

市政公司调研工作计划 市政公司总工的工作计划(汇总5篇)

时间就如同白驹过隙般的流逝，我们又将迎来新的喜悦、新的收获，让我们一起来学习写计划吧。写计划的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？那么下面我就给大家讲一讲计划书怎么写才比较好，我们一起来看看吧。

市政公司调研工作计划 市政公司总工的工作计划篇一

党的十七届六中全会作出了《中央关于深化文化体制改革推动社会主义文化大发展大繁荣若干重大问题的决定》，为工会繁荣发展企业文化、职工文化提出了新的要求和机遇。新的一年，我们将坚持以社会主义核心价值体系引领职工文化建设，以先进的企业文化和职工文化凝聚职工，以覆盖广泛的工会文化阵地服务职工。

1. 着力加强职工文化阵地建设。计划投资3-5亿元，用3年左右时间，在xxxx城北科技新城易地新建全省一流的职工文化活动中心，总面积约6万平方米。同时，要在各镇(区)建好职工活动中心，在企业建好职工俱乐部，在全市建设以“市一镇(区)一企业”为架构的职工文化阵地。要依托各类企业的人才资源优势，积极筹划成立xxxx市职工艺术团，通过评选职工艺术明星、培训基层文艺骨干，挖掘吸收优秀职工艺术人才，培育壮大职工文艺队伍，精心打造一批展现工人阶级时代风采、富有教育启迪意义、社会反响强烈、职工群众满意的艺术品牌。

2. 深入推进“文化普惠985”计划。深入了解和及时掌握职工群众的精神文化需求，推进实施职工“文化普惠985”计划，即激活九大文化功能(陶冶情操、愉悦心灵、拓宽视野、积累

实力、激励斗志、凝聚人心、规范言行、塑树形象、创造机会)，打造八大文化支撑(文化阵地、文化资源、文化活动、文化队伍、文化品牌、文化氛围、文化作品、文化动力)，推进五项文化进企业(书籍进企、培训进企、影视进企、动漫进企、健康进企)，使广大职工的文化生活更加丰富多彩、精神面貌更加昂扬向上。

3. 大力开展职工文化教育活动。以社会主义核心价值观体系建设为主线，积极开展“111工程”评选(每年在全市职工中选树10个学习型组织、100名知识型职工和1000名文明示范职工)，广泛开展形式多样的理想信念、国情教育和“六五”普法教育，积极搭建职工技能型人才成长平台，引领和培育一批适应经济转型升级需求的、掌握创新知识、创新技能、创新本领的学习型组织、知识型职工和文明示范职工典型，不断提高职工的学习、创造、创业和竞争能力。要以争创全国、省级、苏州市级职工读书站(书屋)示范点为抓手，深入开展“图书配载进企业”、“职工读书站(书屋)”建设学习交流会和职工读书演讲、心得交流、读书沙龙等活动。

随着转型升级步伐的不断加快，新的一年，我们将进一步发挥自身优势，组织引导职工主动适应形势变化，坚持发展为先，切实发挥积极性和创造性，为推进经济转型升级注入活力、增强后劲。

1. 抓点扩面，促进职工技能提升。充分发挥各级工会组织调动职工的作用，不断提高全市各类企业开展技能竞赛和技能比拼的积极性，从以企业为点的竞赛活动抓起，有效扩大企业开展技能竞赛、技能比拼的参与面和覆盖面。着重以行业、条线为联办单位，抓点扩面，不断加强与卫生、旅游、金融、公安、纺织、五金等行业特征明显的单位、协会的联系，联合开展技能比武活动，力争形成长效运作机制，在全市上下营造学、比、拼的良好竞技氛围，促进职工技能水平和劳动生产率的提高。

2. 选树典型，激励职工创先争优。要抓住评选表彰xxxx市劳动模范和推报苏州市劳动模范的契机，广泛开展劳模事迹巡讲企业行等活动，多角度、多形式宣传劳模先进事迹和中国工人阶级伟大品格，弘扬和发展工人阶级先进性，在全社会营造尊重劳模、学习劳模、争当劳模的良好氛围，激励职工立足岗位、争做贡献。

