

辉县党性培训心得体会(汇总8篇)

在平日里，心中难免会有一些新的想法，往往会写一篇心得体会，从而不断地丰富我们的思想。好的心得体会对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇心得体会以下是小编帮大家整理的心得体会范文，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。

辉县党性培训心得体会篇一

认识是行动的先导。为做好这项工作，我首先加强学习，提高认识，认真领会创建工作的重要意义。

为了省级文明单位，委局机关做了不少工作。把党员干部塑造成现代化事业的接班人。为的是使人的思想观念、道德规范和做法方法与时代的规定和谐共进。

委局机关还给干部作宣传教育，尤其加强对年轻干部的教育，让人们养成健康文明的生活方法和做法习惯。凡事贵在实践。委局机关不仅对干部开展宣传教育，开展关于单位形象、社会公德、环境保护等地方的宣传宣传活动，而且也举办了相应的教育实践活动。

所谓匹夫有责，作为单位的一份子，我们当然也为“创建文明单位”做出了自己的贡献。我们认真履行“委局机关文明办法”，并且按照“委局机关文明做法规范”去做，为的是争取做一名通过的文明干部，为委局机关创建文明单位贡献一份自己的努力。

我们应对自己的言行举止开展约束，要做到语言礼貌、举止文明、尊老爱幼、衣着大方等基本规定，在公共场合绝不大声喧哗、要顾及他人感受，爱护公物，保证城市的卫生，在不一样的场合，注意遵循有关规定，在举手投足间表现出文

明单位的精神；我们也要提高自身的素质，关心时事、接受教育、培育良好的思想道德、积极参与公益活动，跟上时代的步伐，满足社会的需求，决不让自己落伍。

在整个创建文明单位的过程中，我觉得我们好像都在同一个课堂上，我们拥有着一同的目标，通过各种的方法在精神上不断的填充自己：被经典的音乐贯穿，被璀璨的文化熏陶，被公众的榜样感染，每个人的精神境界都得以升华。在工作上我们各司其职、各尽所能；在社会中表现积极、心态上进、追求完美；在精神上相互监督、互相学习；在人与人之间，我们更是相处融洽、互帮互助、诚信礼貌。整个委局机关呈现了一个全新的面貌，一派和谐相处、积极上进的景象。可见文明意识是多么重要。所以世界才需要文明，我们才需要追求文明。

而一个文明单位的创建绝不是单靠委局机关完成的，“文明单位”也绝不是表面上的称呼，所以我们每一个人都得行动起来，带着同一个追求，一同努力奋斗。

辉县党性培训心得体会篇二

农历正月初八，春节刚过，县教育局就组织召开了由校长、副校长、各室主任等人员参加的全县教育教学工作会议，会议由副局长那日松主持。会上认真听取了李树林副县长、北京教育学院教授吴松年、教育局白景学局长、教育局唐振刚副局长的讲话讲座和报告。会后，在学校的精心组织下，我又认真学习了《20xx年中学重点工作目标管理责任书》、教育局各科室计划等相关文件，这一系列的学习与实践对我来说，不仅是业务理论的学习，也是一次思想认识的提升，使我为开展好20xx年上半年的工作有了深厚的理论基础和科学的指导。首先，听了李树林副县长的讲话，使我清楚看到我们前郭县对教育的重视和投入之大[20xx年全县教育投入1.14亿元，加强了对全县校舍的维护改造和机关新建，并计划对交通拥挤学校进行迁址。百年大计，教育为本；教育大计，教师为

本;教师大计，师德为本。我个人一定要顺应时代潮流顺应全县对于教育发展的潮流。李副县长的讲话我使我认清了形势，给我今后工作指明了方向。

坚持学习，持续发展。努力学习教育教学知识，要树立全面的质量观、科学的人才观、教育创新观、现代教育价值观、现代学生观，坚持终身学习，不断更新知识结构，形成良好的教师职业道德，无私奉献为人师表，做好本职工作，服务学校。

第三，白局长的《抓规范促质量开创教育新局面》的讲话，使我们在抓好教学管理工作规范教学管理工作，提高教学质量，开展好教学质量文化年活动给出了提示，做了指示。会上局长要求我们要牢固树立质量意识，建立健全质量机制;明确差距，找准方向;深入规范质量管理，打造教学质量文化。告戒我们：工作作风有漂浮之处;教学管理有缺位之处;常规落实有不严之处;教研效率有低下这处;教师工作有倦怠之处。局长的这些指示和告戒，使我深思和反省：一是我个人的工作缺少层次，没有高度，理论指导差，散乱。二是局长所说的不良现象在本人身上比较明显，空有一颗对学生的心，在工作中自律不足。结合局的讲话今后工作中每学年都要有个人的工作方向和工作要点并为之完成。要力求进步，加强自律。

