

2023年纪律作风方面个人总结(大全5篇)

总结是对前段社会实践活动进行全面回顾、检查的文种，这决定了总结有很强的客观性特征。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

纪律作风方面个人总结篇一

作为一个人，纪律作风是非常重要的，它代表着一个人的品德和素质。纪律作风包括言行举止、工作态度、待人接物、生活习惯等方面。在我的日常生活和工作中，我注意了自己的纪律作风，通过总结和反思，我认为有以下几点可以作为自己的个人总结。

时间是非常宝贵的，我们必须珍惜时间，合理规划时间。我会在每天早晨设定一个日程表，列出今天要完成的任务。并且我会根据实际情况调整时间。在工作中，我会根据时间安排项目和任务，按照时间节点完成工作。而在日常生活中，我会看电视、玩手机等活动利用时间做事。这不仅提高了自己的效率还培养了自己的时间观念。

在工作和生活中，我意识到自己的言行举止必须符合礼仪和规章制度。在与人交往中，我会保持高度的礼貌性和关注度。对客户和上级领导，我会倾听他们的意见和建议，在话语中遵循双方尊重原则的'同时，并克制自己的情绪和保持冷静。在生活中，我会注意自己的言语和动作。避免和家人朋友发生争执，做一个有涵养的人。

在工作和生活中，我会保持积极向上的态度。无论是遇到挫折、困难还是成功，我都会以平常心对待并且从中汲取经验和教训。在工作中，我还会不断学习新技能和新知识，以不断提高自己的综合素质。对待工作任务，我会保持高度的责

任感，以专业的态度对待每一个项目并保证及时完成。

在日常生活中，我会用健身、读书等活动来放松自己的身心。这可以让我更愉悦、更健康和更有生活的品质。而在工作方面，人力资源要合理调配，做到工作与生活的平衡。一个人必须有很好的身体和思维状态，才能工作得更高效。

通过以上总结，我认为一个人的纪律作风对于他的生活和工作都非常重要。我们必须通过实践来不断提高自己的纪律作风，做到合理利用时间、严谨自律、积极进取等。我们必须以积极的态度来面对生活和工作，最终达到提高自我的目的。

纪律作风方面个人总结篇二

本人现结合自身工作实际，深入细致地查找自己工作作风方面存在的问题。

现将本人自查自纠情况报告如下：

（一）政治纪律和政治规矩方面的问题

对xx总目标认识不够，对xx维稳工作、经济发展等缺少关注，没有积极学习、了解最新理论成果，停留在固有的认知和片面的理解。

（二）管党治党不严、纪律观念淡薄方面的问题

1、存在纪律松弛、自由散漫、迟到早退等现象；请销假制度执行不严格，特别是在案点工作期间，没有固定的工作时间，在工作时间的安排上没严格遵守工作纪律。

2、会风会纪不严肃，会上有时不记笔记，对会议学习的文件流于形式，如耳不入心，开会过程当中交头接耳、玩手机。

(三) 主动履职意识差、为官不为方面的问题

1、对工作标准低，工作的主动性有所欠缺，自己没有严格要求自己，思考工作详细不够，致使完成工作的质量较低。

比如在参与查办的一起违纪违法案件中，不积极与同事交流，不与审理部门沟通，对案件的程序性问题没有仔细审查，对案件材料的组卷标准也没有严格按照工作要求进行，导致后续工作存在返工的情形，给案件查办带来了不良影响。

2、创新观念缺乏，因循守旧，“卡条条、设框框”，遇困难只讲不能办，不研究怎么办。

分析问题与解决问题的能力不够，把握工作的能力欠缺，导致出现有时穷于应付，工作重点不够突出，工作的预见性、前瞻性、创新性不够，工作成效不够突出，只着眼于当前面临的实际问题，而很少利用全局观念去思考更为宏观的问题。

在查办案件过程中，没能积极寻求破解难题的思路，按照自己固有的思维去思考问题，将疑难问题都交给领导去批示和解决。

纪律作风方面个人总结篇三

作为一名工作在企业中的员工，纪律作风是我们必须要重视的一个方面。作风的好坏直接关系到我们工作表现和职业发展的成败。在过去的工作中，我不断总结经验教训，形成了以下几点个人总结：

一个优秀的员工一定会遵守公司的工作时间，并合理安排自己的工作和生活。我们要严格按照公司的工作要求，认真完成自己分配的任务，不要怕累、怕苦、怕烦。只有按照要求做好自己的本职工作，才能让公司看到你的价值，给予更多的机会。

