

# 文化执法大队个人工作总结大 文化联合 执法工作计划(模板5篇)

总结是把一定阶段内的有关情况分析研究，做出有指导性的经验方法以及结论的书面材料，它可以使我们更有效率，不妨坐下来好好写写总结吧。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 文化执法大队个人工作总结大篇一

一是成立工作领导小组。我局成立了由局长李志丹同志为组长，副局长刘作奏任副组长，文化市场综合执法大队人员为成员的文化市场\*安创建工作领导小组。明确目标任务，强化工作落实，确保\*安创建工作抓紧抓好。

二是落实工作责任。认真落实\*安创建工作“责任制”，切实担负起\*安创建工作责任。局长是本局\*安创建工作的第一责任人。实行层层签订工作责任状，做到责任明确，赏罚分明。在单位内部实行严格的责任追究制，在全局上下形成良好的创建氛围。

我局以营造公\*竞争的市场环境和健康安全的消费环境为基本目标，进一步做好促进安全生产、保护安全消费和稳定社会大局等工作，确保本次\*安创建工作取得实效。

3、加强对歌舞娱乐场所的管理力度。积极配合环保等部门对歌舞厅经营活动实行不间断地监管，及时消除歌舞娱乐场所存在的各种隐患。依法打击歌舞娱乐场所违法接纳未成年人、赌博、淫秽表演的违法行为。查处取缔无证经营娱乐经营场所，并及时抄告相关职能部门进行监管，切实维护人民群众的根本利益。

4、认真组织开展直属单位、文化市场、文物保护单位安全检查工作，并及时向有关部门报送检查情况。全年全系统没有出现纠纷矛盾，没有\*，无刑事案件的发生、无干部职工违法犯罪，确保了无安全事故的发生。我局\*安创建工作取得了明显成效，为创建\*安xx营造了良好的社会文化环境。

对创建\*安文化市场这项工作，我们能强化责任意识和大局意识，认真履行职责，取得了一定的成效。今后我们将继续努力，为培养发展和壮大我县文化产业，进一步深化创建\*安文化市场建设，为建立一个统一规范、竞争有序、繁荣发展的文化市场而努力。

## 文化执法大队个人工作总结大篇二

根据重庆市xx区社会管理综合治理委员会办公室《关于开展20xx年平安建设暨社会治安综合治理重点工作督查的通知》（綦综治办20xx47号）文件精神，结合我镇20xx年开展平安建设暨社会治安综合治理重点工作的具体情况总结汇报如下：

### （一）高度重视、精心组织

社会治安稳定，群众生活安定，是推动社会经济各项事业全面发展的前提，对切实开展好我镇社会治安重点地区排查整治工作，镇党委政府领导非常重视，将此项工作纳入近期工作重点来抓：一是成立了由镇党委书记任组长牵头，党委委员政法书记任副组长，镇综治办、司法所、派出所、工商、卫生院□xx二居等部门负责人为成员，负责具体组织实施的工作领导小组。二是落实工作经费，由财政所负责核算，抽调资金作为专项工作经费，专款专用，确保了工作得以顺利开展。三是落实了责任，在与各单位签订了责任书的同时，由镇综治办组织督促检查，严格考核，年终纳入目标考核。

### （二）加强宣传动员，掀起良好整治氛围。

镇党委政府召开了重点整治工作动员会，成立了领导小组，设立了整治办，制定了整治工作实施方案。xx二居被列为了xx区b类重点地区，二居各单位均积极行动，利用各种宣传工具，各种宣传方式，镇级利用广播电视、宣传横幅，散发宣传资料，村级利用村级广播，书写横幅标语等方式，开展重点地区整治警示文艺演出，向广大群众发放关于重点地区整治给群众的公开信，加强了对在全镇范围内开展社会治安重点地区排查整治工作的宣传动员，在整治过程中形成好的经验和好的方法加强了及时报道，由于宣传到位，动员广泛，群众积极参与，全镇掀起了新一轮开展重点地区排查整治工作高潮。

### （三）整体联动，加强排查和严打整治力度

### （四）存在的问题与打算

目前存在的问题主要是经费紧缺，宣传力量和队伍力量有待加强，今后如何在投入上和形成长效机制方面抓好抓落实是工作的重心。今后xx场镇日常巡逻将纳入常态化，由xx派出所、镇综治办共同组织群防群治队员对场镇范围进行日常巡逻，形成长效机制。

xx镇二居社区可防性刑事案件发案较上年同比下降，年内未发生影响恶劣的重大刑事治安案件和重大治安灾害事故、群众知晓率达到90%、群众满意度达到90%以上四项目标均实现，特申报xx二居社区摘牌xx区b类重点地区。

