

单位之间的劳务合同有效吗(汇总5篇)

现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。那么合同的格式，你掌握了吗？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢！

单位之间的劳务合同有效吗篇一

乙方：_____

甲乙双方建立劳动关系，明确权利义务，依据《劳动法》，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同。

第一条合同期限

本合同期限年，自_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日。其中试用期_____个月，自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日。

第二条工作内容

甲方根据工作需要，安排乙方的工作岗位为。经双方协商同意，甲方可以调换乙方的工种或岗位。

第三条劳动报酬

乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方每月日支付工资，支付的劳动报酬为_____元/月，其中试用期的劳动报酬为_____元/月。

第四条合同的终止与解除

双方解除或终止合同应按法定程序办理，甲方为乙方出具终止、解除劳动合同的通知书或相关证明，符合国家规定的，支付乙方经济补偿。

第五条工作时间和休息休假、社会保险、劳动保护、劳动条件和职业危害防护等按照法律法规、规章等规定执行。

如乙方不同意参加社会保险的，甲方应为乙方交纳的社会保险费甲方在每月结算工资时直接支付给乙方。

第六条乙方有义务保守甲方的商业秘密

乙方不得在掌握甲方商业秘密的保密期限内提出解除劳动合同或自动离职，亦不得在保密期限内自行与甲方竞争关系的单位从事和原在职相同或有关的经营活动。乙方违反本合同约定的保密事项，应当向甲方支付违约金，违约金的计算方式参照《反不正当竞争法》第20条的规定计算。

第七条其他未尽事项按国家及地方先行有关规定执行，或者通过协商以附件形式约定。

第八条本合同经双方签字或盖章后生效，双方各执一份。

甲方(盖章)：_____

乙方：_____

_____年_____月_____日

单位之间的劳务合同有效吗篇二

甲方因运输生产需要，根据《道路安全生产法》、《合同法》及其他有关法律和行政法规和车队的安全生产管理规定及经营规章制度的要求，为进一步明确甲乙双方的责任、权利、

义务，保障双方的利益，遵循平等、自愿、公平和诚实守信的原则，甲乙双方通过友好协商达成如下协议：

一、聘用期限

甲、乙双方同意按以下方式来确定本合同期限：

- 1、本合同为有固定期限的聘用合同，期限为_____年。
自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日有效。其中_____年_____月_____日至_____年_____月_____日为见习期/试用期，试用期为_____个月，可视乙方适应工作能力酌情增减。
- 2、劳动合同期满前_____个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。
- 3、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前_____个月书面通知对方。

二、工资待遇

- 1、乙方的工资待遇按趟走计算每趟_____元（壹趟是指来回二个单程，即是每个单程_____元计），每月休息_____天。工资以次月_____日发放。乙方在签订合同时必须一次_保证金1000元，由甲方保管到合同满期时无息退还乙方。
- 2、付款方式：_____（1）现金。（2）银行卡支付。

三、工作纪律

- 1、乘务员出每班车要在出车前_____分钟到车站，做好准备工作。出车前做到不违反管理规章制度，做到从未受顾客投诉，做到不迟到不早退，不贪货款，小偷小摸。
- 2、乙方在车上收到乘客的车费不登记在路单上属贪污行为。

每贪污_____元罚_____元计，_____元罚_____元计。货款托运（一袋、一箱、一包、一件重量低于50市斤）超出50市斤_____元计费，最低收费_____元计起。如有发现贪污行为，每发现一次罚款_____元到_____元。

4、无故离岗不当班、车到中途才上车当班、车未到站先下班，离开车又没预先通知甲方的，不服从办公室调度跟班的，故意刁难调度人员管理不上班的，造成延误班次以及误车而影响生产的，乙方应赔偿一次_____元损失的费用。情节严重者，甲方有权终止合同。

5、礼貌职责，客应礼貌待客又问心答，又其矛盾应作出相应解释顾客。每到站点乘务员应提示乘客到站点下车。不能让乘客越站下车。

6、车辆到站乘务员打扫卫生、拖干净。卫生、泥尘是乘务员的职责，回场下班前打扫车上的卫生，如发现未清理垃圾或没打扫者，第一次提醒、第二次扣当月工资_____元、第三次扣当月工资_____元（即是应扣当月工资指每一次）。