第四，北京教育学院吴松年教授关于《突破疑难，再创佳绩》的讲座，指出了当前教育发展的六大趋势：教育均衡化发展，现代学校建设，创造学校特色品牌，教师专业化发展，软实力建设，增强管理专业含量。并提出了当前的忧患意识。如何解决办学疑难提出了思考和解决措施。作为业务管理者摆在我个人面前的是：

扼制学生两极分化，有效运用校本智力资源，有效精简配制课时，有效利用学校信息资源，加强管理实效性。

作为业务管理者我们要认识到成就与问题并存时问题更宝贵。我们的工作价值就在于解决问题，发展是硬道理硬就大理石硬在解决问题并且是以专业化的方式解决问题，问题就是发展机遇，矛盾就是发展动力。

总之，我们的管理是让每个孩子在学校中得到最佳发展，让每个孩子都品尝成功的快乐。心动不如行动，让我们所有教育工作者立即行动起来，让我们努力成为培养时代新人的弄潮儿，用自己对教育事业、对纯洁儿童的赤诚之爱，严爱优等生，关爱中等生，厚爱潜能生，让每个学生都能成人、成才、成功。让我们借着这次大会的东风，挂起20xx年学校教学的大帆，勇往直前，开拓进取，规范完善我们的教学，优化教学环节，提高课堂教学质量，开展好教学质量文化年活动。

辉县党性培训心得体会篇三

5月30日，董事长充满激情的8个小时的精彩讲解和培训，把经过十四年的积淀、沉蕴的企业文化，提炼了出来，展现在大家面前，让人耳目一新、为之一振、欢欣鼓舞，我深深地感到，新的企业文化体系的建立和推广，必将为企业的发展注入新的血液和活力，当前企业发展的瓶颈一定会由此而突破，企业一定会由此而进入一个新的发展阶段，企业的基业长青得到了切实保障！

整个企业文化体系处处体现着以人为本的基调，充满着人文关怀的精神，蕴含着深深的人生哲理，让人感到温暖、温馨、尊重、自豪、激情。企业的使命由原来的大而空、遥远不可触摸演变为现在的“员工幸福，顾客满意”，更加现实、贴近大众心理；企业愿景由原来的模糊、不明确，变得更加具体、清晰：“员工实现梦想，企业健康长寿”；核心价值观：诚实守信、用心服务、敢于担当、感恩回馈，不仅体现着做人的道理，更体现着立身于社会之道和生存法则；家文化的营造：爱心、信任、责任、宽容、和谐五大元素的融入，会把大家庭

中的每个成员熏陶得完美、完善、和谐、荣辱与共。”卖放心商品，做良心企业”的企业宗旨，彰显着企业生存的底线和社会良知的责任感。”诚信、务实、拼搏、创新”的企业精神，是企业永恒发展不变的精、气、神。

企业文化体系中的五大应用理念：人力资源理念、经营理念、管理理念、服务理念、营销理念。是企业各个环节的实操行为规范，每一部分都包含有宗旨、目标、措施、策略，这些行为规范，不仅是企业价值的心灵取向、外在表现，更是企业要达到目标的理性选择，具有明确、清晰、健康、向上、实操性强的特点。

可以说新的企业文化体系的建立在企业的发展史上应该是划时代的标志，它的推广必将成为企业的动力之源、治理之本、凝聚力之魂，是企业取得成功、不断发展壮大的关键。

企业文化体系的确立后，如何推广宣传、落地生根，应该是下一步工作中的重中之重。(心得体会)以后我们应持续不断地将企业文化理念渗透到每个员工心中，渗透到大家的服务工作和管理工作中；贯穿于每个工作流程、工作标准、工作考核中，把企业文化理念作为我们的行动指南，让所有员工都能够共有企业文化所体现的思维方式和行为习惯，如此，企业内部、各部门之间的沟通和协调才能轻易实现，企业内部的凝聚力才能真正增强。只有当员工深刻的意识到自己的行为是符合企业文化要求的，处处以企业文化来严格要求自己，那么企业文化才能真正的发挥其终极的效果。

