般包括：

员工方面：不知如何做；不知如何做好；不知什么最重要；不知做成什么样；不想做；还有其它事情要做；做了也没什么用等。

主管方面：不知做了有什么用；不知如何帮助员工；是否帮助过员工；是否未肯定员工的成绩；是否未提醒员工的过失等。

3. 决定是否改进

并不是所有的绩效差距都要纳入员工绩效改进计划之中。一般来说，通过员工努力确定可以达到绩效改进的工作才会纳入到绩效改进计划之中，也就是因为员工因素造成的或者虽不是员工造成，但通过员工改变工作方法可以改进工作的内容才会纳入绩效改进。

4. 找出可能的方法

绩效改进的方法应该由主管和员工一同完成，可采用头脑风暴、或重新梳理流程等方法，提出若干可能的方法。

5. 制订改进计划

首先要确定改进目标。目标的选取应该由主管和员工共同完成，以员工为中心，主管要提出明确要求；其次，要对可能的方法进行筛选，选取双方认可的方法，方法一旦确定，主管要确保给予员工足够的资源支持；第三，要把改进计划分解为若干步骤，并明确每一步骤的时间和工作效果要求；最后，形成一份书面的绩效改进计划。

6. 绩效改进的实施、检查和新的计划

绩效改进计划一旦制定，主管和员工应该共同确保计划的实施，员工应该按计划认真完成每项工作，并做好记录，主管则应给予员工适当的支持，并定时检查计划执行，发现问题，及时与员工调整计划。

1. 绩效改进计划要有针对性，不能偏离主题。
2. 绩效改进计划要关注重点环节，不可能面面俱到。
3. 绩效改进计划要注明具体的时间。
5. 绩效改进计划需要双方认可，它是一个沟通过程，不是安排工作。
6. 绩效改进计划不是一项员工福利，计划失败，员工和主管都应面临调整岗位的问题。
7. 绩效改进计划是主管的日常工作，应保持足够的关注。

个人的绩效改进计划通常是在主管人员的帮助下，由员工自己来制定，并与主管人员讨论，达成一致意见的实施计划。主管人员应承诺提供员工实现计划所需要的各种资源和帮助。绩效改进计划通常包括以下几个方面的内容。

1、有待发展的项目

有待发展的项目通常是指在工作能力、方法、习惯等方面有待提高的地方。这些有待发展项目可能是现在水*不足的项目，也可能是现在水*尚可但工作需要更高水*的项目，这些项目应该是通过努力可以改进和提高的。一般来说，在绩效改进计划中应选择一个最为迫切需要提高的项目，因为一个人需要提高的项目可能有很多，但不可能在短短的半年或一年时间内完全得到改进，所以应该有所选择。而且，人的精力是有限的，也只能对有限的一些内容进行改进和提高。

2、发展这些项目的原因

任何企业都不是随便就把某些项目列入绩效改进计划中去的。通常这些被选项目是员工能力的薄弱点，也是迫切需要改进的地方。

3、目前的水*和期望达到的水*

绩效改进计划应该有明确、清晰的目标，因此，在制定绩效改进计划时，要指出需要是高的项目目前的表现水*以及期望达到的水*。

4、发展这些项目的方式

通常可以采取培训、自我学习、他人帮助等方式来改进这些待发展的项目，使之从目前的水*提高到期望的水*。当然，对一个项目进行发展并不是只能采取一种方式。也可同时采取多种方式。

5、设定达到目标的期限

企业制定绩效改进计划时，还应该设定达到预期目标的时间界限，这样可以一步步推进员工的发展。

通常来说，制定个人发展计划需要经历以下过程。

1. 员工与主管人员进行绩效考评沟通。在主管人员的帮助下，员工认识到自己在工作中哪些方面做得好，哪些方面做得不够好，认识到目前存在的差距。
2. 员工和主管人员共同就员工绩效方面存在的差距分析原因，找出员工在工作能力、方法或工作习惯方面有待改进的方面。

车管所民警工作计划 社区民警工作计划篇三

为了全面推进行政执法，进一步加大法治政府建设力度，根据《全面推进行政执法实施纲要》、《关于加强市县行政执法的决定》、《关于加强法治政府建设的意见》文件精神，按照我市推进行政执法工作安排，结合我镇实际，特制定镇x年行政执法工作计划。

