

社区社会保障工作计划 社区劳动保障工作计划(模板9篇)

计划在我们的生活中扮演着重要的角色，无论是个人生活还是工作领域。计划可以帮助我们明确目标，分析现状，确定行动步骤，并制定相应的时间表和资源分配。下面是小编整理的个人今后的计划范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

社区社会保障工作计划 社区劳动保障工作计划篇一

20xx年上半年以来，紧扣区委、区政府关于“十区建设”的年度安排和20xx年经济社会发展重点工作任务，以新作为、新成就为金川区决战决胜全面小康贡献应有力量。

(一)党的建设不断加强。

一是基层党建基础不断夯实。以党支部标准化建设为契机，督促各党支部抓好“三会一课”、党员活动日等制度。组织开展了20xx年度支部书记抓党建述职评议工作，完成20xx年民主(组织)生活会和民主评议党员，建立了“三张清单一张表”并抓好整改落实。大力落实党内关爱，上半年共走访慰问社区老骨干5人、困难党员3人、困难群众3人。常态化开展“戴党徽亮身份做表率”活动，开展20xx年“先锋圆梦微心愿”活动1次。

二是意识形态工作有力推进。以党工委理论学习中心组为龙头，深入学习贯彻党的十九大精神和十九届二中以及社会主义思想，加强理论武装，把握xx导向，强化阵地宣传，营造了良好的xx环境和社会氛围。

三是“两学一做”常态化制度化深入开展。常态化开展

好“两学一做”，以“三会一课”和党员活动日为主要平台，通过集中学习、引领学习、领导上党课、讨论交流、自主学习等多种方式，组织党员开展集中学习12次，心得交流4次，专题讨论2次，班子成员上党课2次。

四是“同心服务365”持续深化。坚持落实1186服务群众法，依托社区事务大厅全面落实“四办”“最多跑一趟”工作要求，实行民情流水线工程和5+2错时服务，推行文明服务、微笑服务、亮证服务，拓展预约服务、上门服务和代办服务。

上半年共开展代办服务20多次，上门服务40多次。五是作风建设常抓不懈。严格落实党风廉政建设，驰而不息落实中央八项规定精神，持之以恒纠正“四风”。结合“三纠三促”专项行动，认真开展“转变作风改善发展环境建设年活动”，精心动员部署，扎实组织落实。现正在开展狠抓问题整改工作。

(二)“十区建设”扎实推进。

全面贯彻落实金川区“十区建设”20xx年工作方案，结合实际制定了“十区建设”工作方案，细化分解任务，扎实推进落实。同时，加大工作督查力度，采取直接问询、查阅资料、听取汇报等方式，每月一次督查，每季度一次通报，每半年一次小结，年终进行综合考评，确保我社区“十区建设”扎实有效开展。截至目前，“十区建设”各项工作任务进展顺利。

(三)民生保障实事精准落地。

民政低保：对低保实行动态管控，每季度坚持召开低保评审会，做到公开、公正、公平。截止6月底，我辖区有低保家庭85户，累计发放低保资金45.4755万元；办理临时救助44人(其中社区已救助37人1万元，报区民政局审批救助7人0.832万元)，医疗救助6人5.6644万元，购买保障性住房6

户，发放廉租房补贴38户。

计划生育：截止6月底，辖区总人口数6919人(其中常住人口6231人，流动人口688人)，网上生育登记11人，为5对育龄妇女提供孕前优生体检，一孩生育保健服务证发放6户，二孩生育保健服务证发放5户。社会保障：截止6月底，城镇新增就业242人(任务370人)，开展技能培训37人(任务110人)，创业培训10人(任务25人)。

办理就业失业登记证25本，办理养老保险114人(任务240人)，医疗保险卡办理2649张，完成率97%(任务率90%)。劳务输转255人(任务300人)，境外就业10人(任务10人)，实现劳务输转收入345万元(任务700万)。特殊人群关爱：截止6月底，享受困难生活补贴残疾人12人0.72万元，单独享受重度护理补贴9人0.54万元，叠加享受两项补贴4人0.48万元。80岁以上享受高龄补贴的老人154人，其中90岁以上高龄老人享受送奶服务14人、送时服务1人。

