

最新组织部门工作计划 组织部工作计划(优秀6篇)

人生天地之间，若白驹过隙，忽然而已，我们又将迎来新的喜悦、新的收获，一起对今后的学习做个计划吧。我们该怎么拟定计划呢？这里给大家分享一些最新的计划书范文，方便大家学习。

组织部门工作计划 组织部工作计划篇一

不知不觉中，时间如白驹过隙，转眼间一个学期过去了，新学年新学期即将到来。在总结过本学期的工作之后，我们得到了很多经验与教训。希望在新的一个学期，我们政治与行政学院学纪部能够吸取过去的经验、克服各种困难，继续把学校和学院安排的工作做好，配合各班各部门的工作，继续服务好xx的学生。

在xxx-xxxx学年第一学期的工作计划如下。

1、 部门性质

组织部是一个严谨的部门，起纽带作用，是协调团委加强全院共青团思想建设、组织建设及共青团干部的培养和管理的重要职能部门。组织个团支部开展活动，并对学生会全体干部进行考评、选拔、任用和监督。

2、 工作宗旨

严谨高效，民主团结。

3、 主要工作

了解和掌握全院团组织的基本情况、团员证的注册和管理，

团员登记、团费收缴、团员组织关系转接、开展团校、举办和考评团日活动、协助团委做好团组织、团员的档案建立和管理的工作，做好组织工作的各种数据统计和材料收集工作、评选优秀团员和团干、部长考评和星际干事量化考核、完成学生会交办的其他任务。

1、内部建设，提高工作效率

改革组织部内部的运行机制，让每个人的能力都得以发挥，得以提高，拥有锻炼的空间。实行小组制，提高工作效率。实施工作简报制度，各部门活动之后我们都会找其相关负责人对本次活动进行总结，然后上交组织部，由组织部上交团委。

2、新干事的培养的工作

以老带新，注意新老交替的适应过程，一个发展的团队绝对不能再管理层上出现断层，这是以往的工作中存在的不可忽视的问题，避免出现“青黄不接”的现象。做好新干事的培养工作，培养新干事的工作能力和团队意识，把组织部建设成一个人性化的温暖的大家庭，让组织部的工作更上一层楼。

3、学生干部队伍的建设

要认真分析当前我校我部干部管理和建设当中所体现的突出问题，然后结合各院系学生工作重点对学生干部的思路和定位做出指导，最后要对学生干部的整顿和培养为目标，进一步优化学生干部队伍，提高工作效率，最大限度的发挥学生干部的自我管理作用，从而为我校我部加强学生基础管理工作打下坚实基础。

加强组织部的纽带作用，配合各部门工作。积极配合各系及院团委学生会工作，支持学校工作，协助其他部认真完成日常性工作，加强各部门和各系组织部的联系，积极主动的行

使组织和宣传党团思想的权利和义务。真正发挥好组织部的工作职能。更好的为老师、同学服务。

组织部门工作计划 组织部工作计划篇二

我校将根据学校安全工作体系，明确责任，到岗到人，进一步加强学校安全工作，牢固树立“安全第一”意识，安全工作常抓不懈，认真落实上级各部门有关文件精神，克服麻痹大意、侥幸心理，做到“防患于未然”、“居安思危”，认真检查、思考可能存在的隐患，及时排除，切实保护学校财产。定期对学生进行安全教育，提高学生安全意识，增强学生自我防范能力，尽可能避免训练过程中的意外伤害事故。本着“安全第一，预防为主，综合治理”这个核心思想落实到每一项工作当中，提高职工的安全意识，切实防范事故的发生，确保学校各项工作安全有序开展。

（一）加强党支部建设，党风廉政工作落到实处。认真执行“xxxx”制度，定期召开党员大会，按规定过好组织生活会，开展好支部活动，培养党员骨干，使全体党员在学校各项工作中冲锋在前，起模范带头作用。同时，要落实党风廉政建设，党支部带头，党员干部带头，讲政治，防微杜渐，做清醒坚定、廉洁自律的表率。既要加强廉政文化建设，为党风廉政建设提供良好的软环境，也要加强学校各项规章制度建设，为党风廉政建设提供保障；要完善群众监督机制，使权利在阳光下运行，结合学校工作特点，坚决杜绝xxx之风。

