

最新基层实践工作总结(模板10篇)

总结的内容必须要完全忠于自身的客观实践，其材料必须以客观事实为依据，不允许东拼西凑，要真实、客观地分析情况、总结经验。相信许多人会觉得总结很难写？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

基层实践工作总结篇一

区环保局成立了工作领导小组，制订了工作方案，落实专门负责的领导和联络人员，制定了工作联系卡。要求分管和联络人员一周至少1次到联系镇（村）了解情况。

在七.一为8个困难党员送去米、油等价值2400元的慰问品。在六.一节期间，为6名困难户子女送去600元的慰问品，积极帮助协调修通白节镇玉水村6社的便民桥，惠及300余人，有效解决了群众出行难的问题，资助白节镇玉水村贫困生刘春志读大学学费3000元，多次参与协调玉水村6社周文秀与杨忠高的柴山纠纷，至今未解决，已给镇政府驻村干部作了反映。为鱼湾村修建村级公路提供资金3万元，通过积极协调，解决了福华村6社易友光生活用电的问题，帮助福华村3社陈龙刚解决了低保，为福华村2社王清全协调农业部门为其提供果树种植技术，咨询医学院的专家并为其提供腰部受伤的就医方案，为村村办公室提供维修资金4000余元解决房顶漏水的问题，目前为白节镇玉水村等4个村共提供帮扶资金8万余元。

联系期间为白节镇环评审批建设项目4个（白节镇壹号半岛、玉府苑项目、活之酿酒厂、云溪温泉国际旅游度假区），验收3个。积极协调白节镇污水处理建设，现主体工程已完工，正积极筹划管网建设。

开展“四集中”、“三统筹”活动，建立了三本台帐，认真

开展走访慰问活动，在党员义工日活动中，为20户群众打扫了院坝，春节前局党组研究开展“送温暖”活动，共慰问贫困党员4户、困难群众4户、“计生三结合”户4户，优抚对象4户，为16户帮扶户送去大米160公斤、油16桶，慰问物资3200元。现已慰问结束。随时掌控联系村的稳定工作，与各村、联系村干部保持信息畅通，联系期间除玉水村周文秀有反映外，其余村无人上访，无越级上访。

每月2次深入联系村进行安全检查，保证群众生命财产安全。在检查中，重点对白节镇内6家企业的安全生产情况、环境风险隐患情况等进行了排查，共排查出17处隐患。主要有银鸽竹浆纸业天官坪纸厂污水处理站无值班人员现场值守，污水处理站调节池旁印染废渣未及时清理；白节镇清华页岩砖厂使用轮胎作为助燃材料，存在环境风险隐患，工人生产时未戴安全帽，厂区消防器材不足；祥丰酒业有限公司污水处理站曝气池泡沫严重，未及时进行消泡处理；市区超强机械有限公司油桶露天堆放，未建立危险废物台账；鹤立酒业有限公司未修建污染治理设施，酒罐区围堰未建成，应急池未修建，储酒地窖喷淋设施未完善，消防器材不满足需要，施工场地无警示标识，工人未戴安全帽；白节温泉建设工地无门岗值守，有无关人员出入，工人未戴安全帽。针对上述问题，我局执法人员均及时与企业相关负责人进行了沟通，要求企业立即进行整改。通过一系列的检查和督促整改，消除了一批安全隐患和环境风险隐患，确保了企业生产安全和环境安全。

基层实践工作总结篇二

一、“千名医生下基层”工作情况

(一)领导重视，精心组织

1、成立专班，制订方案。

派到各区卫生局参与和督导各项工作的落实。各区卫生局也高度重视这项活动，迅速成立精干工作专班，确定工作目标，按要求去实施医生下基层的工作方案。全市二级以上医疗机构中的82家支援单位，认真落实市、区卫生行政部门的“千名医生下基层”实施方案，制订了详细的“对口支援”和下派医务人员的计划。

