

最新仲裁年度工作总结汇报 仲裁委办案 秘书工作总结(模板8篇)

总结的内容必须要完全忠于自身的客观实践，其材料必须以客观事实为依据，不允许东拼西凑，要真实、客观地分析情况、总结经验。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

仲裁年度工作总结汇报篇一

年终总结

一年来，在领导的关怀和培养下，我加强学习锻炼，认真做好本职工作，努力提高自身业务能力，自身水平有了长足的进步，现将2017年工作情况总结如下：

作为审理二部的一名办案秘书，本年度新收案共计77件，共计结案53件，未结24件。已结案件中，裁决结案33件，调解结案17件，撤案2件；未结案件中，超审限案件0件。公告案件4件，鉴定案件2件，无法送达案件1件，其余均处于正常程序。总结本年度工作问题如下：1、案件送达难，很多被申请人电话无法联系到，邮寄也无法送达，需要本委派人前往送达，不配合情况较多；2、案件排庭难，在机关单位的仲裁员，因下社区，下南疆，很多情况下无法参加开庭，导致庭审程序延后；3、案件保全难，我委受理的多起案件，涉及证据保全的，法院无法立案，导致后续仲裁庭工作无法开展。4、本委前往被申请人住所地送达过程所遇问题主要是多数被申请人法律意识淡薄，对本委工作职能不了解，故对本委工作不配合。

个人工作经验总结：1、对于送达困难的案件，被申请人为公司的，卷中被申请人电话无法联系时，可以从网上搜索电话

进行联系（例：天眼查app企查查app全国企业网络信息公示平台等），部分公司也可以通过其在网上发布的招聘信息联系其人事部，进而寻找该公司负责人进行送达；2、对于案情较明确的案件，要多做调解工作，认真看卷，了解案情，思考该案主要争议焦点，通过沟通，使双方当事人达成调解，提高结案效率；案件调解过程中，对于有老赖想法的被申请人，要向其告知现今法院施行的老赖平台，让其明白失信行为的严重后果；3、因电话无法联系，邮寄无法送达，本委前往送达的案件，在找到被申请人后，要做好被申请人工作，告知其权利义务，释明本委的职能，劝导其积极配合工作，更好的解决纠纷。

一年的工作带给了我很多改变，从一开始的茫然无知到现在的游刃有余，经过一年的工作，使我的思想和为人处事都有了长足的进步。每天都有不同的事，都会遇到不同的人，每一天都充实而饱满，每一天都在进步。通过亲身办理案件，使我更加贴切的认识到法治社会的意义，如果人人都懂法，遵纪守法，我们的生活将会更加地井然有序。一年的生活也让我跟同事的关系从陌生变得融洽，就像一家人一样，单位的哥哥姐姐对我也是很照顾，有工作生活上的帮助，也有人生经验的教导，使我在人生的路上可以少走很多弯路。

新的一年意味着新的开始，我将尽力提升自己的业务水平，提高自己的业务能力，戒骄戒躁，利用闲暇时间多学习法律条文，丰富自身理论知识。新的一年年轻不再是可以犯错的理由，我会本着一颗认真负责的心做好本职工作，服从单位安排，踏踏实实做人，勤勤恳恳做事，以一个积极向上的姿态迎接新年的工作。

上一篇：文书个人工作总结下一篇：扶贫走访贫困户及非贫困户具体报告

仲裁年度工作总结汇报篇二

二〇一五年个人述职报告

转眼间2015年已经结束，回顾这一年的工作历程，我在局党组的领导下，在全局同志配合下，圆满完成了年度目标任务。以下是我的述职报告：

理论学习方面，我在干部网络学院上学习十八大三中全会精神解读、三严三实专题演讲等理论视频共计115个课时，参加支部的三严三实专题学习活动5次，观看革命影片2部。思想认识上，向支部书面汇报了一年的学习心得体会根据，支部会议精神开展了三严三实、四个排查的自我剖析。

参加市上组织的各类培训，提高自己的理论水平，积极参加渝东南仲裁片区研讨会，与兄弟区县交流提高自己的业务能力。

二是按时、保质完成每月、每季度、年度的各项报表工作。三是参与区妇联组织的“三八维权周宣传活动”。四是将市局制定的调解庭徽及公示牌全部送达街道镇乡。五是全年撰写信息xx篇。

误问题不能大胆站出来说话，责任担当意识不浓。关心群众方面不够仔细、耐心。

针对自身的问题和不足，在以后的学习、工作中，在我局的领导和指导下，我将努力做到以下几点：

在今后的工作中，要注意思想的解放，观念的创新，以适应新时期工作的需求，蹲下来和群众对话，保持平和心态，不急燥，始终保持平等、公正的态度。3、端正学习态度，自觉、主动加强项目管理理论学习。加强业务知识学习，努力提高自己的综合素质。

