

干部管理工作情况报告 大学生村官干部 岗位工作报告(优秀7篇)

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。报告的作用是帮助读者了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

干部管理工作情况报告 大学生村官干部岗位工作报告篇一

大家好！

一、参与新农村合作医疗。

自西柏坡镇成了新农村合作医疗的试点之后，我就积极的投身到新农合征收的工作之中。我通过网络学习新农合制度，了解新农合报销范围、报销比例、报销流程，给村民讲解，解答疑难。在征收新农合过程中，我主要负责填表、身份证件的复印，并与会计一起收取新农村合作医疗保险费用，村民积极的参保，全村参保率达到了100%。在我与任书记聊天的时候，他说：“村民真的是感受到新农合的好处了，咱们村的任三栓生病了，住院花了2900元，给报销了55%，节省了一半的费用，三栓庆幸自己参加了医保”。医保给村民带来的.好处是显而易见的，我们应该将这一政策宣传、落实到位。

二、医保卡手续办理。

由于我县医保卡升级，旧卡将不能再使用，新卡与市联网，将能在市里使用，我们村官可以在乡镇直接办理更新手续。

我协助晓培姐工作，做好通知工作、登记办理人员信息、帮村民填写社保卡申领登记表各项手续的办理。

三、定期走访困难户、老党员。

燕尾沟村深处西柏坡镇西南角，是岗南水库移民村，村民比较朴实热情，在与村民和村干部的交谈中我了解到村里有3户困难户，我跟同事一起去任爷爷家，与他谈心，了解他家遇到的困难，尽自己的所能提供帮助。回来做一个记录，将他们的一一进行记录，作为一个后期帮助的重点对象，以便针对性的提供帮助。

我们村有18名党员，其中年纪的是我们村现任副书记，他曾多年担当我们村的书记，现在年龄已大，经验丰富，他协助书记一起处理村里的各项事务。我时常去他家与他聊天，他总会给我讲好多村里的历史、现状，给我传授各种经验，他告诉我“基层是个大的舞台，学问大着呢，要尽心尽力的为村民办好事、办实事，要将他们当成自己的亲人一样对待，这样定会不负村官这一行”。

四、关注留守儿童。

燕尾沟村不大，有100户，324人。由于村里无集体企，耕地又少，大部分的年轻力壮的人都外出打工，留下孤寡老人和留守儿童，农村的留守儿童是个特殊的弱势群体，他们正处在一个成长的关键时期，没有父母的培养与教育，会孩子的成长带来一些问题。现在留守儿童校园暴力、迷恋网吧、说谎等问题已经引起社会的关注。我通过向村干部咨询，进村实际调查，将我村的留守儿童进行登记，与同事一起去看望这些孩子，在学习生活中真切的关爱他们，帮助他们。让他们在没有父母不在身边时刻感受到关爱的温暖。

五、森林防火。

从六月到十月是防火期，四五月份正值防火重点期，我与包村干部到村里街道两旁张贴防火标语，宣传防火知识，在村北的山上查看可疑人员，以便掌握情况，避免火灾的发生。

六、办公室主抓工作。

由于条件有限，镇政府考虑到我们食宿安全，将我们安排在镇上住宿。闲暇时协助镇上收发文件、归档、协助食堂安排接待、会议室整理等。

干部管理工作情况报告 大学生村官干部岗位工作报告篇二

干部选拔路径是干部制度的重要内容,是干部队伍建设的关键环节。在我国干部队伍建设管理过程中,选人任人有着重要的导向意义,干部选拔跟政党与政府治国理政的兴衰成败有关键性的联系,研究与构建出一套科学、规范而高效的干部选拔制度将是选对人、用对人的基础与保障。本文是本站小编为大家整理的干部选拔作用工作报告,仅供参考。

20xx年,我局严格按照《党政领导干部选拔任用工作条例》,认真贯彻落实干部人事制度,强化对选拔任用干部的监督管理,在科级干部任用和调整中,严格实行民主推荐、民主测评、公开公示、组织考察、集体研究、任前谈话等项程序和要求,切实把好选人用人关,有效地提高了选人用人质量,推动了干部监督工作的健康有序发展[]20xx年,共选拔任用干部9名,其中,正科级领导干部2名,副科级领导干部7名。基本形成了一个以群众公认为基础、以德才表现为准则、以工作实绩为尺度、以干事创业为导向的干部选任机制。

一、坚持标准,严格程序,确保质量

在干部选任工作中,我局始终坚持标准,严格程序,健全机

制，扩大民主，把《条例》精神贯穿到干部选任工作全过程，取得了较好效果。

一是坚持标准和原则，把好素质关。我局遵照《条例》要求，坚持正确用人导向，充分体现公开、公平、公正。突出德才兼备，以德为先，注重政治标准；突出以绩取人，注重群众公认；突出公平公正，注重任人唯贤。通过竞争上岗、民主推荐等选拔方式，打破论资排辈的用人传统。真正做到不迁就、不照顾，不拘一格选拔人才，让有为者有位，有位者更有为。同时，注重导向性选人用人，把选拔干部的过程，变成激励干部干事业、创业绩、促发展的过程。

