

安全工作展望 工作总结及展望(模板9篇)

围绕工作中的某一方面或某一问题进行的专门性总结，总结某一方面的成绩、经验。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

安全工作展望 工作总结及展望篇一

网球社自成立以来，在院团委正确指下，本社团骨干及其成员们的共同努力下，取得了进步的成长。在本学期中我社内部开展了形式式样的社团训练活动，做了一些卓有成效的工作，取得了预定目标成绩，走出了我院网球运动普及的第一步。

1、内部建设

2、内部活动

在学院网球真实网球水平的基础条件下，采取长期常规社团训练活动，让本社团成员进一步的了解及认识网球运动，更清楚的掌握到本社成员网球运动的真实水平，使社团更加清楚了前期基本目标是要以提高社团成员基本技术水平为主。

抓好训练组织本社团组织部分有网球基础的成员及社团干事进行交流，进一步规范技术教学体系，为本社的发展起到了促进作用。

努力加强训练，以强带弱.每星期的训练活动，我社成员都积极的参加，参与性明显地提高了。本社成员在网球中体会到网球运动带来的快乐。享受网球的快乐一直是我们社团的口号。

我社根据自身实际情况，主要训练了几个有基础的骨干力量，以此扩大懂技术的成员，使其带动几个基础不好的成员，这样加强密度训练，以强带弱，提高整体水平。

3、外部活动

本社团以球会友, 促进交流, 展现青春风采, 丰富校园生活为宗旨, 开展了外部活动。

与时光魅影摄影协会、乒乓球社、动漫社等社团建立友好关系, 互助并开展了一些活动。

1、部门重新建设

针对目前社团活动工作效率低, 内部工作制度不完善, 工作责任分配模糊等状况进行整改。

针对目前技术水平条件, 撤销外联部。将工作具体化, 责任到人, 提高工作效率。

加强干部队伍建设, 社团干部应更具有榜样性及模范作用, 应真正把那些能力强、素质好、顾大局、讲奉献、热心为同学们服务的学生干部配备到重要的岗位上来。

同时, 加强干部之间及干部与广大社员之间的交流沟通, 社团干部从工作能力和综合素质上得到提高, 也使得社团干部们得以人尽其才、才尽其用, 使他们充分得到锻炼和成长。

2、继续努力开展常规训练活动, 努力提高社团专业水准

3、工作有计划、有总结, 程序完整. 社团组织活动需要进行详细彻底的准备活动工作, 不能放过细节, 很小的细节就可能影响全局。各项任务应分工明细, 有计划有步骤的进行, 这样才可以提高效率。

4. 优化自身机制，积极开展活动，争取晋升为优秀社团
5. 组织多种形式的活动，增加师生对网球的了解
6. 加强与学校其他社团的关系，相互支持，共同发展

安全工作展望 工作总结及展望篇二

在过去的2015年中，通过各位领导和同事的帮助，我基本完成了领导交办的各项工作任务。现对一年来的工作进行总结与归纳，并对新一年的工作作出展望，如有不妥之处恳请领导批评指正。

一、2015年工作总结

1. 恪尽职守，认真做好本职工作

一年来，我认真履行岗位职责，较好地完成了各项工作任务。一是在领导的帮助下整理公司内部的产品库。二是学习如何开发新产品，学习如何对现有的产品进行升级。三是学习做策划，针对不同客人进行不同的策划，推荐客人进行产品组合。

2. 加强学习，努力提高自身素质

坚持把加强学习作为提高自身素质的关键措施。在工作中，紧紧把握“理论联系实际”这一主线，努力把知识技能运用到工作实践当中，丰富阅历，开阔视野，使自己尽快地适应工作。积极参加公司的集体活动，认真学习规定的学习内容和篇目，认真记录工作中的得与失，使自己的职业素质有了较大提高，为自己开展各项工作提供了强大的动力支持。同时正视自己的不足并积极纠正，重点加强了与人交流方面的训练，为更好完成本职工作夯实了基础。

3. 积极进取，加强团队合作

在工作中我不仅自己努力工作，同时也和同事相互沟通，增进了解。工作中遇到不明白的问题，我会虚心向同事求教；生活上我也经常和同事谈心，了解彼此的想法，缓解工作的压力，克服困难，共同进步。这样不仅增进了彼此之间的友谊，也大大提高了工作的效率。

4. 工作中存在的不足 在工作中主动性还不够，缺乏与领导有效沟通，遇事考虑尚不周全细致。语言文字功底欠缺，虽然一年多来我努力做了一些工作，但距离公司领导的要求还有较大差距，尤其在理论水平、工作能力上还有待进一步提高，这些问题，我决心在今后的工作中努力解决，使自己更好地做好本职，服务于公司。

二、2015年工作展望

1、进一步起强化学习意识

在提高能力上下功夫，把学习作为武装和提高自己的首要任务，树立与时俱进的学习理念，养成勤于学习，乐于思考的良好习惯。结合产品部实际，多从细节考虑，紧跟领导意图，协调好内外部关系，多为领导分忧解难。继续加强对公司各种制度和业务的学习，做到全面深入的了解公司的各种制度和业务。用公司的各项制度作为自己工作的理论依据。

2、进一步强化职责意识

在学习良好的职业技能的同时，树立正确的人生观和价值观，增强事业心和责任感，认真做好职责范围内和领导交办的工作任务，不好高骛远，也不庸人自扰，凡事从点滴做起，精益求精，一丝不苟，踏实肯干，求真务实。

3、进一步端正工作态度

保持乐观情绪，不以物喜，不以己悲，不因一时得意而骄傲自满，也不因一时失意而妄自菲薄，保持一颗平常心，不消极埋怨，微笑面对每一天。胸装谨慎意识，外饰积极作风，工作生活谦虚谨慎，行为举止自然大方，待人接物热情诚恳。牢记：态度决定一切。言必行，行必果。2015已成为过去，在2016这新的一年中，我决心百尺竿头，更进一步，立足本职，以严格要求为准则，锐意进取，为公司作出更大的贡献。最后我仍然想说：感谢领导对我的赏识和栽培，希望领导给予更多的锻炼机会，我坚信自己在新的一年里定会马到成功，努力做一个幸福的“九泽”人。

在过去的2015年中，通过各位领导和同事的帮助，顺利的完成了领导交办的各项工作任务。现对一年来的工作进行总结与归纳，并对新年的工作作出展望，如有不妥之处恳请领导批评指正。

一、2015年工作总结

1. 恪尽职守，认真做好本职工作

一年来，我认真履行岗位职责，较好地完成了各项工作任务。一是坚持完成领导办公室的卫生清洁包村工作，尽量做到让领导满意。二是做好办公室的日常事务。完成领导每天布置的工作并努力做到最好。三是认真完成每月的公路巡查工作，确保公路畅通无阻，认真开展安全隐患排查，最大限度确保一方平安。积极配合重点项目建设工作，有力的推动在建项目。

2. 加强学习，努力提高自身素质

坚持把加强学习作为提高自身素质的关键措施。在工作中，紧紧把握“理论联系实际”这一主线，努力把知识运用到工作实践当中，丰富阅历，开阔视野，使自己适应并干好工作。积极参加单位的集体活动，认真学习，坚持做好工作笔记，

认真记录工作中的得与失，使自己的业务素质有了较大提高，为自己开展各项工作提供了强大支持。同时正视自己的不足并积极纠正，重点加强在便民值班中要坚守岗位，为民排忧解难，树立政府机关形象。

3. 积极进取，加强团队合作

此的想法,缓解工作的压力,克服困难,共同进步。这样不仅增进了彼此之间的友谊,也大大提高了工作的效率。

4. 工作中存在的不足 在工作中主动性还不够,缺乏与领导有效沟通,遇事考虑尚不周全细致。语言文字功底欠缺,与业务部门沟通太少,掌握信息不够,影响单位整体工作推进。虽然一年多来我努力做了一些工作,但距离领导的要求还有较大差距,尤其在理论水平、工作能力上还有待进一步提高,这些问题,我决心在今后的工作中努力解决,使自己更好地做好本职工作。

二、2015年工作展望

1、进一步起强化学习意识

在提高能力上下功夫,把学习作为武装和提高自己的首要任务,树立与时俱进的学习理念,养成勤于学习,乐于思考的良好习惯。结合实际,多从细节考虑,紧跟领导意图,协调好内外部关系,多为领导分忧解难。继续加强业务的学习,做到全面深入的了解各种制度和业务。把各项制度作为自己工作的理论依据。

2、进一步强化职责意识

在争创一流业绩上下功夫,树立正确的人生观和价值观,增强事业心和责任感,认真做好职责范围内和领导交办的工作任务,凡事从点滴做起,精益求精,一丝不苟,踏实肯干,

求真务实。

张兴龙

2015年2月27日

一年的时间转瞬即逝，现在想想自己刚进大学时，一脸的懵懂，一切茫然，不之所错。进学生会也是冲着高中还有的那一点点微不足道的所谓的经历，觉得学生会会是一个锻炼能力的地方。就开始参加进学生会的笔试面试等等，还在自己未完全明白过来的时候就进了办公室，当时很是欣喜。后来也有幸的成为了两届主席团助理。

