

检察质量建设工作报告(汇总5篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。那么，报告到底怎么写才合适呢？下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来看看吧。

检察质量建设工作报告篇一

近年来□x县检察院在推进法治政府建设过程中，坚持以强化行政检察监督和公益诉讼检察监督为重点，以助力县域治理、行政执法、乡村发展法治化为目标，积极践行双赢多赢共赢理念，不断加强与行政机关开展常态化联系，争取行政机关对监督建议的主动配合，积极推进行政争议实质性化解、行政执行监督、行政公益诉讼等工作，引导司法机关、行政部门堵塞工作漏洞，改进工作方式，有效避免涉诉矛盾的发生和扩大。

一、主要工作情况

（一）转变工作思路，构建多元化检察监督机制。充分运用抗诉、再审检察建议、检察建议等行政诉讼监督方式，加强对裁判结果监督、审判违法行为监督和执行监督，着力从只注重裁判结果监督、实体违法监督向裁判过程与裁判结果监督并重、程序违法监督与实体违法监督并重、对人监督与对事监督并重转变。建立行政检察、公益诉讼检察与刑事检察、民事检察的多元化衔接机制，并加强检察监督与其他行政纠纷解决机制的对接，构建协商、调解、仲裁、行政裁决、行政复议、行政诉讼、行政检察有机衔接、相互协调的多元化纠纷解决机制，以及公益诉讼诉前程序的矛盾化解机制，推动实质性化解行政争议工作开展。

（二）强化行政审判程序监督审查，规范司法审判行为。坚

持突出重点，紧紧围绕审判活动和审判人员的行为进行精准监督，共办理行政审判程序监督案件x件，向人民法院提出监督检察建议x件，人民法院采纳率100%。有力地维护了法律的尊严，规范了司法机关的审判行为，为维护司法公正、缓解社会矛盾促进社会和谐稳定作出了贡献。

（三）强化对行政执行活动的监督，构建多元监督格局。针对非诉执行案件、重点监督“裁执分离”类型的非诉行政执行案件，尤其是涉及国家利益、社会公共利益的行政决定的执行情况，人民法院行政非诉法律文书的执行中是否存在违法执行和解、滥用终结本次执行程序、消极执行、选择性执行等违法情形以及其他执行机关是否存在不及时执行人民法院裁定情形。发挥检察机关“一手托两家”监督职能，既监督人民法院公正司法，又促进行政机关依法行政。截至目前共办理行政执行活动监督案件x件，提出监督检察建议书x件，向行政机关发出检察建议x份，被监督机关建议采纳率100%。取得了良好的社会效果和法律效果。

（四）强化行政争议实质性化解工作，促进和谐稳定。强化大局意识，坚持化解矛盾助力执行和解。在执法办案中对不符合监督条件的当事人做好释法说理、息诉服判、和解等工作。引导当事人用采取合法正当的手段维护自身合法权益，力求达到政治效果、法律效果、社会效果的统一。引导司法机关、被监督单位堵塞工作漏洞，改进工作方式，有效避免涉诉矛盾的发生和扩大。2020年以来共办理行政争议实质性化解案件x件，使长期讼争不决的行政案件得以案结事了、有效维护了案件当事人的合法权益，节约了司法成本。

（五）强化公益诉讼检察监督，切实维护国家和公众合法权益。牢牢把握“公益”核心，对攫取非法利益肆意损害公益的，须令其付出更高代价。工作中紧紧围绕党委政府关注、人民群众关心的生态环境保护、国有财产和国有土地保护、食品药品安全等重点领域，开展公益诉讼检察专项监督活动x

次，提出诉前检察建议x件，对已办的x起涉税行政公益诉讼案件，及时督促其追缴税款及滞纳金，报请省院后办理终结；针对人防易地建设费领域发出检察建议x件，督促人防部门追缴易地建设费x余万元，办理刑事附带民事公益诉讼案件x件，协助市院办理民事公益诉讼案件x件。其中，对办理的李某污染环境案和赵某污染环境案提起刑事附带民事公益诉讼判决后，积极敦促被告人缴纳环境修复费用x万元，督促无害化处理废油泥及镀锌废水污染物x余吨，确保被污染区域环境及时修复。

