

2023年企业领导讲话稿 公司领导讲话稿

企业领导讲话稿(精选20篇)

人生中的奋斗是我们赢得成功、实现自身价值的必经之路。在奋斗的道路上，我们要善于总结经验和教训，不断修正和改进自己的方法和策略。以下是一些奋斗道路上的挑战和解决方法，希望能够给大家提供一些有益的参考。

企业领导讲话稿篇一

各位同仁：

大家上午好!时隔一年之久，今天，我们又齐聚一堂，共谋发展，内心激动非常，感动万分!在此，我谨代表__集团和即将在_市成立的__生物科技有限责任公司向大家致以最最诚挚的谢意和敬意!感谢你们在过去的一年里，为公司的发展不遗余力，出谋划策。可谓披星戴月，劳苦功高!公司能有今天的发展，与你们的努力是分不开的!同时，特别感谢大家对我的帮助和关心!

__集团__营销服务中心自去年成立以来，至今也一年有余，在过去的一年里，我们并肩作战，同欢欣，共荣辱，有很多的辛酸和汗水，也有很多的收获和快乐!最为宝贵的收获是培养了一批公司骨干人员，汇集了一大批你们这样的销售精英和营销高手!看到你们，我就看到了公司的希望，不禁遐想起公司的未来，有你们在，我坚信!有任何的困难我们都可以克服，有任何市场我们都可以做好!公司的明天将充满无限希望!

过去的一年，有太多太多的故事，值得我们追忆，回想当初来到__，我可以说是一无所有，只有一名员工，几千块钱。有的只是坚信自己会成功的信念，以及一往如前的大无畏的勇气。市场一片空白，营销模式一片陌生，很茫然、很无助。

一切都是从零开始。我至今依然记的，40几度的高温天气，我和在__市，为了找到一个客户，徒步走了5个多小时，从上午走到下午，没有喝一口水，没有吃一口饭，结果那个客户还一盒药都没有定。短短两个月，我走遍了几乎__市所有的客户!终于把市场打开了，用我們的汗水和诚信，建立了良好的口碑，才进入了良性循环，才有了后来的长寿市场、忠县市场。才有了我們现在坐在一起的所有同事。回想往事，感慨颇多，为了公司的发展，我們有很多的同事付出了很多，虽然，现在有的同事没有在公司上班了，但我依然怀念他們!依然感谢他們!

过去的一年中，我們有过太多的失败，也有过很多的成功。总结过去，展望未来。我們需要的不是沉醉于过去的些许收获，更不是懊恼于过去的点滴不足。我們需要的是认真总结，深刻反思!共同创造更加辉煌的明天!

下面，我将我們过去一年以来公司所存在的一些问题简单作一下总结，希望大家共勉!

公司的收获与成功:

一、在过去的一年中，公司产品在市场上从无到有，从滞销到畅销。知名度、美誉度不断攀升。截止到6月30日，我們三个市场，共实现销售回款160多万元。客户九千多家，其中，建立稳定供销关系的近三千家。产品也有原来的16种增加到现在的20几种，并且以后还会逐渐增加!我們充分看到了市场的潜力，也看到了__集团和我們的发展。

二、在过去的一年中，公司员工队伍从最初的一个人，发展到今天的几十人，员工队伍不断成长，销售额更是节节攀升。涌现出一大批的优秀员工和优秀骨干，为公司的后续发展提供了可靠的人力资源保障。我們不但完善了我們的管理制度，还完善了我們的企业文化，并且还将不断努力，不断完善，努力为大家创造一个好的平台，一个快乐和谐的工作环境。

三、在过去的一年中，营销模式从陌生到熟悉，从不了解到应用自如，并且，在大家的共同努力下，我們创新了很多营销模式，__年十月十日中秋感恩活动更是创下垫江之最、__之最。每每回忆至此，就不禁感到非常自豪，因为我們有一个团结的团队，创新的团队，这也正是我們公司最为宝贵的财富。

四、现在的我們，更是得到了__集团总部的大力支持，得到了王总和李总的大力帮助，公司总部不但给了我們300万的信用担保，还给了我們更多的市场。我們有蓉药集团这样一个好的平台，有总部大力的扶持，是没有理由做不好的。

过去的辉煌也都成为过去，人的眼睛是长在前面的，不是长在后面，现在的我們，最应该做的是做好以后的工作。保证我們曾经犯过的错误不在出现第二次，有鉴与此，我跟大家开诚布公的总结总结我們过去的一年来所犯的 error，也许，这些 error 在大多数人看来都是情有可原，难以避免。也有人说责任不在员工，在领导。是的，我也很认同这种说法，过去的所有 error，责任的确不在员工，也不在经理，而在于我自己，如果我不出差，不担搁这段时间，所有的 error 是不是都可以避免呢？所以，今天把这些过去的失误指出来，并不是要追究哪一个人的责任，而是要大家共勉，共同反思。同样的 error 不能再出现了，绝对不允许出现。

最后，预祝我們的公司在新的一年里，更上一层楼，再创佳绩！谢谢大家。

企业领导讲话稿篇二

女士们、先生们，朋友们：

大家好！

一元复始迎新岁，万象更新展峥嵘。新年的钟声即将敲响，

辉煌而难忘的——年渐惜离去，迎来了充满希望的——年。在这辞旧迎新的美好时刻，我在此向我的家人，向我的同事以及一直以来关心鼓励我的亲朋好友们致以诚挚的问候和良好的祝愿！向辛勤工作的员工们表示亲切的慰问！

即将过去的——年，是负重前行、充满挑战的一年。一年来，在家人的坚定支持下，在各位朋友的大力帮助下。我以一颗积极向上的心，面对严峻挑战和严重困难，变压力为动力，化挑战为机遇，全力做好自己的各项工作。确保自己的设备正常稳定工作，取得工地的一致好评，同时自己也有微薄的效益。在新的一年里，我将用尽全力，全心投入，争取在业务上，设备上迈上新的台阶。

即将过去的——年，也是租赁行业极为艰难的一年。所有同仁朋友心连心，手牵手，相互支持，锐意进取、扎实工作，与时俱进、开拓创新，都取得较好成绩，在充满期待的——，我希望我们能以如既往，共同开创新的更大的美好新局面。

回首过去，我为取得的成绩而欢欣鼓舞；展望未来，我更加坚定了必胜的信心。在新的一年里，我将好好做人，踏实做事，为自己美好的未来而努力奋斗。

最后，衷心祝愿大家新年快乐，阖家幸福，身体健康，万事如意！

3

尊敬的各位同仁，女士们、先生们：

新年伊始，万象更新，又一个生机勃勃的春天向我们走来。凭借着大家的热心、爱护和培育，走到今天，我们的集团已初具规模。值此辞旧迎新之际，我谨代表——向大家表示衷心的感谢。感谢在各个工作岗位上勤勤恳恳努力工作的全体员工，感谢长期以来关心支持——事业的各级政府领导、广

大投资者和社会各界友好人士，祝大家在新的一年里身体健康、合家幸福、事业有成、大展宏图！

过去的一年，是艰苦创业的一年，是努力拼搏的一年，也是我们值得骄傲的一年。经过一年多的运作和百余名员工的不懈努力，目前我们的房地产业蒸蒸日上，鑫乐汇项目进展顺利；20__年3月，玺诚物业伴随房地产的发展应运而生，成为集团发展征途中又一支生力军。20__年1月，鑫乐汇大酒店也正式开业，开业至今，稳中求进。好事不断，喜事连连，我坚信集团的明天会更好。

“雄关漫漫真如铁，而今迈步从头越”面对20__年的巨大挑战，我们要一如既往、信心倍增，激情满怀。“金戈铁马闻征鼓，只争朝夕启新程”，我深信在未来的征程中，我们必将所向披靡，满载而归。20__年的____惊喜无数，20__年的____必将无数惊喜。未来的燕郊属于____，我们必将在燕郊开拓出一条具有____特色的成功创业之路！

最后，请允许我再一次祝愿到场的各位新春愉快、幸福安康，祝愿____蒸蒸日上、宏图大展！

谢谢大家！

企业领导讲话稿篇三

尊敬的各位来宾，亲爱的员工们、朋友们：

大家晚上好！

春花含笑意，爆竹增欢声，在这样的一个喜庆的节日里，我们会聚在此，共同庆祝20__年新一年度的到来。值此佳节之际，我代表领导班子，向全体员工和一直支持我们的新老朋友们，致以新年的问候和祝愿，祝贺大家在新的一年里，身体健康，工作顺利，万事如意！

20__年新的一年，新的气象，还有一个新的征程。我们的未来是光明的，是喜人的。春敲起了战鼓，年吹响了号角！我们把愿看写在今天，听事业的口哨响起，和祖国一起在明天的跑道上冲次！不管汗能流多少，也不怕血可洒很多，我们在今天铭刻下人生的理想，并为此奋斗到底！

最后，再次祝贺全体员工、宾客新年快乐，合家幸福！

1. 演讲，首先要了解听众，留意听众的组成，了解他们的性情、年龄、受教育程度、出生地，分析他们的观点、态度、希看和要求。把握这些以后，就能够决定采取甚么方式来吸引听众，说服听众，获得好的效果。

2. 一篇演讲稿要有一个集中、鲜明的主题。无中心、无主次、杂乱无章的演讲是没有人愿听的。一篇演讲稿只能有一个中心，全篇内容都必须牢牢围绕着这个中心往展陈，这样才能使听众得到深入的印象。

3. 好的演讲稿，应当既有热忱的鼓动，又有冷静的分析，要把抒怀和说理有机地结合起来，做到动之以情，晓之以理。

4. 演讲稿的语言要求做到正确、精练、生动形象、通俗易懂，不能讲谎话、大话、空话，也不能讲过于抽象的话。要多用比喻，多用口语化的语言，深进浅出，把抽象的道理具体化，把概念的东西形象化，让听众听得进耳、听得明白。