我将在今后的工作和学习中，要在科学理论的指导下不断创新，积极进取，真正做到善于发现新问题，积极探索新情况，不断总结新经验，解决在工作上存在的一些问题。

二〇一六年二月二日

市劳动人事争议仲裁工作在市委、市政府和上级劳动人事争议仲裁院的正确领导下，以“三个代表”重要思想为指导、深入学习科学发展观，以全面贯彻落实省、市有关劳动人事法律、法规为契机，以创建劳动争议仲裁工作“三优三满意”文明窗口为标准，以坚持“预防为主、调解为主、基层为主”的原则，结合我市的具体实际情况，与时俱进，开拓创新，为及时维护用人单位和劳动者的合法权益、促进劳动人事关系的和谐稳定作出了一定贡献。劳动人事仲裁是劳动者与用人单位发生劳动人事争议以后，一种解决争议的方式，按照我国劳动人事相关法律规定，劳动人事仲裁是提起诉讼的前置程序，也就是说，发生劳动人事争议如果想通过诉讼的途径解决，必须先仲裁，对仲裁不服的，再向法院起诉。

3. 负责劳动人事争议处理的法律咨询服务工作；4. 负责劳动人事争议三方（劳动、工会、经济综合管理部门）的协调工作，指导区内各街道、社区、行业、企业、事业单位劳动争议协调机构开展调解工作；5. 负责全市劳动人事争议处理案件的统计和分析工作，及时向上级提供相关信息；6. 负责对劳动合同、人事聘用合同的审核及鉴证工作；7. 承办市劳动争议仲裁委员会授权或上级领导交办的其他工作。

”力度。

领的学习和教育，使仲裁员了解党的大政方针，坚定仲裁员正确的政治方向和政治立场，明确仲裁工作的正确指导思想，使劳动人事仲裁工作在维护当事人合法权益的同时，为改革开放大局服务，为维护社会稳定服务。其次，进行法律法规和有关方针政策的学习和教育。我们将每周四下午作为集中

学习时间，组织专职仲裁员和兼职仲裁员共同对最近颁布和施行的法律、法规和政策进行学习，使大家深刻领会有关法律、法规和政策颁布的历史背景、立法意图、基本精神，不断增强仲裁员依法施政、依法办案的自觉性。再次，不定时组织仲裁员进行专题业务讨论，继续鼓励和支持专、兼职仲裁员、书记员参加法律专业学习，提高法律理论水平，只要条件允许，我们都尽量组织仲裁员去参加各种形式的培训，增强专业水准，拓展视野；二是加强日常管理。首先端正劳动人事仲裁工作人员的工作态度。教育和引导他们坚持用“三个代表”重要思想和科学发展观武装头脑，在思想上牢固树立和谐仲裁这面旗帜。通过在仲裁工作岗位开展创建文明窗口活动，要求每个仲裁员必须认真、耐心、热情地接待当事人。

以程序公正来保证案件处理结果的公正；三是初步实行兼职仲裁员办案制度，提高办案数量，缩短办案时间；四是进一步完善内部制度建设，加大政务公开力度，真正树立为企业服务，为劳动者服务的思想。因为劳动人事争议仲裁委员会作为具有“准司法”性质的执法机构，必须要以严谨、规范、完善的制度作为基础，贯穿劳动争议仲裁的始终，才能保证执法行为的合法、公正。我们首先完善各项内部工作制度，并落实到人，规范办案程序，统一告知用语，强化证据质证程序，严格依法办案。在仲裁活动中实行“阳光工程”，制作了政务公开栏挂上墙，将实时公布各项办案程序、收费标准、办案纪律、开庭时间、开庭场所、仲裁庭组成人员，既方便群众，又接受监督，进一步提高了工作透明度。

仲裁员年个人工作总结

2014年，在领导及各位同事的支持与帮助下，我严格要求自己，认真履行岗位职责，较好地完成了本职工作和领导交办的各项任务，自身素质和工作能力都有了较大提高。现将工作情况总结如下：

学习是不断地汲取新信息，获得事业进步的动力。作为劳动人事争议仲裁工作队伍的一名新丁，时刻感到自己肩负的担子很重，而自己的学识、能力和阅历与实际工作要求都有一定的距离，所以总不敢掉以轻心，利用工作之余，向书本学习、向周围的领导学习，向同事学习，认真学习邓小平理论和“三个代表”等政治理论，认真学习党的十八大及十八届三中、四中全会精神，深刻领会其科学内涵，积极参加党组织的各项活动、履行党员义务，坚决拥护和执行党的各项方针政策，自觉加强党性锻炼，党性修养和政治思想觉悟进一步提高。在坚持政治学习的同时，还积极加强业务知识的学习与涉取，认真学习相关法律法规，借鉴吸收外地先进办案经验，提高自身业务素质从而实现工作的主动性，提高工作效率和工作质量。