二、主要存在的问题

一是在推动法治政府建设上认识还不充分。落实新发展理念不深入，特别是在加强综合治理方面，思考谋划还不够，服务保障大局的质效有待提升；

二是行政监督案件目前还主要集中在非诉执行和审判程序违法领域，化解行政争议，针对行政裁判内容向行政机关提出检察建议、抗诉再审检察建议案件数量少、线索少。三是行政检察、公益诉讼检察社会认知度还比较低，在具体监督工作中还有不理解和不接受的现象存在，有些行刑衔接机制还没有有效落实；

四是在处理整体与局部的关系还不到位，加强内部与外部协作还不顺畅，在推进治理资源整合、力量融合、手段综合，最大限度激发治理“联动效应”“共生效应”上还有很多工作要做。五是队伍建设仍需加强。检察队伍素质与检察职业化专业化要求、与党和人民群众的期待还有一定差距，在履职能力上还存在一定短板。

三、下一步工作计划

（一）全面提升队伍能力水平，夯实工作发展根基。强化政治能力建设。把忠诚教育摆在第一位，强化警示教育、纪律教育，引导检察人员严格遵守党章党规，严肃办案纪律，知

敬畏、存戒惧、守底线。加强“订单式”培训、“办案+研究+培训”定制化培训，让干警有实实在在的收获和提高。加强人才队伍培养，深入挖掘一批政治过硬、本领高强、业绩突出的办案人才，积极发挥行政检察核心团队引领作用。

（二）强化公益诉讼检察监督，更好地维护社会公益。积极稳妥办理公共安全、安全生产、公共卫生、文物和文化遗产保护、生物安全、个人信息安全、特殊群体权益保护、扶贫、质量安全等领域的公益诉讼案件，坚决打好污染防治攻坚战，持续保持办案力度，提高治理效能，拓展监督领域，完善制度体系，推动公益诉讼检察工作高质量的发展。

（三）强化行政诉讼监督工作，提升办案质效。加大行政生效裁判抗诉、再审检察建议力度，强化行政审判人员违法行为监督、行政裁判执行监督，争取案件办理实现新的突破。不断拓宽案源渠道。积极稳妥适用依职权监督，有效解决特定情形下当事人个体因受不当干扰无法获得权利救济的问题。加强案卷审查和调查核实，找准原判错误，正确认定事实证据，准确运用法律政策，对违法事实实施精准监督。

（四）深化行政争议实质性化解，增强人民群众获得感。坚持把化解行政争议作为核心任务，作为审查行政诉讼监督案件的必经程序，贯穿于行政检察办案全过程。准确把握行政争议化解案件范围，始终把解决群众的操心事烦心事揪心事作为争议化解的根本要求，坚持以行政检察监督案件化解为主体，重点瞄准诉讼程序终结后，当事人没有有效救济途径等问题，促进行政争议实质性化解，为群众提供优质高效的行政检察产品。综合运用抗诉、再审检察建议、检察建议等方式，采取检察宣告、专家咨询、心理疏导等措施，做好监督纠正、释法说理、息诉服判等工作，切实解决行政诉讼“程序空转”的突出问题。

检察质量建设工作报告篇二

同志们：

今天非常高兴参加全市建设工程招标投标工作会议。刚才，市建设局*局长对去年以来的全市建设工程招标投标工作进行了全面客观的总结，对存在问题进行了深入透彻的分析，并安排部署了下一步工作，我觉得讲得很好，接下来***副市长还要作重要讲话，希望大家抓好贯彻落实。

下面，我结合纪检监察工作实际，就如何落实好市委、市区的重大决策部署，谈几点看法：

一、抓落实，确保招标投标管理制度执行到位

市委、市区政府历来高度重视建设工程招标投标工作，把建设公开、公平、公正的招投标环境，营造开放、竞争、有序的市场经济秩序，作为打造全省一流软环境、促进全市经济社会又好又快发展的一项重要措施来抓。去年11月1日，在总结近年来建设工程招标投标工作取得成功经验的基础上，市委、市区政府大胆改革，创新工作思路和办法，研究制定并下发了《***市建设工程招标投标管理试行办法》及8个配套制度。

