

煤矿机电班组建设 煤矿班组长工作总结(通用5篇)

总结是写给人看的，条理不清，人们就看不下去，即使看了也不知其所以然，这样就达不到总结的目的。相信许多人会觉得总结很难写？下面是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

煤矿机电班组建设 煤矿班组长工作总结篇一

搞好班组建设，首先要从班组长素质建设入手，提高班组长的整体素质，通过班组长素质的提升，带动职工品牌队伍的建设。因此我通过自身努力较好地完成了20xx年的班组管理工作，现对今年完成的工作进行以下总结。

思想政治素质有待进一步提高。一些人思想政治觉悟相对较低，思想保守，因循守旧，不能突破封闭思想，怕自己的技术传出后，别人与自己争位置、夺饭碗。文化素质有待于进一步提升。根据调查结果，目前我矿班组长，文化素质相对较低，但在很大程度上已经影响了班组长树立自己的威信和顺利开展工作。

业务素质有待进一步加强。鉴于煤矿企业安全生产的特殊性，班组长必须具有丰富的技术业务和工作经验，但是我矿部分班组长业务素质的现状不容乐观，部分班组长不懂安全生产工艺，对生产过程中容易发生的事故部位及环节不能了如指掌，在安排工作时不能做到心中有数，制定不出有效预防应对措施。班组长在管理上存在的问题主要是管理粗放、安全意识不强。

应对突发事件能力有待于进一步强化。我矿部分班组长虽然井下工作时间较长，但是缺乏相关的工作能力，遇到紧急事务往往束手无策，不能够制定有效措施，果敢的处理好工作

现场出现的临时问题。班组长执行能力有待于进一步增强。调查显示，我矿部分班组长缺乏“不安全不生产，发现问题先处理后生产”的高度责任感，在工作中只抓生产不抓安全，安全生产过不了人情关，对班组内成员“三违”查罚力度不够，有时候甚至姑息，为安全生产埋下了隐患。

班组长素质建设要有章可循，有建设目标可参照。形成一个作风优良、技术精湛、管理到位的班组长队伍不是朝夕之功。要使班组长素质建设取得实效，就必须制定一个详细而又周密的计划有序进行，可设立班组长素质建设领导小组进行长期管理和督促，并制定相应的奖惩措施，鼓励班组长提高素质。加强培训工作，全面提高班组长素质。一是班组长思想政治素质培训。通过培训班，政治活动日，电视、报纸、黑板报等多种大众传媒，组织班组长学习相关先进理论，组织班组长学习相关的安全法律法规，增强班组长安全生产的法律意识。

班组长不但是安全生产的管理者，同时也是安全生产的践行者。因此，提升班组长安全技术能力培训就显得尤为重要。结合煤矿自身特点和实际情况，制定班组长学习计划，开设符合他们文化程度和专业的课程。同时，文化素质培训要结合生产实际，有计划地有步骤地合理安排学时。为使理论教学更加具有针对性和实用性，班组长素质培训班的讲义和教员要由分管领导和生产技术骨干担任。

管理能力的培训主要采用培训班、外出考察两种方式。应邀请长期从事管理工作的领导干部对班组长就日常安全生产工作中如何团结同志，合理组合各方面资源等方面进行指导。与此同时，还要根据生产实际需要，组织班组长外出考察，虚心学习先进单位的有关班组建设的基本经验，取先进单位之长，补自己之短，制定本班组的管理实施方案，实施方案要做到科学性、实用性和创造性。

应急能力是班组长遇到紧急情况所体现出来的一种处置能力。

在煤矿这种高危行业班组长具备这种能力就显得举足轻重。根据现场实际注重班组长的大局意识和正确判断处理事务能力的培训。班组长在日常生产过程中一方面要加深对现场的认识，熟悉安全生产的各个环节，逐步培养协调能力和大局意识，另一方面还要注重现场实战，通过模拟事故现场，要求班组长熟悉紧急事务处理的程序，以便他们日后遇到突发事件时能处变不惊，沉着冷静，正确处理，避免事故发生造成恶性后果。