二是坚持充分发扬民主，把好推荐关。我局把竞争上岗、民主推荐作为选拔任用干部重要的、不可逾越的基础环节，十分注意听取群众意见，严格执行有关的民主程序。每次提拔任用干部，都坚持采取竞争上岗、民主推荐、民主评议和个别座谈等多种形式，尽量扩大群众的参与程度。民主推荐过程中，坚持“以发展衡量实绩、凭实绩任用干部”的原则，把那些政治上靠得住、业务上有本事、作风上过得硬、群众信得过的干部推荐上来，营造唯才是举的用人环境，树立了重政绩、重公论的用人导向。

三是坚持客观公正地评价干部，把好考察关。认真做好考察工作，慎重过好识人关。首先是提前制定考察工作方案，确定考察时间；其次是认真组织考察组；再次是不断改进考察方法，提高识人察人的准确性，除把干部的党性原则、思想品质、廉洁自律、开拓创新精神、组织领导能力和履行岗位职责情况作为考察的主要内容外，还把了解干部生活圈、社交圈中的情况作为考察内容之一，全面了解考察对象在德、能、勤、绩、廉等方面的情况。考察中，采用个别谈话、民主测评等方式，真正把好考察关，为党组提供可靠有力的考察结论，考察结果由党组会讨论决定。

四是坚持集体讨论决定，把好讨论决定关。讨论决定干部任

免，或者决定提出推荐、提名的意见，我局都认真坚持了“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”原则。局党组按照民主讨论、集体决策的原则，充分发扬民主，不搞个人说了算，不临时动议，严格按《条例》办事，做到“五个不上会”，即没有经过民主推荐、民主测评的不上会，没有经过人事部门考察了解的不上会，班子成员有不同意见的不上会，对反映有问题没查清的不上会，没有征求局纪检组意见的不上会。党组会上逐一介绍拟任免对象的提名、推荐、考察和任免理由等情况，每位班子成员充分发表意见，反复讨论，个个表态，最后形成任免决定。

五是坚持群众监督，把好公示关。认真做好干部任前公示，努力把选拔任用干部工作中的最后一道关口。我局拟提拔的干部，任用前一律在局政务公开栏和局域网上进行公示，接受群众的监督。公示期间，设立了值班人员和电话，随时接待干部群众反应情况。

二、强化监督，完善机制，筑牢防线

选人用人工作中的监督，就是要防止选人用人上的不正之风和腐败现象，提高选人用人公信力。

一是严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》和《廉政准则》，加强对干部选拔任用各个环节的监督，逐步建立健全事前防范、事中约束、事后惩戒相补充的监督机制。强化民主推荐关的监督；强化组织考察关的监督；强化干部任免关的监督；强化干部公示关的监督；强化干部试用期的监督。通过监督，进一步扩大群众的参与权、知情权和选择权，用制度和机制遏制“潜规则”，不让老实人吃亏，不让投机钻营者得利，为选贤任能营造风清气正的良好氛围。

二是坚持执行领导干部谈话制度，把谈话细化为工作谈话、任免谈话、警示谈话和诫勉谈话。我局每次对干部做出任免调整后，都由党组书记与调整的干部进行任前谈话。平时如

发现个别干部在思想政治、道德品质、履行职责、工作作风、廉洁自律等方面存在问题，则有针对性地对其进行谈话。

三是坚持领导干部定期培训制度，通过安排领导干部参加有关公务员道德、干部政德修养、廉政教育、审计文化等内容的培训，使领导干部始终牢记权力是人民给的，必须站在为党的事业和人民利益服务的高度，正确对待职务升降和职位调整，正确地行使用人权力，常怀律己之心，常修从政之道，从思想上构筑坚固的党规党纪防线，防微杜渐，增强自制力，筑牢防腐防变之墙。

在干部任用工作中，我们虽然取得了一定的成效，但是在工作中还存在着对《条例》学习、掌握还不够透彻，配套机制不够健全，选拔范围过窄等问题。今后，我们将按照《条例》的总体要求，从思想上找差距，从机制上求突破，从工作上找抓手，抓重点、抓关键，切实加大改革力度，努力形成人尽其才、充满活力、符合审计发展需要的良好用人机制。

各位委员，同志们：

今年，党委以深入贯彻学习“四项监督制度”为抓手，按照德才兼备、以德为先和注重实绩、群众公认的原则选拔干部，不断提高选人用人公信度，努力形成干部选拔任用的科学机制，有力地推进了“四个文明”建设健康有序发展。今年，共提拔干部**人。其中，科级，副科级**人，干部业务**人。

现在我代表党委就今年以来干部选拔任用情况作如下报告，请大家审议：

一、学习贯彻“四项监督制度”情况

根据干部选拔任用工作要求，党委坚持把“四项监督制度”列为中心组重点学习内容，强化贯彻执行“四项监督制度”的严肃性，并将“四项监督制度”编印成册，发至各位领导、

纪委及组织部门，要求各位领导、纪委及组织部门把“四项监督制度”作为学习的核心内容，对其进行反复学习，切实提高对“四项监督制度”的正确理解、运用和执行的能力。

二、严格要求，不断提高选人用人公信度

(一)做到“两个坚持”，强化用人标准和原则。为促进经济社会跨越式发展，建设一支敢于开拓创新的高素质干部队伍，党委认真把握用人标准，规范操作程序，努力做到坚持原则不动摇，把握标准不走样，履行程序不变通，遵守纪律不放松。