企业领导讲话稿篇四

尊敬的各位领导、三台子镇中小学的师生们：

大家上午好！

又是一年芳草绿，春风十里杏花香，伴随着雄壮的鼓乐，在这暖人的季节，今天，我们欢聚在三台子镇九年义务教育学

校校园内，此刻鼓乐齐鸣，彩旗飘扬，人声鼎沸，我们在此共同隆重举办20__年三台子镇中小学春季运动大会。在此请允许我向参加开幕式的各位领导、各位来宾表示热烈的欢迎！向全体运动员和裁判员、大会工作人员表示亲切的问候！

接下来我要介绍参加运动会开幕式的领导，在主席台就座的领导有：。让我们用掌声对他们的到来表示热烈的欢迎！我相信，此次运动大会在组委会的精心安排下，全体运动员一定会赛出水平，赛出风格；全体裁判员一定会严守规程，公正执法；全体工作人员一定会忠于职守，热情服务。希望大家发扬顽强拼搏精神和良好的体育道德风尚，取得运动成绩和精神文明双丰收，为推进我镇体育事业发展做出积极的贡献。生命在于运动，运动赋予我们强健的体魄、坚韧的斗志，昂扬的热情。

亲爱的各位领导，全镇的师生们，现在，我宣布：凌海市三台子镇20__年中小学春季运动大会开幕式现在开始！

进行大会第一项：进行升旗仪式！请全体起立，升中华人民共和国国旗，奏中华人民共和国国歌！请坐！

进行大会第二项：请裁判员、教练员、运动员入场！检阅正式开始。

(各校主持人解说)

接下来进行第三项：请三台子镇党委书记马荣华致本届运动会开幕词，大家欢迎

下面进行第四项：请运动员代表宣誓

下面进行第五项：请裁判员代表宣誓；

现在我宣布20__年三台子镇中小学体育运动大会比赛正式开

始。

最后，让我们衷心祝愿本届运动会取得圆满成功！

企业领导讲话稿篇五

同志们，集团工作会议开得很好。好就好在这次会议是在集团实现“xx”顺利开局，有望在全省率先进入世界500强，转型跨越发展面临新形势、新任务的情况下召开的一次大会。好就好在这次会议既是一次总结成就、鼓舞士气的大会，也是一次分析形势、理清思路、部署工作、落实任务的大会，更是一次落实省委省政府一系列工作部署，开创集团转型跨越崭新局面的动员大会。好就好在做了一个很好的工作报告。报告对的工作进行了认真细致的总结，对“xx”期间的发展战略和工作路径有了更明晰的要求，对集团面临的形势进行了客观深入的分析，对的工作进行了科学合理的安排。报告体现了集团领导班子的集体智慧、集体意志，体现了对集团当前和今后一个时期一些重大问题的准确把握。贯彻落实好这个报告，对集团转型跨越发展具有十分重要的意义。刘平同志的安全工作报告总结成绩，吸取教训，实事求是，安排部署措施有力，有很强的可操作性。各级公司、各级部门必须组织干部职工认真学习，领会报告的精神，把握报告的精髓，真正把思想和行动统一到集团公司的部署上来，统一到集团发展大局上来。

，在省委、省政府和省国资委的正确领导下，集团广大干部职工发扬迎难而上、负重爬坡的精神，凝心聚力、艰苦奋斗，圆满完成全年各项任务，主要经济指标实现“满堂红”。集团营业收入1580亿元，成为全省首家收入突破1500亿元的企业，提前4年实现了我们原定“xx”末跻身世界500强的目标。这既是集团的一件大事，也是省里的一件大事，是省委、省政府推进全省经济转型跨越发展的一大成果。一年来，袁纯清书记、王君省长等省委省政府领导对集团公司的工作给予了

极大的关注，袁书记多次深入集团调研指导工作，要求并鼓励我们打造煤炭物流的“巨无霸”；副书记、李小鹏常务副省长等领导以及国资委、国土厅等省直部门都对集团发展给予了巨大的关怀和支持。

过去几年，集团坚持立足地方经济这个“切入点”，积极履行国有大型企业的社会责任、政治责任，通过融入地方经济，嫁接地方优势产业、优势资源；通过嫁接地方优势产业、优势资源，聚合人力、财力、物力资源；通过聚合各种要素资源，做实做大做强三大支柱产业，实现与地方经济共同发展，形成了“融入地方—聚合资源—发展自己”的独具特色的核心竞争力。

中央经济工作会议强调：世界经济总体上仍将面临十分严峻复杂的形势，国内经济发展不平衡、不协调、不可持续的矛盾和问题仍很突出。在全省经济工作会议上，省委、省政府把确定为“项目落地年”，要求加快实施“双千亿”工程。作为承担全省“双千亿”工程的重点企业，加大投资力度，抓好项目落地建设，既是省委省政府对我们的殷切期望，也是我们义不容辞的责任和义务，更是我们完成“双千亿”工程，实现转型跨越发展的必然选择。

一要调整以行政区划为主的管理体制，实行“区域化公司+专业化管理”。区域公司是集团切入地方经济的关键节点和融入地方经济的重要纽带。构建以市公司为运营管理中心 的体制，是集团公司总结近年工作经验做出的一个重大战略决策。实行“区域化公司+专业化管理”，就是要构建以市公司为运营中心，以三大支柱产业的专业化管理为主线，以矿、厂(场)、站标准化管理为重点的管理体制。各区域公司，一是要进一步加强战略研究，以集团整体战略为依据，立足区域优势，明确自己的发展路径和发展重点，明晰在集团战略中的分工和定位。二是要坚决打破县域行政区划的界限，实施区域内机构、业务、资产、人员整合，发掘县(区)公司的优势，实施市域一体化统筹、一体化布局、一体化运营，推

行专业化分工、专业化协作、专业化管理。三是要建立产业链条上下游企业之间的内部市场化管理机制，推行企业内部模拟市场运行。四是要优化管理模式，借鉴长治、临汾等公司在管理模式创新方面的好经验、好做法，开展管理模式优化的试点工作，加快构建“三化、两线、一平台”的管理模式，建设涵盖三大产业、支持区域公司管控的信息平台；建立由管理线、业务线构成的线状管理架构；实现管理的制度化、流程化、标准化。

二要实施全面计划管理、全面预算管理和全面质量管理，也就是企业最基本的“三全管理”。计划管理是企业的重要基础，是实现企业战略目标的子目标、子计划，是确保规范化管理的前提。预算管理是企业经营风险管理的第一道门槛，更是项目运作的必备环节和基础。质量管理是商品经济的基础，是企业管理的必修课，没有质量管理的企业是不合格的企业，更是没有品牌、没有信誉的企业。各单位都要把“三全”管理纳入今年企业管理的重点，从体制、机构、标准、制度、考核上予以保证。

三要进一步强化标准化、精细化管理。实行标准化、精细化管理是提高企业管理能力，缩小与行业内先进企业差距的一个重要手段，也是改善集团管理工作的一个重要途径。要进一步加强领导决策程序的标准化、生产指挥的标准化、现场管理的标准化、岗位操作的标准化，通过优化、完善管理标准，提升管理水平。要进一步实行对标管理，一方面要开展内部对标，相互学习，相互提高；另一方面要开展外部对标，和国内外同行业先进企业对标，比基层基础管理，比队伍建设，比指标的先进性。在对标中寻找差距，缩小差距，直至赶超先进，做出示范，做出样板。

一要强力推进三个产业支柱健康发展。发挥煤炭产业的基础作用。现代化的煤炭生产是集团的基础产业、主体产业，做实了煤炭生产，就做实了集团的基础，就稳住了集团发展的基本面。我们必须坚持“办大矿、办安全高效矿、办现代

化本质安全型矿“的办矿理念，坚持“系统合理—简单化，装备精良—现代化，管理严格—制度化，操作规范—标准化“的办矿原则，按照“六大阶段性目标“的要求，把重点达标矿井建设好，把高效示范矿井运营好，保持煤炭生产和效益强劲增长。

发挥煤炭物流、贸易经销的支撑作用。集团营业收入的70%靠贸易经销，70%的人员从事贸易经销事业。真正实现“买进—卖出“式的贸易经销，真正实现专业化的物流服务仍是集团公司转型跨越发展需要破解的重大课题，仍是我们必须知难而进、知难而上的战略领域。要认真领会贸易经销、专业化物流是服务业，“服务“是这一产业的精髓、核心竞争力。“服务“是贸易经销、物流业贯穿始终的链条，没有服务的意识，没有服务的行为，没有服务的体系和制度就没有这一产业的生存和发展。因此，我们首先要确立“服务“意识，这是我们攻克物流贸易难题的第一要务。其次是要坚定不移地走“以贸易带物流，以物流促贸易“的发展路径，利用公路经销的职能，尽快把采购做实，把“点对点“的物流配送做实，把销售做实。第三是要建立物流服务体系，加快建设物流服务节点，打造集采购、洗配、仓储、配送、集散、销售于一体的物流供应链，保证增值服务，获取服务效益。

发挥多元产业的引领作用。围绕集团煤炭生产和煤炭物流主业，依靠各级政府的支持，我们业已形成以煤为基、多元发展的格局。形成了焦炭化工、电力生产、装备制造、房地产开发、文化旅游、后勤服务、非煤矿山、投资金融等多元发展的板块。我们必须改变各产业板块分散运营、粗放管理、各自为政、随意发展的现状，改变多数非煤项目上马前“技术领先、效益可观“的可研报告草草通过，上马中的超概算、超工期建设，上马后长期亏损经营的局面，要确立“板块化经营、专业化管理、新型化引领“的基本思路，通过整合重组，归并同类产业，淘汰落后，形成产业板块，通过专业化的管理，真正实现多元产业有效益、有规模、有引领，起到促进集团转型发展的支柱作用。

二要强力实现重点项目建设落地、推进。项目是发展的支撑和依托，是人才、资金、技术、管理的集结点，是集团三大支柱产业快速推进和“双千亿“工程的具体体现。今年是省委、省政府确定的“项目落地年“，也是我们三大支柱产业具体项目落地的推进年。今年，集团确立计划项目154个，总投资300亿元。其中，重点项目85个，总投资205亿元。各单位、各部门都要围绕重点项目落地、建设开展工作，要以非常之策、非常之力、非常之为，在项目建设上取得突破，实现计划目标。要把85个重点项目层层分解到单位、分解到人头，建立项目负责人、项目督办人、项目跟踪服务人制度，并纳入专项考核，奖优罚劣。集团公司每两月召开一次项目推进汇报会或现场观摩会，要形成“围着项目转、盯着项目干“的氛围，把“项目落地年“真正落到实处。