都说企业文化对企业发展很重要，所以近日笔者在工作之余也读一些关于企业文化方面著作，从中受益匪浅，就想把自己的一些学习心得和体会写出来和大家分享。

关于企业文化的定义有很多种，可谓仁者见仁，智者见智。但笔者比较认同这一观点：企业文化是指在一定的条件下，通过工作实践所形成的并为全体成员遵循的共同意识、价值

观念、职业道德、行为规范和准则的总和。

很多企业老板认为企业文化很有用，能提高企业执行力、竞争力什么的，于是就请个策划人或老板自己整一些所谓企业文化，其实就是几个标语和口号，就告诉员工这就是我们的企业文化。企业文化不是企业领导者和策划者设定和策划的出来的，企业文化是企业自身发展过程中形成的以价值观为核心的独特的文化，它是一种凝聚人心来实现员工自我价值、提升企业竞争力的无形力量。企业文化的主要内容包括企业的价值观、企业精神、经营宗旨、道德风尚以及企业员工共同遵守的道德行为规范等，是一个系统管理工程，绝不是一个标语，或一个口号，也不是谁想导入谁就能导入的，她一定要有一个实践和认同过程。成功的企业文化对外具有一定的引力作用，对内要具有一定凝聚力，总体而言，优秀的企业文化应具备以下六大特点：

一、能得到员工的广泛认同的价值观。

员工认同企业文化才是真正的文化。在实际企业管理工作中，很多企业老板或负责人在自己都不认同的东西，还要员工去执行，例如笔者曾服务河北的一家食品企业，这家老板口口声声讲民主决策，事实求实，要员工讲实话，可事实上老板在民主决策之前自己早已专断，民主只是走走形式，所以后来导致老板不发话就是民主决策了事情，哪怕屁大的事要他作决定，否则大小事都干不成。你说老板的这种主张能得到认同吗？答案是肯定的，最后得到认同是在老板面前员都学会了说一套作一套的工作行为。

二、能在价值观指导下成功的实践与验证。

有一家企业价值观是这样的：实实在在做人，认认真真做事。但在这个企业和员工做的时候就完全变啦。企业经常是不按时发工资，对员工的承诺不兑现，于是老板忽悠员工，员工骗老板，骗客户，他们做法与他们的“实实在在做人，认认真真

真做事”却大相径庭。

三、使企业员工产生使命感，使企业产生积极的因素。

优秀的企业文化不仅能使员工产生使命感和责任感，而且能激励员工积极的工作，使员工对未来充满憧憬，反之，会使员工产生消极，悲观厌世，甚至自杀。象最近富士康公司的接二连三的跳楼事件，就证明了这一点。造成富士康的员工跳的主要原因有三个：一是个人职场情商低；二是社会竞争压力大；三是企业管理有问题，这个是最直接最主要的原因，也就是说富士康的企业文化建设不到位。才导致一些员工产生消极厌世心理和行为。

四、简约明了，令人心悦诚服。

企业的核心主张一定要简洁明了，我们可以看看国内外著名的企业文化，都可以精简一句话或一个词，如海儿的诚信文化——真诚到永远，非利浦的进取文化——我们一直在努力。这些沟通语都很简洁易懂，而令人心悦诚服。说道这里笔者又想起一个策划咨询公司在给一家企业提交企业文化方案，其中有这一理念“精进更进阶”看起来也很简洁，但进行测试时，很多员不明白什么意思，所以说企业的核心主张不但做到简洁易懂，还要令员工心悦诚服。

五、能使企业产生不可复制的竞争力。

记得美国管理学家说过：在企业发展的不同阶段，企业文化再造是推动企业前进的原动力，企业文化就是核心竞争力。如果说企业文化是企业的核心竞争力，那么企业文化建设是企业核心竞争力的关键因素。事实上企业文化已经超越了管理范畴，其实质上是一种具有不可复制的竞争文化。而现代企业的竞争，归根到底是企业文化的竞争，或者说是品牌文化的竞争。优秀的企业文化就是企业的最有力竞争武器，而且是不可复制的。

六、能使员工对企业产生深厚的感情。

企业文化不仅能提高员工主人翁意识和员工高尚情操，而且能使员工对企业产生深厚感情。无论走到哪里员工对企业的一草一木总是充满怀念，听到或看到企业代表人物、标志、广告、产品等总是有一种亲切感。