(四)“两个建设”统筹推进。

一是平安建设逐步深化。结合“平安之区”建设，深入开展“平安创建”，不断加强和创新社会综合治理，全力做好国家安全、防范和处理邪教工作，落实对93名刑满释放人员□xx人员、吸毒人员等重点人员的“四位一体”帮教措施。

巩固深化全市禁毒先进单位成果，精心做好吸毒人员网格化服务管理工作。着力构建“大调解”工作格局，开展领导干部接访下访2期，排查化解矛盾纠纷21起。全面落实安全生产工作责任制，认真推进消防安格化管理，节假日和重要节会期间开展安全生产大检查等专项行动6次，举办消防安全进企业讲座及安全生产知识培训等宣教活动3场次，持续保持辖区和谐稳定。

二是精神文明建设有力推进。以“崇德之区”建设为着力点，

巩固和提升全国文明城市创建成果，加大文明宣传力度。充分发挥市民学校、远程教育中心、文化活动中心三大阵地以及道德文化墙、微信公众平台等主流媒体的作用，集中开展社会主义核心价值观、市民文明公约、中华传统美德等宣教活动6场次。

评选推荐道德模范、文明家庭、金昌好人等2户，开展“敬业奉献、开拓进取”等主题道德大讲堂6次，开展全域无垃圾、文明引导、帮困助弱等志愿服务活动28次。

(五) 招商引资工作进展滞后。

对照年度目标任务，动员一切力量寻找项目线索，积极衔接落实。但截至目前，招商引资项目0，到位资金0(任务850万)，固定资产投资为0(任务500万)。

(六) 工作特色亮点持续创新。

深入推进区域化“大党建”工作机制，于3月底邀请31家辖区单位召开20xx年区域化党建联席会，开展座谈交流，共商区域大事。截至目前，联合金川公司生活服务公司开展全域无垃圾环境卫生专项整治20余次，联合八冶一小、公司三校开展法治宣传进学校活动，为市四中协调解决校围墙安全隐患问题。

在20xx年、20xx年连续成功创建市2xx区2xx党建特色品牌“多彩金冶”的基础上，积极争创区3xx党建品牌项目，细化拓展“金粉橙绿红蓝”六大服务项目，推出20xx年“多彩金冶”特色文体活动计划12大主题30场活动，已落实6个主题14场次。深入推进“三社联动”，依托阳光家政服务公司承办的社会组织参与社会服务项目，认真排查摸底低收入家庭、“三无”老人、因病致残困难家庭等五类特殊家庭，建立服务需求档案，并组织开展了送时、生活照料、清洁、义诊、代办等公益或互益性服务。

1、严格按照区委、区政府关于“十区建设”的安排部署，采取强力措施积极推进各区建设阶段性任务和重点工作。同时，加大督查力度，确保“十区建设”有力有效开展。

2、扎实推进党支部标准化建设，进一步夯实基层组织基础。积极争创区3xx党建特色品牌，落实好20xx年“多彩金冶”特色文体活动，着力打造“一社一品”。探索实施“共建共治共享”工程，强化社区治理。牢牢掌握意识形态工作的领导权，坚持不懈地用党的理论创新成果武装头脑、指导实践，切实加强和改进意识形态工作。

3、精准落实民政救助、社会保障、计划生育等惠民政策，切实将为民服务理念贯穿到工作的细节当中，不断提升服务质量和水平。同时，针对时间过半任务还未过半的社保、招商引资等业务工作，狠抓督促落实，确保全年目标任务顺利完成。