一要进一步加强对各级领导班子建设。培育和打造企业核心竞争力，增强集团执行力、落实力，领导班子是关键。目前，我们的少数领导干部存在着精神懈怠、萎靡不振、工作漂浮、得过且过的现象；存在着讲关系不重原则、论亲疏不看是非、谋私利公私不分的问题；个别班子各自为政、各搞一套、拨弄是非、不讲团结，闹的独立不讲协作、搞专断不讲民主、搞虚假不讲诚信，吃吃喝喝、拉拉扯扯、吹吹拍拍、团团伙伙。在群众眼里这样的班子没有威信、没有凝聚力、更没有战斗力和执行力。这样的班子根本谈不上带兵打仗，谈不上带领职工群众干实事、谋发展。因此，必须加强对领导班子建设。首先，要加强对领导班子思想政治建设，强化党的基本理论学习，牢固树立宗旨意识，既要兢兢业业为官，更要勤勤恳恳干事，踏踏实实做人。要树立“官“为集团转型跨越而做，“事“为集团转型跨越而干的思想意识，围绕打造和培育集团核心竞争力，促进集团转型跨越发展，建设过硬的领导班子。其次，要加强对民主集中制建设，规范议事规则和决策程序，提高决策的科学性、合理性，坚决杜绝随意决策、盲目决策，形成团结协作、高效运转的工作机制和管理机制。再次，要加大干部人事制度改革力度，坚持“六个优先“的用人导向，围绕集团核心竞争力的培育和转型跨越发展的大

局识别干部、考验干部、选拔干部，切实把优秀干部选派到转型跨越发展的第一线，选派到有利于集团核心竞争力形成的关键岗位。第四，要优化各级领导班子配备，按照集团三大支柱产业发展的实际，全面优化班子的知识结构、年龄结构和专业结构，进一步配齐、配好、配强各级领导班子。年龄上做到梯次配备，专业知识上做到类型齐全，气质上做到求同存异，增强班子的整体合力。

二是要进一步加强干部队伍建设。“路线方针确定以后，干部就是决定的因素。”“培育和打造企业核心竞争力，实现集团“xx”宏伟蓝图，干部队伍的执行力、落实力起决定性作用。各级干部必须振奋精神，要有精气神。当前，我们有些干部精神不振、状态不佳的问题十分突出，对工作没有激情，对事业没有热情，对群众没有感情，在其位不谋其政，当其政不尽其责。这种精神状态是我们发展的最大危险、最大障碍。面对发展大局，一定要有一股想发展、谋发展、干发展的干劲，在干事业中体现自己的价值；面对困难和挑战，一定要有一股闯劲、一股钻劲和一股韧劲，不达目的不罢休；面对工作中急需解决的问题，一定要有迎难而上、敢打硬仗的精神，不退缩、不气馁，谋求破解之策，寻求制胜之道。各级干部必须增强能力，要有真本事。提升能力素质是干部队伍建设永恒的课题。不要认为“提拔“了就能“提升“了，不要以为有了“任职“就有了“素质“，有了位子就有了本事，“知识恐慌“、“本领恐慌“十分可怕。因此，要自觉学习、善于学习、不断学习，提升自己研究经济运行规律，把握工作大局，发现、挖掘、利用身边资源的决策能力，提升自己处理复杂局面，解决疑难、棘手问题，破解工作难题，掌握工作主动的能力。各级干部必须讲团结，要有亲和力。要搞好班子团结，搞好上下级的协调一致；要真正关心群众、关心职工，想职工所想、急职工所急。必须增强集团意识，要讲大局，要敢于冲破既得利益、部门利益、局部利益的束缚，以集团根本利益和长远利益为出发点推进工作、推进改革、谋划发展、加快发展。各级干部必须强化责任意识。面对千头万绪、纷繁复杂的工作任务，要树立坚定的责任意识，

坚定对党负责、对集团负责、对员工负责的历史使命感、责任感;必须落实责任,对安全工作负责、对项目建设负责,对企业管理负责,对转型发展负责;必须养成坚决按规矩办事、按号令行事的良好作风;立足本职、恪尽职守,兢兢业业为企业谋事干事。

三要大力加强作风纪律建设。良好的作风纪律是培育和打造企业核心竞争力的重要保障,也是提高集团干部队伍执行力、落实力的重要保障。集团绝大多数干部的作风纪律是好的。但也不能否认,在个别地方、个别干部身上,“吃、拿、卡、要”的不良风气仍然存在,心浮气躁、急功近利、作风不务实、工作不踏实,哗众取宠的不良风气仍然存在,严重败坏集团形象的事情仍然时有发生。个别人的歪风邪气不刹,集团的良好风气就不可能长久,核心竞争力的培育就是一句空话。为此,我们必须下大力气,深入开展“正风肃纪,优化环境”活动。要建立和完善廉政风险防控体系,形成廉政建设长效机制,特别要加强煤矿兼并重组、投资决策、安全生产、财务管理、招投标和干部选任等重点领域和关键环节的监督管控。找准容易滋生腐败的关键部位和薄弱环节进行风险排查、风险防控,力求阵地前置、关口前移、禁于未萌、见于未发,构建起拒腐防变的坚实防线。要抓好效能监察,将煤矿项目、工程建设项目等企业重大事项、重点工作列入效能监察范围,实施全过程监督检查。要进一步强化各级机关部门的作风纪律建设,严格执行“五个不准”,狠刹“三股歪风”,通过正风肃纪,优化集团发展环境,形成作风纪律建设的长效机制。

一要实施人才强企战略。创新是企业永恒的主题。人才资源是企业创新的第一动力,是企业创新力、核心竞争力的根本。当前,人才短缺已经成为集团转型跨越发展的瓶颈,成为集团亟待解决的当务之急。我们必须大力实施人才强企战略,全面开展人才素质提升工程。一是必须树立“人人都是人才”的正确人才观,充分认识到人才问题关键是使用,必须采取切实措施,创造良好的用人机制和环境,做到用人所长,

人尽其才，才尽其用。二是必须树立“短期靠引进，中期靠培训，长期靠培养”的理念，重点引进集团三大支柱产业急需的领军型人才、专家型人才，经营管理、市场营销等高技能人才，通过引进一个人才，带出一个团队，推动一个项目，促进一个产业，形成一个“增长点”。要做好人才储备，但绝不能事事都靠引进，动不动就招人。要把重点放在人才的培训、培养上，通过人才的培训、培养，建立良好的人才成长环境，实现人才素质的提升。

二要抢抓山西综改试验区的机遇，争取政策支持，大胆先行先试。创新问题首先是一个解放思想的问题。只有解放思想才能把握机遇，只有大胆先行先试，才能不断增强企业的创新力。当前，省委省政府有关部门高度关注集团的发展，我们务必把握省综改试验区的机遇，积极争取省政府和相关部门的大力支持，推进集团创新力和核心竞争力有一个大的飞跃。主要是要做好与相关部门的沟通协调工作，力争在集团煤炭后备资源储备，授权集团组建专业化矿区灾害生态治理公司，推进物流体系建设和集团上市等事关集团发展大计的重点工作上，取得有力的政策支持。

三要大力发展文化产业，培育企业文化，打造企业核心价值观、核心理念。文化产业是提供精神产品的重要产业和集团发展的重要方向。要加大文化产业投资、建设的力度，加快发展新型文化业态，重点加快长治黎源文化创意产业园区的建设，把园区建设成集团文化产业的基地，打造成集团文化产业的强势品牌。

企业文化是企业核心竞争力、创新力赖以生长的土壤。必须加强企业文化建设，努力实现企业文化与企业发展战略的统一。要确立“以人为本、服务社会”的企业核心价值观，构建“安全为天”的安全文化，用文化来营造环境、约束行为，实现企业的本质安全。要构建“人文和谐”的和谐文化，丰富民主建设工作载体，推进企务公开，大力开展重点产业、重点工程劳动竞赛活动，促进职工素质的整体提升。要建立

企业发展成果惠及员工的长效机制，重点抓好改善职工住房条件、解决职工子女就业、提高职工工资福利待遇。

同志们，集团发展的蓝图已经绘就，的目标、任务已经明确。我们要继续发挥敢想敢干，奋勇争先的精神，发扬成就，再创佳绩，以更加优异的成绩迎接党的十八大胜利召开！谢谢大家！

企业领导讲话稿篇六

全体运动员、裁判员、各位同志同志们：

今天，我们迎来了20__本公司秋季运动会，在这里我要向公司职工致上最深刻的慰问，向奋战在公司劳动生产线上和各个部门的员工致以崇高的敬意！同时我为公司举行的秋季运动会表示最热烈的祝贺！向精心组织这次运动会的公司员工表示最诚挚的感谢！希望公司全体干部员工珍惜当前的良好形势，充分发挥自己的潜能和工作热情，把体育精神融合到日常工作去，为实现公司发展目标贡献自己的青春和活力。

讲公正的运动会。希望参赛运动员大力发扬体育精神，顽强拼搏，争创佳绩，争取竞赛成绩和精神文明双丰收，为推进我公司的体育事业发展进而促进各项事业共同发展做出积极的贡献。最后，祝运动员取得好成绩，祝比赛圆满成功。谢谢大家！

主持人

人生如赛场，路途似跑道。

在这秋高气爽的季节里，在这远离喧嚣的地方，我们迎来了本公司20__年的秋季运动会。

你们的汗水将会洒在运动场上，浇灌着成功的花朵开放，我

向刻苦训练，积极备战的所有参赛运动员表示亲切的问候！在此，我希望全体运动员发扬“更快.更高.更强”和“团结.友谊.进步”的奥林匹克精神，全体运动员奋勇拼搏，赛出竞技水平，赛出道德风尚，赛出个性风采，赛出团结和友谊，这里，是我们抛开工作压力，放飞心灵，展示自我的舞台，在运动场上努力地奔跑！在同事们的欢呼声中，尽情地展现自己。期待这次运动会将创造新跨越的好成绩！