贯彻落实党的xx大精神，紧紧围绕镇党委、镇政府的中心工作，重点抓好行政管理体制改革，强化行政执法责任制，有计划、有步骤、有重点地推进建设法治政府的各项工作，努力打造法制政府、廉洁政府、效能政府、诚信政府，为促进全镇经济又好又快发展和构建和谐提供有力的法制保障。

(一)健全行政执法工作组织，切实加强组织领导。调整充实行政执法领导机构，细化领导小组成员分工，明确各成员职责。把行政执法工作摆上重要议事日程，加强指导和督查，定期不定期地对全面推进行政执法工作的情况，特别是存在的问题和薄弱的环节进行分析研究，采取有力措施予以及时解决。加强我镇的法治工作机构建设，配备得力干部，充实法律专业人才，明确专、兼职的法制工作人员。要求法制机构工作人员在不断提高自身素质的同时，还要提高工作水平和质量，以适应全面推进行政执法的需要。

(二)提高规范性文件质量。加强对规范性文件的监管，做到依法决策。对已有规范性文件，根据国家法律、法规和我镇社会经济发展需要，做好清理工作，确保文件的适用性和有效性，及时向社会公布制定的规范性文件。严格执行规范性文件立项、起草、审查、决定、公布等基本程序，积极改进规范性文件制定办法，从合法性、必要性、可行性、规范性上严格审核把关。严格执行规范性文件报备制度，切实做好规范性文件审查和备案工作，确保有件必备、有备必审、有错必纠。

(三) 依法履行职责，规范行政执法行为。

1. 严格执行行政执法工作制度，建立和推行行政执法“双零”（行政诉讼零败诉、行政复议零撤销）考核机制，落实行政执法责任制。结合工作实际，将行政执法工作任务、目标和责任层层化解，逐级量化到每一名具体工作人员，进一步明确领导和工作人员的职责和权限，促进工作人员切实履行职责。进一步健全和完善行政执法责任追究制度，加强对行政工作人员行为的制约和规范。

2. 严格规范行政执法程序、行政行为。认真贯彻执行相关法律、法规，逐步建立健全行政处罚、行政许可、行政检查、行政强制、行政收费等主要行政行为的程序。保障公民、法人和其他组织的知情权、陈述申辩权、听证权、申请复议权和提起诉讼权等一系列权利，以及规范政府机关的自由裁量权作为健全行政执法的重点，减少执法行为的随意性。通过规范行政执法程序、行为，解决行政不作为和乱作为问题，做到履行职责与维护当事人的合法权益相结合。

(四) 完善行政监督机制。自觉接受人大和政协的监督，虚心听取对行政执法工作的意见和建议。认真有效地开展行政内部监督，加强专门监督，对人民法院受理的行政案件，严格落实行政首长出庭应诉制度，积极应诉和答辩，自觉履行人民法院做出的生效判决和裁定。加大行政复议工作力度，贯彻实施《行政复议法实施条例》，重视行政复议在化解行政争议中的作用，畅通复议渠道，规范复议程序，提高复议质量，加强行政复议能力建设。强化社会监督，进一步完善群众投诉、举报违法行为制度和途径，认真受理群众来信来访。按照《信访条例》的有关规定，建立健全信访工作责任制和具体信访事项的处理规则，及时督查信访事项的办理，依法处理好各类社会矛盾。

(一) 镇机关各办、所要根据计划，结合本部门情况，制定行政执法工作实施方案、意见，按计划、分阶段、有步骤地在

工作中予以组织实施。

(二)镇行政执法工作领导小组将组织对执行情况进行检查、督查和指导，狠抓落实，开展经常性检查和评价，寻找存在的新问题、新情况，提出解决的新思路、新举措。

(三)镇机关工作人员要认真参加专业培训和学习，努力提高自身法律理论和行政执法业务水平，根据岗位行政执法实际开展理论调研和行政执法业务探讨。在处理具体行政事务时，要严格执法、遵章办事，确保行政执法行为的合法、公正、高效。

车管所民警工作计划 社区民警工作计划篇四

为保证公司的安全生产教育计划工作落到实处，提高全体职工的安全意识。牢固树立“安全第一”的思想，使职工懂得安全生产的基本知识，掌握安全生产的操作技能，特制定工作计划。

