

最新年度企业安全培训计划表 企业年度 安全培训计划(精选9篇)

计划可以帮助我们明确目标、分析现状、确定行动步骤，并在面对变化和不确定性时进行调整和修正。写计划的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下我给大家整理了一些优质的计划书范文，希望对大家能够有所帮助。

年度企业安全培训计划表篇一

为进一步规范公司安全宣传和教育培训工作，不断提高公司员工安全生产意识和安全素质，增强安全生产法制观念，有力推动公司安全生产基础建设、安全生产诚信建设、安全生产标准化建设和企业安全文化建设，确保今年的安全生产目标指标的实现，特制定公司20xx年度安全教育培训工作计划如下：

提高各部门、各子公司负责人和安全生产管理人员熟练掌握国家安全生产法律法规和标准规范能力，具备与所从事的生产经营活动相适应的安全生产知识和管理能力；从业人员熟悉国家安全生产法律法规、企业有关安全生产规章制度和安全操作规程，具备必要的安全生产知识，掌握本岗位的安全操作技能，增强预防事故、控制职业危害和应急处理的能力，夯实公司安全生产基础工作。

——新聘用从业人员安全培训合格后上岗实现率达到100%；

——生产经营单位主要负责人安全培训率达到100%；

——特种作业从业人员培训率达到100%。

新聘用公司员工、公司在岗员工、生产经营单位主要负责人、安全管理员、特种作业从业人员。

(一)公司主要负责人、各子公司主要负责人安全教育培训主要内容：

1. 国家安全生产方针、政策和有关安全生产的法律、法规、规章及标准；
2. 安全生产管理基本知识、安全生产技术、安全生产专业知识；
3. 重大危险源管理、重大事故防范、应急管理和救援组织以及事故调查处理的有关规定；
4. 职业危害及其预防措施；
5. 国内外先进的安全生产管理经验；
6. 典型事故和应急救援案例分析；
7. 其他需要培训的内容。

(二)安全生产管理人员安全教育培训主要内容：

1. 国家安全生产的方针、政策和有关安全生产的法律、法规、规章及标准；
2. 安全生产管理基本知识、安全生产技术、劳动保护及职业卫生知识；
3. 国内外先进的安全生产管理经验；
4. 伤亡事故统计、报告及职业危害的调查处理方法；
5. 应急管理、应急救援预案编制以及应急处置的内容和要求；
6. 典型事故和应急救援案例分析；

7. 企业安全生产诚信建设、安全生产标准化建设和企业安全文化建设；

8. 其它需要培训的内容。

(三) 员工安全培训的主要内容：

1. 本公司安全生产情况及安全生产基本知识，工作环境及危险因素；

2. 本公司安全生产规章制度和劳动纪律，岗位安全操作规程；

3. 从业人员安全生产权利和义务，个人防护用品的使用和维护；

4. 自救互救、急救方法、疏散和现场紧急情况的处理；

5. 预防事故和职业危害的措施及应注意的安全事项；

6. 有关事故案例、应急预案等；

7. 其它需要培训的内容。

(四) 特种作业人员必须经专门的安全技术培训并考核合格，取得《中华人民共和国特种作业操作证》后，方可上岗作业。

公司的安全教育培训由人力资源部和安质量部共同负责组织，严格按照公司《员工培训制度及实施细则》和《安全教育培训制度》的规定，认真落实各岗位人员上岗前、在岗期间、岗位调整后的安全教育培训工作。

(一) 各子公司应做好安全生产培训的基础管理工作，规范培训资料和记录的收集整理，建立健全从业人员安全培训档案，详细、准确记录安全培训开展实施情况。(二) 具体的培训方案应在培训的前一个月制定出来，并报主管领导审批，及时

通知培训涉及的相关人员做好准备工作。

(三)培训结束后，要对培训的效果进行全面的总结。

(四)各子公司参照本计划制定本公司的安全教育培训计划并予以实施。

年度企业安全培训计划表篇二

1、加强“安全第一、预防为主、综合治理”的'安全意识教育。安全意识教育就是通过对员工深入细致的思想工作，帮助员工端正事项，提高他们对安全生产的重要性的认识。在提高思想意识的基础上，才能正确理解并积极贯彻执行相关的安全生产规章制度，加强自身的保护意识，不违章操作，不违反劳动纪律，做到“四不伤害”：不伤害自己、不伤害他人、不被他人伤害、保护人不受伤害。