企业领导讲话稿篇七

全体武保部的员工们：

大家好！

光阴如水，岁月如歌□ 20xx 年元旦如约而至。在这辞旧迎新的时刻，我们满怀辛勤耕耘后欢庆丰收的喜悦，迈着奔向美好新征程的豪迈步伐，迎来了新的一年。

值此万家欢乐之际，我谨代表矿领导班子对全体武装保部员工表示真诚的祝贺，致以崇高的敬意；向坚守在各岗点执勤的员工、经警队员致以最亲切的问候和衷心感谢，并通过你们向你们的家人，致以新年的问候和诚挚的祝福！。

抚今追昔、感慨万千。在过去的一年里，武保部在部班子的正确带领下，积极组织开展了“三反、两保”及综治宣传月等活动，大力推进部室及警队标准化建设，强化文明执勤，持续开展矿区铁路运输整治秩序，全面加强治安防范和隐患排查，同时以“文明在刘一、我们在行动”活动为契机，着力固化准军事化管理成果，有力地激发了队伍活力，增强了队伍的向心力、凝聚力和战斗力。经过全体武保部员工辛勤的付出，较好的完成了各项工作任务，确保了矿区平安稳定。回顾过去，成绩可喜；展望未来，重任在肩。当前，我矿治安环境还不平稳，矿区各种不确定、不稳定因素依然存在，治安面临的任务依然繁重艰巨。因此，我们要提高驾驭矿区社

会治安局势的能力，严厉打击各类违法犯罪行为；要切实提高处路突发事件的能力，保障我矿生产和职工的生命财产安全。同时，还要不断加强武保队伍标准化建设，不断增强武保队伍的政治素质、业务素质和体能素质，为维护矿区稳定履职尽责。

同志们!希望你们团结一心，求真务实，迎难而上，加压奋进，努力把武保工作推进到一个新的水平。

最后，衷心祝愿武装保卫部全体员工新年快乐，工作顺利，阖家幸福，万事如意!

企业领导讲话稿篇八

各位领导、各位来宾、各位同仁：

晚上好!

20xx年的中秋佳节即将到来，今晚，我们全体管理人员和xx多媒体电子有限公司的各位专家欢聚一堂，在这里隆重举办迎中秋联欢晚会，值此佳节到来之际，我代表xx公司向出席今晚晚会的各位领导、各位来宾、各位同仁及您的家属致以节日的问候!祝大家身体健康，工作顺利，家庭幸福，中秋佳节愉快!

对全体人来讲[]20xx年又是一个不平凡的年度。今年以来，我们面临出口退税率降低，原材料价格上涨，电力紧缺等许多不利条件，但在以xx总裁为首的xx集团的统一领导下，在董事长的精心指导下，在xx多媒体电子有限公司等客户、供应商和其它关联单位的大力帮助和支持下，全司干部员工团结一致，拼搏创新，在做好原有机芯[]dvd光头及其它加工业务的基础上，不断本资料权属放上鼠标按照提示查看扩大新产品[]cd/dvd机芯)的销售，开拓新客户，适时地根据客户的需

求，扩大了smt及其它各种加工业务，通过这些努力，我们克服了前述不利因素的影响，1~8月份，全司已圆满完成了年初制订的前8个月的经营目标。

借此机会，我代表xx公司经营班子向xx集团xx总裁、向xx董事长、向xx多媒体电子有限公司的田中部长及各位专家、向所有关心和帮助过我们的其它客户、供应商及其它关联单位和个人表示衷心的感谢！向全体员工道一声：“你们辛苦了，感谢你们！”

中秋节过后，新的任务仍在期待着我们，我们又将投入新的战斗。各位同仁，让我们鼓足干劲，为全面达成20xx年的全年目标而努力奋斗吧！

最后，再一次祝各位领导、各位来宾、各位同仁中秋佳节快乐！让我们共同度过今晚这个难忘的中秋之夜吧！

企业领导讲话稿篇九

尊敬的各位领导、各位来宾：

大家好！

这天是20xx年总结表彰大会，是一个快乐的日子。十分感谢各位领导和来宾的光临，在此，我代表楚雄兆顺房地产开发有限职责公司向在座的各位拜个年！敬祝各位新年好！在20xx年身体健康、万事顺利！

首先我回顾20xx年我公司的重大事件：

1、我公司于20xx年7月与鹿城镇政府签订了新车站三角地片区“城中村”提升改造项目的招商引资协议。

2、20xx年9月启动项目拆迁安置工作至20xx年12月拆迁工作

顺利完成，拆迁花了不到100天的时间。整个拆迁工作过程中做到了零投诉、零上访。

3、我们以20天的时间快速建设了楚雄档的售楼中心□20xx年元月一日售楼部正式开业。

4、施工已进入地基开挖。

5□20xx年2月5日，透过政府对方案的综合评审，获得鲁班阁城中村改造项目的开发权。

好处深远的大好事，是在座兆顺各位员工心血的结晶，兆顺一财富中心是一座丰碑、铭记各位的辛劳。

这一切成绩的取得都离不开鹿城镇党委、政府的大力支持，我做为招商引资对象，在此和大家分享以下感受：

1、真情招商：

在20xx年7月，我来到楚雄，接洽鹿城镇领导，介入三角地旧城改造项目后，碰到了许多难题，首先是对拆迁能否顺利开展而担忧，关键时刻是市领导亲自出面开会协调、是镇领导深夜带病和我沟通工作的每个步骤，让我树立了信心，在旧城改造中很多形势、状况都不明确，这时信心和决心大过黄金，正是这种情感招商，让我们下定决心投资楚雄旧城改造，为楚雄城市形象的提升奉献微薄之力。

2、准备工作充分：

我们从签订协议至拆迁安置工作完毕只历时了5个月，这与鹿城镇党委、政府的正确领导和大力支持分不开，更与工作组的辛勤劳动和科学严谨的方案是密不可分的。镇党委、政府前期做了超多的评估、入户调查等准备工作。而且在拆迁工作执行过程中也体现了镇党委、政府前期做的准备工作十分

扎实、准确。

3、组织严密、领导有方：

在鹿城镇党委政府全力支持下，安排了四个工作组近65名党员、干部配合我公司深入住户，开展拆迁动员工作，各位工作组的成员经常工作至深夜；向书记多次开会解决拆迁方案的相关难点，鹿城镇习镇长多次亲临拆迁工作现场指导工作，根据每个阶段又及时开会布置；鹿城镇王副镇长为了做被拆迁户的工作不辞辛苦几次上昆明、下树苴乡找被拆迁户镇长助理王宝华同志在此期间放下无数休息时间投入到拆迁工作中。全体拆迁工作组成员日以继夜的辛勤付出为本项目的拆迁奠定了关键的基石。

4、制度创新：

鹿城镇党委、政府不仅仅具有前瞻性有效地建立了：等面积原则、等价值原则、超收益原则的工作原则；还创新建立了“包保到户”制度，全体拆迁工作组的成员都主动递交了保证金，以示决心！并组建了以镇、社区、村组党委为核心的工作小组，确保了新车站三角地旧城改造项目的顺利拆迁。

在我公司年会之际，喝水不忘挖井人，我公司全体员工记住楚雄市委，市政府，鹿城镇党委政府对我们企业的大力帮忙和支持。我们要以感恩的心，全力支持政府的相关工作，以用心参与旧城改造的实际行动回报社会。

就我公司的发展战略等状况借词机会向各位领导来宾具体介绍以下几点：

1、“扎根楚雄、建立品牌开发企业”为公司战略。

开发有限职责公司不是项目公司，是一家以楚雄城市复兴、城市品位提升为己任，着重于楚雄旧城改造的房地产开发公

司。我们注重公司长期经济效益和社会效益，在兆顺财富中心项目中将持有70%的商业物业和8000多m²的地下停车库，这不同于项目公司，只注重项目眼前收益，快速回笼资金为目的。正是基于这种战略，我们才能放下短期利益，让利于民，把超多的利润、利益让给被拆迁户，自己持有大体量的四层商业，沉淀了几千万的资金。目前，我公司正在实施的项目是投资1.3亿元的兆顺财富中心，即将实施的是投资3亿多元的鲁班阁旧城改造项目。

2、快速的建立了一支强有力专业的工作团队。

以公司的发展战略为依托，我们迅速集合了一批地产界的高层精英如：袁总，黄总，普总，并在公司内部管理当中，唯才适用，相马不如赛马的竞争模式，细致化的管理，制度化的培训，涌现出一批为公司，为部门，为团队做出优秀贡献的优秀人材。如这天表彰的欧亚东，武发益，王丽华等。

3、“以人为本、让利于民”为拆迁安置指导思想下，立足旧城改造的开发模式。

充分认识到拆迁中，被拆迁户和我们开发商是共赢关系，共同去市场中寻找利润，而不是我少赚你少亏的双输；在三角地拆迁中，充分思考到被拆迁居民的过渡安置补偿及今后长远的生活保障及利益，因此在实施中，被拆迁户都有一套以上的住房，所享受的拆迁补助政策是楚雄目前旧城改造中厚的，人民群众十分感激党和人民政府对他们的关怀。

4、信任、职责为工作动力，快乐开心为工作状态，高效快捷为工作原则的兆顺文化，是我们成功的保障。

公司团队内部员工来自四面八方，聚集在一齐后，迅速建立了一个信任，坦诚的工作环境。

我们公司全体员工在进入公司以来，基本上都放下了节假日

和休息天，每一天只要公司有事都加班到很晚，才创造了不足100天拆迁完，不到20天建设完毕，在建设兆顺财富中心的同时又投资鲁班阁项目的建设，创造了“兆顺速度”。

兆顺房地产开发有限职责公司是楚雄城市综合体的，同时也是楚雄城市建设的一座地标，是楚雄的俊发。相信自己，相信未来，共创奇迹。

企业领导讲话稿篇十

同志们：

府一系列工作部署，开创集团转型跨越崭新局面的动员大会。好就好在做了一个很好的工作报告。报告对的工作进行了认真细致的总结，对““期间的发展战略和工作路径有了更明晰的要求，对集团面临的形势进行了客观深入的分析，对的工作进行了科学合理的安排。报告体现了集团领导班子的集体智慧、集体意志，体现了对集团当前和今后一个时期一些重大问题的准确把握。贯彻落实好这个报告，对集团转型跨越发展具有十分重要的意义。刘平同志的安全工作报告总结成绩，吸取教训，实事求是，安排部署措施有力，有很强的可操作性。各级公司、各级部门必须组织干部职工认真学习，领会报告的精神，把握报告的精髓，真正把思想和行动统一到集团公司的部署上来，统一到集团发展大局上来。