4、大力实施平安工程，持续抓好社会综合治理、禁毒、反邪教、信访以及安全生产工作，创造平安和谐的社会环境。

5、积极动员一切可用力量，广辟招商渠道，优化招商环境，多措并举顺利完成招商引资年度目标任务。

6、按照目标责任书的要求，切实抓好其他各项工作落实，确保各项目标任务xx完成。

社区社会保障工作计划 社区劳动保障工作计划篇二

1、加强自身的文化理论学习，掌握劳动和社会保障政策，进一步提高文化、理论、业务水平。在讲解时做到流利、易懂。让咨询者满意。

2、积极组织下岗失业人员参加街道、社区组织的职业培训、创业培训；定期完成上级布置的就业指标。

- 3、以“一卡、一室、一图、一栏”为基础，更加建立健全就业再就业工作机制。积极推荐下岗失业人员就业，多联系用工单位，组织现场招工提供更多的就业机会。
- 4、认真办理和审核****人员的社保补贴工作，做好灵活就业人员的申请台账。
- 5、认真做好退休职工的认定工作，协助街道保障服务平台做好相关的服务。
- 6、进一步巩固充分就业社区的成果，使之更加巩固发展，再上新台阶。认真完成各项台帐，并及时上报平台。
- 7、加强医保政策的宣传，力争让更多没有医保的居民参保，确保医保系统录入正确无误。努力完成上级布置的医保任务。
- 8、开展公益性就业岗位资源，开发与失业人员就业与再就业服务，使****人员能够得到安置和享受到养老保险补贴。
- 10、加强城镇失业人员、失业职工的管理工作，报表做到及时、准确。
- 11、做好城镇失业人员、失业职工的办证、登记工作。
- 12、对失业人员实行一对一的职业指导工作。争取使全年登记失业人员就业率、城镇登记失业率达到目标任务。
- 13、做好城市低保对象准确、审核调查属实，张榜公布及时，民主评议真实，台帐明细，宣传政策合法性，档案规范，资料齐全。

社区社会保障工作计划 社区劳动保障工作计划篇三

根据会议安排，现将×××自建房屋安全隐患排查整治工作

通报如下，不妥之处，敬请批评指正。

（一）健全组织、强化领导。

（二）集中力量，全面排查。

（三）精准施策，全面整治。

一是城乡结合地带部分房屋缺失建设资料或无规划审批手续，开展排查中无法确定为城镇或农村性质，排查数据不准确，逻辑不清楚，台账及一户一策档案建立工作存在困难。

二是部分集中连片区域房屋，片区存在房屋背靠背、墙连墙的情况，危房腾空后无法拆除，将持续对临近房屋造成隐患。

三是“城中村”房屋在房屋安全等级较低、基础配套设施缺失等突出问题，且个别加固投入大，效益差，整体征收拆迁资金压力大。

尽快完成排查，严格执行日报制度，通过“一日一调度、一日一汇总”形式，压实工作责任，形成工作合力。结合现有工作资料，通过“建立工作台账，汇总各类数据，完善一户一策”等措施，从严从细抓好排查工作，并对排查情况进行复核，做到不漏一房、不漏一户，确保数据清、情况明、措施准，从根本上清除隐患、堵塞漏洞、防化风险。

社区社会保障工作计划 社区劳动保障工作计划篇四

好的服务建立在一定的工作能力基础之上，就当前北跃的发展战略而言提升自身业务素质尤为重要。因此要组织工作站内的所有成员学习各项业务技能以及相关政策。更好的为社区人民服务。

我们将继续落实养老保险扩面工作各项措施，力争完成全年

指标任务。特别要把非公有制企业作为扩面工作的重点，对有扩面线索的单位进行集中扩面，继续深挖线索，推动扩面工作顺利开展。同时，进一步做好城乡居民基本养老保险参保工作，并加强城乡老年人社会保险的动态管理，使此项工作更加完善规范。

充分发挥协调劳动关系三方机制作用，继续加强《劳动合同法》的宣传贯彻力度，督促园区内用人单位和劳动者签订劳动合同，指导帮助他们建立集体协商机制，签订集体合同。力争大力推广创建成果。

完善维权机制和化解矛盾的相关措施，应对好突发事件，妥善处理重大上访和集体上访。严格查处故意拖欠工资、故意不参加社会保险、拒签劳动合同、虚假招聘等违法情况，严厉打击使用童工、欠薪逃匿、阻挠执法等恶劣行为。积极受理举报投诉，及时立案，确保结案率达到95%以上。

社区社会保障工作计划 社区劳动保障工作计划篇五

20xx年是“十二五”年开局之年，在镇党委、*的正确领导、高度重视下，奉化社保所将通过全体工作人员的共同努力，在城乡劳动力就业和养老、医疗、生活等社会保障方面，力争实现全面进步，努力完成就业、医疗、养老、救助等各项指标任务。

