

# 最新劳动培训心得(精选5篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

## 劳动培训心得篇一

到目前为止，全县新增转移农村劳动力6418人，其中市外转移2873人。累计培训1702人，培训结业1702人，结业率100%，转移就业1573人，转移就业率92.4%。举办培训班21期，培训专业主要有：汽车驾驶员、计算机操作员、缝纫工、焊工、锻压工等专业。

- 1、安排部署了20xx年各街镇乡和培训机构的工作任务。下达了各街镇乡和培训机构的培训、转移目标任务。
- 2、研究、制定了《20xx年农村劳动力转移培训阳光工程实施方案》和《20xx年农村劳动力转移培训阳光工程财政资金补助办法》。
- 3、参与了各培训学校的培训过程的监督管理。各培训机构开班培训时，县劳务办、阳光办均派员到场参与，并宣传劳动力转移培训政策等。
- 4、完成了上级部门和县委县府交办的各项任务。完善了相关档案资料建设，上报了劳务信息材料和数据。
- 5、正着手今年赴新疆采棉工的组织筹划工作。
- 6、接受了中央农业部、组织部、人事部组成的联合调研组对我县农村劳动力转移及农村人才调查。

7、接受了市劳务办的检查、接待了市劳务办、市政府、市发改委、市计生委等市级部门对农村劳动力的专题调研。

8、正在协调市级招标培训指标。

### 1、整合资源、基地再认定

建立健全培训机构。以优惠的政策鼓励和引导各培训机构实现资源重组、优化，实行多层次、全方位的培训。县劳务办、阳光办按照《农村劳动力转移培训基地认定办法》的要求，由培训机构报名申请，本着公开、公正、公平的认定原则，采取招投标及申报审核认定的方式对县内培训机构进行了再认定，对未开展工作、不符合条件的予以了取缔，有效整合了全县教育资源。

### 2. 创新培训、拓宽就业渠道

为使县内各定点培训机构充分发挥自己的特长，抓好“订单式”的培训，使务工人员“输得出、留得住、挣得钱”，积极整合县内外培训市场，把职业技能培训工作和劳动力输出工作结合起来。按照“先培训、后就业”的原则，采取长短结合、分散与集中结合、随招随训相结合等培训方式，对外出务工人员进行岗前教育，重点从政策法规、职业道德、社会知识等方面进行培训；按照“以需定供，定向就业”的路子，开展汽车驾驶、计算机、缝纫、家电维修等方面的技能培训项目，提高外出务工人员的综合素质，向企业输出合格技术人才。

### 3、严格监管、规范操作程序

一是全程监管。为保证培训转移学员的真实性，县劳务办严格按照《大足县农村劳动力转移就业实施办法》执行，制定了培训转移全过程服务监管程序。二是严格资金管理。县劳务办严格按照《农村劳动力转移培训财政补助资金管理办法

（试行）》的要求，采取免费培训、降低收费标准和收费培训三种形式，采用直补学员和直补培训机构紧密结合的方式。各培训机构也严格按照专项资金管理要求，健全财务管理制度、建立专帐专户，实行专款专用。培训补助资金的使用去向县劳务办、财政局经常采取定期和不定期的抽查，确保培训补助资金到人头，农民受益得实惠，奖励资金到学校。三是规范档案管理。县劳务办专门将档案资料建设要求及所需资料明细纳入《大足县农村劳动力转移培训阳光工程项目实施办法》之中，形成一种格式化的档案资料。同时建立了培训转移学员资源信息库档案。

2、各部门之间的协调不够。农村劳动力转移培训是一个社会问题，不是农业局一个单位的事情。有许多政策、制度的落实还需要各部门的大力支持和配合，特别是维权方面、资源库建设、资金方面还需要有关单位高度重视。

