

2023年攻坚克难工作总结(实用8篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它有助于我们寻找工作和事物发展的规律，从而掌握并运用这些规律，是时候写一份总结了。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

攻坚克难工作总结篇一

敢于担当，是指对事业的担当，对历史的负责，体现着共产党人的蓬勃朝气、浩然正气和昂扬锐气，反映着领导干部强烈的事业心和责任感。

当前，文化建设面临着前所未有的发展机遇，一是地位发生了变化，文化建设已成为“五位一体”的重要组成部分；二是职能发生了变化，从管具体向管宏观转变，从管部门向管社会转变；三是任务发生了变化，从过去单纯的文化事业、文化产业向文化创意、文化贸易、文化会展、文化赛事等扩大，这就迫切要求文化战线的领导干部增强担当意识，切实担负起文化大省和华夏文明传承创新区建设的神圣使命。同时，我们也应当清醒地看到，我省文化战线的领导干部，有不少人存在不愿担当、不敢担当的问题。面对这些问题，如何强化担当精神，已成为文化战线干部队伍建设的一个紧迫课题。

敢于担当不是领导干部挂在嘴边自我标榜的一句空洞口号，而是埋藏在灵魂深处的一种潜在责任，更是敬重事业的一种自觉行为。为官不为是官之耻辱，为官有为才是官之本分。作为文化战线的领导干部，当前的首要任务就是把担当精神融入文化改革发展的火热实践之中，做大祖业、做活事业、做强产业，努力创造出经得起人民和历史检验的业绩。具体讲，就要做到三个强化。

强化学习，解决能力不足的问题。学习是积累知识、提升能力的重要途径，也是敢于担当的有力支撑。一个人的成长史，其实就是一个人的阅读史。在大力倡导“全民阅读”、建设学习型社会的今天，每一位领导干部要把学习作为一种追求、一种常态，融入日常生活之中。一是要学习理论，把系统掌握马克思主义基本理论作为看家本领，切实加强对中国特色社会主义理论体系的学习，加强对系列重要讲话精神的学习，深刻领会精神实质和丰富内涵，进一步坚定道路自信、理论自信、制度自信。二是要学习业务，每一位文化战线的领导干部，一定要学习党的文艺方针政策，学习在文艺工作座谈会上的重要讲话精神，学习中央和省委关于文化建设的一系列决策部署，不断提高驾驭文化工作的水平。三是学习相关知识，紧跟文化工作发展步伐，注重加强现代科技、信息传播、公共文化、法律法规等新知识的学习，丰富知识储备，完善知识结构，及时掌握工作前沿的最新动态，努力提高自己的综合素质和工作水平。

强化责任，解决工作不实的问题。责任是赋予每个领导干部不可推卸的权利和义务，履职尽责是维护社会和谐、推动社会发展进步的必然要求。应当看到，责任缺失已成为文化战线领导干部当下一个突出的问题。面对文化改革发展繁重的任务，文化战线的广大领导干部一定要牢固树立“责任重于泰山”的思想，把精力和情感倾注在事业和岗位上，以强烈的责任意识，爱岗敬业、恪尽职守，顾全大局、无私奉献，淡泊名利、追求完美，在各自的岗位上兢兢业业、任劳任怨，在遇到艰巨任务时，要挺身而出、主动承担；在碰到难题时，要知难而进、迎难而上；在出现问题时，要主动负起责任，积极稳妥解决，绝不回避问题、上交矛盾，切实做到担责不误、临难不却、履险不惧、受屈不计，真正做到守土有责、守土负责、守土尽责。

强化吃苦，解决精神懈怠的问题。勇于吃苦是敢于担当的外在表现，看一个人有没有担当精神，主要看他的吃苦精神。常言道：“不经一番寒霜苦，哪得红梅放清香”。孟子也说

过：“天将降大任于斯人也，必先苦其心志，劳其筋骨”。

《礼记》中还有一句名言：“人一能之，己百之；人十能之，己千之。果能此道矣，虽愚必明，虽柔必强。”可见，吃苦耐劳是中华民族的传统美德，也是每个成功人士取得辉煌业绩的重要法宝。在市场经济的大潮中，领导干部要抵得住诱惑，稳得住阵脚，耐得住寂寞，吃得下清苦，多一些付出、少一点应酬，多一些辛劳、少一些喧嚣，多一些思考、少一些浮躁，把心思聚焦到工作中，把精力融入劳动中。人世间的美好梦想，只有通过吃苦才能实现，生命里的一切辉煌，只有通过吃苦才能筑就。越是美好的未来，越需要我们付出艰辛的努力。

总之，敢于担当是一种觉悟，是一种境界，是一种胆识，是一种追求。敢于担当，既要担得起权力，又要担得起责任；既要担得起当下，又要担得起未来；既要担得起成绩，又要担得起失误，让担当真正成为领导干部做人谋事的自觉行动。

攻坚克难工作总结篇二

最近，市委对下一阶段重点工作进行安排部署，要求全市上下认清形势，咬定目标，以坚强的意志、务实的作风和创新的精神，全力完成全年目标任务。这就要求我们的领导干部要敢负责，敢担当，在其位，有作为，勇于承担责任，敢于触及矛盾，善于解决问题。