同时对公司各级管理人员（包括领导、公司各部室管理人员、技术人员等）也应加强安全思想意识教育，确保他们在工作时做好带头作用，从关心人、爱护人的生命与健康出发，重视安全生产，做到不违章指挥。

2、将安全教育贯穿于生产的全过程中，加强全员参与的积极性和安全教育的长期性。做到“全员、全面、全过程”的安全教育。因为生产与安全是不可分割的统一体，哪里有生产，哪里就需要进行安全教育。

3、开展多种渠道、多种形式的安全教育。安全教育形式要因地制宜，因人而异，灵活多用，尽量采用符合人的认识特点的、感兴趣的、易于接受的方式。针对我公司的具体情况，安全教育的形式分为内部培训和外部培训。主要有以下几个途径：

(1)会议。主要有：安全知识讲座、座谈会、报告会、先进

经验交流会、事故教训现场会等。

(2) 张挂。主要有：安全宣传横幅、标语、标志、图片、安全宣传栏等。

(3) 音像。主要有：安全教育光碟、安全讲座录象等。

(4) 现场观摩演示。主要有：安全操作方法演示、消防演习等。

4、严格执行公司的三级安全教育制度，杜绝未经三级安全教育就直接上岗的现象。对于新进厂的员工新工人，应严格要求进行三级安全教育（包括公司级、部门级、班组级安全教育），学习内容包括安全技术知识、设备性能、操作规程、安全制度和严禁事项，并经考核合格后方可进入操作岗位，考核情况要记录在案，三级安全教育时间不少于24学时。

5、在岗人员按规定参加再培训，每年再培训总学时在20学时以上，培训涵盖规章制度、操作规程、危险源辨识与控制等内容。

主要的培训内容及计划见附表。

1、培训结束后，要对培训的效果进行评估。

2、不能按期举行的安全培训教育活动，要及时向上级报告，说明举行的具体时间和原因。

年度企业安全培训计划表篇三

根据《安全生产法》、《安全生产培训管理办法》的有关规定及要求，为全面贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，认真开展安全生产教育培训和安全操作技能培训，按照“统筹组织分层次、分系、大规模、大力度”安全培训的要

求，采取有力措施，切实把培训工作抓出成效。是切实加强安全生产教育培训工作，为工程的安全生产工作提供有力保障特制定安全管理部20xx年度安全教育培训计划如下：

指导思想：

坚持“安全生产”指导原则和“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，认真贯彻落实《安全生产法》、《安全生产培训管理办法》等法律法规和有关要求，紧紧围绕公司安全生产工作部署，明确安全生产教育培训目标，实现公司安全生产教育培训工作实现规范化、制度化、科学化管理。

通过安全生产教育培训，公司工业人员全面接受安全生产教育培训，是安全生产素质和管理水平明显增强，“三违”明确下降，力争公司所有工作人员持证上岗率达到100%。

1. 国家安全生产方针、政策和有关安全生产的法律、法规、规章及标准；
2. 安全生产管理、安全生产技术、职业卫生等知识；
3. 伤亡事故统计、报告及职业危害的调查处理方法；
4. 应急管理、应急预案编制以及应急处置的内容和要求；
5. 国内外先进的安全生产管理经验
6. 典型事故和应急救援案例分析
7. 其他需要培训的内容。

1. 公司法人代表和各部门经理每年不少于30学时
2. 安全管理人员和技术人员每年不少于40学时

3. 其他管理和技术人员每年不少于20学时
4. 特殊工种每年不少于20学时
5. 其他职工每年不少于15学时
6. 待、转、换岗重新上岗前，接受一次不少于20学时的培训

按等级、形式和工作性质分别进行，管理人员的重点是安全意识和安全管理水平，作业人员的重点是遵章守纪、自我保护和提高防范事故的能力。

(一)新工人三级安全教育

对新工人和调换工种的工人必须按规定进行安全教育和技术培训，经考核合格方准上岗。

三级安全教育是每个刚进公司的新工人必须接受的首次安全生产方面的基本教育，三级安全教育是指公司、车间、班组这三级。对新工人和调换工种的工人，必须按规定进行安全教育和技术培训，经考核合格，方准上岗。