积极参与劳动争议案件的受理裁审工作，2014年市本级劳动人事争议仲裁院处理各类劳动纠纷2145件，其中参加处理劳动争议案件2142件，参与率达98%，涉案金额约9285万元，结案率达97%，已超额完成上级下达的年终劳动争议仲裁结案率92%的绩效考核任务指标，并按照档案管理要求完成归档工作。

进入仲裁院这个准“准司法”系统是我的一次人生角色重要定位，我信守“以法为准，以人为本，以德为先”的工作理念。在工作中严格按照要求，认真细致、高质高效地做好案受理、法律文书送达、庭前准备、庭审记录、参与案前协调等各项工作，在处理的各类劳动争议案件中均能秉公办理，并从中学到了许多专业技能知识。

仲裁员xxx年个人工作总结

身素质和工作能力都有了较大提高。现将工作情况总结如下：

学习是不断地汲取新信息，获得事业进步的动力。作为劳动人事争议仲裁工作队伍的一名新丁，时刻感到自己肩负的担

子很重，而自己的学识、能力和阅历与实际工作要求都有一定的距离，所以总不敢掉以轻心，利用工作之余，向书本学习、向周围的领导学习，向同事学习，认真学习邓小平理论和“三个代表”的重要思想。在坚持政治学习的同时，还积极加强业务知识的学习与涉取，认真学习相关法律法规，借鉴吸收外地先进办案经验，提高自身业务素质，从而实现工作的主动性，提高工作效率和工作质量。

纷145件，其中参加处理劳动争议案件142件，参与率达98%，涉案金额约285万元，结案率达97%，已超额完成上级下达的年终劳动争议仲裁结案率92%的绩效考核任务指标，并按照档案管理要求完成归档工作。

进入仲裁院这个准“准司法”系统是我的一次人生角色重要定位，我信守“以法为准，以人为本，以德为先”的工作理念。在工作中严格按照要求，认真细致、高质高效地做好案受理、法律文书送达、庭前准备、庭审记录、参与案前协调等各项工作，在处理的各类劳动争议案件中均能秉公办理，并从中学到了许多专业技能知识。

仲裁办xx年上半年工作总结

今年以来，仲裁办在县委、县府的坚强领导下，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，并紧紧围绕xx“项目推进与环境建设年”主题活动及劳动争议仲裁中心工作，立足我县经济社会发展稳定大局，积极稳妥的处理劳动争议案件，有力地维护了劳动者和用人单位的合法权益，为实现我县经济社会科学发展、跨越发展提供了强有力的劳动保障服务。现将上半年劳动争议仲裁工作总结如下：

上半年共立案受理劳动争议案件xx件，涉及xx人，结案xx件，为职工挽回经济损失xx余元，接待来电、来访群众达xx人次，案件仲裁无一件被法院诉讼结案所变更，有效预防和化解了

企业与职工之间的纠纷，维护了双方的合法权益，促进了劳动关系的协调。

调解具有手续简便、程序简单、方式灵活、成本低廉的特点，在劳动争议处理中坚持调解为主的原则是调整劳动关系的重要经验，也是钝化劳资矛盾和构建和谐稳定的劳动关系的重要保证，有利于各类社会群体之间利益关系的平衡。我们始终坚持围绕大局、服务大局、融入大局，牢固树立“双维护、两服务”的方针理念，在劳动争议处理程序中，坚决贯彻以调为主的方针，既依法维护劳动者合法权益，又努力促进企业的生存发展，达到双方互利共赢的效果。

对于案情简单，事实清楚的案件，采取简易处理程序，争取多办案，办好案；对于案情比较复杂、涉及面广的案件，采取合议庭合议处理方式。在此基础上，重事实、讲证据，严格按照政策和相关法律法规处理劳动争议案件。

为企业和职工提供免费的咨询和服务，对每一位来访人员热情接待，耐心回答他们提出的问题，同时宣传有关的法律、法规和政策。这样，使用人单位和职工能做到知法、懂法、守法，自觉依法办事，使矛盾解决在企业、消化在企业。

目前仲裁办共有专职仲裁员xx人，而劳动争议案件的增长率逐年递增，人员少任务重的矛盾尤为突出，办案力量非常薄弱，远远不能适应劳动争议案件日趋递增的需要。

金融危机的影响，许多管理不规范的企业采取批量裁员、改变工资结构、降低工资标准等方式降低成本，导致群体性纠纷呈高发态势。此外，随着《劳动合同法》和《劳动争议调解仲裁法》的实施，劳动争议案件出现了许多新的情形，加之新旧法律不够衔接，裁审口径不能统一，客观上均使得劳动争议的调解难度不断加大。

始终把劳动争议仲裁庭作为宣传劳动保障法律法规的重要阵

地，通过公开开庭审理劳动争议案件，大力宣传劳动保障法律法规，不断提高劳动者依法维权意识和用人单位劳动管理水平，督促和指导用人单位加强民主管理，完善各项制度，促进企业劳动管理法制化、科学化和规范化。