，在省委、省政府和省国资委的正确领导下，集团广大干部职工发扬迎难而上、负重爬坡的精神，凝心聚力、艰苦奋斗，圆满完成全年各项任务，主要经济指标实现“满堂红”。集团营业收入1580亿元，成为全省首家收入突破1500亿元的企业，提前4年实现了我们原定““末跻身世界500强的目标。这既是集团的一件大事，也是省里的一件大事，是省委、省政府推进全省经济转型跨越发展的一大成果。一年来，袁纯清书记、王君省长等省委省政府领导对集团公司的工作给予了极大的关注，袁书记多次深入集团调研指导工作，要求并鼓

励我们打造煤炭物流的“巨无霸”；金道铭副书记、李小鹏常务副省长等领导以及国资委、国土厅等省直部门都对集团发展给予了巨大的关怀和支持。

过去几年，集团坚持立足地方经济这个“切入点”，积极履行国有大型企业的社会责任、政治责任，通过融入地方经济，嫁接地方优势产业、优势资源；通过嫁接地方优势产业、优势资源，聚合人力、财力、物力资源；通过聚合各种要素资源，做实做大做强三大支柱产业，实现与地方经济共同发展，形成了“融入地方—聚合资源—发展自己”的独具特色的核心竞争力。

中央经济工作会议强调：世界经济总体上仍将面临十分严峻复杂的形势，国内经济发展不平衡、不协调、不可持续的矛盾和问题仍很突出。在全省经济工作会议上，省委、省政府把确定为“项目落地年”，要求加快实施“双千亿”工程。作为承担全省“双千亿”工程的重点企业，加大投资力度，抓好项目落地建设，既是省委省政府对我们的殷切期望，也是我们义不容辞的责任和义务，更是我们完成“双千亿”工程，实现转型跨越发展的必然选择。

集团进入了一个全面转型的崭新时期。关于的工作，耀丰同志已作了详细安排，我不再多讲。下面，就如何培育和打造集团核心竞争力，树立集团核心价值观、核心理念，我谈四点意见：

一、培育和打造企业核心竞争力，必须深化体制机制改革，增强企业的风险管控力

一要调整以行政区划为主的管理体制，实行“区域化公司+专业化管理”。区域公司是集团切入地方经济的关键节点和融入地方经济的重要纽带。构建以市公司为运营管理中心 的体制，是集团公司总结近年工作经验做出的一个重大战略决策。实行“区域化公司+专业化管理”，就是要构建以市公司为运

营中心，以三大支柱产业的专业化管理为主线，以矿、厂(场)、站标准化管理为重点的管理体制。各区域公司，一是要进一步加强战略研究，以集团整体战略为依据，立足区域优势，明确自己的发展路径和发展重点，明晰在集团战略中的分工和定位。二是要坚决打破县域行政区划的界限，实施区域内机构、业务、资产、人员整合，发掘县(区)公司的优势，实施市域一体化统筹、一体化布局、一体化运营，推行专业化分工、专业化协作、专业化管理。三是要建立产业链条上下游企业之间的内部市场化管理机制，推行企业内部模拟市场运行。四是要优化管理模式，借鉴长治、临汾等公司在管理模式创新方面的好经验、好做法，开展管理模式优化的试点工作，加快构建“三化、两线、一平台”的管理模式，建设涵盖三大产业、支持区域公司管控的信息平台；建立由管理线、业务线构成的线状管理架构；实现管理的制度化、流程化、标准化。

管理的重点，从体制、机构、标准、制度、考核上予以保证。

理水平。要进一步实行对标管理，一方面要开展内部对标，相互学习，相互提高；另一方面要开展外部对标，和国内外同行业先进企业对标，比基层基础管理，比队伍建设，比指标的先进性。在对标中寻找差距，缩小差距，直至赶超先进，做出示范，做出样板。

二、培育和打造企业核心竞争力，必须加快推进三大支柱产业建设，增强企业的持续发展力

一要强力推进三个产业支柱健康发展。发挥煤炭产业的基础作用。现代化的煤炭生产是集团的基础产业、主体产业，做实了煤炭生产，就做实了集团的基础，就稳住了集团发展的基本面。我们必须坚持“办大矿、办安全高效矿、办现代化本质安全型矿”的办矿理念，坚持“系统合理—简单化，装备精良—现代化，管理严格—制度化，操作规范—标准化”的办矿原则，按照“六大阶段性目标”的要求，把重点

达标矿井建设好，把高效示范矿井运营好，保持煤炭生产和效益强劲增长。

发挥煤炭物流、贸易经销的支撑作用。集团营业收入的70%靠贸易经销，70%的人员从事贸易经销事业。真正实现“买进—卖出”式的贸易经销，真正实现专业化的物流服务仍是集团公司转型跨越发展需要破解的重大课题，仍是我们必须知难而进、知难而上的战略领域。要认真领会贸易经销、专业化物流是服务业，“服务”是这一产业的精髓、核心竞争力。“服务”是贸易经销、物流业贯穿始终的链条，没有服务的意识，没有服务的行为，没有服务的体系和制度就没有这一产业的生存和发展。因此，我们首先要确立“服务”意识，这是我们攻克物流贸易难题的第一要务。其次是要坚定不移地走“以贸易带物流，以物流促贸易”的发展路径，利用公路经销的职能，尽快把采购做实，把“点对点”的物流配送做实，把销售做实。第三是要建立物流服务体系，加快建设物流服务节点，打造集采购、洗配、仓储、配送、集散、销售于一体的物流供应链，保证增值服务，获取服务效益。

发挥多元产业的引领作用。围绕集团煤炭生产和煤炭物流主业，依靠各级政府的支持，我们业已形成以煤为基、多元发展的格局。形成了焦炭化工、电力生产、装备制造、房地产开发、文化旅游、后勤服务、非煤矿山、投资金融等多元发展的板块。我们必须改变各产业板块分散运营、粗放管理、各自为政、随意发展的现状，改变多数非煤项目上马前“技术领先、效益可观”的可研报告草草通过，上马中的超概算、超工期建设，上马后长期亏损经营的局面，要确立“板块化经营、专业化管理、新型化引领”的基本思路，通过整合重组，归并同类产业，淘汰落后，形成产业板块，通过专业化的管理，真正实现多元产业有效益、有规模、有引领，起到促进集团转型发展的支柱作用。

二要强力实现重点项目建设落地、推进。项目是发展的支撑和依托，是人才、资金、技术、管理的集结点，是集团三大

支柱产业快速推进和“双千亿”工程的具体体现。今年是省委、省政府确定的“项目落地年”，也是我们三大支柱产业具体项目落地的推进年。今年，集团确立计划项目154个，总投资300亿元。其中，重点项目85个，总投资205亿元。各单位、各部门都要围绕重点项目落地、建设开展工作，要以非常之策、非常之力、非常之为，在项目建设上取得突破，实现计划目标。要把85个重点项目层层分解到单位、分解到人头，建立项目负责人、项目督办人、项目跟踪服务人制度，并纳入专项考核，奖优罚劣。集团公司每两月召开一次项目推进汇报会或现场观摩会，要形成“围着项目转、盯着项目干”的氛围，把“项目落地年”真正落到实处。

一是要进一步加强各级领导班子建设。培育和打造企业核心竞争力，增强集团执行力、落实力，领导班子是关键。目前，我们的少数领导干部存在着精神懈怠、萎靡不振、工作漂浮、得过且过的现象；存在着讲关系不重原则、论亲疏不看是非、谋私利公私不分的问题；个别班子各自为政、各搞一套、拨弄是非、不讲团结，闹独立不讲协作、搞专断不讲民主、搞虚假不讲诚信，吃吃喝喝、拉拉扯扯、吹吹拍拍、团团伙伙。在群众眼里这样的班子没有威信、没有凝聚力、更没有战斗力和执行力。这样的班子根本谈不上带兵打仗，谈不上带领职工群众干实事、谋发展。因此，必须加强领导班子建设。首先，要加强领导班子思想政治建设，强化党的基本理论学习，牢固树立宗旨意识，既要兢兢业业为官，更要勤勤恳恳干事，踏踏实实做人。要树立“官”为集团转型跨越而做，“事”为集团转型跨越而干的思想意识，围绕打造和培育集团核心竞争力，促进集团转型跨越发展，建设过硬的领导班子。其次，要加强民主集中制建设，规范议事规则和决策程序，提高决策的科学性、合理性，坚决杜绝随意决策、盲目决策，形成团结协作、高效运转的工作机制和管理机制。再次，要加大干部人事制度改革力度，坚持“六个优先”的用人导向，围绕集团核心竞争力的培育和转型跨越发展的大局识别干部、考验干部、选拔干部，切实把优秀干部选派到转型跨越发展的第一线，选派到有利于集团核心竞争力形成

的关键岗位。第四，要优化各级领导班子配备，按照集团三大支柱产业发展的实际，全面优化班子的知识结构、年龄结构和专业结构，进一步配齐、配好、配强各级领导班子。年龄上做到梯次配备，专业知识上做到类型齐全，气质上做到求同存异，增强班子的整体合力。