公司级新工人在进入公司前八天每天上午9:00至11:00

新工人再分配到公司之前必须进行初步的安全教育，教育内容如下：

1. 劳动保护意义和任务的一般教育；
2. 安全生产方针、政策、法规、标准、规范、规程和安全知识；
3. 公司安全规章制度等；

车间级新工人被分配到车间前八天每天上午9:00至11:00

车间级教育是新工人被分配车间以后进行的安全教育。教育内容如下：

1. 车间工人安全生产技术操作一般规定；
2. 车间安全管理规章制度
3. 安全生产纪律和文明生产要求
4. 车间内部的工作环境和特点可能存在不安全因素的危险作业部位及必须遵守的事项

班组级分配到班组前十天每天上午9:00至11:00

岗位教育实行工人被分配到班组后开始工作前的教育，教育内容如下：

1. 本人从事工作的性质，必要的安全知识，设备及安全防护
2. 本工种的安全操作规程
3. 班组安全生产的要求和劳动纪律
4. 本工种事故案例剖析，易发事故部位及劳动防护用品的使用要求

(二) 特定情况下的适时安全教育

1. 季节性加强冬季、夏季、雨雪天、讯台期工作
2. 节假日前后
3. 节假日加班或突击赶任务
6. 发现事故隐患，和发生事故后

(三)经常性安全教育

1. 安全生产意识宣传教育每月第一周周五上午9:00至11:00

2. 普及安全生产知识宣传教育每月第一周周五上午9:00至11:00

3. 公司定期的安全日于当天进行安全教育活动

1. 了解熟悉公司的管理方针、目标、质量、安全和环保意识、相关法律、法规管理体系的标准、员工纪律。

2. 安全教育和培训要体现全面、全员、全过程的原则，覆盖施工现场所有人员，确保只通过安全教育的人才能上岗。

年度企业安全培训计划表篇四

为贯彻公司的“质量、职业安全健康”方针，实现“质量、职业安全健康”目标，就必须不断提高全体员工的质量、健康安全意识 and 专业技术素质。只有这样才能使企业在激烈的市场竞争中生存，发展。企业员工培训重点是：对在施工过程中与质量、职业安全健康有影响的员工进行的培训，新规程及规范培训、继续教育培训、特种作业培训、特殊工程培训等，培训计划表见附件1.

1、相关员工培训

公司计划对所有新进入施工现场的员工进行职业安全健康培训;对原有部分员工进行整合型管理体系的补充培训。

2、新规程、规范培训

为进一步贯彻执行建筑工程质量新的规程、规范及各项管理规定，以便使各工程的施工按新规程、规范及各项管理规定

进行。拟定对在岗的部分专业技术人员进行以新规程、规范为内容的培训。

3、继续教育培训

根据企业发展的需要，对专业技术人员进行知识更新培训。

4、新员工的安全教育培训

对于新进员工，为了使他们对企业有一个全面的了解，能够尽快达到上岗要求，拟定对新员工进行以企业规章制度、安全知识为内容的教育培训。

5、特种作业人员培训

根据市劳动局下发文件中“在特殊岗位作业人员必须持证上岗，并定期进行复检”的要求。组织在特种作业岗位工作已到复检期的员工到市劳动局指定的培训点进行复检培训。复检培训时间根据市劳动局培训点开课时间而定。

1、安全技能教育

(1) 本岗位使用的设备、安全防护装置的构造、性能、作用、实际操作技能。

(2) 处理意外事故能力和紧急自救、互救技能。

(3) 使用劳动防护用品、用具的技能。

2、安全知识教育

(1) 本企业一般生产技术知识。

(2) 一般安全技术知识。

(3) 专业安全技术知识。

3、安全法规教育

(1) 国家安全生产法律.

(2) 行业安全生产法规.

(3) 企业安全生产规章.

4、安全思想教育

(1) 思想教育

(2) 纪律教育

1、新职工三级安全教育

新职工(包括临时工、学徒工、实习生、代培人员和外施队人员)都必须进行企业(公司)、工地(项目工程现场)和班组的三级安全生产教育。经考试合格后，才准许进入生产岗位。