定期地对班组长进行管理经验交流和业绩考核，对班组长素质提升和班组队伍建设至关重要。考核要求班组长在安全生产上不但使自己成为技术能手，更要有发现隐患，排除隐患的能力，要能够对不放心人员和不放心岗位进行排查，并协同区队干部对相关人员进行行之有效的帮教。必须建立相应的奖惩制度。对在安全生产、质量标准化等工作中表现突出，成绩显著的班组长要进行表彰，对不能够胜任班组长职务的要适时撤换，形成有才必用的良好用人机制。

班组长职责和权力不明也是调查中发现的问题。为进一步加强班组管理，促进安全生产，班组长必须明确在安全生产中的职责权力。班组长在安全生产中的职责包括安全管理职责、生产管理职责、质量管理职责和其他相关的职责；班组长在安全生产中的权力包括安全管理权、生产组织权、考核分配权以及其他的相关权力。班组长在工作中要按照相关职责，合理使用手中的权力。

班组长要自觉接受班组成员的监督，广开言路，集思广益，共同为安全生产作贡献，不能独断专行，一意孤行。同时，所在区队要疏通信息传递渠道，使职工对班组长的意见或建议能够通过畅通的渠道得以表达，使职工合理化的意见不因班组长的固执而不被采纳。对职工反映关于班组长的问题要及时调查，给职工一个说法。同时，区队干部也应加强对班组长的监督。

20xx年班组管理工作以加快发展建设和扩大经营成果为主线，以提高职工收入为目的，积极推进区队文化建设，贯彻落实“安全第一、预防为主”的方针和“管理、装备、培训并重”的原则，强化安全生产责任制的落实，强化监督检查，强化工程质量达标，夯实安全管理基础，超前防范，不断开创我队安全生产好成绩，继续推进全矿及我队安全生产工作向更长周期迈进，保证班组管理工作总结安全生产平稳发展。

我们认真执行质量标准化标准，加强现场质量管理，夯实标准化基础工作，以工序质量促工程质量，严格要求各生产班组按质量标准进行作业，作业人员从支柱角度，质量、支架结构及浮煤的清扫，每一道工序必须现场立即整改，直到达到质量要求，从根本上消灭不合格品。同时，加大动态下质量标准化达标工作力度，在各生产班组进行工程质量自检、互检、专人检查工作，验收员对各班组进行质量验收，第二天在班前会上公开考核，对造成质量问题的责任人，按责任大小给予相应的经济处罚。由于采取了严格的质量管理，杜绝了采面质量验收走过场、检查留死角、考核看关系的现象，全面提高了采面工程质量和质量标准化管理水平，为安全生产奠定了坚实的基础。

加强教育培训，提高职工素质，是实现安全生产的有效途径。我们结合本队实际情况，制定了详细的教育培训计划，加强教育培训，夯实安全工作基础。在安全教育培训上，我队坚持以人为本，以现场为阵地，以管理为重点，注意引导职工从思想上，行为上提高控制不安全因素能力。在教育内容上，突出抓好职工“安全第一”的意识，突出提高职工“我要安全”的觉悟，突出掌握“我会安全”的技能，突出履行“我管安全”的责任，突出完成“我保安全”的任务。

我们坚持以班组长和操作人员为主体，区队长为重点，在现场实行“日清日安”八项考核，在班前会上针对“日清日安”考核表中出现的问题进行专项培训，职工在逐步的培训当中达到“日学日高”，使职工安全意识不断增强，理论素

质提高，技术操作逐步规范，培养出了一支作风硬、素质高、安全好的新型采煤队伍。

新的一年即将开始，未雨绸缪，我们会认真总结20xx年工作的不足，力争让各项工作跨上一个新台阶，为今后安全生产工作的顺利开展奠定一个坚实的基础。

煤矿机电班组建设 煤矿班组长工作总结篇二

今年以来，本人能严格遵照煤矿的要求，紧紧围绕本矿安全生产实际抓安全工作。能认真履行职责，坚持深入一线，准确掌握生产一线的安全状况，及时发现解决生产环节上出现的安全问题。今年，通过全矿上下的一致努力，没发生一起轻、重伤以上事故，顺利的实现了安全五周年和2022年度安全生产。