1. 坚持正确用人导向，用好的作风选人。

党委始终坚持“四化”方针和德才兼备、以德为先的原则，重实绩，重“公认”，把一批有本事、能干事、干成事、好共事的干部选拔到各级领导岗位。为进一步规范干部选拔、任用及管理工作，党委近期正研究制定《干部管理办法》，使干部工作进一步规范化、科学化。

2. 坚持德才兼备标准，体现公开、公平、公正。

一是突出以德为先，注重政治标准。党委在每次调整干部之前，都会根据发展和需求实际提出调整原则和细化标准。二是突出以实绩取人，注重群众“公认”。在选用干部过程中，坚持看成绩和贡献，把群众“公认”作为考察提拔干部的重要环节。三是突出公平公正，注重任人唯贤。

(二)严把“三个关口”，规范干部选拔任用工作程序。

1. 严把推荐考察关。采取民主推荐、民主测评、实地考察、个别谈话及与考察对象直接面谈等程序进行全面考察，提高了考察结果的真实性、可靠性和全面性。

2. 严把酝酿关。一是个别酝酿，对拟任人选，党委主要领导、分管干部领导及组织部门负责人在领导之间对拟任人选进行个别沟通、征求意见。二是在个别酝酿的基础上，召开书记办公会进行反复酝酿。三是在会召开前，就拟提拔干部人选与纪委、监察、综治等有关部门进行沟通，并征求意见。

3. 严把讨论决定关。在讨论决定干部任免时，坚决执行

《领导集体决策重大问题议事规则》，凡涉及干部任免事项，都坚持有三分之二以上成员到会的规定，并做到没有经过组织考察的不研究，人事方案未经充分酝酿的不研究，群众有反映、纪检监察部门没有查清的不研究。

(三)落实“四项权利”，充分发扬干部选拔工作民主。一是落实职工群众“知情权”。坚持在考察前把推荐的职位及条件、被考察人选、考察组成员、考察目的在考察单位进行考察预告，给职工群众充分发表意见的时间和渠道。二是落实职工群众“参与权”。在推荐、测评工作中，明确规定职工群众参与推荐、测评的范围、人数和比例，扩大职工群众参与面。三是落实职工群众“选择权”。充分尊重群众意愿，把在民主推荐、测评中得票数相对较高的干部确定为重点考察对象。四是落实职工群众“监督权”。严格执行任前公示制和任职试用期制，对职工群众反映较大的干部坚决不予任用。对在任前公示中有举报的，做到件件有着落、事事有交待。对试用期满的人员，经考核胜任后，才办理正式任职手续。今年1月份，经试用期考核合格，党委对等**名同志进行了正式任职。

(三)积极探索健全“五项机制”，增强干部工作活力。

一是积极探索正职拟任免人选征求全委会意见制度。二是坚持领导干部谈话制度。党委对干部作出任免决定、宣布任免前，党委主要领导、分管干部领导和组织部门都要与每位任免的干部进行谈话。

三是坚持领导述职述廉制度。坚持每年年终进行干部考核，考核中各部门主要负责人、单位主要领导都要对本部门、本单位在贯彻执行党风廉政建设责任制的情况、贯彻执行领导干部廉洁自律有关规定情况、履行职责情况进行述职述廉。

四是改革用人机制，下放用人权限。在正在修订的《干部管理办法》中，党委明确规定“单位(部门)不推荐，党委不任命”。这项政策的出台，将进一步促进基层单位及部门责、权、利的有机结合，实现党委领导和单位(部门)指导的有机结合。

五是大力探索和尝试，在职工中选拔干部。根据近年来干部管理中出现的一些实际问题，结合以往工作经验，今年选拔了一名表现特别优秀的职工到**单位担任职务，起到了较好的效果。

三、今后努力的方向

一是加大对不称职、不胜任、甚至不作为的现职干部的教育惩处力度，建立干部“能上能下”工作机制，采取诫勉谈话、免职或降职等组织措施，对不称职、不胜任现职领导干部严格进行处置。

二是实行综合考核评价制度。重点突出领导评价、支部评价、对口部门评价、群众评价、实绩评价五个方面，完善“一级对一级”负责的干部选拔、管理工作机制。

各位领导和同志们，在今后的干部选拔任用工作中，我们将继续以“四项监督制度”为指导，严格贯彻落实《党章》和党的干部政策，选贤择能，为实现经济社会跨越式发展和长治久安提供坚强的组织人事基础。

我院科级干部选拔任用工作，严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》，认真遵守干部选拔任用工作纪律，在此项工

作中切实做到“三不一坚持”：不经过民主推荐的不能考察、不经过组织考察的不能提交党委会议讨论、集体讨论多数人不赞成的不能通过，杜绝了用人不正之风。20xx年，我院未提拔任用科级干部。

