

五查五看个人自查报告 商务局五查五看 自查报告(优秀5篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。报告对于我们的帮助很大,所以我们要好好写一篇报告。下面是小编帮大家整理的最新报告范文,仅供参考,希望能够帮助到大家。

五查五看个人自查报告篇一

根据《安仁县20xx年作风大整顿“发展环境整治年”活动方案》(安纪发[20xx]9号)文件要求,为进一步深化环境建设,提升服务水平,提高行政效能,我局高度重视,狠抓落实,积极开展“五查五看”活动,认真查全局、各个股室和干部职工存在的问题,将活动的各项落到实处,达到预期目标,取得较好效果,现将开展情况汇报如下:

一、召开会议,动员部署

在“五查五看”活动中,按照局党委的要求,我局召开了“五查五看”动员大会,党组书记刘春海作了动员报告,强调查找问题阶段的各项要求,要求全体干部职工不折不扣贯彻落实,以实事求是,客观公正的态度,认真查找存在的问题,保证查找的问题不留死角,他强调指出,全局作风整治要做到“三结合”。一是单位作风要与构建和谐相结合,要从讲和谐,讲团结为出发点,正确对待存在的问题,提供批评教育,落实整改,为我局创建和谐团结的发展环境。二是要与培养“四干”对伍相结合,让有为的干部有舞台,让不想干事的没平台。三是要与推进各项工作相结合。要从招商引资、综合执法、外经外贸、行政审批等工作中出现的热点问题为切入口,积极争取上级部门支持,大力推进各项工作,努力完成县委、政府交给的各项任务指标。

二、自查自纠，落实整改

我局重点对五个方面进行了自查：

一查政令畅通，看是否存在“中梗阻”、“下搁浅”等问题，规范文件流转登记制度，建立办文办事限期预警制度，督促领导班子和股室干部及时处理各类政务、事务，保证政令上下畅通，高效运行。

二查机关作风，看是否存在冷漠粗暴、“吃拿卡要”等问题。结合《安仁县20xx年作风大整顿“发展环境整治年”活动方案》(安纪发[20xx]9号)文件，贯彻执行活动，通过开展召开专题座谈会、自查自纠等方式，改进工作作风，提高人民群众满意度。

三查工作效率，看是否存在不作为、乱作为、敷衍塞责等问题。加强对各个股室，各个岗位目标任务分解落实的追踪问效，让所有干部职工明确自己每天的目标任务、工作责任，增强抓落实的自觉性与主动性，提升执行力。

四查依法行政，看是否存在违法违规办事、有令不行等问题。组织全局执法人员深入学习法律法规，建立监督机制，确保执法人员在执法中做到严格、公正、文明、规范。

五查执行规定，完成任务，看是否存在执行规定不到位，工作任务没按要求完成等问题。理清未执行到位，未完成的原因，针对素质能力欠缺的干部职工促其再学习，提高工作能力，针对工作态度不端正的干部职工进行思想教育，端正其工作态度；针对干部职工能力的长板短板问题实行调岗调整，做到用人所长，尽其所能。

我局特别注重自查自纠，针对此次活动，共召开了两次专题会议，开展自查自纠、批评与自我批评活动，从思想、行动、效率、制度、纪律、作风、政令、行政能力、工作完成等方

面，对照标准查找差距。每个人都进行了自查，做到一人一建议，并写成书面小结，同时我局还结合本局工作的具体情况，下发了提高工作效率，改变作风征求意见表，共自查和收集意见和建议十多条。

三、加大监督，明查暗访

针对个别干部职工上班纪律松散的状况，我局重新修订了《安仁县商务局上班考勤制度》，强化制度，自我约束，强化工作纪律，对局服务窗口、重要股室进行随机暗访，局领导班子成员轮流监督检查干部职工上班情况，对违反管理制度的干部职工在大会上通报批评。同时我局将机关作风考评结果与奖惩挂钩，提高干部职工的工作自觉性和主动性，为开展机关作风整治活动提供纪律保证。

四、存在问题及主要原因

在“五查五看”活动中，我们收集了十多条意见，对于这些问题，我局领导班子召开了扩大会议，认真梳理分析存在的问题，原因主要有：

一是思想上对政治学习缺乏正确认识。少数干部职工平时虽然经常参加政治学习，但思想上未引起高度重视，学习目的不够明确，学习时缺乏思考，流于形式，理论与实践相脱节，自己思想意识更新与新形势下党和国家的方针政策脱节。

二是服务意识不足。为人民服务的宗旨意识不强。有些干部职工没有把在任何时候都要以群众满意不满意作为自己得失的衡量标准，在个人利益与集体利益相冲突时，往往考虑个人得失较多，而忽略了群众的想法，这是在工作中缺乏耐心的根本原因。换位思考还做得不够，不能站在双方的立场上思考问题，经常处于旁观者的位置处理工作。