公司定期会组织员工参加培训，提高岗位技能水平和知识储备。我们要严格遵守公司的培训安排，并认真学习。在实际操作中，要遵守安全操作规定，注意自己和同事的安全，合理利用和保护公司的资源。

作为一名员工，要不断提升自身素质和纪律性。提高自身素质可以通过学习新知识、扩大视野、开拓思路等方式；提高纪律性可以通过规律生活、守时守约、遵守规章制度等方式。

只有保持良好的素质和纪律性，才能更好地适应企业发展的需要，成为更加优秀的员工。

作为一名员工，要遵守职业道德和行为规范。在工作中，我们应该树立正确的职业道德观和价值观，做到公私分明、诚实守信，保证企业和客户的利益。此外，我们还需遵守公司的行为规范，讲究形象和语言，不说脏话，不做不良行为。

总之，养成良好的纪律作风，是我们成为优秀员工的基础。只有使自己的作风更加优秀，才能取得更好的工作业绩，得到公司和客户的认可和赞誉。我将始终坚持这些原则，不断提高自己，为公司和个人共同发展做出贡献。

纪律作风方面个人总结篇四

根据20xx年纪检监察系统领导干部领题调研要求，我们近期就干部作风存在的突出问题进行了调研。通过走访6个市直单位（其中2个综合协调单位）、2个乡镇及其部分站所或村组，听取了单位主要领导、科室主任、站所长、普通干部、村组干部和一般群众的意见、建议；走访了部分老干部、人大代表、政协委员，听取他们的意见；发放问卷调查表100份，征求意见。

一、干部作风存在的突出问题

在调研中，70%以上的受访人员对全市干部作风总体评价较好，都认为近年来南康经济社会快速发展的业绩充分体现广大干部有良好的作风。多数受访人员认为市直机关干部作风优于乡镇基层干部；多数受访人员认为领导干部作风比一般干部的更好。尤其是“一把手”作风漂浮的、以身作则差的，该单位干部作风就懒散。干部作风存在的突出问题具体表现为：

1、少数领导干部工作作风漂浮。工作检查落实少，满足于听汇报、看材料，不掌握下情。浮在上面多，深入基层少，存在电话调度、遥控指挥现象；即使下基层也是蜻蜓点水，走马观花，对群众的意见不了解，对基层的工作不掌握，对群众的要求不知道；有的不善于调查研究，在具体问题的解决中盲目“拍脑袋”，搞所谓“现场办公”，往往事与愿违，不仅没起到效果，有时还伤害了群众利益。有的甚至欺上瞒下，弄虚作假，形式主义，不从实际出发，只顾眼前政绩；有的不比工作比享乐，讲排场、比阔气、比待遇。在调研中，近35%的受访人员认为干部作风存在这个问题。

2、也有极少数干部组织纪律观念不强。自由散漫，纪律松弛，随意脱岗，上网聊天、玩游戏，应酬交友，经商或从事第二职业赚钱。在调研中也有部分受访人员反映到乡镇政府办事很难找人，乡镇干部经常下乡，找不到人。

3、个别干部没有群众观念，服务意识不强，服务态度差。有的在感情上和群众仍存在距离，甚至存在特权思想，在群众面前“摆谱”，对群众热情不够，“冷”、“硬”、“横”、“推”，接待群众时推诿扯皮，甚至有绝个别干部，不给好处不办事，给了好处乱办事，还存在“吃、拿、卡、要”现象。

4、有的干部事业心、责任感不强，工作缺乏积极性、主动性，不认真落实，得过且过，推诿扯皮，牢骚满腹，见困难就退、见问题就推、见矛盾就回避。在调研中，28%的受访人员认为干部作风存在这个问题。

5、个别单位及其干部工作效率低下，办事程序繁琐、承诺不兑现。依法行政意识淡薄，趋利执法，乱收费、乱罚款、乱摊派，热衷于谋求小团体利益，搞行政权力部门化、部门权力个人化，以权谋私。

三、产生问题的原因

1、宗旨意识淡薄。少数干部道德修养不够，忘记了党的宗旨，对群众利益不关心；享乐思想严重，争好单位、占好岗位，艰苦困难的岗位没人愿去；缺乏进取心，疏于学习，业务知识不能与时俱进，以致工作效率低下。少数领导干部官本位思想严重，公仆意识不强。

