

# 2023年返乡创业情况 县返乡农民创业就业调研报告(模板9篇)

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。报告书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇报告呢？下面是小编给大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟！

## 返乡创业情况 县返乡农民创业就业调研报告篇一

——县人大常委会农业和农村工作委员会

### 一、基本情况

根据调查统计显示，受国际金融危机的影响，自2008年下半年以来，截止2009年5月30日止我县返乡农民工人数达3369人，占全县输出总数的1/8，返乡的原因：有1317人受国际金融危机的影响，企业停产、倒闭而返乡；有982人因企业裁员、收入水平下降而返乡；有503人因回家过春节或探亲而返乡；另有567人因用工合同到期或回家创业等原因而返乡。返乡农民工初中及以上文化程度2571人，其中，高中、中专712人，大专以上186人。年龄结构大多数都在26—50岁之间，原就业地主要分布在广东、福建、浙江、上海和省内。每月劳务收入一般为1200—1500元左右。返乡的农民工中，已实现就业创业的有2537人，其中：返乡自主创业405人，推荐就业302人，培训就业294人，自行就业549人，继续外出务工987人，还有837人存在再就业压力，主要集中在龙勾、上堡、横水、思顺等乡镇。根据就业创业意愿调查统计，龙勾、上堡等乡镇30%返乡农民工，有意在家从事农业生产或发展种植养殖业。返乡农民工的特点：从务工地点来看，珠三角、长三角等沿海地区返乡的多，省内地区返乡的少；从技能水平来看，普

工返乡的多，技工返乡的少；从文化结构来看，初中及以下的返乡的多，高中及以上的返乡的少；从年龄结构来看，年龄大的返乡的多，年龄小的返乡的少；从输出形式来看，自发外出的返乡的多，组织输出的返乡的少。

为应对目前的就业形势，县政府及有关部门实施五项工程推动返乡农民工就业创业。（1）培训提升工程：一是实施职业技能提升，培训552人；二是实施青年见习计划，提升实操能力；三是及时将返乡农民工纳入培训券发放范围，投入资金19.96万元。（2）创业扶持工程：一是政策扶持，根据上级文件精神，结合崇义实际相继出台三个文件，2008年12月24日由县政府办公室下发《关于认真做好返乡农民工就业服务工作的通知》（崇府办字[2008]167号）文件，2009年3月10日县政府《关于印发扶持返乡农民工和城镇困难企业下岗职工新创业的实施意见的通知》（崇府发[2009]11号）文件，2009年4月14日《崇义县人民政府关于进一步做好促进就业工作的通知》（崇府字[2009]27号）文件。二是资金支持，为自主创业的返乡农民工提供5万元以内的担保贷款，并按规定享受财政贴息；为合伙办企业的返乡农民工提供20万元以内的贴息贷款；对企业新增岗位吸纳返乡农民工和下岗失业人员达到职工总数30%以上，并与其签订一年以上劳动合同的劳动密集型小企业（含再就业基地），可给予200万元以内的担保贷款。三是创业支持，成立创业服务中心；税费优惠，按规定享受全面税收和各项行政事业收费。四是场地支持，继续建设创业孵化基地，继续延伸免租廉租店面一条街；与中小企业局联合在古亭设立中小企业和返乡农民工创业园；把城北大市场建设成赣州西部最大的廉租大市场。（3）载体建设工程：一是稳定三支队伍，人力资源市场队伍，乡镇劳动保障事务所队伍，村级劳动保障协管员队伍。二是实施信息延伸，在32个重点村建设信息公开栏，在县有线电视台开辟用工信息专栏。三是加强两大平台建设，加强人力资源市场和劳动保障平台信息网络及相关设施建设。（4）资金保障工程：一是2009年投入100万元，用于返乡农民工和困难企业下岗失业人员的免费就业再就业培训（包括创业培训和技能提

升培训)；二是新增小额贷款担保基金100万元；三是设立100万元返乡农民工和下岗职工创业扶持基金，主要用于引导激励返乡农民工和下岗职工创业补助和贴息。(5)就业优质服务工程：一是倡导“以人为本、人本服务”的服务理念；二是实施一对一帮扶返乡创业的农民工，为其提供政策帮扶、技术帮扶、项目帮扶、资金帮扶等；三是实施三送活动，送岗位，送技能，送政策。四是实施岗位对接。

半年多来，县委、政府高度重视，相关部门积极工作，返乡农民工创业就业和上级扶持政策得到了进一步落实。3月份，在县城、过埠镇、扬眉镇召开返乡农民工专场就业招聘会3场，提供就业岗位2600多个，现场报名263人；截止3月份，开办各类培训等培训班10期，培训552人；3月份第二周开展政策宣传周活动，为965人提供了政策咨询，为324人提供就业服务，共发放宣传单16856张；到6月底小额贷款贴息81万元。通过与县内11家企业实施岗位对接，签订青年见习计划，帮助412人实现就地就近转移就业。如：红杉木业、华森公司等企业县内招收返乡农民工工人，并保证人平月工资在1000元以上。县农村信用社重点扶持了一批返乡创业的农民工，截止6月底，已发放由县就业局担保的贷款69笔，金额228万元，返乡农民工自行担保贴息贷款559笔，金额1039万元，减轻了返乡农民工创业负担。如：关田镇关田村钟声在外闯荡二十几年，办过服装厂、林场、挖过钨砂。去年年底，他回到家乡无事可做，恰逢县委、县政府出台了大力扶持茶叶产业发展的政策，于是他决定创办福江长飞生态茶场，租田300多亩种植茶叶；过埠镇朱小敏夫妇在广州市海珠区一家服装厂务工多年，公司效益不好，工厂倒闭，朱小敏夫妇也因此失业。今年年初，朱小敏夫妇俩决定回到家乡，自己创业。他们租用过埠街的店面，向信用社申请小额农贷2万元，自资6万余元，在过埠开了福乐家超市。税务部门积极开展返乡农民工税收优惠政策宣传，兑现税收优惠政策，到目前为止，受理了5户经就业局核定的返乡农民工创业税收优惠个体户。