但是在工作实践中，仍然有极少数单位和部门不理解、不支持市委、市区政府关于建设工程招标投标工作的重大改革，甚至有抵触情绪，不认真贯彻落实招投标试行办法及相关制度。如个别建设单位违反规定肢解工程规避招标，或者在工程施工建设中擅自变更设计和增加工程量，扩大项目投资等，甚至有的单位竟以前置审计影响工期为借口逃避前置审计。大家可以分析一下，明知前置审计可以节约资金但还不搞前置审计，这其中或多或少都有问题。试想：如果是自己出钱建盖的工程，你会放弃这样节省钱的机会吗？前不久，我们根据群众举报对一市直单位在建设工程招投标过程中未进行前置审计的问题进行了调查，该单位以前置审计需要十天时间

耽误工期为借口，不进行前置审计，给国家带来的损失就达几百万元，我们对该单位的主要领导进行了严肃问责。

当前，在市委、市区政府团结带领全市广大党员干部和各族人民认真贯彻党的会议精神，全面落实科学发展观，努力建设***小康社会。随着新型城镇化进程的不断加快，市政基础设施、房屋建筑工程、交通和水利等建设工程越来越多，政府投入资金也越来越大，建设一个公开、公平、公正的招投标环境显得越来越重要。它不仅有利于政府把有限的资金用在“刀刃”上，增强政府投资效益，从而不断提高老百姓的生活水平，让老百姓充分享受改革发展的成果，而且有利于营造开放、竞争、有序的市场经济秩序，优化发展环境，进一步扩大对外开放，不断吸引更多雄厚的资金、更优秀的人才、更优良的项目、更具实力的企业，参与到***建设之中，促进全市经济社会又好又快发展。我认为，还有一个非常重要的一点是，公开、公平、公正的招投标环境能让真正有实力的建筑企业直接从政府手中得到“第一手”工程，防止一些“标头”通过不法手段中标后，卖标牟取暴利，从而扶持一些真正有实力的企业，减少企业和政府不必要的损失。

心、责任感和能力水平的实际检验。因此，各级各部门特别是“一把手”必须从讲政治的高度，增强大局意识、责任意识和纪律意识，本着对市委市政府负责、对人民群众负责、对企业负责的精神，自觉地与以市委、政府保持高度一致，自觉地维护市委、政府的权威和重大工作部署的统一性和严肃性，认真贯彻落实建设工程招投标办法及相关制度，决不能借口地方和部门的特殊性而有令不行、有禁不止，甚至搞上有政策、下有对策，要切实做到把狠抓落实作为衡量工作的标杆，争当狠抓落实、善抓落实的模范。

二、抓完善，不断建立健全招投标管理制度

随着建设工程招投标改革工作的不断深化，必然会遇到一些新情况和新问题，招投标管理办法及配套制度必须及时进行

修改和完善，从而对一些苗头性、倾向性问题早发现、早制止、早规范。如最近，为进一步加强和规范前置审计，市委、政府在去年制定的前置审计实施办法的基础上，再次制定了《***市区政府性投资建设项目前置审计管理制度》，进一步明确：依法必须进行招标的项目，包括公开招标和邀请招标，必须申报前置审计；建设单位或项目业主必须按照规定要求提供所需资料，向审计机关申报前置审计；涉及国家安全、国家秘密或者抢险救灾建设项目，可不再进行前置审计，其他特殊情形不进行前置审计的，必须经建设单位或项目业主书面报请市长批准同意；经批准不进行前置审计的项目，投资数额1000万元以上的，须向报告。

各级各部门在执行建设工程招投标管理办法的过程中，要善于总结新经验，发现新问题，掌握新规律，寻求新思路，探索新办法，力求工作取得新突破。针对投标人围标、串标，中标人违法转包、层层分包等违规问题，可大胆借鉴省外的一些成功做法，探索实行招投标现场和施工现场“两场联动”，一方面加强中标后跟踪管理，严格在施工现场的变更设计和增加工程量，凡变更设计和增加工程量的必须经建设方、监理、设计、施工和审计等部门“五堂会审”才作数，杜绝场内承诺与现场情况不一致、市场和现场“两张皮”的现象；另一方面，堵住场外交易的漏洞，将游离于有形建筑市场的项目“赶进场”，纠正擅自承包发包、场外交易的行为。这一项工作大家都可以思考、探讨，执行起来可能压力很大，但如果大家愿意做这项工作，纪检监察机关是坚决支持的。要进一步建立健全投标保证金和履约保证金的制度，进一步明确界定招投标主体的责任与义务。要严格投标人资质审查，严格市场准入，实行投标人“黑名单”制度，建立投标人廉洁档案查询系统，对有“污点”的投标人根据不同情况作出处理。要完善招标代理机构、代理人的监管措施和规定，建立对代理机构、代理人的业务考核办法，建立健全招标代理人市场准入和退出制度，对有违规行为的代理机构要记入档案，对情节严重的要依法降低和吊销代理公司资质。要进一步完善评标专家库的管理办法，对评标专家实行“准