一、加强学习干部选拔任用工作政策法规

学习宣传干部选拔任用工作的政策法规是贯彻执行干部选拔任用政策的前提和基础。我院党委每月组织全体中层及以上干部认真学习《党政领导干部选拔任用工作条例》等政策法规内容，不断深化干部群众对干部选拔任用政策法规的认识，增强对干部选拔任用政策法规精神实质的把握和理解，形成了常抓不懈的学习宣传机制，提高了执行干部选拔任用政策法规的自觉性和坚定性，增强了干部群众对选拔任用工作监督的积极性和主动性。

二、以规范程序为主线，坚决杜绝干部选拔任用工作上的不正之风

在干部调整和任用中，我院主要领导带头遵守干部选拔任用法规政策，树立正确的选人用人导向，按照“凭实绩、重德才、看民意”的原则，坚持标准，严格程序，自觉遵守干部工作纪律，严格按照规定职数配备干部。在干部选拔任用过程中，抓住关键环节，严把“五关”：一是把好资格审查关，对不符合任职资格条件的一律不上方案；二是把好民主推荐关，民主推荐是干部选拔任用工作的重要环节和基本程序，为了充分体现公平、公开、公正，落实群众对干部选拔任用的知情权、参与权、选择权，在选拔科级干部过程中，组织全体在职在编干部职工参加会议投票推荐和个别谈话推荐，凡民主推荐不入围的，坚决不列为考察对象，从源头上防止任用干部的不正之风；三是把好组织考察关，为了有效防止选人失准、失真现象发生，在民主推荐后，学院党委召开会议，集体讨论确定考察对象和考察范围，考察对象确定之后，组成考察组，由纪检书记任组长，及时发出考察预告，通过不记

名投票、个别谈话、查阅资料等形式，广泛听取民主的意见，全面掌握干部的现实表现，增强了考察干部的准确性；四是把好讨论决定关，学院党委在研究任用干部问题上，坚持做到“三不上会”，即“民主测评结果中可以提拔票未超过到会人数60%以上的不上会、没有考察材料的不上会、没有征求意见的不上会”；党委委员充分发表意见，表决时党委委员一人一票，未获半数以上的不得任职；五是把好任前廉政谈话关，我院20xx年选拔任用调整了15名科级干部，由学院纪委组织了任前廉政谈话，并进行了廉政宣誓仪式，通过廉政谈话进一步增强了新任科级干部的廉政自律的意识和责任感。

三、以落实群众“四权”为准则，不断增强干部选拔任用工作的透明度

一是坚持考察预告制，落实群众“知情权”，坚持在考察前把推荐的职位及条件、考察目的与任务进行沟通和征求意见，让干部群众先知情，再推荐，给群众充分发表意见的时间和渠道；二是落实群众“参与权”，在推荐工作中，明确规定群众参与推荐的范围、层次、人数和比例。在具体实施中，要求全院在职在编干部职工参加；三是落实群众“选择权”，充分尊重群众意愿，把在民主推荐中得票数相对较高的干部确定为重点考察对象，经过考察了解和征求意见后确定拟提拔对象；四是落实群众“监督权”，将选拔任用干部的每个环节都公开，特别是在考察阶段，能够认真听取教职工的意见，对群众的反映的，做到件件有着落、事事有交待。

四、存在的薄弱环节和改进措施

一直以来，我院在干部选拔任用工作中总的情况是好的，但还存在一些差距。

1、进一步深入学习干部工作选拔任用政策法规。学习贯彻干部工作政策法规是一项长期任务。我们将进一步加大力度，深化提高，继续将干部工作政策法规列为中心组学习的重要

内容;继续发动组织人事干部深入学习领会精神, 深化理解, 把握本质熟练运用;继续深入开展学习活动, 进一步营造学政策、守政策的良好氛围。

2、进一步加强执行干部工作政策法规力度。在进一步注重“四严”的基础上抓规范: 严格坚持原则, 正确把握干部工作方向;严格执行标准, 准确把握选拔任用尺度;严格履行程序, 规范选拔任用过程;严格遵守纪律, 恪尽职守, 公正廉明。在结合实际的基础上抓深化, 进一步细化、落实干部工作政策法规。

3、进一步探索竞争机制, 科学构建科级干部后备队伍。今后, 我院将严格按照《干部任用条例》的总体要求, 从思想上找差距, 从机制上求突破, 从工作上找抓手, 进一步加强干部教育培训, 提高干部自身素质和综合能力;搭建择优平台, 加大激励力度, 让能干者有位置, 想干事者有机会, 能干成事者有地位, 形成人尽其才、充满活力的人才队伍;开展竞争上岗, 选拔一批政治素质高、综合能力强、普遍反映好的优秀年轻干部到中层领导岗位上来, 进一步提高我院的干部队伍的战斗力和竞争力。

干部管理工作情况报告 大学生村官干部岗位工作报告篇三

下面是小编为大家整理的, 供大家参考。

一、主要做法

(一) 明确目标, 提升思政工作地位。

(二) 健全组织, 加强思政队伍建设。

(三) 形式多样, 注重思政工作效力。

（四）以员工为本提升思政工作接地性。

（五）发挥榜样的力量，掀起学习热潮。

二、存在问题

三、下一步打算

路漫漫其修远兮，吾将上下而求索！前进的道路无止境，征途永远在路上。面对未来，我们将紧密围绕在党的周围，高举党的伟大旗帜，牢固占领思想政治工作这一意识形态阵地，积极探索思政工作的新方式、新模式，切实开展好各项思想政治工作，为单位各项事业高质量发展贡献出更多的力量。