目前，我县返乡农民工就业创业存在的问题，既有返乡农民

工自身的原因，也有政府引导服务方面的问题。从自身方面：一是就业缺乏一技之长。统计数据显示，崇义经培训输出的农民工仅占10%，主要是崇义职专的学生和少数经过劳动保障部门进行技能培训的农民工。其余90%的农民工靠自发外出谋求职业，对技能培训不看重，也未参加过任何培训。由于知识素质和技能水平不高，文化水平低，很多技能型岗位就业无望，一旦失业，很难实现再就业。二是创业条件不充分。许多农民工有创业意愿和热情，但受资金、项目、自身能力及管理经验限制，创业条件不成熟；如：创业返乡农民工普遍反映，尽管小额贷款很多，但创业融资仍然比较困难，因农民已在外打工多年，回乡后，贷款担保资产很少，致使贷款难。也有部分农工具具备创业条件，但受思想观念影响，开拓意识不强，缺乏创业勇气，瞻前顾后，空有想法不见行动，如：返乡农民工黄××在东莞合伙办企业，因金融危机的影响，导致企业关停，去年返乡后本想在县城办一家竹工艺厂，自己能够利用的资金有100多万元，但想来想去还是没有勇气，怕亏本。从政府职能部门作用发挥方面：一是培训职能分散。涉及农民教育培训的部门，包括人事劳动、农业、教育等多家单位。由于缺乏统一领导、协调组织的有效机制，难以形成强大的工作合力，宣传面不广，知晓率不高，培训效果不理想，在调查了解中，很多农民工不了解培训地点和时间，没有参加培训。二是乡镇劳动保障平台不够健全。虽然各乡镇已经按要求建设了劳动保障事务所，但人员变动频繁，作用不够明显。三是创业引导不到位。尽管成立了农民工创业培训指导服务中心，但其职能侧重于创业辅导培训、备案登记等方面，在解决创业资金项目、跟踪服务上还没有形成有效机制，致使农民工创业基本处于自主自发状态。四是有些培训机构对返乡农民工培训的实效性，针对性不够强。据反映，有些培训机构对技能培训没有严格要求，对返乡农民工培训认为是一种形式，没有达到返乡农民工培训的效果。

做好返乡农民工就业创业工作，应按照“鼓励创业，促进就业，以创业带动就业”的思路，双管齐下，多措并举，扎实推进。

（一）拓展劳动力市场。重点是加快信息化建设，架设劳动力市场供求之间的桥梁。应抽调专门力量，深入农村，扎实开展农村劳动力状况专项调查，全面掌握年龄结构、技能专长、就业需求等信息，建立健全农村劳动力信息库，实行分类管理。要充分发挥劳务输出部门职能优势，加强与本地用工单位、外地劳务输入地区的联系与合作，多渠道、多途径掌握各地用工情况，及时发布信息，不断拓宽就业渠道，积极开展宣传返乡农民工的有关政策，使农民工更好地创业就业。

（二）扎实开展技能培训。针对劳动力素质偏低和技能水平整体不高的状况，建议按照“眼前抓就业，长远抓培训”的思路开展培训工作。就当前而言，应结合返乡农民工意愿和需求，抓好分类培训。对技能水平不高、希望继续外出务工的，着重在提高技能水平上下功夫；对于具备创业条件、有志回乡创业的，抓好创业培训辅导，提高创业能力；对年龄偏大、不愿外出的，可开展农业实用技术培训，提高生产技能，增强创业能力。从长远讲，应整合农业、教育等部门培训资源和项目，以崇义职业中专为重点的技能培训基地，围绕钨产业、竹木加工业、种养业和食品加工业等优势产业，进一步加大返乡农民工的培训力度，推动更多的“技术型”农民工在崇义创业再就业，积极开发公益性岗位，安置失业返乡农民工就业，稳定增加农民收入。

（三）加大政策扶持。今年初，省、市、县各级针对返乡农民工创业，出台了一系列扶持政策。政府部门应加强政策宣传，抓好贯彻落实，充分调动农民工创业积极性。放宽信贷审批政策，为条件成熟、可行性高的项目提供信贷担保，解决农民工创业资金难题。同时，将返乡农民工创业项目与招商引资项目同等对待，在用地上给予优先、在税收上予以优惠，工商、卫生等部门应进一步强化服务意识，本着特事特办的原则，为创业农民工办理证照开设“绿色通道”，减免相关费用，全力促成项目早日建成投运。

（四）搭建创业平台。据统计，崇义目前有四百多名农民工具备创业条件。县政府应在收集统计农民工拟创业项目的基础上，按照“同业聚集，优势互补”的思路，积极创造条件，加快农民工创业基地建设，尽快建成一批创业示范园、创业示范街，为农民工提供低租金、零费率、一站式服务的创业环境，从而形成推动创业、促进就业的良性发展机制，促进全县农民增收致富。

## 返乡创业情况 县返乡农民创业就业调研报告篇二

### 一、工作开展情况

#### 一)加强组织领导，落实创业人员。

根据文件精神和要求，结合我镇实际，制定下发了《201x年度创业工作安排意见》，成立了以镇长陈文宝同志任组长，镇分管副镇长杨金林任副组长，各相关单位负责人为成员的创业工作领导小组。领导小组办公室设在镇办，负责日常事务。同时，为了确保创业活动有序开展，镇创业办公室将创业工作纳入了年终目标责任制，对创业工作进行考核。

1、制发《201x年度创业工作计划》，并与各相关单位签订了《201x年创业目标责任书》，明确了各相关单位创业人员的责任。

4、制定了各相关单位创业工作计划，并组织召开了创业工作动员会，对创业工作进行了部署。

5、组织召开了创业启动会，对创业工作进行动员。

### 二、存在的问题

6、农村经济总量不足。我镇的经济的发展受到诸多因素制约，特别是农村产业结构不合理，农村产业结构不合理的主导因

素还很多。

7、农村劳动力素质偏低。农村劳动力素质较为低，缺乏创业意识，创业观念不强，缺少创业。

8、农村劳动力的整体素质不高。农村劳动力的素质低，缺乏创业意识。

### 三、xx年创业工作的主要措施

一)深入动员宣传，营造氛围。

充分利用各种宣传阵地和各种形式加大宣传力度，积极营造浓厚的宣传氛围，提高农村农民的创业积极性。

二)加强领导，落实创业举措。

镇、成立创业办主任陈文宝同志任组长，镇长杨金林任副指导，各相关单位、各相关村(社区)负责人、各相关部门主要领导为成员的创业工作领导小组，具体负责本单位的创业工作，并明确各自创业工作的目标任务和要求。

三)加强协调，形成合力。

镇成立创业工作办公室，明确各相关单位的主要成员和各村(社区)负责人任小组组长，各村(社区)、各部门负责人和各相关部门负责人为成员的创业办理领导小组，形成创业办与各相关单位、村(社区)和各部门的协调机制。

四)做好宣传，提高群众创业意识。

充分利用各种宣传阵地和各种形式加大宣传力度，营造氛围。

xx年度创业工作总结范文二

我镇201x年实施创业工作以来，在上级业务部门的精心指导下，在各部门的大力支持下，经历了由于地方政策和上级领导的重视和镇村两级和广大农民的积极参与，在创业工作的开展上取得了一些成绩。

## 一、我镇基本情况

### 一)基本情况

我镇位于镇西南部，全镇共有22个村。现有耕地面积万亩，总面积万亩，其中耕地面积万亩，旱地万亩，旱地万亩，旱地5000亩，水田万亩，水田万亩，旱地万亩，水田万亩，人均纯收入5500元。