一是热情接待来访群众，热情倾听群众合理诉求，耐心细致做好当事人的宣传解释工作，及时疏导关系、协调利益、理顺情绪，有效化解当事人心中的积怨。二是优化程序。通过启用“一步到庭”就地办案的简易程序，追求简便、快捷、灵活的处理方法，为及时化解劳动争议提供便利；并通过创建“阳光仲裁”和“导诉”服务活动的开展，全面了解当事人的想法，想当事人所想、急当事人所急。三是开通维权绿色通道。设立接待咨询机构、公开办公电话及办案程序，做到有访必接、有问必答、有理必诉、有诉必理，让广大人民群众申诉有门，维权有路。

紧紧把握上级业务部门机构改革的时机进行积极沟通，力争更大的政策支持，积极争取当地政府的支持，落实机构和人员编制，保证办公经费落实到位，真正做实劳动争议仲裁院。

总之，在今后的工作中，仲裁办将在局领导的坚强领导与支持下，以建设社会主义和谐社会为动力，以“执政为民、廉洁高效”集中教育活动为契机，全面提高自身的思想觉悟与业务能力，使我县的劳动仲裁工作更上一个新的台阶。

仲裁年度工作总结汇报篇三

办案秘书个人工作总结

一年来，在领导的关怀和培养下，我加强学习锻炼，认真做好本职工作，努力提高自身业务能力，自身水平有了长足的进步，现将2017年工作情况总结如下：

作为审理二部的一名办案秘书，本年度新收案共计77件，共

计结案53件，未结24件。已结案件中，裁决结案33件，调解结案17件，撤案2件；未结案件中，超审限案件0件。公告案件4件，鉴定案件2件，无法送达案件1件，其余均处于正常程序。总结本年度工作问题如下：1、案件送达难，很多被申请人电话无法联系到，邮寄也无法送达，需要本委派人前往送达，不配合情况较多；2、案件排庭难，在机关单位的仲裁员，因下社区，下南疆，很多情况下无法参加开庭，导致庭审程序延后；3、案件保全难，我委受理的多起案件，涉及证据保全的，法院无法立案，导致后续仲裁庭工作无法开展。4、本委前往被申请人住所地送达过程所遇问题主要是多数被申请人法律意识淡薄，对本委工作职能不了解，故对本委工作不配合。

个人工作经验总结：1、对于送达困难的案件，被申请人为公司的，卷中被申请人电话无法联系时，可以从网上搜索电话进行联系（例：天眼查app[]企查查app[]全国企业网络信息公示平台等），部分公司也可以通过其在网上发布的招聘信息联系其人事部，进而寻找该公司负责人进行送达；（）2、对于案情较明确的案件，要多做调解工作，认真看卷，了解案情，思考该案主要争议焦点，通过沟通，使双方当事人达成调解，提高结案效率；案件调解过程中，对于有老赖想法的被申请人，要向其告知现今法院施行的老赖平台，让其明白失信行为的严重后果；3、因电话无法联系，邮寄无法送达，本委前往送达的案件，在找到被申请人后，要做好被申请人工作，告知其权利义务，释明本委的职能，劝导其积极配合工作，更好的解决纠纷。

一年的工作带给了我很多改变，从一开始的茫然无知到现在的游刃有余，经过一年的工作，使我的思想和为人处事都有了长足的进步。每天都有不同的事，都会遇到不同的人，每一天都充实而饱满，每一天都在进步。通过亲身办理案件，使我更加贴近的认识到了法治社会的意义，如果人人都懂法，遵纪守法，我们的生活将会更加地井然有序。一年的生活也让我跟同事的关系从陌生变得融洽，就像一家人一样，单位

的哥哥姐姐对我也是很照顾，有工作生活上的帮助，也有人生经验的教导，使我在人生的路上可以少走很多弯路。

新的一年意味着新的开始，我将尽力提升自己的业务水平，提高自己的业务能力，戒骄戒躁，利用闲暇时间多学习法律条文，丰富自身理论知识。新的一年年轻不再是可以犯错的理由，我会本着一颗认真负责的心做好本职工作，服从单位安排，踏踏实实做人，勤勤恳恳做事，以一个积极向上的姿态迎接新一年的工作。

为加强对驻村指导员的日常工作管理，专门制定了驻村指导员岗位责任制度、情况通报制度、考勤签到制度、请销假制度、值班制度和星期例会制度等，用制度规范、激励、监督指导员工作。同时，也为指导员提供了相互交流经验、相互学习的平台。从而在一定程度上规范了指导员的工作行为，形成了互相监督、互相学习、踏实工作的良好氛围。