入、退出、考核、奖惩”的动态管理，严把评标专家准入关，对评标专家实施有效监督，促使其客观公正地履行职责，从而建立公平竞争的招投标评判机制。要加强工程建设市场诚信体系建设，及时公布各方主体的不良行为信息，形成政府监管、行业自律、社会监督的约束机制。要积极探索建立统一的招投标平台，整合现有的招投标平台，凡属国家和政府投资水利、交通、城建等建设工程项目，以及政府采购、医疗器械和药品采购、国有资产产权交易等项目，达到规模标准的，都要统一进入招投标中心进行公开招投标，实现监管、服务“一条龙”，解决原先分散市场所存在的部门分割和资源浪费问题，促进“阳光”政府、服务型政府的建设。

三、抓监督，不断建立健全招投标监督制约机制

随着经济的发展和形势的不断变化，建设工程招投标中的违规行为形式也不断翻新、日趋隐蔽，调查处理的难度加大，对招投标的监督工作也正面临着严峻考验。因此，要严格执行《***市区政府性投资建设工程监督暂行办法》，突出监督的重点，在招标投标主体上，以招标人、招标代理机构和评标委员会作为监督对象的重点；在项目类别上，以政府投资的工程建设项目，以及关系国家利益、公共利益和公共安全的建设项目的监督为重点；在招投标环节上，以招标方式选择、资格审查和评标为监督环节的重点；在监督方法上，以事中监督和事后监督为重点，将监督拓展到履约阶段，重点检查工程承包合同的执行情况。要加大招投标信息公开力度，把招标公告发布、投标报名、资格预审、开标、评标等各个环节置于公开、透明的环境下，实现招投标过程的动态公开、“阳光运作”，广泛接受社会监督，以公开促公平、以透明促公正。各建设行业主管部门要加强招投标监管人员的教育和管理，不断提高政治理论水平和业务素质，并严格按照服务承诺制、首问责任制、限时办结制的规定，加强建设行业主管部门内部的“软环境”建设，为招投标各方提供优质、高效的服务。纪检监察机关对招投标工作开展监督检查，并不是参与具体的开标过程，而是要把监督重点放在执行制度、

规范程序上，强化督办和查办职能，同时充分发挥组织协调作用，联合建设、财政、审计、发改委等部门强化对工程量变更、资金运作等重点环节的监督检查，做到问题早发现、快处理，堵塞工程量设计变更中的漏洞，使投入的资金得到高效率运转，保证工程建设项目顺利进行。

四、抓问责，严肃查处招投标领域的违纪违法行为

要进一步完善投诉举报的受理和处理机制，做到事事有回音、件件有落实。特别是对署实名举报的要做到“优先受理、优先办理、优先答复”，并对举报有功人员要实行奖励。要认真执行省委、省的政府和市委、市区政府关于实行领导干部问责制的决定，对违反市委、市区政府有关规定，不认真贯彻执行市委、市区政府决定、决议和重要部署，有令不行、有禁不止，以及在工程建设活动中，不按有关规定办事，违背“公开、平等、竞争、择优”原则的，搞暗箱操作、逃避监督的，严格实行问责，一查到底，果断处理，决不姑息。这里需要强调的是：建设单位要积极配合审计机关，在申报前置审计时，做到设计到位、预算到位、提供信息到位，使审计机关高效、顺利地完成前置审计工作，而不再成为耽误工期规避审计的借口。对凡是不执行前置审计、变更设计、结算设计的，一律实行问责。这一点请大家理解，不是跟谁过不去，而是为了维护老百姓的利益，为了促进***更好更快的发展。工程建设招投标领域是当前贪腐现象易发多发的重点领域之一，惩治这一手绝不放松。要认真执行中央纪委、监察部《关于领导干部利用职权违反规定干预和插手建设工程招标投标、经营性土地使用权出让、房地产开发与经营等市场经济活动，为个人和亲友谋取私利的处理规定》（中纪发〔20xx〕3号），严禁政府部门和个人特别是领导干部以暗示、授意、打招呼、递条子、指定、强令等方式插手具体的招投标活动。对领导干部利用职权或职务上的影响，违反规定干预和插手建设工程招投标活动，为个人和亲友谋取私利的行为，要严肃处理。要严肃查处招投标过程中官商合伙、权钱交易、侵吞国有资产的案件，严肃查处招投标过程中泄漏保