### 二)主要工作

9、认真贯彻落实《农民负担监督管理条例》，切实推进农村经济发展。

10、认真执行国家政策，认真做好农村土地承包纠纷调解工作。

11、继续加大农村土地承包纠纷化解力度，确保农村土地承包纠纷的化解。

12、认真做好农村土地承包纠纷调解工作，积极配合好农村部门搞好农村土地承包纠纷化解工作。

13、继续加强对村民小组组织建设的领导，切实加强村民小组队伍建设的领导，认真做好村民小组和村民小组长的培训工作。

14、继续完善村级集体土地承包协议。



15、继续抓好农村土地承包纠纷排查和调处工作。积极配合好国债项目的实施和农村土地承包纠纷调解工作。

16、抓好农村土地承包纠纷矛盾调解和调处工作，认

## 返乡创业情况 县返乡农民创业就业调研报告篇三

摘要：在当代中国社会流动进程中，返乡创业农民工是一个独特的群体。要真正理解农民工的返乡创业，就要寻找这一行动的社会结构因素。从结构化理论视角来看农民工返乡创业，是为了理解返乡创业这一现象的深层次因素。文章探讨了结构化理论的内涵，并用这一理论对农民工返乡创业行动进行了解读，然后提出支持这一群体创业、促进这一群体实现再结构化的具体对策。

研究农民工的返乡创业问题离不开中国特殊的时空结构，“时空特性是研究社会发展的重要维度。从研究社会发展的角度看，时空特性是一个基本的因素，或者说，也是研究社会发展的一个重要视角。农民工的返乡创业是在中国改革开放以来，由于传统的社会身份体系的变动，农民工适应新的社会结构变化而产生了社会角色转换的一种必然现象。关注社会变迁中的农民工就业与创业问题是社会学研究的必然。文章分析了农民工返乡创业行动的结构因素和支持创业的策略。

安东尼·吉登斯(Anthony Giddens)在1973年提出了结构化(structuration)这一术语，运用结构化理论对于主体与结构的关系进行了解释。吉登斯的结构化理论表明：人们的行为是被结构化的，行动具有结构的属性，结构性背景限定了人们可能的行为领域；结构具有约制人类行动和促成人类行动的双重效果。

结构是指社会再生产过程里反复涉及到的规则与资源，规则和资源实际上就是指人们所处的社会结构。“社会行动者既

不是由外部起因决定的物质的粒子，也不是执行一种完全理性的内部行动计划的、只受内部原因引导的单子。社会行动是历史的产物，是整个社会场的历史的产物，是特别的次场内某条通道中积累的体验的历史的产物。”吉登斯引入了时间、空间、转换规则、结构化方式、结构性特征等概念，他用结构二重性原则取代主客二元论。吉登斯的观点是：客体主义者强调社会中的结构、制度、制约性，主观主义者强调人的主观性、能动性、创造性，这两类因素在社会生活都是实际存在的。社会结构具有客观制约性和主观创造性两种品格，吉登斯在社会实践或社会生产的不断展开和持续过程中动态地理解结构。

显然，行动者又可以利用结构预先赋予的资源，行动者微观层面的活动，带来了行动者与社会结构之间的交互作用，也同时再造了宏观的社会结构。

吉登斯也认识到结构与行动之间的相互关系，他写道：“作为人，我们可以选择，而不是简单地对周围的事件做出被动的反映。跨越‘结构’与‘行动’取向之间的鸿沟的方法是要认识到在日常活动过程中，我们能积极地作用和反作用于社会结构。”正如乔纳森·特纳指出：“结构可以概念化为行动者在跨越‘空间’和‘时间’的‘互动情景’(context)中利用的规则(rules)和资源(resources)[]正是使用这些规则和资源，行动者在空间和时间中维持和生产了结构。”农民工的流动既要受到结构的制约，但又并不完全为“结构”所左右，他们的流动行为也促进了国家、市场和社会的结构性变化。

从结构化理论来看，任何一个社会主体的行动都是在特定的自然条件、社会条件下进行的。结构化理论综合了社会学整体论和个体论的视角，说明了主体与结构的关系。根据结构化理论，农民工返乡创业是国家政策和农民工自身在特有的时空条件下相互作用的结果。结构性因素和条件提供农民工外出的可能和条件，当然，农民工流动并不是单纯的制度安排的结果，也不是简单的追求个人利益最大化的选择，而体

现的是主体与结构二重化的过程。

作为主体与结构互动的返乡创业行动，既受到结构性因素的制约，也反映了个人对发展性资源的需求，同时又再造了新的社会结构。

(4) 定位的过程。农民工由打工到创业发生了职业角色的多重变换，他们的职业、身份发生了变化。农民工这一群体的变化是农村社会结构变化的必然。

农民工返乡创业这一行动的产生，应该从主观和客观因素来分析。返乡创业并不只是简单的行为选择的过程，而是受到结构性因素制约的行动。诚如美国社会学家布劳所说：“社会学的中心任务不是解释个体行为，而是解释社会环境结构怎样影响人们的生活变迁。”我们可以看出农民工在就业与创业过程中结构性因素所起的作用。20世纪90年代以来，农民工由流动到创业成为普遍现象。返乡创业涉及到国家、市场与社会的关系问题，这其中所隐含的行动逻辑，只有在特定的制度框架、社会结构背景下才能理解。

同时要看到，农民工的流动与创业是社会发展过程中新的结构性要素。在这一过程中，农民工不断寻求新的发展性资源，改变了原有的人力资源状况，其直接效果是实现了自身的结构化。如果我们做一个详细的分析，可以看出流动农民工发展的轨迹。第一种情况是两栖生活。只要政策、形势不变，多数是两栖人口，极少数农民工发生身份、地位的转变。第二种情况是一部分转为正式工人，从事的产业、行业比较固定，成为熟练工人。第三种情况是一般的回流。第四种情况是创业，由农民工转为老板，包括从事个体经营或者创办企业，其创业有三种形式：在就业地创业；吸引回来创业；外地打工、异地创业。返乡创业行动受到他们对自身的资本认知、城市认知、乡村认知的影响，制度安排、社会支持也起了“拉力”作用。农民工逆向的返乡创业有利于激发农村经济运行的活力，提高农村资源与剩余劳动力的利用效率，在以

城带乡、以工促农中发挥积极作用。特别是对于中西部地区的农村来说，以劳务输出和返乡创业良性互动机制为目标，坚持“输出劳务，引回人才；输出劳动力，引回创业者”的思路，是“打工经济”转化为“创业经济”的路径。

以上分析表明，社会因素是返乡创业的结构背景，个体也在这一背景中发挥着积极的作用。返乡创业群体回到家乡创业，意味着农村投资主体增多，使农村经济的发展有了“内发性动力”，农村经济社会也由“导入式”向“内发式”发展，这种形式的创业必须纳入再结构化的视野。

返乡创业群体的再结构化，是指促进这一群体成功创业，使他们真正完成职业身份的转变，实现社会阶层之间的流动。显然，创业是由不同要素组成的连续的过程，是多部门共同发生作用的结果，从深层次来看，创业反映的是国家、市场与社会的关系。返乡创业群体能否顺利完成再结构化的过程，需要政策的扶持、社会合力的支持，尤其是需要创业者自身人力资本的提升。

## 1. 政策的扶持

返乡创业是农村经济新的增长点，但往往经历的是“创业、崛起、衰败”的怪圈。返乡创业面临以下困境：一是基础设施不配套；二是贷款难，缺乏金融服务，只有从民间高利息借款；三是存在员工短缺、内地劳动力素质差的问题。这需要政府、银行和企业三方面认识的提高，以建立有利于创业的融资系统、信息服务机构、政策保护系统。政府应该从政策上、体制上给予优惠政策，营造较好的创业环境。返乡创业要真正成功，需要一定的硬环境(地理环境与基础设施)和软环境(政治、经济、文化条件)，其中人才、资金、市场、技术、信息、制度等都是影响创业的因素。政府要放宽制度管制、规范执法、清理各部门的乱收费和罚款，改变不利于创业的政策与体制环境，从对创业的管理转向服务，从单一的行政审批、收费、监管转向多方面的支持与服务。各级政