公司培训由安全管理人员组织教育培训，部门及班组培训由各自部门负责人组织教育培训。通过“三级”安全教育培训合格后，由各部门教育者填写“三级”教育培训卡，被教育者签名。

按照上级部门要求，根据公司实际情况，制定全年安全生产教育培训计划。公司各部门根据自身情况，制定教育培训计划。

应有针对性和实效性。

按照国家安监总局规定的安全生产“三级”教育内容进行培训。具体教育培训内容详见“三级安全教育卡”表格内（即：公司级、部门级、班组级）

教育培训可通过各种形式，邀请有关专家老师进行讲解。公司安全管理部门组织教育培训、学习，实地参观，举行各种演练、安全技能比赛，观看安全警示片，安全知识测试等。

职工参加教育培训要认真努力听讲，做好笔记，对教育培训不合格者，重新组织培训，直到合格为止。对玩忽职守，不努力学习者，根据情节轻重进行警告、记过、罚款等处分。

可通过安全生产例会、安全活动日，安全生产月，黑板报张贴安全生产标语、画册，事故现场分析会，安全文化知识竞赛和交流等等。

新从业人员和转岗人员在上岗前必须进行安全教育培训，特种作业人员必须参加有关部门的培训取得《特种作业人员操作证》，做到持证上岗。

实行登记存档制度，建立培训台账，每次培训结束后，将培训情况填写在由义乌市安监局印发的生产经营单位从业人员安全培训证书内，要妥善保管，并进行存档。

车管所民警工作计划 社区民警工作计划篇五

为落实帮扶贫困户、健全干部包户定点帮扶制度，巩固提升精准扶贫精准到户帮扶工作成果，按照干部到户、责任到人的思路，对xx村贫困户开展重点帮扶，落实一户一策，掌握贫困户的精准信息，针对性地给他们宣传政策。同时，对xx村xx户已脱贫的贫困户继续跟踪回访，确保不出现返贫现象，做到帮扶工作的全覆盖。

- 1、为脱贫攻坚巩固提升，进一步强化帮扶责任，文竹镇政府安排驻村帮扶工作人员、村党员、村干部，每人结对帮扶1-2个贫困户，同时清单制+责任制做到帮扶工作人员和村三大头对43户贫困户进行包户到人，全面掌握贫困户所有信息，核实帮扶责任的知情卡，核实政策明白卡，提升群众满意度。

2、实施整村推进□20xx年计划完成xx的美丽新农村建设，计划完成全部自然村的路灯、品字墙，村庄整治。

3、发展脱贫致富长期产业，全力打造志斌种养专业合作社，三大头带头入股经营盘活产业基地，产业带动贫困户脱贫致富，通过“党建+基地+合作社+农户”模式，吸纳贫困户43户，确保贫困户年底不低于10%的分红。

4、依据每个贫困户的主要致贫原因，落实一户一策，开放绿色信贷通道，引导帮助贫困户发展种养业等短期快效产业，通过“五个一批”路径，促进贫困户增收脱贫。

5、开展慰问贫困户活动，分别给予贫困户现金和大米、食用油、节日礼品等进行慰问，确保贫困户有温暖幸福感。

6、开展“多企帮村”行动，大力支持集体经济产业化发展，做好落实光伏扶贫项目，督促协调做好20xx年村级光伏稳定发电，确保安装光伏贫困户稳定收益，确保村集体经济增收，确保实现稳定出列。

7、做好贫困户微信帮扶群，充分发挥微群平台了解贫困户所想所需，切实解决贫困户实际合理的微心愿，广泛接纳党员干部、爱心人士的帮助捐献，为民所需办实事。

以促进贫困户收入增加和村集体经济发展，改善生产生活条件为核心，推动xx村加快贫困户脱贫步伐。

1、选定联系帮扶贫困户，侧重提升“造血”能力，注重产业培育、光伏项目等，找准产业发展路子，建立“短、中、长产业链，按照“党建+合作社+基地+贫困户”的经营模式吸纳贫困户，实施光伏扶贫、产业扶贫，就业扶贫，带动贫困户普遍增收。发挥部门优势，集中力量予以扶持，切实做到精准扶贫、精准脱贫。