密资料、围标、串标等行为，严肃查处违法违规转包、分包行为，严肃查处挂靠有资质或高资质单位并以其名义投标、或从其他单位租借资质证书等行为，严肃查处评标专家在评标活动中的违法违规行为。

以上有讲得不的地方，欢迎大家批评指正。谢谢！

检察质量建设工作报告篇三

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

坚持把化解行政争议作为核心任务，作为审查行政诉讼监督案件的必经程序，贯穿于行政检察办案全过程。准确把握行政争议化解案件范围，始终把解决群众的操心事烦心事揪心事作为争议化解的根本要求，坚持以行政检察监督案件化解为主体，重点瞄准诉讼程序终结后，当事人没有有效救济途径等问题，促进行政争议实质性化解，为群众提供优质高效的行政检察产品。综合运用抗诉、再审检察建议、检察建议等方式，采取检察宣告、专家咨询、心理疏导等措施，做好监督纠正、释法说理、息诉服判等工作，切实解决行政诉讼“程序空转”的突出问题。

;

检察质量建设工作报告篇四

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

2021年是“十四五”开局之年、中国*****成立100周年，也是落实“十四五”时期检察工作发展规划关键之年，做好党风廉政建设和反腐败工作责任重大、意义深远。当前，全党正在开展党史学习教育，xx检察机关把“学党史、悟思想、办实事、开新局”的要求贯穿始终，作为坚定理想信念、锤

炼政治意识、汲取智慧力量的固本之举、关键之策；开展队伍教育整顿是党***从党和国家事业发展的全局高度作出的重大决策部署□xx检察机关坚持问题导向，坚决动真碰硬，打赢这场刀刃向内、正风肃纪的攻坚战。

2021年，党风廉政建设和反腐败工作将以政治建设为统领，以党史学习教育、队伍教育整顿为抓手，切实当前隐藏内容免费查看把“严”的主基调贯穿始终，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐机制建设，努力推动全面从严治党、全面从严治检在新的起点上迈出新步伐、取得新成效，为全市检察工作迈进全省第一方阵提供坚强有力的组织保证和纪律保证。

政治建设为“先”，严明政治纪律和政治规矩。坚持把党史学习教育贯穿始终，学党史、悟思想、办实事、开新局，学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行，传承红色基因，坚定理想信念，夯实忠诚可靠的思想根基，立志做党光荣传统和优良作风的忠实传人。认真学习、深刻领会*****法治思想和党***决策部署上来。领导班子要胸怀两个大局，增强政治意识，把握政治方向、坚定政治立场，加强政治历练，提高政治能力，严守政治纪律，以强烈的责任感、紧迫感，按照“四个铁一般”的要求，促进各项工作走深走实，激励广大检察人员担当新使命、展现新作为，确保取得实效。

教育整顿为“要”，维护检察机关良好政治生态。面对新形势、新任务，要精准把握，聚焦问题，全面落实基本要求。坚持全面从严治党，围绕“五个过硬”，把握“六条要求”，突出筑牢政治忠诚、清除害群之马、整治顽瘴痼疾、弘扬英模精神“四项任务”，抓好学习教育、查纠整改、总结提升“三个环节”，全面正风肃纪、反腐强检。坚持零容忍，刀刃向内、刮骨疗毒，以更严更实的态度维护好检察机关良好政治生态。要正确处理好整体推进与解决突出问题、正面激励与警示教育的关系，从思想上、政治上、作风上进一步纯洁队伍。要精细谋划，突出重点，在全面认真做好“规定