7、在行车时乘客路上临时上落客，应先下车后上车。告诉乘客走后才过马路，预防车辆杂穿路面，特别提醒带小孩、老人的请让车起步后才过路。

8、乘务员职责：发现车厢内的人数与行李箱托运的货物与现金不符，第一次扣除_____元，第二次扣除_____元，第三次扣除_____元并终止合同，扣除在押金内。

9、乙方有特殊原因需辞职终止合同的，必须提前_____个月以书面形式向甲方管理部门提出申请，中途辞工的乘务员不享受奖励。

10、客运输业属特殊行业，为保障旅客的合法权益，约定在春运、清明节、五一、端午节、中秋节、国庆等假日期间不

准事假。不按加班工资另计，不要理由为借口。凡在节假日旷工的，按违约处理（节日前后_____天开始不准请事假，你可在乘务员之间沟通调班、上班部门之间协调），乙方应赔偿甲方违约春运时_____元，其他节日_____元，若在节假日期间请假者，一天不上班扣_____元、两天不上班扣_____元、三天不上班当自动离职，并扣押金_____元。

11、乘务员每月安全服务奖_____元，老员工每满一年另奖，每年_____元，逐年递增，最高_____元止，但在次年春运结束后领取。

12、聘用期间若乙方不服从管理，聚众闹事，参与集体性停工，无尽责履行业务，严重影响本车队车辆运行的，违反安全生产规章制度和乘务员工作规范的行为，直接影响车队车辆的正常运转和安全生产管理，危害本车队资产的安全，损害游客的合法权益，应视同严重违反合同行为，甲方有权根据公司规章制度对乙方违约行为进行处理，约定按实施细则具体条款规定处理，由乙方向甲方支付违约金。

三、甲方责任

1、甲方对聘用的乘务员进行上岗前培训、宣传、落实安全管理各项制度和安全生产法规、文件，按时召开安全例会，落实安全措施，提高乙方的安全和服务意识。

2、加强对乙方的政治思想教育、法制教育、职业道德教育，如有发现参与黄、赌、毒及其它违法行为的，一律解聘，甲方不作任何经济赔偿。

3、合理安排乙方的作息时间，保证乙方有充足的休息时间，以确保安全和服务质量（每月_____天休息时间）。

4、按时发放工资。

四、乙方责任

1、乘务员是客运的主要环节，乘务工作的优劣直接决定旅客运输服务质量的好坏，乙方应树立全心全意为人民服务的思想，必须具有良好的道德品质和身体素质，工作中应有热心、耐心、细心，作风正派，着装整齐，遵守纪律，服从甲方的管理安排，保持车辆卫生整洁达到“门窗玻璃净、天棚地板净、座椅设施净、内外车皮净；无尘土、无污物、无痰迹、无垃圾），热情服务，使用文明语言，和蔼对待乘客，照料旅客上下车，主动下车服务，尤其要照顾好老、弱、病、残、孕等五种人，为旅客提供优质服务，确保甲方的信誉。如发生坑害、攻击等侵犯旅客权益等行为的，没接到旅客投诉，经查实，一次则由乙方支付甲方违约金_____元；对甲方形象造成不良影响的，甲方有权终止合同。凡导致甲方被有关部门通报或被市级以上媒体曝光的，将扣除乙方_____元的保证金并开除。

2、维护乘车程序，主动协助或引导无票旅客到售票站补票；行车中积极配合司机做好安全工作，协助和督促当班司机进行车出车前及回场后对车辆安全技术状况的检查，以确保行车安全，服从终点站场管理规定。如违反规定被罚款的，其罚款由司乘人员共同承担。

3、按时参加甲方的安全例会，无故不参加例会者应按违约处理，第一次无故不参加扣工资_____元，第二次无故不参加扣工资_____元。甲方有权解除聘用合同。

4、乘务员要巧疏导、多拉人，做到最勤、脑勤、手勤、脚勤，在车上应主动准确售票，注意上车人数，做到不错不漏，主动问旅客去向和要求，票款相符，认真验查，不多收乘客票款，不少收乘客票款，注意有无空位，保证甲方应得收入不会流失。乘客的行李箱内和车厢内行李不要拿错给别人，物价和乘客协商后赔款乘务员，与甲方共同承担，最高赔款不超过200元整，是乙方的主要过错责任之一。

5、如发现乙方与司机合伙私吞营运收入的，无论多少，一经查获，乙方应赔偿甲方违约金_____元，一次性没收押金款，结清工资，终止本合同。

6、乙方有义务向甲方提供合理的经营管理宝贵意见，以及反馈行车的情况，以提高管理水平和服务质量。

7、乙方在行车不准搭载“三危物品”（包括石油气瓶、柴油、汽油、易燃、易爆物品等）、动物或者腐蚀性的货物，不准将货物搬上车厢（将货物放进下面行李舱），违反规定的，处以乘务员每批次_____元违约金。