（二）要坚持围绕中心、服务大局，全面贯彻落实党的十八大提出的各项任务要求，巩固群众路线教育实践活动的成果，把作风建设放在突出位置，以作风建设的新成效凝聚起推动事业发展的强大力量。教育引导全校党员干部树立群众观点，弘扬优良作风，解决突出问题，保持清廉本色，使干部作风进一步转变，干群关系进一步密切，为民务实清廉形象进一步树立。在提高群众工作能力、密切党群干群关系、全心全意为人民服务、为运动队服务上取得实际成效。

（三）加强教练员队伍建设，重点培养年轻教练。随着一批老教练的退休，以及以三体校俱乐部为平台招聘的年轻教练不断增多，三体校教练队伍已逐步走向年轻化。努力培养年轻教练员，打造一支团队精神强，业务能力强的年轻教练员队伍成为当务之急。一方面要严格执行教练员月考核制度，行政人员随时抽查训练情况并计分，做到月初有训练计划，月末有训练总结，月考核成绩直接影响各教练员的工资效益及年终考核。另一方面，采取多种形式加强教练员业务培训，开展年轻教练员之间的业务交流活动，相互学习，取长补短，不断提高他们爱岗敬业的事业心和责任感。同时，以“请进来，走出去”的方式，开阔视野，博采众长，了解竞争对手的训练情况，训练手段，及时掌握国内前沿的训练及赛事信息，并要求教练员在自己业务领域内撰写调研课题论文。

根据市体育局下达的任务指标，各项目运动队要以此为最低要求，及时制定相应的工作目标。训练科要统筹抓好日常训练工作，及时完成运动队新一年度的招生选材。加强对运动队的常规管理，做好后勤保障。各运动队主教练要依据赛事规程及自身目标任务，制定详实的全年及阶段性的训练计划，运用项目训练的新方法、新技术，以寻求提高项目竞技水平的突破口。通过紧抓冬训、夏训和赛前集训，开展城市之间项目训练交流活动，进一步提高运动队的整体水平和尖子队员的夺金实力，从而确保出色地完成省赛任务指标，并争取实现超额完成。20xx年，我校还将积极组队参加相关项目的全国锦标赛，锻炼队伍，了解项目发展新趋势，争取创造更为辉煌的成绩。

充分利用现有的行政资源，以“一流的服务质量、一流的办赛水平”作为总体要求，在市体育局青少处的指导下，努力办好市科技智力体育项目的各类比赛。首先，努力寻求社会资源，联合办赛，扩大赛事的影响力。其次，高效率地推进赛事筹备工作，认真贯彻落实总体方案，加强与上级部门、赛事联办单位的沟通，确保赛事筹备进展顺利。第三，借助赛事的影响力，扩大项目的普及面，争取更多的普及学校积

极参与，提升比赛规格。第四，通过比赛，发掘项目的优秀苗子，吸收进市队，提高项目的竞技水平。最后，通过承办比赛，不断地提高自身的办赛水平和服务质量，从而使苏州科技智力体育的竞技实力和办赛水平都能走在全国前列。

以科学发展观为统领，加强体教结合，在各项目的普及网点学校及普及人数上争取实现新增长。我校将以“阳光体育”为契机，派送项目专职教练下基层，大力推广、普及科技智力体育，经常性地提供技术指导。通过与各类学校、少年宫等合作开设科技智力体育特色班、积极协助普及网点学校争创特色体育项目学校，创建“一校一品”，办好特色体育项目学校比赛等活动，逐步将项目渗透到各个学校的体育工作中，从而不断拓宽“体教结合”道路，营造出科技智力体育的社会氛围，推进科技智力体育项目普及的社会化进程。

