

消防正风肃纪活动总结 正风肃纪年终工作总结(汇总5篇)

工作学习中一定要善始善终，只有总结才标志工作阶段性完成或者彻底的终止。通过总结对工作学习进行回顾和分析，从中找出经验和教训，引出规律性认识，以指导今后工作和实践活动。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

消防正风肃纪活动总结 正风肃纪年终工作总结篇一

一、认真学习文件精神，制定实施方案

我局领导高度重视，研究部署此项工作。按照行动要求，我们首先制定了“正风肃纪”主题作风建设活动实施方案，并成立了工作领导小组。组织学习，安排全体职工有计划地学习相关文件及业务知识。组织全体职工集中学习了“精神”、中央“八项规定”以及相关的业务知识，通过组织职工学习，全局的政治理论水平与业务素质明显提高。

二、提高办事效率，整顿机关作风

在这次专项行动中，通过对所涉问题的汇总论证，单位提出了领导合作监督，改差争优端正作风的建设性措施，最终营造了良好的工作氛围。具体实施措施如下：一是定期督查与不定期检查相结合，明确要求职工上下班时间；二是全体机关工作电脑一律删除游戏娱乐软件，禁止上班时间网上聊天、网上购物；三是不允许上班时间串岗脱岗，加强业务学习；四是加强思想教育，外出采访杜绝不正之风，杜绝吃拿卡要；五是严格领导办公用房，不搞特殊化。同时，对原有两辆报废车辆及时报上级有关部门清理，目前只剩一辆采访专用车，领导骑车上下班。

三、总结不足，明确逐步改进措施

1. 三个“坚决”：无论任何事务，我局全体职工都必须坚决以“职工素质提高”为中心点；坚决以“单位环境改善”为提高点；坚决以“群众意见口碑”为动力点，不断将我局建设的更加优秀。
2. 四个“坚持”：在日常的工作中，我们要坚持以正确的思想观念武装自己，不断学习国家方针政策；坚持以先进的文化及管理经验完善自己，通过与同事的交流来提升自己的业务水平；坚持以自身素质的提高来督促自己；坚持以全局的荣誉来鞭策自己。
3. 四个“坚守”：我们在自己的岗位上不仅要做到高效而且要做到坚守。即：坚守自己的工作岗位不动摇，坚守单位的安全工作不动摇，坚守良好的局风局貌不动摇，坚守畅通的职工联系不动摇。

通过此次专项行动，我局的整体面貌大为改观。干部职工不仅从工作业绩上有了很大的提升，学习动力日趋增强，在职工工作中，由于单位实施了一系列的规章制度与激励措施，逐步形成“你追我赶、共创先进”的良好风气。

“正风肃纪”不仅仅是这次专项行动的主题，更是我们在以后的工作中逐步构建和谐、稳定、高效学习氛围的保证，下一步我们会严于律己，以更加高昂的斗志，更加饱满的激情，为我区的宣传事业做出贡献。

消防正风肃纪活动总结 正风肃纪年终工作总结篇二

根据省纪委《关于推进正风肃纪常态化的意见》（川纪〔2021〕82号），按照《市委办关于下达2015年度市级部门保证目标的通知》要求，我局召开全局党员干部学习动员会，要求全体党员干部要统一思想、提高认识、明确目标，严格

按照活动要求组织好、安排好、落实好，切实把我局工作与正风肃纪活动紧密结合，深入查排，扎实整改，进一步查找各种不良现象和工作作风，进一步强化改进、提升境界、加压奋进。成立了“正风肃纪专项行动”领导小组，实行一级抓一级，层层落实。结合我局实际制定了《关于开展“正风肃纪”专项行动的实施方案》，对活动的指导思想、目标要求、实步骤进行了细致的安排。