3、建议政府组建统一的劳务大厅，免费为全县农民及下岗失业人员提供就业信息渠道，为外出务工人员搭建就业平台。以利有序输出和规范管理。

1、继续严格实行农村劳动力转移培训阳光工程公示制度，增加农村劳动力转移培训工程的透明度和可操作性。

2、严格实行各定点培训机构开班前必须报县劳务办，县劳务办工作人员上好开学典礼的第一堂课，并定期与不定期的参与抽查，实行全程监督，确保培训转移的真实性。

3、加强财政公共资金的监管力度，确保财政资金用到培训学员身上，切实为广大农民减轻负担。

4、进一步加大农村劳动力转移培训的力度，确保完成上级部门下达的目标任务。

5、积极组织落实赴新疆新拾花民工，完成上级交办任务。

6、尽快完善xx年培训方式和补助办法。

## 劳动培训心得篇二

### (一)公司员工

20年公司全体正式员工加兼职人员共62人，随着20xx年公司规模进一步扩大，行政人员积极展开招聘工作，今年共招聘进15人，期间公司员工有3人辞职，截止月日公司包括兼职人员在内共74人，比去年增加12人。其中教师人员30人，助教30人，行政人员14人。

### (二)师资力量

20xx年公司在原基础教学地址上面在租了一层，办公教学空间大大增加，英语班级也从20年的19个班增加到25个班。随着空间的增大，公司重新布置的办公地点以及学生上课教室。对办公地点的办公设施进行了更新，对学生教师的教学环境进行了新的整改，有圆形的黑板改进为新媒体教学工具，大大增加了教师的教学环境。

在20xx年，招聘进了更多用于丰富教学经验的教师，其中国外留学生2人，有中小学和高中多年教学经验的教师多人，在其他英语培训机构教学的教师8人，大大提高了我们英语培训机构的教学水平和师资力量。

近些年有更多的家庭重视英语，越来越愿意让孩子学好一门外语，所以我们英语培训机构的生源也就在上升阶段。加上我们助教人员通过各种渠道的宣传，在20xx年的生源比去年增加了一般。小学英语培训课占据了我们学校的小半，另外一半初中英语培训班和高中英语培训班平分。

我们出了有在开展公司上课的方式外，还有在网络上开展直播授课，在今年的直播中最高观看人数达到5万人，累积观看

人数超过一百万。这是我们培训机构在全市英语培训行业的新创建，这个成绩也刺激着其他公司进行直播授课。

所以今年我们的生源除了本市学校学生外，还遍及全国各地。

师资力量相对于今年生源的增长，是有所不够的，所以在教课上面，也就导致教师比较忙碌，出现了有老师同时带教几个班的现象，以及直播授课老师经常加班的现象，所以在新的一年，我们准备招聘更多的优秀英语教师加入到我们队伍中来。

在20xx年我们准备开设分校区，所以我们在20xx年的规划中，会努力培养更多的优秀人才出来，管理公司的行政人事工作。

### **劳动培训心得篇三**

县委、政府高度重视农村劳动力培训和转移就业工作，把劳务输出工作作为推动本地经济发展、增加农民收入的主要工作列入重要议事日程，不断提高思想认识，采取有力的措施，全力推进农村劳动力培训和转移工作。通过强化技能培训，促进农村劳动力的转移就业，带动农村经济结构的战略性调整和农民收入的待续稳定增长。

#### **一、我县20xx年上半年农村劳动力培训和转移创收基本情况**

＊＊县辖六乡两镇一场，共110个行政村和3个村级农场，384个村民小组，全县耕地面积49.43万亩，农村人均耕地面积4.6亩，全县总人口14.28万，其中农村人口10.5989万人，农村劳动力5.1387万人□20xx年上半年全县共举办各类培训班222期，完成农牧民技术和技能培训4.718万人次，其中农民技术培训3.9582万人次，农民技能培训0.7598万人次□20xx年上半年全县农村劳动力转移输出完成3434人次，累计创收717.46万元，实现全县农村人口人均创收67.69元。