此外，积极开展项目辅导员、裁判员的工作，使各校教师在做好本职工作之外，更有一技之长，着力为科技智力体育项目培养后备师资人才。在做好常规培训的基础上，强化内部师资培训学习。与此同时，一方面根据苏州行政区划的大调整，进一步整合资源，合理布局，使基层普及单位的项目开展更具特色，集中优势，为优秀的基层网点单位提供更高水平的竞技平台，从而集全市之力，全面提高xx市科技智力体育项目在全省乃至全国比赛中竞争力。另一方面，充分挖掘基层网点的潜力，培养扶持一批有能力有条件的网点单位在具备较高的项目训练水平的同时，积极协助这些单位承办市级、省级以上的科技智力体育赛事，打造品牌赛事，以科技智力体育为亮点，提升学校知名度，扩大社会影响力。

我校俱乐部成立至今，一方面极大地缓解了我校项目多，编制数少的矛盾，为学校外聘项目教练提供了渠道。另一方面，为我校项目的社会化普及和发展工作提供了平台。20xx年，三体校俱乐部将贯彻落实十八大精神，结合市场实际需求，开展调研，继续探索科技智力体育的培训市场化运作模式，借助“苏州棋院”的社会影响力，与更多的培训网点合作，做好

社会化普及工作。同时，在做好常规培训的基础上，强化内部师资培训学习，规范管理，提高培训水平，积极为市队挖掘、培养优秀人才，带动苏州地区科技智力体育运动的快速、健康发展，成为科技智力体育项目走向市场化的新名片。

学校内设涵盖10个项目的三大协会，随着协会社会化进程的加快，要努力促使行政资源与社会资源有效融合，从而推动苏州科技智力体育项目的普及与发展。以“互助双赢”的模式，寻求社会资源，实现资源共享，既得以推广普及科技智力体育，更好地发掘优秀人才，又能进一步提高双方的社会影响力，争取在新的一年里，能够在原有围棋棋王赛、围棋团体联赛等品牌赛事的基础上开拓更多的精品赛事。

明年，新体育场竣工后，校部又将面临繁重的搬迁工作。在此之前，学校将根据市体育局的相关要求，做好新校址的布局规划，充分利用新增的训练教室、新添置的专业器材，推动项目的普及发展。并以回迁改造好的体育场为契机，充分依靠社会力量、专业力量使市业余电台重新恢复工作。

此外，进一步加强对学校经费、财产、设备的管理，充分发挥其职能。严格执行财务管理制度，保管制度。反对超前消费，经费超支，对各类经费管理，做到期初有预算，期末有决算，以训练为中心，急运动队所急，想运动队所想，为运动队的训练、比赛做好全面的保障。

优异的成绩已成过去，新的一年即将到来，我校教职工将上下一心，继续认真贯彻科学发展观，与时俱进，求实创新，以实际行动推动苏州科技智力体育发展迈上新台阶！

组织部门工作计划 组织部工作计划篇三

在过去的一段时间里组织部的人员从生疏走向成熟。尤其是在副部长叶建国的努力下，组织部的工作和活动组织都日趋完善。但经过学生会全面改组后，我个人认为组织部首先要

提高部内人员的素质和能力。其次，高效率的完成团费缴纳和团员注册等组织部的日常工作。再次，严格按程序搞好每年的入党推优工作。

一、每学年开学，对大一各班团支书进行培训，学习年度组织部计划书，包括团组织生活、团日活动开展方式，组织部内部章程等。

二、在招新的过程中要勇于创新，具体招新事项如下：有团队合作精神，工作勤奋踏实，有责任心，乐观开朗；常规工作要求认真负责的工作态度，应聘时需要提交个人对组织部工作的设想，并设计一份团日活动方案；有相关工作经验者优先；干事有一个月试用期，工作不合格者，效率过底将被撤消干事职务，组织部将从其他应征者中再次征选；其他招新事项将严格遵照学院招新制度进行。

1、参加每次学生会的例会，及时将学校的活动精神传达到部门，做好工作上的桥梁作用。

2、每周固定一个晚上与组织部的干事开例会，传达学校、学院近期的活动情况，安排本周的工作任务。在月底，收取各干事该月工作总结，部长对本月部门所搞的活动作小结，提出可取之处及不足之处，做好记录，便于日后工作的有效进行。

3、每次各班团支书的例会，收取他们对于本阶段团组织生活的小结以及对于下月的工作计划，并给予他们院组织部提供的一个参考活动主题。在会上会对他们在工作上碰到的任何问题进行了解和解答，会后会对他们的小结给予评定，对他们的计划进行审核，提出不足之处，并做好相应的记录，年末开展“模范团支部”的评定活动，以此做为评定的材料。

