

最新重庆超市劳动合同书(通用5篇)

生活当中，合同是出现频率很高的，那么还是应该要准备好一份劳动合同。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

重庆超市劳动合同书篇一

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》有关规定，经双方平等协议，自愿达成本合同，并共同遵守合同全部条款。

第一条本合同有效期为年月日至年月日，其中试用期个月，试用期工资为。

第二条乙方同意根据甲方工作需要，在部门，担任岗位工作。

第三条甲方在保证身体健康的状况下，安排乙方每日的工作时间。甲方由于工作需要，可适当延长工作时间直至营业结束。

第四条甲方为乙方提供必要的劳动条件和工具，制定工作规范和劳动安全卫生制度及标准。

第五条甲方的工资分配按门店的经营效益与个人表现来核定。

第六条转正后甲方每月支付乙方工资元，次月15日为发放日。

第七条乙方应遵守甲方依法制定的规章制度;严格遵守劳动安全卫生和工作规范;遵守职业道德，爱护甲方的财产。

第八条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

第九条乙方有下列情况之一，甲方可以解除本合同：

- 1、在试用期间，不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律或者违反甲方规章制度的；
- 3、严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 4、被依法追究刑事责任的。

第十条有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- 1、乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的。
- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。
- 3、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

第十一条有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

- 1、甲方以暴力、监禁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 2、甲方不按照本合同规定支付劳动报酬或劳动条件的。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份，签字生效。

重庆超市劳动合同书篇二

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》有关规定，经双方平等协议，自愿达成本合同，并共同遵守合同全部条款。

第一条 本合同有效期为 年 月 日至 年 月 日，其中试用期 个月，试用期工资为 。

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，在 部门，担任 岗位工作。

第三条 甲方在保证身体健康的状况下，安排乙方每日的工作时间。甲方由于工作需要，可适当延长工作时间直至营业结束。

第四条 甲方为乙方提供必要的劳动条件和工具，制定工作规范和劳动安全卫生制度及标准。

第五条 甲方的工资分配按门店的经营效益与个人表现来核定。

第六条 转正后甲方每月支付乙方工资 元，次月15日为发放日。

第七条 乙方应遵守甲方依法制定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生和工作规范；遵守职业道德，爱护甲方的财产。

第八条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

第九条 乙方有下列情况之一，甲方可以解除本合同：

- 1、在试用期间，不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律或者违反甲方规章制度的；
- 3、严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 4、被依法追究刑事责任的。

第十条 有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- 1、乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的。
- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。
- 3、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

第十一条 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

- 1、甲方以暴力、监禁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 2、甲方不按照本合同规定支付劳动报酬或劳动条件的。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份，签字生效。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日

重庆超市劳动合同书篇三

乙方(职工姓名): _____

乙方姓名: _____

性别: _____

身份证号码: _____

籍贯: _____省_____市_____ (县)

家庭住址: _____

文化程度: _____

工种: _____

甲方因生产(工作)需要,招(聘)用乙方为本单位职工。甲乙双方根据国家有关劳动法律、法规规定,在平等自愿、协商一致的基础上,同意签订本合同。

一、本合同期限为_____,即自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日,其中:试用期为_____月。试用期内如发现乙方不符合录用条件的,甲方可以解除劳动合同。

二、工作内容:乙方接受甲方安排的以下生产(工作)任务_____。

三、甲方根据国家和本省劳动工资有关规定和本单位工资、奖金、津贴制度,确定乙方劳动报酬形式,按时向乙方支付劳动报酬。经协商拟支付乙方:_____。并根据乙方完成生产(工作)任务情况,以及本单位经济效益状况和物价变化

情况适时调整乙方劳动报酬，改善乙方的生活福利待遇。

四、违约责任：任何一方违反本劳动合同，给对方造成经济损失的，应根据产生后果和责任大小，予以经济赔偿。甲方擅自解除本合同的应赔偿乙方人民币_____元；乙方不履行本合同的应赔偿甲方人民币_____元。