一、敢于担当是对领导干部的基本要求

1、敢于担当是一种责任。说：“看一个领导干部，重要的是看有没有责任感，有没有担当精神”。干部的担当，就是在大事难事面前勇挑重担、敢于负责，在急事危事面前挺身而出、冲锋在前，在名利地位面前不计得失、顾全大局。在封建社会，我们的祖先们尚能有“先天下之忧而忧，后天下之乐而乐”的胸怀与担当。古人能做到的，我们共产党员、领导干部为什么做不到呢？因此，各级领导干部要遇事不避难，

迎难而上，主动把握机遇，积极应对挑战，发挥主观能动性，化消极因素为积极因素，做到在问题面前不回避、困难面前不推脱、挫折面前不退步、逆境面前不悲观、不达目的不罢休；要咬定目标不放松，用行动激发热情，以担当排除阻力，用成果回报组织。

2、敢于担当是一种能力。领导干部既要有敢于担当之志，也要有善于担当之能。要紧紧围绕市委“一争三快两率先”的战略目标，紧扣市委的工作大局，以不负众望、争创一流的激情，不甘平庸、勇于创新的热情，心系基层、踏实干事的真情，倾心尽力，真抓实干，进一步凝聚社会力量、提振发展信心。在全面深化改革的历史关头，面对改革中的深层次难题，面对工作中的具体矛盾，我们的党员领导干部如何找到解决问题的良策，找到化解矛盾的具体办法，把工作推开，把局面打开，这需要一定得能力，需要一定的智慧。这就需要领导干部掌握科学的工作方法，尊重客观规律。

3、敢于担当是一种操守。古人说：大事难事看担当，顺境逆境看襟怀。“担当”一词，词典的解释是七个字：接受并负起责任。社会需要担当，事业需要担当。勇于负责，敢于担当，是领导干部使命所在、职责所系，是强烈事业心的表现，是良好精神状态的反映。在革命战争年代，无数优秀的共产党员抛头颅、洒热血，战死疆场，谱写了惊天地、泣鬼神的历史篇章。在和平建设和改革开放的新时期，广大党员干部做到了哪里有困难、哪里有危险，哪里就有共产党员。在危急关头，一句“共产党员留下”，一句“共产党员跟我上”，是何等的豪迈！在当前，领导干部有无敢于担当的精神，关系到目标能否实现，关系到事业的成败。只有大胆负责、敢于担当的领导干部，才能在挑战中把握机遇，在发展中找到出路。

二、当前个别领导干部担当的缺失

1、怕丢选票。在有的单位，有个别干部，乐于当老好人、“弥勒佛”，生怕抓工作得罪人，丢了选票，不敢坚持原

则,认为要负责,难免会触及利益得罪人,也容易招致一些“意见”和“反映”。所以甘当“老好人”,民主测评追求“满票”,还有的领导干部缺少对现实情况的了解,缺乏对复杂局面的判断,看不清趋势,做不出决断。或是不愿负责,没有担当的勇气:“得罪人”的事不干,“讨人嫌”的话不说,只要不出事,宁愿不做事。

2、怕丢官帽。教育实践活动开展以来及“八项规定”实施之后,个别领导干部认为当“太平官”比较安全,不违规不违纪、不请吃不收礼,却也不干事不担责了。工作激情消退,大事小办,急事缓办,面对机遇瞻前顾后,遇到困难垂头丧气,怕犯错误束手束脚,占着官位不敢担当。不求有功但求无过,无非是害怕承担责任,承担风险。

3、怕捅娄子。当前,我们处于改革攻坚期,社会转型期、矛盾凸显期,利益多元、诉求多样。客观上领导干部在推动工作的过程中容易引发一些矛盾和问题,所以有的领导干部“推一推动一动,不推不动”、“抽一鞭子才动,不抽不动”。对各级领导干部来说,“工作上去,干部上去;工作下来,干部下来”,这就是我们对事业的担当。

三、领导干部要敢于担当有所作为

1、要有担当的勇气。敢于担当,是共产党人的政治本色和价值追求。说,“领导干部要拎着乌纱帽为民干事,不要捂着乌纱帽为己做官”。所谓“拎着乌纱帽”,说明为民干事是有风险的。战争年代,共产党人是拎着头颅上战场,殒命沙场而无悔。现在我们的共产党员、领导干部,承担点工作责任,承担点工作风险,与战争年代相比,算得了什么?当前,虽不用领导干部带军打仗,建功立业,但也绝不能允许领导干部失去“勇作为”的决心和勇气。作为领导干部就必须有勇气有魄力,敢拼敢闯敢作为,只有这样才能为改革号航母把好航向。曾国藩教育家人要“以苟活为羞,以避事为耻”。林则徐在被充军去伊犁的途中曾说“苟利国家生死以,岂因

祸福避趋之”，这种“苟利社稷，生死以之”的大无畏精神正是激励后人干事创业、勇于担当的精神之“钙”。只有这样，我们才能够走出一条符合地方实际的发展之路，才具有无比广阔的干事创业的舞台，才会有无比强大的前进的定力。