（一）落实“止懒治庸”升级版

7月6日，召开全体干部职工大会，认真贯彻落实解决发生在群众身边的“四风”和腐败问题工作会议精神，扎实推进“止懒治庸”升级版专项整治，深化落实“三严三实”要求，切实加强作风纪律建设。会议要求，全局干部职工要提高认识，以“止懒治庸”升级版专项整治的内容为重点，认真开展自查、自纠，彻底解决工作中存在的庸、懒、散问题，要求各科室管好自己的人，严格执行考勤制度；坚决执行制定的规章制度，防止反弹；绝不允许有违规插手、干预项目招投标、材料采购等行为。同时，严格依法办事，发现有不廉洁行为必须严肃查处；要求纪检组认真发挥好监督作用，确保发生在群众身边的“四风”和腐败问题得到纠正，确保依法行政、廉洁行政。

健全完善《机关工作人员请假制度》等7项制度，规范干部职工日常管理。从严考勤管理，干部职工因病、因事请假必须严格履行请销假程序和手续。落实值班制度，明确带班领导，安排足够值班力量，确保发生重大突发事件时能及时处置。实行干部去向公示制度，设立干部管理公示牌，对干部在岗、外出、开会、请假和值班等情况进行动态管理。加强内部监督检查，由纪检组牵头，办公室、监察室、机关党委参加，对在岗在位和工作状态等进行日常检查和抽查，并向全体干部职工通报检查结果。

（二）加大案件查办力度

局党组纪检组在日常检查中未发现问题，也未收到任何举报。

为督促落实中央八项规定精神，深入开展“三严三实”活动，转变干部作风，实行“日常督查、定期明察”相结合，推动干部作风监督检查常态化。规定原则上每季度开展一次日常督查，并将涉及的违规违纪问题线索及时移交省局党组纪检组。

通过日常监督检查，我局未发现“四风”问题案件，也未收到有关“四风”问题的举报。

一是在党建和行政工作中要坚持民主集中制和纪检监督制，强化重大事项决策集体审批制，重大经费开支的经济决策、重大人事安排必须由领导班子集体研究，规范和监督各项重大行政行为，强化党员干部组织意识和纪律观念，督促严格执行党的政治纪律、组织纪律、工作纪律、财经纪律和生活纪律。突出加强纪检工作力度，认真贯彻落实党的群众路线教育实践活动中开展正风肃纪工作的部署要求，切实解决“9+1突出问题”，杜绝公款送礼、公款吃喝、公款旅游、公车私用等行为。

二是进一步严格岗位责任制，重新印发了《工作人员岗位职责》，完善权力运行的内在制衡机制。对直接掌握人、财、物等实权岗位的权力进行适当分解，特别是在单位资金管理方面，要坚持财务、业务等部门互相监督，互相把关，形成权钱分离、互相制约的规范化运作程序。

消防正风肃纪活动总结 正风肃纪年终工作总结篇三

一、以开展“正风肃纪”活动为抓手，推动队伍管理

所坚持把纪律作风教育贯穿始终，从民警工作、生活的点滴养成抓起，教育和引导民警树立举止端庄、行为规范、纪律严明的良好形象。一是经常组织民警学习《公安机关人民警

察内务条令》、《五条禁令》、《110接警规范》及各项规定等，教育民警从点滴小事做起，注重平时养成。二是针对少数民警意识不强、着装不规范和作风拖拉等问题，实行带班领导监督制度，发现问题及时纠正。确保了民警们着装规范化、工作作风扎实，进一步培养广大民警素质意识。三是针对环境卫生和办公室卫生死角等问题，进行明确规定，划分卫生责任区，把责任落实到每个民警，由指导员每天检查一次，及时将存在问题在曝光板进行曝光，并把检查结果列入到民警等级化考核，做到日查月评。

二、以“正风肃纪”活动为契机，实现队伍管理常态化

在队伍管理中，所以《xx派出所目标管理》为抓手，进一步修改完善制度规范，以抓一日生活、值班备勤、内务管理等日常管理制度为突破口，严肃工作纪律，规范工作程序，量化工作标准，堵塞管理漏洞，完善制度运行机制，狠抓制度落实，切实做到以制度规范行为，以制度管人管事，以制度促工作效率。在《目标管理细则》中设立目标管理基础分，对日常出勤、内务管理、操行管理、重点人口管理、出租房屋管理、实有人口管理、执法办案等进行详细的划分，确定考核奖罚分值。通过分值量化每位民警每月的工作态度、工作数量、工作质量等。使民警感到工作有了坐标，有了参考对比对象，在全所形成了比一比、争一争的良好工作作风。