3. 规范创建，引领职工争当先锋。进一步规范全市各级“工人先锋号”创建管理工作，制定完善xxxx市《创建“工人先锋号”考核标准》，以“立足班组、全面推进、科学指导、注重实效”为原则，对创建活动的组织领导、基础管理、工作业绩、创建成效等环节加以细化和完善。对已经获得“工人先锋号”的集体，要通过实地走访、查看现场、听取介绍、查阅台账等，加以规范；对获评后并未发挥“工人先锋号”作用或是有投诉意见的集体，要加强跟踪指导、督促改进。

当前，我们正处在经济社会发展的重要战略机遇期和社会矛盾的凸显期，劳动关系已成为关系民生和谐的“晴雨表”。新的一年，我们将找准切入点，坚持维权与维稳相结合，在保障职工权益、构建和谐劳动关系中发挥作用。

1. 稳步推进工资集体协商工作。开展“百分百要约行动”，实施“协商代表素质提升工程”，帮助镇(区)树立一批工资协商典型单位，协助镇(区)组织好工资集体协商工作培训班，每年培训20xx名协商代表。实施“典型推进计划”，每年选树一批工资集体协商典型单位。深入开展新一轮创建，力争全市建会企业的参与率100%，同时积极协调，将创建活动纳入企业年度经营目标，加以开展和落实。全面推进企业职代会制度化、规范化和程序化，突出抓好影响职代会质量的关键点开展工作，深化厂务公开制度，依法保障职工的知情权、参与权、表达权、监督权。

2. 创新加强职工维权载体建设。今年，我们加大投入，成立了市总工会劳动人事争议仲裁庭，下一步，要进一步做好劳

动争议调解工作，借助仲裁庭这一平台，实现工会调解和仲裁的无缝对接。同时，要进一步整合资源，以工会职工援助服务中心为依托，逐步建立12351热线、信访接待、法律援助、工会仲裁庭“四位一体”的“咨询、调解、援助、仲裁”职工维权联动机制，通过上下联动调解和涉案镇(区)工会参与调处、现场观摩等形式，进一步提高工会干部对法律法规的应用能力。要加强部门协作，积极推进在规模以上企业建立人民调解委员会，不断提高劳动争议的基层化解率，增强工会维权的覆盖面和影响力。

3. 健全完善工会长效帮扶机制。在继续开展好送温暖、爱心卡、金秋助学、急报急送等特色帮扶活动的同时，积极拓展对困难职工、外来务工人员的长效救助机制，加快建设市总工会“oa助困信息系统”，通过工会为职工定制助困套餐，确保让困难职工在第一时间了解助困信息，在第一时间获得帮扶救助。要依托助困信息系统，为困难职工提供包括通讯信息、公交刷卡、商场消费等在内的人性化服务，使工会帮扶救助工作更加便捷、更富实效。要进一步加大职工人文关怀力度，继续开展好“关爱职工快乐心灵大型公益活动”，引导80、90后职工树立健康的人生观、世界观，推进实现体面劳动、快乐劳动，不断提升职工幸福指数。

做好新形势下的工会工作，必须以创先争优带动工会自身建设。新的一年，我们将不断强化工会组织基础，充分激发基层工会活力，切实提高工会干部队伍素质，确保桥梁更畅通，纽带更牢固。

市政公司调研工作计划 市政公司总工的工作计划篇二

20__年，__街道总工会要在街道党工委办事处的领导下，在区总工会的指导下，按照区总工会的工作部署和要求，以促进街域经济发展、维护社会稳定、做好职工群众的^v^娘家

人^v为着眼点，以构建和谐劳动关系、凝聚引导广大职工群众共建^v美丽天津^v为切入点，以提高职工队伍素质、维护职工合法权益、帮扶救助困难职工等活动为载体，充分发挥各级工会组织职能作用，全面履行工会职责，为推动发展区街经济、构建和谐社会、为共同实现^v中国梦^v做出新贡献。

一、以学习贯彻全总^v精神为首任，指导推动工会各项工作上水平

各级工会组织要充分认识学习贯彻党的十八大三中全会和全总^v精神的重要意义，把学习宣传贯彻全总^v精神作为当前和今后一个时期的首要政治任务，以全总^v精神武装头脑、指导实践、推动工作，组织引导广大职工和工会干部坚定发展信心，凝聚发展力量，大力推动职工之家建设，当好职工群众的娘家人。

1、加强工会组织建设，努力做到应建尽建。要切实做好新增企业工会的组建工作，努力达到25人以上企业建独立工会率达95%以上，继续保持数据库正常经营企业建会率达到95%以上。各社区新增建会任务全年不少于2家。