## 二、采取有力措施，扎实开展农村劳动力转移工作

### （一）加大工作力度，狠抓劳务输出工作

劳动保障部门对各乡镇确定的劳动保障工作人员进行了相关法律、法规和政策知识的培训。目前，全县各乡镇成立劳务输出工作领导小组8个，并在每个行政村确定了劳务输出信息员，从而形成了县、乡（镇）、村三级联动的劳务输出组织网络。

2、分解目标，明确责任。研究制定了《\*\*县20xx年劳务输出工作实施方案》、《\*\*县20xx年城乡转移就业和技能培训工作实施方案》和《\*\*县劳务输出目标管理责任制考核办法》，提出了全县劳务输出工作发展的方向、目标、工作任务、具体措施和奖惩办法等一系列要求，将劳务输出工作纳入目标管理考核，把培训、输出、创收等目标分解到相关单位（部门）和乡（镇），建立了“纵向到底，横向到边”的责任体系，进一步增强各级干部抓劳务输出工作的责任感和使命感，确保农村剩余劳动力培训及转移工作的顺利开展，形成人人关心输出，人人积极参与的良好工作格局。

3、调查摸底，建档归册。积极做好全县各类劳动力的调查摸底、建档归册工作，组织各乡镇劳动保障工作人员结合各自实际，对辖区内的劳动力年龄段人员、农村富余劳动力、贫困劳动力、新成长劳动力等进行全面摸底，建立相应的工作台帐和人员信息档案，摸清农村富余劳动力转移意向、培训愿望，从而确保有针对性的为农村劳动力提供转移、培训和劳务输出等服务工作。

4、做好信息服务，有序引导农村富余劳动力转移就业。继续巩固我县在劳务输出人员已形成规模的武汉、玉林、海口、合肥、长沙等5个城市建立的劳务输出基地，积极主动与当地政府有关部门和用工单位加强协作，建立了稳定的联络方式。目前，我县通过与内地劳务输出基地加强联系，掌握了他们

的用工量和用工需求，已经开展了定向式培训，以确保劳务输出人员的质量。据初步统计我县在外地务工人员达3000多人，为我县稳步推进劳务输出工作奠定了扎实的基础。

5、广泛开展劳动保障政策法规、城乡就

## 劳动培训心得篇四

用人单位：（甲方）

法定代表人：

劳动者：（乙方）

性别：

民族：

生日：

身份证号：

经甲乙双方协商一致，根据《中华人民共和国劳动合同法》签订如下教师聘用合同供双方遵守。

一、甲方聘用乙方为本学校教师，合同期限为年。自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。合同期满经双方同意可以续签合同，合同期满如有一方不同意续签合同，本合同即行终止。

二、甲方聘用乙方具体从事教师岗位的教学工作。该工作岗位在甲方的设在金厂镇的外语学校。甲方有权根据业务发展的需要调整乙方的工作岗位，乙方不得拒绝。

三、乙方每周工作五天，其中每周三到周五到学校备课，每天工作7个半小时，上班时间为早8时，下班时间为17时。每周周六、周日上课，周一至周二休息。国家法定假日休息。

四、甲方向乙方每月支付工资人民币600元，社会保险及医疗保险金200元。该工资于每月15—20日领取。乙方如有事假，按月工资的日平均标准按日扣减工资。月病假10日以内，每天扣发日工资标准的50%。病假超过10日，从第11日起按日平均标准每增加一天病假，扣减一日工资。应乙方要求，社会保险金和医疗保险基金随同工资发放，由乙方自行交纳，甲方不承揽责任。

五、甲方对乙方的试用期为2个月，试用期间，不发给社会保险和医疗保险基金。试用期满开始，甲方应该为乙方发放交纳的社会保险基金和医疗保险基金每月200元，按月随工资给付乙方，由乙方自行向社会保险部门交纳，如乙方未向保险部门交纳该基金，甲方不再承担为乙方交付社会保险责任，乙方无权就社会保险问题对甲方提起劳动仲裁或诉讼。