2、激励机制不完善。在政治待遇方面，干部人事制度改革力度不够大，一些干部受年龄、身份、学历等条件的限制，在政治方面没有了发展的希望，比如事业编制的干部难于提拔，一般干部很难交流，都影响了积极性。在经济待遇方面，市直单位实行阳光工资，干好干坏一个样，经商、从事第二职业赚的钱还更多，导致干部心理不平衡，影响了积极性；乡镇干部对计划生育、征地拆迁等有奖励的工作积极性高，对其它工作的积极性就更低。

3、监督管理不到位。虽然制定了首问责任制、限时办结制、ab岗制、责任追究制等制度，但很多单位没有严格执行，监督查处不力，制度归制度，执行归执行，以至制度形同“稻草人”，导致干部作风散漫。

4、领导表率作用发挥不够。个别领导干部对别人马列主义，对自己却个人主义，往往要求自己松，对别人要求严，要求下级或下属做的自己却违反。会上一套、会下一套，说的一套、做的一套，形象不佳，行为不端，上行下效。

四、治理对策：

政治路线确定以后，干部就是决定因素。要优化发展环境，必须改进干部作风。党的十八大针对当前干部作风存在的问题，决定在全党开展群众路线教育实践活动。因此，我们必须利用开展党的群众路线教育实践活动的契机，按照“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的要求，着力整治在干部作风建设方面存在的形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风“四风”等突出问题，从以下五方面着手，切实转变干部作风。

1、加大教育培训力度，提高干部思想和业务水平。把学习作为一项重要的工作内容，各单位要多开展集中学习，督促个人自学；市委党校要常年开展干部培训。要高度重视主流文化对党风民风的引领作用，组织开展“全市十佳人民公仆”等评选活动，举办先进事迹报告会，大力宣扬以社会主义荣辱观为主要内容的社会主义文明新风尚，逐步形成以“科学文明、积极向上”为主流的社会舆论氛围，以优秀的文化引领党风、匡扶民风，为党员干部树立正确的价值取向。

2、古语讲“上行则下效”。孔子云：“其身正，不令而行；其身不正，虽令不从。”加强领导干部作风建设，领导机关和领导干部必须以身作则、率先垂范。要求全党做到的，中央和各级领导机关要首先做到；要求下级做到的，上级要首先做到，一级带一级，一级抓一级，做出榜样。各级领导要带头学习，带头深入基层，带头发扬民主，尊重民主，尊重民意，清正廉洁，严格遵守各项规章制度，坚持做执行制度的模范和表率。领导干部作风好了，就能极大地带动和促进党风、政风和社会风气的好转，使广大群众看到领导干部作风建设的实效，从而更加坚定工作干事的信心。

3、健全和完善制度，用制度管人管事。把企业经营管理的理念引入到干部管理机制中，明确责任，奖惩结合，激活干部积极性。一要积极推进政府机构改革，健全干部管理制度，严把干部“入口”关。严格按照以事设岗、按岗定编、依编进人的要求，精简机构设置与人员安排，切实消除当前少数

单位干部职责不明、人浮于事的现象。二要大胆改革干部人事制度、奖金福利分配制度，提拔优秀的事业编制干部，加大一般干部的交流力度（包括偏远乡镇与城区乡镇、乡镇与市直单位、差的市直单位与好的市直单位之间的交流），按照业绩分配奖金福利。三要按照“突出重点、社会公认、便于操作、体现导向”的原则，健全综合绩效考评指标体系。坚持多层次、多渠道、多角度评价，推行干部政绩公示制，增强考核工作透明度。四要注重考评结果的运用，以务实促发展，以实绩论优劣，将考核评价结果作为干部选拔任用、奖励处罚的重要依据，激励和鞭策干部积极工作。

4、运用电子政务和监察现代科技手段规范行政权力运行。大力整合信息资源和建设电子政务系统，加快建立集行政审批、政务公开、经济社会服务、举报投诉、公共资源交易等多种功能的网上综合政务服务平台。进一步完善行政效能电子监察系统，对行政权力网上运行及公共服务情况进行实时、同步、全程电子监察；抓好电子政务和监察系统向乡（镇、街道）延伸工作，健全完善覆盖全市各政务服务部门的监控网络，全过程视频、音频监督监察对象的服务态度和效率，逐步实现行政监察在网上同步进行。