说，“遵守规矩，不是无所作为，‘为官不易’不能‘为官不为’。作为党员干部，就应该始终牢记全心全意为人民服务的宗旨，就应当先之劳之，吃苦在前，‘为官不易’就应是一种常态。”要把廉洁从政作为至关重要的生命线，把党纪法规作为“红线”、“底线”和“带电的高压线”，时刻自重自省、慎独慎微。领导干部只要一心为民、心正无私，始终以人民群众的利益和幸福为出发点和落脚点而办事，又有何不敢担当，又有何瞻前顾后。

担当意味着付出、奉献甚至牺牲，意味着为了党的事业、人民的利益而不顾个人的利害得失，这种勇气和力量，来源于坚定的理想信念，来源于共产党人的政治远见，是对真理的追求和坚守。

2、要有担当的智慧。担当需要勇气，也需要能力，需要智慧。同志多次强调，领导干部既要有激情、有韧劲，更要办事管用。办事管用讲的就是要有能力、有水平、有办法。既要有担当的勇气，也要有“逢山开路、遇河架桥”的善于担当的智慧。善于用战略思维、辩证思维、系统思维、创新思维、底线思维来观察和分析问题，不断地提升自身的综合素质和领导能力，做好改革发展稳定的各项工作，化解前进中的风险、矛盾和问题。

面对大是大非，要与党中央保持高度一致，旗帜鲜明，立场坚定，不随波逐流，敢于仗义执言，勇于较真碰硬。面对错综复杂的矛盾，要敢于下决心、作决策，果断地拍正确的板。古人说，“为官避事平生耻”，这就要求我们还要在存在的问题和不足面前，不回避、不推诿、不扯皮，知难而进、迎难而上，解决问题。既要坚持严以修身、严以用权、严以律

己，又要做到谋事要实、创业要实、做人要实，自觉地用“三严三实”的标准要求自己，规范自己，提升自己，不断洗涤自己的思想和灵魂，使我们的党员队伍，使我们的领导干部队伍永葆先进性、永葆纯洁性。

3、要有担当的胸怀。顺境逆境看胸襟，大事难事看担当。做到敢于担当，要正确看待个人得失。要丢掉私心。敢于担当，首先要出于公心，一事当前，首先要以党的事业为重，以人民群众的利益为重，为了党和人民的利益，有时候还有可能牺牲个人利益，这更能体现共产党人应有的政治情怀。面对困难迎难而上，冲在改革发展的一线是勇于担当；长期工作在条件艰苦的地区，默默无闻地为党和人民的事业无私奉献，同样是担当。惟其艰难才更显勇毅，为其笃行才更显担当。

要正确对待失误和挫折。担当有时会受到挫折和委屈，逆境和挫折作为一种社会现象，什么时候都难以避免。尤其是当前，机遇与挑战并存，发展与风险共载，在事业推进的过程中，越前进、越发展，遇到的新情况、新问题就会越多，面临的风险就会越大。此时，担当，就是责任，就需要勇气，就需要无私的胸怀。对个人而言，要把逆境和挫折作为党性修养的历练，人生阅历的财富，成长进步不可或缺的因素，这是一名党员干部自信、成熟的表现。遇到困难、遇到问题、遇到曲折、遇到失误，我们要坚持实事求是，清醒地认识自己的问题，正视存在的问题，经常地用整风的精神，用严格的党内生活，及时地去解决、去纠正、去调整，善于发现和纠正认识上的偏差、队伍中的不纯和工作中的缺点，“不日新者必日退”，这才是一个领导干部应该具备的宽广的胸怀。

说，各级党组织要旗帜鲜明地支持担当者，为敢于担当的领导干部撑腰鼓劲。“如果组织上不撑腰，谁还会做敢于担当的人，谁还敢做担当的事。”因此，各级党组织要旗帜鲜明地支持担当者、保护担当者、褒奖担当者。要把敢于担当作为选人用人的重要导向，健全干部考核评价体系，让那些有

锐气、勇作为、敢担当的干部得到重用。同时要用最坚决的态度、最严格的措施加强干部监督，大力营造良好的用人环境和从政环境，更好地管住人、选好人、用对人。要营造担当可贵、担当光荣的良好社会氛围，使敢担当、敢作为在党员干部中蔚然成风。要优先选用政治素质强、作风过硬、勇于担当、敢于负责、群众公认的好干部。

市委张九萍书记要求，各级要牢固树立“赶考意识”，围绕“一争三快两率先”战略部署，进一步突出转型跨越主题，强化目标责任考核的权威性、科学性。要坚持“稳中求进”不松劲”。她要求，各级领导干部要带头抓落实，深入一线、靠前指挥，做出表率；要瞄准目标抓落实，围绕今年确定的各项任务，早动手、早研判、早应对，力争把每一项工作都做深、做细、做实；要转变作风抓落实，对定下的事情抓住不放、盯住不让，以务实的作风抓发展、谋改革、促转型。这就要求各级干部要敢于担当，善于担当，真抓务实，扑下身，出成绩。

当前，改革正当中流击水，不进则退，形势逼人，时不我待。改革有风险，发展有得失，稳定有压力，这就要求各级领导干部必须要有所担当，有所作为。把敢于担当培养成一种自觉的理性行为，团结一心，众志成城，围绕“一争三快两率先”战略部署，真抓实干，善抓善成，进一步开创我市转型跨越发展的新局面，共同谱写晋城人民美好生活的新篇章！