2、积极组织指导企业工会依法开展工资集体协商要约行动。年内，全街正常生产经营建会企业开展工资集体协商、签订工资集体协议达到90%以上。各社区在续签的基础上，新增建制企业全年不少于2家。进一步扩大辖区行业性工资集体协商范围和覆盖面，签订行业性工资集体协议。

3、继续深入推进创建和谐企业工作。大力培养劳动关系和谐企业，进一步扩大创建规模，年内a级以上和谐企业要达到单独建会正常生产经营企业的40%以上的目标。各社区完成创建和谐企业2家以上。

一是完善制度。街道总工会要以调动各级工会组织积极性为着眼点，进一步加强制度建设，改进和完善考核制度和奖惩机制，最大限度地实现可行性、有效性，使工会工作考核制度、奖励制度更加趋于合理、公平、公正。二是进一步推进规范化管理。不断完善基础工作的统一化、规范化、制度化建设；在社区和规模企业中继续推行工会亮牌子、工会主席亮身份的“双亮”工作，扩大我街基层工会规范化管理范围。

四、加强各级工会干部队伍建设，不断提升工会干部队伍整体素质

一是加大学习培训力度。把20__年作为工会干部培训年，加强社区、企事业单位的工会主席和干事的业务知识的培训和工作指导，并聘请区总工会相关部门的领导开展知识讲座和业务指导活动；继续开展“每月一题”活动，半年进行一次测试，并把学习和测试成绩作为年终考核内容。二是转变作风，加强调查研究。在原有制度的基础上进行修改、完善，在各级工会中落实调研时间，确定联系点单位，围绕工会工作中的热点、难点问题和新形势、新情况开展理论研讨活动。各基层工会主席、副主席各完成一篇较高质量的调研报告。坚持每季度信息报送和反馈制度，开展好信息和优秀调研文章评比活动。三是继续开展“走访调研”活动。街道总工会、社区联合工会、走访企事业单位继续坚持为企业办实事、解难题，为职工办好事活动，每季度反馈一次情况。及时了解企事业的困难和问题，及时掌握企业生产经营状况和职工意愿需求，加强基层工会工作指导，协助基层工会解决实际问题。四是认真做好工会经费税务代收工作。街道总工会要结合区总工会下达的企业信息采集和中小企业经费代管工作任务，做好辖区企业税务代收工作的宣传指导，同时严格遵守财会的各项规章管理制度，做好中小企业工会经费代管工作，并坚持做好财会的审计和检查工作，为中小企业管好用好有限的资金，尽最大努力为企业做好服务，也为各

项工作的顺利开展提供有力保障。

五、丰富职工群众文化生活，不断提高职工队伍素质

一是继续开展“五比一创”活动。街道总工会要继续推动开展“五比一创”活动，在广大干部职工中广泛深入地开展了丰富多彩的竞技比赛、创先争优、学先进、做贡献等寓教于乐活动，营造学先进、赶先进、做贡献的氛围。在机关、事业单位开展“比学习、比干劲、比服务、比效率，创十好文明和谐科室”（四比一创）活动。二是开展职工技能培训。鼓励和支持企业根据员工不同岗位进行针对性的专业技能培训，不断提高职工的专业技术水平。三是开展丰富多彩的职工文化活动。在符合条件的企事业单位、社区工会建立“职工书屋”“职工之家”；在机关、企事业、社区开展“读书会”“主题论坛会”“社区文化节”“职工文化体育节”及书画摄影比赛等活动。通过开展丰富多彩的活动，提升职工群众的文化生活品味，调动广大职工的积极性和创造性，增强职工的归属感，提升企业的影响力和凝聚力，促进企业的发展。四是与劳动保障服务中心联合开展下岗、待岗和转岗职工的技能培训，增强下岗人员的就业本领。按照区总工会下达的培训任务指标在辖区企业内广泛开展职工队伍的业务知识和技能培训活动，不断提高职工队伍的岗位适应能力和综合素质。

六、以街道工会帮扶站为依托，深入开展帮扶救助送温暖活动

继续坚持在重大节日期间开展送温暖活动，充分发挥困难职工帮扶站的作用，在辖区内深入开展多种形式的慰问走访送温暖活动。特别要关注外来务工人员、农民工等特殊群体的工作环境、生活状况。坚持开展春送岗位、夏送凉爽、金秋助学、冬送温暖等活动，使辖区内的困难职工家庭、外来务工人员切实感受到党和政府的关怀和温暖。