8、乘务员完成全天乘务作业后，应整理好票据、现金款等，填好售票结算单、营运收入单，底面签司机、乘务员姓名，并收齐相关票据，做到票、款、单相符无差错，经有关人员复核签名后交车队营收结算，上交票款时间不准超过次日上午_____时。乙方不得挪用和贪污票款。乙方由于工作不慎遗失客票，要按票面金额最高金额全额赔偿甲方损失。

五、劳动合同的变更、解除、终止和续订

1、甲乙双方在本劳动合同的有效期内，可以遵循平等自愿、协商一致的

原则，依法变更劳动合同部分条款。

2、订立劳动合同所依据的法律、法规、规章制度发生变化导致本合同内

容发生变化时，可以对本合同相关内容进行变更。

3、订立本合同的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲

乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容或解除本合同。

4、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

5、乙方有下列情形之一的，甲方可立即解除本劳动合同：

(2) 严重违反本合同或甲方的规章制度；

(3) 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(4) 法律法规规定的其他情形。

6、有下列情形之一的，乙方可以随时解除劳动合同：

(1) 甲方以暴力、威胁或其他非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(2) 甲方未按合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

7、甲乙双方解除劳动合同，必须按国家有关法律、法规及甲方依法制定的相关制度执行。

六、双方按本合同确定的权力与义务履行各自的职责，乙方在上下班时间和每天工作范围内以外发生的一切事项与甲方无关。

七、共同责任

乙方在工作时间内由甲方为乙方支付24小时意外保障保险，乙方在离岗后该保险终止生效。乙方的社会保险保险（社保、医保）甲方已给以工资内不再支付。

八、其他约定事项

1、本合同条款如与国家法律、法规、政策相悖时，以国家、

法规、政策为准。

九、争议解决

本合同项下发生的争议，由双方当事人协商解决或申请调解解决；协商或调解不成的，可以提交_____仲裁委员会仲裁或向_____人民法院提起诉讼。

十、合同生效

本合同经甲乙双方签字盖章后生效。本合同一式_____份，其中甲方执_____份，乙方执_____份。

合同生效后，甲乙双方对合同内容的变更或补充应采取书面形式，作为本合同的附件。附件与本合同具有同等的法律效力。

劳动合同注意事项：

单位之间的劳务合同有效吗篇三

甲方：

乙方：

根据_经营企业劳动管理规定，——新技术研究所对职工实行聘用制，采用公开招聘，择优录取的方针。为此，新技术研究所（以下简称甲方）和同志（以下简称乙方），经协商同意签订本劳动合同。

2. 在试用期内，任何一方均有权提出终止合同，如甲方提出终止合同，须付给乙方半个月以上的平均实得工资，做为辞退补偿金。

1. 乙方同意根据甲方工作需要，担任证券岗位工作。
2. 乙方必须按照甲方的关于本岗位工作任务和责任制的要求，完成规定的工作任务。
3. 甲方有权根据工作需要和乙方的能力表现，安排调整乙方的工作。乙方必须服从甲方的管理，遵守甲方的各项规章制度。

1. 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、安全生产及各项规章制度的教育和培训。

2. 甲方负责为乙方提供符合国家安全卫生的工作条件，否则，乙方有权要求改善其工作条件或终止合同。

1. 乙方每周工作不超过六天，每日工作不超过八小时。

2. 乙方按国家有关规定享受元旦、春节等有薪假日。

3. 乙方每年累计旷工两周以上，则视为自动离职，合同自动解除。

按甲方所规定的工资标准和考核办法确定乙方的劳动所得，每月以现金人民币向乙方支付工资。

1. 劳动合同期满前，一方不再续订合同，应提前一个月（30天）通知对方，到期合同即终止执行，如双方都同意续订合同，应办理续订合同手续。

2. 在合同期内，乙方如因故不能或不愿继续为甲方工作，有权向甲方提出辞职，但须提前一个月向甲方递交辞职申请书，甲方应准予辞职。经甲方培训过的职工，辞职时应赔偿甲方的培训费用，擅自离职者，应按甲方核算规定赔偿甲方的经济损失。