20xx年4月16日，镇政府印发了《重庆市xx区xx镇群防群治队伍管理办法》xx府20xx43号和《重庆市xx区xx镇处置突发事件队伍管理办法》xx府（20xx）42号文件，进一步规范了专职群防群治队伍和处突队伍的职责、管理办法、工作纪律、考核保障等制度，增强配齐了30名群防队员和10名处突队员，纳入xx派出所的统筹管理，制定了对全镇场镇的巡逻方案，

规定了巡逻时间、路段，全天候不间断向广大群众宣传防火防盗、防抢防骗，遇到违法犯罪及时向群防队、处突队和xx派出所报案求救，增强群众防范打击违法犯罪的意识；同时对违法犯罪行为进行宣传警示教育，让犯罪分子认识到违法必究，起到了极大的威慑作用。在xx群防队、处突队和xx派出所的共同努力下，全镇群众广泛参与，积极宣传，对xx治安形成了齐抓共管局面。群防队、处突队两名队员先后因抓获在逃罪犯和扑救xx农贸市场煤气罐意外自燃得到了区委政法委的通报表彰。根据xx派出所最新统计，全镇可防性刑事案件发案较上年同比下降，全镇治安环境得到持续好转。

## 文化执法大队个人工作总结大篇三

20xx年以来，区文化市场管理执法局在区委、区\*正确领导下，在上级业务主管部门大力支持和指导下，认真学习和领会党的十八届四中、五中全会精神，深入开展“三严三实”教育活动和结亲连心活动，扎实推进行政执法规范化建设，努力推动全区文化市场管理工作上水\*、上台阶，连续第五年被评为全省“扫黄打非”工作先进单位。不断强化自身建设，紧紧围绕文化市场安全稳定和繁荣发展的目标，为全区经济社会发展营造健康、和谐、文明、向上的社会文化氛围。

### （二）扎实做好了市局下放行政审批事项的承接工作

根据省、市关于深化行政审批制度改革和转变\*职能的部署要求，结合全区实际，研究制定了《做好省市下放行政审批项目承接工作的实施意见》，确保即接即办，提高工作效率，规范审批流程，真正将“便民、服务、高效”原则落在实处。

在具体工作中，我们按照省、市关于调整下放行政审批事项的规定，制定具体配套措施，认真做好相关科室、人员的培训和衔接工作。健全信息公开制度，公开行政审批事项、法规依据、承办科室、承办人员、工作流程、报备材料、办结

时限和审批结果，自觉接受社会监督。

在行政审批领导小组的领导下，严把准入资质，规范审批行为，不私设门槛，不搭车收费，第一时间将审批事项录入文化市场技术监管与服务\*台，接受上级部门的监督。

### （三）与甘肃省xx市xx区结成业务帮扶对子

近年来，我局的文化市场综合管理和执法工作，取得了一些成绩，得到了省、市、区各级领导的一致肯定，也被社会公众积极认可，更有一些工作经验在全国文化执法系统中得以推广。

今年10月下旬，我们根据《山东、甘肃文化市场综合执法能力提升三年[20xx-20xx行动计划方案]》及《山东临沂-甘肃武威文化市场综合执法对\*流合作协议书》的要求，同xx市xx区结成对\*流对子，开展了协作交流活动。10月19日-23日，在市局的带领下，远赴甘肃，面对面向xx市执法人员进行业务培训、开展业务交流，并向xx区文化执法部门捐赠了部分执法设备，得到了甘肃武威文化执法系统的高度评价和一致认可。

### （一）以“三严三实”教育活动为核心，牢固树立群众思想

“三严三实”教育活动和着力解决基层干部不作为、乱作为等损害群众利益的问题，以及“结亲连心”活动，是全年政治生活的重中之重。为做好这几项工作，我局成立了专门领导小组，抽调政治强、水\*高的同志组建具体工作机构，印发工作方案，确保了各项活动开展的有声有色、富有成效。

一是深刻领会“三严三实”教育的深远意义。4月29日，我局举办专题党课，局党组\*从多个层面阐明了开展“三严三实”教育的极端重要性，深刻分析了全局工作中存在的问题和差距，并对下一步工作提出了具体要求。

二是牢固树立全心全意服务群众的大局思想。我局以高度的政治责任感和使命感，深入开展“结亲连心”活动，迅速与所包社区的群众进行对接，按照“所有联系户全覆盖、重点联系户无遗漏”的原则，通过面对面交流、电话沟通联系等方式，听民意、排民忧、解民怨，切实做到想群众之所想，急群众之所急，为群众办实事。