七、加强职工队伍维稳工作，努力营造社会和谐氛围

不断加强和完善企业的劳动争议调解组织建设，落实好三级工会三级调解组织的职能和各部门的职责，形成各方联动，齐抓共管的劳动争议调解大格局。二是发挥各级工会组织职能作用，认真做好辖区企业集体合同、劳动合同、工资协议的续签和履约情况监督工作，确保企业不拖欠职工工资，不断树立企业与职工的双赢理念，努力维护好企业与职工双方的合法权益；三是深入开展职工队伍稳定情况调研和排查工作，做到及时发现问题和及时解决问题，力争把矛盾化解在萌芽状态，把问题解决在基层之中，为构建和谐稳定环境创造有利条件。四是积极做好再就业工作，鼓励企业充分挖掘自身潜力，新增就业岗位，促进下岗失业人员再就业。与劳动保障服务中心联合，适时举办下岗再就业招聘会、培训班，为下岗失业人员再就业创造良好的条件。

八、做好年度大统计和各项收尾工作，为新一年的工作开局打下良好基础

一是做好一年一度的全年大统计工作。按照市区要求，认真做好辖区工会联合会和各企业各项信息的核查工作，加强数据库的管理，确保此项工作保质保量地完成。二是做好各社区企业台帐的管理，做到底数清、情况明，形成自上而下、自下而上双向反馈核实的信息渠道，实施区、街、居委会三级名录库的实时更新与动态维护。三是做好基层工会各项工作的总结、考核、评比工作，鼓励先进，奖罚分明。完成好上级交办的各项工作任务。

市政公司调研工作计划 市政公司总工的工作计划篇三

调研部是作为主席团的智囊团，拥有着强大的生命力。20xx年—20xx年的工作，部门仍将继续秉持着“为学生服务”的

宗旨，紧随着校团委、主席团的步伐来开展活动，并结合部门特色，建立专业的调研队伍，为提高同学生活质量和活动开展质量提供强有力的保障，努力使之成为同学与校会、学院与校会之间联系互动的桥梁。

调研部成立至今，在前任几届部长的精心打造下，现已初步形成了一套具有自己特色的文化氛围，同时在此基础上，调研部的工作计划主要以完善部门制度、培养部门人才为主线展开，以下分为三点进行阐述。

一、部门建设：

1、制度建设：

(1)例会制度中强调准时观念，和部门成员的自主观念，以分配工作、锻炼部门成员为主。形成小组成员自主，自立，自律的工作状态。

(2)人事制度：严格录用和退部政策，每月将进行一次部门内无记名的小评，学期末做总评，对于连续评比倒数者作出相应惩罚。

(3)文档制度：创建部门的博客(林齐祥负责)□qq群(尤杨柳负责)、公共邮箱(即qq群邮箱)、飞信群(陈雪瑶负责)等，以便沟通交流经验，反馈信息。加强部门之间的交流与合作，形成一整套文档管理模式和交流模式。

2、成员培训：

(1)定期召开例会，小组成员轮流做工作汇报，培养语言表达能力，全面贯彻反馈制度。形成组长责任制，由各组组长做好小组内部和小组之间的反馈和交流。

(2)学期纳新之后一周，开办新老成员交流会，加强新老成员

之间的沟通，增进感情，分享经验，传承调研文化，使新成员尽快适应工作环境，提高调研能力，增强团队意识和主人翁意识。同时加强新成员之间的交流和沟通，增进部门内部的友谊。

(3) 定期举办部门或小组的聚餐和素质拓展等活动，丰富生活，锻炼能力，使部门成员自我肯定，实现自我价值。

(4) 成员完成活动之后，须定期上交反馈报告。同时做好上传下达工作。组长做好对材料的收集和管理，小组成员各自做好自己的本职工作，遵守部门各项规章制度□

3、校会各部门间的交流：

积极参与校学生会举办的各种的活动，发挥调研部的作用。同时做好值班工作，及时完成任务。

提供更多的机会让部门成员可以与校会其他部门进行交流与沟通，多了解其他部门的工作内容与方式，分享工作经验，以此丰富组织与开展活动的形式，提高自身的能力。

加强与学校其他组织的交流与合作，配合组织的活动调研及活动开展。

二、常规工作：

1、调研工作：明确小组分工，通过小组的通力配合完成。

(1) 策划组(组长陈筱，副部林玲负责)：先由小组人员确定调研对象和调研范围，再由小组讨论并设计出该次调研的形式，在例会中进行公示，征求意见建议，并最终制作完成策划书和项目书，传至部门qq邮箱。