五、双方认为需要订明的其他事项

六、甲乙双方基本权利和义务

(一)甲方拥有以下基本权利：

- 1、根据本单位生产(工作)需要安排和适当调整乙方生产(工作)任务；
- 2、依据法律、法规、政策制定本单位的各项规章制度和乙方行为规范，并监督其实施；
- 3、对违反本单位规章的乙方依法给予处罚；
- 4、法律、法规和本合同规定的其他权利。

(二)乙方拥有以下基本权利：

- 1、依法享有政治权利，学习政治文化和业务技术，参加甲方组织的专业技术培训；
- 3、按照个人的能力以及劳动的数量、质量领取劳动报酬；
- 4、参加本单位民主管理和参加党、团、工会组织以及参军等；
- 5、法律、法规和本合同规定的其他权利。

(三) 甲方应承担以下义务：

- 2、根据法律、法规以及集体劳动合同规定，为乙方提供符合法定安全卫生标准的生产
- 3、按时足额支付乙方劳动报酬和保障乙方享有规定的社会保险福利待遇；
- 4、对乙方以礼相待，不得采取有损其人格尊严的行为；
- 5、应将本单位所制定的各种劳动行为规范，于乙方上岗前以书面形式发给；
- 6、支持本单位工会组织的正常活动；
- 7、在劳动合同终止、解除时，应提供给乙方一份证明书。

(四) 乙方应承担以下义务：

- 1、按照本合同规定，自觉地进行工作，努力完成生产(工作)任务；
 - 2、遵守单位的规章制度，遵守劳动纪律和保守本单位生产(工作)或业务秘密；
 - 3、严格按照生产规程和安全规程进行生产(工作)；
 - 4、爱护设备和工具，并对所使用的设备和工具进行必要的维护与保养。
- 七、甲方在合同期间应按国家和省有关规定为乙方办理社会保险，甲乙双方应按国家规定缴纳社会保险费(包括养老、工伤、医疗、疾病、生育、失业等)。
- 八、乙方享有国家规定的公休假、婚丧假、探亲假和女工孕

期、产假、哺乳期等，以及疾病、伤亡等有关保险福利待遇。

九、甲乙双方解除劳动合同，必须按国家有关劳动法律、法规执行。需要解除劳动合同的应提前三十日以书面形式通知对方(国家法律另有规定的除外)；国家劳动法律、法规规定不能解除劳动合同的，双方不得解除劳动合同。甲方因转产、调整生产任务或者由于甲乙双方情况的变化，经双方协商同意，可以变更合同的相关内容。乙方被劳教或判刑的，本合同自行解除。

十、在履行本合同中若发生劳动争议，应通过本单位劳动争议调解委员会协商调解，当事人也可以直接向当地劳动争议仲裁委员会申诉。不愿调解或调解不成的，应当从争议发生之日起六十日内，向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。不服仲裁裁决的，当事人自收到裁决书之日起十五日内，可向当地人民法院提起诉讼。

十一、本合同一式三份，甲乙双方各持一份。

甲方(公章) 法定代表人

乙方：(签字)

年 月 日

重庆超市劳动合同书篇四

经双方协商一致，达成如下协议：

一、劳动合同期限，本合同为有固定期限的劳动合同，合同期限从 年 月 日起至 年月日止。其中试用期 个月，从 年月日起至 年月日止。

二、工作内容和工作地点。

乙方在合同期内同意按甲方工作需要，在甲方安排下的岗位工作，甲方根据在超市工作需要，可以变更乙方岗位(工资待遇也随岗位变动而变化)，乙方应服从安排，但该岗位应为乙方能够胜任之工作。乙方应敬业爱岗，按时保证卫生和缺货完成工作任务。

