

最新学校吃空饷自查自纠情况报告 学校吃空响自查报告(优秀5篇)

在当下这个社会，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。报告对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇报告。下面是小编给大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟！

学校吃空饷自查自纠情况报告篇一

关于“吃空饷”问题专项清理自查报告根据**区委办[2012]68号《印发**区机关事业单位“吃空饷”问题专项清理工作实施方案的通知》、**教发[2012]115号关于转发区委办公室、区政府办公室《印发**区机关事业单位“吃空饷”问题专项清理工作实施方案的通知》、以及上级相关文件精神。我校以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入落实科学发展观，全面贯彻落实区委、区政府专项清理工作的要求做好专项清理工作。现将具体情况汇报如下：

副组长：***

成员：***、***

1、做好自查准备工作。整理好我校全体干部职工花名册，并打印存档；组织填写《**区机关事业单位工作人员(含集体人员)清理自查情况公示表》、《**区机关事业单位工作人员(含集体人员)“吃空响”清理自查情况登记表》。

人员签名确认。

3、进行自查。我校根据《**区机关事业单位“吃空饷”问题专项清理工作实施方案》内容和全体干部职工花名册中所列人员进行自查，情况如下：我校教职工**人，其中小学高级

教师**人，小学一级教师**人，员级**人，普工**人。全部均在岗。

学校吃空饷自查自纠情况报告篇二

本学期一开学，我校就根据xx{20××}19号文件和教育局关于全面清理吃“空饷”人员专项工作会议的精神和要求，认真地组织和开展了清理吃“空饷”人员工作，现将其工作和情况报告如下：

我校对清理吃“空饷”工作非常的重视，成立了以校长为组长的清理工作领导小组，全面负责领导和组织开展了清理工作，其机构和具体的成员如下：

组长：

副组长：（副校长）、（副校长）、（副校长）

组员：（工会主席）

一是成立专门机构，责任到人，指派专人负责该项工作。

二是及时召开全校教职工清理吃“空饷”工作动员大会，全面布置清理吃“空饷”人员工作。

三是认真对照清理的六项内容和要求进行逐一地清理和开展自纠工作。

四是如实地填写好《东方市清理吃“空饷”人员情况登记表》和撰写好自查报告，并按要求及时上报。

我校一直以来都坚持认真贯彻落实上级有关部门关于人员编制管理的有关规定，特别注重对教职工队伍的管理和工资发放的管理，真正从源头上杜绝吃“空饷”问题的发生，实现

了吃“空饷”人员为零的好局面。

学校吃空饷自查自纠情况报告篇三

根据市委组织部、市委机构编制委员会办公室、市人力资源和社会保障局、市监察局、市财政局、市审计局联合下发的《关于开展“吃空饷”问题专项检查的通知》（*人社发〔20xx〕***号文件）要求，我校对“吃空饷”问题认真进行了自查，没有发现“吃空饷”问题，现将具体情况汇报如下：

一、基本情况

市编办核定**党校行政编制*人，事业单位编制**人，现有在职在岗人员**人。其中行政编制在编在岗*人，事业编制在编在岗**人。经过认真自查，不存在长期在编不在岗、伪造人员编制及长期在册不在岗骗取财政资金、退休和死亡不注销及其他形式的“吃空饷”问题。

二、主要做法

一是规范管理，建立机制。有效防止和杜绝“吃空饷”

现象发生，根本在机制，关键在责任。我校领导高度重视，自觉加强管理制度建设。

二是多管齐下，防患未然。我校从制度入手加强管理，落实部门职能责任，建立了相应的责任分担机制。从单位人员编制、干部档案管理、划拨财政经费、完善社保手续，各个环节严格监管。

三、今后工作打算

一是加大管理力度。设置日常监督举报电话，欢迎并鼓励举报人员，接受社会监督，确保此项工作常抓不懈。

二是抓住关键环节。坚决杜绝拿着工资福利不干事的行为，从严管理打着学习、治病等旗号，长期旷工的人员，切实加强考核监督。

三是科学建章立制。根据相关干部人事政策和工作纪律处分有关规定，修改完善综合性干部人事管理制度，进一步规范干部人事管理，从制度上严防“吃空饷”现象发生。

学校吃空饷自查自纠情况报告篇四

根据普教发[20xx]107号《印发的`通知》、普教发[20xx]108号《普宁市教育系统“吃空饷”问题专项治理工作实施方案》、以及上级相关文件精神。以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入落实科学发展观。现将具体情况汇报如下：

一、成立机构，加强领导

为切实搞好我校“吃空饷”问题专项治理工作，成立“吃空饷”问题专项治理工作领导小组。领导小组成员名单如下：

组长□xxx

副组长□xxx

成员□xxx

二、自查自纠工作，扎实推进

1、做好自查准备工作。整理好我校全体干部职工花名册，打印□20xx年7月份单位在职人员工资发放明细表》，印制《机关事业单位工作人员确认表》。

2、召开动员会。我校于8月2日召开全校教职工“吃空饷”问题专项治理工作动员大会，传达布置“吃空饷”问题自查自

纠工作，并组织全校教职工认真学习上级文件精神，并要求所有到会人员在《机关事业单位工作人员确认表》签名确认。

3、进行自查。我校根据《机关事业单位工作人员确认表》和《20xx年7月份单位在职人员工资发放明细表》中所列人员进行自查，填报《机关事业单位实有人员情况核查表》。

4、进行公示。通过自查，我校将单位编制数及使用情况，在编在岗等人员情况于8月3日至8月8日在我校进行公示。

三、我校一直以来都坚持认真贯彻落实上级有关部门关于人员编制管理的有关规定，特别注重对教职工队伍的管理和工资发放的管理。我校对吃“空饷”问题进行了认真自查，没有发现吃“空饷”问题。

学校吃空饷自查自纠情况报告篇五

根据《乐东黎族自治县机构编制委员会办公室关于做好整治吃空饷的通知》精神，我校开展了整治吃空饷问题专项工作自查，主要情况如下：

学校成立了整治吃空饷问题专项工作自查小组，组长为邢福波校长，组员为蔡庆海副校长、邢孔海教导和邢吴吉总务，自查小组组员均为学校领导班子成员，工作责任心强、为人正直、坚守岗位、坚持原则、爱党爱国。

在整治吃空饷问题专项工作的过程中，我们坚持这些基本原则：

- 1、坚持公开、公平、公正；
- 2、坚持实事求是；
- 3、坚持校长负总责；

4、坚持以人为本，宽严相济。

我们按《通知》的有关要求，实行工作分工，深入到教师、群众中了解情况，结果如下：

1、学校没有在编不在岗。如未批退养占编领金人员，未批长期病假不上班人员，未批停薪保职人员，无故不在岗人员，职务改任不在岗人员。

2、学校没有离岗占编，伪编骗金以及已退休死亡不办理注销手续人员。

3、学校没有其他形式吃空饷的现象。如因故自动离职没有办理核销手续仍领工资人员，失踪多年仍由他人领工资人员，因故降低停发工资未办手续仍领原待遇人员，用少资请人代岗现象，冒领空编工资以及单位或个人以其他形式违规领取财政工资等现象均不存在。