二是要进一步加强干部队伍建设。“路线方针确定以后，干部就是决定的因素。”“培育和打造企业核心竞争力，实现集团“宏伟蓝图，干部队伍的执行力、落实力起决定性作用。各级干部必须振奋精神，要有精气神。当前，我们有些干部精神不振、状态不佳的问题十分突出，对工作没有激情，对事业没有热情，对群众没有感情，在其位不谋其政，当其政不尽其责。这种精神状态是我们发展的最大危险、最大障碍。面对发展大局，一定要有一股想发展、谋发展、干发展的干劲，在干事业中体现自己的价值；面对困难和挑战，一定要有一股闯劲、一股钻劲和一股韧劲，不达目的不罢休；面对工作中急需解决的问题，一定要有迎难而上、敢打硬仗的精神，不退缩、不气馁，谋求破解之策，寻求制胜之道。各级干部必须增强能力，要有真本事。提升能力素质是干部队伍建设永恒的课题。不要认为“提拔“了就能“提升“了，不要以为有了“任职“就有了“素质“，有了位子就有了本事，“知识恐慌“、“本领恐慌“十分可怕。因此，要自觉学习、善于学习、不断学习，提升自己研究经济运行规律，把握工作大局，发现、挖掘、利用身边资源的决策能力，提升自己处理复杂局面，解决疑难、棘手问题，破解工作难题，掌握工作主动的能力。各级干部必须讲团结，要有亲和力。要搞好班子团结，搞好上下级的协调一致；要真正关心群众、关心职工，想职工所想、急职工所急。必须增强集团意识，要讲大局，要敢于冲破既得利益、部门利益、局部利益的束缚，以集团根本利益和长远利益为出发点推进工作、推进改革、谋划发展、加快发展。各级干部必须强化责任意识。面对千头万绪、纷繁复杂的工作任务，要树立坚定的责任意识，坚定对党负责、对集团负责、对员工负责的历史使命感、责任感；必须落实责任，对安全工作负责、对项目建设负责，对

企业管理负责，对转型发展负责；必须养成坚决按规矩办事、按号令行事的良好作风；立足本职、恪尽职守，兢兢业业为企业谋事干事。

三要大力加强作风纪律建设。良好的作风纪律是培育和打造企业核心竞争力的重要保障，也是提高集团干部队伍执行力、落实力的重要保障。集团绝大多数干部的作风纪律是好的。但也不能否认，在个别地方、个别干部身上，“吃、拿、卡、要”的不良风气仍然存在，心浮气躁、急功近利、作风不务实、工作不踏实，哗众取宠的不良风气仍然存在，严重败坏集团形象的事情仍然时有发生。个别人的歪风邪气不刹，集团的良好风气就不可能长久，核心竞争力的培育就是一句空话。为此，我们必须下大力气，深入开展“正风肃纪，优化环境”活动。要建立和完善廉政风险防控体系，形成廉政建设长效机制，特别要加强煤矿兼并重组、投资决策、安全生产、财务管理、招投标和干部选任等重点领域和关键环节的监督管控。找准容易滋生腐败的关键部位和薄弱环节进行风险排查、风险防控，力求阵地前置、关口前移、禁于未萌、见于未发，构建起拒腐防变的坚实防线。要抓好效能监察，将煤矿项目、工程建设项目等企业重大事项、重点工作列入效能监察范围，实施全过程监督检查。要进一步强化各级机关部门的作风纪律建设，严格执行“五个不准”，狠刹“三股歪风”，通过正风肃纪，优化集团发展环境，形成作风纪律建设的长效机制。

四、培育和打造企业核心竞争力，必须加强文化建设，增强企业的创新力

一要实施人才强企战略。创新是企业永恒的主题。人才资源是企业创新的第一动力，是企业创新力、核心竞争力的根本。当前，人才短缺已经成为集团转型跨越发展的瓶颈，成为集团亟待解决的当务之急。我们必须大力实施人才强企战略，全面开展人才素质提升工程。一是必须树立“人人都是人才”的正确人才观，充分认识到人才问题关键是使用，必须

采取切实措施，创造良好的用人机制和环境，做到用人所长，人尽其才，才尽其用。二是必须树立“短期靠引进，中期靠培训，长期靠培养”的理念，重点引进集团三大支柱产业急需的领军型人才、专家型人才，经营管理、市场营销等高技能人才，通过引进一个人才，带出一个团队，推动一个项目，促进一个产业，形成一个“增长点”。要做好人才储备，但绝不能事事都靠引进，动不动就招人。要把重点放在人才的培训、培养上，通过人才的培训、培养，建立良好的人才成长环境，实现人才素质的提升。

二要抢抓山西综改试验区的机遇，争取政策支持，大胆先行先试。创新问题首先是一个解放思想的问题。只有解放思想才能把握机遇，只有大胆先行先试，才能不断增强企业的创新力。当前，省委省政府有关部门高度关注集团的发展，我们务必把握省综改试验区的机遇，积极争取省政府和相关部门的大力支持，推进集团创新力和核心竞争力有一个大的飞跃。主要是要做好与相关部门的沟通协调工作，力争在集团煤炭后备资源储备，授权集团组建专业化矿区灾害生态治理公司，推进物流体系建设和集团上市等事关集团发展大计的重点工作上，取得有力的政策支持。

三要大力发展文化产业，培育企业文化，打造企业核心价值观、核心理念。文化产业是提供精神产品的重要产业和集团发展的重要方向。要加大文化产业投资、建设的力度，加快发展新型文化业态，重点加快长治黎源文化创意产业园区的建设，把园区建设成集团文化产业的基地，打造成集团文化产业的强势品牌。

企业文化是企业核心竞争力、创新力赖以生长的土壤。必须加强企业文化建设，努力实现企业文化与企业发展战略的统一。要确立“以人为本、服务社会”的企业核心价值观，构建“安全为天”的安全文化，用文化来营造环境、约束行为，实现企业的本质安全。要构建“人文和谐”的和谐文化，丰富民主建设工作载体，推进企务公开，大力开展重点产业、

重点工程劳动竞赛活动，促进职工素质的整体提升。要建立企业发展成果惠及员工的长效机制，重点抓好改善职工住房条件、解决职工子女就业、提高职工工资福利待遇。

同志们，集团发展的蓝图已经绘就，的目标、任务已经明确。我们要继续发挥敢想敢干，奋勇争先的精神，发扬成就，再创佳绩，以更加优异的成绩迎接党的xx大胜利召开！

谢谢大家！

企业领导讲话稿篇十一

各位亲爱的员工朋友们：

大家好！

“月是故乡圆，人是故乡亲”虽然我们来自全国各地，但我们为了一个共同的目标和理想聚焦在xx旗帜下，与邦共同成长，共发展。

在中秋佳节即将来临之际，让我们举杯邀月，把酒同欢，向远方的合作者，xx的亲人传达我们的思念，并通过你们向支持和关心公司事业的新人们表示衷心的感谢！

回首昨天，大家都曾为北京xx联合广告有限公司的强大和发展付出了辛勤的汗水和心血，皓月当空洒银泄玉，中秋正至喜事悦人。昨天的成绩造就今天的辉煌，今天的辉煌又是明天新的起点。当前，北京xx联合广告有限公司正处在发展的关键时刻□xx年，北京xx有限公司成功引入国际资本，于香港成立国际连锁xx投资控股集团，下设中国国际商贸出版社、国际品牌连锁经营协会、国际xx传媒商学研究院。我们不但立足dm的长远发展，我们更与国际接轨，让xxdm拥有强而有力的保障。为公司带来了千载难逢的机遇，形势逼人，时不

我待。公司实施有效管理的“中枢神经”，起着上情下达、下情上报、内外沟通的枢纽作用，其工作作风、工作效率和作风形象直接关系到北京xx联合广告有限公司的对内对外形象和发展。让我们齐心协力，同舟共济，以更加勤恳敬业的态度、严谨扎实的作风和热情充沛的劲头，不断推进公司各项工作再上台阶，再创佳绩。

感谢新老朋友长期以来对北京xx有限公司公司的关心与支持，希望在今后的日子里，您能够一如既往的支持我们。最后，以“但愿人长久，千里共婵娟”这句千古名句作为对大家的再一次祝福，并希望大家在这醉人的金秋，收获更多的喜悦，让我们同心同德，共创大业，让我们的净尔美事业更上一层楼！

谢谢大家！

企业领导讲话稿篇十二

各位领导、各位同仁：

大家下午好！

今天很高兴参加xxxx年度工作总结暨表彰大会，和大家一起分享我们过去一年所取得的成绩与收获。

在参加今天大会之前，我听取了公司中层管理人员的年度工作汇报，刚才公司x理又汇报了xx公司经营管理状况，使我很受鼓舞xxxx努力提升服务品质，圆满完成各项经营管理目标取得了良好成效，这些成效的取得与我们xx全体干群的团结奋斗，共同努力分不开的，在此我谨代表公司董事会向各位表示感谢和慰问。

xx自20xx来，在各位同仁的共同努力下，逐步发展壮大，管

理规模从成立之初的一个管理处扩大为现在的四个管理处，员工人数从原来的xx加到现在的xx经营管理收入逐年递增，物业服务品质逐步提升，特别是在工程维修服务和安防管理工作中，得到了广大业主客户的一致好评，在为国家为企业创造良好社会效益的同时，也解决安置了一批待岗就业人员，促进了社会和谐安定。

的变化，在实现企业经济效益稳步增长的同时，逐步提高员工的经济收入，不断提高员工生活水平质量，实现经济效益与社会责任共发展的企业管理目标，为促进“两型”社会的发展而共同努力。

最后，在20xx节即将来临之际，祝各位新年快乐，身体安康，合家幸福！

企业领导讲话稿篇十三

尊敬的王副总经理、张书记、同志们、乡亲们：

今天，我们在这里隆重举行河北华裕公司为十里铺村捐赠鸡苗仪式，在此，我谨代表县委、县政府以及受益养殖户向一直关心支持并积极参与基层建设年活动的河北华裕公司以及社会各界人士表示衷心的感谢和最崇高的敬意！

刚才，书记、王副总经理分别作了讲话，从这些发自肺腑、感人至深的发言中，我们深深感到，基层建设年活动已得到了全社会的高度重视、广泛共识和积极响应，取得了良好的社会效应。

河北华裕公司长期以来凭借着‘诚实守信、自强不息、勇于创新’的企业精神，目前，已发展成为国内蛋种鸡行业知名品牌，取得了良好的经济效益和社会效益。今天又积极参与基层建设年活动，为十里铺村的养殖户捐赠鸡苗，支持农村经济发展，体现了高度负责的社会责任感，在此，让我对河