在办公室一年的工作中，我主要是负责青志的相关资料的收集与汇总。开始时的自己什么也不会，需要做的都是一些琐碎的事情，加上青志的活动又很多，我花上面的时间很多，但是开始那段时间学到的东西几乎没有。因为自己一直以来的急躁，导致青志的有些资料做的不好，但是几个主任总是细心的给我讲解，使我开始渐渐地静下来去做事情。通过这一年做青志相关的资料，我明白了不管遇到什么事情，只要自己静下来慢慢的去做始终可以做好的。这一年的时间也使自己渐渐的沉稳下来。

开学之初的院运会是我参与进去的第一个大型的活动，还记得这次活动中我表现不是那么好。开始的第一件事，去高分子学院借桌子，用了很长的时间，耽误了运动会的一些事情。想想那真的是自己不明白具体的情况导致的，当时自己和另外一个干事还觉得心里蛮委屈的。毕竟是第一次做那样的事情，但是后来就清晰的明白了，事情是自己做的，自己的方法和态度很重要。在整个运动会的过程中，我明白了什么是团队，什么是协作，不管是团队中谁做错了事情，自己都不应该去推卸责任，大家都应该是共同进退的，有了团队之间的默契合作，很多事情才能更顺利的进行下去。

接下来的迎新晚会，使我明白了一个参与活动的人都应具备大局的观念。不应只是以自己或者只是单纯几个人的想法去做事情，时时以集体以大局为重才是最重要的。因为原来的自己是一个比较内敛的人，一般情况下不喜欢去考虑太多的事，但是通过一年以来的'很多事情之后，自己知道了一个优秀的人应该具备那些素质。

的不足，比如在办公软件的使用上，我就存在很大的问题。在主席团助理的那段时间，我更加了解了学生会整体运作，了解各个部门的工作与配合，通过参与其他部门的部门例会，我认识了不少新朋友，也体会了不同部门开部门例会的氛围。一个部门真的应该是在严肃的时候严肃，总的还是应该有家的感觉，这样的学生会才是大家更愿意融入其中的。其实我觉得我学到的更多的是从容冷静的面对遇到的一切，面对现在的竞争和压力，无论是遇到什么困难与挫折，无论我们在怎样的职位，有了怎样的成就，都应该从容冷静，都要不以物喜，不以己悲，坦然的面对，从容的解决。相信这样要做好自己的本职工作会更加容易的。

我更深知自己还存在很多不足之处，首先就是在做事的时候还是不够大胆，始终有点放不开，这样自己具备的一些能力还是不能用在实处。其次就是自己的沟通能力还有待提高，原来的我是一个不喜欢交流的人，但通过时间的锤炼，我学着与大家沟通交流，但这方面的能力不强。当然还有很多的不足，在今后的学习生活工作中，再接再厉，积极的向周围优秀的人学习借鉴，取长补短，争取使自己变得更加优秀。

最后，很感谢这一年来的时光，在这一年的时间里我成长了不少，自己更加清晰的认识自己，了解自己。并且认识了很多优秀的人，很多有想法的人，收获了友谊。同时真心感谢这一年以来在我身边的这些人，不管是在学习还是在工作中，有你们的帮助才使我逐渐成长，谢谢你们！

未来一年的工作计划

对于未来一年的工作计划，如果自己有幸成为团委学生会主席团的一员，尽自己的努力，根据现有的一些经验和过去的一年里面自己看到的学生会存在的一些不足之处来展开相关的工作。

首先，过去的一年我觉得在学生会里面，大家合作时的默契不好。针对此，我觉得应该是加强自己思想方面的提高，使自己首先在思想素质方面达到一个应有的高度，再通过与大家的相互的交流沟通（这个主要是在活动中与平时），希望和大家一起进行反思总结，相互借鉴提高。接着就是集体中的干事的思想素质提高，这个主要得依赖与部门部长的工作，通过一些有益的故事给以启发。相信只要是大家的思想都达到了一个应有的高度，整个学生会合作的默契就不存在问题了。

其次，制度意识还不够强。针对此，加强大家的制度学习了解意识，定期的通过考核（主要是相关资料的整理情况）确定大家对制度的了解情况，对制度不了解的，及时的去了解相关的制度。因为只有具有良好的制度意识之后学生会的工作才会更有效的开展，大家的各方面的素质才会提升在一个新的阶段。并在平时的工作中主席制度中的不足之处，并及时的加以修改完善。渐渐的总结经验教训，相信这样的一年之后，将不会出现今年十佳评比和五四评比那样的尴尬局面。更相信学生会的制度工作更加的完善，大家的提高也更加明显。

最后，学生会的创新意识不够，家的那种温馨感还不明显。所以在未来一年的时间里应该更广大的接近同学，设计出同学们愿意参与，觉得意义重大，有家的温馨感的活动。这要在制度足够健全的前提之下进行，与同学们交流更多之后，了解了大家的心声之后，对学生会的相关工作的开展会更有益。定期的开展类似家的温馨似的交流会，大家在一起坦诚的交流，交流生活学习工作。并在过程中不断的总结经验教训，不断探索提高。

这只是一些想法，具体的工作开展情况还得根据当时的具体情况而定。但不变的将是每一个成员之间素质的提升工作。未来一年，充满变数，需要用平常心，坦然积极乐观的去面对。不管遇到什么情况，相信团队的力量，大家携手并进，共进退，相信整个学生会的明天会更美好！

安全工作展望 工作总结及展望篇三

一年的时间转瞬即逝，现在想想自己刚进大学时，一脸的懵懂，一切茫然，不之所错。进学生会也是冲着高中还有的那一点点微不足道的所谓的经历，觉得学生会会是一个锻炼能力的地方。就开始参加进学生会的笔试面试等等，还在自己未完全明白过来的时候就进了办公室，当时很是欣喜。后来也有幸的成为了两届主席团助理。

在办公室一年的工作中，我主要是负责青志的相关资料的收集与汇总。开始时的自己什么也不会，需要做的都是一些琐碎的事情，加上青志的活动又很多，我花上面的时间很多，但是开始那段时间学到的东西几乎没有。因为自己一直以来的急躁，导致青志的有些资料做的不好，但是几个主任总是细心的给我讲解，使我开始渐渐地静下来去做事情。通过这一年做青志相关的资料，我明白了不管遇到什么事情，只要自己静下来慢慢的去做始终可以做好的。这一年的时间也使自己渐渐的沉稳下来。

开学之初的院运会是我参与进去的第一个大型的活动，还记得这次活动中我表现不是那么好。开始的第一件事，去高分子学院借桌子，用了很长的时间，耽误了运动会的一些事情。想想那真的是自己不明白具体的情况导致的，当时自己和另外一个干事还觉得心里蛮委屈的。毕竟是第一次做那样的事情，但是后来就清晰的明白了，事情是自己做的，自己的方法和态度很重要。在整个运动会的过程中，我明白了什么是

团队，什么是协作，不管是团队中谁做错了事情，自己都不应该去推卸责任，大家都应该是共同进退的，有了团队之间的默契合作，很多事情才能更顺利的进行下去。

接下来的迎新晚会，使我明白了一个参与活动的人都应具备大局的观念。不应只是以自己或者只是单纯几个人的想法去做事情，时时以集体以大局为重才是最重要的。因为原来的自己是一个比较内敛的人，一般情况下不喜欢去考虑太多的事，但是通过一年以来的很多事情之后，自己知道了一个优秀的人应该具备那些素质。

的不足，比如在办公软件的使用上，我就存在很大的问题。在主席团助理的那段时间，我更加了解了学生会整体运作，了解各个部门的工作与配合，通过参与其他部门的部门例会，我认识了不少新朋友，也体会了不同部门开部门例会的氛围。一个部门真的应该是在严肃的时候严肃，总的还是应该有家的感觉，这样的学生会才是大家更愿意融入其中的。其实我觉得我学到的更多的是从容冷静的面对遇到的一切，面对现在的竞争和压力，无论是遇到什么困难与挫折，无论我们在怎样的职位，有了怎样的成就，都应该从容冷静，都要不以物喜，不以己悲，坦然的面对，从容的解决。相信这样要会做好自己的本职工作会更加容易的。

我更深知自己还存在很多不足之处，首先就是在做事的时候还是不够大胆，始终有点放不开，这样自己具备的一些能力还是不能用在实处。其次就是自己的沟通能力还有待提高，原来的我是一个不喜欢交流的人，但通过时间的锤炼，我学着与大家沟通交流，但这方面的能力不强。当然还有很多的不足，在今后的学习生活工作中，再接再厉，积极的向周围优秀的人学习借鉴，取长补短，争取使自己变得更加优秀。

最后，很感谢这一年来的时光，在这一年的时间里我成长了不少，自己更加清晰的认识自己，了解自己。并且认识了很多人优秀的人，很多有想法的人，收获了友谊。同时真心感谢

这一年以来在我身边的这些人，不管是在学习还是在工作中，有你们的帮助才使我逐渐成长，谢谢你们！

未来一年的工作计划

对于未来一年的工作计划，如果自己有幸成为团委学生会主席团的一员，尽自己的努力，根据现有的一些经验和过去的一年里面自己看到的学生会存在的一些不足之处来展开相关的工作。