4、与本部门的干事保持密切的联系，做好与各班团支书之间的交流沟通工作。

1、每次例会准时参加。

2、每周参与组织部内部会议，听取学校、学院近期的活动情况，安排本周的工作任务。在月底，对本月部门所搞的活动作小结，提出可取之处及不足之处，做好记录，便于日后工作的有效进行。

3、每月做好自己负责的班级团支书的计划和小结的评定工作，对他们的工作提出意见和建议，做好相应的记录，并与部长保持及时的沟通。每周参与所负责班级的团日活动及组织生活，作好相应记录并及时向部长反馈。

4、对于每次大型活动，配合好部长做好各项前期策划，中间参与以及后期的总结工作，完成相应的计划，宣传海报，小结，通讯稿等材料的收集制作工作并且即使归档，做好保存工作。

5、与部长保持密切的联系，以提高本部门在各方面的工作效率和工作质量。

组织部门工作计划 组织部工作计划篇四

这是我们学生会本学期的头等大事，也是工作量较大的一项工作。组织部主要负责材料方面。在做好本职工作，减少失误的同时，尽力帮助其他部门做好相关工作。

在新生入学之后、团委学生会招新之前，我们组织部会组织学生会全体成员分组进行新生宿舍走访活动。深入新生，关心新同学的学习生活，在为他们答疑解惑的同时，宣传团委学生会各个部门，也为学生会招新做好铺垫。

这是组织部这个学期最重要的工作，看似简单，但要做到协调各方关系、真正为团委学生会挑选优秀的人才，的确是任重道远。在招新时，首先要调节学生会招新和12级年委招新

时间，调节各部门招新人数，与老师、主席团以及各部门做及时有效的沟通和配合，真正为组织挑选人才，注入新的活力。

在助理招新完毕之后，组织部会及时召集全体成员进行与助理的见面会，做初步的了解和接触。接下来，在正式工作开展之前，要分部门进行助理的培训，使得新成员能尽快适应组织。了解职责与工作。对于培训内容，组织部会和主席团以及各部门积极联系，和大家一起把培训工作做到位。

(1) 组织部要做好上学期的结尾工作：完成团委学生会成员的考核，上学期的工作文件进行打印整理。

(2) 发放通知、制作空余时间表、更新通讯录、听取意见，收集并整理总结策划等文件、例会以及其他活动签到工作、协调各部门成员工作、积极配合各部门大型活动的人员安排（即生活部的迎新工作。体育部的新生运动会以及校运会工作、宣传部师说活动等）、学期末的内部考核等。

(4) 若校级下发本学期团日活动通知，我们部门会吸取上次的经验教训，积极做好本学期的团日活动。

经过上个学期的磨练，我们应该以更加沉稳的心态、成熟的工作方法对待本学期的工作，并且注重沟通与交流：部门内部沟通、部门之间的沟通、与主席团和老师的沟通、与助理们的沟通。希望我们团委学生会能在这学期上一个新的台阶、为学院创造出新的辉煌。

xxx学院团委学生会组织部

日期xxxx年xx月xx日

组织部门工作计划 组织部工作计划篇五

20xx“七五”普法规划编制工作已经启动。在新形势下，我们基层单位如何按照十八届四中全会的战略部署，进一步提高全民法律意识和法律素质，提高全社会法治化进程，实现依法治国方略，我们认为：在很大程度上应当认识到当前普法工作中好的做法及存在的主要问题，通过攻克不足环节来提升“七五”普法教育的质量，顺利做好“七五”普法规划及实现“七五”普法的启动工作。

在当前的形势下，开展“七五”普法，在继承发扬“六五”普法成功经验做法的同时，要大胆实践，勇于创新，才能适应新形势新任务的需要。但是，“七五”普法在大胆实践，勇于创新的同时，“六五”普法的成功经验，在法治宣传中仍具有重要的地位和不可替代的作用，特别是要加强基础性工作，如把握好教材采购、法治讲座、法律六进、法治文艺、普法考试等基础环节。