明确了驻村指导员的岗位职责及工作守则。并实行考勤签到制度，设立驻村指导员工作去向表。除每天安排2人值班外，其他指导员均要求下村蹲点。

规定每星期五为指导员工作例会日，交流工作经验和遇到的各种问题，相互学习、相互帮助，及时掌握指导员工作动态。同时街道领导和指导组组长适时地与指导员进行工作交流，研究讨论有关所驻村的热点、难点问题，关心指导员工作、生活中遇到的困难和问题。

要求指导员按规定保质保量记好民情日记。通过记民情日记，指导员们把自己平时驻村工作中的所思、所想、所做工作记录下来，从而反映了指导员的日常工作、生活和工作情况，便于进行理性的思考。

为发挥市、区、街道派驻农村指导员驻村工作的积极性和创造性，增强责任意识 and 创业意识，使驻村指导员真正沉到农

村第一线，当好农村工作的四大员，街道党委在全体农村工作指导员实行任期创业承诺，任期创业承诺是指驻村指导员以实现“农业增效，农民增收，农村稳定”为目标，因村制宜，确定派驻任期创业目标和年度承诺事项，向村民作出办实事的公开承诺。

要求驻村指导员深入群众，走访农户，了解农村的热点、难点问题，在调查摸底基础上拟定创业目标及具体任务。并召开村两委会议，对指导员提出的创业目标和具体承诺事项进行评述，并针对如何加快村级经济和社会发展进行讨论，提出新的意见和建议，驻村指导员进行吸纳和调整。在党员、村民代表会议上由指导员宣布创业承诺，并将承诺内容以书面形式报街道党委和指导组。

要求农村工作指导员将创业目标和承诺事项在村务公开栏上张榜公布，公开每一项承诺目标内容，工作步骤和完成时限等，接受村民的监督。并对指导员驻村业绩实行公示制。对驻村指导员在协调村两委关系、村经济发展思路、完成街道中心工作、工作作风等方面工作进行公示。具体由各片根据公示内容要求，每季召开一次会议，推荐若干名表现突出的驻村指导员经四套班子集体商量后在街道政务公开栏予以公示。

一是街道党委、办事处与指导组联合成立督查组，根据承诺事项分阶段进程，工作要求，完成时限进行监督。二是建立指导员履诺交流制度。每月召开一次履诺情况交流会，将本月的工作落实情况及承诺实事的进展情况，实施中的困难和问题及时汇报，互相交流，对突出的问题群策群力，共同解决。三是做到三个挂钩。把履诺情况与指导员的考核相挂钩，与向派出单位反馈相挂钩，与评先荐优相挂钩。

任期创业承诺充分调动了驻村指导员的能动性和创造性。区人防办下派的指导员蒋建杭所驻的横河陈村为班子薄弱村，通过调查摸底，他作出了帮助村里完成老街改造和村道建设

的任期承诺。为履行诺言，他自己也当起了一名“村官”，访农户查实情，跑部门争项目，忙得不亦乐乎。在他多次与交通等有关部门联系和协调下，为该村争取到了“双面工程”，并直接牵头协调工程的各种工作，促使该村通往岸里村的总长915米、宽3.5米的村道“康庄工程”顺利完工。随后，牵头协调指导村干部筹资重修了该村一条总长为273米的年久失修的石板老街。他的热忱和付出也得到横河陈村党员干部和广大村民的认可和赞誉，写着“一心为民、心系百姓”八个大字的匾牌，是全体村民送给这位指导员的最好礼物。

2005年，我院民事行政检察工作以“立检为公、执法为民”为宗旨，以“突出特色创品牌，全面发展争一流”为指导，以“党员先进性教育活动”和“规范执法行为，促进执法公正”教育活动为契机，创新工作思路，扎实开展民行监督职能，全力维护社会稳定和司法权威，推进民行检察工作的正常开展。全年共受理民行申诉案件18件，立案审查16件，提请抗诉6件，建议提请抗诉6件，不提请抗诉3件，正在审查1件，抗诉后经法院再审得以调解3件，再审得以改判2件，不立案2件。现将一年来的民行检察工作情况报告如下：

加强民行检察工作，是检察机关实践“立检为公，执法为民”宗旨的必然要求，民行检察工作是密切党和政府与人民群众联系的重要“窗口”。针对新一年的民行检察工作如何开展是摆在我们面前的新课题，随着改革开放的不断深入，各种民事纠纷也不断增长，人民群众维护司法公正的呼声也越来越强烈，今年院党组对民行工作提出了更高的要求，要创新民行工作思路，分管领导党组成员政治处主任多次深入民行部门，提出了很好的指导性意见，要紧紧围绕“立检为公、执法为民”的宗旨，加大民行检察监督力度，严格执行高检院《民事行政办案规则》和重庆市院民行办案程序，制定完善工作计划，为全面完成目标考核打下坚实的基础。