2、特殊工种教育

《特种作业人员安全技术考核管理规则》规定：电工作业等特种作业。这些工种必须进行专门培训，考试合格后，持证上岗。

3、经常性安全教育

经常性安全教育采用多种多样形式进行。如：安全日、安全周、安全月、百日无事故活动、安全生产学习班、看录像、图片展等形式，力求生动活泼。

4、转岗及复工安全教育

5、职业健康教育

6、工人应知应会考核

1、施工现场的安全教育(三级安全教育、经常性安全教育、换岗及复工安全教育、应知应会教育、职业健康教育)由项目生产副经理、安全员、劳资部门共同负责组织实施。

2、外施队工人的安全教育培训使用公司统一教材(教育光盘、试卷)。

3、项目经理、技术负责人、安全员、外施队长、的安全培训，由公司安全监管部负责组织。

4、未经安全教育或考试不合格的职工，任何单位不得安排从事本岗位工作。

5、教育培训时间：

a□三级安全教育时间不少于24学时。

b□特殊工种教育时间，根据国家有关规定采用脱产或半脱产的方式进行。

c□经常性安全教育时间，根据施工现场的实际情况，采用多种形式进行。如：黑板报、安全技术交底、安全会议、安全月、节假日特殊时期。

d□转岗及复工安全教育时间不少于4学时。

e□专业性安全教育：分公司级领导的培训时间每年不少于8学时。

f□职业健康教育时间不少于8学时。

1、充分发挥各业务系统主管部室及项目部的作用：员工培训工作是一项综合性的工作，它涉及到各业务系统、各项目部。充分发挥各业务系统主管部室及项目部的作用就可以保证员工培训工作按计划实施，可以对员工培训工作进行综合管理，可以使员工培训工作更紧密与公司生产实际需要相结合。

2、建立培训、考核与使用、待遇相结合的制度：凡上级行政机关要求持证上岗的岗位，未经培训、取证不准上岗；对企业提供培训机会未按要求接受培训的员工按公司有关培训管理规定进行处罚。逐步形成人才考核、培养、使用相结合的管理模式。

3、不断完善和修订员工培训管理规定，加强对员工培训工作进行监控，保证各项培训工作按《员工培训程序》中的规定进行。

1、各职能部门、项目部的主管领导要重视员工培训工作，要指定专人负责此项工作的日常管理。并根据公司的员工培训计划制定出实施计划，对所在单位的员工培训工作开展情况进行监控。

2、各单位在开工之前应填写《开工报告》，报公司办公室备案后组织实施。培训结束后要填写《员工内培记录》，并连同资料(培训计划、开班报告、员工内培记录、试卷等)一起送综合部存档。

3、外送员工参加培训，应填写《员工外送培训审批表》，经所在单位主管领导签属意见(注明本人实际工作岗位，符合何各种培训规定，培训时间如何安排，学习费用是公费、自费)后，报公司办公室审批后组织实施。对已经参加培训或培训结束后再办理审批手续的员工按不符合培训管理规定对待。培训结束后，由所属单位办公室持毕结业证书、评价材料等到办公室备案。

年度企业安全培训计划表篇五

1、《中华人民共和国安全生法法》第二十条生产经营单位的主要负责人和安全生产管理人员必须具备与本单位所从事的生产经营活动相应的安全生产知识和管理能力。危险物品的生产、经营、储存单位以及矿山、建筑施工单位的主要负责人和安全生产管理人员，应当由有关主管部门对其安全生产知识和管理能力考核合格后方可任职。

2、《生产经营单位安全培训规定》(国家安全生产监督管理总局令第3号)第六条生产经营单位主要负责人和安全生产管理人员应当接受安全培训，具备与所从事的生产经营活动相适应的安全生产知识和管理能力。第九条生产经营单位主要负责人和安全生产管理人员初次安全培训时间不得少于32学时。每年再培训时间不得少于12学时。

3、《建设工程安全生产管理条例》(国务院令第393号)第三十六条施工单位的主要负责人、项目负责人、专职安全生产管理人员应当经建设行政主管部门或者其他有关部门考核合格后方可任职。施工单位应当对管理人员和作业人员每年至少进行一次安全生产教育培训，其教育培训情况记入个人工作档案。安全生产教育培训考核不合格的人员，不得上岗。

为进一步增强项目部各管理人员安全意识和安全专业技术知识，使项目管理人员熟悉有关安全生产法规及公司有关规章制度，提升管理人员业务水平和业务能力，特制定本年度安全培训计划方案。

1、国家安全生产方针、政策和有关安全生产的法律、法规、规章及标准；

2、安全生产管理、安全生产技术、职业卫生等知识；

3、伤亡事故统计、报告及职业危害的调查处理方法；

- 4、应急管理、应急预案编制以及应急处置的内容和要求；
- 5、国内外先进的安全生产管理经验；
- 6、典型事故和应急救援案例分析；
- 7、其他需要培训的内容。