三是业务水平有待提高。个别干部职工对业务水平的高低，

对工作效率和质量起决定性作用的认识不足。一方面，理论与实践相结合做得不够；另一方面，缺乏敬业精神。

四是工作态度不明确。少数干部职工对问题的认识不够深入，思考不够深刻，处理事情方法比较简单，工作作风还不够扎实，态度简单生硬。

下一步工作打算及安排：

1、加强领导，全面落实整改措施。注重发挥党员干部的带头作用，带动本局整体水平的提升。认识解决存在的突出问题，以一人带动一人的活动模式，开拓我局共促进的良好工作局面。

2、注重实效，健全机制。建立各项健全的管理办法。

3、调动氛围，搞好宣传。全体干部职工积极主动参与“五查五看”活动开展，并进一步深化“五查五看”活动，大力宣传“五查五看”活动的好做法、好经验，形成良好风气，推动“五查五看”活动的深入开展。

五查五看个人自查报告篇二

积极开展五查五看活动,把纠正行业不正之风,加强职业道德建设落到实处。下文是商务局五查五看自查报告,欢迎阅读!

根据《安仁县20xx年作风大整顿“发展环境整治年”活动方案》(安纪发[20xx]9号)文件要求,为进一步深化环境建设,提升服务水平,提高行政效能,我局高度重视,狠抓落实,积极开展“五查五看”活动,认真查全局、各个股室和干部职工存在的问题,将活动的各项落到实处,达到预期目标,取得较好效果,现将开展情况汇报如下:

一、召开会议，动员部署

在“五查五看”活动中，按照局党委的要求，我局召开了“五查五看”动员大会，党组书记刘春海作了动员报告，强调查找问题阶段的各项要求，要求全体干部职工不折不扣贯彻落实，以实事求是，客观公正的态度，认真查找存在的问题，保证查找的问题不留死角，他强调指出，全局作风整治要做到“三结合”。一是单位作风要与构建和谐相结合，要从讲和谐，讲团结为出发点，正确对待存在的问题，提供批评教育，落实整改，为我局创建和谐团结的发展环境。二是要与培养“四干”队伍相结合，让有为的干部有舞台，让不想干事的没平台。三是要与推进各项工作相结合。要从招商引资、综合执法、外经外贸、行政审批等工作中出现的热点问题为切入口，积极争取上级部门支持，大力推进各项工作，努力完成县委、政府交给的各项任务指标。

二、自查自纠，落实整改

我局重点对五个方面进行了自查：

一查政令畅通，看是否存在“中梗阻”、“下搁浅”等问题，规范文件流转登记制度，建立办文办事限期预警制度，督促领导班子和股室干部及时处理各类政务、事务，保证政令上下畅通，高效运行。

二查机关作风，看是否存在冷漠粗暴、“吃拿卡要”等问题。结合《安仁县20xx年作风大整顿“发展环境整治年”活动方案》(安纪发[20xx]9号)文件，贯彻执行活动，通过开展召开专题座谈会、自查自纠等方式，改进工作作风，提高人民群众满意度。

三查工作效率，看是否存在不作为、乱作为、敷衍塞责等问题。加强对各个股室，各个岗位目标任务分解落实的追踪问效，让所有干部职工明确自己每天的目标任务、工作责任，

增强抓落实的自觉性与主动性，提升执行力。

四查依法行政，看是否存在违法违规办事、有令不行等问题。组织全局执法人员深入学习法律法规，建立监督机制，确保执法人员在执法中做到严格、公正、文明、规范。

五查执行规定，完成任务，看是否存在执行规定不到位，工作任务没按要求完成等问题。理清未执行到位，未完成的原因，针对素质能力欠缺的干部职工促其再学习，提高工作能力，针对工作态度不端正的干部职工进行思想教育，端正其工作态度；针对干部职工能力的长板短板问题实行调岗调整，做到用人所长，尽其所能。

我局特别注重自查自纠，针对此次活动，共召开了两次专题会议，开展自查自纠、批评与自我批评活动，从思想、行动、效率、制度、纪律、作风、政令、行政能力、工作完成等方面，对照标准查找差距。每个人都进行了自查，做到一人一建议，并写成书面小结，同时我局还结合本局工作的具体情况，下发了提高工作效率，改变作风征求意见表，共自查和收集意见和建议十多条。

三、加大监督，明查暗访

针对个别干部职工上班纪律松散的状况，我局重新修订了《安仁县商务局上班考勤制度》，强化制度，自我约束，强化工作纪律，对局服务窗口、重要股室进行随机暗访，局领导班子成员轮流监督检查干部职工上班情况，对违反管理制度的干部职工在大会上通报批评。同时我局将机关作风考评结果与奖惩挂钩，提高干部职工的工作自觉性和主动性，为开展机关作风整治活动提供纪律保证。

四、存在问题及主要原因

在“五查五看”活动中，我们收集了十多条意见，对于这些

问题，我局领导班子召开了扩大会议，认真梳理分析存在的问题，原因主要有：

一是思想上对政治学习缺乏正确认识。少数干部职工平时虽然经常参加政治学习，但思想上未引起高度重视，学习目的不够明确，学习时缺乏思考，流于形式，理论与实践相脱节，自己思想意识更新与新形势下党和国家的方针政策脱节。