首先，过去的一年我觉得在学生会里面，大家合作时的默契不好。针对此，我觉得应该是加强自己思想方面的提高，使自己首先在思想素质方面达到一个应有的高度，再通过与大家的相互的交流沟通（这个主要是在活动中与平时），希望大家一起进行反思总结，相互借鉴提高。接着就是集体中的干事的思想素质提高，这个主要得依赖与部门部长的工作，通过一些有益的故事给以启发。相信只要是大家的思想都达到了一个应有的高度，整个学生会合作的默契就不存在问题了。

其次，制度意识还不够强。针对此，加强大家的制度学习了解意识，定期的通过考核（主要是相关资料的整理情况）确定大家对制度的了解情况，对制度不了解的，及时的去了解相关的制度。因为只有具有良好的制度意识之后学生会的工作才会更有效的开展，大家的各方面的素质才会提升在一个新的阶段。并在平时的工作中主席制度中的不足之处，并及时的加以修改完善。渐渐的总结经验教训，相信这样的一年之后，将不会出现今年十佳评比和五四评比那样的尴尬局面。更相信学生会的制度工作更加的完善，大家的提高也更加明显。

最后，学生会的创新意识不够，家的那种温馨感还不明显。所以在未来一年的时间里应该更广大的接近同学，设计出同学们愿意参与，觉得意义重大，有家的温馨感的. 活动。这

要在制度足够健全的前提之下进行，与同学们交流更多之后，了解了大家的心声之后，对学生会的相关工作的开展会更有益。定期的开展类似家的温馨似的交流会，大家在一起坦诚的交流，交流生活学习工作。并在过程中不断的总结经验教训，不断探索提高。

这只是一些想法，具体的工作开展情况还得根据当时的具体情况而定。但不变的将是每一个成员之间素质的提升工作。未来一年，充满变数，需要用平常心，坦然积极乐观的去面对。不管遇到什么情况，相信团队的力量，大家携手并进，共进退，相信整个学生会的明天会更美好！

尊敬的公司领导：

首先祝大家新年快乐愿在新的一年里工作顺利、业绩蒸蒸日上。我是李-鹏，我在2011年11月23日应聘进入中富公司，任商务经理一职。两个月来，我积极学习公司文化与制度，努力提升自己的专业素质，迅速地融入公司集体与部门团队，配合部门经理与其他成员，完成各项工作。现将这两个月来的工作体会与未来展望向各位领导汇报。

一、工作总结

1. 建立了与客户之间的人际。了解其经济与销售能力。
2. 针对竞争产品初步做了市场调查，准确记录信息。
3. 配合客户完成开发客户。商量具体销售方法。
4. 完善工作总结、下月度计划及每月开发客户计划的有效实施、上报工作。

二、工作计划

1. 完成之前未完成的工作：跟进完成的工作；跟进为完成原因事宜。
2. 完成下一步工作：改进部分存在的问题，积极跟进每个环节。
3. 完成更多的成绩：积极了解各行业的信息工作，提高专业素质，并更好完成销售工作。

三、工作展望

以成为一个优秀的职业商务人员为目标。

1. 积极学习相关的专业知识具备优秀的专业素质。
2. 积极学习公司制度与文化，热爱公司，以服务公司为荣，具备强烈的责任感与使命感，有较高的道德素质和专业素质。
3. 积极思考，努力学习、进步，具备优秀的思考与解决问题的能力，以丰富的经验为基础，具备优秀的创造能力。
4. 具备优秀的团队精神与沟通协调能力。
5. 具备优秀的语言能力。

以上是我的工作总结和对职业道路的规划。

我由衷的感激公司对我的知遇之恩，我将努力地工作学习，提升自己的专业能力，为公司鞠躬尽瘁，奉献自己的青春和才智。

我热爱中富公司，我希望自己能成为一名能干有最佳成绩的人员， 恳请领导批评指导。

总结人：李-鹏

2012年2月1日

时间往往是在不经意中流逝，一年的时间就这样在我们的手指中悠忽而逝。总觉得还没来得及揣摩在这一年中所获得的感受，2012年已经进入了，当我细细回首这一年走过的路，感触颇深。

从进入公司到现在已有快一年的时间了，在这近一年的工作中，有得有失、有苦有乐、有抱怨过，也有拼搏过。刚走出学校大门的我显得稚嫩、缺乏经验，在工作中显得不是那么的如鱼得水。学校让我学到许多的知识，社会让我懂得如何把这些知识应用到自己的工作和生活中去。

一、 自我调整与定位

1、改变自己的思路。也许很多人会觉得，对于一个刚毕业的大学生，犹如一张白纸，没有钱、没有经验、没有阅历、没有社会关系。其实没有钱、没有经验、没有阅历、没有社会关系，这些都不可怕。没有钱，可以通过辛勤劳动去赚；没有经验，可以通过实践操作去总结；没有阅历，可以一步一步去积累；没有社会关系，可以一点一点去编织。但是，没有梦想、没有思路才是最可怕的，才让人感到恐惧，很想逃避！

2、明确一个正确的方向。荷马史诗《奥德赛》中有一句至理名言：“没有比漫无目的地徘徊更令人无法忍受的了。”毕业后这5年里的迷茫，会造成10年后的恐慌，20年后的挣扎，甚至一辈子的平庸。如果不能在毕业这5年尽快冲出困惑、走出迷雾，我们实在是无颜面对10年后、20年后的自己。毕业这5年里，我们既有很多的不确定，也有很大的可能性。无论你多么意气风发，无论你是多么足智多谋，无论你花费了多大的心血，如果没有一个明确的方向，就会过得很茫然，渐渐就丧失了斗志，忘却了最初的梦想，就会走上弯路甚至不归路，枉费了自己的聪明才智，误了自己的青春年华。

3、养成良好的习惯，把握每一次机会。不少刚刚毕业的年轻人，总是奢望马上就能找到自己理想中的工作。然而，很多好工作是无法等来的，你必须选择一份工作作为历练。职业旅程中的第一份工作，无疑是踏入社会这所大学的起点。我觉得既然选定了，那么从这里出发，好好地沉淀自己，从这份工作中汲取到有价值的营养，厚积薄发。千里之行，始于足下，只要出发，就有希望到达终点。

4、不活在别人的嘴里，不活在别人的眼里，而是把命运握在自己手里。别说我没有背景，自己就是最大的背景。美国作家杰克·凯鲁亚克说过一句话：“我还年轻，我渴望上路。”在人生的旅途中，我们永远都是年轻人，每天都应该满怀渴望。每个人的潜能都是无限的，关键是要发现自己的潜能和正确认识自己的才能，并找到一个能充分发挥潜能的舞台，而不能只为舞台的不合适感到不快。要客观公正地看待自己的能力，结合自己的实际情况和爱好冷静选择，尽可能到最需要自己、最适合自己的地方。

于钻研的工作态度了。

二、 轮胎专业知识的积累

轮胎是一个比较复杂的产品，刚接触轮胎对其是一片空白，没想到一个黑乎乎大的轮胎里藏着那么多的奥妙。在不到一年的时间里，我对轮胎由陌生到了熟悉，可对于一个专业的轮胎销售人员来说，需要学习的东西不仅仅只是皮毛上的东西，更重要的是要把一些东西吃透。在这近一年的学习中，我对轮胎的品牌、花纹、规格及售后服务有了初步的了解，什么样的品牌有什么样的优点，什么样的花纹适合什么样的路面，什么样的规格适合什么样的车型等等。对于不同的客户需求是不一样的，如果用同样的方法去对每一个客户，最后的答案是失败的，所以专业上是一大硬性的要求，专业的服务才会迎来客户的青睐，为此，只有不断学习才会有更高的成就。

三、 形象店管理的创新

形象店作为公司对外的窗口，不仅起到产品展示的作用，同时也是公司文化内涵的重要体现，刚到门市部的时候，我觉得轮胎的陈列方式老套、单一、无层次性、无对比性和创新意识，本着创新与专业知识的相结合，对轮胎的陈列进行了两次较大的转变，把品牌与品牌之间、全钢丝胎、半钢丝胎、斜角轮胎之间进行对比性与层次性相结合，突出了花纹的多样性的同时突出了美感，让客户有更多的选择余地，把空间有效的利用起来。创新是一个企业的灵魂，一个企业只有不断创新才能与时俱进，不断发展。

四、 门店销售业绩的提升 1、2011年销售情况：

2、自身不足及改进方法

1、专业知识不够扎实，没有全面掌握每一个品牌、每一个花纹的特性，这

样在跟客户沟通的过程中没有突出性的，针对性的把产品的优点和买点介绍给客户。在今后的工作中加强学习，对产品的特点熟练掌握。

2、缺乏一定的销售技巧和经验，在没有达成一一一致的时候没有积极寻找有

效的方法对待。加强学习，掌握一定的销售技巧

3、服务不到位，对客户的详细信息没有做全面的把握，在对客户的售后服务跟踪上没有做到详细到位，使得有些客户放弃了使用公司品牌而使用其他品牌。在今后的服务过程中对客户信息详细了解，建立客户档案，及时有效服务客户。