2、明确任务，选派人员。

“对口支援”和“千名医生下基层”工作实施方案明确了工作任务：一是指导基层医疗卫生机构开展预防、医疗、保健、康复、健康教育和计划生育技术服务工作，并直接深入社区和乡村开展医疗防疫工作；二是开展对基层医疗卫生机构的管理人员和医务人员的培训工作，免费安排基层医疗卫生机构的卫生人员进修学习；三是指导基层医疗卫生机构加强行政管理工作；四是积极开展对口帮扶工作，无偿支援基层医疗卫生机构的基础设施建设，帮助基层医疗卫生机构加快建设和发展。

所有的支援单位非常重视这项工作，认真选派符合条件，政治素质好，有较强事业心和责任感，身体健康的医务人员，并积极与受援单位联系，主动上门调研，有针对性地选派对口支援的医务人员到基层帮助工作。各基层医疗卫生机构也都拿出受援计划，切实安排好下派医务人员的工作、学习和生活。

3、开展培训，启动工作。

春节前，市卫生局组织召开全市卫生系统

“千名医生下基层”动员大会，并对下派的530名医务人员，进行了全员培训。要求下派的医务人员除完成日常的支援任务外，还应做到“三个一”：一是每个月要轮流进行一次专业知识的专题讲座；二是下派的医务人员，每两个月要轮流下

到社区和乡村进行一次健康教育活动，传授医疗、预防、健康教育、计划生育、保健、康复等方面的知识和技能；三是支援医院或下派的医务人员，每两个月要在对口支援的社区卫生服务中心和乡镇卫生院开展一次义诊咨询活动。

2月底，全市13个区先后举行了“千名医生下基层”的启动仪式，支援单位与受援单位签定了协议书，所有的医务人员全部都按时下到对口受援单位开展帮扶工作。实际下派的医务人员有530名，其中副主任医师以上的有117名，挂点医务人员135名，驻点医务人员395名，有263名医务人员下到6个远城区的乡镇卫生院。

1、积极开展各项医疗卫生活动。

识，宣传“千名医生下基层”的目的，为群众排忧解难，把党和政府的关怀送到群众中去。下派的医务人员，主动下到社区和乡村，走家串户，为孤寡老人、残疾人、低保特困家庭等弱势群体提供免费服务，有的医生还自己掏钱为病人购买医疗仪器，赠给病人使用；有的则采取发放爱心卡的形式，为出行不便的病人上门送医送药。5个月以来，下基层的医生共接诊病人13万余人次，开展大小手术1663台，双向转诊1303人次，康复治疗19175人次，健康教育53949人次，健康教育期刊530期，提供计划生育技术服务指导6326人次，免疫接种26065人次，在7个中心城区中的下派医务人员还积极参与推进基本医疗保障进社区的活动，为社区居民上门进行免费健康体检并建立家庭健康档案等。

2、帮助基层开展新业务、新技术。

这次下派的医务人员都是从全市大中型医院抽调的骨干，其中有博士、硕士，主任医师、副主任医师；有临床医生、技师、护士；还有预防保健人员。他们下到基层后，运用自己的专业技能帮助基层开展了各项新业务、新技术。江夏区法泗卫生院在“防非”期间，区卫生局为其配备2台价值约20万元的新

设备，一台为半自动生化分析仪，一台为血球计数仪，因该院检验医师技术力量薄弱，两年来从未使用过。市三医院根据这种情况，专门派出一名经验丰富、技术过硬的检验科主治医师驻点支援法泗卫生院开展临床检验工作，并且指导基层检验医师操作新的仪器设备开展新技术、新业务，受到基层卫生院和群众的称赞。