二是服务意识不足。为人民服务的宗旨意识不强。有些干部职工没有把在任何时候都要以群众满意不满意作为自己得失的衡量标准，在个人利益与集体利益相冲突时，往往考虑个人得失较多，而忽略了群众的想法，这是在工作中缺乏耐心的根本原因。换位思考还做得不够，不能站在双方的立场上思考问题，经常处于旁观者的位置处理工作。

三是业务水平有待提高。个别干部职工对业务水平的高低，对工作效率和质量起决定性作用的认识不足。一方面，理论与实践相结合做得不够；另一方面，缺乏敬业精神。

四是工作态度不明确。少数干部职工对问题的认识不够深入，思考不够深刻，处理事情方法比较简单，工作作风还不够扎实，态度简单生硬。

下一步工作打算及安排：

1、加强领导，全面落实整改措施。注重发挥党员干部的带头作用，带动本局整体水平的提升。认识解决存在的突出问题，以一人带动一人的活动模式，开拓我局共促进的良好工作局面。

2、注重实效，健全机制。建立各项健全的管理办法。

3、调动氛围，搞好宣传。全体干部职工积极主动参与“五查五看”活动开展，并进一步深化“五查五看”活动，大力宣传

“五查五看”活动的好做法、好经验，形成良好风气，推动“五查五看”活动的深入开展。

为进一步增强党员的先锋意识，加强基层党组织建设，促进干部队伍改进作风，维护干部队伍的良好形象。近年来，泸西县教育局党委坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针，以作风建设为抓手，“五查五看”深入推进教育系统党风廉政建设和反腐倡廉工作。

查责任主体，看党风廉政建设责任制工作领导小组、自查报告制度、领导班子议事规则、党性定期分析制度等制度建立健全情况，重大决策、重大项目安排和大额度资金使用等重要问题，是否经集体讨论作出决定。

查班子成员，看领导班子正职是否认真履行党风廉政建设“一把手”工程工作职责；班子成员是否认真抓好职责范围内的党风廉政建设，研究具体措施，落实到位。

查宣传教育，看是否深入开展党性党风和廉洁从政(从教)教育，认真落实上级部署的反腐倡廉宣传教育任务。

查廉洁自律，看系统内各级领导干部是否存在追求享受、奢侈浪费甚至贪污受贿、腐化堕落的问题；是否严格执行《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》等廉洁自律规定。

查纠风执法，看是否认真开展纠风执法监察工作，加强对有关专项资金的监管，严肃查处损害群众利益方面的违规违法问题，严肃查处有令不行、有禁不止的行为。

在“五查五看”活动中，强调查找问题阶段的各项要求，要求全体干部职工不折不扣贯彻落实，以实事求是，客观公正的态度。下面小编为你送上县商务局“五查五看”自查报告。

根据□xx县20xx年作风大整顿“发展环境整治年”活动方

案》(安纪发[20xx]9号)文件要求,为进一步深化环境建设,提升服务水平,提高行政效能,我局高度重视,狠抓落实,积极开展“五查五看”活动,认真查全局、各个股室和干部职工存在的问题,将活动的各项落到实处,达到预期目标,取得较好效果,现将开展情况汇报如下:

一、召开会议,动员部署

在“五查五看”活动中,按照局党委的要求,我局召开了“五查五看”动员大会,党组书记刘春海作了动员报告,强调查找问题阶段的各项要求,要求全体干部职工不折不扣贯彻落实,以实事求是,客观公正的态度,认真查找存在的问题,保证查找的问题不留死角,他强调指出,全局作风整治要做到“三结合”。一是单位作风要与构建和谐相结合,要从讲和谐,讲团结为出发点,正确对待存在的问题,提供批评教育,落实整改,为我局创建和谐团结的发展环境。二是要与培养“四干”对伍相结合,让有为的干部有舞台,让不想干事的没平台。三是要与推进各项工作相结合。要从招商引资、综合执法、外经外贸、行政审批等工作中出现的热点问题为切入口,积极争取上级部门支持,大力推进各项工作,努力完xx县委、政府交给的各项任务指标。

二、自查自纠,落实整改

我局重点对五个方面进行了自查:

一查政令畅通,看是否存在“中梗阻”、“下搁浅”等问题,规范文件流转登记制度,建立办文办事限期预警制度,督促领导班子和股室干部及时处理各类政务、事务,保证政令上下畅通,高效运行。

二查机关作风,看是否存在冷漠粗暴、“吃拿卡要”等问题。结合[xx县20xx年作风大整顿“发展环境整治年”活动方案》(安纪发[20xx]9号)文件,贯彻执行活动,通过开展召

开专题座谈会、自查自纠等方式，改进工作作风，提高人民群众满意度。

三查工作效率，看是否存在不作为、乱作为、敷衍塞责等问题。加强对各个股室，各个岗位目标任务分解落实的追踪问效，让所有干部职工明确自己每天的目标任务、工作责任，增强抓落实的自觉性与主动性，提升执行力。