4、在和客户沟通的过程中急于达成交易，对不同的客户用同

样的方法对待，没有去了解客户的性格。在沟通的过程中和客户聊聊其他方面的东西，从侧面了解客户的性格，从而判断客户的需求，并寻找有效的策略促进交易。

5、对客户的维护不到位，没有定期或不定期对客户进行电话或亲自拜访，这样没有详细了解客户的销售情况及使用情况，加强对客户的管理，及时了解客户的销售及使用情况，及时解决客户反馈的问题，提高服务的质量。

六、对公司的建议

1、公司管理制度不健全，没有吧管理制度详细化。

2、缺乏培训交流的机会，建议公司每个星期都有学习培训的机会，让大家多在一起交流经验，及时反应存在的问题。

3、建议开会的时候尽量让每个人都有发言的机会，听听他们的意见。

4、销售政策不灵活，政策只适用于业务员，没有根据门市情况给以适合的政策，把业务员的政策用于门市部，大多时候用不上。建议根据门市实际情况制定合适的政策。

5、公司活动少，建议公司多组织活动，培养大家的团队意识与合作意识。

一、 调整思维，加强学习，不断创新

改变原来的思维，就像司马光一样打破常规的思维，思路才会见光明。加强专业知识的学习，同时关注行业动态，把一些行业动态有效的利用到销售中去。同时改善服务态度，做到有问必有答，总结客户在交流的过程中会拒接的理由，并积极寻找突破口，消除他们的顾虑。如顾客其实很喜欢，但同行的其他人却不买账，说道：我觉得一般，到别处再看看

吧。我们可能会有以下几种应对方式： 错误应对1]不会呀，我觉得挺好。

[错误应对2]这是我们这季的主打款。

[错误应对3]这个很有特色呀，怎么会不好看呢？

[错误应对4]甭管别人怎么说，您自己觉得怎么样

这几种方式不仅没有说服力，而且极有可能导致失败，我们可以试试这种方式；这位先生，您不仅对轮胎有独特的见解，而且对朋友也非常用心，能带上您这样的朋友一起来买轮胎真好！请教一下，您觉得还有哪些方面不大合适呢？我们可以交换看法，然后一起帮助您的朋友挑选到真正适合他的东西，好吗？首先这种方式真诚巧妙地赞美陪购者，然后请教他对购买轮胎的建议。只要陪同购买者愿意给出他的观点，就意味着我们争取到了他的支持，销售成功的概率将极大地提升。

二、 加强维护，扩展市场

在2011年的总结中发现，2011年的市场薄弱，占有率低，客户部稳定，在2012年新的一年里，加强对老客户的维护，同时扩展市场成为首要任务。

三、 提高服务

集中注意那20%的少数大客户，提高服务，重点满足这部分顾客的需求；对于80%的小客户也要重视，但可以适当降低服务水平，即区别不同的顾客提供适当的政策。

四、 细化任务，提高销量

2012年的年任务是突破250万，新的一年把公司的资源有效利

用起来，把任务细化分配到每一天。促进交易，提高销量。

安全工作展望 工作总结及展望篇四

公司自筹建以来，取得了令人瞩目的成绩，整个装置安全平稳运行，在20xx年12月16日，取得了安全生产许可证[]20xx年12月30日，通过了安全标准化的验收，可以说安全管理工作取得了一定的成绩，但这些工作只是一个开端，是为公司下一步的安全管理工作奠定了基础。

目前的安全管理工作还是存在很多问题，这些问题如果不及时解决，很有可能影响日后的安全管理工作，对公司造成不必要的损失。

公司的生产是按照一定的流程进行的，安全管理的目的就是保证在生产流程中每台设备都处于最佳状态、每个员工都严格履行自己的职责，严格遵守操作规程，防止设备运行和人员行为出现偏差，影响公司生产按照正常的程序进行，造成设备损失和人员伤害，所以安全管理是贯穿在每一个人的行动中，是公司每一位员工的职责。

但是目前公司的员工还没有意识到这一点，对自己的行为产生的后果认识不清，自我保护意识还远远不够，对于安全操作规程理解不够深刻，对作业过程中可能出现的危险没有完全了解，这些问题归结为一点就是安全意识不强。

员工的安全意识是需要长时间的教育培训养成的，这对我们公司的安全培训提出更高的要求，需要负责培训的安全管理人员提高自己的培训能力，对工艺、设备、物料的危险性有更深入的认识，并把这种理解传达给员工，让他们能深刻体会到危险的存在。

还要确保日常的安全教育质量，对车间员工的教育、活动频

次不能只片面的要求数量，要能做到培训一次就对员工的安全素质有所提高，对于达不到培训目的的教育要进行反思，以免培训教育走向形式化，浪费精力还达不到效果。

公司的安全管理制度规定了相关人员的安全职责、工作内容和工作流程等，是安全管理工作的基础和依据，安全管理制度的健全和执行对于提高一个公司的安全管理水平有着至关重要的作用。

20xx年10月至11月，安全环保部对公司下发的安全管理制度的执行情况进行了检查，各相关单位基本都能做到严格遵守各项规章制度，但有些工作和制度要求的还有些出入，这说明制度规定的相关条款可能和实际工作不吻合，或者是执行者对于制度的理解还不够透彻。

这就需要制度的制定者和执行者，还有公司其他相关部门对制度进行讨论，确定是制度问题还是执行问题，对制度进行修订或是加大执行力度，避免由于制度的缺陷或者执行不力造成损失。

公司目前现有的安全检查形式有综合性安全检查、季节性安全检查、节假日安全检查、专项安全检查、日常安全检查。检查形式很多，但公司相关主管领导没有起到督促带头的作用，以至于在检查过程中存在走过场、检查深入程度不够的现象，不能发现深层次的安全隐患。

对于在各种安全检查中发现的隐患，不能明确整改责任，还存在相互推诿的现象。

对于以上现象，一是需要完善公司安全检查管理制度，明确相关单位的隐患整改职责，二是需要公司相关主管领导带头进行各专业的联合大检查，对发现的问题进行责任划分，立即落实责任人、整改期限，及时消除隐患。

目前公司已有二十余人取得国家注册安全工程师证书，但取得证书只是安全管理工作的最基本要求，公司的生产工艺比较复杂，由于大部分设备和管线都是在高温、高压的条件下运行的，公司的原料、中间产品和成品大都是易燃易爆的物质，所以公司的工艺非常危险，各个环节的微小偏差都可能引起大的事故。

目前的稳定生产不能成为安全管理麻痹大意的理由，因为任何事故在发生前是不能预料的，我们只能从各项控制指标、设备当前的运行状态，还有人员的作业方式上找到征兆，这就需要安全管理人员具有很强的业务能力，需要非常熟悉公司的工艺、设备知识才能发现这些微小的征兆，只能依靠不断的学习。

但目前公司的安全管理人员专业技能还不够，不能确保在日常的管理工作中发现细微的安全隐患，对于出现的紧急情况如果不能给出专业性、指导性的意见，将影响安全管理在企业中的地位，不是安全不重要，而是管理人员的专业技能还不够。

可以每天抽出一定的时间进行集中学习，必要时可以请相关技术人员进行讲解，把每天学习到的知识进行总结，合理利用工作之余的时间，不断积累，不断提高自身的能力。

在安全生产的实践中，仅有安全技术手段和安全管理手段是不够的。对于预防事故的发生，目前的科技手段还达不到物的本质安全化，设施设备的危险不能根本避免，因此需要用安全管理的手段予以补充。安全管理虽然有一定的作用，但是安全管理的有效性依赖于对被管理者的监督和反馈。由于管理者无论在何时、何事、何处都密切监督每一位职工遵章守纪，就人力物力来说，几乎是一件不可能的事，这就必然带来安全管理上的疏漏。安全文化手段的运用，正是为了弥补安全管理手段不能彻底改变人的不安全行为的先天不足。

我们目前首先需要做的是形成公司的安全文化手册，在安全文化手册中把公司的安全文化价值观进行阐述，应该做到人手一本，使公司的安全文化价值观深入人心，能够作为员工在工作中自觉遵守的准则。

但安全文化建设不是简单的一个文件、一个手册能够做到的，其实安全文化的概念很广，公司现有的安全管理制度和培训、检查、宣传、奖惩、活动等本身都是安全文化的一部分，安全文化建设存在于日常的所有安全管理活动中，这就要求公司的安全管理人员在员工的意识上加强安全工作的影响力，不断提高人的安全素质，从而使员工从被动地服从安全管理制度，转变成自觉主动地按安全要求采取行动，即从“要我遵章守法”转变成“我要遵章守法”，这是企业建立安全文化的最终目的。

企业是盈利性的经济组织，但在当今的时代背景下，也必须重视企业的社会责任问题，即要求企业在实现利润最大化的同时，兼顾企业职工安全，消费者、社会公众及国家的利益，履行保护环境、消除污染等社会责任，将企业的经营目标与社会目标统一起来。