(2) 对外联络组(组长林齐祥，副部黄惊朗负责)：负责实施调

研活动，如印发问卷、走访调查、网络调查、采访调查等，同时负责调研活动中的外联事务。

(3) 信息组(组长尤杨柳，副部林玲负责)：负责后期的数据统计和调研报告□

(4) 文秘组(组长康淑娥，部长陈雪瑶负责)：负责全程工作的跟踪记录。材料的整理和总结。

2、反馈工作：

(1) 部长，副部反馈：团结学生会其他部门，并配合好其他部门各项活动的开展，做好部门之间的交流与合作，及时将部门情况反映到主席团，并提出相关建议。

(2) 组长反馈：在每周例会之外的课余时间，小组通过活动交流成员近况，对部门近期活动进行分析，反映参加各项活动的意见，整理总结之后在例会上发表。

(3) 干事反馈：可通过例会发言直接反馈，也可通过向部长、组长反映情况。以此来增强干事集体荣誉感和主人翁意识。做好民主制度的开展。

3、宣传工作：

(1) 纳新宣传：根据学生会的安排，有组织地进行宣传。可通过走访宿舍派发宣传单(包括调研部成立的历史、功绩、工作内容等)、晚点宣传等方式开展，扩大影响力。

(2) 工作宣传：前期，调研主题需在校会内部进行公示，征求意见。后期，调研报告将在预期的时间内通过校园网络、手机报、校报、电台、电视台以及宣传栏等途径向全校师生公布，锻炼成员的联络能力。

(3)长期宣传：在开展调研活动的同时，为了提高工作能力和工作效率，可采取边调查边宣传的形式，牢固调研部在同学心目中的地位。

三、调研活动：

1□20xx年9月新生调研□20xx级新生将在9月份完成入学，部门将在9月份与学生服务站合作，做一份对于新生需求的调研，将部门专业的调研知识与服务站广阔的资源相结合，主要调研新生入学困惑和希望得到的需求，从而更好地有针对性地为20xx级新生提供服务和信息咨询。（详见附录2）

2□20xx年10月为机动时间，配合校会活动，完成日常工作。

3□20xx年11月的品牌活动，明确部门定位，增强成员对部门的认识，品牌活动采取定期与权益部、后勤相关部门合作的形式，开展对食堂、宿舍楼等做出调研，反映同学心声，为后勤工作提出建设性意见，增强部门成员实践能力。（详见附录3）

4□20xx年12月的学风调研：学期末，针对于学生备考状况，我们将和学习部合作，针对学风建设，如两早一晚等活动开展相关的调研，内容主要包括学生学习状况的分析，和学风建设的分析等，以此来增强学习意识，提高学习能力。

5□20xx年3月，结合志愿者月做的调研：志愿者活动在班级、学院和学校多方的宣传鼓励下，开展得如火如荼，同学们积极参与志愿活动也提高了大学生的综合素质和道德品质。我们此次调研，旨在了解志愿者活动在我校的开展情况，并为存在的问题广泛争取民意，以此来提高志愿服务的质量和效率。

6□20xx年4月，配合校会的相关活动，属于机动时间。

7月20xx年5月20日是中国学生营养日，值此一个学年的终点，我们特意为广大学生群体奉上这份营养的夏日甜品，想必一定会缓解广大备考学子的压力，为期末考试带来好运。我们这次调研，主要以师大学生为例，调查学生的营养秘笈和小窍门，纠正不健康的饮食习惯，传播健康的营养方法。

四、结束语：

为了部门的发展壮大，部门成员将不懈努力。调学子之智，研身边之事，沿着前人铺下的文化之路，探索部门文化的前进方向，立志把调研部建设成为一个文明、和谐、高效、创新、专业的服务性部门！