民行检察工作的性质决定了必须要有一支高素质的民行检察

队伍，否则这项工作就没有后劲，就会给民行工作带来影响。我们结合今年开展的“党员先进性教育”和中政委开展的“规范执法行为、促进执法公正”学习活动为契机，进一步提高政治素质和业务素质，增强服务意识和维护司法公正的信念，充分发挥民行监督职能作用。我院民行干警在任务重、困难多、无经费、人员少的情况下，仍然积极主动扎实工作，坚持边学边干，不断加强学习和实践，更新知识结构和提高执法水平，创建学习型科室，积极学习法学理论和各种法律法规，努力提高民行干警的业务素质和执法水平，以适应新时期民行检察工作的需要。

民行检察工作既是一项维护司法公正和法律尊严的工作，又是一项处理大量社会矛盾纠纷的“民心工程”，事关社会稳定大局，是检察机关联系社会的重要窗口之一，在实践中我们结合民行检察工作的特点，充分认识到检察人员自身严格执法、文明办案的重要意义。在执法过程中坚决克服特权思想和霸道作风，做到文明礼貌接待当事人，帮助他们学习、理解有关法律知识，增强运用法律维护自身合法权益的意识，让人民群众有理有处讲，有冤有处伸，让申诉人深切感受到检察机关是他们的贴心人，同时加快办案速度，避免“迟来的公正”，提高执法效率，特别是对有影响的案件加大工作力度，切实维护申诉人的合法权益。

在办案中对不符合抗诉条件的，我们认真做好服判息诉工作，做到一张笑脸、一杯热茶，工作方法上耐心听取耐心讲解，并坚持公开透明的原则，严格依法办案，切实做到程序公正，充分保障双方当事人行使宪法和法律赋予的各项民事权利，由此人民群众都愿意到检察机关来申诉、来咨询，开创了民行工作的良好局面。

在我们所受理的民行申诉案件中，没有一件重复上访和集访案件，有效的维护了社会稳定和经济发展。

同时，民行科服从院里的统一调派，抽调业务骨干到侦查第

一线参与办理了一起大要案件近一月有余。 尽管今年的民行检察工作取得了一定的成绩，但离人民群众的要求和期盼还相差甚远，在今后的民行检察工作要继续抓好以下几个方面的工作：

案源匮乏，始终制约民行工作的快速发展，要利用多种宣传形式来介绍民行检察工作的性质和作用，让人民群众增强法律意识，更好的维护自身合法权益。

生态农业基本情况总结

镇作为**区最偏远的山区镇，交通不便，信息闭塞，群众思想观念及经济文化相对落后，制约了山区经济发展。近年来，在区委、区政府的正确领导下，我们不断解放思想，多次组织班子成员和村干部外出参观学习，找差距寻出路，谋求突破，提出了“思想僵化山长草，思想解放山长宝”的发展理念，形成了“环境立镇、产业兴镇、生态富镇”的发展思路，充分发挥资源优势 and 区位优势，因地制宜，突出特色，以生态特色农业为主攻方向，切实推进有机农业建设。全镇人均纯收入由*多元提高到现在的****多元，把“穷山恶水”的“包袱”变成了“富民强镇”的“财富”。

山区农业要发展，单纯依靠种植传统农作物已是没有出路。***镇地处山地，小环境气候明显，适于发展林果等生态特色产业。为此，我们聘请专家制定发展规划，在改造传统种植的基础上，引进新品种、新技术，以土地经营权合理流转为平台，大力发展生态特色农业，增加了土地的产出效益。目前，全镇已合理流转土地****余亩，参与土地流转农民****余户，租地农民达****余人，通过流转土地农民人均年增收****元左右。全镇形成了包含金银花、绿茶、黑五类、板栗、食用菌在内的*个科技种植示范园，*万亩环**、**有机农业生产带。桔梗、绿茶、板栗、金银花、山楂、黑色食品等**个品种取得国家有机认证证书或有机转化证书。桔梗种植基地、有机板栗种植基地被国家质检总局认定为国家级

农业标准化示范园，“***桔梗”获得国家地理标志商标，以***为主产区的“**金银花”获得国家地理标志证明商标，极大地增加了农民收入。

同时，通过引进资本进山、技术进山，积极推进有机农产品聚集区建设，在大豆蛋白生产加工、桔梗加工，金银花种植和加工、有机茶种植加工等重点领域成效显著。（）全镇形成了以山东**、山东**、**茶场、淄博***和淄博黑五类等为代表的农业龙头企业，全镇从事农产品深加工的企业有**家，其中具有自营进出口权的*家，省级龙头企业*家，市级龙头企业*家，区级龙头企业*家。

在加快经济发展的同时，带领党员干部创新党建工作方式，丰富党建工作载体，扎实有效地推进党建工作。按照**区委、区政府“一城六镇二十个农村社区”的空间布局要求，本着“城乡统筹，组织先行”的原则，先后组建了*个社区党总支、*个村企联合党支部、*个产业联合党支部、*个地域联合党支部；通过联合党支部，将农民、企业、村紧紧地联系起来，初步实现了村企共建、村企联合开发，在探索实践中走出了一条“以产业化加快城镇化，以城镇化推进产业化”的“双轮驱动”农村党建新模式。