这需要公司的管理者要有强烈的社会责任感，在实现公司价值的同时，也要给职工创造一个安全、健康的工作环境，为当地居民留下一个美好的生活环境，一个成功的企业一定是承担了相应的社会责任的。

安全管理，从来都不只是一个部门的事情，需要公司各部门相互协调、及时沟通，需要公司从上到下每一个人的参与，努力建立起一个稳固的安全管理环境，因为这才是保证企业实现长期利益的关键。

安全工作展望 工作总结及展望篇五

1、安全生产基础薄弱。

- 2、企业负责人及其员工，特别是各级单位领导安全生产意识有待提高。
- 3、安全生产措施费用投入不足的现象还普遍存在。
- 4、安全生产管理工作不规范，缺乏有效的安全运行机制。
- 5、安全专业人才严重缺乏。
- 6、安全责任制不落实。
- 7、安全教育培训不严格。
- 8、农民工、临时工的安全教育与管理是安全工作的薄弱环节。
- 9、安全生产执法权威性不够。

我县安全生产基础非常脆弱。一些行业、领域安全状况比较严峻，生产装置、设备老化，加之维修和更新改造不落实，管理混乱，安全保障能力低下，长期安全投入不足。特别是道路交通设施、危险化学品经营企业、非煤矿山、小作坊。不仅是安全投入不足，基础产业更是投入不足，生产安全欠账多，设备陈旧老化，安全生产欠账，点多面广、规模小、工艺落后、安全生产条件差的状况未得到根本改变，相当部分企业的安全生产条件仍达不到国家规定要求。

根据长期的安全管理中发现，社会中单纯重视企业经济效益、轻视安全生产工作的现象还在较大范围内存在。国家要求生产经营单位必须遵守《安全生产法》和其他有关安全生产的法律、法规的出台，就是针对部分不重视安全工作、安全意识不强的人员。督促其树立牢固的安全责任意识来保证企业的安全。加强安全生产管理，建立、健全安全生产责任制度，完善安全生产条件，确保安全生产是企业必须履行的义务。生产经营单位的主要负责人对本单位的安全生产工作全面负

责。生产经营单位的从业人员有依法获得安全生产保障的权利，并应当依法履行安全生产方面的义务。

安全工作展望 工作总结及展望篇六

一、首先注重宣传发动

根据《山东烟叶复烤有限公司诸城复烤厂20__年冬季安全生产工作实施方案》有关要求，于12月4日召集全员就具体要求作了传达并就具体实施情况结合车间实际做了动员部署。本着“生命至上、安全发展”的活动理念，营造浓厚的安全生产活动氛围，充分提升全体员工对本次活动的认识和重视程度。

二、深入开展风险分级管控及隐患排查治理双体系工作

在前期组织车间全员根据区域、工序、设备分类、作业行为，进行风险点识别、评价，并从工艺设置、安全管理、个体防护、应急措施等制定相应的管控措施的基础上，通过印发各岗位风险点防控措施，进一步提升全员的安全意识。

三、车间开展全面的隐患排查治理

组织车间全员开展“隐患排查治理行动”，主要以安全管理、现场安全设施、保护装置和现场作业为主，结合日常巡检、检修、检查和日常生产操作，寻找发现安全隐患，能立即整改的当天整改完成。12月10日对车间及宿舍进行了隐患排查：检查发现的问题：一是车间二楼西边灭火器喷嘴破损已联系安保科更换灭火器；二是车间楼梯转口存放处零配件与梯子等工具混放，已安排人员将废的零配件运到货场存放，同时清理现场卫生；三是宿舍，共检查221室、407室、215室(女员工)3间，经查，宿舍内电源线路无私拉乱扯，无违规使用电褥子、电气设备等现象，但宿舍内卫生较差，责成住宿舍的员工李丽、王泽芬，清理并要求工段长在班前、班后会上多强调，特别是突出对电褥子、烟蒂等安全事项的教育。

四、开展安全教育培训

1、开展以“操作规程、岗位风险点、现场处置方案、作业规范、全生产法律法规知识、安全基本常识、消防安全知识、交通安全知识”等为主的安全教育培训。

2、开展反“违章指挥、违章操作、违反劳动纪律”的活动，纠正生产作业和日常工作中出现的盲目性违章、无知性违章、习惯性违章及管理性违章，互相监督，互相纠正，互相学习，从根源上清除事故隐患。

五、加强职工紧急疏散、应急逃生能力

12月19日邀请安保科王聪科长、肖德军中队长为全体员工讲解灭火器使用方法及应急疏散注意事项，特别强调了灭火器使用时喷嘴要对准火焰底部、站在上风处操作等容易忽视的细节，使全体员工对灭火器的使用有了进一步的认识。会后组织车间全体员工举行现场模拟防火灾应急疏散演练，通过演练，不但明确了职工的应急职责，更进一步增强了职工紧急疏散、应急逃生的能力。

六、全年安全目标、指标完成情况

通过有效防控，重点在安全教育培训、隐患排查以及风险点识别评价环节持续发力，安全目标：压力容器事故0起；电气设备事故0起；轻伤事故0起；交通责任事故0起；火灾爆炸事故0起；被盗被抢事故0起；全员安全培训达到100%；特种设备检验达到100%；特种人员持证上岗率达到100%；排除隐患率达到100%，安全目标、指标均已实现。

下一步将继续以风险防控、隐患排查为切入点，重点在提高全员安全意识上下功夫，对全体员工加强安全教育及安全技能，注重“双重预防体系”的安全教育培训，形成“人人讲安全时时想安全”的良好工作氛围，全面扎实开展安全工作，

做到无违章违纪现象，无隐患事故的发生，各项安全工作扎实有效，切实保障职工安全和生产安全。

安全工作展望 工作总结及展望篇七

1. 每月一次的全校宿舍大检和全校课室大检，是我们生活部的一个工作重心。积极配合校和院部门的工作，出色地完成了任务，得到了一致的好评。

2. 日常的课室卫生检查工作也是一个锻炼的平台，细心、耐心的能力在这里得到了充分的展示，也是我们干事成长的一个主要途径。

3. 活动的举办——生活部还是按照计划先后举办了“消防安全知识竞赛”、“宿舍评比比赛”、等丰富多彩的活动，很好地锻炼了我们干事的办事能力和活动组织、安排能力，大大地提高了我们的综合能力，从其中收获了很多宝贵的经验教训，对以后的工作有很好的借鉴、促进作用。我们的部长组织干事参加了学生会内部的各项活动，增进了彼此的联系，也为学生会工作的进步做出了一定的贡献。通过本学期的活动，很好地促进了部门的感情联系，我们一起在工作进步，我也会和我的部长一样坐镇好生活部，争取将生活部带到一个新的高度。

工作展望：

时光飞逝，转眼大一就过去了，而下个学期开学前后的工作也摆在了我们面前。首先是迎接新生及帮助其适应大学生活的工作，对此我们打算在各班招募志愿者进行迎接新生，对于具体如何开展此项工作，我们会在以后写一份详细的策划书。

其次是部门的招新活动。对于招新活动，我们部门打算在迎

接新生时，就对新生进行宣传学生会的招聘活动，并积极向其讲解我们部门的工作，以及加入学生会的对其成长的好处。我们还会根据安排在新生入学后到各班去宣传。

最后我们部门在招新结束后会积极创新，组织一些新的活动，提高新干事的热情，保持其对学生会的热情以及让他们能够在学生会的更好的锻炼。

对于部门的日常工作，我们会根据这一年的工作经验，对部门的工作形式进行变化（初步打算与其它系生活部进行交替检查课室卫生，更好的保证课室卫生打扫的正常进行），让部门的工作收效更好。

生活部在各项非本部门的工作中，也是积极配合其他兄弟部门的工作，为工作、活动的成功举办做出了贡献。当然，生活部还存在诸多的不足，仍需在今后的日子里继续改善、改进。

回想一年来学生会的工作，我们取得过优秀的成绩，这些成果离不开生活部每个成员的辛勤付出；同时我们也遇到过很多的困难，面对困难，我们并没有放弃，而是同心协力解决困难。我们一步步成长的脚步依然清晰，在路上，我们学会了团结合作，学会了坚强勇敢。在其中的酸甜苦辣都以化成成功的喜悦飞上我们的眉梢，因为我们坚信：“只要我们团结一心，生活部必然凭着自己青春的汗水再造辉煌”。

机电、自动化系团总支学生会生活部

2015年6月26日

一. 过去存在的问题：

1. 过去一年中，组织部的成员和团支书交流过少。传递信息基本仅靠短信联系，见面次数较少，这样做的弊端有：信息传

递不够到位，导致团支书容易理解错误或不全，重复来往问答，效果差效率低。

解决方法：对于较为重要的活动（尤其是内容较多）尽量由部员召集团支书开会，一次性说清楚。将重要细节和要点强调下去，引起重视。同时增强组织和团支部联系和了解，为组织部树立正面形象。