北华裕公司的善行，再次表示感谢！

全县基层建设年活动开展以来，取得了明显成效，半年来，各级干部驻村工作，各部门齐抓共管，扎扎实实为群众办实事、做好事、解难事，受到了人民群众的欢迎和拥护。十里铺村驻村工作组就是一个很好的例子。工作组在省直工委副书记、工作组组长张利平的带领下，从年初活动一开始就一头扎进村里搞调研、察民情，从建党员之家和农家书屋入手，制定了月月有活动、件件抓落实的工作目标，一步一个脚印，扎扎实实的开展帮扶工作，先后给村里通了水、修了路，并将群众的脱贫致富时刻放在心上，为了帮助群众寻找发展致富路，他们经过多方考察、同群众座谈，确定了扶持现有养殖户上规模、上档次，发挥引领示范作用，形成以养殖为重点的致富路子。在此，让我代表十里铺村以及全县的广大群众对以省直工委驻十里铺村工作组和其他为所驻村付出了心血和努力的各级工作组表示衷心的感谢和诚挚的慰问。

在此，我们也要清醒的认识到，在具体工作中，全县还存在以十件实事为主要内容的帮扶项目发展不平衡等问题，在下一步工作中必须下大力气，强化措施，着力把好质量、保证进度，确保不折不扣的按时完成，把十件实事落到实处。

最后，预祝捐赠仪式圆满成功，祝河北华裕公司不断创造新业绩，为社会做出更大贡献，祝十里铺村的养殖致富路子越走越宽！

谢谢大家！

企业领导讲话稿篇十四

同志们：

大家新年好！

今天召开20××年厂务公开民主管理与党建管理评审会暨业务培训的时间选得很合适，意义也很重要，原因在于：

一是刚刚辞别了20××年，迎来了新的一年；

三是公司管理体系的认证已经进入了倒计时阶段，为此，我们在这里除了可以对20××年厂务公开民主管理与党建管理进行总结和评议外，更重要的是我们可以针对之前内审发现的存在问题和不合格项作进一步的分析并由综合行政办公室提出整改的指导意见，使各单位、部门可以在认证的前期及时制定并落实整改措施和按规定操作，促使公司顺利通过厂务公开民主管理体系与党建管理体系的认证审核。在这里我简单对公司质量、环境、职业健康安全管理体系贯标工作的推进情况作介绍。

公司质量、环境、职业健康安全管理体系，即“三合一”管理体系，其认证贯标工作从去年5月份开始以来，已对公司全体中层管理人员和内审员进行了培训，经过考核，总共有76位同志获得了内审员的资格证书，使贯标工作在去年下半年有序地开展起来。在这半年时间里，公司首先完成了管理方针的征选和管理目标的制定，明确了管理体系运行和实施的指导思想和目标；其次完成了《管理手册》、《程序文件汇编》和各单位、部门《工作手册》三级文件的编写，其中包括了厂务公开民主管理和党建管理体系的各级文件；第三，通过实施和运行，管理体系在各单位、部门的推进得到了不断深化，员工的质量、环保和安全意识得到了增强；最后，在去年年底顺利完成了管理体系的第一次内审工作，各单位、部门对这次内审中发现的不合格项也进行了整改并在昨天由内审小组进行了验证。

管理体系的认证贯标工作能够按照计划进度顺利开展，离不开我们全体员工的支持和配合，这也证明我们的贯标工作做得很到位，员工的意识和对管理体系的理解在不断增强，这是好事，但我们不能因此而满足，还要在日后的工作中注重

实效，通过管理体系实施促使公司各方面经营得到持续改进的目的，在这里我结合“三合一”管理体系的运作，对厂务公开民主管理和党建管理体系的实施提三点要求：

一、公司全体员工要充分认识实施管理体系认证的必要性，明确体系运行的方针和目标，各单位、部门要加大宣传发动的力度，通过规范和贯彻公司的相关管理制度与工作流程，保证厂务公开民主管理和党建管理工作的正常开展，构建和谐民主的企业管理氛围，让广大员工及时了解公司的经营状况，以主人翁的身份投入到工作当中，积极为企业出谋献策，更好地解决企业面临的各方面问题。

二、严格按照文件的要求落实相关工作，做到文件怎么写，你就怎么做，这是实施管理体系的最基本要求。对于厂务公开民主管理和党建管理，公司编写了《管理手册》和《工作手册》，还有相关的程序文件，目的就是为了让各单位、部门能够以统一的标准和流程实施厂务公开民主管理和党建管理体系。早前，这些手册已经印发给各单位，请在座的单位和部门结合刚才行政党务办公室的培训，再次组织相关人员进行学习和贯彻，加深员工对管理体系实施要求的认识和理解，针对做得不足的地方，及时整改和完善。

三、总结实施情况，查找存在不足，结合内审发现的问题，狠抓整改。各单位、部门要对管理体系实施运行情况进行阶段性的总结，将内审中发现的问题摆在整改的首位，狠抓落实，通过与其他单位的比较，查找自身的不足，在日后的经营中采取相应的纠正和预防措施，消除不合格服务和产品的产生。本月中、下旬是贯标认证时间，作为服务性行业一定要确保安全服务质量，今天参加会议的职工代表要全力支持公司，并通过你们向广大职工做好宣传，树立良好的公司形象。

同志们，刚刚结束的公司党委扩大会议提出了今年公司的工作思路是“创新管理、科学发展、和谐稳定、服务亚运”，

在新的一年里当中，公司是机遇和挑战并存，因此，我们要以建立质量、环境、职业健康安全、厂务公开民主管理和党建管理体系，用国际化和标准化的管理规范，不断深化企业的改革，创新管理和经营模式，在增创营收的同时不断提升企业公交服务的档次，为迎接今年的亚运会做好充分的准备。

企业领导讲话稿篇十五

各位代表、同志们大家好！

是全司职工凝心聚力、勤奋尽责、无私奉献的结果。在总结成绩的同时，xx总在报告中对20xx面临的经济形势进行了认真分析研判，指出了公司在日益激烈的市场环境所面临的问题和不足，据此提出了20xx年工作的总体思路、主要工作目标和所要做好的重点工作，符合集团公司x届职工代表大会第四x次会议上xx总所做行政工作报告的精神。20xx年是承上启下的又一重要一年，对于我们认真学习贯彻党的十八大精神、努力开创企业科学发展观新局面具有重大现实意义和深远历史意义。对于我们能否在巩固20xx年所取得成绩基础上再上一个新台阶，实现公司发展新的飞跃具有非常重要的意义。为此，我想借此机会结合xx公司20xx年的工作谈几点意见：

20xx年公司面临的困难，工作报告已作了归纳。困难和机遇是矛盾的，但用辩证的观点来审视，两者又是对立统一的。如果我们勇于正视困难，积极地解决问题，困难同样会转变为机遇。因此，我们要按照李董在职代会上所作的20xx年工作部署和要求，主动出击，努力寻求解决问题和困难的方法、途径，把公司在改革发展中的不利因素转变为促进公司快速前进的动力。同时努力用好房建一级质资，改观房屋建筑工程项目管理技术人员严重不足的现状，要通过内育外引很好的解决人才紧缺的瓶颈问题。

的逐步建立和完善，增强企业竞争力的根本竞争是人才的竞

争，人才竞争是企业间竞争中最为本质的内容，能否管好人、用好人是企业成败的重要因素。人力资源是企业的第一宝贵资源。做好人才引进和储备工作，事关企业核心竞争力的提升，事关公司可持续发展，是一项具有重大战略意义的系统工程。我们要立足现实抓落实，着眼长远规划。“人才兴企”战略是一个长期的重要课题，要提上议事日程，要有具体的措施和资金投入。希望xx公司能根据自身的特点创出一条适合本企业的人才强企之路，为此提升企业的发展后劲。

xx公司的发展速度将超过以往任何时期，公司每迈向新的一年同时也对公司提出更新和更高的要求，在这种形势下，精诚团结，强化管理，提升执行力就显得尤为重要。第一要加强领导班子建设。要认真落实李董对领导班子建设提出的具体要求，要把班子成员的思想和行动统一到党的十八大精神上来，不断提高用辩证唯物主义的立场、观点、研究和解决问题的能力。要强化实践锻炼，以昂扬向上的精神风貌和求真务实的工作作风，在解决问题的过程中不断增强凝聚力、提升战斗力。第二要加强内部管理，全力以赴地处理好职责范围内的一切问题。不断增强自觉履职的意识，凡是职责范围内的事情，都要竭尽全力地处理好、完成好，要做到政令畅通，令行禁止。第三，要从严治企，从细节入手抓管理。每位干部员工都要着眼细节，严格标准，一丝不苟地做好每个环节的每项工作。要树立精品意识，凡事不做则已，做必精心策划、精雕细琢，确保每个环节都不出任何纰漏，努力创出精品。

同志们，我想只要公司上下齐心协力，在公司班子的正确带领下，以深入学习贯彻党的十八大精神为动力，加快转变经济发展方式，提升企业发展质量，努力开创企业科学发展新局面，我们的目标就一定能够实现！借此机会，请允许我谨以个人名义向各位代表及家人拜个早年，祝大家蛇年快乐，幸福安康！

谢谢大家。

企业领导讲话稿篇十六

xx公司全体职员：

20xx年，我们汇集在利益共同体、价值共同体、事业共同体的经营团队中，在公司领导的全力支持下，在我们全体员工的共同努力之下，我们同创造，共分享。为了总结经验，表彰先进，决定于今时今日举行公司年会。首先感谢大家在过去一年里的不离不弃，辛勤工作，为公司的发展做出了努力及付出，这里我为大家鞠一躬，感谢大家一直以来对我们领导人的信任。