20xx年管理人员安全培训计划表

培训时间及地点以通知地点为准。

- 2、参加培训人员自觉遵守会议纪律，保持安静，并将手机调到振动状态。
- 3、培训人员自带纸笔，并做好记录；
- 4、培训完毕，根据要求对培训情况进行笔试，考试不及格者，记入年终绩效考核。

年度企业安全培训计划表篇六

1、加强“安全第一、预防为主、综合治理”的安全意识教育。安全意识教育就是通过对员工深入细致的思想工作，帮助员工端正事项，提高他们对安全生产的重要性的认识。在提高思想意识的基础上，才能正确理解并积极贯彻执行相关的安全生产规章制度，加强自身的保护意识，不违章操作，不违反劳动纪律，做到“四不伤害”：不伤害自己、不伤害他人、不被他人伤害、保护人不受伤害。

同时对公司各级管理人员（包括领导、公司各部室管理人员、技术人员等）也应加强安全思想意识教育，确保他们在工作时做好带头作用，从关心人、爱护人的生命与健康出发，重视安全生产，做到不违章指挥。

2、将安全教育贯穿于生产的全过程中，加强全员参与的积极性和安全教育的长期性。做到“全员、全面、全过程”的安全教育。因为生产与安全是不可分割的统一体，哪里有生产，哪里就需要进行安全教育。

3、开展多种渠道、多种形式的安全教育。安全教育形式要因地制宜，因人而异，灵活多用，尽量采用符合人的认识特点的、感兴趣的、易于接受的方式。针对我公司的具体情况，安全教育的形式分为内部培训和外部培训。主要有以下几个途径：

（1）会议。主要有：安全知识讲座、座谈会、报告会、先进经验交流会、事故教训现场会等。

（2）张挂。主要有：安全宣传横幅、标语、标志、图片、安全宣传栏等。

（3）音像。主要有：安全教育光碟、安全讲座录象等。

（4）现场观摩演示。主要有：安全操作方法演示、消防演习等。

4、严格执行公司的三级安全教育制度，杜绝未经三级安全教育就直接上岗的现象。对于新进厂的员工新工人，应严格要求进行三级安全教育（包括公司级、部门级、班组级安全教育），学习内容包括安全技术知识、设备性能、操作规程、安全制度和严禁事项，并经考核合格后方可进入操作岗位，考核情况要记录在案，三级安全教育时间不少于24学时。

5、在岗人员按规定参加再培训，每年再培训总学时在20学时以上，培训涵盖规章制度、操作规程、危险源辨识与控制等内容。

主要的. 培训内容及计划见附表。

- 1、培训结束后，要对培训的效果进行评估。
- 2、不能按期举行的安全培训教育活动，要及时向上级报告，说明举行的具体时间和原因。

年度企业安全培训计划表篇七

根据《安全生产法》、《安全生产培训管理办法》的有关规定及要求，为全面贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，认真开展安全生产教育培训和安全操作技能培训，按照“统筹组织分层次、分系、大规模、大力度”安全培训的要求，采取有力措施，切实把培训工作抓出成效。是切实加强安全生产教育培训工作，为工程的安全生产工作提供有力保障特制定安全管理部20xx年度安全教育培训计划如下：

指导思想：

坚持“安全生产”指导原则和“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，认真贯彻落实《安全生产法》、《安全生产培训管理办法》等法律法规和有关要求，紧紧围绕公司安全生产工作部署，明确安全生产教育培训目标，实现公司安全生产教育培训工作实现规范化、制度化、科学化管理。

通过安全生产教育培训，公司工业人员全面接受安全生产教育培训，是安全生产素质和管理水平明显增强，“三违”明确下降，力争公司所有工作人员持证上岗率达到100%。

- 1、国家安全生产方针、政策和有关安全生产的法律、法规、规章及标准；
- 2、安全生产管理、安全生产技术、职业卫生等知识；
- 3、伤亡事故统计、报告及职业危害的调查处理方法；

- 4、应急管理、应急预案编制以及应急处置的内容和要求；
- 5、国内外先进的安全生产管理经验。
- 6、典型事故和应急救援案例分析。
- 7、其他需要培训的内容。

- 1、公司法人代表和各部门经理每年不少于30学时。
- 2、安全管理人员和技术人员每年不少于40学时。
- 3、其他管理和技术人员每年不少于20学时。
- 4、特殊工种每年不少于20学时。
- 5、其他职工每年不少于15学时。
- 6、待、转、换岗重新上岗前，接受一次不少于20学时的培训。