优秀的企业文化能够营造良好的企业环境，提高员工的文化素养和道德水准，对内能形成凝聚力、向心力和约束力，形成企业发展不可或缺的精神力量和道德规范，能使企业产生积极的作用，使企业资源得到合理的配置，从而提高企业的竞争力。具体说来企业文化的作用主要体现在以下五个方面：

首先企业文化具有凝聚力的作用。企业文化可以把员工紧紧地团结在一起，形成强大的向心力，使员工万众一心、步调一致，为实现目标而努力奋斗。事实上，企业员工的凝聚力的基础是企业的明确的目标。企业文化的凝聚力来自于企业根本目标的正确选择。如果企业的目标既符合企业的利益，又符合绝大多数员工个人的利益，即是一个集体与个人双赢的目标，那么说明这个企业凝聚力产生的利益基础就具备了。否则，无论采取哪种策略，企业凝聚力的形成都只能是一种幻想。

其次，良好的企业文化具有引力作用。优秀的企业文化，不仅仅对员工具有很强大引力，对于合作伙伴如客户、供应商、消费者以及社会大众都有很大引力；优秀的企业文化对稳定人才和吸引人才方面起着很大的作用。同样的道理合作伙伴也是如此，如果同样条件，没有人不愿意去一个更好的企业去工作；也没有哪一个客户不愿意和更好的企业合作。这就是企业文化的引力作用。

第三企业文化具有导向作用。企业文化就像一个无形的指挥棒，让员工自觉的按照企业要求去做事，这就是企业文化的导向作用。企业核心价值观与企业精神，发挥着无形的导向

功能，能够为企业和员工提供方向和方法，让员工自发的去遵从，从而把企业与个人的意愿和远景统一起来，促使企业发展壮大。

第四企业文化具有激励作用。优秀的企业文化无形中是对员工起着激励和鼓舞的作用，良好的工作氛围，自然就会让员工享受工作的愉悦，如果在一个相互扯皮、勾心斗角的企业里工作，员工自然就享受不到和谐和快乐，反而会产生消极的心理。企业文化所形成的文化氛围和价值导向是一种精神激励，能够调动与激发职工的积极性、主动性和创造性，把人们的潜在智慧诱发出来，使员工的能力得到全面发展，增强企业的整体执行力。

第五企业文化具有约束作用。企业文化本身就具有规范作用，企业文化规范包括道德规范、行为规范和一是规范。当企业文化上升一定高度的时候这种规范就成生无形的约束力。它让员工明白自己行为中哪些不该做、不能做，正是企业文化所发挥的“软”约束作用的结果。通过这些软约束从而提高员工的自觉性、积极性、主动性和自我约束，使员工明确工作意义和工作方法，从而提高员工的责任感和使命感。

辉县党性培训心得体会篇四

在xx市第九人民医院心理医院轮转的两个周已经匆匆结束了。对于一个医学学科来讲，两周的时间可能连懂得皮毛都不够，但是对于我们这样的精神科门外汉来说，已经获益匪浅。

随着如今人们生活及工作压力的增大，精神疾病显然成为了一类严重威胁人民健康的疾病，患者因疾病因素而影响工作、学习和人际交往能力，部分因未得到治疗而致精神残疾，丧失劳动力，给患者本人及家属带来极大的精神痛苦和经济负担。在精神科轮转的.两周中学到了一些知识。对于我们的实习，科里的老师们都很重视，每周的工作安排也谨然有序，从而让我们循序渐进的学习与成长，在此，对各位老师表示

衷心的感谢。

在门诊带教老师一直在接待着很多不同症状的病人。有精神分裂症，出现了幻听、妄想等症状；有焦虑症，由于工作太大承受不了导致睡不着觉，生活质量下降；也有忧郁症，因为学业压力大出现的自杀心理等等。精神疾病的发病症状各有不同，但无疑都对病人本人及家属造成了很大的影响。

我所实习的病区是重症病区，医护人员任劳任怨甚至还要遭受患者的谩骂与侮辱，但老师们仍然哄他们吃饭吃药，他待我谩骂侮辱我报之以细语呵哄。我深深的感受到了从事精神疾病的医务工作者所要付出的比其他医务工作者更多的耐心和细心。