三是下大力气解决不作为、乱作为等突出问题。依照市委、区委的统一部署，本着以问题为导向，教育惩处并重，标本兼治的原则，利用两个月的时间，在全局开展“不作为、乱作为、贪腐谋私和执法不公”突出问题的深刻查摆和教育整改活动。为此，我们成立了领导小组，制定了工作方案，明确了任务重点，力求通过这次活动，开创“主动作为、廉而又勤，干在实处、奋勇争先”的良好局面。

## （二）不断强化制度保障，切实抓好党风廉政建设

根据区委的统一部署，区纪委第五巡查组于4月8日至28日，对我局进行了严肃、认真、细致的巡查。依照巡查中发现的问题和不足，局党组研究制定了《整改工作方案》，拿出了切实可行的整改措施，使我局的党风廉政建设工作迈上了新台阶。

首先是抓好学习教育。局党组率先垂范，建立完善政治理论学习制度，带领全局党员干部深刻领会一系列重要讲话精神，重点学习新颁布的《\*\*廉洁自律准则》和《\*\*纪律处分条例》，切实提高了思想认识，真正筑牢了党员干部反腐倡廉的思想防线。

其次是抓好责任落实。局党组坚持定期召开会议，专题研究部署党风廉政建设工作。狠抓“一岗双责”的执行和落实，明确班子成员要业务、党建、廉政一手抓，在全局形成了“一把手负总责、分管领导各负其责、谁主管谁负责”的工作格局，有效确保了党风廉政建设工作真正落到实处。

第三是抓好“三重一大”事项。严格规范“三重一大”事项的决策程序，形成了运转有序、行之有效的工作运行体系。10月12日，局党组经过充分酝酿，对部分科室、中队人员的工作岗位和职务进行了调整，以文件的形式向全局公布调整决定，并依据相关程序，向区纪委、区委组织部进行了汇报和备案。为进一步端正工作态度，严肃工作纪律，促进举报案件的查处工作，设立了督察室，充分发挥巡查督查机制，有力地纠正了工作中的问题和不足，为建设一支作风优良、素质过硬、业务精湛的文化执法队伍提供了有力保障。

第四是抓好制度建设。以文件的形式，制定下发了20xx年度《党风廉政建设主要任务》《党风廉政建设工作任务分解方案》和《党风廉政建设和反腐败工作计划》。结合本职工作，健全完善了行政审批承接、事中事后监督、自由裁量权标准、案卷评查、行政执法责任制等一系列制度和方案。

### （三）服务与监管并重，切实加强文化市场管理执法工作

结合文化市场不同经营门类的不同特点，采取行之有效的服务和监管方式，以良好的精神面貌和工作状态，促进了文化市场持续健康有序发展。

## 文化执法大队个人工作总结大篇四

公园管理处全体职工在住建局的正确领导下，以及行政执法局大力支持下，认真抓好和落实各项工作，扎实开展党的群众路线教育实践活动，进一步强化公园各项管理工作，现将工作总结如下：

一、

20xx年公园管理处结合公园管理实际，不断完善公园管理有关制度，在管理工作中形成了到制度完善、纪律严明、重在落实、团结协作的良好局面。

1、公园园容管护及公园设施管护工作。

2、公园设施改造提升工作

为改善公园环境，管理处对公园周边397个圆球进行了固定，并制作了安全通道和绿色通道，另外对公园假山和危险地段的警示牌以及标识牌进行了改造，对健身器材加强管理，对器材进行全面维修6次。经过一年半的努力工作，公园的园容园貌有了很大改善，为市民营造了更舒适、更整洁、更安全的`公园环境。

1、加强巡查力度，严格控制机动车辆入园，及时阻止小商小贩园内乱摆乱卖现象，劝阻市民践踏草坪及破坏公共设施、垃圾乱扔等不文明现象。

2、在防火期，我处全员上岗，加强管理，有效地杜绝了安全隐患。在汛期，关注天气预报，做好抢险准备，确保了公园的安全和谐。

认真开展党的群众路线教育实践活动，通过领导讲学与个人自学相结合撰写了心得体会，及进上报有关材料，完成了教育实践活动情况总结及单位和个人的自查自纠，通过学习有力促进领导和职工队伍工作作风的进一步改变。