20xx年社保所将从实际出发，认真组织开展“春风送岗，真情服务”、“再就业援助月活动”、民营企业招聘周、“大、中专（技校）毕业就业服务周”等促进就业专项活动。开设创业导航专窗，认真落实好贴息贷款、小额担保贷款、“4050”就业再就业社保补贴等扶持政策。继续做好“零就业家庭”、大龄人员、失地未就业人员、登记失业大学生等困难群体就业工作，实行动态管理。建立健全城镇失业人员、求职人员、4050人员就业再就业台帐。拟完成劳动力技能培训 人，城镇新增就业人员 人，下岗再就业人员

人，就业困难人员再就业 人，转移农村富余劳动力 人。帮助奉化社区、合解村接受区“双创”工作验收。

(一) 居民社保：

1、完成全镇9000余老年人居保档案的移交、24000余正常人居保档案的. 归档工作，对参保未缴费的正常人进行催缴。

2、做好每月达龄退休人员、死亡人员的初审、登记工作，及时上报名单，使其能尽快享受养老待遇、抚恤金。

有所突破，做到正常人参保80%。

4、做好居保政策相关解释工作。

(二) 其它养老保险：

1、完成全镇1700余人不规范征（占）地社会养老保险资料收集、录入模板、档案移交、系统扣款等工作。

2、帮助拆迁办做好工业园b区第 期 人的养老保险办理工作。

(三) 居民医保：

1、做好参保群众就医治疗的审核及报帐工作，协同奉化卫生院做好20xx年区外就医患者的登记、报帐工作。

2、做好定点药店医保报帐。

3、做好20xx年全镇医保参保工作，力争参保率达100%。

4、做好居保政策相关解释工作。

实施劳动保障监察，“按照《劳动合同法》、《劳动争议调

解仲裁法》有关要求，检查辖区各类企业与劳动者普遍签订劳动合同情况。落实最低工资标准，建立健全企业职工工资决定机制、保障机制、增长机制。

围绕“老有所养、老有所医、老有所学、老有所帮、老有所乐”的目标，不断拓展服务内容，提高退休人员社会化管理服务水*。认真做好退休人员信息核对工作，确保一年一度的信息核对率达到100%，并协助做好异地退休人员养老金信息核对。温情服务，利用“重阳节”等节假日定期走访慰问80岁以上老人、特困、重病住院、孤寡老人并建立台账。

社区社会保障工作计划 社区劳动保障工作计划篇六

（一）房地联动提升住房供应合力。一是短期内挖潜存量房源，加快公共住房供应。以片区规划为指导，以职住平衡为目标，精挑细选规模化租赁项目，以合适的城中村为主战场，政府、村集体股份公司、市场化企业三方协同作战，两到三年内提供一万套公共住房，逐步实现南山建设者的安居梦；二是中长期探索利用深圳综合改革试点中关于规划和土地相关政策，加大居住用地供应。通过调整规划新增用地，协调推动城市更新项目配建新增住房，推动棚改政策在地价、可售比例和配套商业功能等方面更具可行性，从而以棚改为主要抓手大批量建设人才安居住房。2021年启动丽岛花园、龙联-龙辉棚改项目拆除工作，“十四五”期间推动5个以上棚改项目开工。

（二）租补并举落实安居举措。一是新建配建公共住房6100套、供应公共住房3000套。优化公共住房申请、受理、分配、运营等流程，提升公共住房管理水平；二是发放住房补贴5亿元。支持人才通过市场方式解决居住问题；三是应保尽保。持续向低保、低保边缘和低收入困难家庭发放货币补贴，实现困难家庭住房补贴全覆盖。

（三）细调严控房地产市场。坚持“房子是用来住的、不是

用来炒的”定位。一是政企联动，做细做实房地产领域专项整治，重点打击“炒房”、“捂盘惜售”等乱象；二是全流程监管新入市项目，加强热点楼盘销售管理，引导二手房市场回归理性，与一手房市场协调发展；三是促进房地产市场“价稳量增”。加快推进新开工商品房项目实施，加快办理商品房预售审批，促进房地产市场供需长期平稳、房价稳定。