攻坚克难工作总结篇三

通过对中共中央政治局、中央书记处书记、中央党校校长xx20xx年3月1日在中央党校20xx年春季学期开学典礼上的讲话的深入学习，使我进一步加深了对“担当”二字的认识。什么是担当？简单地说，就是接受并负起责任。作为单位一把手，在统率全局、服务地方经济中，必须具备敢于担当的素质，确立敢于担当的精神，增强敢于担当的意识，提升敢于担当的能力。

一、敢于“担当”意义重大

对于领导干部来说，担当是一种政治品格。敢于担当是领导干部一种高尚的政治品格，一种必备的履职能力，一种过硬的工作作风，一种良好的精神状态。敢于担当更是中国共产党人的鲜明品格，是领导干部的时代责任。党的对未来发展做出战略部署□xx届三中全会开启全面深化改革的新征程，面对繁重而艰巨的历史任务，领导干部必须有为党尽责、为国奉献、为民分忧的担当精神。

二、敢于担当，就是要全心全意为人民服务

群众利益无小事，我们工作的出发点和落脚点就是要时时处处为人民着想，把人民群众的利益挂在心上。作为一个领导干部，更应该亲民、富民、爱民、安民，全心全意为人民服务。

作为工商执法部门，我们始终把服务寓于执法与监管之中。适应新形势加快商事登记制度改革，降低市场准入门槛、放宽企业冠名条件、放宽经营范围、放宽注册资本限制、放宽经营场所限制。最大限度地促进市场主体的快增长、大发展，大力推进全民创业，大力推进“课题式”监管研究，加强新形势下的监管方式创新。在实施商标战略、动产抵押、股权出质、强化经济结构调整、强化企业信用建设，强化依法行政教育、强化行政指导等多个方面改进服务措施、提高服务效能，更好地促进企业做大做强。

三、敢于担当，就是要在难题面前敢闯敢试、敢为人先

工作中要坚持以民为先，切实把群众的利益放在首位，把群众的冷暖安危挂在心上，从群众最关心、最迫切、最需要解决的问题入手，真心实意做好事、办实事、解难事。

为帮助企业做大、做强、做优，我局组建了一个由11人组成的

“工商顾问团”，深入企业定期走访研究，从创业入市、品牌建设、融资兴企、法律法规、合法经营顾问、非公党建等六个方面开展工商顾问服务，通过建议、辅导、提醒、规劝、指导等非强制性方式，为重点企业、规模企业提供预约服务、延时服务、上门服务、跟踪服务、延伸服务。同时，我们向企业发放印有顾问团成员联系方式的“利企便民”服务卡，企业如果遇到注册登记、商标广告、经济合同、打假维权等方面的难题，拨打联系卡上的电话，工商部门马上指定专人上门服务，现场办公，全程帮办。

四、敢于担当，就是要在矛盾面前敢抓敢管、敢于碰硬

领导干部敢于担当，就是要在矛盾面前敢抓敢管、敢于碰硬。一个干部的担当、责任，最重要的是敢于承担难事、棘手的事、得罪人的事，善于处理各种复杂的矛盾。

在食品市场、成品油市场、塑料管材市场、建材市场等多次检查中，我们敢于碰硬，对违法行为果断立案查处，依法处理，在大案要案上从不手软。我们曾在某某公司的上诉案件中顶住压力，严格按执法程序办案，在两次上诉中均以胜诉告终，事后当事人明白了自己的违法行为的危害性后，真诚的向我局赔礼道歉并主动接受处罚。

“风生水起才知天高云淡，沧海横流方显英雄本色。”重任在肩思奋进，担当二字重千钧。只要我们牢固树立强烈的担当意识，树立想干事、能干事、干成事的信念，敢于担当，迎难而上，工商事业一定会蒸蒸日上，开发区发展一定会更加辉煌。

攻坚克难工作总结篇四

安全无小事，始终把安全生产工作列入全局重要议事日程，建立健全以局长为组长的安全生产排查整治工作领导小组机构，明确由一名副局长主抓，具体负责全局安全生产大排查

大整治的组织开展。

为确保农业安全生产大排查大整治工作顺利开展，营造农业安全整治良好氛围，结合实际，利用会议、培训、送科技下乡、张贴标语等形式对农民、农机手、农资经营者等开展农业安全生产宣传，广泛宣传农机、农药、沼气等安全使用常识和法律法规，深入重点林地、湿地周边村庄广泛宣传森林防火、芦苇防火知识。共组织农业安全生产知识培训班1期，悬挂标语4条，出动宣传车26次，发放宣传资料1500余份，农业生产安全工作已深入人心。

的技术方法，同时向农民宣传使用高毒高残留农药的危害性，发放《农产品质量安全生产基本知识》等宣传资料600余份，引导农民科学使用农药、严禁使用甲胺磷等高毒高残留农药；另一方面采取定期与不定期相结合的方式对全县50多家农药经营门店进行检查，禁止生产、销售、使用国家明令禁止使用的甲胺磷等五种高毒、高残留农药，严格落实高毒农药、限制使用农药专门定点专柜销售制度，从源头杜绝高毒、高残留农药对蔬菜等的污染。在重大节假日期间深入各大集贸市场，对蔬菜等农产品质量安全情况进行监督，确保群众吃上放心农产品。