六、本合同生效后，如乙方要求解除劳动合同，须提前30天向甲方书面提出，经甲方批准后，办理工作交接，如乙方没有得到甲方的批准、也未办理工作交接而擅自离职给甲方造成损失，甲方有权追究乙方的违约赔偿责任。违约赔偿金额为甲方另行聘请教师所需要的培训费和应付工资的总额。

十、乙方有下列情形之一者，甲方有权提前解除乙方的劳动合同，并不发给经济补偿金。

3、连续病假超过30天无法坚持正常工作的；

4、连续事假15天对甲方工作造成不利影响的；

5、不服从学校领导、经批评教育不能认识或改正错误的；

- 8、被学生和家长投诉3人次以上的（含三人次）；
- 9、故意损坏或侵占公私财物或拾取学生家长遗失物品隐匿不还的；
- 10、不服从甲方正常工作岗位调动的；
- 11、无法胜任本职工作、经调整工作岗位仍然不能胜任工作的；（以甲方的考核标准为评价依据。）
- 12、多次违反甲方的相关规章制度，经批评教育不能认识或改正错误的；
- 13、有违法行为而受到司法机关查处的；

甲方：

乙方：

\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

## 劳动培训心得篇五

为了在短期内让广大教师提升教育教学理论水平，深刻领会新的教育理念，也为了让教师培训具有实效性，学校教务处精心准备，认真筛选培训内容。本次培训的内容有：“课程标准的学习与探讨”、“教材培训”、“编写实用导学案”、“新教育理念的学习与交流”、“课堂教学改革相关理论的学习”、“杜郎口中学课改经验材料”、“自我学习”等等，所有这些内容不仅从理论上武装了教师的头脑，让他们的视野更开阔，思想更深邃，观念更新颖，并且在教学实践上也有了新的突破，尤其是编写导学案，教师们都掌握了要领，抓住了要害，突破了难点。丰富多彩的培训内容，不仅提高了教师的专业水平，又充实了教师们的暑期生活，更加强了

教师之间的合作与交流。本次暑假培训，形式也灵活多样：既有理论学习与实践操作结合，又有集中学习的与分组学习相结合；既有培训与考核相结合，又有校本培训与自我学习相结合。这种形式的培训既避免了枯燥与单调，又大大提高了效率。比如“课程准的学习与学习”“教材培训”，如果不采取分组学习，既浪费时间，效果也不会好。因为教师所任学科不同，他们往往对其它学科不感兴趣。

本次培训共五天时间，从月日至日。每天培训六个小时，时间安排比较紧凑，具体是这样的：月日上午，由沈富强主持，内容有动员报告、宣传纪律要求、教师上交各种申请；月日下午至月日上午，由各学科教研组组长主持，主要是学习课程；月日下午，由龚小华主持，主要学习新教学理念；月日上午，由杨伟主持，主要是学习课堂教学学习与机理念；8月22日下午，由雷勇主持，主要是学习杜郎口中学课改经验材料；月日上午，由各教研组组长主持，主要是各学科教材培训；8月23日下午，由沈富强主持，内容是讨论交流，写体会；8月24日，教师自我培训，主要是写导学案。本次培训，纪律很严。

五天的培训，教师们都能按照要求，克服重重困难，认真学习，积极交流，没有一人无故缺席，没有一人不完成所安排的任务。学习，教师们的思想更加解放，劲头更足了，敬业精神更强了，理论水平更高了。他们一致认为：多加强培训学习才能跟上时代的步伐，才能完成自己肩负的神圣使命。短短的几天时间，教师们上交了各种申请材料，没人撰写了五篇以上的高质量的导学案，以及一篇以上的学习体会。这些导学案，实用性强，既为开学做好充分的准备，也提升了教师们的教学水平，许多教师写的学习体会，观点新颖，理论性强，值得交流与推广。

总之，五天的暑期教师培训，达到应有的目的，出色地完成了规定任务，广大教师精神面貌焕然一新。他们正以饱满的热情，期待新学期的到来。