四查依法行政，看是否存在违法违规办事、有令不行等问题。组织全局执法人员深入学习法律法规，建立监督机制，确保执法人员在执法中做到严格、公正、文明、规范。

五查执行规定，完成任务，看是否存在执行规定不到位，工作任务没按要求完成等问题。理清未执行到位，未完成任务的原因，针对素质能力欠缺的干部职工促其再学习，提高工作能力，针对工作态度不端正的干部职工进行思想教育，端正其工作态度；针对干部职工能力的长板短板问题实行调岗调整，做到用人所长，尽其所能。

我局特别注重自查自纠，针对此次活动，共召开了两次专题会议，开展自查自纠、批评与自我批评活动，从思想、行动、效率、制度、纪律、作风、政令、行政能力、工作完成等方面，对照标准查找差距。每个人都进行了自查，做到一人一建议，并写成书面小结，同时我局还结合本局工作的具体情况，下发了提高工作效率，改变作风征求意见表，共自查和收集意见和建议十多条。

三、加大监督，明查暗访

针对个别干部职工上班纪律松散的状况，我局重新修订了《xx县商务局上班考勤制度》，强化制度，自我约束，强化工作纪律，对局服务窗口、重要股室进行随机暗访，局领导班子成员轮流监督检查干部职工上班情况，对违反管理制度的干部职工在大会上通报批评。同时我局将机关作风考评结

果与奖惩挂钩，提高干部职工的工作自觉性和主动性，为开展机关作风整治活动提供纪律保证。

四、存在问题及主要原因

在“五查五看”活动中，我们收集了十多条意见，对于这些问题，我局领导班子召开了扩大会议，认真梳理分析存在的问题，原因主要有：

一是思想上对政治学习缺乏正确认识。少数干部职工平时虽然经常参加政治学习，但思想上未引起高度重视，学习目的不够明确，学习时缺乏思考，流于形式，理论与实践相脱节，自己思想意识更新与新形势下党和国家的方针政策脱节。

二是服务意识不足。为人民服务的宗旨意识不强。有些干部职工没有把在任何时候都要以群众满意不满意作为自己得失的衡量标准，在个人利益与集体利益相冲突时，往往考虑个人得失较多，而忽略了群众的想法，这是在工作中缺乏耐心的根本原因。换位思考还做得不够，不能站在双方的立场上思考问题，经常处于旁观者的位置处理工作。

三是业务水平有待提高。个别干部职工对业务水平的高低，对工作效率和质量起决定性作用的认识不足。一方面，理论与实践相结合做得不够；另一方面，缺乏敬业精神。

四是工作态度不明确。少数干部职工对问题的认识不够深入，思考不够深刻，处理事情方法比较简单，工作作风还不够扎实，态度简单生硬。

下一步工作打算及安排：

1. 加强领导，全面落实整改措施。注重发挥党员干部的带头作用，带动本局整体水平的提升。认识解决存在的突出问题，以一人带动一人的活动模式，开拓我局共促进的良好工作局

面。

2. 注重实效，健全机制。建立各项健全的管理办法。

3. 调动氛围，搞好宣传。全体干部职工积极主动参与“五查五看”活动开展，并进一步深化“五查五看”活动，大力宣传“五查五看”活动的好做法、好经验，形成良好风气，推动“五查五看”活动的深入开展。

五查五看个人自查报告篇三

在“五查五看”活动中，强调查找问题阶段的各项要求，要求全体干部职工不折不扣贯彻落实，以实事求是，客观公正的态度。下面小编为你送上县商务局“五查五看”自查报告。

根据□xx县20xx年作风大整顿“发展环境整治年”活动方案》(安纪发□20xx□9号)文件要求，为进一步深化环境建设，提升服务水平，提高行政效能，我局高度重视，狠抓落实，积极开展“五查五看”活动，认真查全局、各个股室和干部职工存在的问题，将活动的各项落到实处，达到预期目标，取得较好效果，现将开展情况汇报如下：

一、召开会议，动员部署

在“五查五看”活动中，按照局党委的要求，我局召开了“五查五看”动员大会，党组书记刘春海作了动员报告，强调查找问题阶段的各项要求，要求全体干部职工不折不扣贯彻落实，以实事求是，客观公正的态度，认真查找存在的问题，保证查找的问题不留死角，他强调指出，全局作风整治要做到“三结合”。一是单位作风要与构建和谐相结合，要从讲和谐，讲团结为出发点，正确对待存在的问题，提供批评教育，落实整改，为我局创建和谐团结的发展环境。二是要与培养“四干”队伍相结合，让有为的干部有舞台，让

不想干事的没平台。三是要与推进各项工作相结合。要从招商引资、综合执法、外经外贸、行政审批等工作中的热点问题为切入口，积极争取上级部门支持，大力推进各项工作，努力完xx县委、政府交给的各项任务指标。

二、自查自纠，落实整改

我局重点对五个方面进行了自查：

一查政令畅通，看是否存在“中梗阻”、“下搁浅”等问题，规范文件流转登记制度，建立办文办事限期预警制度，督促领导班子和股室干部及时处理各类政务、事务，保证政令上下畅通，高效运行。