农业学校工会工作总结
农业局市场信息工作总结
光威绿园生态农业专业合作社情况汇报

仲裁年度工作总结汇报篇四

第三十八条：用人单位，劳动者。

第四十六条：劳动者依照本法第三十八条规定解除劳动合同的，。

第四十七条：。六个月以上不满一年的，按一年计算，不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿，本条所称

月工资是指劳动者在劳动合同解除或者终止前十二个月的平均工资。

第一百条：；逾期不缴纳的，可以加收滞纳金。

第五十八条：用人单位应当由社会保险经办机构核定其应缴纳的社会保险费。

仲裁年度工作总结汇报篇五

区劳动争议仲裁工作在区委、区政府和市劳动争议仲裁委员会的正确领导下,以“三个代表”重要思想为指导,以全面贯彻落实省、市有关劳动法律、法规为契机,以创建劳动争议仲裁工作“三优三满意”文明窗口为标准,以坚持“预防为主、调解为主、基层为主”的原则,结合我区的具体实际情况,与时俱进,开拓创新,有利地维护用人单位和劳动者的合法权益,促进了劳动关系的和谐稳定。

劳动仲裁是劳动者与用人单位发生劳动争议以后,一种解决争议的方式,按照我国劳动法的相关规定,劳动仲裁是提起诉讼的前置程序,也就是说,发生劳动争议如果想通过诉讼的途径解决,必须先仲裁,对仲裁不服的,再向法院起诉。

1. 负责处理辖区域内企业与职工之间以及机关、事业组织、社会团体、民办非企业单位与其劳动合同制职工之间发生的劳动争议;
2. 负责区劳动争议仲裁委员会办公室的日常工作;
3. 负责劳动争议处理的法律咨询服务工作;
4. 负责劳动争议三方(劳动、工会、经济综合管理部门)的协调工作,指导区内各街道、社区、行业、企业劳动争议协调机构开展调解工作;
5. 负责全区劳动争议处理案件的统计和分析工作,及时向上级提供相关信息;
6. 负责对劳动合同的审核及鉴证工作;
7. 承办区劳动争议仲裁委员会授权或上级领导交办的其他工作。

1、建立首问首接服务制度;2、建立健全快速立案制度;3、立案审查当事人申请劳动争议仲裁时效应当按照有利于劳动者的原则从宽掌握;4、对涉及下岗职工、女职工、进城务工人员、因工致残人员和申请法律援助人员申请的劳动争议案件要做到快立、快调、快审、快结。对没有委托代理人的劳动者当事人，劳动仲裁机构可在庭审前对其进行必要的程序性指导;5、实行劳动争议仲裁风险告知制度;6、健全立案服务措施。落实接待责任制，建立立案接待区、休息区，接待人员要文明接待、热情服务。设置仲裁公开必备设施，张贴相关的公开内容、仲裁基本知识和有关法律法规规定。设立窗口意见箱，接受社会监督;7、加大“阳光仲裁”力度。

1、加强管理，增强素质，大力提高劳动仲裁办案质量和办案效率。加强劳动仲裁工作的管理，增强仲裁员的自身素质，是做好劳动仲裁工作的关键。我们在工作中一是加强学习。我们按照讲政治、讲正气、讲学习的要求来做好仲裁员的学习教育工作。首先，进行党的基本理论、基本路线、基本纲领的学习和教育，使仲裁员了解党的大政方针，坚定仲裁员正确的政治方向和政治立场，明确仲裁工作的正确指导思想，使劳动仲裁工作在维护当事人合法权益的同时，为改革开放大局服务，为维护社会稳定服务。其次，进行法律法规和有关方针政策的学习和教育。我们将每周五下午作为集中学习时间，组织专职仲裁员和兼职仲裁员共同对最近颁布和施行的法律、法规和政策进行学习，使大家深刻领会有关法律、法规和政策颁布的历史背景、立法意图、基本精神，不断增强仲裁员依法施政、依法办案的自觉性。再次，不定时组织仲裁员进行专题业务讨论，继续鼓励和支持专、兼职仲裁员、书记员参加法律专业学习，提高法律理论水平，只要条件允许，我们都尽量组织仲裁员去参加各种形式的培训，增强专业水准，拓展视野;二是加强...