；

干部管理工作情况报告 大学生村官干部岗位工作报告篇四

——洪庄村第一书记谷涛

一、提高认识，明确工作任务，深入调查研究，制订工作计划。

选派工作的任务是实现“六句话”的目标和要求即：加强组织、发展经济、富裕农民、维护稳定、锻炼干部、促进农村全面进步。

为此，到村以后，深入农户家中开展调查研究。一是到全村38名党员干部家中就其生产、生活、村组织建设等有关问题进行深入调查，征求他们对两委班子今后工作的意见和建议。二是到农业产业结构调整大户和养殖户家中就其农业产业结构调整需要解决的问题深入调查研究，听取他们的呼声和需求。三是到贫困户家中进行调查，详细了解其贫困的原

因，帮助他们理清发展思路，鼓励其发家致富。四是到隔阂户家中与其促膝交谈，了解其原因、询问对村级工作的意见和建议，掌握并认真记好他们所反映的问题，及时做好他们的思想工作。通过走访、调查，我了解了洪庄村的基本情况及存在的问题，及时召开村级两委班子工作会议，进行了认真研究分析，因地制宜地提出了“加强组织建设，转变思想观念，调整产业步伐，引进项目，传播科学技术，订好市场单子，帮助农民挣票子”的工作思路和发展村集体经济以市场为导向的调整农经比例，帮助农民增产增收。

二、加强组织建设，提高支部战斗能力

一是加强村级组织建设特别是党组织建设，抓紧物色和培养党组织继任书记人选。按照发展能力强奉献精神强和公道正派理念强的“三强”要求加快村继任书记人选的物色和培养工作。二是加强党员队伍的先进性建设，深入实施“双培双带”先锋工程和“百千万”行动计划，把发展能手培养成党员干部，把党员干部培养成发展能手不断提高农村党员干部执行政策的能力、加强发展的能力、推广科技的能力、依法办事的能力和维持稳定的能力。三是推行发展党员全程联名推荐制，通过全程联名推荐我村新发展了王勇、王义加入了党组织，为党输入新的血液。加强了农村外出党员和管理。开展了无职党员设岗定责和为民服务全程代理工作，为在明年农村开展保先教育活动创造了良好的条件，三是精心组织，圆满完成村两委换届选举工作，按照村民委员会组织法及换届选举实施办法在党委政府领导下，充分发扬民主，严格依法办事，认真落实党员和群众知情权、参与权，选举权监督权，圆满完成换届选举工作，配齐配好村两委班子。

三、大力发展村级经济，积极引导农民脱贫致富

一是积极推进农业和农村经济结构调整，推广良种良法，推进农业主业化经营，发展劳务经济。为此在果粮间作的基础上大力发展延秋辣椒100亩，旱栽水稻500亩，甜叶菊200亩，

提高复种指数，增加粮经比，切实增加农民收入，使农民尝到了甜头。二是切实增加集体收入，壮大集体收入，利用4万元发展集体经济专项资金及村自筹资金6万元建立了洪庄村养殖厂，目前，生猪存栏300多头，预计年产值24万元，村级集体经济发展已初见成效。

四、保持农村稳定，构建和谐社会

一是推进精神文明建设，通过多种形式对农民教育，丰富农民生活，我个人投资xx多元并从县二中领取2500多本书籍，建立了洪庄村农民阅览室，丰富了农民的文化生活，大力开展科技入户活动。目前已聘请有关专家到洪庄村举办科技培训16次，印发农业科技宣传资料6千多份。二是推进农村基层民主政治建设，按照发展社会主义民主政治的要求在村级大力开展“四民主、两公开”，即深化和规范民主选举、民主管理、民主决策、民主监督；坚持完善村务公开、党务公开。三是推进村级工作的规范化建设。认真贯彻执行《安徽省“两委”工作规则（试行）》全面落实各项制度，理顺两委关系，形成村党组织领导下的村民自治机制，确保村级工作运转有序。四是推进平安村建设。认真排查和化解人民内部矛盾，深入细致地做好思想政治工作，把矛盾化解在萌芽状态，确保我村稳定。维护群众最关心最直接的利益，重视解决群众生活中面临的困难和问题使我的群众工作取得实效。

五、扎实工作、执政为民，切实为民办实事、办实事

我上任以来，坚持不断地加强学习，牢固树立科学的发展观、人生观、世界观、价值观、地位观、权力观、利益观，强化执政为民意识，弘扬艰苦奋斗和开拓奉献精神。坚持吃住在村主持工作，严格执行各项规章制度，积极为村办事。洪庄村室房屋破旧漏雨严重，我个人花7000多元进行了维修，使村部大为改观，争取资金xx元建立了村计生服务室，与有关部门协调争取扶贫资金用于村级校舍危房改造。在xx年春节前夕，我个人从工资中拿出1000元为贫困户、五保户、特困