（四）强化监管稳定租赁市场。一是厘清职责，制定涉及源头把控、过程监管、矛盾纠纷查处等全流程工作指引；二是排查完善全区租赁市场基础数据，建立区级房屋租赁基础数据信息库；三是建立房屋租赁市场监管长效机制和行业准入资质，实行分级分类、精准管理；四是善用中央住房租赁市场专项补贴，引导租赁企业稳定价格，扩大供给。

（五）写好城中村综合治理“后半篇文章”。进一步巩固各村综合治理成效，切实提升市民群众的获得感、幸福感、安全感。一是配合研究制定城中村物业管理模式，提升各村物业管理水平；二是引入社会企业，开拓城中村统租运营模式；三是推进城中村天然气普及工程，完成27个城中村管道天然气进村入户验收。

二、聚焦安全生产，筑牢城市公共安全防线

（六）建立健全联动执法机制。一是推进成立“区建设安全委员会”，厘清各条、块安全管理职责，构建部门联动执法、多元共治的执法格局；二是建立建设领域安全监管队伍，统筹使用部门、街道、社区建设安全监管力量。

（七）抓牢施工安全重点。一是深化智能化监管应用，采用现场监督和远程电子执法相结合模式，拓展建设工程安全监督宽度；二是综合运用错时执法模式，在节假日及夜间时段不定期开展“四不两直”监督执法，拓展建设工程安全监督广度；三是完善小散工程巡查指引，提升小散工程执法常态

化管理水平，压降事故风险。

（九）树立文明施工典范。一是常态化落实扬尘污染防治“7个100%”专项治理工作属地管理责任；二是组织开展泥头车专项整治行动，督促施工企业加强场内泥头车管理。

三、聚焦行业发展，打造城市建设示范标杆

（十）强化党建引领基层共治。一是将支部建在小区上。强化小区党支部龙头牵引作用，提升社区物业管理指导委员会的覆盖率，规范业主委员会、物业企业运行，畅通服务居民群众“最后一米”；二是组建“区、街、社区”三级物业管理指导体系，成立联合会党委吸纳物业管理行业党组织，促进行业健康发展。

（十一）树立城市建设新标杆。一是样板带路。推动5-10个项目获市级、省级、国家级优质工程奖项，打造2个装配式建筑项目示范点；二是政策扶持。发放建筑业分项资金及疫情资助3500万元，多角度为企业纾困解忧；三是融合发展。促进建筑业、房地产业与高科技企业跨界融合发展，将千亿级建筑业做大做强。

（十二）探索智慧住建新路径。一是推动建设工程项目质量安全智慧化监管体系建设，持续推进工地视频监督执法；二是推动3-5个项目实现工地全智慧化监管试点，开展1-2场智慧工地观摩活动；三是探索推进住建系统大数据智能化管理，实现日常监管、隐患排查、综合治理的全流程闭环管理。

社区社会保障工作计划 社区劳动保障工作计划篇七

社区*亲自抓、负总责；计生干部具体抓、放手干。加强计生协会班子、小组长、志愿者队伍的建设，充分发挥各自的优势，带领这些班子、队伍人员不断学习党对人口计生工作的新政策和新规定，不断充实和提高我们的业务管理水*和技术

能力，做到具体工作有人抓、大事小事有人管，使协会工作得到正常开展，使我们的服务能真正让群众得到满足和满意。

根据群众需求，结合工作实际，将公开内容规范为政策类、程序类、服务类、*类、动态类等五项内容，每类内容分别确定相应的公开项目。把人口计生法律法规、群众普遍关心的热点、难点、焦点问题，如当年出生人口、独生子女保健费的发放、社会抚养费征收以及各种奖励优惠政策落实等情况，全部予以公开，接受群众监督。在公开内容上，针对不同的公开主体分级分层突出公开重点。

人口农民工评计生”的活动和政风行风、作风建设民主评议活动，不断转变工作作风，改善服务态度，提高服务质量，认真为群众落实计划生育基本免费技术服务，开展妇女病常规诊断、检查和治疗，适时为群众提供生殖健康普查，优生优育咨询、指导服务等，为群众开展政策咨询、生育节育、再生育审批以及奖励优惠申报等服务。同时发挥“12356”阳光计生服务热线，畅通群众诉求渠道。