二是切实加强新增农机手农机安全宣传培训工作。国家农机补贴项目的实施加快了大型农业机械的发展，但大型农机驾驶操作技术性很强，如果对驾驶操作人员培训不到位，会为农机安全生产埋下很大隐患，为此对2017年农机购置补贴对象进行重点监管，要求20xx年农机补贴农机全部上牌，持证上岗，以提高农机安全生产水平。

三积极开展农机安全生产大检查。积极通过深入乡村道路、田间地头、进村入户等方式，全面检查农机安全生产情况，对在检查中发现的农机驾驶操作违规违法问题进行及时纠正，严肃处理，活动以来共检查维修农业机械68台，尽最大努力消除农业机械安全生产隐患。切实做好农机年检工作，专项

行动开展以来已完成农机年检35台。

四是切实加强林业防火工作，森防站、野保站工作人员定期深入重点林地、湿地芦苇地等进行巡查，发现安全隐患及时消除，严防因用火不当造成失火，设立举报电话，把森林防火工作切实落到实处。

五是切实搞好沼气使用安全宣传，重点深入沼气池建设村宣传沼气安全使用知识，向沼气池使用农户发放沼气池使用安全手册，要求对废弃沼气池及时填埋，消除沼气安全隐患。

攻坚克难工作总结篇五

根据《廉江市扶贫开发规划到户、责任到人工作实施意见》的要求，为切实做好扶贫开发工作，保证扶贫任务的落实，特制定以下扶贫开发工作实施方案。

一、指导思想

以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，坚持工作到村，扶贫到户的工作格局，以促进区域、城乡协调发展，实现共同富裕和构建和谐社会为目标，以增加贫困农户的收入和改善贫困村发展环境为目的，着力改善贫困村的生产生活条件，提高贫困人口的自我发展能力，改善贫困地区的发展环境，加快脱贫致富奔康步伐。

二、目标任务

从20xx年开始，用3年时间，对我局负责帮扶的塘蓬镇留村村46户被帮扶对象(共177人)采取综合扶贫措施，确保被帮扶的贫困户基本实现稳定脱贫，80%以上被帮扶的贫困人口达到年人均纯收入2500元以上，实现三年基本脱贫。

三、工作要求

(一)成立扶贫开发工作领导小组

为了加强扶贫开发工作的领导，切实做好扶贫开发工作，我局成立扶贫开发工作领导小组，局长任组长，其他班子成员任副组长，各股室负责人为成员，并设立领导小组办公室，由局办公室主任兼任领导小组办公室主任。

(二)成立帮扶工作小组

帮扶小组负责组织实施到户扶贫工作，根据留村人均耕地少(人均耕地不足0.4亩)，农业基础设施差，农业生产发展落后等问题，针对被帮扶对象主要贫困原因，制定具体的帮扶措施，切实把工作抓实抓细抓出成效。

(三)如实录入，及时上报

按照要求，根据帮扶情况，由专人如实填写《帮扶记录卡》，管理贫困户入网资料，更新帮扶情况，上报帮扶信息。

(四)明确任务，责任到人

我局将负责帮扶的塘蓬镇留村村46户被帮扶对象(共177人)的帮扶责任分别落实到干部职工身上，进一步明确职责，并帮助制订发展规划，协调跟踪落实相关扶持措施，向上级有关部门反映需要解决的问题和联系社会力量参与扶贫开发工作等。通过帮扶确保受帮扶的贫困户有自我发展和稳定收入，并实现稳定脱贫;确保贫困户家庭危房完成改造;确保符合条件的贫困户家庭被纳入最低生活保障;确保考上大中专院校的贫困家庭学生能够顺利完成学业;确保符合条件的贫困户劳动力能参加免费职业技术培训，至少输出一个劳动力;确保每一贫困户学会一至二门种养技术或者手工加工技术，提高种养劳动技能。

四、加强领导

切实落实扶贫开发工作责任，实行局党政一把手负责制，局长为第一责任人，全面落实各项政策措施，从人才、资金、技术、项目、信息等各方面，为贫困村、贫困户提供扶持，保证扶贫任务的落实。切实加强贫困村领导班子建设，开展党支部的一对一帮扶活动，大力开展村干部培训教育，不断提高村干部带头致富、带领致富的能力，增强农村基层党组织的凝聚力、战斗力。

攻坚克难工作总结篇六

根据市委、市政府《西宁市脱贫攻坚行动方案》(宁发〔20xx〕3号)精神及其主要目标责任分工方案，结合实际，制定本行动计划。

全市3县330个贫困村中171所学校，其中：幼儿园48所、走教点56个、义务教育学校67所；14205名贫困家庭学生，其中：在园幼儿2159人、小学生5707人、初中生3041人、高中生1908人、中职629人、大学生761人及有技能培训需求的劳动力人口。