七是开展学法考试和法律知识竞赛。对不同人群采取学法考试和法律知识竞赛的形式，检验其学法成果。总之，应根据不同人群的不同需求，选择了恰当的宣传方式，从而使法制宣传教育更好地满足群众需求，取得了更大的成效。

在“七五”普法过程中，只有把握这些最基础的普法宣传方式，并在普法宣传过程中，注重在思路上的创新，注重在普法的内容上创新，结合各地区、各单位实际，与时俱进地创新宣传教育的手段和方法，在充分发挥各级普法和依法治理工作部门作用的同时，高度重视现代新闻传媒和网络载体在法治宣传中的先导作用，搞好现代与传统手段的整合，实现资源优化配置，以新的方式方法努力扩大法治宣传教育的辐射面和影响力。

（一）认识问题。部分基层单位和部门甚至个别领导对普法依法治理工作不同程度存在以下一些消极模糊的认识：一是

思想上的厌倦松懈。认为普法工作抓了这么多年，法制宣传效果不大。二是工作上的敷衍应付。认为普法工作是司法行政部门的事情，平时大多停留于转发上面的文件，偶尔上街搞一下宣传咨询，散发一些宣传资料，工作流于形式，敷衍应付现象比较突出。个别领导存在着重经济工作轻普法教育、重眼前利益轻长远利益、重基层普法轻自身学法的问题。会上要求多，会下落实少，对下要求多，对己要求少的现象较为普遍。在会上强调普法工作如何如何重要，会后则很少过问，既不研究部署，也不给予支持，基本是放任自流，使普法工作在一些单位成为名副其实的摆设。

（二）体制问题。上级一直强调普法工作基层党委、政府的一项重要工作职能，普法依法治理办公室应该是党委、政府的一个综合协调部门。但目前基层设在司法所，变成了司法所代替了普法办，变成由司法行政部门去协调同级部门开展工作，这也在客观上削弱了普法依法治理工作的重要性，使少数领导认为普法依法治理工作无足轻重、可有可无。

（三）动力问题。普法依法治理工作缺乏必要的动力，使许多工作流于形式，没有创新和发展。主要原因在于一是普法依法治理工作对一个地方经济社会发展的影响并不立竿见影，而是潜移默化的，这就使一些追求短期效应和政绩的领导对此不感兴趣；二是上级制定的普法依法治理工作考核指标过于繁琐，而且部分内容不太符合基层实际，操作性不强，让基层无所适从；三是普法依法治理工作没有实行一票否决制。普法依法治理工作每年也坚持两次检查验收，但效果并不好，个别乡镇和单位，上级检查只管检查，做的差，无非是通报一下，也不疼不痒，对单位和个人也未见什么惩罚，所以效果不佳。

鉴于当前普法依法治理工作存在的问题，为了全面实现“七五”普法规划确定的目标任务，推动工作创新和发展，我们认为应从以下几方面着手努力。

一、要构建普法教育组织保障机制。首先要从法律制度上确立组织保障机制。目前，绝大多数单位都有普法的组织机构，但一些单位的普法机构作用不大，工作推进不力，形同虚设。要使普法教育的质量上得去，必须有强有力的组织机构，并赋予一定的职能和权限，这样才有动力去开展各项工作。

二、要构建普法教育资源整合机制。在实际工作中，部门之间不沟通、开展工作单打一的现象比较普遍。法治宣传教育是党委、政府的任务，必须在党委、政府的领导下，协同各方力量共同努力，严格落实“党委领导、人大监督、政府实施、全社会参与”的普法工作格局。党委宣传部门、司法行政部门担负着普法的主管职责，责无旁贷。政府各部门、各单位也要积极参与本地区法制宣传教育工作，以点带面，努力的改善本地区执法环境。各行业、各部门、各单位要充分发挥自身优势，树立“大普法”观念，加强各部门之间的沟通，整合资源，只有这样，才能发动一切力量开展普法工作，才能杜绝法制宣传的教育盲区和盲点，促进了全民素质的整体提高。