“一站式”服务，本着方便群众、简化程序的原则，对生殖保健服务手册、独生子女父母光荣证、流动人口婚育证明及其它证件的办理，实行“一站式”服务，限度地为群众提供方便。

根据街面房多、出租房多、流动人口多的三多特点，我们要把这作为社区创建工作的重点来抓。积极开展每月一查，每季度一核对的计生普查验证工作。为了方便流动人员做好计划生育，我们要不定时地把计生宣传资料、避孕工具送到他们的手里。另外准备组织1-2次便民服务活动，设立计生政策咨询、发放宣传资料和安全套，让流动人员享受与户籍人员同样的阳光服务。

社区社会保障工作计划 社区劳动保障工作计划篇八

以和区委三届八次全会精神为指导，积极贯彻落实重要思想和科学发展观。以完善公共就业服务体系为重点，努力改善就业环境，提高就业质量；以健全社会保障机制为重点，努力缩小城乡保障差异，提高农村的保障水平；以推进劳动合同制度为重点，努力构建和谐稳定的劳动关系，维护劳动者的合法权益；以创建文明行业为重点，努力改进工作作风，不断提升劳动保障工作的社会满意度，树立劳动保障队伍好学、团结、敬业、亲和的良好形象。充分发挥劳动保障工作在构建社会主义和谐社会进程中的基础性作用，推进我区新郊区新农村建设。

二、工作目标

- 1、继续推进新增就业岗位，确保新增本地劳动力就业岗位3万个，其中非农就业6000人，城镇失业登记数控制在市政府规定14430个以内。
- 2、完成农民工职业技能培训1.5万人，其中本区户籍农村富余劳动力3000人。
- 3、自主开发30个青年就业实习基地，实习人数达到20xx人。
- 4、新增非正规就业劳动组织800户，新增就业岗位20xx个，非正规就业劳动组织转制为企业40户。
- 5、进一步加大“镇保”推进力度，年内争取全面完成原镇、村办改制企业由“农保”向“镇保”的转移工作，“镇保”参保人数达到10万人。
- 6、逐步提高征地养老人员养老生活费标准，适当提高高龄老人生活费补贴，减轻征地养老人员高额医药费负担。

7、进一步扩大“综保”覆盖面，“综保”参保人数38万，月均参保人数33.93万。

8、推进企业劳动合同制度，劳动合同签订率达到95%以上。

三、重点工作

促进就业方面：

1、推进积极的就业政策，进一步强化政府促进就业的责任体系。

会同有关部门共同细化和推进“双困”人员就业援助、非农就业专项资金管理、招商引资与促进本地劳动力就业、加强职业技能培训等方面的办法和措施，强化就业政策的绩效评估；进一步深化新增就业岗位工作，提高就业质量和水平。

2、健全就业服务体系，提高就业服务质量。

建立劳动力资源库，实行动态管理；建成区域性公共就业服务信息化网络，提高就业服务的及时性和有效性；建成职业介绍分中心浦江职介所，加强“世博”动迁人员的就业服务工作；进一步深化职业指导“进社区、进学校”工作，扩大职业指导范围，提高职业指导质量。

3、培育创业氛围，推进以创业促进就业。

制订和落实适合我区特点和促进自主创业的扶持政策，切实解决创业难的瓶颈问题；充分发挥专家志愿团的作用，进一步加强开业指导和服务工作，提供良好的开业指导和融资贷款服务。

4、完善职业技能培训网络，以培训促进就业。

完善我区的职业培训网络化建设，开发适合我区产业结构特

点、劳动者需求的培训项目，实施政府购买培训成果。针对青年失业群体，开发青年就业实习基地。推进以市场为导向，实行用工单位“下单”、培训机构“接单”，政府“买单”的订单式培训，使企业的用工需求与劳动者的技能培训紧密联系。

社会保障方面：

1、梳理和分析社会保障历年遗留问题，逐步完善社会保障体系。

注重了解群众的社会保障需求，梳理社会保障遗留问题，重点解决本区部分“农转非”人员的“纳保”问题；研究分析市级涵养林、片林、吴泾化工区环保项目等征用地人员的社会保障“纳保”问题，提出切实可行的对策和建议。