一、履行职责、做好本职工作：

回顾去年的工作，认为自己能够从严要求，认真履行职责，并注重与班子其他成员搞好协作，注意团结，不搞各自为政，同时督促分管单位积极配合生产一线搞好安全生产工作。

首先，尽心尽职抓工作，做为安全副矿长，我非常清楚搞好安全是全矿各项工作的重中之重，随着我矿安全周期的延长，我深感责任重大，为此，今年以来，结合我矿安全管理工作的现状，主要做了以下几点工作，一是要求各小井加强安全硬件投入，不断完善安全设施，改善小井安全条件。二是坚持从管理源头抓起，认真落实安全质量标准化工作目标，要求安监部分月制定质量标准化工作规划，并从严考核，奖罚分明，推动了质量标准化工作开展，工程优良品率明显提高。三是坚持每周安全质量检查，要求检查人员对现场存在安全隐患认真检查，并督促整改，狠抓隐患的查出和整改落实工作。四是加大对“三违”的查处力度。重点发挥安检站在各井的督查作用，做到处理“三违”手不软。全年三违人员比

上年度明显下降，减少了因违章而造成的事故。今年全矿仅西山井出现一起轻伤事故。

其次，加强内部管理，充分发挥安检站的职能作用，不断提高安监人员的工作能力和业务素质，确保安检人员在安全生产管理过程中真正起到在现场的监督作用。一是建立健全安监工作管理制度，强化管理手段。二是加强对安监人员的业务培训，坚持每周组织一次安监员学习，以会代课，以现场实际剖析安全情况。三是督促各井安全副井长在生产与安全相抵触时要敢于以安全为重，能够拿出自己的整改意见和措施，确保在安全的前提下组织生产，保证了安全，杜绝了非人身事故及重大人身事故的发生。

二、敬岗爱业、尽职尽责：

2022年，我注重加强自己对政治理论的学习和业务学习，通过学习不断提高自己的理论水平和规范服从的意识，使我更加善于从政治的高度去认识分析和处理工作中的问题，更加明确了职责。今年以来，我月月超额完成多联煤矿规定的干部下井指数，坚持深入一线，了解各井的安全状况，掌握安全生产的第一手资料。在狠反“三违”反事故斗争活动中，我带头抓“三违”反违章，完成了反“三违”指数，在抓现场管理方面我强力推进质量标准化，对达不到年初制定的月度质量标准化标准的小井，严厉处罚，从而推进了质量标准化工作进程。在严管干部方面，不徇私情，处理人不论亲疏远近，对不能按期完成隐患整改任务和对安全生产管理不利的干部，严格按照矿安全1号文给予处罚，维护矿安全1号文的严肃性。

煤矿机电班组建设 煤矿班组长工作总结篇三

总结就是把一个时段的学习、工作或其完成情况进行一次全面系统的总结，它可以帮助我们寻找学习和工作中的规律，

因此十分有必要要写一份总结哦。但是总结有什么要求呢？下面是小编为大家整理的煤矿机电工作总结，欢迎阅读与收藏。

回顾20xx年的本人xx煤矿工作状况，能够认真工作，保证出勤，坚持一些为了煤矿投产需要而工作。理解和支持公司的各项制度，积极参加各种学习，学习业务知识和公司各项规章制度，严格按章办事，积极但不上进，能够团结同事，有协作能力，能正确处理个人利益和集体利益的关系。在工作上，积极、任劳任怨，勤勤恳恳，胜任自己的本职工作，帮助同事、协助领导完成各项工作任务，虽然xx煤矿基建结束，综放、综采、主运输系统安装完毕，人员分流完成，正常组织了生产，本人确不敢有贪功之意，只求工作中无太大过错。