2、大力宣传有关扶贫和惠农支农强农政策，让贫困群众切实感受到党的温暖；帮助贫困户树立自强自立理念，增强全面建成小康社会的信心和决心。

3、发挥民政、教育、医疗、社保等各部门职能优势，帮助贫困群众落实产业扶持、小额信贷、医疗保险、临时救助、体育设施等方面的优惠政策。

1、对全村新农村建设全方位提升。

2、加大环境整治，村道两边绿化需10万，安装路灯50盏资金3600x50需资金18万元。

1、加强组织统一领导。驻村帮扶工作组和村干部明确文竹镇党委、政府脱贫攻坚帮扶工作行动领导小组职责，尽努力落实帮扶责任到位，确保帮扶工作取得实效。

2、建立工作机制。各帮扶人员要大力弘扬“铁军精神”，攻坚克难，主动作为，为打赢脱贫攻坚战发挥示范引领作用。各帮扶党员干部每月走访不少于4次，针对问题不定期地召开帮扶协调工作会，及时帮助协调解决xx村及贫困户脱贫攻坚进程中面临的实际困难和问题。进一步完善长效帮扶制度，对兜底贫困户采取节日捐助慰问的帮扶方式，做好情感慰藉和心理疏导；对有发展能力和发展愿望的贫困户，注重内生动力的提高，达到长期、稳定脱贫。

3、建立帮扶台帐。各结对帮扶责任人要进一步摸清村情，核准43户贫困户的实情，按照工作要求，逐户登记造册，建立帮扶台帐。按照脱贫规划、目标责任和时间节点要求，落实一户一策，帮助贫困户，选准选好发展方向和适宜发展项目。

4、严格检查考核制度。安照文竹镇党委、政府考核制度，对本单位贯彻落实党员干部帮扶行动情况进行检查指导，确保各项帮扶措施落到实处。把帮扶工作成效作为年度评先评优

的重要依据，确保xx村脱贫攻坚工作顺利推进。

车管所民警工作计划 社区民警工作计划篇六

13、加强重点场所、行业管理。要对易发案场所、行业加强管理，促使其合法经营、健康发展，控制和减少违法犯罪的空间。

14、严格落实_和省厅工作部署。要以“金盾二期”建设、三级设防体系建设、落实公用经费保障标准为重点，狠抓重点工程的建设；要以警力下沉、农村警务室建设规范、巡防机制常态运行和重点管控为重点，狠抓关键措施的落实到位；要深入推进警务改革；要切实加强“三基”工程建设的考核。

15、积极探索长效保障机制。要充分利用《苏州市公安工作“三基”工程建设规划》，最大限度争取党委、政府和有关部门，做到公安工作与经济社会同步发展；要充分发挥制度机制的规范、引导和约束作用，确保机关警力占比不超过10%、确保实战单位非实战人员不超过10%。16、做实社区和农村警务工作。要通过多种方法解决警务室警力不足问题。农村警务室原则上一村一室、一室一警，二室一警比例不得超过农村警务室总数的20%；要进一步明确警务室的职责任务，建立健全科学、规范、有序、高效的运行机制。在安排非领导职务时，要优先考虑有较长社区工作经历、实际表现较好的社区民警。

八、进一步提高公安工作的科技含量

17、深入实施科技强警战略。要尽快落实苏州市科技强警示范城市的建设计划，认真开展“金盾工程”二期建设，扎实推进古城区社会治安监控系统建设、警用地理信息系统建设和全市警务信息综合平台建设。

九、加强公安执法工作，提高队伍整体执法水平

18、全面推进执法规范化建设。要进一步统一规范执法的思想观念，真正做到有法必依、执法必严；要不断完善执法考评体系，制定全市统一的案件审核规范，明确范围、要求、方法和标准，促进执法质量考评更加规范；要加强对基层执法活动的指导和监督，帮助基层解决重大、疑难、复杂、有争议的执法问题，支持基层工作。

十、切实加强涉外安全保卫工作

19、不断深化涉外安全保卫工作机制建设。要将境外人员纳入实有人口管理，充分发挥兼职外事警官、涉外单位专管员、外聘高级翻译和基层力量的作用；要不断完善涉外信息系统，提供技术支撑；要加强涉外安全保卫工作，减少涉外案件发生；要切实加强临时来苏境外人员住宿登记工作和散居社会面境外人员的管理。