2. 行动效率低下，喜欢拖延。当事情布置下来的时候，从上到下的传达时间有所拖延，尤其是落实到部员对团支书的任务下达，以及各班团支书具体执行时明显拖延较长时间。我认为，其根本原因简单来说就是大家工作起来没有“动力”。个人的责任感是一方面，如何让调动大家的积极性才是关键。

解决办法：既然没有动力就需要“刺激”。目前我所能想到的是：对于表现优秀的团支部应当加大宣传力度，必要时可有经济奖励，促成竞争氛围。另外同上，部员自己应当积极联系团支书，不能只满足于布置的事情本身，其他方面比如活动的注意事项，对于如何做好活动的个人建议，以及对于团支书平时工作的建议等等都需要部员们传达出去。那么，部员们需要传达的自然就是部长及以上成团们的要求及建议，这就要求我们作为副部也需要不定期的阶段性总结及改善，在这点上组织部将会不定期的组织部员甚至是团支书进行宣讲会，要将信息及要求准确的传达下去。

3. 组织可以“默默”但不能“无闻”。就我在大一期间的观察发现，许多同学甚至团支书对于组织部的各项工作，或者说对于团组织的相关工作了解甚少，也缺乏积极性。就拿最近这次“暑期社会实践活动来说”，辅导员的通知并不能激发大家的多少兴趣，最重要的是，就算想要了解也“寻路无门”，询问团支书也是含糊所以。就连我作为组织部的一员，想要加入社会实践团也“破费周折”。试想，谁会为了一个不甚了解的活动去大费周折的打听询问呢？组织部虽说是属于默默在背后付出型的部门，但是，我深感到，踏实工作是

一方面，积极向同学们“科普”活动的详细内容，让大家了解它，参与它也是十分重要的。

对于此，我认为的解决办法是：加大每次活动的宣传力度，说到这，我忽然想到另一个问题，就是学生会各部门之间的联系太少（至少就我们部门来看是的），我说的联系，是工作上的`高效配合，不是几个部门的“联谊”，出去玩一玩，闹一闹，认识个名字之后就不了了之。具体来说，比如刚刚提及的宣传工作，如果比较正式，可以和宣传部进行合作，相比于我们，他们应该更有经验。“各司其职，各尽其用”，应该能够提高我们工作的效率和质量。

4. 部门内部“工作交流太少”，上已说过，不再赘述。

二. 未来计划及打算

1. 首先当然是针对以上提及的问题进行改善。问题及解决方法已说明，不再赘述。我想，若真的能将这些问题改善，组织部会有更大的发展空间。

当然，具体方式方法到时还需要得到学长学姐们以及老师们的建议和帮助，视情况而定，以期有所改动和完善。

2. 其次，我在组织部曾经提到过的，平时的工作比较严谨正式，所以大多数时候任务下达都是在学办召开会议，个人认为，这样的形式过于单一，不利于成员内部的融入，我也不愿意总是以一个学长的姿态高高在上去俯视我们的部员，我更愿意像朋友一样去和他们交流，共同进步。因此，我打算，对于不是十分重要的事宜，“开会”的场所力争多样化：镜月湖畔，教室，图书馆一角，甚至是翰辛都可以。这样做既增加活泼性，又有助于促进大家庭的氛围。

3. 有关招新，详见下。

三. 有关招新

1. 先说本次学生会的招新，我们这一届的学生会招新个人感觉位置安排的太后了，我还清楚的记得开始很炫的ppt放出来时大家还是挺有兴趣的，到后来慢慢就都在玩手机了。个人感觉ppt确实很重要，做得好会让人觉得学生会很专业。但是，我提议将解说稍稍压缩一些，一是部门多，大家的注意力难以集中，基本后面的部门效果很差。二是内容不够精炼，至少开头一两句话就要让大家知道这个部门具体干什么，注意是具体！很多时候包括我们开学时都是凭着“字义”去理解，一大串下来还是没听懂。这样不利于各个部门找到真正合适的人选。

2. 关于组织部，其实也差不多，应该会以比较能静得下来的同学为主，但是，正如我上面提到的，也需要招一两个交际及宣传策划能力较强的同学，这样应该会有助于组织部活动的开展。另外，组织部给人影响比较“古板严谨”，如何写出好的招新词，如何能够在使大家了解的同时有效地吸引人的眼球，这是我打算在下学期开学初，努力要做到的第一方面。

安全工作展望 工作总结及展望篇八

(1) 重伤、重大及重、特大安全事故（包括各种质量等其他重大以上安全事故）为零。

(2) 在职员工无重大治安、刑事案件发生。

(3) 人员轻伤和其他一般安全事故率不超过2起。

2、每月至少召开一次安全领导小组会议，分析安全生产情况，及时通报安全生产中出现的问题隐患；增大安全投入，保证

全年安全资金投入100%落实到位；加大隐患整改力度，确保安全隐患100%整改；制定并落实2016年安全生产责任制。

3、应急预案及消防演练：项目部定于2016年上半年进行一次综合事故应急预案演练、三次专项应急演练；下半年进行一次消防演练、一次紧急疏散演练。

4、消防常规项目检查：

（1）保安部门负责每月一次的消防设施检查并做好记录；

（2）各部门每天对责任区内消防设施进行检查并做好记录。

5、安全教育培训：

（1）对新进项目部员工及待岗、转岗、重新上岗的员工进行三级教育，建立安全教育培训档案。

（2）年初进行全员安全培训、每月有计划的进行老员工安全专项知识再培训、特种作业人员培训。

（3）对外来施工人员培训做到100%到位，施工队必须具备施工资质、提交施工技术措施（安全方案）、完善的施工安全组织并进行必要的安全培训后方可上岗。

（4）建立安全培训档案，并适时更新。

6、安全设施建设：按照生产要求和安全生产标准化的要求，完善公司安全设施建设，保证各种设施按要求定期及时做好检测工作。

7、安全检查工作：落实领导带班制度、落实安全检查制度，做好班组安全检查、专项安全检查、季节性安全检查、综合性安全检查工作，对检查发现的安全隐患，实行整改“五落实”，并及时复查。

8、风险评估工作：成立项目部风险评估小组，对项目部所有作业活动、环境因素、设备设施等进行风险评估，发现危险源，建立台账，定期整改并跟踪验证整改措施。

9、计划执行原则：由各部门层次落实，责任到人，切实执行安全自查、隐患自改、责任自负的原则。

10、项目部安全生产控制指标：

- (1) 杜绝任何重大伤亡事故、因公死亡事故为零；
- (2) 因公负伤率不超过0.2‰、杜绝重伤事故；
- (3) 隐患治理100%；
- (4) 现场安全、文明施工达标验收合格率100%。；
- (6) 特种设备检测合格率100%、机械设备验收合格率100%；
- (7) 安全技术措施交底率100%；
- (8) 分包安全协议签订100%；
- (9) 合规性检查合格率100%；
- (10) 安全技术方案审批100%；
- (11) 无职业病发生；
- (12) 无环境污染事故发生；
- (13) 无火灾事故发生。

2016年，公司为进一步加强安全管理，强化安全意识，确保安全生产顺利达标，按照省市县安全标准具体工作要求，进

一步统一思想提高认识，真抓实干，精心谋划科学管理，进而服从上级部门有关安全生产规定，强化监管，深化整治，夯实基础，细化责任，严格执行。以法制化、标准化、规范化、系统化的方式推进安全生产，进一步完善职业健康安全管理体系，不断提高企业安全管理水平，不断建立安全生产标准化长效机制，确保企业长期安全运行，特制结合本单位的安全工作实际，制定本计划。

一、 指导思想

以党的精神为指导，努力贯彻落实科学发展观，紧紧围绕安全生产标准化规范这一主线，以保证全年营销工作为中心，以提高职工安全生产工作的思想意思为核心，全面推进安全标准化运行工作质量，提高党员干部和职工队伍安全工作意识和本领，确保公司达到国-家-安-全企业标准二级水平，保证全年无重大安全事故发生。

二、 奋斗目标

（一） 建设真抓实干、团结务实的领导班子；

（二） 建设一支安全意识较强的职工队伍；

（三） 开展“安全生产标准化”评选达标活动

（四） 强化岗位安全责任制思想，积极开展安全宣传教育，突

出安全工作的重要性和紧迫性；

三、 主要工作任务

（一） 落实安全岗位责任制

1、 层层签订安全责任状，保证人人头上有责任。

2、 努力开展安全宣传教育，使每个职工、干部都要明确自己应该担负的安全责任。

3、 积极开展安全标准化运行管理，提高安全防范意识。

（二） 层层签定责任状

（三） 努力开展职业健康安全学习，学习《安全生产标准化规

范性》文件内容。

（四） 学习《国-家-安-全保障法》，开展安全知识考试。

四、 保证措施

（一） 提高认识，加强领导。动员党员、干部职工深入认识加

强安全工作、必要性和紧迫性。努力增强安全工作的责任感、使命感，提高安全工作的积极性、主动性。

（二） 整章建制、落实痕迹化台账管理记录。紧紧围绕安全工

作目标、任务健全各项安全规章制度，落实安全责任，完善考核，形成全员安全工作的姿态。

（三） 强化宣传、形成氛围。要召开班子会议、党员会议和全

体职工大会，达到人人明白安全工作的目标、任务。同时要抓好典型宣传。

五、 组织领导

成立安全工作领导小组：

组 长：周占山（总经理）

副组长：杨文学（副经理）

成 员：杨晓五（铸造厂厂长）

王志前（）

□□

六、2016年年度安全工作要点：

（一）通过技术进步促进安全生产工作，实施装置、配置等过程的安全性改造，提高装置本质安全水平。

2、做好防火、防灾消防安全保障工作。狠抓消防安全管理机制建设。努力开展建设项目安全“三同时”工作，并探索新工艺、新技术应用，确保建设项目安全运行。对锅炉等特种设备定期进行安全检验，并做资料保存和做好台帐，对检验时有问题的特种设备要及时停炉检修，并有计划地更换相应的设备或管线。