府应以结构调整为主线，引导有条件的农民工返乡创业。

## 2. 社会合力的支持

返乡创业的成功与否还需要社会组织建设的加强。作为一种非正式制度的社会组织，应该在宏观制度不完善时起补充作用。我国管理体制的改革需要社会支持系统发生变化，但目前社会支持系统并没有随着社会大环境的发展而相应改变，人们所获得的社会支持存在从“单位”回归家庭、家族和私人关系网的状况。社会组织建设还跟不上发展的需要，在创业的支持方面，仍然存在明显的“个人化”趋势。

## 3. 创业者人力资本的提升

返乡创业是“草根型”的，是从农村内部、从农民工的流动中发展而来，是农村工业化的“内生型”发展的形式。可以说，这是由农村普通劳动力提升为农村高级人力资本的结果。这种形式的创业是否成功与行动者在创业中表现出来的个人特质有很大关系。对于创业者来说，创业要成功，除了要有技术、资金、市场、管理的理念外，还要有创业精神和意识。通过创业者管理、技术水平的提升，可以改变产品的技术档次低、创业层次低的局面。

农民工返乡创办了多种形式的“草根”工业，它们起了承接城乡之间产业链的作用。要改变不利于创业的政策与体制环境，政府就不能“退出”，而是要培育创业的社会环境。陆学艺研究员在早期的研究中就提出：“要把农村剩余劳动力转移出去，光讲发展多种经营还不够，还必须鼓励、支持农村办工业，办商业，办服务业等等。”农民工比较强烈的创业意识是一种宝贵的财富，必须重视他们的创业需求，重视农民工的回归工程建设。

返乡创业是农民工流动发展到新阶段的必然现象。对于农民工的返乡创业要放在特定的社会结构变化中进行分析。由农

民到农民工再到创业(包括返乡创业)这一过程,说明部分农民工流入到新的社会阶层,又需要新的社会结构的容纳。

在新形势下,农民工问题发生了新的变化,我们应该从仅仅关注农民工的权益保护到关注农民工的返乡创业。返乡创业的成功与否,涉及到我们对地方政府、社会组织、创业者三方的结构和功能关系的准确定位问题。只有协调、整合各方力量,才有利于农民工成功创业,使他们为新的社会结构所容纳。基于农民工顺向的进城与返乡的创业并存的事实,建立“双向流动”机制是可行之路,这对于农民工如何有序流动,如何稳妥地推进新农村建设、推进城乡一体化具现实意义,对于农民工政策的制定也会有所启发。

## 返乡创业情况 县返乡农民创业就业调研报告篇四

做好农民工就业工作是解决好“三农”问题的重中之重,也是巩固脱贫攻坚成果、全面推进乡村振兴的一项重大任务。为深入贯彻《中共吉林省委吉林省人民政府关于全面推进乡村振兴加快农业农村现代化的实施意见》(吉发〔20xx〕1号),持续推进《关于做好当前农民工就业创业工作的意见》(人社部发〔20xx〕61号)、《关于推动返乡入乡创业高质量发展的意见》(发改就业〔20xx〕104号)、《关于印发扩大返乡留乡农民工就地就近就业规模实施方案的通知》(农办产〔20xx〕2号)的落实,扎实做好全省返乡留乡农民工就地就近就业创业工作,制定如下实施方案。

按照中央“六稳”“六保”总体要求,实施就业优先战略,坚持乡村振兴与巩固脱贫攻坚成果相衔接,全面落实国家和省委省政府关于做好就业创业工作的重大决策部署,把农民工就业创业工作摆在更加突出位置,进一步完善农村就业创业服务体系和政策体系,放宽政策、放开市场、放活主体,发展壮大乡村产业和经济,创造更多就业岗位,实现更加充分和更高质量就业,促进乡村宜居宜业、生产兴旺发达、农

民富裕富足，为县域经济发展和乡村全面振兴提供有力支撑。

——全面提高乡村公共就业服务能力。进一步提升镇、村人社基层平台服务功能和就业前哨作用，就业服务的精准性、实效性进一步增强。

——全面提升农村就业信息化水平：农村劳动力就业信息及就业基础数据全部纳入全省就业信息管理系统，建立全省农村劳动力转移就业数据库，实行实名制动态管理。

——全面提高农民工技能就业能力。开展大规模就业技能和农村实用技能培训，有培训意愿的农民工基本掌握一门就业技能或农村实用技术□20xx年，全省农技工培训3.6万人，创建省级劳务品牌培训基地12个以上。

——全面推动农民工等人员返乡创业。全省每年新增农民工等人员返乡入乡创业2万人，建设省市县三级返乡创业基地120个以上，吸纳就地就近就业6000人以上□20xx年，全省农民工等人员返乡入乡创业累计达到12万人，全省发放创业担保贷款16亿元。

——全面扩大农村劳动力就地就近就业规模。实现多形式、多渠道促进就业□20xx年，返乡留乡农民工就地就近就业达100万人。

(一)加强农村就业基础工作。深入开展“基础建设规范年”活动，压实各级党委政府就业工作责任，完善乡村公共就业服务体系，强化基层人力资源和社会保障平台功能，提升基层就业服务队伍能力和素质，提高就业服务综合效能和工作质量。建立就业目标责任制。将就业特别是农村劳动力就地就近就业工作列入各级政府和部门的重要议事日程，分解年度就业目标任务，压实工作责任。建立绩效考核机制，将目标任务完成情况纳入各级政府绩效目标管理责任制，推动工作有序开展。提高基层平台人员业务能力。各市（州）每年

定期组织就业法律法规、政策制度、统计分析、就业系统操作使用等业务培训，提升基层工作人员综合素质和工作能力。组织相关人员赴省内外就业先进地区进行观摩学习，开拓思路和视野。搭建劳务对接平台。建立农村劳动力就业、企业用工、重大工程项目用工台账，精准掌握辖区内农村劳动力就业创业、企业用工、工程项目实施等情况，及时收集发布用工信息。建立企业用工信息员、农民工就业岗位推送员、就业网络平台信息播报员等志愿者队伍，实现精准高效人岗对接。发挥吉林就业创业网、智慧人社、抖音、快手、微信群等媒体平台作用，多渠道发布就业信息。