5、加强监督，从严惩处。定期召开党内民主生活会，认真开展批评与自我批评，树立自身的良好形象。纪检监察机关要充分运用发展环境监测、明察暗访、受理效能投诉、日常督察、专项效能监察等手段，开展经常性监督检查。要拓宽群众监督渠道，充分发挥人民群众和舆论监督作用，建立健全群众评议评价干部机制，形成促进干部作风建设和优化发展环境的监督合力。各执纪执法部门要充分发挥职能作用，对玩忽职守、以权谋私、索拿卡要等违规违纪行为发现一起，严查一起，坚决抵制歪风邪气，坚决制止奢侈浪费，坚决查处违法违纪行为。

纪律作风方面个人总结篇五

本次“作风纪律教育整顿”活动工作在公司领导把握了行业潮流、分析了队伍形势、积累了多年行业经验的前提下，正确决策、即时指导、适时纠正，我大队全体人员历时49天，严格执行公司领导指导思想、把准方向、全面计划、深入动员、周密实施、反复查究、不断整改完善，现已按预定方案计划内容逐步实施完毕。

本次“教育整顿”活动大队深入领悟公司领导指示精神，借活动之契机正确看待队伍全面建设之“短板”、人员综合素质之“短处”，抓住机会自查自纠、自我完善，“教育整顿”效果初步达成预期目标，解决了队伍目前确实存在的大部分实际问题，初步扭转了目前基层队伍建设与管理确实存在的部分不良风气。

为了在完善队伍建设的道路上坚实的走出每一步，做到“雁过留声”；为了在改进与发展的道路上留下浑厚浓烈的一笔，做到“履落有痕”；为了倡议大队全体人员响应公司号召，不打折扣的执行公司指示精神，做到“不忘整顿之初心”，借着“教育整顿”之东风，保持成果“继续前行”；为了全面提高队伍服务水平与正确人员的人生价值观，充分的保持活动效果，做到时刻牢记自我突破的“阵痛”，提醒“今天的来之不易”。现对本次“教育整顿”活动做如下总结。

一本次“教育整顿”活动比较具体有效的举措

一大力宣传、正确解释公司各项管理制度、规定，重点解决有制度不依、有组织不靠的问题。

公司之制度、规定合情、合理、合法，制度是公司生存与管理的根本，任何公司员工遵守公司制度、服从合理工作安排即可在公司安心工作，充分理解并带头坚决执行制度即可提拔管理骨干，注重学习并充分传播发扬正能量的即可重点任

用重要管理岗位。公司之管理人员有情、有义、讲理，告知下属员工如果发现有不理解制度、不适应工作安排的现象应及时汇报、正确反映，避免发生消极怠工、传播不良言论甚至做出有损公司形象、损害客户单位利益的现象发生。即使个人意愿和公司现状有冲突，也要本着“相互选择”、“相互理解”、“好聚好散”的原则圆满处理。

二强力明确各级管理骨干之职责，搞懂弄清“职”与“责”之间的关系，重点解决“求其职不负其责”、“在其位不谋其政”的问题。

公司缺少的不是管理人员和骨干的位置，也不是没有给予多方面的理解支持，更不是没有充分给予相应待遇，而是我们自身现有的管理团队、管理骨干对岗位需求的学习提高不够、对职务对应的责任担当不够、对公司快速发展的支持不够、对行业走向的分析理解不够，对自我突破与完善的决心不够、对管理制度落实的恒心毅力不够、对指令的理解与执行力度不够。

如今和将来，我们任用骨干一定要严格考察、大力培养，做到先统一思想、明确方向，有了共同的目标才可以团结一致的做对事情；而后加强教育培训、明确职责，有了高明的技能和高度的责任心才可能高效完美的办好事情。

三精密组织策划、严密设订各级管理骨干在活动中担负的任务与角色分工、并全程考察、追究以及问责。

本次活动各阶段各级管理骨干各有分工，大队按活动日程表严密跟进，大队巡查问责到班级骨干。特别是在几位分队长相继请假的情况下，下属几名班长提高幅度非常明显，一改往日“等高个顶天”的萎靡作风，分队日常运转、客户服务、岗位巡查、管理教育、训练会议等工作有序开展。沟通协调、请示汇报等工作均比较认真。