市政公司调研工作计划 市政公司总工的工作计划篇四

二、目标任务

这一阶段主要任务是统筹抓好学习调研和解放思想讨论这两个环节。全体党员干部要围绕“实施358规划，推进依法行政”的活动载体，学好理论、提高认识、统一思想、转变观念。坚持学以致用、用以促学，在学习中更新理念，在调研中理清思路，在讨论中解放思想，为分析检查、整改落实奠定坚实的基础。

三、方法步骤

（一）宣传发动，全面部署

1、建立工作机构。建立学习实践活动领导小组及办公室，明确分工，落实责任，具体负责学习实践活动的组织、实施等工作。

2、制定工作方案。根据市委深入学习实践科学发展观活动实施方案，结合^v^实际，制订学习实践活动实施方案。

3、召开动员会议。3月25日召开^v^深入学习实践科学发展观活动动员大会。党组书记、主任刘铭英作动员报告，邀请市委督导组参加，并请指导组组长做重要讲话。全体党员参加。

5、制定学习计划。各科室根据实施方案部署的学习任务，制订学习计划并报^v^学习实践活动领导小组办公室[]^v^制定学习计划报市委督导组审定后执行。

（二）结合实际，加强学习

1、主要学习资料：

理论学习类：认真学习党的^v^和十七届三中全会精神、全国“两会”精神，学习纪念党的十一届三中全会召开30周年大会精神，十七届中央纪委三次全会精神，学习^v^常委参加学习实践活动专题民主生活会情况的报告，学习^v^应对当前经济形势的一系列决策部署，学习[]^v^论科学发展》和《科学发展观重要论述摘编》，党员干部还要认真学习《深入学习实践科学发展观活动领导干部学习文件选编》以及市委贯彻落实中央要求的一系列会议精神。

专业知识类：认真学习《行政许可法》、《行政复议法》、《国家赔偿法》、《行政处罚法》、《全面推进依法行政实施纲要》等专业知识书籍。

市政公司调研工作计划 市政公司总工的工作计划篇五

1、狠抓重大项目工地工会工作站建设，发挥其服务项目建设

的作用。

2、在工业园区、农业示范区、社区和专业合作社发动农民工入会；加强产业园区和**区莲藕产业（核心）示范区工会“农民工之家”建设，推进产业园区和**区莲藕产业（核心）示范区（带）发展。

3、继续推进乡镇建立总工会工作。狠抓石卡镇、**镇等乡镇建立总工会。

抓好以**乡、**镇、**镇为中心的板材行业工资集体协商的典型工作，推进全区工资集体协商提质扩面。

2、会同税务部门及相关部门协同抓好地税代收工会经费，确保完成全年任务。

2、同时发挥区总工会经审委员会作用，对全区机关企事业单位进行重点审查工会经费使用情况。

在规范、完善和提高上加强**区总工会职工法律援助中心、企业职工法律援助站、产业园区工会工作站和**莲藕产业（核心）示范区工会“农民工之家”建设。要真正发挥维护职工（农民工）合法权益作用，职工受益。

1、做好劳模体检和女职工两癌体检工作。

2、以省级标准抓好“**镇科宝小蚕共育基地劳模创新工作室”创建工作，同时加强“**区教育劳模创新工作室”、“**劳模创新工作室”和“**劳模创新工作室”的提质建设。

3、做好职工的疗休养工作。

4、在区国税局建立“职工道德讲堂”，培育职工社会主义核

心价值观。

2、及时做好困难职工（农民工）日常救助和大病救助等救助金精准发放工作。

1、抓好农民工技能培训，积极组织农民工参加劳动技能大赛；

2、做好春节期间在粤务工的农民工返乡过年的接送服务工作，建立“服务站”；对春节期间坚守工作岗位城区环卫一线工人，建立“爱心驿站”。为他们提供暖茶水、绿豆粥和取暖休息以及宣传农民工维权、交通知识、清洁（生态）乡村建设和**区招商引资优惠政策等。

3、利用工业园区、林产品加工区和现代农业示范区作为农民工创业园，做好农民工创业和就业工作。为贫困农民工脱贫致富增强后劲。促进我区招商引资发展经济。

1、“五一”“十一”组织全区干部职工气排球和拔河比赛；

2、开展“送温暖、送文化、送欢乐”活动。送戏到农业示范区、园区、港桥水泥厂、西江重工等园区企业和重点项目工地，为农民工带去欢乐，培植社会主义核心价值观。

3、规划建设“**区工人文化宫”，着手做前期工作。

2、积极主动做好招商引资工作。