3. 因甲方生产经营情况发生变化或乙方严重违反合同条款和甲方的规章制度，甲方有权辞退乙方。

4. 凡因甲方原因提出终止合同或合同期满不再续订合同的，甲方应按规定的标准发给乙方补偿金。乙方提出辞职或受到开除处分不享受补偿金，但因甲方严重违反劳动合同，侵犯乙方合法权益，乙方辞职时，甲方须按规定支付补偿金。

5. 甲方因转产、调整生产任务或由于政策调整及其它情况变化，经双方协商同意，可以变更合同的有关内容，办理合同变更手续。

6. 乙方被甲方开除或由于触犯刑律被劳动教养或判刑，劳动合同即自行解除。

单位之间的劳务合同有效吗篇四

甲方：

乙方：

签订日期：

甲方：

乙方姓名：

单位地址：

性别：

出生日期：

证件号码：

家庭住址：

根据《_劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同期限类型为固定期限劳动合同，自生效日期_____年_____月_____日。其中试用期个月，本合同终止。

第三条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、遵章守纪、业务技术、劳动安全及有关规章制度的教育和培训。

第五条乙方应遵守劳动纪律和甲方的规章制度，乙方违反劳动纪律或规章制度，甲可依据本单位的规章制度处理，直到解除本合同。

第六条甲方安排乙方执行不定时工作制，乙方在保证安全行车、完成甲任务的前提下，工作、休息和休假由乙方自行安排。

第七条乙方完成规定的工作任务，甲方按照宁县人民政府关于单位驾驶员待遇的有关规定支付工资520元(其中420元财政拨款，单位补贴100元)；其中试用期内工资_____。

第十四条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。第十五条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

- 1、在试用期内，被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，对单位利益造成重大损害的；
- 4、被有关部门吊销《机动车驾驶证》、《准驾证》的；

5、被依法追究刑事责任的。

第二十三条甲乙双方当事人任何一方违反劳动合同规定，给对方造成损失或损害的，应当说依据国家和北京市有关规定承担赔偿责任。

第二十四条当事人约定的其他内容：

第二十七条本合同未尽事宜，或与国家有关规定相悖的，按国家有关规定执行。

第二十八条本合同一式两份，甲乙双方各持一份。

甲方(盖章)： _____

乙方： _____

代表人(签字)： _____

身份证号码： _____

_____年_____月_____日

_____年_____月_____日

单位之间的劳务合同有效吗篇五

甲方(用人单位)名称：

住所：

性质：

法定代表(主要负责人)：

电话号码：

乙方(劳动者)姓名： 性别： 家庭住址： 身份证号： 电话号码：

甲乙双方根据《_劳动法》、《_劳动合同法》等法律、法规、规定，在平等自愿协商一致的基础上，同意订立本合同，共同遵守本合同各项条款。

一、合同类型和期限

第一条： 固定期限： 自_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止。其中试用期为1—3个月)。

二、工作内容和地点

第二条： 根据甲方工作需要，乙方同意从事位工作，乙方工作地点为本幼儿园。

三、工作时间和休息休假

第三条： 乙方每周工作五天，工作时间参照具体作息时间表。

第四条： 乙方在合同期内享受国家规定的各项休息休假的权利。

四、劳动保护

第五条： 甲方为乙方提供必要的劳动条件和生活条件。

第六条： 甲方应重视乙方在园内的安全。

五、劳动报酬

第八条： 乙方试用期的工资标准为元/月。

元/月，出勤奖元/月，家长评价奖/月，班级效益、贡献奖元/月。

六、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十条：乙方应遵守甲方规定的劳动纪律，履行岗位职责，全心全意为幼儿服务。

第十一条：甲、乙任何一方要解除劳动合同，应提前三十日通知对方，并写出书面辞职报告，否则作违约处理。

第十二条：甲方继续聘用乙方，应续签劳动合同。

七、其他事项

第十三条：其他事项：

1、乙方须严格遵守园纪、园规，并按本幼儿园教职员工奖惩方案执行奖惩。

2、各教职员工签订本合同后，需交纳押金800元/人，如无违约，合同期满后退还，如续签可不退(双方自愿)。如违约扣除乙方所交押金。

第十四条：本合同未尽事宜，双方另协商解决。

第十五条：本合同一式二份，甲乙双方各执一份。以上条款内容甲乙双方在签署本合同前，均应仔细阅读，双方签字后即行生效。

甲方(盖章)：

乙方：

法定代表人或主要负责人：

签名:

签名:

_____年_____月_____日

_____年_____月_____日