四扩大巡查规模、严格处罚力度、直面问责单位负责人、严厉打击不良风气。

公司、大队历来注重人性化管理，对不良风气尤其是管理责任查究的力度一般都是“点到为止”，目前队伍存在不少上面雷声大、下面雨点小的现象，更有甚者有的管理人员在当官的位置上不思进取、敷衍了事、自定标准、随性而为，本次活动的各阶段性工作一旦发现不足便直接现场问责分队负责人，严厉要求现场整改，确保了活动进度和效率。

五注重信息共享，组织经常性的会议及时通报活动进展、策划活动细节、探讨经验、互补不足。

活动每个大小阶段、每次联合行动大队都组织骨干碰头会，探讨、策划活动细节、分工分组、预估活动时间、预测活动效果、协调保障、收集整理活动资料、分享各单位在活动中的好的方式方法等等，及时的掌握活动进展和改善活动方式、提高活动效果。

六注重骨干自身的学习与提升，多次组织骨干培训活动，提高工作与管理能力。

本着“持金刚钻、接瓷器活”的原则，活动期间大队组织分队长办公技能培训3次，着重解决日常办公材料的填写、制作不完善、不规范的现象，日常事务办理流程不清晰、审批制度不严格、不规范的现象，客户单位例行检查通报类文档不专业、表述不清晰、重点不突出、时机把握不当的现象。

本着“打铁还需自身硬”的原则，活动期间大队组织班长级以上骨干队列指挥能力培训2次，并多次观摩、指导分队军事训练，着重解决基层管理骨干不知道为什么训练、不知道训练什么、不知道怎么训练的问题。

二本次“教育整顿”活动获得的经验与成果

一基层队伍负责人的思想觉悟、精神状态、执行力得到了明显提高。以往的没有固定作息制度、不注重言行举止、不讲究个人形象、办事拖拉、扯皮、推诿、等现象目前已基本杜绝。

二基层队伍负责人的业务技能、管理水平得到了明显改善。以往的《排班表》、《考勤表》不精准的现象，《安全检查整改报告》抓不住重点、没有建议的现象，公司内部各项事务办理流程不清晰、审批不齐全、不规范的现象基本得到了解决。

三基层管理骨干的队列训练指挥、培训能力得到了很大提高。以往我们进行军事训练一般就是走过场或者是耗时间、拼精力，大多数分队长没有系统的经过培训，列队要求和很多队列动作的标准自己都不清楚，发现动作不协调不美观也无从下手，通过多次培训，基层管理骨干的自身军事动作掌握和训练方法、讲解能力都得到了一定提高。

四基层管理骨干的组织指挥能力、工作协调能力得到了较大提升。目前大队现有班长级以上人员都能熟练的完成本单位日常工作安排、会议的组织、训练的指挥、员工人事事务的办理、客户单位的工作总结等，大部分分队长能在上级的指挥下策划和组织大队范围内的巡查、执勤、演习活动和人事调整工作。

五基层队伍落实公司各项规章制度更加精准和规范。具体表现在会议训练精益求精、不打折扣（目前大队每月至少召开2次会议，分队会议和训练结合进行，每周一三五、下雨和专项会议在室内、其余室外），请示汇报及时准确，请假销假真实有序，特别是分队长自身请假方面大队要求非常严格（15分钟赶不到单位的一律向大队报备），各分队负责人均能严格落实、确保在位率。

六分队正规化建设上了新的台阶。各单位因地制宜、发挥特

色，将公司各类制度、下发文件以各种形态挂上了值班室墙面，使队伍整体形象、各级制度的传达、学习方式、对外宣传手段都提升了一个档次。

七通过本次活动各阶段“教育整顿”各项具体内容的组织实施，全体人员的思想觉悟、意识形态得到了较大提升，对公司各项活动组织的重要性得到了进一步的认可和配合，积极性和服从意识得到了空前提升。

八通过持续不断性的习惯养成纠正培养、重点科目的强化训练、各级管理骨干的深入动员交流，目前队伍人员整体形象、协同能力得到了较大提高，个人的礼节礼貌意识、请示汇报原则、沟通方式技巧得到了根本改善，沟通汇报渠道得到了有效拓宽。

九通过全员对《奖励与处罚实施细则》的学习，初步使每名员工在工作、生活中“有法可依”、“有章可循”，基本熟知掌握公司规章制度的要点，强化了纪律意识，凡事做到“循规守矩”、“按章办事”，在个人与集体有分歧的时候能考虑到“服从大局”，遵循“求同存异”的原则良性沟通、合理反应。