户购买鱼、肉、面粉等物质送到他们手中。另给我的帮扶户王金道800元为他购买种母猪一头、山羊四只帮助他走上致富之路。与有关部门协调资金15000元修复了自然村道路和农田水利设施，在xx年6月份我村突遭龙卷风的袭击，使部分村民受到严重损失，我当时看在眼里，急在心里，一方面按扶群众，一方面寻求解决的办法，经过我多次努力和寻求，终于在民政部门的大力协助下，解决资金6000元，及时发放到重灾户手中，解决了他们的燃眉之急。

六、巩固发展成果，保持经济健康持续发展

今年，我村果园、延秋辣椒、旱稻、甜叶菊生产1200多亩，预计可为农民增收200万元，村外出务工人员每年平均在1000人以上，按每人年收入3000元计算，一年可带回资金300万元，洪庄村养殖场年利润可达2万元左右，为进一步巩固发展成果，保持经济发展，要加大产业结构调整，加强对外出务工人员的培训，加大对集体经济建设的投入，确保洪庄村的经济快速发展。

二00五年六月二十五日

干部管理工作情况报告 大学生村官干部岗位工作报告篇五

一年来，始终坚持认真学习邓小平理论和“三个代表”重要思想，用马列主义武装自己的头脑，不断加强自身世界观、人生观和价值观的改造，提高自身的政治理论水平和业务能力。坚持自觉参加党组理论中心组的学习。认真学习深刻领会国家、省市人大会议精神，在实际工作中认真加以贯彻。一年来，共写心得体会、学习笔记累计10000余字。通过扎实的思想政治理论学习，为自己开展各项工作提供了强大的思想武器，在日常工作中注重运用马列主义的立尝观点和方法，分析、研究、解决工作实际问题，取得了明显的效果，自身

领导能力和领导水平不断得到提高，能够牢固树立大局意识，比较客观、全面、准确地看待问题，分析和解决问题。在加强理论学习的同时，注重更新知识结构，重点加强业务和法律知识学习，在一年中，我认真系统的学习了宪法、代表法、地方组织法和各种法律。并在工作中学习，在学习工作中，精益求精，不断探索，使自己更加胜任本职工作。

第一、想事干事，注重在工作实践中不断总结提高。为了尽快适应新的岗位，用尽量短的时间实现由外行到内行的转变，坚持在干中学、学中干，努力钻研，不断提高。结合工作实践，一年来，先后探讨撰写了《论人大对司法机关的监督》等有关人大工作的研究文章、和学习心得。通过学习研究，不仅对工作确实起到了指导和促进作用，而且也对在全委创造学习型科室、培养学习型干部队伍和提高全委的工作水平都起到了影响和带动作用。

第二、干事务事，软件硬抓，努力通过强化管理作好工作。针对内司委任务重、人手少、条件苦、待遇差的实际，作为内司委主任，既注意通过抓好经常性的思想教育来引导和培养全委同志高度的无私奉献精神，同时又注意下功夫研究管理并通过完善管理措施来不断强化全委内聚力。为此，一是注意研究管理，强化措施，使管理有章可循、有据可依。结合统计工作和机关管理实际，先后组织制定了有关工作管理、纪律管理、学习管理、等一系列便于操作落实的规章制度。二是严格执行，落实到位，坚持用规章制度约束和规范全委行为。注意把严格管理与关心爱护紧密结合，既抓大事、又办小事，既坚持制度、又入情入理，从而使遵章守纪逐渐变成大家的自觉行动。

第三、尽心谋事，倾力干事，力求在任期内多干一点实事、留下一点印象。

一是在党性修养上，坚持政治学习，注重自我改造，不仅经常教育全局同志，而且能以身作则地自觉做到政治上不说糊

涂话、不做出格的事，与市xxx会保持高度一致。

二是在处世为人上，坚持做到自严、自律、自尊、自爱、慎独、慎微、慎始、慎终，自认为自己多年来的所言所行、所作所为对得起党性、对得起良心。特别是能够自觉做到无职无权时不奢望、手中有权时不张狂，既保持向上向善的良知，又坚持处事为人的理性。

十分注意发扬民主，联系群众，坚持大事商量、小事通气；遇到问题时放低姿态，主动沟通，注意通过做好思想政治工作来化解矛盾、消除误解；真心实意培养干部成长，设身处地帮助解决实际困难，尽心尽力地为大家办了一些有益的事情；坚持言教与身教有机结合。

1、勇于创新，不断努力使工作更进一步。

2、努力学习，提高综合素质，提高领导能力。

3、严格要求，廉洁自律，塑造领导干部形象，当好反腐倡廉带头人。以上是我任职一年来的述职报告，不妥之处，敬请领导和同志们批评指正。

干部管理工作情况报告 大学生村官干部岗位工作报告篇六

作为社区党支部书记，我深知自己责任重大。在主观认识上，我并没有盲目乐观，而是抱着干点实事的积极心态去对待。同时，我也意识到，要当好一把手，光有工作热情是不够的，更需要加强党性锻炼，提高思想道德修养，把思想作风建设放在首位。同时，努力加强学习，提高政策理论业务水平。