从20xx年起，把推进教育精准扶贫作为全市教育工作的重要任务，对接建档立卡的贫困村、贫困户和贫困人口，努力构建到村、到户、到人的教育精准扶贫体系，保障贫困地区孩子享受基本教育公共服务。到20xx年，全市农村和贫困地区全面实现十五年普及免费教育，构建从幼儿园到大学“无缝衔接、全程覆盖、城乡一体”的资助体系。农村贫困地区幼儿园合格率达100%、标准化率达70%以上，农村义务教育巩固率达到95%以上、农村学校办学条件基本达到义务教育学校的办学标准，农村普通高中办学条件和水平有较大提升，职业教育体系更加完善，实现劳动力技能培训全覆盖，农村新增劳动力平均受教育年限达到13.5岁。

根据市委市政府“三年集中攻坚，两年巩固提升”的总体部署，结合学前教育二期三年行动计划和全面改薄项目建设，

计划投资3亿元实施教育脱贫建设项目171个，其中争取省级资金1.8亿元，市级配套资金0.2亿元，县级配套资金1亿元，分年度有序组织实施。

20xx年，计划投资0.9亿元，实施9个学前新建、改扩建和56个走教点改造及8个农村学校改薄项目。实施家庭贫困学生15年免费教育。建立贫困家庭学龄人口、“两后生”职业教育、贫困家庭劳动力职业技能培训台账，基本满足职业教育培训需求。

20xx年，计划投资1.6亿元，实施30个学前新建、改扩建

和23个农村学校改薄项目。完善教育结对帮扶机制，强化义务教育控辍保学。

20xx年，计划投资0.5亿元，实施9个学前新建、改扩建和36个农村薄弱学校改造项目。各类学校办学条件基本达到相关标准，各类教育指标达到目标要求。

20xx年至20xx年，健全完善教育脱贫长效机制，全面巩固提升攻坚行动成果。

(一)推进农村和贫困地区幼儿园“全覆盖”。启动农村幼儿园专项布局建设规划，引导社会力量投资举办标准化幼儿园。健全学前教育奖补资助政策，重点推进学前教育资源向贫困村延伸，鼓励农村闲置校舍举办学前教育，在人口集中、有条件的行政村建设普惠性幼儿园，保留必要的“走教点”，基本形成县、乡、村学前教育网络。实施《西宁市学前教育中长期发展规划(20xx-2020)》和二期学前教育三年行动计划，计划新建改扩建学前教育项目共计48个，其中大通县实施宝库乡俄博图村幼儿园等27个项目(新建项目19个，改造及设备购置8个)，湟中县实施土门关乡中心幼儿园等18个项目(新建项目7个，改造及设备购置11个)，湟源县实施寺寨乡阳坡湾幼儿园等3个项目(新建项目3个)[]20xx年，完成56个走教点改

造项目,其中大通县实施良教乡松林走教点等10个项目,湟中县实施鲁沙尔镇青石坡走教点等36个项目,湟源县实施寺寨乡上寨走教点等10个项目,实现20名以上学前幼儿建档立卡贫困村学前教育资源全覆盖。

(二)进一步改善义务教育办学条件“兜底线”。以提高农村义务教育水平为目标,根据城镇化进程、新农村建设和区域人口分布趋势,科学规划城乡中小学布局结构,因地制宜建设寄宿制学校,办好必要的“教学点”,满足学生就近上学需要。加大财政投入力度,保障农村学校、特别脑山地区小规模学校的公用经费保障水平。统筹各类教育项目并向贫困地区倾斜□20xx—20xx年计划实施义务教育薄弱学校项目共计67个,其中大通县计划实施长宁镇中心学校等22个项目,湟中县计划实施海子沟乡沟脑教学点等37个项目,湟源县计划实施大华镇学校等8个项目。着力加强体育器材、艺术教育器材、理化生和科学实验器材、图书资料等配套建设,推进农村贫困地区义务教育学校标准化建设,使贫困地区的义务教育学校教学设施、活动设施、生活设施基本符合教学、安全和生活需要。实施义务教育集团化办学,构建义务教育学校合作共管理理机制,努力缩小校际差距、城乡差距和区域差距。加快推进教育信息化建设,重点支持农村地区学校基础设施建设,加快“网络学习空间人人通”、“优质资源班班通”、“宽带网络校校通”及公共服务平台建设,推进远程教学系统建设,提高远程教育应用水平,力争到20xx年,宽带网络覆盖农村山区所有中小学和教学点,扩大资源共享面,让贫困地区学生享受到优质数字教育资源,实现优质教育资源城乡共享。

(三)大力发展职业教育“拔穷根”。通过实施城市职业技术学院新校区和示范性中职建设,加强职业院校的基础能力建设,扩大职业教育办学规模。进一步促进优质职教资源向贫困地区、贫困家庭倾斜,重点加强三县中职学校和职教实践基地建设,力争到20xx年,实现三县中职学校基本达到国家

规定的办学标准。加快现代职业教育体系建设，建立购买服务、财政奖补政策，深入推进产教融合、校企合作。围绕农村经济产业发展，调整优化学科专业结构，通过实施“倾斜性”招生扶贫政策和中高职贯通人才培养模式，扩大职业教育在贫困地区招生规模和覆盖面。依托职业院校，整合培训资源，针对从事农业林业生产、经营、服务和农村社会事业发展等领域工作的务农农民以及农村新增劳动力，开展新型职业农民培养的劳动力转移就业创业培训，提高脱贫致富的能力，使贫困家庭劳动力至少有一人接受职业技能培训，努力实现“输出一人、脱贫一户”的目标。到20xx年，三县接受职业技能培训年均达5000人次。