二查机关作风，看是否存在冷漠粗暴、“吃拿卡要”等问题。结合□xx县20xx年作风大整顿“发展环境整治年”活动方案》(安纪发□20xx□9号)文件，贯彻执行活动，通过开展召开专题座谈会、自查自纠等方式，改进工作作风，提高人民群众满意度。

三查工作效率，看是否存在不作为、乱作为、敷衍塞责等问题。加强对各个股室，各个岗位目标任务分解落实的追踪问效，让所有干部职工明确自己每天的目标任务、工作责任，增强抓落实的自觉性与主动性，提升执行力。

四查依法行政，看是否存在违法违规办事、有令不行等问题。组织全局执法人员深入学习法律法规，建立监督机制，确保执法人员在执法中做到严格、公正、文明、规范。

五查执行规定，完成任务，看是否存在执行规定不到位，工作任务没按要求完成等问题。理清未执行到位，未完成的原因，针对素质能力欠缺的干部职工促其再学习，提高工作能力，针对工作态度不端正的干部职工进行思想教育，端正其工作态度；针对干部职工能力的长板短板问题实行调岗调

整，做到用人所长，尽其所能。

我局特别注重自查自纠，针对此次活动，共召开了两次专题会议，开展自查自纠、批评与自我批评活动，从思想、行动、效率、制度、纪律、作风、政令、行政能力、工作完成等方面，对照标准查找差距。每个人都进行了自查，做到一人一建议，并写成书面小结，同时我局还结合本局工作的具体情况，下发了提高工作效率，改变作风征求意见表，共自查和收集意见和建议十多条。

三、加大监督，明查暗访

针对个别干部职工上班纪律松散的状况，我局重新修订了《xx县商务局上班考勤制度》，强化制度，自我约束，强化工作纪律，对局服务窗口、重要股室进行随机暗访，局领导班子成员轮流监督检查干部职工上班情况，对违反管理制度的干部职工在大会上通报批评。同时我局将机关作风考评结果与奖惩挂钩，提高干部职工的工作自觉性和主动性，为开展机关作风整治活动提供纪律保证。

四、存在问题及主要原因

在“五查五看”活动中，我们收集了十多条意见，对于这些问题，我局领导班子召开了扩大会议，认真梳理分析存在的问题，原因主要有：

一是思想上对政治学习缺乏正确认识。少数干部职工平时虽然经常参加政治学习，但思想上未引起高度重视，学习目的不够明确，学习时缺乏思考，流于形式，理论与实践相脱节，自己思想意识更新与新形势下党和国家的方针政策脱节。

二是服务意识不足。为人民服务的宗旨意识不强。有些干部职工没有把在任何时候都要以群众满意不满意作为自己得失的衡量标准，在个人利益与集体利益相冲突时，往往考虑个

人得失较多，而忽略了群众的想法，这是在工作中缺乏耐心的根本原因。换位思考还做得不够，不能站在双方的立场上思考问题，经常处于旁观者的位置处理工作。

三是业务水平有待提高。个别干部职工对业务水平的高低，对工作效率和质量起决定性作用的认识不足。一方面，理论与实践相结合做得不够；另一方面，缺乏敬业精神。

四是工作态度不明确。少数干部职工对问题的认识不够深入，思考不够深刻，处理事情方法比较简单，工作作风还不够扎实，态度简单生硬。

下一步工作打算及安排：

1. 加强领导，全面落实整改措施。注重发挥党员干部的带头作用，带动本局整体水平的提升。认识解决存在的突出问题，以一人带动一人的活动模式，开拓我局共促进的良好工作局面。

2. 注重实效，健全机制。建立各项健全的管理办法。

3. 调动氛围，搞好宣传。全体干部职工积极主动参与“五查五看”活动开展，并进一步深化“五查五看”活动，大力宣传“五查五看”活动的好做法、好经验，形成良好风气，推动“五查五看”活动的深入开展。

五查五看个人自查报告篇四

下面是小编为大家整理的，供大家参考。

根据深入学习贯彻“五查五看”的工作要求，结合本人工作实际，做如下对照检查：

一、对照检查情况

1. 查政治站位方面。重点检查了自身在拥护党的纲领、遵守党的决定、维护党的利益方面的行为和做法。认为自己能够在言行上与党中央保持一直，立场坚定，但在政治理论方面还要有所加强，只有理论上清醒才能有政治上清醒，只有理论上坚定才能有政治上坚定。始终坚持党的根本政治立场，必须自觉加强理论学习。

2. 查思想认识方面。重点检查了自身在遵纪守法、作风建设方面的意识。认为自己虽然在行为上可以遵守各项管理规定，但在思想意识上认识还不够深刻，还不能做到将纪律和规矩挺在第一位。

3. 查作风建设方面。重点检查了自身在执行八项规定精神上是否到位。自己在工作上能够严格要求自己，不收礼、不吃请、不设卡，能够在工作中落实执行八项规定精神，在工作主动性和积极性上需要进一步加强。