1、公园管理经验不足，工作存在很多漏洞。

2、管理人员缺乏，管护工作吃力。

3、公园管理工作不理顺，单位不健全，给管理工作带来诸多不便。

4、经费问题没有解决好，给日常工作带来不便。



# 文化执法大队个人工作总结大篇五

恒日人力资源管理的目标：贯彻以人为本贯彻绩效至上，通过系统的人力资源开发与管理，创造一个公正、公\*、和谐的工作环境，打造一支团结、向上、稳定的学习型经营管理团队，为实现魅力恒日、激情恒日、快乐恒日、卓越恒日而奋斗。

人力资源管理的关键工作：工作说明书、绩效考核、企业文化、员工招聘、员工培训、薪酬政策、员工手册、人事管理流程、员工福利、劳动关系、员工档案。

工作说明书是人力资源其它管理的基础，所以在xx年年初，第一步，首先借绩效考核的机会，要求各部门认真完善每个员工的工作说明书。第二步，对工作说明书的确切性和准确性进行进一步的审核，结合员工年度述职报告，与员工面谈，与其上级主管面谈，最终达到准确描述。部门内部分工的调整，人事行政部及时掌握，及时变更，使工作说明书与实际情况保持同步。

20xx年初执行第一套考核办法，执行中边发现问题边改进，到xx年初执行新的考核方案。通过部门经理每季度的述职报告，逐渐搞清楚各部门的工作职责，完善部门工作任务书及考核标准。通过工作说明书的不断完善，相应的改进员工绩效考核指标和工作标准。考核结果的应用，重点在于发现问题，提出改进措施，把考核单变成培训单，通过考核工具，发现员工的弱点，重点培训改进。

1、建立恒日报，每季度出版。通过案例、工作体会、表彰先进、暴光落后等内容，对员工思想进行化育。根据杨总的期望，争取在20xx年2月26号出恒日第一期报纸。

2、通过咨询公司以及与公司领导的交流，逐步梳理恒日的价值观，形成恒日文化手册。

3、借十年庆典的机会，开展风雨十年恒日情主题征文活动，在恒日报上进行连载或者专版展示。并进行评奖。

4、开展员工职业技能竞赛活动，包括：维修人员技术大比武。办公室人员打字比赛。销售人员产品知识、销售技巧竞赛。

5、发掘公司文艺人才，在4月份举行卡拉ok大奖赛，为十年庆典上台演出做准备。

6、通过以身作则，影响本部门人员，影响其它管理人员，使人力资源部的成员都成为企业文化的倡导者和推进者。

7、坚持每年3月进行员工满意度调查，及时提出改进措施，获批准后落实改进反映集中的问题。

1、通过对员工工作职责和内容的深入把握，真正做到心中有数，能够对人力资源配备提出规划，形成对人力成本审核和控制的能力。

2、不断的研究改进招聘质量，做到招聘之前先有工作说明书、绩效契约、劳动合同样本，根据工作说明书要求的任职资格，设计行之有效的考察、甄选办法，提高招聘面试的成功率和准确率。

3、招聘的目光要放长远，不求最好，只求合适，并且充分考虑到将来人才梯队的培养，除销售人员、后勤人员外，少用高中以下学历的人。利用公司的薪酬体系，\*衡外部公\*和内部公\*，使新员工的薪资水\*既要能请的来，有干劲，又不至于引起老员工的不满，影响工作积极性。

4、切实提高新员工入职培训的质量，改变以往凑数完成任务的情况，使新员工进入岗位之前，首先完成与企业价值观的统一。

5、要专门组织中层干部人力资源管理知识的培训，统一全公司对于新员工入职的引导、教育和关心，从基层确保招聘的成功率。

6、新员工入职后，要安排用人部门带领新员工结识其它部门的人，并把新员工的基础资料张榜公布，以便于新老员工认识与交流，使新员工尽快进入角色，溶入公司。

7、新员工试用期内，加强管理力度，入职后第一周、第一月、第二月、转正前这四个时间要进行考核和面谈，并做好记录，及时解决出现的问题，密切关注适应程度，以最终获得合格员工，避免公司损失。

8、新员工转正后，贴出喜报，通报全公司，并召开转正员工会议，欢迎正式进入恒日公司，并勉励新员工努力工作，创出业绩。

1、在咨询公司的指导和配合下，切实做好培训需求的调查总结工作，做好培训计划。用以指导全年的培训工作。

2、重新修订培训管理制度，使培训工作规范化。做到训前审课件，训中有考勤，训后有考试，考后有结果，结果有分析，分析有处理，长期有跟踪。切实保证培训效果落到实处。

3、广泛宣传，充分沟通，引导学习气氛和学习热情，妥善处理学习与工作的矛盾，尽量把培训工作安排在淡季或休息时间。做到工作学习两不误。