回顾过去一年，公司整体工作做出了巨大的调整及改变，同时也取得了可喜的成绩。在这就针对公司去年的整体发展，为大家做一个简单总结：

1. 公司组织结构和流程方面。
2. 公共福利，奖励制度方面。
3. 市场业务发展发面。
4. 硬件办公设施基础。
5. 日后公司发展规范。

我们还将通过目标管理，设定公司的发展战略目标。针对公司的总体规划目标，生成部门绩效目标、员工个人业绩目标。在指定目标过程中，要注意部门之间的衔接。在确定一些具体的量化指标时，要做到目标定的切合实际，不流于形式，同时要和每个人签定目标责任协议书，有明确的奖惩细则，有考核，有落实，有兑现，从而达成目标，完成任务，实现公司总体效益质的飞跃。相信在全体员工的共同努力奋斗下，公司明年的事业将更加辉煌灿烂。在此给大家拜个早年，祝

愿大家家庭幸福，身体健康，万事如意！

谢谢大家！

企业领导讲话稿篇十七

尊敬的罗总，尹总，各位领导、老师、亲爱的同学们：

大家上午好！在这骄阳似火、激情燃烧的六月，我们怀着激动的心情在这里举行“xx建院材料工程系与xxxx混凝土有限公司校企合作签字仪式”和“xx建院材料工程系研发与教学实践基地”的揭牌仪式，首先请允许我代表参加本次仪式的青年学生向各级领导对本次活动的高度重视和大力支持表示衷心的感谢，向支持我们教学实践的xxxx混凝土有限公司的领导表示诚挚的感谢。

成才需要孕育的摇篮，理想需要放飞的驿站。基层一线是增长本领的最好课堂，是磨炼意志、汲取力量的火热熔炉，是施展才华、开拓创业的广阔天地，而社会实践恰好给我们搭建了这样一个走进基层，同时准备扎根基层的桥梁。社会实践活动的开展是我们大学生素质教育的重要载体，同时也是高校思想政治教育的生动课堂，我们大学生只有贴近实际，才能不断加强责任感和使命感，提高学习和工作上不断前进的动力，真正做到坚持学习书本知识与投身社会实践的统一。作为一次理论与实践的结合，我们青年大学生更应该积极走进火热实践，唱响青春之歌，充分发挥大学生的优势。

伴随着新型材料的飞速发展，功能材料在技术方面正面临着新的突破，我们所学材料工程专业在这种情况下孕育而生，本次实践基地的建立，既能够充分利用xx公司的雄厚实力和丰富资源，充实学生实践教学素材，又能够利用xx公司先进的生产手段、技术装备和经营管理方式，极大地丰富我们教学实践的内容，有助于我们青年大学生在假期的实践和

实习活动中加深对本专业的了解、增强就业竞争优势、选择合适的职业、为向职场过渡做好充分的准备。社会实践的开展过程虽然艰辛和劳累，但是我们依然可以做到在骄阳下微笑着，在汗水中行动着，在奉献中快乐着！不管困难多大，我们的脚步都不会停止，因为它被赋予了理想，青春，激情和活力，它只会更加坚定，更加有厚重感，更加有吸引力！

在这里，我代表我系全体学生向领导和老师们保证：请你们放心，我们一定充分利用本教学实践基地的优秀资源积极锻炼，不断加强自我实践能力，把理论与实践有效结合，严格要求自己，克服困难，全力以赴的学习，做一个新时代的有理想，有能力，有作为的优秀大学生！

企业领导讲话稿篇十八

全体员工及各位来宾：

大家新年好！

春晚报春春不晚，喜鹊报喜喜相逢！值此辞旧迎新之际，我们欢聚一堂，为20xx年取得的丰硕成果和20xx年良好的开局，热烈庆贺。

过去的一年，是辛勤的一年，也是硕果累累的一年。在这一年里，我们全体光典及聚强的员工，勤勤恳恳，兢兢业业，敢于迎接挑战，不畏困难和艰辛，既发扬了吃苦耐劳的精神，又善于开动头脑，精进业务，通过勤奋和努力，公司取得了骄人的成绩。在此，我向大家说声：你们辛苦了！

与此同时，我也感谢，在背后支持我们的亲人和朋友，谢谢你们，谢谢你们一如既往的支持。20xx年，公司既有顺风顺水的时候，也历经了波折和考验，我们用努力和辛勤的付出，取得了业绩上的大幅度成长，并且，在公司建设方面也取得了诸多进步。

首先，我们更加明确了公司的定位和发展方向：照明工程集成服务专家。由于我们清晰的运作思路，加上我们后勤服务支持到位，前线业务人员的努力拼搏和辛勤付出□20xx年公司实现业绩增长68.8%。

其次，我们明确了建设伙伴式客户关系，为客户提供全方位的支持与服务，包括售前、售中和售后。我们的辛勤付出也获得了越来越多的客户认可，稳定客户数，增长至60多家。第三，我们在业务团队建设方面有了更大的成效，业务员的潜能得到了更大的发挥，老业务员焕发出了新的光辉，骨干业务员再接再厉，新业务员也逐渐成长为公司的栋梁。

第五，工资增幅方面，公司持续调高员工薪酬待遇，公司抽调了20xx年和20xx年后四个月的平均工资做了同期对比，工资平均涨幅高达19.2%，其平均工资在同行业中属较高水平。公司最低工资水平高于重庆市最低职工工资水平72.4%。

第六，社保和福利方面□20xx年公司实现了全员购买社保。

回顾20xx年，我们欢心喜悦，兴致盎然！在欢庆取得的卓越成绩的同时，我们已经在描绘未来的蓝图，展望20xx年，公司将迎来大变革和大发展的时代：

首先，公司调整发展战略，将改变公司之前的保守发展模式，将积极推进公司商业模式的创新发展。

就其具体发展来说，将有如下几方面的计划：

二、公司将启用以聚强为主体的公司形象建设：

三、公司将发展分销渠道，着力提高品牌形象和进行市场细分规划；

五、全面进行公司信息化办公平台建设，引入企业管理软件，

全员参与，深化管理，向管理要效益。

六、全力提升客户服务能力和水平，加强业务团队建设。

七、塑造新的公司文化，进一步提高员工工资水平，改善员工工作环境，改善员工福利待遇，培养员工工作能力，提升员工个人素质，丰富员工业余生活，深入关心员工生活状态，为员工职业发展提供更多的机会和发展平台，为员工幸福指数提升作出更多的努力。

回顾过去，令我们感到欣喜和自豪；展望未来，更令我们振奋和鼓舞。随着公司新战略的启航，我相信，无限的希望和机会将垂青于我们每一个人。

企业领导讲话稿篇十九

各位新员工：

大家好！

我代表总经理xx女士热烈欢迎你们加入xx公司，我们有幸共同参与xx公司未来的发展，用一句现实最流行的说法是“缘分”，俗话说“百年修来同船渡，千年修来共枕眠”，在此衷心祝愿各位新员工工作顺利，生活愉快！

xx过去的每一点成就，都有赖于xx全体员工的共同努力，xx的明天的每一个进步，从这天开始，都与各位新员工的努力密切相关。从此刻起，你们就是北京xx房地产经济有限公司中的一个成员，公司因为有各位的加盟而骄傲，大家也会因为在xx工作的经历而自豪。

我们从事的是房地产中介服务，她是应市场经济发展的大环境而产生，更是因百姓的需求而日益壮大，能够帮忙别人是一项快乐的事情，常言说：送人玫瑰，手有余香！更何况我

们的服务是有偿，大家在服务中为公司获得利益，同时也在赚取个人工资的组成部分。大家不要因为服务行业是第三产业而自卑，圣人孔夫子说过：“富而可求也，虽执鞭之士，吾亦为之，如不可求，则从吾所好。”

发挥你们们的聪明才智，踏踏实实的工作，一份耕耘必然有一份收获，公司欢迎员工参加公司管理，员工提出合理化推荐对公司发展有利只要推荐被采纳，公司将会予以奖励！期望大家尽快融入公司的大家庭中，尽快适应工作需要，祝愿大家早日成功！

企业领导讲话稿篇二十

尊敬的各位来宾，亲爱的朋友们：

大家下午好！

凯歌高奏辞旧岁，豪情满怀迎新年，一元复始，万象更新。在这辞旧迎新的时刻，我谨代表xx照明和xx电器，向全体员工和一直支持我们的新老朋友们，致以衷心的感谢和诚挚的祝福！祝愿大家在新的一年里，身体健康，阖家欢乐，万事如意，马到功成！岁月不居，天道酬勤。20xx年，xx照明在以xx董事长为首的管理团队的带领下，在各个部门的共同努力下，公司整体面貌发生了巨大的改变，取得了可喜的成绩；新的研发中心已经建成，led产品车间已正式投入生产，6s和5s管理模式已全面实施并初见成效。我们的汗水换来了收获，我们的拼搏换来了喜悦，我们的付出得到了回报，我们的梦想得到了实现，这一切成绩都凝聚着广大员工的智慧和汗水，渗透着员工家属对xx的关心、支持与奉献。在此，我代表公司对你们的付出表示衷心的感谢！

过去的一年，我们通过每周的日清例会，统一了思想认识，形成了我们共同的人生观、价值观。因为共同的梦想，我们

成为了一家人，成为了具有远大理想的xx的一份子。一起走过，一起奋斗，领导也好，员工也好，效益不分你我；一起拼搏，一起努力，研发也好，生产也好，成就离不开彼此，因为团结，我们有了上一年的成功，因为信念，我们必将创造来年的精彩□xx从创立的那一天起，我们的骨子里就流淌着永不服输的血液，我们的思想里就充满着永不放弃的决心，我坚信□xx人，敢于接受任何挑战，敢于攀登任何高峰！

台历翻开新的一页，充满希望的20xx年信步向我们走来，这一年，是xx转型升级、实现十倍增长的关键的一年！光荣和梦想同在，挑战与机遇并存，站在这新的起点上，让我们携手并肩，满怀信心，抢抓机遇，迎接新挑战，以专业、专注、专心的态度，创新、创意的理念创造出世界一流的产品，全力以赴，打造每个产品的行业领导品牌。”

我坚信，有各位领导的大力支持，全体员工的众志成城，我们会以更加蓬勃向上的精神状态，更加务实的工作作风，更加昂扬的斗志，共同铸就x明天的xx辉煌！

再次送上美好祝愿：祝大家新春快乐，幸福安康！

谢谢大家！