三、要强化考核评估保障机制。“七五”普法规划要在量化考核上下功夫，建立一种权威性的长效评估机制，明确创建目标，制定工作标准，定期检查验收，公开评选结果。普法主管部门每年应根据工作安排，制定相应的考核办法，对各部门、各单位实行百分制考核评议。严格基层普法单位主要负责人的奖惩力度，对单位、负责人实行“一票否决”。

四、要制定科学的目标考评方案。上级在制定具体的普法工作目标量化考评方案时，应该充分考虑基层的工作现状和实际，使量化考评方案更具操作性和可行性。要侧重于对基础保障、具体活动、效果措施等硬性任务的考核，尽量减少软性指标，避免考评方案过于繁琐，防止基层为迎接检查突击编软件和疲于应付等现象。

五、要建立健全学法档案。各单位要对所有工作人员采取集

中学习、专题辅导、举办讲座和自学等形式相结合的方式搞好学法工作，同时，普法机构并与组织部门、人事部门联合每年组织各单位搞一次法律知识考试，结合将不同对象的学法情况、考试结果记入个人档案，将作为干部年度考核、任免、晋升、奖惩的依据之一。只有这样，才能扎实有效地推进干部职工学法用法工作，提高广大干部职工的法律意识、法律素质，提高科学决策、民主决策、依法决策水平，提高全社会法治化管理水平。

六、要加强专兼职普法队伍建设。落实“六五”普法规划，做好普法工作，归根到底靠人、靠队伍。要加强专职普法队伍建设，配齐、配强普法干部。要有针对性地加强对普法干部的培训，不断提高他们的政治、法律素质和业务能力。要加强兼职普法队伍建设，充分发挥普法讲师团的作用，挑选政治素质好、专业水平高、热爱普法工作的法律从业者，充实各级普法讲师团队伍；要鼓励和引导志愿者积极开展普法工作。

七、要落实充足的经费保障。普法经费纳入每年的财政预算，而且应该根据经济发展的水平逐年增加经费投入，以适应形势发展需要和工作任务要求。要坚决杜绝表面上将普法经费列入财政预算，实际上并未真正拨付的现象发生。同时，要加快硬件建设，对普法必用的车辆、微机、摄像机等基本设施，及时更新换代。

组织部门工作计划 组织部工作计划篇六

“自主”即增强各学会、协会等（以下统称“社团”）工作自主性、主动性，当然，这里“自主”是相对的，即在社团管理上要谨防“社联包办，抛开社联”两种不良倾向；“放活”，包括院社联“放权”和各社团发挥主观能动性展示自身活力、特色，当前社团发展的主要矛盾在于“统”（即管理）得过死，只有社联把权利“放”下去各社团才能“活”起来；“务实”是本届社团成立以来一直提倡的工作原则，

即要让参与社团工作和活动的同学确实实能学到东西，能共同进步，决不搞形式主义，不作虚假宣传；“突破”即要敢于打破常规思路、不受思维定势约束，包括从制度层面上突破。

虽然上述方针没有具体提出“创新”，但却包含了“创新”。其中“自主”、“放活”是创新的基础，“务实”是创新的前提和根本，“突破”是创新的路径和结果。

除该方针外，我们将继续坚持本届社联成立以来的主要工作思路。

1. 明确学生社团定位与目标。

我们认为，学生社团是中學生以共同的兴趣爱好为基础自发组建成立的、自主开展活动的群众性组织。我们可以从中提取出“兴趣爱好”和“自主”两个关键词。显然“兴趣爱好”是社团存在的基础，失去了这个基础，真正意义的社团将不复存在，也只有具备了这个基础社团才能够存在和发展下去。当然这种“兴趣爱好”可以是长久性的，抑或暂时的；可以是理想信念性的，也可以是一般性的、娱乐性的；可以是主流的，也可以是非主流的……“自主”涉及两个层面：一是“自由空间”问题，我们既然认定社团是群众性组织，就应该承认其地位的相对独立性，应该给予社团自主开展活动的空间。只要不是法律禁止的，只要是不损害集体正当利益的，只要是不侵犯他人合法权益的，我们就不应该采取措施予以干涉。这是以第二个层面为前提的，即社团和学生能够自我管理、自我约束、自我进步。我们相信但并不盲目过度自信地认为大学生具有、并且应该具有这种自我管理的能力。这里的“社团”不仅包括各个社团，还有社团联合会本身。社团联合会作为社团的联合机构，承担着统筹、监督的职能。这种统筹和监督应该是不以违背一般意义上的社团的固有存在价值为前提的，也唯有如此，社团联合会对于社团的发展才能发挥正面效应，才能够社团的增强凝聚力和向心