4. 查纪律规矩方面。重点检查了自身在遵守纪律、工作规矩方面的作风行为。认为自己能够遵守党和单位的各项纪律，在工作上严格按照工作流程，但在纪律意识、规矩意识还需要提升。

5. 查建章立制方面。重点检查了自身执行单位制度情况。认为自己能够做到遵守单位各项规章制度，基本能够做到时刻不忘单位制度，事事对照工作规程，但对于规章制度的理解还不够详细，导致在执行时把握的不够准确。

二、存在问题

综合以上对照检查，究其根源，有思想观念上的，也有工作方法上的，但主要还是对作风问题认识不够，主要表现在：

1. 重事务轻学习

认为自己是从事业务工作的一线部门，只要做好技术就可以了，不需要多高的理论水平，缺乏学习的压力感和紧迫感，从客观上总是强调工作忙、任务重，没有协调好学习和工作之间的关系，存在“工作第一、学习第二”的错误想法，造成自己的理论水平跟不上形势发展，没能很好的把学习理论与改造自己的主观世界结合起来。

2. 重实践轻意识

总是认为自己在作风建设上落实的还不错，不碰红线、不过高压线，总觉得实践好作风建设，只要在工作中记着这个事就行了，在思想上没有高度重视，认识还不够，以至于自己在作风建设上进步不够快。

3. 重安排轻要求

在工作安排上强调每项工作都要有新的提高和发展，但在具体的落实上没有用一定的标准去要求、去衡量，即使有些工作完成的不太好，也是考虑任务多、压力大的因素，人工的降低了工作的标准。

三、下一步改进方向

- (1) 学习方面，克服惰性，争取积极、主动；
- (2) 意识方面，克服麻痹大意，高度重视；
- (3) 工作方面，克服消极心态，提升工作标准，保证质量。

五查五看个人自查报告篇五

五查五看个人自查报告一：

对照活动的具体要求，结合日常工作表现，深挖自身思想根源，现从查思想、查行为、查效率、查纪律、查服务等方面进行分析如下：

一、查思想观念，看是否存在思想解放、进取精神不强问题

在工作中由于业务素质和能力水平比较平庸，很多工作虽然完成却距离上级要求还有一定差距，很多工作本应该更进一步却满足现状不思进取。这些都说明在履职尽责中仍存在一些问题，我感到光有强烈的事业心和责任感、光考虑眼前的工作得失是远远不够的，下一步一定要刻苦学习业务知识，努力提高能力水平，强化前瞻意识，提升工作标准，积极主动，锐意进取，争取干出更好更多的工作成绩。

二、查服务态度，看是否存在冷漠生硬、作风粗暴的现象

工作中一直以踏踏实实办事，认认真真做人为工作原则，工作态度这方面自己也比较满意。但在工作作风上还是存在一定的问题，通过深入思考，总结归纳一是工作状态不稳定。日常工作中往往不能长时间保持旺盛的工作斗志和良好的工作状态，喜欢的就加班加点，厌烦的就搪塞敷衍，导致工作成绩不突出；二是工作方法缺缺。工作中往往缺少行之有效的工作方法，自身也不注意总结归纳，身边有优秀干部也没有及时向人家学习，蛮干、傻干的现象时有发生，导致工作效果不明显。

三、查工作效率，看是否存在不作为、慢作为的行为

在工作中，基本完成了按时上级交给的各项任务，也协助室完成了一些其他党委、政府交办的工作，自我感觉事业心和责任感还是比较强的，工作中也是尽心尽力的，没有出现过失职渎职的问题。

四、查纪律观念，看是否存在有令不行、有禁不止的问题

本人在组织纪律方面的要求还是比较严格的，遵守组织纪律的思想意识树得比较牢，基本能够做到时刻不忘组织纪律，事事对照规章制度。但在日常工作中，仍有一些时候因为种种原因，造成在遵规守纪方面出现时紧时松的现象，比如在落实一日生活制度等方面，确实做得不够好。关于有无“有章不徇、有禁不止”这个问题，工作中受环境的熏陶和其他同志们的影响，能够严格坚持上级制定的各项规章制度，不该办的事情坚决不办，该办的事按章去办，做得比较好。但也有问题，就是由于自身在学习上不够积极主动，导致一些规章制度、条令纪律在内容上掌握得不够详细，工作中表现出来的一些问题矛盾也把握得不够准确，造成了诸如“好心办错事”、“无知耽误事”等一些工作纰漏。对此，我决心在今后的工作中进一步加强组织纪律观念，认真学习各种规章制度和纪律条令，确保工作程序正规有序。

五、查服务环境，看是否存在损害形象、影响加快发展的问 题

根据工作职责，在发展环境服务上主要做好宣传和贯彻执行党的路线、方针、政策，认真完善值班、请销假、保密、服务承诺、首问首办、办结等制度，用人性化和合理有效的规章制度规范干部职工履职行为，不存在损害宜章形象、影响加快发展等问题。