2、建立农民和征地养老人员的养老金增长机制，提高保障水平。

规范农保基金和征地养老资金的征缴和管理，确保社会保险基金的安全保值；探索建立农民和征地养老人员养老金的合理增长机制，重点提高高龄无保障、低保障老人的保障待遇；建立征地养老人员高额医药费的减负机制，提高征地养老人员的生活水平。

3、进一步推进“农保”向“镇保”转移工作，提高农民社会保险层次。

继续做好征地农转非的审核申报工作，尤其是要积极配合做好虹桥综合交通枢纽开发过程中农民的落实保障工作；深化镇村改制企业从“农保”转入“镇保”的政策宣传和推进工作，研究制订相关的配套政策，确保该项工作的稳妥平稳；开展农保区级统筹方案的调研，设想于年起将务农人员的养老保险建立全区统一的征缴和发放标准，切实提高农副业从业人员的保障水平。

4、进一步做好“综保”扩覆工作，加强对来沪从业人员的管理和服 务。

针对本区来沪从人员的不断增加的现状，进一步加大“综保”政策的宣传力度，加大资金的征缴力度，维护来沪人员的合法权益。加强对来沪从业人员的就业服务，拓展“综保”卡的服务功能，为从业人员提供良好的就业保障服务。

劳动力市场监管方面：

1、推进劳动合同制度，提高劳动合同签订率。

积极实施《全面推进劳动合同制度实施三年行动计划》，加强对用人单位实施劳动合同制度的指导和服务；加强对劳动合同法律法规的宣传和培训，深入社区和企业举办现场咨询和有针对性的宣传活动，增强用人单位和劳动者的劳动合同意识；进一步加大对用人单位签订劳动合同情况的执法监察力度，及时查处违法行为，切实提高劳动合同签订率，力争实现我区各类企业劳动合同签订率达到95%以上。

建立健全劳动保障法律法规进社区进企业的长效机制，加强对企业的分类指导和服务；坚决查处企业的违法违规行为，从重打击严重侵害劳动者权益的行为，通过实施分片集中监察以及开展专项整治等行动，规范劳动力市场秩序；推行劳动保障诚信制度，研究制订诚信企业的评定标准和激励政策，提升用工单位的劳动保障责任意识。

3、健全劳动关系三方协调机制，提高劳动争议仲裁机构的专业化水平。

以协调劳动关系为主线，加强对企业改制转制、动迁、裁员过程中劳动关系处理动态的跟踪和指导，切实减少群体性劳动争议；创新劳动仲裁机构的运作机制，提高仲裁员队伍专业化、职业化程度；推广区、镇、村三级劳动争议调解网络

建设，加大劳动关系调解力度。

4、深化劳动力市场监管预警机制，维护劳动关系的和谐稳定。

积极推行劳动力市场监管一体化工作机制，探索建立“一口受理”模式；建立行政执法事务部门内部抄报和外部通报制度，及时纠正和处理劳动用工的违法行为；进一步加强劳动保障信访工作责任制，稳妥处理各类历史遗留问题，及时预防和化解突发问题，维护社会稳定。

队伍建设方面：

1、深化政风行风和行政效能建设，争创文明行业。

继续推进劳动保障系统“三优一满意”创建活动，昂扬满腔热情、脚踏实地的工作精神和坚持“以人为本”的服务理念，实行政风行风建设和督查并重，开展服务质量跟踪调查，加大对典型情况的通报力度和对查实问题的处理力度，努力形成政风行风、行政效能建设的长效机制；进一步加大劳动保障宣传工作，不断提高群众的满意度，努力争创文明行业。

2、深入开展理论和业务知识培训，提升干部队伍的综合能力。

加强劳动保障工作的理论研究工作，营造干部队伍主动学习、善于学习的良好氛围，提高干部队伍分析问题、解决问题的能力推动劳动保障各项工作的正常健康发展；着眼于劳动保障事业的可持续发展，进一步整合局系统人力资源；加强基层劳动保障服务机构工作人员、就业援助员、劳动监察协管员队伍建设，全面提升劳动保障队伍形象。