（二）推进农村就业信息化建设。按照“清单化、图表化、手册化、模版化、机制化”要求，全面推广应用全省就业信息管理系统，完善农村就业管理模块使用功能，实现农村就业工作信息化、规范化。夯实就业创业基础信息。加快农村劳动力就业信息采集录入工作，创新信息采集渠道，综合运用微信建群、电话联系以及走访入户等形式，及时准确收集农村劳动力就业信息，并组织做好信息录入工作。20xx年底前，全省就业信息管理系统农村劳动力转移就业和返乡创业人员信息录入率达到100%，实现农村劳动力转移就业和返乡创业人员实名制动态管理。拓宽就业信息系统应用范围。将返乡创业基地建设管理、返乡创业优秀项目储备、返乡创业培训和创业带头人培育等工作纳入就业信息管理系统，逐步实现返乡创业信息的精准化管理。发挥统计分析功能。落实市、县两级统计数据核查、会审制度，实现各类报表系统自动生成。建立农村劳动力转移就业统计分析制度，定期研判就业形势，做出准确评估。

（三）开展农民工技能培训。以返乡留乡农民工为重点，实施技能提升行动，提高综合素质和就业能力。开展培训意愿调查，根据培训需求分类开展培训，培训后提供不少于2个就业岗位信息，促进就业。实施就业技能培训。结合县域内制造业、建筑业、餐饮业等用工需求，对返乡留乡农民工进行针对性培训，提高职业转换和再就业能力。对新生代农民工



开展电子商务、人工智能、大数据、物联网等新技术等新领域技能培训，促进更高质量就业。开展农村实用技术培训。围绕现代农业生产、特色种养殖、农产品加工、农业经济管理等项目内容开展培训，提升返乡留乡农民工从事农业生产经营能力。强化“两后生”培训。对未继续升学初高中毕业生（“两后生”）组织参加技工院校开展的劳动预备制培训，通过订单、定向等培训模式，对“两后生”进行就业政策、务工常识、专业知识、专业技能等培训，提升技能水平和就业能力，帮助“两后生”实现就业。培育壮大劳务品牌。围绕市场需求，依托资源优势，组织引导各类培训机构大力开展劳务品牌培训，创建劳务品牌培训基地，着力打造具有当地特色劳务品牌，推动形成“一县一品”“一县多品”的品牌发展格局，扩大品牌就业规模，增强品牌影响力。

（四）拓宽农民工就业渠道。依托农业农村资源，挖掘农业多功能和乡村多重价值，支持农村产业发展，吸纳更多农村劳动力就地就近就业。加快发展现代农业产业稳定一批。发展新型农业经营主体，引导返乡留乡农民工领办合办农民专业合作社、家庭农场和企业□20xx年打造县级以上示范家庭农场达到4000家。发展现代种养殖业、农产品加工业和农村服务业，延长农业产业发展链条，吸引农民工在农产品仓储保鲜、分等分级、清洗包装等农业后端行业创业就业。鼓励发展新业态培育一批。推进农业与旅游、文化、康养等产业深度融合，引导返乡留乡农民工开发旅游观光、农耕体验、康体娱乐等产业；支持农村电商发展，发挥全省电商平台作用，发展电子商务、直播直销、网红带货等新业态。开发基础设施建设吸纳一批。抓住补齐“三农”短板，实施农业农村基础设施项目的机遇，开发涉农项目用工潜力，引导返乡留乡农民工参加农田水利、村庄道路、人居环境整治、乡村绿化、污水处理、生活垃圾治理等政府购买工程项目建设。开展以工代赈工程建设，优先吸纳农村贫困劳动力和低收入群体就业。扶持创业带动一批。实施返乡留乡农民工创业推进行动，引导返乡留乡农民工积极发展乡村车间、家庭农场、手工作坊、创意农业等、带动更多返乡留乡农民工新业。推进省市县三

级返乡创业基地及返乡创业联盟建设，促进返乡创业企业优势互补，抱团发展。强化返乡创业培训，力争使每一名待创业和已创业的农民工都能接受1次创业培训。对符合条件的返乡创业农民工，按规定给予一次性5000元初次创业补贴；对在乡镇地域内建设的农民工等人员返乡创业基地，依据命名等级给予相应的资金补助；对县域（镇村）的农产品加工（食品加工业、农民工等人员返乡创业基地、农村小作坊（包括网店）等按规定实施用电补贴；对返乡留乡农民工符合创业担保贷款条件的，按规定可以申报贴息贷款。开发公益性岗位安置一批。按照“总量控制，按需设岗”的原则，以无法离乡、无业可就的农村脱贫劳动力、边缘易致贫人口以及通过市场渠道难以就业的农民工为重点，整合各类资源，开发乡村保洁、治安协管、道路管护、孤寡老人和留守儿童看护服务等公益性岗位。

（五）完善就业保障机制。建立健全工作机制，为返乡留乡农民工就地就近就业提供保障和支持。建立就业监测机制。将返乡留乡农民工就业情况纳入就业监测范围，及时掌握就业情况，加强就业形势分析研判，提前制定大规模返乡留乡就业应对预案。建立精准帮扶机制。加大就业服务力度，依托基层平台，对未就业人员及时提供3个以上工作岗位信息，促其尽快就业；对就业转失业以及从省外返乡回流人员，及时推介工作岗位，保证其不挑不拣72小时就业；对有意愿自主创业人员，及时提供创业项目推介和创业指导服务；对就业困难农民工，制定“一对一”帮扶计划，促进尽快就业。建立调研督导机制。加大调研督导力度，省市两级每年对返乡留乡农民工就业工作进行调研，对制约农民工就业的突出问题要认真加以解决，对各地推进返乡留乡农民工就业工作进展情况定期通报，进一步压实地方和部门工作责任。

（一）强化组织领导。各级人社、农业农村部门要高度重视返乡留乡农民工就地就近就业工作，进一步强化责任意识，加强组织领导和工作协调，建立沟通协调机制，明确任务分工，全力推进返乡留乡农民工就地就近就业。

## （二）强化政策落实。认真梳理农村劳动力和脱贫人口

就业创业政策，形成就业创业政策清单，加大政策宣传力度，提高政策知晓度。加强政策落实情况排查，建立政策落实通报制度，确保就业政策应落尽落，全面消除政策落实空白点。

（三）强化宣传引导。充分利用各类媒体和宣传平台，开展农民工就业创业政策宣传，让返乡留乡农民工了解政策、用好政策。积极培树返乡留乡农民工就业创业先进典型，发挥典型引领带头作用，营造支持返乡留乡农民工就地就近就业创业的良好氛围。

## 返乡创业情况 县返乡农民创业就业调研报告篇五

无论是在光泽县鸾凤乡油溪村的武夷绿园蔬菜合作社的蔬菜基地的田头，抑或在光泽城区的合作社蔬菜平价销售门店，你总是能看到一个娇小的、能干的身影，她要么指挥着工程人员安装蔬菜大棚，要么引导着销售人员热情服务早市的顾客，她就是27岁的叶芬。2011年从苏州大学材料学院纺织工程专业毕业后，她在苏州市一家公司上班，月薪过万元。两年后，她毅然决然放弃高薪的工作，说服了家人，回到自己的家乡，开始打造这一片属于她自己的绿色蔬菜基地，孵化自己的梦想。她说，她要为家乡光泽构建中国生态食品名城添砖加瓦，贡献一份自己的力量。