3、交通安全方面，严格落实安全责任，层层签订安全目标责任书，强化安全管理，确保车辆安全有效运行。严格执行“谁主管，谁负责；谁使用，谁负责；谁的岗位，谁负责；谁违章，谁负责”的管理原则，层层落实，加强监督，严格考核确保车辆行驶安全。

4、继续抓好职业健康安全管理。完善危险源的控制措施，在危害职业健康要害部位，增设醒目的安全标识。

5、积极做好安全费用预算等其他各项安全保障工作。

（二）协同配合推进安全标准化工作，完善安全组织和管理体系，落实安全责任，强化安全管理，并保障有效实施。

1、进一步完善安全生产的目标责任制管理，层层签订安全目标责任书，加强监督，严格考核。

2、实施全过程风险管理。完善安全风险评价，加强作业活动的

危险因素辨识和风险评价，切实落实各项风险控制措施，对重大风险要制定风险削减计划并予以落实（过程改进），确保作业活动的风险在可承受范围内。组织开展职业健康安全管理体系的评审，实现管理承诺，保持体系持续合规、有效运行。

3、认真开展安全标准化建设工作，对照《安全生产标准化规范》完善企业各项安全管理制度、记录台帐。按时完成、改进各项工作。

4、认真贯彻企业各项《安全规章制度》，切实加强生产、经营、储运、使用和废弃等各个环节的安全管理工作。完善安全生产管理的长效机制。

5、严格执行企业《重大危险源管理制度》，强化各项监控措施，确保重大危险源安全平稳运行。并深入继续开展消除危险源的工作。

6、严格执行企业《安全生产责任制》，落实安全责任，保证安全所必须的投入，做到组织措施、管理措施、技术措施的认真落实。

7、强化现场安全管理，认真抓好危险作业的管理，严格审批程序，作业相关管理部门要加强作业过程监控，加大监护力度，节假日和特殊时期单位领导必须坚守值班，确保生产经

营安全。

8、合理进行工作安排，加强协调、沟通，抓好跨区域作业、交叉作业、工作变动时段的管理。

9、严格执行企业检修制度，加强检修管理，夜班原则上不安排锅炉检修，特殊情况如涉及安全而进行的检修，必须坚持有关领导到现场，组织协调指挥检修工作。

10、严格按照企业《安全检查和隐患整改制度》，组织开展综合、专业、节假日等各种安全检查活动，发现隐患及时整改。

11、严格执行外来人员、车辆等的安全监管登记规定，明确安全

监管目的。

（三）加强全员安全技能、意识的培养和企业安全文化建设。

1、加强新进厂职工三级安全教育。以及复工、换岗、转产职工和新设备、新工艺、新技术投产前的安全教育工作，使之掌握基本安全生产技能，合格上岗。

2、抓好特种从业人员即锅炉工的培训和管理，提高操作处置技能和安全意识。

3、抓好驾驶员和电工等特种作业人员的安全培训取证、复审，保证100%有效持证上岗。

4、组织开展股办安全活动，抓好安全生产有关法律、法规学习和日常安全教育。以股办为单位组织职工学习企业修订后的《安全管理制度》和安全标准化相关规定，明确各自安全职责，增强安全意识，提高安全技能，提升管理水平。

5、组织开展“安全生产月”活动。通过“安全生产月”活动开展，不断提高企业全员安全意识和安全技能，查找隐患，加大整改力度，提高企业本质安全水平，促进企业经济发展。

6、开展安全竞赛活动。通过各种竞赛活动，进一步学习国家-安-全生产法律法规，增强做好安全工作的责任感和紧迫感。认真贯彻执行安全规章制度，杜绝各类违章作业和违章指挥，提高职工遵守劳动纪律、安全纪律、环保纪律、提高操作技能的自觉性，总结和推广安全生产先进经验，确保企业长期安全运行。

7、继续开展好“三查三反一抓”活动（三反：反松懈、反麻痹、反违章；三查：查思想、查落实、查隐患；一抓好：抓好隐患治理整改），尽可能地控制违规操作、违章操作事件的发生。

2015年10月11日

为切实加强学校安全工作，确保师生生命和财产安全，维护正常的教育教学秩序，促进教育事业稳定、健康、持续发展，特制定本计划。

一、指导思想和工作思路

学校安全工作关系到社会的稳定，关系到学校的教育教学工作能否正常开展，它的责任重于泰山，必须长抓不懈，时时警钟长鸣。学校安全工作要牢固树立科学发展、和谐发展和安全稳定发展的观念，始终坚持以人为本，“安全第一，预防为主”的方针，以“重教育、防事故、保平安”、创建“安全文明校园”为目标，全面贯彻落实安全工作法律法规，深入开展道路交通安全、卫生安全、学生假期安全、校园安全、消防安全和校园周边安全等专项整治工作，进一步强化安全工作责任追究制度，大力拓宽安全知识宣传教育渠道，建立健全安全管理长效机制，为全体师生创设良好的校

园环境。

二、目标与任务

以上年度安全工作的良好局面为基础，继续加大安全教育工作力度，强化安全管理工作措施，重点抓好传染病防治及食品卫生安全；出行乘车及道路交通安全；在校活动及生活住宿安全；隐患排查整改及学校内治安安全；综合治理及学校周边环境安全工作，齐抓共管，形成合力，具体做到四个到位：一是把安全责任落实到位；二是把安全隐患排除到位；三是把安全教育开展到位；四是把周边环境整治到位。

三、工作措施

1、加强领导，构建安全管理网络，成立学校安全领导小组。
组长：张文汉（校长）

副组长：周永祥（副校长、分德育工作）

张学择（副校长，分管教学工作）

成员：周仕刚 罗荣誉 王安合 秦愧 韦进及各班主任领导小组下设办公室于中学安管办，由周永祥兼任办公室主任，负责日常事务工作。

的首位。通过安全知识的培训和教育，使学校全员人人都具有高度的安全意识和养成自觉的安全行为。

3、开展安全宣传教育

建立学校安全教育宣传阵地，加大安全教育的宣传力度，通过安全黑板报、宣传手抄报、宣传窗、校园广播、家长学校等阵地和安全例会、家长会、家访、致家长信等途径，把有关安全工作的法律、法规和安全教育知识宣传到学校师生、

学生家长和广大人民群众。使学校安全教育形成校内外强大合力，上下齐抓共管，共筑安全防堤，为学校创造一个安全环境。

4、规范安全制度

严格遵行各类安全规章制度。在落实制度的过程中，充分发挥学校工作的积极性，主动争取部门对学校安全工作的管理和督查，使安全制度得到全面贯彻落实，让制度发挥更大的效力。

5、加强安全教育与管理

(1) 加强交通安全教育与管理。作好周密调查，加强交通安全教育，杜绝不良行为的发生。

(2) 加强学生节假日的安全教育。一是加强学生活动范围、活动内容、活动形式的限制与教育，教育学生不该去的场所不去，限制学生不该参与的内容不参与；二是密切家庭联系，及时纠正学生的不良行为。

(3) 加强消防工作。一是严格消防器材的配备，要求教学楼、实验室、图书室、微机室、学校食堂、学生宿舍等场所根据规定配齐消防器材；二是禁止学生鸣放烟花爆竹和携带火柴、打火机进入校园。继续开展好防火灾紧急情况应急疏散、防踩踏、防震事件演练活动。

(4) 密切注视校舍设施安全。积极创造条件，确保安全，做好教学楼改造工作。

(5) 严格饮食卫生管理。一是食堂从业人员要持证上岗；二是严禁过期食品、霉变食物、“三无”产品进校门；三是加强饮用水管理。

免不测事件发生。领导要关心同志，不但要关心他们的工作、学习，更要关心广大教职员员工的生活。密切关注他们的思想动态，发现不良苗头及时给予纠正。

(7) 加强校园卫生及防病安全管理。教育和培养学生养成良好的个人卫生习惯。加强对常见传染病和季节性传染病的宣传教育和预防监控工作，最大程度地减少对广大师生健康和社会造成的危害，维护学校正常的学习、生活和工作秩序，严格执行班级卫生责任区卫生评比制度，坚持校园卫生日检查，周评比，确保校园随时保持干净整洁。