十活动期间，管理团队注重细节，着重规范自身言行，通过大队各级骨干的严格自律、亲力亲为、加班加点，深入基层亲切慰问、细心解答、耐心帮教等工作作风的言传身教，基层管理骨干在员工心目中的严谨形象得到了根本肯定，基层员工对公司理念和决策的信任认可程度得到了较大提升。

十一活动中扩大骨干巡查团队规模和频率，管理团队经常倾巢而出，有时连续巡查，有时持续督导，扩大了检查追究、查处违纪的威慑力，基层岗位精神面貌、运转秩序、办事效率明显高，岗位违纪现象相对减少，岗位上精神状态不佳、工作责任心不强等现象有了一定的改善。

十二活动组织过程中穿插大量的政治工作教育和思想辅导管控、培训教育活动以及布置学习、总结任务等方法相结合，通过《决心书》、《心得体会》的撰写等实质表达，到人员工作积极性、精神面貌的明显提升等方面看出，队伍的思想管控、教育引导工作初见成效。

三本次“教育整顿”活动中存在的不足和发现的问题

一《活动方案》的制订没有充分认识到当前队伍形势进行整顿教育的迫切需要，没有全面考虑到当前队伍急需改进和整顿的一些实际问题，没有侧重组织解决一些基层队伍管理与日常工作中依然存在的顽固问题。

二组织过程中对初步《活动方案》设定的一些整改内容落实还有不足，虽然是逐步进行了改进和完善，但是从侧面反映出了各级管理骨干、行政执行机构对执行力的折扣，对活动严肃性和正确意义的懈怠。

三管理骨干不能“举一反三”、“知耻后勇”，不能积极的发挥主观能动性，不能在正确的指导思想下延伸思想、开拓思维，在活动的开展和队伍的管理、教育、整改过程中没有创造性，比较机械、被动。

四各级管理骨干对组织实施“教育整顿”活动的决心不够大，教育方式方法和覆盖面、涉及面不够宏伟；信心不够足，整顿方式手段过于柔和、程度不够深入；查究不够严，对违纪现象的处理形式和力度过于轻微、通报不够严厉。

五经常性的会议、军事训练、技能培训工作开展形式不够多样、提升作用不明显、骨干和优秀队员的表现以及培养没有特色、没有质量；政治教育和思想交流渠道不够广阔、层次不够深入、不能解决实际问题。

四致力于队伍建设持续提高、长足发展的`几点感悟

一管理中带头人发力，下属人员不能跟随是做为领导的痛苦，一人之力有限，能团结所有力量、带领下属人员共同进退事情已做成一半。

二在公司快速发展的潮流中把握不到信息，争取不到船票是职场的悲哀，时间和机遇有限，抓住少有机遇努力提升自己才能不留遗憾。

三行业发展形势、公司发展前景犹如逆水行舟、不进则退，对于已经踏上发展航行之路的我们来说，不学习、没有进步相比之下就是退步，自身应长鸣警钟、克己奉公、谦虚好学。

四“国有法、家有规”，没有规矩不成方圆，身处任何环境、加入任何团队必先服从其游戏规则、在规则中成长壮大、才能精通规则、修改规则、制订规则；切忌眼高手低、夜郎自大。

五“其身正不令则行、其身不正虽令不从”，做家长也好、做首长也好，耳濡目染、言传身教的效果远大于刻板说教、书本灌输，修自身比究他人更有说服力、更有实际效应。

六“星星之火”遇“顺势之风”方具“燎原之势”，现在公司的影响创造力、指导思想、发展宏图虽然只是“星星之火”，只要团结一心，挟“顺势之风”、“正义之风”，公司发展前景终将呈“燎原之势”。

第三部分：最后，由公司领导作活动总结指示：

一、大队直属单位要深化学习大队总结，重视活动中取得的成绩与存在的不足；

三、参会的管理骨干要有平台理念，珍惜公司发展的平台，爱护平台，要有集团荣誉感；

四、参会的管理骨干要有感恩理念，常怀感恩之心的人才会更幸福；

五、在职员工须有敬业精神。参会的管理骨干要熟知管理对象，不断提升管理水平，全身心投入工作中。

六、借此次活动之东风，以此次活动为起点，进一步强化队伍的管理、思想和作风建设，提升服务意识与质量。