五查五看个人自查报告二：

自xx市“学整树”活动开展以来，开封新区对活动高度重视，在前一段工作的基础上，区“学整树争”活动领导小组通过开展“五查五看”推进活动深入开展，“学整树”活动五查五看剖析材料。

(1)工作状态，看是否遵行职业操守，遵守上下班制度，是否有午间饮酒、脱岗串岗、上网聊天、玩游戏等违反市委市政府六条规定的现象。

(2)履职行为，看是否做到“工作有程序，程序有规范，规范有标准”。(3)执行力度，看在执行区工委、管委会决策过程中，是否存在有令不行，有禁不止，说了不办，定了不干，重言轻行，阳奉阴违现象，是否按照上级要求和工作标准完成任务。

(4)制度建设，看是否按要求建立、完善并严格遵守有关学习、考勤、请销假、岗位职责、工作流程等方面的工作制度；是否还存在重建设、轻落实，制度执行不到位的现象，是否形成以制度管人，以制度管事的良好风气。

(5)工作作风，看是否牢固树立服务发展、服务群众、务实重干的意识；是否存在工作泛化、虚化、一般化，不思进取，不求创新的现象；是否存在办事拖拉、推诿扯皮的现象；是否存在对服务对象不热情、服务行为不规范，敷衍塞责、应付差事等现象。

五查五看个人自查报告三：

自我市开展“三创”重塑xx学习教育活动以来，我认真学习《科学发展观重要论述摘编》、《毛泽东、邓一、江一论科学发展xxx开发开放纲要》及上级有关领导的重要讲话等有关文件，并展开讨论。我围绕单位实际和分管的工作认真开展了“五查五看”，即：查思想观念，看在解放思想上是否有新的收获；查学习成果，看是否领会和把握了科学发展观的内涵和基本要求；查工作作风，看是否做到了为民、务实、清廉；查制度机制，看是否繁琐教条，阻碍和桎梏了科学发展；查工作措施，看是否能够服务和保证市委、市政府确定的各项重点工作得到有效落实。认真对照自己平时的实际工作及思想动态，查摆了自己工作以来在政治思想、组织纪律、为人民服务宗旨、实事求是方面存在的问题，并对此进行认真剖析，找准原因，明确今后的整改方向，以便更好地开展工作。

一、通过征求意见的对照科学发展观的要求，感到存在以下几个方面的问题：

1、对贯彻落实科学发展观的自觉性和坚定性不够强，对科学发展观的理论学习还不够深、不够透，满足于一知半解。没有完全做到全面、系统。学习目的不够明确，学习时缺乏认真思考，没有深刻认识思想精髓。

2、对着力解决影响和制约科学发展的突出问题研究的较少，具体表现在对文化体育工作开展的方法少，不灵活的问题。作为一名机关干部，仅靠每年组织几次大型的文体活动，就把群众文化体育工作做好了，这种想法，使开展群众文化体育工作受到了限制，对如何加强开展群众文化体育工作方法研究不够。如何拓宽开展群众文化体育工作的渠道研究还不够。以致在工作上有时缺乏针对性。在实际工作中，缺乏全面、深入细致地了解 and 掌握，在知人、知事、知情上还有一定差距。

3、运用科学发展观理论来解决实际工作中存在问题的能力还不强，有相脱节的现象。在实际工作中，由于自己忙于事务多，自觉学习时间少，虽然对党在文化体育的各项路线、方针、政策进行了学习，但用于指导文化体育工作还不够科学。从客观上总是强调工作忙、任务重，没有处理好工作与学习之间的关系，造成自身理论知识跟不上形势发展，没能很好地把学习科学发展观理论与改造自己的主观世界结合起来。

4、存在自卑意识。由于自己在机关工作时间长，年龄大了，在实际工作中，存在可做可不做，可紧可慢，对社会文化事业发展不会造成什么影响，因而重视程度不高，总认为按时完成任务就行，不给领导找什么麻烦就行。由于处在这样的工作环境中，工作的上进心和积极性不高，存在不求有功但愿无过的思想倾向。

二、对存在问题的根源分析：

对存在的以上问题，认真分析其产生的根源，既有客观的原因，又有主观方面的原因，但主要还是对科学发展观的认识不够，缺乏科学发展的理念。主要表现在：

1、学习不够系统、不够全面、深入、满足一知半解。原因是：一是学习态度有所偏向，总认为社会主义理论是务虚的离自己的工作生活太远，学不学没什么，另外，在学校上学时也学了不少马列主义、毛泽东思想及邓小平理论，觉得自己有了一定的认识，满足于一知半解，没有必要再深入系统地学习掌握。二是忽视了理论学习，只注重了自己感兴趣东西的学习，只顾钻研自己感兴趣的计算机，而理论知识却不愿看，不想学。三是学习方法不合理，效果不大理想。不能合理地、系统地安排自己的学习，而是忽冷忽热，想起来了、用到了，就拿起书看两天，事一多，就放下不学习了，或是学了一半，觉得另一内容应该学，又换另一本书看两天，不能持之以恒。有时自己也在学，也在读书、看报，但往往注意力不集中，走马观花，看后没有什么收获，过一段时间就忘了。在学用结合上，也没能把理论运用到实践中去指导工作，指导生活，指导学习。四是学习时间不能保证。认为上班时业务多，没时间也静不下心来学习，下班时间忙了一天了应该休息一下，业余时间要和家属在一起，没时间学习。