2007年从山区小城的仙华洲考上大学的叶芬，经过四年的大学洗礼和两年工作的磨练，对工作和生活有了崭新的认识。在“大众创业，万众创新”的时代背景下，她想到自己的家乡位于城乡结合部有大片闲置的待流转土地，非常适合发展农业生产。多次深入田间地头实地考察和调查研究，自然条件利于种植蔬菜且销售有广阔市场前景，是农民增收和农村经济增长的新优势产业，她想这或许就是她扬帆起航之时。就这样，一个美丽的基地蓝图在她脑海中渐渐的形成，她在短短的两年时间内将原来由她叔叔原始经营的六十亩蔬菜基地，

扩展为现在的蔬菜基地面积300亩，建成大棚100余亩，其中智能温控大棚40亩，保温大棚60多亩；水肥一体化灌溉设施、80kv供电线路等基础设施的现代化蔬菜种植基地，并在此基础上成立了光泽县武夷绿园蔬菜专业合作社，注册了“绿夷”商标。合作社创社以来共带动农户712户，种植无公害时令蔬菜品种50多种，年产蔬菜产品1500多吨，约占光泽县蔬菜总需求量的10%，现已成为我县最大的蔬菜基地之一；合作社2015年12月被选为全省供销社系统农民专业合作社示范社，2016年3月被列入福建省副食品调控基地。

叶芬一边抓好合作社的蔬菜生产、经营，一边细心注重政府政策导向。没有农村的小康，特别是没有贫困地区的小康，就没有全面建成小康社会”，这让叶芬深受启发。在“精准扶贫”的政策引导下，不断规范引领，逐级创建示范社，同时她还充分发挥示范带动作用，培育了一批懂经营、善管理的农业产业带头人，切实推动了当地农业产业的发展。目前，加入武夷绿园蔬菜专业合作社的社员和务工人员均来自当地及周边的村民，为社员增加经济收入的同时，解决了村剩余劳动力的就业问题。在打造“精准扶贫”升级版时，叶芬通过优先流转建档立卡贫困户闲置土地、优先雇用贫困户为其解决就业问题、优先考虑贫困户通过土地等生产资料加入合作社成为社员等一些列举措来帮助贫困户脱贫，她说预计在2016年底能够帮扶周边13户建档立卡贫困户脱贫。她说，在农村曾有许多人因为收入过低或失业不得不选择外出打工，留守儿童成为一种普遍现象，蔬菜基地解决的部分劳动力在一定程度上使这种现象呈现好转局面。如今，合作社已成为当地引领农民参与市场竞争、带领农民调整种植结构、帮助农民增收致富的重要“纽带”，这正是叶芬两年来倍感欣慰的事情。

学纺织工程的叶芬对种菜一窍不通，不论是基础设施建设方面的问题还是种植方面的问题，都需要她重新去学习，但她并不气馁，千方百计学习相关知识。两年来叶芬除了向有经验的菜农虚心讨教外、自学各类科普书籍外，还通过聘请省

级农科专家、县级农业科技人员为社员开展技术指导与培训。通过制定发展规划、融入现代化企业经营管理技术，不断提升专业合作社产品的质量和科技含量，有效地增加了农民经济收入。随着科学技术的引进和普及，专业合作社也催生了一批懂知识、会技术，头脑灵活、思路开阔的新型社员，实现了人力资源和生产要素的合理配置；叶芬在经营上注重人才培养，重点围绕合作社带头人、经营管理人员、种养能手素质提升，培养了一批合作社领军人才。她要求合作社全体社员矢志不渝的按照无公害标准进行生产种植，遵循生态效益、经济效益和社会效益三者统一的价值观，诚信为人做事。

50多种“绿夷”无公害时令蔬菜在城区中洲菜市场、阳光花园等6家平价直销店内销售，让叶芬的事业越来越宽广。在这些直销门店，叶芬要求销售人员把有限的服务做的无限好，卫生、热情永远都是摆在第一位，正是这样的做法，所有的销售门店每天一开市迎来的总是大量的回头客。随着现代物流业的发展，叶芬在蔬菜的经营上已不局限于现在一些蔬菜批发的模式，她正把她蔬菜向着接受预定，配送，从基地到餐桌，提供最生态、绿色的食品方向发展，“合作社+公司+微企业+电商模式”的新型销售渠道正在尝试实践中。

叶芬返乡种菜，立志做一名新时代新型农民。在生活中，她乐观开朗、随和健谈；工作时，严谨认真，不急不燥，不怕风吹日晒，田间地头的活儿干起来也得心应手。她说，年轻时就该孜孜不倦的多读书，边读书边思考。

她说，仰天大笑出门去，莫后悔，不犹豫，超越自我，永葆奋斗精神，永怀赤子之心。

## **返乡创业情况 县返乡农民创业就业调研报告篇六**

在一个月的时间里，我们认真聆听了陈老师富有激情、风趣而贴切实际的讲课，也着手完成了我们公司的创业计划书。以前，我所理解的创业很简单，就是只要能赚到钱就可以了；

然而，说起来容易，做起来难，往往是头脑一片空白。通过这次的培训，让我茅塞顿开，对创业有了一个更清晰的了解；逐渐改变了原来错误的理解和想法，端正了思想态度，因此，对创业的真正意义就有了更深刻的认识。

为了提高试验效率、保证每个学生都能用心参与创业的实践，融入创业的平台。陈老师把整个班级分为八个小组进行实战模拟训练。激发了每个学生的积极性与创业热情。

这次的创业模拟实验很有趣和也很复杂，大大考验了学生们的创业意识。此次模拟创业非常接近真实创业，老师预先设置了不同的创业环节，如公司材料的购买、材料的生产、以及出售和合计。以及公司员工吃穿住用行等各个方面的消费。每个环节环环相扣，都加强了对学生的考验，让我们培养长远的意识、做下一部计划、讲究团队精神与协作。这次模拟中，我们组的八个成员积极听取相互的意见，细心组织生产和经营。在创业中遇到困难相互讨论、以及研究创业方案。各个部门分工细致明确、各个负责人尽职尽责，最终使我们公司的生产有盈余，企业最终获得良好经济效益。在各个小组中取得了不错的成绩。

通过大学生创业培训的精彩实验，让我对创业有了更加深刻的认识，也让我们懂得创业并不是简单的事情，他需要创业者有相应的知识，以及先进的理念思维，创新精神...只有具有了创业者相应的只是才可能创业成功。创业过程中会遇到这个那个的困难，只有坚定不移，矢志不渝的努力，才会真正的创业成功！

陈老师的讲课严谨认真、内容丰富、简明扼要，非常容易理解。从什么是创业至创业的实质意义，每讲一段都是那样认真、细致而透彻，形容恰到好处，赢得了同学们的阵阵掌声，至今让我记忆犹新。

我还完成了我们公司的第一份创业计划书。通过填写自己的

创业计划书，我明显感觉到创业的艰难，创业不是简单的想，简单的做，它需要考虑到的问题还很多。。。。。

在这一个月的时间里，我一点都没有虚度。我找到了一份创业的激情和一种创业精神，在这个创业团队里，我们分享了创业的苦与乐，我相信，在大家共同的努力下我们自会打拼出真正属于自己的一片新天地。