1、积极协调综放工作面安装，配合生产服务中心安装二水平综放工作面，把握安装过程中安全重点，对立井提升下放液压支架、换装硐室组装、21601辅运顺槽大坡度段、辅助运输等危险环节重点盯防，历经25天顺利完成综放工作面安装工作。

2、积极协调主运输系统消缺工作，主运输系统战线长、胶带机数量多、配套厂家多、安装期间矿务工程滞后，给后期消缺带来许多不便，为克服困难积极协调各区队部门，对牵扯安全的一律特事特办，组织厂家工程师现场服务、培训，虽然主运输系统运行不正常、问题众多，比如减速器损坏、断带、撕带等，能够那里有问题就出现在那里，以身作则保证了主运输系统的正常运行。

3、认真学习、贯彻、执行公司各项机电管理制度，积极组织机电系统的人员培训、业务考核，积极执行公司组织的各种专项检查，根据同行业的机电事故类型，对比自身矿井机电系统特点进行细致的隐患排查，保证机电系统不出类似问题。

4、使用先进的管理手段，运用本质安全管理系统，对自身业

务进行梳理，查看管控重点，对公司及领导检查发现的问题重点盯防，积极督促区队整改，并配合区队对整改难点进行分析，出谋划策，尽快消除。

5、面对人员分流职工减少，能够识大局，把握自己，一切以工作为重，安排区队剩余人员工作，组织外出培训，做好留守人员思想工作。

6、逐步完善各项机电运输管理制度及操作规程，查漏补缺，将不实用的管理制度及时更换，确保各类管理文件适用、有效、完善、可靠，切实起到指导工作的“作用，建立实施流程化管理。

1、自身能力还不够，处理问题不够果断，管理上手腕不够硬，有怕得罪人的思想。

2、心理承受力不足，面对高强度的检查，各种会议、各种汇报材料的书写、工作上的指责，承受力不足，有待锻炼。

3、业务学习还不全面，面对机电、安全管理系统化，计划采购网络化学习还不够，疲于应付，这方面还要加强学习。

4、面对减员增效，不能够理解公司领导管理意图，思想觉悟低。

1、继续学习公司机电管理制度，充分管理制度作用，完善自己管理手段，加强各种学习。

2、积极进行检查、隐患排查工作，保证本职工作不出问题。

3、完善各种机电运输设备资料，做好设备资料收集工作。

4、做好机电运输设备的维修工作，保证生产时机电运输设备安全运转。

5、协助组织好物资、设备的'计划提报工作，保证生产需要。

繁忙的20xx年过去了□20xx年是矿井机电安装工程、生产筹备等工作的关键年，工作重点主要在矿务工程、机电安装工程收尾及各生产系统运行调试，这对每个人都是学习的过程，我积累了多方面的相关知识□xx煤矿各专业的沟通、协调、配合，是xx煤矿建设工程顺利前行的基石，我在领导的指导下，脚踏实地，排除困难，完成了20xx年煤矿试生产的目标。虽然这一年并不完美，我依旧在前行，希望20xx年是一个新的开始。

煤矿机电班组建设 煤矿班组长工作总结篇四

1、思想政治素质有待进一步提高。我矿目前班组长中还有60.8%政治面貌是一般群众。一些人思想政治觉悟相对较低，一方面对党的路线、方针、政策认识不到位，对集团公司和矿党委的相关文件精神贯彻不彻底；另一方面思想保守，因循守旧，不能突破封闭思想，怕自己的技术传出后，别人与自己争位置、夺饭碗。

