

2023年制造企业用工方案(大全5篇)

无论是在个人生活中还是在组织管理中，方案都是一种重要的工具和方法，可以帮助我们更好地应对各种挑战和问题，实现个人和组织的发展目标。怎样写方案才更能起到其作用呢？方案应该怎么制定呢？下面是小编为大家收集的方案策划书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

制造企业用工方案篇一

为服务好县经济开发区企业用工，促进农民增收，更好地促进我镇经济又好又快发展。以“创业富民、兴企强县”为主题，立足“开放式、多元化、社会化”方向，政府搭台，企业自愿，市场化运作，引导群众广泛参与，确保招聘会务实高效，热烈喜庆，安全有序。现就招聘会有关事项，制定以下方案：

“20xx年春节大型招聘会”（以下简称“招聘会”）。

时间：三天。

地点：广场。

- 1、召开全体镇干，村主要负责人和信息员会议，传达招聘会会议精神；
- 2、镇创建办配合县市容局将两处招聘会广告牌安装到位；
- 4、镇、村设立咨询服务窗口，负责宣传介绍招聘会有关情况。
- 2、2月4日前，各村征集好在外务工技能型人才（班组长以上管理岗位任职或具有技术职称或中级以上技术资格）的信息资源，并将名单报至镇社保所。

制造企业用工方案篇二

市人社局将与市、镇招商部门建立同步的信息互动共享机制，相互沟通，及时了解掌握招商引资过程中人力资源数量、类型及素质要求。

充分利用人力资源市场网，开辟招商引资项目企业招工专栏，根据企业用工需求，及时发布招工信息，为招商引资企业提供网络招聘服务。

充分利用各种媒体、广告、横幅等宣传手段发布招聘信息，积极发挥我市公共就业服务平台的作用，免费为招商引资企业举行各种类型的专场招聘会，吸引符合企业用工需求的各类求职者参加应聘。同时，有效利用镇、村公共就业服务网络，将招聘信息面向全市发布。

为更好地为招商引资企业提供职工职业技能培训，充分利用现有的职业教育资源，在职业技术学校建立2-3个实训基地，既可以培养技能型人才为企业服务，又可以为企业提供提高职工职业技能的培训。

为了给招商引资提供强有力的人力资源支撑，计划在外省市职业技术类学校及劳务输出地建立一批技能型人才和劳务输出基地，力争每年有8000至10000名适应市产业结构需要和企业需求的技能型人才和劳务人才，提供企业选用。

计划选择10家具有一定生产规模和经济实力，生活设施相对比较齐全的企业，作为外省市技能型人才输出基地和专业技术类学校学生的实习基地。通过实习，提高学生的实际操作水平，为招商引资企业提供人才储备，供选择录用。

制造企业用工方案篇三

以“三个代表”重要思想为指导，以贯彻《公民道德建设实

施纲要》为主线，以家庭、社区为阵地，以活动为载体，大力弘扬传统家庭美德，倡导现代文明家风，促使全校大家庭成员不断提高思想道德素质和科学文化素质，逐步树立文明、健康、科学的生活方式，提高全校教职员工家庭的整体文明程度，以家庭文明促进社会文明，以家庭的进步促进社会的进步。通过“文明家庭”创建活动和围绕创建开展一系列宣传、教育、文化活动，向社会推出一批斑竹园中学具有时代特色并继承发扬中华民族传统美德的先进家庭典型。

以激励更多家庭成员积极投身新都区的文明建设，在努力提高自身素质的同时，树立正确的世界观、人生观、价值观、家庭观、生育观、教子观，养成尊老爱幼、男女平等、夫妻和睦、勤俭持家、邻里团结的家庭美德，以家庭的平等、文明、稳定、促进社会的文明进步和安定团结。

为了加强对“文明家庭”创建工作的领导，斑竹园中学成立xx为组长□xx为副组长□xx为成员的工作领导小组，负责“文明家庭”创建活动组织领导工作，领导小组下设办公室,xx任办公室主任,负责“文明家庭”创建的具体工作□xx协助办公室做好相关工作。