## 返乡创业情况 县返乡农民创业就业调研报告篇七

广大妇女身上，通过走村入户，散发宣传资料，面对面开展宣传，全面介绍妇女小额担保贷款的申贷流程、申贷条件、资金使用要求和贴息范围等主要内容，为群众答疑解惑，使群众及时了解政策、掌握政策，极大地鼓舞和调动了广大妇女群众依托小额贷款建棚创业的热情和积极性。

一是操作程序严。根据区委办[20xx]120号、152号文件精神，在镇党委政府的正确领导下，严格按照“加大力度，加快进度、创新方式、简化手续、规范程序”的要求规范贷款工作程序，明确工作职责，积极做好申贷人的初审推荐工作；坚持阳光操作，实行“四集中”、“一督查”，以村为单位集中申报、集中评议、集中审核、集中公示，定期督查。二是工作效率高。逐步完善了贷款工作流程，以村为单位、由村干部负责，集中审核办理，有效加快了贷款审核审批进度，提高了工作效率。经核实，已发放信贷资金xxx万元主要用于全镇设施农业建设。妇女创业小额担保贷款的实施，为全镇设施农业建设提供了资金保障，更加有力地推动了全镇设施农业建设和石羊河流域重点治理进程。

自妇女小额担保贷款工作开展以来，镇党委、政府切实把推进妇女小额担保贷款工作作为“作风建设年”活动的重要内容，切实加强干部作风建设，在工作当中未出现任何乱收费和吃、拿、卡、要等不良现象，以良好的作风保障了贷款工

作的顺利实施。

对建棚妇女的科技培训缺乏资金和技术支持，不能满足种养户需求和设施农业发展。建议区上有关部门加大妇女科技培训方面的资金和技术支持。

## 返乡创业情况 县返乡农民创业就业调研报告篇八

摘要:随着改革开放的大力发展，农民工的大力转型。现在的农民不再是传统意义上的劳作人民。他们是中国经济体制和社会转型时期形成的特殊社会群体，也是游离于城市与农村边缘的弱势群体，他们肩负着建设城市和农村的双重重任。在经过几年奋斗中，返乡创业的农民工也日渐增多。但是农民工在自主创业过程中遇到诸多问题，尤其是在经验、资金等问题上。通过对重庆农民工返乡创业的调查，为今后农民工创业提供借鉴。

正文:

在国际经济形势瞬息变化，金融危机的疯狂打击下，农民工返乡热潮高涨。在国家鼓励农民工自主创业后，大批农民工加入返乡创业的进程中。但是在创业过程中又遇到许多困难。本文结合重庆市农民工返乡创业的情况调查，对农民工返乡创业调查进行系统的分析。

### 1、农民工返乡创业现状和特点

#### 1.1、创业方向主要集中在二、三产业

通过走访调查和经验发现，返乡农民工创业的方向都与个人之前所从事的行业相同或者有关联。大多农民工在之前的就业中主要从事的是劳动强度大，技术含量低的行业。这显示，返乡农民工在创业时，通常会选择所需资金规模较小，技术不高，进入门槛较低的劳动密集型行业和手工操作行业。因



此他们投资的主要行业在建筑业、运输业、机械业、餐饮业、加工产业等二、三产业。

## 1.2、农民工返乡创业的愿望不足

相比东部发达地区农民创业热潮。重庆地区返乡农民工创业意愿明显不足。大多返乡农民工对创业持观望态度。据20xx年1月北京市协作者文化传播中心对北京、江苏、陕西、重庆等15省市的调查研究，仅有6.8%的农民工选择在家创业。大多数人认为自主创业风险大且自我经验不足、资金有限，创业是一个创新的过程，需要创业人在资金上、技术条件、资源、管理素质和心理等方面经过长时期的思考和准备过程。大多都不想去冒这个风险。还有农村固有的思想，很多长辈都反对子女或者家人创业，这与农民固有的保守思想有关。

## 1.3返乡创业者主要在中青男性

从调查人群中发现，大多数返乡创业者是中青年男性。这个年龄阶段的男性经过几年的打拼，有了一定的资金，且掌握一定的专业技能，最重要的是他们的思想观念经过在外的历练不再保守，他们有创业的意向。而这个阶段的人群，在平时的工作中积累了丰富的财会知识和企业管理经验，为返乡创业奠定了坚实的基础。

## 2.1、社会环境下，就业压力大

随着经济全球化的发展，国际金融危机的波及，珠三角、长三角等地区因金融危机的影响，在外部和自身问题下，大多企业因产品滞留、出口受阻、资金回笼等问题出现半停产、停产、关闭甚至破产等情况，导致大部分农民工工作不稳定甚至失业。返乡农民工65%在受到经济冲击最大的珠三角和长三角地区，其中73%在制造业、建筑业、服务业等行业，被减员、歇岗、转岗明显增多。目前，因金融危机失业返乡农民工，占返乡总人数的比例在持续增长。随着金融危机和企业

竞争压力的影响下，可能将有更多的农民工返乡创业。

## 2.2、部分农民具有创业的条件初始条件

在调查过程中发现，大多农民工的受教育水平普遍高于农村地区的平均文化程度，他们大多都是受过基本教育的人群。而且在经过多年的打拼，返乡农民工见识比普遍农民工更加有见识。他们都有自己独特的技术和经验，思想观念也不再保守固执，创业意思也随之增加。随着社会经济形势的高涨，大多农民工都每年的工作都上万或者几万的收入，大多都有一定的经济基础。在经过多年的磨练，返乡农民工在工作技术上游刃有余，在人际关系和社交网络上如鱼得水，在经营管理上也了解颇多。他们有足够的创业条件，有完善的创业基础。

1 2月20日，国务院办公斤发出《关于切实做好当前农民工工作的通知》要求大力支持农民工返乡创业和投身新农村建设。12月28日闭幕的中央农村工作会议也高度关注农民工就业困难加剧，部分农民工返乡回流问题。决定从贷款发放，税费减免、工商登记、信息咨询四个方面开辟“绿色通道”。积极支持农民工返乡创业。从我们村我了解到，现在在农村搞养殖业的，比如养猪、养育、养鸡等行业每年国家都会为养殖户提供一笔金钱资助还有技术支持。农民工要创业还可以申请国家贷款加技术支持等。

## 3.1、创业资源的缺陷

农民工创业资源的短缺最主要在资金和人才的短缺。

### 3.1.1、创业资金的短缺

虽然大多返乡农民工经过多年打拼有一定的积蓄，但是如果要做创业的资本，任然是杯水车薪。虽然国家有创业的资金支持，但是现在的部门银行贷款门槛高，而且手续非常复杂。

周期拉长.难以及时解决返乡创业者的资金问题。

### 3.1.2、创业人才的整体素质偏低

大多返乡农民工文化程度虽比一般农民高，但大多都是低学历人才，没有受过相应的创业技能培训。经调查发现，不少返乡创业者是初高中毕业.办企业存在一些盲目性.自身经营管理知识也比较薄弱，企业管理能力不强，在经营观念，产品研发、技术问题和企业管理等问题上出现很大问题。