动作”的同时，紧密结合检察机关实际，着力做实“自选动作”，坚持以案为鉴，以近年来发生在政法队伍中的违纪违法典型案例为镜鉴，认真进行专题分析，破除侥幸心理，不断加强党性修养、筑牢思想防线，慎独慎微慎始慎终，做到在党言党，行有所止。与此同时，坚持“当下治”和“长久立”相统一，针对教育整顿中暴露出来的问题，进一步优化内部管理，形成一批制度化、常态化成果，在标本兼治、常治长效上求实效。紧紧抓住“案一件比”这个关键，做实业绩考评，健全、落实冤错案件纠正、司法责任追究机制，完善检察官惩戒制度与相关制度的衔接，形成严密的司法责任追究体系。大力弘扬求真务实精神，抓实领导干部亲自办案，亲力亲为办理重大复杂敏感案件和新类型案件，在办案中发现问题的，在办案中落实监督管理责任，强化内部监督，扎紧织密制度笼子，从源头上防止违纪违法问题的发生。

担当作为为“责”，坚决落实主体责任。两级院党组要牢固树立“抓好党风廉政建设是本职、抓不好党风廉政建设是失职、不抓党风廉政建设是渎职”的责任意识，把党风廉政建设当作分内之事，做到常研究、常部署、带头抓、具体抓，抓好班子，带好队伍，做好表率。要切实增强执行力，以严的态度、实的举措，认真贯彻上级各项重大决策部署，抓实抓好监督检查，防止贯彻执行打折扣。严格执行重大事项请示报告制度，决不允许自行其是，做“两面人”。用足用好责任清单，强化追责问责，推动党组履行主体责任，党组书记履行第一责任，以问责倒逼责任落实。

纠正“四风”为“基”，切实做到作风建设永远在路上。锲而不舍落实***八项规定精神，紧盯群众反映强烈的形式主义老问题和新表现，对标对表，以强烈的紧迫感加强广大检察人员的政治素质、业务素质、职业道德素质建设，推动作风建设向纵深发展，努力打造一支让党放心、让人民满意的检察铁军。当前，要突出抓好最高人民检察院巡视xx省人民检察院上下一体化整改工作，坚持不懈开展好系统内巡察，推动问题真整改、促进问题真解决，切实把整改落实到位。

“四种形态”为“重”，始终保持惩治腐败的高压态势。两级院党组书记及班子成员，要敢于履职、积极尽责，旗帜鲜明支持纪检监察组充分运用好“四种形态”，特别是运用好第一种形态，紧盯小事、小节、苗头、隐患、倾向问题，坚决摒弃“七个有之”，及时咬耳扯袖，防止小病拖成大病。

自觉接受监督为“常”，深入推进“阳光检察”。严格执行“三个规定”，自觉接受组织的监督，防止“灯下黑”。主动走访人大代表、政协委员，认真组织开展检察开放日活动，认真落实人民监督员制度，自觉接受社会各界和人民群众的监督。做实做细媒体互动，自觉接受舆论监督，增强检察工作透明度。

作风建设永远在路上。我们将以永不懈怠的精神状态，扎实开展队伍教育整顿，不断取得检察机关全面从严治党新成效，为新时代新发展阶段检察事业开好局、起好步，更好服务经济社会高质量发展提供强有力的纪律作风保障。

检察质量建设工作报告篇五

检察队伍建设始终是检察机关永恒的主题。如何抓好基层检察院的队伍建设，为检察工作夯实基础，仍然是当前检察队伍建设的重要任务。

一、基层检察院干警队伍建设存在的主要问题

1

、干警队伍年龄结构不尽合理

。在基层检察机关，年龄结构偏大，以我院为例，

岁以上干警

27

人，占干警总数的

34.2%

□

40

岁以上干警

29

人，占干警总数

36.7%

。特别是在具有助理检察员以上法职人员中，

50

岁以上的

20

人，占全院助理检察员以上法职人员总数的

45.5%

□

40

岁以下的法职人员只有

8

人，占助理检察员以上法职人员总数的

18.2%

，仅占全院干警总数的

10.1%

，其中

30

岁以下的干警中无助理检察员以上法职人员。

2

、检察干警整体素质不高。

当前基层检察院队伍整体素质并不高。当前基层检察院的检察人员主要来源有几种情况，一是恢复重建时，检察机关从其它单位和行业调进的人员，二是国家分配的部队转业干部，三是通过几次公开考录的大中院校学生。在这些人员中，除第三种人员有一较高的学历和法律基础外，其他人员均是到检察机关后才开始学习法律和从事法律工作的，这是导致人才基础薄弱的一个重要原因。