2、工作过于强调忙，只求完成任务，没有完全做到深入细致，工作方法方面还没有完全做到统筹兼顾。工作中，推进工作、抓落实方面，注重稳中求进，忽视了时效要求，注重了充分准备，忽视了猛扑猛干，注重了正面影响，忽视了负面作用。原因是：

重指导，轻调研。在文化体育方面，认为各部门、单位比较懂得各自的情况，只要任务分配好，各自的工作就能干好，而实际上各单位的情况有差距，不能一刀切。另一方面，认为每一项工作都有专门的领导去抓，自己打打电话，多督促

检查几次就可以了，不必每项工作都亲历亲为，缺乏深入实践考察研究。

重安排，轻要求。在工作安排上，强调每项工作都要有新的提高、新的发展。但在具体落实上，没有用更高的标准去要求、去衡量。即使有个别单位的工作完成得不太好，也多是考虑他们的困难因素，自己主观上替他们解脱，人为地降低了工作标准。3、存在工作标准低，应付了事的现象。由于年龄偏大，工作劲头、工作标准、工作热情明显不足，流于形式，走过场现象不知不觉在自己的头脑中产生。船到码头车到站、当一天和尚撞一天钟的思想在头脑中做怪。另一方面，还存在做“伪君子”不做“真小人”的思想还根深蒂固，领导怎么说，自己跟着怎么说，不坚持原则。例如：在综合文化站建设上，上边要求是新建300平方米，不得建设在政府院内，但实际上发生变化。目前建设的综合文化站都存在一定的问题。这种不坚持原则，说好听的就叫“审时度势”，说不好听叫“见风使舵”。实际上根本没有原则。处人处事一切都从保护自己、有利自己出发，在重大是非面前，正确的不敢坚持，错误的不敢反对，怕分清是非招来是非，怕讲原则得罪人，丢乌纱帽，不敢开展积极的思想斗争。

三、整改措施及努力方向

1、加强理论学习。

从思想上引起高度重视，坚持与时俱进，发展自己，革新自我，真正认识到政治理论学习是武装头脑、坚定信念、净化灵魂、提高思想政治觉悟的以指导自己言行的武器。坚持刻苦钻研的精神，深学苦读的恒心韧劲，掌握先进的知识文化，抓住时代特点、特色。

首先学好科学发展观理论，用马列主义、毛泽东思想、邓小平理论武装自己的头脑，用“三个代表”重要思想和科学发展观去指导工作，使自己树立正确的积极的人生观、价值观，

学会用辩证的、历史的方法看问题，学会用科学的观点分析问题和解决问题。其次，学业务，不断熟悉业务工作，争取达到精通业务的程度，提高工作本领。

第三，学科技，在科学技术日新月异的今天，要学会用科技手段高效能工作，第四，要学经济，学好经济知识促进工作更好地开展。除有知识、懂业务、胜任本职工作外，还要树立正确的观念，培养自己的政治鉴别力和政治敏感性。

紧紧围绕全市改革开放和经济建设的中心，牢固树立服务于市委、市政府“打造中国朝鲜族民族文化城”这个主题，把握正确的政治方向，立足于文化体育工作全面、协调、可持续发展，提高自控能力，提高政治水平，学会从政治上观察和处理问题。

2、分清主次，树立大局意识，统筹安排工作。在遇到问题的时候，牢固树立大局意识，坚持上下互动，协调一致，取长补短，把文化工作体现在经济社会发展的各个方面，贯穿于我市各项工作的各个环节。狠抓重点工作，分清主次，区别轻重缓急，集中抓好影响全局、关系根本的重点工作。在观察问题、处理工作时，不只埋头于具体事务，与文化体育其他工作的大局联系起来，站在大局的高度思考、谋划、运筹和行动，做好各项工作。

3、坚持以科学发展观为指导，驾驭自己发展民族文化事业的本领，提升服务的能力和水平。努力学习现代文化知识，掌握丰富的理论知识，不断提高自己的素质。提高运用科学观来指导实践的能力和水平。

4、增强党性修养，努力改造世界观。通过民主生活会及学习调研，努力做到自我教育，自我改造，进一步完善自己。善于从政治上提出问题和解决问题。并牢固树立全心全意为人民服务的思想，努力改造世界观。以提出的树立八个方面良好风气，作为自己的工作出发点，时刻要求自己约束自己。

做到生活正派、情趣健康、讲操守，重品行，注重培养健康的生活情趣，保持高尚的精神追求。

5、切实转变工作作风，加强调查研究，积极为市委、市政府建言献策，把深入基层开展调查研究，与职工保持密切联系作为行使职能的重要途径，发扬从群众中来再到群众中去的工作方法，切实转变工作作风，深入调查，掌握事物本质规律。