### 3.2、缺乏科学指导

创业的选择需要综合考虑到创业者对行业的熟悉程度、资金积累、当地产业结构、地方资源等多方面情况，创业项目要在进行市场分析的情况下作出科学的选择。但返乡农民工往往不懂得如何进行市场分析和产品定位，或者偏听偏信，为创业失败埋下了隐患，错过了最佳投资时机。在企业管理上没有科学合理管理制度，生产销售没有科学的流程指导等等这一系列都极大的影响企业的生存发展。

### 3.3、政策不健全，社会保障制度不完善

尽管国家和地方政府为了鼓励农民工返乡创业出台了很多的优惠政策.但是宣传力度却远远不够.农民工并未能及时了解返乡创业所能够享受的优惠政策。还有优惠政策部明显，例如.创办企业过程中.税费减免优惠不明显.甚至当前大部分地区还没有对农民工返乡创业实施税费减免政策。现阶段，我国社会的社会保障覆盖面小，保障政策较差，农民工的保障不完善，社会福利政策不健全，给农民工创业带来困难。

### 4.1、大力宣传，解放思想

我国农民创业意识的不足，绝大部分原因在于思想保守、观念比较落后。因此，通过大力宣传返乡农民创业，提高大家

创业意识，解放思想，营造创业氛围迫在眉睫。通过组织宣传活动，发放宣传资料，组建返乡农民工创业就业先进事迹宣讲团赴各村巡回宣讲，介绍成功经验，传授创业就业技术，增强农民群众的创业就业意识，提高创业就业技能。在本次调研过程中，走访的多个村落，这样的宣传创业的活动开展并不多，很多人都不知道国家鼓励个人创业的政策活动。因此，大力宣传是现在的重要任务，也是解放农民思想的最简单易行的方法。

农民工是一个弱势群体，作为政府，应该努力为返乡农民工提供创业资源。首先，调整金融制度，当前，农村缺乏完善的金融服务组织，农民工企业发展得不到金融机构的支持。不仅贷款渠道单一，主要是农村信用社，而且贷款的利息高。因此，期望国家及时调整金融制度，出台适合农民工返乡创业贷款的优惠政策，通过多种途径、多种渠道解决创业融资困难问题。其次，为返乡创业建立优惠政策制度，提供税费减免优惠政策，彻底解决农民工资金问题。

政府部门可以联合当地的创业培训机构，对创业人员开展阶段性的创业培训活动。包含基本理论知识和行业技能的培训。一方面从行业基本知识入手，向农民工讲授行业的发展历史、现在的现状、以及未来的发展趋势。还有学习如何管理企业，如何规划企业的发展等管理性问题。另一方面，加强创业人员行业技能的培训。通过开课讲授，实际操作等培训，提高个人的行业技能。

## **返乡创业情况 县返乡农民创业就业调研报告篇九**

宋宇晴，女，中共党员，现就读于海洋与空间信息学院通信工程专业1802班。曾任青马五班团支书、海空学院科协秘书长，现任校团委社团管理部副部长、校科协团总支书记、通信工程专业学生党支部纪检委员、海空学院科协副主席、学院团委组织部副部长。曾获得过第十二届“挑战杯”中国大学生创业计划竞赛银奖、第六届山东省“互联网+”大学生创

新创业大赛金奖、学校创新创业实践卓越之星一等奖学金、中国石油奖学金、科技创新奖学金、突出成绩奖学金、文体发展奖学金，以及优秀学生、优秀共青团员等荣誉称号。

作为一名中共党员，在日常的工作、学习生活中，她时刻以高标准严格要求自己。她也曾被选为学生代表，参加中国石油大学（华东）第十六次代表大会，学习会议精神。为了进一步要求思想上的进步，她主动加入了第25期青年马克思主义骨干培训班，担任班级团支书，并获青马优秀学员荣誉证书。她曾加入校学生党建服务中心，成为考核督导组的一员，担任通信专业本科生党支部纪检委员，在工作、学习中发挥先锋模范作用。

在大学里，她始终秉持着“一份耕耘、一份收获”的理念，以积极向上的心态，努力学习，不断地超越自己。在勤奋学习、刻苦钻研下，前两个学年，她的综测成绩均排名专业前10%，在丰富专业知识的同时，她也积极参加各类学科竞赛，培养与计算机相关的素养，曾获得中国石油奖学金、五一数学建模竞赛一等奖、全国大学生电工技术竞赛二等奖、省物理竞赛二等奖、省数学竞赛三等奖等，她也取得普通话证书、计算机等级证书和英语四级证书。

创新创业是她在大学里一直热爱并为之坚持的事情，她是一个敢于尝试的人，从创新赛到营销赛，从创业公司到大创项目，在几十个比赛中都有她的身影，从南教小讲台到北京boe决赛现场，她作为答辩人和大家讲述她的双创之路。抱着对双创比赛的热情，她从小比赛做起，在大一便和同学组队参加学校“boe创新挑战赛”，构思项目、撰写计划书、制作ppt□从无到有，最终取得校赛二等奖的成绩。有付出终会有收获，最终她作为本科生第一负责人带领团队获得“互联网+”和“挑战杯”比赛的省级金奖，也作为队员参与另一项目，获得“挑战杯”国家银奖。她作为负责人获得学校2020年“未来杯”思创赛一等奖，也是学校自主创业赛道的第一名，她曾获得学校创新创业实践卓越之星一等奖学金、科技

创新奖学金、山东省科技创新大赛三等奖等。从开会研讨到训练答辩，从初步培训到细致打磨，从初赛路演到金奖排位赛，她一直认真对待每一次经历。在追寻双创之美的路上，她在不断地成长，真正做到以科技创新为魂。

在做到“术业有专攻”的同时，她也在全面发展自我。她任职校科协团总支部书记，参与组织省优秀项目训练营；任学院科协副主席，在两大赛中发动870余人参与，评审项目270余项，学院获评互联网+优秀组织单位，打造互联网+比赛“海空现象”，为了更好得宣传海洋文化，她也参与策划大学生海洋文化科技节，举办“海空杯”比赛，吸引来自北京邮电大学、复旦大学等高校近千名学生参赛。她也积极参与团委工作，任学校团委社团管理部副部长，参与组织百团大战等大型活动；担任院团委组织部副部长，制定团学规范。认真完成每一次任务，是她对自己的要求，即使在工作中遇到挫折，她也以积极向上的心态，调整自己的状态，以更大的热情投入新的社会工作中。在学生工作中，她不断锻炼自己的能力，真正成为一位倾心奉献的学生工作者。

她也积极参加志愿服务活动。担任“能源智慧未来”大赛志愿者，从机场接机到全程负责嘉宾学校的工作安排，她细心的服务态度，获得对接老师的高度好评。她也担任过acm大赛志愿者，积极参加石大学子回校宣讲会等实践活动。在大三寒假，她积极参与青鸟计划，作为返乡大学生，在实践中感知家乡发展。志愿服务，让她更加了解社会，感触生活，并不断践行感恩奉献的美好品德。

从科技创新到学生工作，从锻炼能力到服务他人，从提升思想到文体发展，在丰富多彩的大学生活里，她努力拼搏，从不辜负有梦想的青春。在今后的学习生活中，宋宇晴同学会继续严格要求自己，以“向海图强，只争朝夕，脚踏实地，仰望星空”激励自我，勇敢做一个“追梦人”。