按等级、形式和工作性质分别进行，管理人员的重点是安全意识和安全管理水平，作业人员的重点是遵章守纪、自我保护和提高防范事故的能力。

（一）新工人三级安全教育

对新工人和调换工种的工人必须按规定进行安全教育和技术培训，经考核合格方准上岗。

三级安全教育是每个刚进公司的新工人必须接受的首次安全生产方面的基本教育，三级安全教育是指公司、车间、班组这三级。对新工人和调换工种的工人，必须按规定进行安全教育和技术培训，经考核合格，方准上岗。

公司级新工人在进入公司前八天每天上午9：00至11：00

新工人再分配到公司之前必须进行初步的安全教育，教育内容如下：

- 1、劳动保护意义和任务的一般教育；
- 2、安全生产方针、政策、法规、标准、规范、规程和安全知识；
- 3、公司安全规章制度等；

车间级新工人被分配到车间前八天每天上午9：00至11：00

车间级教育是新工人被分配车间以后进行的安全教育。教育内容如下：

- 1、车间工人安全生产技术操作一般规定。
- 2、车间安全管理规章制度。
- 3、安全生产纪律和文明生产要求。
- 4、车间内部的工作环境和特点可能存在不安全因素的危险作业部位及必须遵守的事项。

班组级分配到班组前十天每天上午9：00至11：00

岗位教育实行工人被分配到班组后开始工作前的教育，教育内容如下：

- 1、本人从事工作的性质，必要的安全知识，设备及安全防护。
- 2、本工种的安全操作规程。
- 3、班组安全生产的要求和劳动纪律。

4、本工种事故案例剖析，易发事故部位及劳动防护用品的使用要求。

（二）特定情况下的适时安全教育

1、季节性加强冬季、夏季、雨雪天、讯台期工作。

2、节假日前后。

3、节假日加班或突击赶任务。

4、工作对象改变、工种交换的培训时间为上岗前五天上上午9:00至11:00；下午3:00至5:00。

5、新工艺、新操作、新设备、新技术操作前五天上上午9:00至11:00；下午3:00至5:00。

6、发现事故隐患，和发生事故后

（三）经常性安全教育

在做好上述培训和教育工作的同时还必须把经常性的安全教育贯彻于工作当中，并根据接受教育对象的不同特点，采取多层次、多渠道和多种方法进行：

1、安全生产意识宣传教育每月第一周周五上午9:00至11:00。

2、普及安全生产知识宣传教育每月第一周周五上午9:00至11:00。

3、公司定期的安全日于当天进行安全教育活动。

4、班组每天三上岗（上岗交底、上岗检查、上岗记录）、和一讲评（安全讲评活动）。

1、了解熟悉公司的管理方针、目标、质量、安全和环保意识、相关法律、法规管理体系的标准、员工纪律。

2、安全教育和培训要体现全面、全员、全过程的原则，覆盖施工现场所有人员，确保只通过安全教育的人才能上岗。

年度企业安全培训计划表篇八

为严格贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，提高新入场员工安全意识和安全素质，预防各类安全事故的发生，确保东莞站房改造工程按期顺利完工，根据《安全生产法》、《建设工程安全生产管理条例》等法律法规的要求，结合广铁集团的相关规定和要求，特拟定20xx年度安全教育培训计划。

1、项目部各级管理人员。即项目经理、副经理、总工程师、安全管理人员

2、各部门工程技术管理人员和班组长。

3、施工现场作业人员。即木工、钢筋工、混凝土工、架子工、特殊工种、技岗人员、普通工。

4、新入场人员、转岗人员、

1、项目经理、副经理、项目总工、安全管理人员。

(1)安全教育培训内容：国家有关安全生产的方针、政策、法律和法规及相关行业的规章、规程、规范和标准，安全生产管理知识、方法与安全生产技术，以及项目部安全检查制度和建筑安全检查标准。

(2)安全教育培训方法：内部强化培训、参加上级主管部门组织的培训。

(3) 安全教育培训时间安排：内部培训安排在年初的空闲时间及安全生产月期间。上级主管部门组织的培训根据要求按时参加。

2、各部门管理人员及班组长

(1) 安全教育培训内容：国家有关安全生产的方针、政策、法律和法规及相关行业的规章、规程、规范和标准，安全生产管理的基本知识、方法与安全生产技术，以及以及项目部安全检查制度和建筑安全检查标准。。