十一、加强队伍建设，提升队伍整体实力和整体形象

20、大力加强思想政治工作。要重点学习党的六中全会和_的精神；要完善领导干部学分制和菜单式选学制度；要加强职业道德教育，规范基层党建工作，建立完善各项管理制度。

21、强化干部工作。要深化干部人事制度改革，制定出台科级以下干部管理规范，施行交流轮岗办法，逐步推行基层领导竞争上岗，试行基层领导聘任制和任期制；要加强人才库建设和管理，丰富和优化全局的人才结构；进一步盘活现有警力资源，拓展民警成才空间。

22、开展和谐警队活动。要巩固和提高正规化建设水平，争取达到全国一级示范公安局标准；要以市局八大工作机制、“三所三队”正规化建设标准为依托，积极探索和谐警队建设的具体目标和内容，实施标准化管理和和谐警队建设的试点工作。

23、强化专业训练工作。要加强兼职教官队伍建设，聘请相关专家学者开设讲座，提高专业教育水平；要强化警种专业队伍业务训练，按警种职能的需要，提高专业化训练水平。

24、提高公安文化宣传水平。要大力培养选树宣传身边典型，营造争先创优的良好氛围；要加强苏州公安文化建设，市局、各县市局、分局年内要完成警察博物馆、局史馆、陈列室和警官俱乐部的建设任务，年内组织好第二届公安文化周活动；要积极组织策划重大题材的新闻宣传。

25、加强惩防体系建设。要进一步加强党风廉政建设，强化责任追究；要对队伍中出现的问题抓早抓小抓苗头，坚持做到“四个不放过”；要在全市公安机关开展“三无”基层所队活动。

十二、切实发挥情报信息主导警务的实战效应

26、加强情报信息主导警务工作。要广辟情报信息来源，获取各种有利于人口管理、治安管理、侦查破案、对敌斗争的情报信息；要以综合信息平台建设为依托，促成全局资源的共享，督促民警做好查控工作，实现采集、研判、运用的良性运转；要加强研判，各实战部门要保证年内落实好研判人员，形成工作机制。

十三、切实提高机关工作的效率和效能

27、加强机关工作建设。要准确职能定位，机关部门既要对本地区各项公安业务工作实行规划协调、组织指挥，又要具体参与实战业务；要做好机关部门的基础工作，各警种、各职能部门要搞好各自的基础规划；要按照实战化、专业化的要求，抓好自身建设，苦练基本功，培养行家里手，建成本领域的尖刀队，切实担负起指导基层和攻坚克难的任务；要切实为基层服务，政策导向、制度设计、机制建设要向基层倾斜。

十四、积极破解外来人口管理中遇到的难点问题

28、强化外来人口治安管理工作。要在党委、政府的领导下，依靠同级综治委，围绕外来人员的工作点和落脚点，把信息采集、输入工作，分解部分到用工单位，及社区、物业、中介机构和相关政府部门。要将登记工作的重点放到散居社会面和外来“三无”人员上，主要的工作精力放在高危人员的筛选、确定和落实管控措施上；要花大力气推动集宿管理、私房出租户“定室定人”管理，切实服务现实斗争。

17年公安工作计划篇三

(一)转思路，增效能，全力为经济发展保驾护航

继续坚持将“以有为争有位”的理念融入经济社会发展大局，紧紧围绕建设“平安幸福齐河”这个全县大局和中心工作，创新工作思路和方法，推创各项服务经济发展举措，积极提供优质服务、主动服务，全力营造一流的经济环境；严厉打击各种经济犯罪活动，集中整治治安乱点，深入推进平安齐河建设，营造良好社会治安环境。要畅通联系群众渠道，通过广泛听取人民群众和社会各界的意见、建议，及时解决反映强烈的问题，进一步加强和改进公安工作，适应不断变化的社会治安状况，增强人民群众对社会治安的安全感和满意率。全力做好各项安全保卫工作，不断提高保卫工作水平和能力，确保保卫对象的绝对安全。同时加强与各类新闻媒体的沟通交流，对群众关注的热点问题适时予以引导，维护党委、政府和公安机关的良好形象。

(二)进一步加强维稳机制建设，全力做好维护稳定各项工作