3

、基层院干警政治待遇落实不够到位

□

《检察官法》虽然已经实施近十年，但关于检察官职级待遇、福利待遇等规定一直没有落实。现实工作中检察干警职级仍然与行政职务挂钩，这样能够享受职级待遇的就只有为数不多的院领导和中层干部，而具有突出专业工作能力的业务骨干虽然工作量和 responsibilities 很大，但职级得不到对应，干警的政治待遇偏低，基层院的干警特别是一些中层干部，往往工作几十年，仍然是“科员”，明显低于政府行政机关的职级设置。政治待遇得不到落实，不同程度地挫伤了他们的工作积极性和主动性。

4

、基层检察机关缺乏各种类型的人才

。主要表现在：一方面，复合型、专家型人才缺乏，基层检察院干警知识结构较单一，司法文秘、司法会计、计算机等检察技术人才缺乏。在宣传文秘工作上，人手不足或青黄不接，一些干警在同一个岗位上久居难退，在查办案件过程中，当涉及财会经济等专业性、技术性较强内容时不能熟练操作，影响了案件查办。计算机专业人才缺乏，网络建设存在一定困难，难以适应新时期检察工作的需要。另一方面，研究型人才缺乏，基层检察院干警在日常的检察实践中接触各类案件，出现的新情况、新问题较多，而针对这些新情况、新问题缺乏调研力量，不能很好的加以解决，理论对检察工作实践的指导作用发挥不好。

二、加强基层检察院干警队伍建设的对策

1

、抓教育，努力提高检察队伍的政治理论素质。

一是抓理论武装。要始终坚持用马列主义、毛泽东思想、邓小平理论特别是“三个代表”思想武装检察干警，解决“为谁执法，为谁服务”的问题。二是树先进典型。典型引路是思想政治工作的重要方法。近几年，检察系统涌现出了不少先进人物和先进典型。基层检察院要大力宣扬他们的先进事迹，唱响正气歌，特别是要注意发现、总结、培养自己的先进人物和先进集体，发挥其榜样、示范作用，影响、带动全体检察干警，形成争先创优的氛围。三是常抓“警示教育”。要坚持干警思想分析制度，找准倾向性的问题，有针对性地开展思想政治工作。要坚持谈心制度，帮助检察干警解决思想问题。要坚持提醒制度，对个别检察干警的违法违纪苗头及时提醒，把问题解决在萌芽状态。四是落实岗位责任制。为使政治教育落到实处，基层检察院应进一步落实“一岗双责”，政治建设实行下管一级，严格现任追究。

2

、开展分类培训，提升干警的业务素质

。要根据业务特点和个人基本素质及特长，开展分类培训。培训实行短期培训与中长期培训相结合，单一学习培训与系统全面培训相结合，混合培训与分类培训相结合，并建立培训档案。同时要结合实际情况建立检察人才库，鼓励干警自学成才，参加学历教育培训，对业务骨干进行特殊培养，为他们的成长创造条件，努力培养出一批能适应新形势下检察工作和现代化建设的复合型人才。要经常性地开展岗位练兵活动，通过举行小型的研讨会、辩论会等，探讨解决工作中遇到的新问题，同时也为人才的显露提供平台。

3

、落实从优待警，增强队伍凝聚力。

在检察工作任务十分繁重，干警身体每况愈下的情况下，要

多方面关心他们生活，凡上级院和地方党委有明文规定的政治待遇要认真加以落实，凡遇干警或家属生病住院的要及时探望，凡遇干警重大变故的要及时上门慰问，凡干警子女就业入学需要帮助的尽量帮助解决等等，把组织的温暖及时送到每位干警的心里。要积极争取干警的福利待遇和工会疗养的权利，以优待赢得广大干警的心，不断增强队伍的凝聚力。

4

、抓司考，有效补充检察官

。各基层检察院应把培养检察官作为一件大事来抓。一是对新进人员的招录应实行由省级检察院统一招录的办法，尽可能招录通过国家司法考试人员，以便提高招录人员素质和一进检察机关就有办案资格。二是对不具备检察官资格的人员，要鼓励其参加司法考试，并给他们的复习备考提供便利，对通过司法考试的人员予以一次性奖励，提高应考的积极和通过率，为检察官补充来源。三是对检察人员实行分类管理，力着重培养高素质专业化的检察官队伍。