(四)落实教育资助体系政策全覆盖。统一城乡义务教育“两免一补”政策，加大对家庭经济困难幼儿、孤儿、残疾幼儿入园和高中阶段家庭经济困难学生的资助力度。从20xx年春季开学开始，对西宁市贫困家庭学生实施15年免费教育。学前三年家庭经济困难学龄前儿童免除保育教育费，做到应助尽助、应贷尽贷，保证每个学生不因家庭经济困难而失学。继续加大学前教育扶持力度，对不具备独立办园的农村牧区，实行走教方式解决入园问题，对巡回支教志愿者每人每年补助1.5万元，每个巡回支教点补助公用经费1.5万元。义务教育9年免除学杂费和提供免费教科书，逐步提高农村义务教育阶段寄宿生生活费补助标准。扎实推进贫困地区农村义务教育阶段学生营养改善计划和义务教育寄宿生“蛋奶工程”，切实改善农村学生营养状况，提高农村学生健康水平。普通高中家庭经济困难学生免除学杂费，并提供免费教科书，按每生每年20xx元标准发放助学金。兑现中职学生免学费和免教材费资金，将全日制正式学籍一、二年级农村(含县镇)学生、城市家庭经济困难和涉农专业学生纳入助学金资助范围，按每生每年20xx元标准发放助学金。进一步落实残疾儿童少年十五年免费教育政策，做到残疾学生或贫困残疾人家庭子女免费就读。多渠道筹集贫困学生资助资金，积极推动社会力量采取“一对一”的方式帮扶贫困学生，减少因学返贫现

象发生。为贫困家庭考入高职、本专科院校学生提供由政府贴息的生源地信用助学贷款，建立贫困家庭高校毕业生就业支持机制，积极联系企业为贫困家庭毕业生定向提供就业机会。鼓励贫困家庭毕业生创新创业，通过创新创业摘掉贫困帽子，增强致富能力。

(一)加强组织领导。教育扶贫是一项系统性的工程，涉及面广、工作难度大，各地区、各有关部门要高度重视、精心谋划，主要领导负总责，分管领导具体抓，确保工作落实到位。各县要抓紧时间制定本地精准扶贫教育支持计划实施方案，各级教育、扶贫、编制、发改、财政、人社、民政、农牧、公安等部门要加强沟通协调，密切配合、形成合力，促进教育扶贫工作有效开展。

(二)强化资金保障。各地要加大对教育精准扶贫的经费投入，逐步提高农村基础教育经费保障水平，逐步建立以政府、企业、个人共同投入的多元投入机制。各县政府要切实承担起本辖区教育精准扶贫的职责，在政策项目资金方面优先安排支持贫困村发展。县级财政要安排并及时拨付贫困村学校建设资金、贫困学生资助金和贫困家庭子女职业学历教育补贴等，为推进教育精准扶贫提供资金保障。

(三)建立信息台账。各地要在认真调研、摸清底数的基础上，建立贫困村学校基本办学条件缺口台账、贫困生的资料数据库、贫困家庭劳动力数据库，全市范围内的每一个贫困村、每一所学校、每一个贫困家庭、每一个贫困生都要有相应的信息资料，并根据实际情况进行动态管理，最大程度地发挥各种教育扶贫资源的作用，确保教育精准扶贫工作稳步实施。

(四)加强舆论引导。倡导全社会广泛开展“献爱心、送温暖”助学帮扶、“春蕾计划”、青年志愿者参与支教扶贫活动，强化部门、行业和社会支持教育扶贫的联动效应。加大教育扶贫宣传力度，宣传好教育精准扶贫的重大意义、帮扶内容和典型事迹等，营造全社会参与支持教育扶贫的氛围。

(五)强化督导评估。各级政府和有关部门要建立健全教育扶贫问责机制，把工作实施情况作为督查督办的重要事项，及时对工作进展情况、实施质量和取得成效进行考核。要健全完善评估机制，探讨和建立第三方督导评估体系，确保监督和评估客观公正，推动教育扶贫各项举措落到实处、取得实效。

攻坚克难工作总结篇七

今天，我演讲的题目是：立足岗位，从自我做起。

每个人都在纷繁复杂的大家庭中扮演着不同的角色，发挥着不同的作用，有的是泰山，有的是尘埃；有的是大树，有的是小草；有的是太阳，有的是星星……。

在四中这个大家庭中，我就是一株小草。

我没有山的伟岸，树的挺拔，但我有绿化一方水土的坚韧，我没太阳般的光辉，星星般的夺目，但我有清新一隅空气的执著，我只知道，从自我做起，立足岗位职责，我才能在四中这方水土中得以依托，得以生长，实现我生命的意义。

人活在世上，总要有个人生目标，总要有个发展方向，既然把教师作为终身职业，就要把自己的理想、信念、青春、才智毫不保留地奉献给这庄严的选择，就像鱼儿爱大海，就像禾苗爱春雨，就像蜜蜂爱鲜花！怎样才能体现这份爱，怎样才能表达这种情呢？我会义无反顾的选择——敬业。

有句口号说得好：不爱岗就会下岗，不敬业就会失业！爱岗敬业说得具体点就是要尽岗位职责，把一点一滴的小事做好，把一分一秒的时间抓牢。写好每一篇教案，上好每一堂课，做好每一次批改，把握好每一名学生，古人说：不积跬步，无以致千里，不积小流，无以成江海，不善小事，何以成大器。从我做起，从小事做起，从现在做起，这就是敬业，这

就是爱岗!这就是尽职!