在这两周的时间里，我感受最深的就是我们对于人类自身了解的太少，尤其是在精神方面。人的精神世界是那樣的“千姿百态”、“丰富多彩”，而我们所知甚少，甚至在我们非精神科医生的临床工作中经常忽略了精神因素的重要性。而现在的医学观念仍然以生物医学模式占据主导，生物-心理-社会医学模式并未深入人心，在临床实践当中的应用就更少，这就对我们医学生提出了新的要求。所以我深深感受到树立身心统一理念的重要性。在今后的临床各科工作中，我们必须充分考虑精神因素对疾病的影响，并主动运用精神卫生知识来处理临床问题。另外，精神科的许多疾病病因并不是很清楚，发病机制也没有弄明白，因此精神科的发展也需要现代生物技术的支持，需要在基因水平、分子水平、生物化学方面对精神疾病进行更加深入的研究，从而促进精神疾病的预防、诊断和治疗。第二，临床沟通对于医生来说十分重要。面对当下十分紧张的医患关系，如何进行有效的医患沟通、减少医患之间的误解成为了目前紧急的课题。应该说，精神科医生在医患沟通方面具有优势。精神病学实习也为此提供了最基本的知识和将来在其他各科临床工作中进行自我训练的基本方法。对于精神病、精神病患者、精神病医院的误解亟待消除。许多精神科的患者都处于十分痛苦的状态，这样

的痛苦比起躯体疾病来说更加令人难受。更令人难过的是，当前中国社会对于精神病、精神病患者、精神病医院有着许多的误解，甚至歧视。十分惭愧，包括我自己，在到精神科见习之前也对精神病患者有着许多的误解。经过在精神科与患者有了深入的交谈之后，我彻底改变了错误的看法。我们应该做一些事情去消除社会上对于精神病、精神病患者以及精神病医院的普遍误解，需要让公众知道：精神科的患者更加需要家人、医护人员以及社会的理解、关爱和支持；精神病专科也并不是像囚牢一般，而是充满了关爱、饱含着真情的地方；人们不应该惧怕精神科，而需要更多地支持精神科开展工作。

在精神科的轮转还是给我留下了深刻印象，精神科的理念对我今后的学习工作也会有指导意义。在今后的学习和工作中，我也会自觉去实践在精神科所学到的思想和方法，从而更好地造福于患者。作为一名救死扶伤的医生，平易近群众的生命平安永远是第一位。不时刻做好争上第一线，全力为病人处事，对病人负责，做一个自然聪明心灵的尊贵医生。医生的天职就是呵护和拯救他人的生命，还有一个更大的使命就是拯救人的心灵，救人，救心。

作为一名医务人员，我热爱自己从事的医学工作，全身心投入自己喜爱的事业，并会全力前进，与时代同步。

辉县党性培训心得体会篇五

1962年8月15日，22岁的雷锋在执行运输任务时不幸殉职。毛主席于1963年2月总结概括雷锋“一切从人民利益出发，全心全意为人民服务”的精神，写下了“向雷锋同志学习”的著名题词。同年3月5日，全国各大报纸纷纷刊载毛主席“向雷锋同志学习”的题词。中央决定，把3月5日定为雷锋纪念日。转眼间，雷锋纪念日已来到了第50个年头。

雷锋被称为共产主义战士，是因为他有着高尚的理想、信念、

道德和情操。作为一名国家公务员，作为一名审计人员，对于质检事业，对于督察内审工作，学雷锋纪念日的重点，不在于能否记住雷锋纪念日，这并不是最重要的，重要的是不能把雷锋的全心全意为人民服务的精神和我们的日常的实际工作相结合，把雷锋的精神更好的继承和发扬下去。应该在日常的工作生活当中继续发扬雷锋精神，以雷锋为榜样，使其成为我们工作和生活的一部分，使其精神成为我们的一份良好的品格。

多年来，审计机关始终把“推进法治、维护民生、推动改革、促进发展”作为审计工作的出发点和落脚点，充分发挥了审计保障国家经济社会健康运行的“免疫系统”功能。《审计署审计工作发展规划》要求：“要进一步加强干部队伍建设，夯实审计事业可持续发展的根基；坚持以人为本，改革创新，以品格为核心、能力为重点、作风为基础、业绩为导向，全面提高审计人员依法审计能力和审计工作水平。”

刘家义审计长在1月8日的全国审计工作会议上指出：“当前和今后一段时期，要努力适应国家治理的需要，勇于探索、善于创新，在推动审计工作的‘深化、规范、提高’上狠下工夫，推动审计工作层次和水平迈上新台阶。”“要加强审计文化建设，将文化建设融入到审计工作的各个环节，把审计文化建设作为推动各项基础建设的重要抓手，弘扬审计人员核心价值观，深入推进审计队伍专业化建设，为审计事业发展提供思想基础、精神动力、行为引领和人才支撑，夯实审计事业科学发展根基。”