爱国守法、热心公益好。热爱祖国、诚实守信，遵纪守法；扶贫济困，乐于助人，热心公益，家庭成员无违法违纪行为。

学习进取，爱岗敬业好。尊重知识，爱岗敬业，有健康向上的家庭文化生活；积极参与单位、社区文体活动。

男女平等、尊老爱幼好。尊老爱幼，建立平等、民主、和谐的家庭人际关系；无歧视妇女、虐待老人、溺爱子女的行为。

移风易俗，文明家风好。家庭成员文明礼貌，精神生活健康充实；计划生育、优生优育，无早婚、计划外生育；尚科学，反对迷信，远离黄赌毒。

勤俭持家、保护环境好。讲究卫生，美化生活；节约资源，保护环境；遵守社会秩序，爱护公共设施。

1、充分利用各种舆论工具和形式大力营造创建氛围，宣传“文明家庭”创建活动的意义，宣传先进家庭典型，宣传家庭美德。

2、积极动员教职工参与学校和所在社区的“文明家庭”创建活动。

3、把“文明家庭”创建工作与文明单位创建工作结合起来，大力营造文明、和睦、稳定的家庭，促进文明学校、文明楼院的建设。

4、积极动员全校教职工对照“文明家庭”的评选标准，采取教职工家庭自荐的方式，积极申报参评。

制造企业用工方案篇四

学校要充分运用信息技术教育整合各学科的教学，以信息技术教育促进素质教育，全面提高教育教学质量，教师的信息技术教育观念和计算机应用能力是关键。今后我们将在师资培训课程资源的整合方面更加努力，让这些设备在应用中发挥最大的效能，使远程教育发挥出它最大的作用。

远程教育；实施方案；工作总结

远程教育是教育信息化的一项重要内容，是一种全新的教学手段和教育方法。为了充分发挥农村中学现代远程教育工程的作用，把优质资源引入农村中小学，使广大农村地区的孩子与城市和发达地区的孩子享受同等的教育资源，切实提高农村中小学的教育教学质量，根据上级主管部门有关文件精神，特制定我校现代远程教育工程应用工作三年行动计划。

从抓远程教育工程设施设备普遍应用入手，将更多的优质教育资源广泛引入农村中小学，促进学校教师信息素养和课程整合能力，促进学校新课程实施水平不断提升，促进各类为农服务活动广泛开展。

按照“循序渐进、逐步深化提升”的原则，有条不紊地启动实施行动计划。第一年着力推动普遍应用，精心培育各类应用典型；第二年充分发挥典型的辐射带动作用，逐步形成主动应用、有效应用的生动局面；第三年实施“在研究中应用，在应用中研究”，努力创建低成本、可持续、高效性的应用工作机制和制度体系。

（一）落实基本要求

1. 确保三种模式每套设备每周在教学中的应用在14课时以上，每周至少开展一次德育教育活动，平均每月至少开展两次为农服务和农村党员教育活动。
2. 建立统一规范的“一表三册”（专用课程表，教育资源登记册、教学应用登记册和为农服务登记册），进一步规范对资源和设备的管理与应用。
3. 切实做到“一机三用”，即：上课学生用，课余教师用，节假日农民用，从根本上提高设备的使用效率。
4. 实现信息技术与优质资源应用“五进三不漏”，即：进计划、进课堂、进管理、进德育、进为农服务活动，不漏学校、不漏教师、不漏学科。

（二）深化全员培训

1. 按时组织各类培训活动，为开展校本培训奠定基础。
2. 建立各级培训体系，开展多渠道、多层次、多形式的培训

活动。

3. 各类培训都要紧密结合教学实践和工作实际，主要采用参与式的方法，做到任务驱动，研训一体。

4. 各类集中培训活动都要有明确的目标要求和健全的考核制度，做到“时间、地点、内容、师资、人员、考核”六落实，并将考核结果载入受训者的业务档案，与其绩效考核等次挂钩。