3、进一步健全法制机制建设，提高依法行政水平。

严格依法行政，进一步完善业务流程、操作规范和工作标准，通过业务素质考核等措施，推动劳动保障系统业务工作法制

化、规范化、标准化；认真做好劳动保障行政复议和行政诉讼案件的处理工作；加大劳动保障法制宣传工作，进一步提高宣传覆盖面和宣传实效。

四、项目与课题

（一）项目化推进工作

1、拓展就业服务渠道，建成区、镇、村（居委）三级就业服务信息化网络

牵头部门：就促中心

主要配合部门：就业科、各镇、街道、莘庄工业区劳动保障事务所

2、加强“世博”动迁居民的就业服务，建成浦江镇职业介绍所

牵头部门：就促中心

主要配合部门：就业科、浦江镇劳动保障事务所

3、提高职业技能培训水平和质量，创建本区青年实习基地

牵头部门：职业技能开发科

主要配合部门：就促中心、就业科、职业技能鉴定中心、职业技术培训中心

牵头部门：社会保障科

主要配合部门：农保中心、各镇农保所

5、推进劳动合同三年行动计划，建立劳动合同信息动态管理机制

6、加大劳动争议调解力度，推行区、镇、村劳动争议三级调解网络建设

牵头部门：局监察科

牵头部门：法制办

主要配合部门：劳动能力鉴定中心

9、加强农民工的服务，综保卡试行健康体检项目

牵头部门：外地劳动力管理所

（二）调研课题

1、虹桥交通枢纽地区征地农民就业状况的调研

牵头部门：就促中心

2、区就业援助员队伍状况调研

牵头部门：就促中心

主要配合部门：各镇、街道、莘庄工业区劳动保障事务所

3、职业技能培训与促进就业结合状况的调研

牵头部门：职业技能开发科

主要配合部门：就促中心、就业科

4、农民工的就业、培训、维权工作的思考与对策

牵头部门：外地劳动力管理所（来沪人员就业服务中心）

主要配合部门：职业技能开发科、劳动保障监察大队、劳动关系和仲裁科

5、进一步拓展农民工就业服务渠道，就业服务工作向基层延伸的调研

牵头部门：外地劳动力管理所

主要配合部门：各镇、街道、莘庄工业区劳动保障事务所

牵头部门：劳动保障监察大队

主要配合部门：监察科、各镇、街道、莘庄工业区劳动保障事务所

7、加强部门联动，推进工工伤认定的信息化建设的调研

牵头部门：法制办

主要配合部门：劳动能力鉴定中心

8、探索建立法制部门提前介入劳动保障行政执法程序的机制调研

牵头部门：法制办

主要配合部门：有关职能科室

社区社会保障工作计划 社区劳动保障工作计划篇九

1、保险种类多，各种保险政策性都比较强，从事社保工作时间不长，在以后的工作当中我一定要把各类保险政策性问题理解透，只有自己理解透了，才能很好的和居民解释清楚。

2、要想加强各单位养老保险参保进程，就一定要加强政策宣

传引导。才能促使社保政策家喻户晓，提高广大居民及外来务工人员的参保意识和积极性。只要都认识到了参保的重要性，就会做到应保尽保。这样就能更好的完成今年的目标任务。

3、充分利用辖区内的资源，扬帆社区辖区范围大，单位多□20xx年计划把辖区内未参保的单位进行宣传走访，增强单位参保意识。减少单位和劳动者之间因未参保而发生的纠纷。

1、认真学习劳动就业和社会保障政策的文件精神，做好宣传工作。根据社区实际情况，有的放矢，务实工作，认真落实就业和再就业工作目标责任，积极创造各种条件，千方百计解决失业人员的困扰，努力完成上级下达的目标任务。

2、根据失业人员的需求和能力，积极与用人单位紧密联系，给下岗失业人员提供更多的就业岗位，为用人单位与失业人员搭好沟通的桥梁。并做好跟踪服务，建立台帐。

3、进一步落实再就业优惠政策，为失业人员办理《就失业登记证》，并为符合条件的失业人员办理社保补贴。

4、根据劳动市场的需求，定期组织失业人员参加技能培训，增强他们就业及自主创业的能力。协助自主创业的居民办理小额担保贷款，以解他们的燃眉之急。