(8) 加强常规体育课、活动课和实验课的组织管理。加强教师的安全意识，不许随意提前上下课，课内不准离开岗位。教师授课前后都要认真检查、及时排查安全隐患，运动项目和运动强度应适合学生身体状况。注意对学生进行安全卫生教育，不带妨碍安全的杂物，严防运动安全事故。要对女生、患心脏病等先天疾病的学生适当的照顾和格外的关怀。由安全办负责检查，学校实验室有充分的安全保护设备，实验课教学要有科学的操作秩序和具体要求，严防学生接触易爆易燃、有毒有害的物质，严防实验事故。

(9) 安全工作实行一票否决制。学校安全人人有责，关键在于职责明确，责任到人。要进一步完善安全责任追究制，对发生事故处理不力或未按时报、失真虚报、隐瞒不报，并造成严重影响的，对事故直接责任人给予行政处分。

(10) 做好安全工作档案整理归档工作，按照区教育局的要求将安全工作档案分类归档。

义龙试验区木咱中学

2016年2月24日

安全工作展望 工作总结及展望篇九

2015年，在院领导和护理部主任的领导下，在本科护士长的指导下，立足本职工作，爱岗敬业，廉洁奉公。严格执行各项工作制度，对待工作认真负责，以医德规范为行为准则，履行救死扶伤的人道主义精神，在做好本职工作的同时刻苦钻研业务知识，努力提高自身业务素质，在掌握专业理论知识的同时积极学习新技术、新知识，并能做到学以致用，以最优良的服务态度，最优质的服务质量为病人的健康服务。遵纪守法，与同事团结协作，较好地完成工作任务。无发生差错事故。

个人医德总结：

本人在2015年度中严格遵守医德规范，努力提高自身职业道德素质，改善医疗服务质量，全心全意为人民健康服务。在工作中，以病人为中心，时刻为病人着想，千方百计为病人解除病痛，同时尊重病人的人格和权利，对待病人能做到一视同仁，为病人保守医密，不泄露病人的隐私和秘密。与同事互学互尊，团结协作。廉洁奉公，遵纪守法，不以医谋私。在业务方面严谨求实，奋发进取，钻研医术，不断更新知识，提高技术水平。

一、在思想上，坚持马克思主义、毛泽东思想、邓小平理论，学习社会主义核心价值体系，践行社会主义荣辱观，培养文明道德风尚，以宽容和谐的心态对待工作和生活。

二、在业务上，严格要求自己，勤奋努力，在自己平凡而普通的工作岗位上，认真做好本职工作，同时结合自己在工作遇到的问题 and 存在的不足之处，有针对性地进行学习，尤其加强对新知识、新技术的学习，不断提高自己的业务能力。

三、在工作中，严格遵守医德规范，廉洁自律，遵守各项规章制度、法律法规。不做违法乱纪之事，与同事团结合作，取长补短，共同进步。

回顾一年来的工作，我在思想上、学习上、工作上都取得了新的进步，但还是有不少不足之处。今后，我还要认真克服缺点，发扬成绩，刻苦学习，勤奋工作，为人民的健康事业作出自己的贡献！

来年工作计划：

时间如流水，眨眼间我们就告别了忙碌的2015，迎来了崭新的2015. 在2015年的工作中，我们有付出也有收获。为了更好的开展下一年的'工作，特拟订2015工作计划。

一、加强护理安全管理，完善护理风险防范措施，有效地回避护理风险，为病儿提供优质、安全有序的护理服务。

1、不断强化安全意识教育，发现工作中的不安全因素时要及时提醒，并提出整改措施，及时的发现并且解决问题。以院内外护理差错为实例组织讨论学习借鉴，使护理人员充分认识护理差错因素新情况、新特点，从中吸取教训，使安全警钟常鸣。

2、将各项规章制度落到实处，定期和不定期检查，监督到位，并有监督检查记录。

4、完善护理紧急风险预案，平时工作中注意培养护士的应急能力，对每项应急工作都要做回顾性评价，从中吸取经验教训，善于总结经验，并引以为鉴，提高护士对突发事件的反应能力。

二、以病人为中心，提倡人性化服务，加强护患沟通，提高病人满意度，避免护理纠纷。

1、办公班护士真诚接待新入院患儿，把患儿送到床前，主动向患儿家属做入院宣教及健康教育。

2、加强服务意识教育，提高人性化主动服务的理念。

3、认真执行临床处置前后的告知程序，尊重患儿家属的知情权，解除患儿家属的顾虑。

4、每月召开工休座谈会，发放病人满意度调查表，对服务质量高的护士给予表扬鼓励，对服务质量差的护士给予批评教育。

三、定期与不定期护理质量检查，保持护理质量持续改进。

1、充分发挥护理质量控制小组的作用，每周进行质量检查，以便及时发现问题，及时纠正、处理。

2、不断修改完善各种护理质量标准，并组织学习，按标准实施各项护理工作。

3、护士长定期与不定期进行质量检查，不足之处进行原因分析并及时整改，强化护理人员的服务意识、质量意识。

在繁忙的工作中不知不觉又迎来了新的一年。回顾这一年的工作历程，我学到了很多，也充分的锻炼了自己，可以说这一年下来我是颇有收获的，但同时也在工作中发现了困难，反省出自己在工作中的一些不足之处，这也是我需要思考和改进的方面，下面我就说说这一年来我对销售工作的认识，也好分享给各位跟我一样奋斗在销售岗位上的同事们。

个人总结

1. 作为一个销售，一定要很了解公司和公司所销售的产品，这样你在跟客户介绍的时候才能有充分的自信去说服他去接

受你，接受你的产品。

2. 工作一定要勤奋，这个勤奋不是做给领导看，是让自己更快的成长以获得更多的自信，一流的销售是混业绩，二流的销售是混日子，三流的销售时混饭吃，我现在如果把自己定位成一个一流的销售就必须把工作当成是自己的事，认真，努力，主动的去做，其实做销售做久了压力是比较大的，除了要对工作总结外还要不断的学习接触到与之相关的知识和专业技术，当然最重要的还是如何做出业绩，怎样使利润最大化，这都是要通过勤奋来完成，有句话是没有销售不出去的东西，只有销售不出去的人，其实做销售也就是在做人。

这个也是工作态度问题，因为很多客户往往是不容易搞定的，这就看怎么放平心态，正确的面对，毕竟我们是做服务行业的，良好的态度也是客户考察我们的一个很关键的一点，所以不论在何时，请注意自己的说话和言行，拿起电话的时候，要让充满激情，面带微笑，相信电话那头的客户也能充分感受到你的真诚，从而被你打动。

4. 请为公司创造尽可能多的利润，如果不行就辞职吧，这是一种心态问题，一来你为公司创造的多，你自己得到的也多，二来不要总是认为自己被公司利用了或者为老板创造了多少自己才拿那么点，因为被人利用说明你还是有价值的，最可悲的是利用价值都没有，也就是说没有利润意味着失业。

5. 当你在和客户沟通时一定要记住你不是去求他们去买你的产品，而是去帮助他们解决问题的，这是一个各有所需的双赢，所以说这个非常重要，直接影响了心态，而正确的心态是成功的关键。

6. 做销售的一定要有自信，一个销售如果没有自信就连说话和打电话的勇气都没有，那就更不用说做出业绩了，自信主导着销售的内心，有了自信你可以随机应变的应对客户的刁难和困难，我觉得作为一个销售在受到打击的情况下，还要

唱着歌开开心心的来上班。

7. 一定要有耐心和恒心，相信自己只要付出一定会有回报，只是时间问题，当然耐心不等同于混日子和等单，是要我们时刻保持上进心，不断的去努力。

等，还要对自己说话技巧、肢体动作，甚至是个人的为人处世等进行总结，总结了才能发现不足，才知道自己还有哪些可以上升的空间。

个人建议 1. 产品质量有待进一步的提高，无论是公司的主打产品钳锤，还是小打小闹的钥匙扣，质量投诉此起彼伏。今年，不管是自己生产的产品，还是外购的成品，客人qc一来验货，都是要返工重验。这对销售工作的开展产生了极大的困扰。

2. 新产品的开发周期过长，这就产生了老产品不成熟，新产品又不敢推荐的怪现象。

4. 货期不准时，实际出货时间远远超过报给客人的货期。我们的推迟交货，直接影响到客户的销售计划。特别是礼品单，规定的日子一过，这个产品对客人来说已经没了任何意义。使得客人对我们公司产能和规模生产怀疑，这对公司的信誉也会造成一定的影响。

展望2016

海外市场的开拓没有终点，在摸索和经历中慢慢成长。而新的一年每一项拓展工作都需要领导的大力支持。市场是残酷的，2016年必将是我更加兢兢业业工作的一年。生于忧患，死于安乐，如果2016年注定是狂风骤雨，那么请让它来得更猛烈些吧。我坚信，在拓展海外市场上，我们所做的每一步都是为了更好地销售我们的产品！希望自己可以做出惊人的业绩，祝公司明年再创辉煌！！

最后，我想说不管在哪里工作，做什么工作，态度和心态很重要，遇事把心放宽，才能更好的处理和解决面对的问题，从容的面对挑战，不断的去丰富充实自己，客观的面对自己的不足，更好的去改进，每个人都会有美好的明天！