2、文化素质有待于进一步提升。根据调查结果，目前我矿班组长，文化素质相对较低，但在很大程度上已经影响了班组长树立自己的威信和顺利开展工作。

3、业务素质有待进一步加强。鉴于煤矿企业安全生产的特殊性，班组长必须具有丰富的技术业务和工作经验，但是我矿部分班组长业务素质的现状不容乐观，部分班组长不懂安全生产工艺，对生产过程中容易发生的事故部位及环节不能了如指掌，在安排工作时不能做到心中有数，制定不出有效预防应对措施。班组长在管理上存在的问题主要是管理粗放、安全意识不强。

4、应对突发事件能力有待于进一步强化。我矿部分班组长虽

然井下工作时间较长，但是缺乏相关的工作能力，遇到紧急事务往往束手无策，不能够制定有效措施，果敢的处理好工作现场出现的临时问题。

5、班组长执行能力有待于进一步增强。调查显示，我矿部分班组长缺乏“不安全不生产，发现问题先处理后生产”的高度责任感，在工作中只抓生产不抓安全，安全生产过不了人情关，对班组内成员“三违”查罚力度不够，有时候甚至姑息，为安全生产埋下了隐患。

1、班组长素质建设要有章可循，有建设目标可参照。形成一个作风优良、技术精湛、管理到位的班组长队伍不是朝夕之功。要使班组长素质建设取得实效，就必须制定一个详细而又周密的计划有序进行，可设立班组长素质建设领导小组进行长期管理和督促，并制定相应的奖惩措施，鼓励班组长提高素质。

2、加强培训工作，全面提高班组长素质。一是班组长思想政治素质培训。通过培训班，政治活动日，电视、报纸、黑板报等多种大众传媒，组织班组长学习相关先进理论，帮助班组长树立正确的世界观、人生观、价值观以及社会主义“八荣八耻”荣辱观。与此同时，组织班组长学习相关的安全法律法规，增强班组长安全生产的法律意识。

二是安全技术能力的培训。班组长不但是安全生产的管理者，同时也是安全生产的践行者。因此，提升班组长安全技术能力培训就显得尤为重要。结合煤矿自身特点和实际情况，制定班组长学习计划，开设符合他们文化程度和专业的课程。同时，文化素质培训要结合生产实际，有计划地有步骤地合理安排学时。为使理论教学更加具有针对性和实用性，班组长素质培训班的讲义和教员要由分管领导和生产技术骨干担任。

煤矿机电班组建设 煤矿班组长工作总结篇五

1. 加强学习，提高职工的安全意识，确保安全生产。利用班前会学习，每周组织两次职工学习作业规程、煤矿安全规程和应知应会知识等，目的就是提高职工的安全意识和操作技能，防止事故的发生。
2. 我队制定了各项管理办法与制度。提高职工的工作积极性和主动性，保勤制度。
3. 健全各类台账管理，包括井下各种设备管理台账、交接班记录、安全确认记录、值班记录。
4. 坚持队务公开，每月的工资、工分分配情况都按时张贴上墙，保证了工作的透明度。
5. 质量标准化工作，做为一切工作的重中之重，长期以来一直坚持做好，通过发挥跟班队长、班长、验收员的自身职能作用，实行严格的奖惩制度，促使职工把质量标准化工作干好。安排专人进行质量标准化工作，保证后身的干净、整洁。

6. 队伍建设

我队从3月份建立，经过的不断磨合和锻炼，保持三个班组，为保持班组的优越性，班组长不断的竞争，通过自身素质和队伍素质的双重提高，建设具有活力、团结的班组。

7. 生产任务

(1) 11092下顺槽掘进期间进行8次探放水工作，下山掘进、迎头有积水，加大施工难度。

(2) 11092下顺槽过断层，掘进巷道由煤巷变成半煤岩巷，掘进速度缓慢。

(3) 队伍刚成立，人员素质欠缺。

8. 安全生产管理。

在生产过程中，我队安全生产形势较好，主要通过以下几点：

(1) 通过学习培训，加大了对安全的认识，提高了自保、互保、联保的意识和能力。

(2) 加大了隐患排查的力度，严格落实一班三检工作制度，及时处理各种隐患。

(3) 加大跟班作业力度，发现问题，及时处理。