1、加强理论学习。我在街党工委的指导下，通过多种形式，加强政治理论学习。学习了马列主义、毛泽东思想、党的17大精神、邓--理论、新《党章》、科学发展观重要思想、

《推进学习型党组织建设读本》和“双争双比”活动实施方案等国家政策法规。

2、加强文化技能学习，不断提高自己的文化水平。

3、加强业务学习。为适应工作需要，平时加强阅读社区工作方面的书籍，提高自身的协调能力及水平。

通过努力学习、文化素质和理论水平有了一定的提高。

作为一名基层干部来说，既要干事，又要多干群众欢迎的实事、好事。我是这样想也是努力这样去做的。首先把群众的意愿和需求作为社区工作的出发点和落脚点。我们工作和生活城市的基层，党的政策需要我们去落实，党和政府温暖需要我们去传送，密切党群关系需要我们去努力。因此，在工作决策上坚持一切从社区的实际出发，不提不切实际的高指标。其次是具有良好的思想作风、工作作风、严谨的生活作风，工作求真务实，力求高效，通过自身努力，带动整体班子建设和队伍建设。

社区党总支在创先争优活动中，紧紧围绕推进“社区建设绩效工程”和“民生和社会事业发展绩效工程”，以“三创三优”为主要内容，积极开展“五关爱五帮助”活动，尽心竭力为居民服务，推进了社区“创先争优”活动的深入开展。

一是关爱弱势群体，帮助解困。社区党总支始终把强化弱势群体信息库建设、完善重大疾病救助、帮困助学救助、临时救助等救助政策当做社区党组织的重大工作来抓，扩大受益面，保障群众的基本权益。今年社区协助房产部门为157名低收入无房户办理廉租住房补贴手续；社区党总支每逢节日期间都到辖区内的残疾人、贫困低保户及孤寡老人家中慰问，并送上慰问金和慰问品，目前已经送出12米面，现金2,700元；联合共建单位第二小学师生到敬老院慰问老人，活跃老人的文化生活。邀请两名社区卫生服务站的工作人员到爱辉区中

心敬老院、黑河市福利院进行慰问，免费为院民们测量血压和听内诊，做简单的医疗咨询活动，受到了福利院的工作人员和广大院民的热烈欢迎。社区党总支还积极开展“贫困家庭关怀关爱服务”，为贫困居民刘伟丽、赵春兰、刘丽娜、曹胜君等发放救助款5,400元，改善家庭状况。

二是关爱老年人群，帮助解忧。今年联合社区卫生服务站、妇幼保健院为辖区内老年人免费体检，建立老年人健康档案，使老年人老有所依。为17名80岁以上无收入的高龄老人和12名90周岁以上的老人办理了高龄补贴，累计36,000元。截止九月末，社区共为1500多名60周岁以上的老年人建立了老年人档案，为1557名60周岁以上的老年人办理了《老年优待证》，为780名老年人发放交通补贴费，共计46,800元。

三是关爱失业人群，帮助解愁。社区现有下岗失业人员1,079人，下岗失业人员年龄偏大，没有一技之长，实现再就业困难。社区党总支根据实际情况，大力宣传免费职业培训政策，加大对社区内失业人员的培训、职业介绍工作，积极搜集岗位信息，鼓励失业人员零活就业，帮助有创业意愿且资金不足的失业人员办理小额担保贷款，通过创业实现再就业，以创业带动社区更多的人就业。为了更好地服务下岗失业女工，社区成立了“社区下岗女工互助小组”。每个月社区都会组织下岗女工们参加各种活动。4月12日，互助小组成员参加社区“携手抗旱传递爱心”活动，为灾区群众捐款240元，6月5日，互助小组在居民区捡拾垃圾，宣传环保，7月27日，互助小组举行羽毛球比赛，11月16日社区举办了“社区下岗女工创业经验交流会”，邀请在创业岗位上取得了一定成功的下岗女工孙岩和王艳红做经验交流。社区还利用各种宣传形式不断壮大互助小组的队伍，将社区的为民服务延伸，由点带面，有力促进保民生、保稳定、促和谐的社会效应。

四是关爱居民的身心健康，帮助就医。社区党总支组织居民参加各类健康知识讲座共2次，并对参加讲座的居民免费发放健康宣传单、健康生活用品。举办社区健康骨干培训班2次，

参加培训居民100余人。邀请黑河市疾控中心的医护人员到社区免费为社区居民接种了麻疹疫苗，积极配合当地防疫部门宣传麻疹疾病的危害，组织346名8个月至14周岁以上的儿童免费注射麻疹疫苗。5月13日，黑河市中医院在社区率先开展了医疗优抚惠民工程，面向社区居民发放惠民卡及惠民健康手册。6月3日，联合辖区卫生服务站开展“爱眼日”义诊和健康咨询活动，面向贫弱人群、老年人和残疾人提供眼病诊疗和视力保健服务。10月份组织辖区65岁以上老年人到妇幼保健院免费体检。社区设立了“健康知识教育宣传栏”，普及健康知识，在群众中提倡健康的生活方式和行动准则，改变不健康的行为。

五是关爱辖区居民基本生活，帮助服务。社区党总支始终把为民服务作为工作的重中之重，不断创新为民服务的形式，全面提升社区服务职能。是社区的“便民服务年”，社区依据居民对各辖区服务单位的信用程度率先在市区成立了便民服务网点，确定了十个首批便民服务网点，这些服务网点包括家政服务公司、快餐店、家电维修、自行车修理、理发店、卫生服务站、食杂店、粮油商店等，这些服务网点在服务过程中通过优质的服务，方便了居民群众，为社区居民提供高效便捷的服务，打造关爱互助型社区。在社区的工作中，切实为居民办实事办好事，解决居民的实际困难。在供热之前，社区工作人员对辖区内6栋楼房进行了地下管道更新，现管道更新工程已结束，解决了居民的后顾之忧。