刘家义审计长论述的审计人员核心价值观，就是“责任、忠诚、清廉、依法、独立、奉献”的审计价值理念和文明形象，归根结底来说就是审计精神。这是八万多审计人员在近30年来丰富实践过程中形成的思想观念、价值取向和心理共识，只有始终以审计精神作为行为准则，时刻保持客观公正、锐意进取的工作态度，才能依法履行审计职责，出色完成审计任务，从而锻造出一支政治立场坚定、组织纪律严明、工作

作风扎实，具有高度责任感和崇高敬业精神的审计人员队伍，促使平凡的审计人成就不平凡的审计事业。

审计人员核心价值观是社会主义核心价值观的组成部分之一，雷锋精神是社会主义核心价值观体系的生动表现，五十年来，具有强大生命力和感召力的雷锋精神，在与时俱进的社会主义实践中，不断被赋予丰富的内容和时代的内涵，不断传承、历久弥新的雷锋精神已经成为感染人民群众、引领道德风尚的旗帜和丰碑，理应成为广大审计人员学习的标尺和模板。

作为审计人员，要学习雷锋的先进事迹，学习雷锋可贵的高尚品格和道德情操，学习学习雷锋精神。激发审计人员的士气，夯实审计人员的底气，树立审计人员的正气，立足本职，在平凡的审计岗位上“创先争优”，不断推动审计工作再上新水平。

一是学习雷锋牢记宗旨、坚定信念的政治品质，激发审计人员的士气。审计人员深入学习雷锋精神，要时刻以党员标准严格要求自己，一贯践行党的宗旨，把服务人民作为自己坚定的理想信念和价值追求，一言一行都要体现党的先进性和高尚的道德情操，牢记作为一名共产党员、公务员、审计人员的责任使命，时刻保持审计人员的昂扬士气。无论在什么岗位上，都以职责为使命，全心全意干事业。

二是学习雷锋勤学爱岗、创先争优的时代精神。审计人员要树立全员学习、终身学习和全程学习的思想观念，把个人自学与团队学习结合起来，把业务学习和审计实践结合起来，不断提升审计业务能力和水平，夯实审计人员的工作底气。

三是学习雷锋艰苦朴素、克己奉公的优良品德，树立审计人员的正气。审计人员要学习雷锋廉洁自律、艰苦朴素、克己奉公的优良品德和全心全意为人民服务的实际行动，坚持依法审计，始终保持清醒头脑，筑牢廉洁自律、拒腐防变的思想防线，树立审计人员的浩然正气。

“向雷锋同志学习”不应该只是一句让我们“模仿雷锋几天”的宣传标语，形式不能大于宣传，宣传的目的不是为了走形式，而是需要我们长期身体力行的学习雷锋。每个人都有自己心目中的“雷锋形象”，学习模范人物，也不应仅仅局限在某一个典型的人物形象上，只要能为人们作出切实帮助，为百姓生活带来积极变化的人物都应当成为人们学习的对象。雷锋，这一影响了几代人的红色榜样，其精神感染力量早已超越了时代局限性，值得我们世代传承下去。

辉县党性培训心得体会篇六

指出，“一带一路”倡议顺应时代潮流，适应发展规律，符合各国人民利益，具有广阔前景。我们要乘势而上、顺势而为，推动“一带一路”建设行稳致远，迈向更加美好的未来。

第一，将“一带一路”建成和平之路。要构建以合作共赢为核心的新型国际关系，打造对话不对抗、结伴不结盟的伙伴关系。各国应该尊重彼此主权、尊严、领土完整，尊重彼此发展道路和社会制度，尊重彼此核心利益和重大关切。要树立共同、综合、合作、可持续的安全观，营造共建共享的安全格局。

第二，将“一带一路”建成繁荣之路。推进“一带一路”建设，要聚焦发展这个根本性问题，释放各国发展潜力，实现经济大融合、发展大联动、成果大共享。要深入开展产业合作；要建立稳定、可持续、风险可控的金融保障体系，创新投资和融资模式；要着力推动陆上、海上、天上、网上四位一体的联通，扎实推进六大经济走廊建设，建设全球能源互联网，完善跨区域物流网建设；要促进政策、规则、标准三位一体的联通。