(2) 安全教育培训方法：内部强化培训、参加上级主管部门组织的培训。

(3) 安全教育培训时间安排：内部培训安排在年初的空闲时间及安全生产月期间。上级主管部门组织的培训根据要求按时参加。

3、施工现场作业人员

安全设施和个人劳动防护用品的使用和维护、职业病防治等，事故应急救援预案的演练。

(2) 安全教育方法：召开安全例会、张挂安全宣传横幅、标语、标志、图片、观看安全教育光碟、安全讲座录象以及进行安全操作方法演示和各种应急预案演练。

(3) 安全教育培训时间安排：根据在建工程进度进行安排，每月不得少于一次安全教育培训。

4、新入场人员、转岗人员

(1) 安全教育培训内容：安全生产状况和项目部各种规章制度，作业场所和工作岗位存在的危险因素，防范措施及事故应急

措施。岗位安全操作规程，生产设备安全装置，劳动防护用品的正确使用。

(2) 安全教育方法：召开安全例会、观看安全教育光碟以及进行本岗位安全操作方法演示。

(3) 安全教育培训时间安排：进入施工现场前

1、项目经理、副经理、项目总工以及安全管理人员每年必须参加不少于40学时的安全教育培训。

2、各部门管理人员及班组长每年必须参加不少于20学时的安全教育培训。

3、施工现场作业人员每年必须参加不少于40学时的安全教育培训。

4、新入场人员必须接受不少于24学时的安全教育培训且考核合格后，方可上岗操作，转岗人员必须接受不少20学时的安全教育培训且考核合格后，方可上岗操作。

1、希望各班组高度重视，按时参加培训。

2、具体实施由工程技术部门负责组织人员进行施工方案、安全技术交底，项目安质部进行安全操作规程和法规培训。将培训考试资料、授课影像、培训记录等资料留存项目部安质部备查。

3、不能按期参加安全教育培训活动，需提前告知项目安质部，详细说明原因并另行安排时间培训教育。

4、每次培训结束后，需对培训效果进行考核。

年度企业安全培训计划表篇九

认真贯彻落实有关安全教育的'有关文件精神，对全校师生进行系统的安全教育工作，增强师生的自我防护意识，使其掌握必要的安全知识和自我急救技能，确保全校师生的财产生命安全。

1、学校安全工作领导小组成员，对学校安全工作都应该具有高度的主人翁责任感，树立“安全无小事，责任重如山”的思想观念，齐抓共管，常抓不懈，各司其职，做到经常检查，发现问题及时排除隐患。

2、实施目标管理制度。校长对全校安全工作负总责，班主任及任课教师具体负责，施行层层负责，层层管理，层层抓落实的目标责任制。

3、全面落实安全教育制度，各级各班要利用“安全教育月”和“安全教育日”，采用不同形式开展安全教育活动。同时要利用班会或活动课等时间，向学生进行防火/防电，防疾病，防煤气中毒，防交通事故等安全知识教育，提高学生的自我保护能力。

4、组织师生认真学习上级有关文件和学校制定的“师生安全教育规定”，使师生以安全教育规定为准则，自我规范自己的言行。

5、加强后勤管理工作，学校供水供电供暖楼梯等设施要施行谁受益谁负责的制度，学校安全工作领导小组负责检查和排除隐患确保符合安全要求。

6、加强对全校教师职业道德教育，提高教书育人，服务育人的自觉性，严禁体罚或变相体罚学生，坚决杜绝随意性赶学生的不良行为。

- 7、各班级组织的体育课和活动课，任课教师要严密组织，精心安排，认真上课和辅导，切不可掉以轻心。
- 8、各值周组成员在值周期间切实尽职尽责，按时开锁大门，负责护校，负责值同检查学生的安全、纪律、学习、卫生等情况，做到认真检查登记，进行评比，总结，面向全体师生通报。
- 9、学校安全工作领导小组要定期评估学校各级的安全教育工作。对有突出贡献的师生要给予表扬，对成绩不足者或工作行动迟缓者要给予批评，限期整改，绝不姑息迁就。
- 10、不断提高领导的安全意识，把安全工作作为学校工作的重中之重，抓紧抓好，实行安全工作汇报制，值周组负责检查学校的安全工作，发现隐患，要立即上报于学校领导，凡不及时上报者要追究责任，一切后果自负。