仲裁年度工作总结汇报篇六

一年来，在领导的关怀和培养下，我加强学习锻炼，认真做

好本职工作，努力提高自身业务能力，自身水平有了长足的进步，现将2017年工作情况总结如下：

作为审理二部的一名办案秘书，本年度新收案共计77件，共计结案53件，未结24件。已结案件中，裁决结案33件，调解结案17件，撤案2件；未结案件中，超审限案件0件。公告案件4件，鉴定案件2件，无法送达案件1件，其余均处于正常程序。总结本年度工作问题如下：

个人工作经验总结：

除本职工作外，也服从单位安排，积极参加了如下工作：

一年的工作带给了我很多改变，从一开始的茫然无知到现在的游刃有余，经过一年的工作，使我的思想和为人处事都有了长足的进步。每天都有不同的事，都会遇到不同的人，每一天都充实而饱满，每一天都在进步。通过亲身办理案件，使我更加贴近的认识法治社会的意义，如果人人都懂法，遵纪守法，我们的生活将会更加地井然有序。一年的生活也让我跟同事的关系从陌生变得融洽，就像一家人一样，单位的哥哥姐姐对我也是很照顾，有工作生活上的帮助，也有人生经验的教导，使我在人生的路上可以少走很多弯路。

新的一年意味着新的开始，我将尽力提升自己的业务水平，提高自己的业务能力，戒骄戒躁，利用闲暇时间多学习法律条文，丰富自身理论知识。新的一年年轻不再是可以犯错的理由，我会本着一颗认真负责的心做好本职工作，服从单位安排，踏踏实实做人，勤勤恳恳做事，以一个积极向上的姿态迎接新年的工作。

仲裁年度工作总结汇报篇七

1. 《_劳动法》

2. 《_企业劳动争议处理条例》（1993年7月6日__令第117号公布）

二、申请条件

当事人向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，应符合有关条件并提交相关材料：

1. 申请仲裁人应为劳动争议的当事人；

2. 当事人申请仲裁的事项是与劳动权利义务有关的劳动争议；

5. 当事人向仲裁委员会申请仲裁，应当提交书面申诉书，并按照被诉人数提交副本。申诉书应当载明下列事项：

（1）职工当事人的姓名、年龄、民族、住址、邮编、联系方式和工作单位；

（2）单位当事人的名称、地址、邮编、联系方式和单位法定代表人姓名、职务；

（3）仲裁请求事项和所依据的事实和理由；

（4）所附证据名称及证人姓名和住址。

7. 集体争议职工当事人应向仲裁委员会提交推举代表参加仲裁活动的授权委托书；

8. 当事人委托代理人参加仲裁活动的，应向仲裁委员会提交授权委托书； 9. 当事人为无民事行为能力人和限制民事行为能力的职工，应向仲裁委员会提交其法定代理人参加仲裁活动的相关证明。

一、依照《_劳动争议仲裁法》规定，劳动争议仲裁委员会受

理下列劳动争议：因订立、履行、变更、解除和终止劳动合同发生的劳动争议；因除名、辞退和辞职、离职发生的争议；因工作时间、休息休假、社会保险、福利、培训以及劳动保护发生的劳动争议；因劳动报酬、工伤医疗费、经济补偿或者赔偿金及确认劳动关系等发生的劳动争议及法律法规规定的其他劳动争议。

二、申请劳动仲裁的当事人应当在劳动争议仲裁时效范围内申请劳动仲裁，如果过了时效申请，就丧失了胜诉权，即证据充分胜诉把握很大的一个案子，因超过仲裁时效，就丧失了胜诉权。

仲裁年度工作总结汇报篇八

截止xx年11月底，我股共接到申请劳动争议仲裁案件9件，作出不予受理案件3件，受理劳动争议仲裁案件6件，现已结案5件，1件审理中止，1件正在处理过程中，实际涉及金额元，其中为劳动者追偿工伤待遇金额元，为劳动者补缴养老保险金25919元。

共处理来信来访案件25起，来访人员36人，其中涉及养老保险投诉8起，涉及职工12人，工伤投诉7起，涉及职工10人，其他投诉案件10起，涉及职工14人，均做到了事事有回音，件件有落实。

截止xx年11月底，新签、补签劳动合同271份，解除劳动合同132份。

（四）落实工作职责、优化办案程序、规范办案行为，改进办案方式、强化责任意识、创新工作体制。加强仲裁中心内部管理和队伍建设着手，不断借鉴学习经验，提高劳动仲裁服务水平，培养高素质的仲裁员队伍。以“快立、快审、快调、快结”为原则，深入创建劳动争议“阳光仲裁”品牌。

（五）按照“属地管理、分级负责，谁主管、谁负责，依法、及时、就地解决问题”的信访工作原则，从规范化管理入手，进一步完善信访维稳工作制度，建立信访维稳长效机制。

（六）加大宣传力度，增加劳动合同意识。继续广泛深入地开展《劳动法》及相关法律、法规的宣传教育活动，提高全民法律意识，增强用人单位经营管理人员和劳动者的法制观念，树立自觉遵守法律法规、履行劳动合同义务的意识，避免劳动合同双方当事人的违法违规行为，为劳动合同制的运行奠定扎实的思想基础。