（三）广泛开展活动

1. 认真搞好每年一次的“教师信息技术教育成果评选”活动。

2. 组织广大教师积极参与各级各类信息技术竞赛活动。

3. 每年开展一次远教应用优质课评选活动，开展优质课巡展以及研讨交流活动。

4. 不断推出新典型，交流新经验，不断提高应用工作水平。

（四）建设优质资源

1. 提高资源建设质量，减少低效和无效投入，最大限度的提高优质资源的利用率。

2. 学校要广泛开展调研工作，在摸清资源现状和需求的基础上，组织学校骨干教师、教研人员和管理人员，对购买、下载和师生员工开发的媒体素材进行全面的收集整理，分类编目。

3. 学校要加强各方面的协调工作，做好各类教育教学以及为农服务资源的链接和整合，形成学校、家庭、社会互动共享的资源体系。

4. 学校要组织多方力量，以适应教学、学生发展以及学校管理等多方面需求为目的，以突破课堂教学、学生活动和学校管理的重点难点问题为着力点，积极开发和集成各种急需资源（包括下载、转化天网或地网的优质资源，搜集、整理、转换相关优秀文本资源），有计划的独立或与有关方面合作开发有特色的校本资源、地方资源等。

（五）推动应用研究

1. 学校要对远教工程应用中的共性、关键问题，在深入调研的基础上，确立课题，分工合作，协力攻关，多出能够有效指导教学应用实践的突破性成果。

2. 学校要按照“自我反思、同伴互助、专家引领”的机制，认真落实校本教研工作，及时解决教学实践中的各类实际问题。

3. 学校要广泛开展交流活动，不断提高应用研究水平。

4. 成立学校现代远程教育应用工作小组，通过报告会、专题讲座，实现应用工作的专业引领。

制造企业用工方案篇五

为做好农村劳动力转移就业服务工作，推动实现更高质量就业，响应人社部、全国总工会、全国妇联提出的开展“春风行动”的号召，全面落实科学发展观，牢固树立“招工就是招商”的理念，按照“市场调节就业，政府促进就业，劳动者自主就业”的方针，坚持“企业用工为主，政府促进为辅”的原则，把服务企业招工作为一次中心工作，深抓不懈，形成全场上下齐抓共管的工作格局，建立健全服务企业招工长效工作机制。

为全市用工企业推介优秀人才，积极引导城镇下岗职工、城乡无业青年、农村剩余劳动力就业，为本市企业提供充足的

劳动资源，积极配合市劳动部门做好招工协调工作，全面完成市下达的用工任务。

（一）组织领导

加强对服务企业招工工作的领导，总场成立农场服务企业招工工作领导小组，其组成人员如下：

组长：

副组长：

成员：

（二）工作职责

1、人社中心：建立全场人力资源信息库和外出务工人员信息库；确定总场、分场、生产队企业用工信息联络员，设置企业用工信息发布栏，及时发布招工信息，搭建用工平台；配合市人社部门组织招聘会，做好招聘会宣传组织工作，组织人员参加；完成分配的招工指标，制定招工指标分解落实方案或签订责任状，组织人员到企业面试，制定奖惩政策，完成招工任务。

2、农场工会：积极组织城镇下岗失业人员在市内企业再就业，充分发挥工会的作用，开展职工思想教育，引导工人树立吃苦耐劳、爱岗敬业、遵纪守法、以厂为家的观念；完成市总工会下达的各项工作任务。

3、农场妇联：发挥分场、大队、社区各级妇女组织作用，动员适龄妇女投身我市企业就业；依法维护女职工的特殊权益；引导女职工树立以厂为家的思想，在生产中起模范带头作用。

4、农场团委：充分发挥群众团体作用，开展对共青团员的思想教育，动员共青团员为我市的工业企业发展作贡献，调动各级团组织力量深入乡村基层，广泛动员农村和城镇劳动力到市内工业企业就业，加强对全场无业青年的教育指导，帮助他们实现就业。

5、分场、大队、社区：要建立健全分场、大队、社区企业用工信息联络员，积极宣传市、场发布的招工信息，动员分场、大队、社区群众参加招聘会和其他用工活动，特别是动员、指导无业人员就业。

1、对各分场、大队、社区组织人员落实工作单位，签订就业合同的，按照100元/人的标准予以奖励。

2、把招工工作纳入分场、大队、社区工作实绩考核范畴，并加大考核权重，作为分场、大队、社区干部年终考核结账依据。