力，进而提高我院学生的自我管理能力，为同学们的自我发展与进步创造良好的氛围。

只有明确定位，认清自身存在的价值，看到未来的愿景，社团才能最大限度的发挥其作用，成为校园文化的主力军。

2. 坚持规范化与灵活性相统一的原则。

任何组织要想获得长足的发展都要有自己的文化，我院作为学校较为年轻的学院之一，社团也相对比较年轻，无论是社联，还是各社团都还没有走出自己的路子来，因此很多东西还不是很规范。虽然学院里有相关规范，但这是远远不够的。我们的制度还需要进一步完善，不仅要有大方向的规划，也要有细节方面的指导；不仅社联要有统一的制度，各个社团也要有自己的规范。在规范化、制度化建设的同时，我们必须注意，社团的性质决定了其“活”的特质，把社团搞“活”很重要，我们不能为了制度建设而限制社团自主发展的空间，甚至使社团畸形发展，而应充分调动各个社团的积极性，使其自觉的以自身发展带动整个社团和校园文化的发展与繁荣。

3. 品牌化、精品化与小型化、平民化社团相结合。

和发展，鼓励大广大同学自发组建社团。这些举措将为实现“超强并存，以超带强，以强促超，百花齐放，百家争鸣”的社团新格局奠定了基础。

4. 务实性与宣传性工作统筹协调开展。

务实性主要是就社团本职性工作而言，社团作为超级兴趣小组，应该把更多的精力用到其内部成员的发展，尤其是专业性、理论学术性社团更应该注重这一点。我们将加大对新民学会、精英管理者协会等专业性、理论学术性社团的指导，着力提高广大青年学生的专业水平和综合素质。同时我们认

为，宣传性工作也必不可少，这对于社团自身发展是十分必要的，只有宣传工作做好了，才能吸引更多志趣相同之人加入到这一集体中，进而促进集体和个人的发展，也为各项校园文化活动的开展创造良好的氛围。

综上，“自主，放活，务实，突破”的方针既是对上述工作思路和工作方针的概括，也是其补充和完善。

1. 探索社团管理机制，完善社团制度建设。规章制度的存在应该具有规范性、积极性，应该是促进社团发展的，如果制度成为我们进一步发展的障碍，就要修订抑或取消，因此我们要敢于从制度层面上去突破，去创新，否则谈不上发展进步。

从社团管理机制方面来讲，当前有几个关系需要理顺，一个是团组织与社团的关系，一个是社联与各社团的关系，这些问题将在校级社团依托到各学院后充分暴露出来。

社团负责人直选将更大激发其工作积极性，更多的要对所属社团负责，这有利于社团的长远发展。因此，在学校现有制度下，我院将探讨、并试点社团理事长直选制，将理事长选举方式由社联主席团选举改为在学院分团委指导下的社团内部民主选举。当然，具体实施办法有待进一步探讨。

总之，社团制度建设有待进一步探索和完善，只有制度授权下的行为才能得到很好的保障，才能让好的经验得以延续和推广。

2. 集中力量，重点扶持专业社团发展。在保证各社团工作均有进步的基础上，我们将集中力量，重点扶持专业社团发展。一是经费支持，建立“社团发展基金”，在资金使用分配过程中向新民学会、精英管理者协会等方面倾斜；二是专业支持，帮助上述社团配备专业指导教师；三是加强指导力度，帮助其搞好内部建设。通过以上措施促成“超强并存，以超

带强，以强促超，百花齐放，百家争鸣”的社团发展新格局，促进校园文化大繁荣。

以上是我院学生社团11年的工作计划，接下来的重点在于落实，在开展工作的同时，将不断总结，使我院社团工作更上一个台阶，促进我院、我校校园文化大发展。