三、乙方应遵守甲方依法制定的规章制度和操作规程。

四、工资报酬：

甲方实行岗位工资制，工资按月发放，不无故拖欠和扣乙方工资，在合同期内乙方工资随工作岗位的变动而变动，乙方工资加提成不得低于当年工作地最低工资标准。

五、工作时间与休息、休假：

1、工作时间与休息休假，甲乙双方有权根据工作需要安排乙方加班、加点，并有权法定支付加班工资或调休，乙方必须服从。

2、春节假日：初一至初二上班的员工，上一天班按三倍工资发放。

3、丧假三天，婚假5天，如无故请假每月超过3天者，为自动辞职。

六、劳动纪律：

甲乙双方必须严格遵守法律、法规、规章、政策。甲方依法制定的(员工手册)及超市内部管理制度，乙方应遵守与服从甲方的管理。七、本合同期满或者甲乙双方约定的本合同终止条件出现，应当即终止。甲方应当在期限届满15日前就终止或续订的意向书或口头通知乙方，如续签须经双方协商一致，方可以续订劳动合同。

八、违反劳动合同责任：

2、甲乙任何一方违反本合同，给对方造成经济损失的，应当根据后果和责任大小，向对方支付赔偿金。

3、如有意犯错，甲方有权开除并扣出当月工资及服装押金。

4、辞职者，需提前15天向经理提出辞职申请。

九、双方需要约定的其他事项，甲乙双方不论在何种情况下终止本合同后，甲方依法支付乙方在本合同中载明的待遇外，不再支付任何补贴、补助等其他费用。

十、本合同未尽事宜，由双方协商一致确定，未能协商一致，本合同一经签订，双方必须严格执行。

十一、本合同履行中发生争议，甲乙双方应当协商解决，如协商不成，可以向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

甲方(盖章)： 乙方(盖章)：

法定代表人(盖章)： 签约日期： 年 月 日

重庆超市劳动合同书篇五

乙方姓名性别居民身份证号码住址文化程度出生日期联系电话户口所在地签订日期

鉴于甲方已经如实告知乙方工作内容、工作条件、工作地点、劳动报酬以及乙方要求了解的其他情况。甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》和有关法律、法规的规定，在合法、公平、平等、自愿、协商一致的基础上，加以双方自愿订立本合同，共同遵守本合同所列条款。

本合同为类型确定本合同期限(请选择：有固定期限、无固定期限)

1、固定期限：有效期自年月日起至年月日止，试用期自年月日起至年月日止。

2、无固定期限：有效期自年月日起，试用期自年月日起至年月日止。

1、根据甲方工作需要，乙方同意在甲方经营的店

2、乙方同意：甲方有权在特殊情形出现时调整乙方的工作岗位、工作内容、劳动报酬。乙方应服从甲方的安排。

1、工作时间为全天制：7：00—19：00。

2、乙方按照上述所选择的营业时间工作在商场，营业时间外乙方应完成必要货物的整理、摆放等甲方安排的工作。

3、乙方享有每月天的假期。

1、乙方的.劳动报酬由甲方依法确定并分配，乙方的工资方式为：“基本工资+提成”构成。

2、乙方在法定工作时间内基本工资为元人民币/月，提成以每月日至次月日期间销售总额为基数，并按照相应的提成比例进行考核。

3、乙方在试用期期间工资为元人民币/月，其他绩效部分依照上条。

1、严格遵守甲方的考勤制度，不得迟到、早退、旷工，未经请假擅自离开岗位的，按照旷工处理。

2、结束在甲方的工作时间、应当做好交接工作，包括对甲方

所属分类文件及财务的交接。

3、乙方不得损害甲方名誉和利益。

4、乙方不得泄露甲方的商业秘密。

1、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

2、甲方有权根据本合同与乙方立即解除劳动合同。

3、乙方辞职应提前30日(试用期内提前2日)以电话方式通知甲方，并完成与甲方的工作交接，归还甲方的财务，履行与甲方约定的其他义务。否则，甲方可不予办理解除合同手续。

1、甲乙双方约定违反本合同规定给对方造成损失的，应当赔偿对方经济损失。

2、乙方未提前30日内通知甲方解除本合同，甲方有权要求乙方继续履行合同，并有权要求乙方承担赔偿责任。

1、本合同的未尽事宜，双方可以订立补充协议，补充协议的规定与本合同不一致的，以补充协议为准。双方另有约定的以双方约定为准，与国家、地方政府有关法律，法规相的，按照有关规律、法规执行。

2、本合同自双方签字或盖章之日起生效。

3、本合同一式两份，甲乙双方各执行一份。