社区党总支按照社区自然区域设立三个支部，配齐支部书记，把一些年纪轻、素质高的居民党员补进支部班子，改善了党支部班子的年龄结构和文化结构，提高社区工作人员的整体素质，社区共有在职党员576人，离退休党员624人，这些党员在社区党总支的领导下，队伍不断完善，他们积极配合社区参与社区建设，发挥党员先锋模范作用。

社区建立健全了党建各项管理规章制度，党员管理制度化，做到了制度上墙。社区党委先后制定了组织生活、党员管理、

联系群众等各项工作制度，健全了组织生活制度、社区流动党员管理制度、民主生活会制度等。社区党组织成员岗位职责明确，每月组织学习一次，学习气氛浓厚。今年在总支的帮助下，又有1名同志递交了入党申请书，积极向党组织靠拢。在党建工作中我们始终围绕全面贯彻党的基本路线，更好地体现我们党始终代表先进生产力的发展要求，先进文化的发展方向及广大人民的根本利益。深化社会主义荣辱观建设，在社区居民中开展党员“三个代表”责任区活动，按照区党会精神，围绕“和谐爱辉”建设，去践行“三个代表”责任区，增强了党性，形成社区党员和居民学习活动合力，提高了社区干部和社区党员的整体素质。加强未成年人的思想道德建设，广泛开展群众性精神文明与和谐创建活动，加强社会诚信建设，加强学习型社区的创建活动，加强人文关怀和心理疏导，塑造自尊自信、积极向上的社会心态。

自从我当选为社区党支部书记以来，我本着无私奉献、敬业爱岗的精神，认真履行自己的职责。在平时工作中，乐于奉献，认真负责。同时，我始终坚持两条工作原则：一是自己严格遵守各项规章制度，自觉接受群众监督，不争名夺利。二是自觉做到三不：工作时间长不计较，工作任务重不叫苦，工作事情多不厌烦。在工作中甘于奉献，切实做到廉洁自律，注意做到从我做起，办事公开。牢固树立法制观念，恪守党章党规党纪遵守国家法律法规，坚持秉公办事；认真贯彻中央、市、区、办事处关于领导干部律法自律的各项规定，坚持做到自重、自警、自励，勤政为民。不为个人名利去损害群众利益，不为争名次虚报数字，不收受红包、礼金、不用公款吃喝玩乐、请客送礼。努力把好事政策关、生活纪律关、处事人情关。同时，按照党风廉政建设责任制的要求，扎实落实好责任制的各项规定。

深入学习上有差距。自己虽然注重了政治和业务学习，但总感到在学习的深入性和系统性上还有很大不足。工作作风上有差距。主要是在“快”、“深”、“严”字的体现上还不够。高标准、严要求、高质量的服务意识还不够强。改革创

新上有差距。在改革创新上意识不强，没有提出新的措施，致使这些方面存有一些薄弱环节。

社区在区委、区政府的正确领导、街党工委的指导和全体同事的积极努力，社区党总支的工作取得了一定的成绩。但是在工作中，有很多地方需要我不断探索、不断学习、不断总结、不断提高，也恳请上级党组织给予进一步的指导和帮助。面对新的时代背景和社区建设的新形势，我决心在上级党委的正确领导下，为社区的建设做出自己应有的贡献！

干部管理工作情况报告 大学生村官干部岗位工作报告篇七

经常听取老干部反映的意见及时解决老干部反映的各种问题，在生活上切实关心老干部、爱护老干部、急老干部所急，想老干部所想，退休干部的各种经费都能按时发放。

1、坚持为老干部办实事、办好事

首先，按规定为退休老干部订阅报刊杂志；其次，坚持逢年过节领导带队按时慰问老干部，今年春节、肉孜节单位领导亲自带队看望老干部。及时为老干部办理他们提出需要单位给他们办理的各种事情，特别是对在乌市居住的老干部，有专职的干部为他们办理医疗费报销等事宜。在单位一名老干部去世时，有专职干部亲自到人事局查阅去世老干部的人事档案，在下葬之前组织单位人员撰写悼词，及时交到去世老干部家属手中，使去世老干部家属满意。并且按时把去世老干部的丧葬费交到去世老干部家属手中。

2、关心下一代工作

主要做了以下工作，首先把关心下一代列入素质工程计划。在科技活动周期间进行科普宣传，在地区组织“四下乡”时，也准备了大量对青少年有益的宣传资料进行宣传，响应地区

司法局的倡议，为学校捐赠了两千多元的书籍。

总而言之，今年的老干部工作得到了老干部及其家属的满意，他们思想稳定、安居乐业。20xx年地区科技局老干部工作取得了一定的成绩，这是地委、行署和老干部局关心、重视的结果，同时，我们清醒地看到，我局的老干部工作与老干局的要求、与老干部的需求有一定差距，我们要进一步拓宽思路，为做好老干部工作而努力。