第三，将“一带一路”建成开放之路。要打造开放型合作平台，维护和发展开放型世界经济，共同创造有利于开放发展的环境，推动构建公正、合理、透明的国际经贸投资规则体

系。要维护多边贸易体制，推动自由贸易区建设，促进贸易和投资自由化便利化，着力解决发展失衡、治理困境、数字鸿沟、分配差距等问题，建设开放、包容、普惠、平衡、共赢的经济全球化。

第四，将“一带一路”建成创新之路。要坚持创新驱动发展，建设21世纪的数字丝绸之路。要促进科技同产业、科技同金融深度融合，为互联网时代的各国青年打造创业空间、创业工场。要践行绿色发展新理念，共同实现2030年可持续发展目标。

第五，将“一带一路”建成文明之路。要以文明交流超越文明隔阂、文明互鉴超越文明冲突、文明共存超越文明优越，推动各国相互理解、相互尊重、相互信任。要建立多层次人文合作机制，推动教育合作，发挥智库作用，推动文化、体育、卫生务实合作，用好历史文化遗产，密切各领域往来。要加强国际反腐合作，让“一带一路”成为廉洁之路。

“一带一路”建设植根于丝绸之路的历史土壤，重点面向亚欧非大陆，同时向所有朋友开放。“一带一路”建设将由大家共同商量，建设成果将由大家共同分享。“一带一路”建设是伟大的事业，需要伟大的实践。让我们一步一个脚印推进实施，一点一滴抓出成果，造福世界，造福人民。

辉县党性培训心得体会篇七

“7.16”特大洪灾中，在上级党委政府的坚强领导下，我镇反应迅速，决策果断，立即启动应急预案，组织广大党员干部、群众迅速投入抢险工作，很快顺利有效地控制了险情，谱写了一曲众志成城的抗洪赞歌，保护了人民群众的生命安全。在这次抗洪抢险中，涌现了很多动人的英雄故事，他们用自己的实际行动诠释了对工作的赤胆忠心和对人民群众的无限热爱。

李新彦，男，宝轮镇龙鑫公司一名普通的职员，在抗洪救灾中他是不怕困难、顽强拼搏、不畏艰险的先进典型，在他的身上我们看到了“坚韧不拔”的伟大抗洪精神。

7月16日上午11时，暴雨中洪水渐涨，在河岸围观的几百群众似乎并没有意识到洪魔正在逼近，眼看汹涌的洪水掀起一次次浪潮，极易可能吞噬群众的生命，险情就是命令，正在值班的李新彦发现险情后，立即组织公司的两名职工向群众喊话，群众并没有意识到危险，没有主动的配合，当发现洪水已冲垮了上游的河堤，源源不断的涌向河堤内时，惊恐万分的群众争先恐后的向岸边涌去，极易将河堤边的群众挤向滔滔的洪水中，“大家不要急，一个一个得过去”“让小孩子和老人走前面”“照顾一下那位大爷”.....。他一边向群众喊话一边让自己站在险要的地方保护着群众安全上岸，大雨还在继续，水位还在上涨，他的心中只有一个念头：让每一个群众都安全的转移。通过两个多小时的喊话，终于将群众安全的转移，他的声音变的沙哑了，雨水已经打湿透了他的衣服，此时洪水已经击垮了几处河堤，淹没了石桥村外的大片土地，但没有一人受困。

龙鑫公司组织了一支抗洪救灾队伍，哪里有险情哪里就有他们的身影，排查隐患、疏通道路、疏散群众，他一直跟随着这支队伍奔波，冒着大雨，他湿透的衣服一直紧紧的贴在身上，但是他没有叫一声苦，喊一声累，一直坚持在抗洪救灾一线。

7月16日晚上8时，位于石桥村的采砂场上17名工人被洪水围困，险情就是命令，得知这一情况后他马不停蹄地赶赴现场，此时镇党委、政府领导已经谋划了营救方案，时间就是生命，得知在施展营救工作的过程中将要把河岸的绳子送至河对岸的时候他主动请缨，带头跳入齐腰深的水中，此时水位还在不停的上涨，已经高达1米2左右，他的身体随着一个个洪浪起伏，经过十多分钟的拼搏他终于将救助的绳子送到了围困人员手中，帮助一个个围困人员安全脱离险境，当成功的解