三、以“正风肃纪”活动为载体，实现队伍管理实效化

为把队伍管理和各项措施落到实处，所以“正风肃纪”活动为载体，把队伍管理与平时工作紧密结合，一是积极走访执法监督员、企业、单位、辖区群众，向执法廉政监督员和群众下发征求意见表，共征求群众意见建议十余条。二是建立台账，落实整改。通过狠抓队伍管理，工作作风明显转变，执行力显著增强，办事效率极大提高，队伍整体形象不断提升。

消防正风肃纪活动总结 正风肃纪年终工作总结篇四

在正风肃纪活动中，我认真学习了___同志“七一”讲话和省市相关文件精神及同志先进事迹等，使我对“危险”、“纪律”、“关键”、“服务”等词汇有了更深刻的理解和体会。同时，我还对照自己平时的工作实际及思想动态，认真反思了自己在思想作风、工作态度等方面存在的问题，并对自己进行了深层次的剖析，以期达到自我教育、自我提高、自我完善的目的。

一、存在问题

1、理论学习不够不主动。平时主要参加单位组织的学习活动，自学意识不强，有时在工作中要用到的知识才主动的学习，做不到耐心和坚持，因此，学习收获较浅，未能跟上形势和工作发展的需要。

2、工作还不够主动。工作大多是承办领导交办的事项，经常处于奉命行事状态，超前思维少，独立思考问题能力欠缺，对细节问题考虑不够，业务水平不高，办事效率低下。

3、联系群众不够紧密。平时总为自己找借口，工作忙，事情多，时间少，很少同领导和同志交心谈心，缺乏交流沟通。

二、存在问题的原因

1、学习不够重视。认识不到学习的重要性，未能培养起自己的学习兴趣，致使学习形式单调，学习面窄，没有达到提升素质的目的。

2、思想不能与时俱进。现代社会，瞬息万变，不与时俱进就不能解放思想，更不会有创新。不改造思想，日常工作就会受到掣肘，就不能适应社会发展需要。按老经验办事，容易造成自身缺乏思考精神、创新意识，影响本职工作效能。

3、深入群众不够。想做一名服务型组工干部，就要多深入群众，充分了解群众所需所盼所急，才能提出建设性的整改措施。

三、整改措施

1、加强学习，切实提高自身素质。今后，我将坚持理论联系实际的马克思主义学风，突出学习重点，创新学习方法，努力在建设学习型机关的实践中走在前列，把学习的体会和成果转化为全面建设小康社会、构建社会主义和谐社会的能力，转化为推动党的执政能力建设和先进性建设的能力，全面提升自身素质。

2、强化创新意识，全面推进工作。工作中，我将进一步解放思想，转变观念，牢固树立创新意识，把创新作为本职工作的灵魂，切实突破传统思维模式，坚持边实践、边探索、边总结，不断改进工作方法，优化服务方式，推进本职工作不断向前发展。

3、强化作风建设，创立务实效能。积极克服“不求有功、但求不过”的庸俗思想，树立与时俱进、开阔创新、奋发有为、积极向上的新风尚。牢固树立为人民服务的宗旨，遵守岗位责任制、服务承诺制、限时办结制、首问负责制等制度，不断提升服务质量。力戒浮夸作风，敢于面对监督，务实创新，真抓实干，使工作朝着务实高效方向发展。

4、强化公道正派，倡导清正廉洁。严格遵守落实相关工作纪律制度，主动净化工作环境，主动筑牢拒腐防变和抵御风险防线，真正做到公道正派、清正廉洁，做一名合格的组工干部，为全区经济社会又好又快发展做出贡献。

消防正风肃纪活动总结 正风肃纪年终工作总结篇五

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

为确保整治活动取得实效，由派驻纪检筹备组和局政治处不定期对干部职工工作纪律、工作完成情况进行监督检查，对履职不到位，成效不明显，群众反映问题突出的个人严肃追责问责。