新的四中就意味着我们要面对新的问题，适应新的变化，创造新的生活，而这全新的一切，没有脚踏实地，没有尽职尽责，没有默默奉献如何能完成?。当我们接到学校布置的工作任务时，是讨价还价能推就推，还是尽职尽责努力完成?当我们在教学工作中遇到困惑与挫折时，是等待观望半途而废，还是自我激励攻坚克难?当我们自觉晋级待遇没有达到期望时，是牢骚满腹怨天尤人，还是自我反省厚积薄发?望着我亲爱的同事们，我会骄傲地代表大家高声宣布：我们四中人会尽职尽责!攻坚克难!厚积薄发!因为在我们身边就有许多感人的例子!

哲学家说过：细节差之毫厘，结果谬之千里，真理和谬论往往只有一步之遥。而我们的尽岗位职责，就常常体现在细节的处理上。相信大家都有过这样的体验：一个错误的知识可以导致学生落榜，一个错误的评价可以毁掉一个孩子的一生，现代伟大的人民教育家陶行知说：“你的教鞭下有瓦特，你的冷眼里有牛顿，你的讥笑中有爱迪生。”正是为了祖国未来无数的瓦特、牛顿、爱迪生，我们将满腔的爱尽情赋予了我们的学生，我们更会将我们的细心如春雨般无声地润入到每一个孩子的心田。因为我们承担了育人的责任，就承担了细节上的投入，就承担了改进他人人生的轨迹，引导他人命运的重量。这就是细节的重要，这就是精细的力量。看看今天的丹东四中，从“做好每一天事和做好每一件事”入手、科学决策，精诚团结、精细管理，各项工作都取得了令人瞩目的成绩：学校规模的扩大，教学环境的改观，教学成绩的增长。事实证明，细节是成功的关键，精细是致胜的法宝，事事精细成就百事，时时精细成就一生，而如果我们人人都精细，那么我们的职责就会在细节中得以成功，就能成就丹东四中繁荣兴旺的明天。

我知道：岁月催人老，粉笔染白头。但我也知道：岁月可使皮肤起皱，而失去责任与热情则使灵魂起皱。正所谓：知之

者不如乐之者，乐之者不如好之者。所以我将时刻谨记我的岗位职责，拿出我的勇气与热情，在四中的天空中划出一道属于自己的生命彩虹！

攻坚克难工作总结篇八

责任如阳光，能激发潜能；责任如甘露，能净化心灵；责任如烛光，能照亮人生。勇于担当，源于强烈的事业心、责任感。没有干事创业的崇高追求，没有昂扬向上的精神状态，没有舍身忘我的拼搏精神，事业是不可能成功的。一个人不论职务高低，一旦走上了工作岗位，就意味着肩挑担子，背负责任。

古人云，“大事难事看担当，顺境逆境看襟怀”。对于应负的责任，迎着风险也要干好，实践担当的精神，提升担当的能力，做到敢担当，能担当，会担当，善担当。自古以来中国传统文化中就有修身，齐家，治国，平天下为准则的责任意识、担当精神。花木兰替父从军体现的是一位儿女对父母、对家庭的责任；精忠报国体现的是南宋名将岳飞对国家的责任；先天下之忧而忧，后天下之乐而乐，体现的是范仲淹对人民的责任。

责任是人与生俱来的一种约束、一种使命。做人有责任，做事有责任，干秘书工作则更应有责任。责任是什么？责任就是份内应做的事情，是岗位职责范围内应承担的任务，是“在其位”应当完成的使命，是“食俸禄”必须不讲任何条件任何价钱去做好的工作。不论其范畴多么广泛，也不论其内涵多么丰富，责任都既是一种客观需要，也是一种主观追求；既是自律，也是他律。正因为如此，我们说，责任是成就事业的可靠途径，是实现人的全面发展的必由之路。

那么，作为秘书工作人，我们必须时刻认清责任，不畏责任，勇于承担责任，乐于承担责任。工作中面对困难，毫不退缩，相信自己，热衷挑战。因为我们有了强烈的责任心，所以我

们经手的每笔数据，左右求证，一丝不苟，对每一篇文章，字斟句琢，精益求精。因为在我们心里始终有这样一种执着的信念：这是我们的工作，我们就有一种责任。说高尚点，这是对群众负责！对党和政府负责！对历史负责！你能够担当起为人民服务的责任，说自私点，这是对自己的工作负责！对自己的人品负责，对自己的人生负责！

没有做不好的工作，只有不负责人的人。与有些工作相比，干秘书工作工作可能是辛苦一些。但既然天赋大任于我辈，我们就必须不仅视责任为约束、为义务，严守责任，同时还必须自觉把尽责的过程当作修炼的过程，把履职的过程当作自我完善自我提高的过程，在负责任、尽责任的奉献中实现人生的价值、享受人生的快乐。