救了围困人员后他是最后上岸，此时已是凌晨2点，他又拖着疲倦的身子随同公司的抗洪抢险应急队投入到昼夜的巡逻执勤中。

但他没有半句怨言，更没有退缩，将一块块石头移走，将道路上的粪便进行了清理，防疫工作得到了有序开展，确保了大灾之后无疫情发生。

他，一个普普通通的公司职工，但他却真诚、执着，演绎了一个又一个动人的故事，为我镇抗洪救灾史上增光彩，他用自己的实际行动诠释了他对人民群众的无限热爱。

辉县党性培训心得体会篇八

不知不觉，一学期的精神科护理结束了，这学期里，我们共有两次医院见习，一次是在康宁医院，一次是在民康医院。虽然时间不长，但是两次见习都给我留下了深刻的印象，让我对精神科护理这个学科有了更深的认识。

从环境上来讲，两两个医院都干净整洁，住院大楼现代化，内部设施齐全你，活动室里电视麻将台球一样不少，这样的环境自然给了我们一种信任的感觉，相信对于患者，尤其是精神病患者这一特殊群体，更加是能产生一种威严而又放心的感觉。

在医院，我们见到了不少患者。对于初次接触精神病患者的我们而言，一切都显得兴奋而又略微紧张。我们见到了一些平静的康复期的精神病患者，有精神分裂症、躁狂症等。患者都很友善，躁狂症患者的症状很典型，遇到我们喋喋不休地不断在讲述他的故事；几个精神分裂症的患者有典型的妄想症，不断告诉我们他多么厉害，有很多很多钱，别人都很崇拜他，他有很多公司，本事很大等等，虽然我们都知道他们说的都是假的，一开始还会觉得好笑，但后来，最大的感觉就是同情了。其中让我印象最深的是一个患有精神分裂症

的大伯，大伯年纪50多岁的样子，拿着一个茶杯，看起来端庄斯文，不在医院看到他的话，或许我会认为他是一个村干部什么的吧。大伯和善地回答我们问题，告诉我们他有一个女儿，和妻子已经离婚，女儿等家人都在国外，问他现在情况已经很好了什么时候能出院，他说可能过年女儿会来接他，说到这个的时候，大伯眼中分明流出一股思念。后来带教老师告诉我们，大伯其实曾经还有一个儿子，但是由于他的精神病发作，他亲手杀了自己的儿子。我们都很震惊，后来问大伯这件事的时候，大伯安静了几秒钟，然后缓缓地说他一直很内疚，当年因为觉得他儿子不够上进不够乖，一时没想开竟然做出了这种事，也因为这件事，大伯住进了医院，一住就是好几年。这件事彻底震撼了我们。我们都是平凡的大学生，以我们的社会阅历，必然从未接触过所谓的杀人犯，更没有想到杀人犯竟是一个精神病患者。但是我并不害怕，相反我很同情这个大伯，同时对于他儿子生命的逝去我感到很惋惜。从大伯的叙述中可以明显感到他的后悔和内疚，我明白精神病人也是有感情的，只是他们发作的时候可能迷失了自己，因此他们更需要我们的关心和爱护。在民康医院我们去的那天还有一个患者跳楼了，据同学说她看到了一个模糊的身影迅速坠落。我从窗口看去，看到那个死者躺在血泊里，血肉模糊的样子。我们都很震惊。在我的生命里也从来没见过自杀事件，我不知道该怎样描述当时的心情。也许这个死者是因为抑郁症等疾病导致的对生活失去信心，也许是因为她忽然清醒意识到自己的处境悲从心来不堪重负结果一死百了，不管是因为什么，这都是一个生命。我更加意识到精神病人的不稳定性，因此也更加需要我们医护人员去加强看护，保护每一个生命。

以前我都觉得精神病人就是疯子，很可怕，但是真正接触了，我也逐渐发现他们并不像我或是大众想象的那么可怕，多数患者都是很可怜的，他们有工作有家庭有亲人有朋友，但是精神分裂症毁了这一切。他们的大脑逐渐被毒性物质蚕食，药物的副反应随着时间的积累逐渐显现，以前瘦的会变胖，聪明的会变愚钝，美丽的会变苍老，美好的记忆会逐渐消失。

人就这样毁了，人生就浸泡在每天那十几片药里：氯氮平、舒必利、苯海索、利培酮……他们需要长年累月的吃药，一旦停药就会发病，第一次也许是七八年，第二次就会变成三四年，最后一年之内屡次发病，这是一个可怕的过程！

精神病人是一个特殊的群体，他们每个人背后都有一段痛苦的经历，都有一个悲惨的故事。他们需要更多我们社会的关爱。我真希望社会能多关注精神病人，进一步完善医疗体系，让精神病患者在冰冷的疾病背后能感受到更大的温暖。