3、提高基层医疗技术水平。

这次受援单位普遍存在硬件设施差、技术水平落后、人员素质不齐的问题。根据这种状况，支援单位伸出援助之手，除下派医生外，还赠送资金、设备、仪器、药品等，开展了多种形式的帮扶工作。市一医院无偿援助每个卫生院价值6万元的急需医疗器械、药品和汽油发电机，帮助基层卫生院改善硬件设施条件；市普爱医院不仅为对口支援的乡镇卫生院派出各科专家，还组成医疗小分队，展开各种医疗抢救活动；协和医院下派专家指导社区卫生服务中心的医生收治慢性心衰病人，取得了较好的疗效；省中南医院和解放军161医院派教授到社区卫生服务中心，对内科住院病人进行联合查房，查房中边问边讲，理论结合实际，使基层医务人员上了一堂生动的“床边教学”课；通过开展“千名医生下基层”工作，城市社区卫生服务机构和农村乡镇卫生院有机会和大医院的专家零距离的交流，医疗技术水平有了明显的提高。

4、培养和锻炼了城市医务人员。

我市大型医疗机构的医务人员通过“对口支援”和“千名医生下基层”活动，走进了社区和乡村，了解了基层卫生状况和老百姓的卫生需求。通过到社区和乡村为老百姓解决急难病症，在基层开展医疗卫生工作，城市医务人员深深感受到了基层医疗卫生单位条件的艰苦和老百姓“看病难，看病贵”的痛苦。“对口支援”和“千名医生下基层”活动，使城市医务人员得到了培养和锻炼，提高了他们为人民服务的政治素质和职业道德。

(三)加强管理，认真考核

为切实开展好“千名医生下基层”活动，市卫生局制订了下派人员的管理与考核办法，各区卫生局和支援单位也采取了各种管理措施，加强了对下派人员的管理，提高了基层医疗卫生单位的管理水平。

一是对下派人员一律实行业绩考核目标管理。通过市、区“千名医生下基层”工作专班和基层医疗卫生机构的共同监督管理和考核，确保了支援单位按要求派出人员，下派人员按时到基层开展工作。

一篇带教心得体会，一篇带教工作总结。同济医院派出的护士除指导基层护理工作外，还帮助硚口区易家墩街社区卫生服务中心建立规范操作规程。通过开展“千名医生下基层”工作为基层医务人员提供了到大医院免费进修学习机会，并建立了“双向转诊”和“随时会诊”制度，为基层留下了一只“不走的医疗队”。使基层医疗机构的管理水平有了明显的提高，医疗服务质量有了明显的改善。

二、“千名医生下基层”工作体会

一是通过把“千名医生下基层”与“对口支援”工作有机的结合在一起开展，建立了一个大医院与基层医疗机构合作的平台，使大医院下派的医务人员成为双方长期业务来往的关系纽带，形成了一个“双赢”的局面，有力地推动了“千名医生下基层”活动的持续开展。二是通过把下派一个人与组成团队支援形式的结合，充分体现了医疗卫生工作的特点，把医疗卫生帮扶工作做到了实处，同时也锻炼和培养了城市医务人员在基层的独立处置能力和团队合作精神。

三是通过大医院的对口支援和医生的下派，有效地发挥了城市医务人员在基层的作用，城市医务人员的言传身教极大地促进了基层医务人员的学习热情，提高了基层医务人员的技

术水平;城市医务人员在基层为群众的服务大大缓解了老百姓的“看病难,看病贵”问题。 四是通过实践证明,“千名医生下基层”工作取得的成效,是全市各级领导关心、重视和社会各界大力支持的结果;只有在、市政府的正确领导下,“千名医生下基层”工作才能顺利开展,才能得到广大人民群众欢迎。

三、下一步工作打算

一是进一步加强对“千名医生下基层”工作的管理,使该项工作稳步向前推进。我们将继续在、市政府的领导下,在市“万名干部到基层帮助工作”领导小组办公室的具体指导下,按照“千名医生下基层”管理办法,加强对下基层医务人员的管理。同时,主动关心他们的工作、学习和生活,让他们安心基层工作,使他们能够顺利完成支援基层的工作任务。 二是认真开展工作总结,推广工作经验,部署下阶段工作任务。“千名医生下基层”工作开展以来,各级卫生行政部门、支援单位和受援单位都积累了大量的、宝贵的工作经验,要通过这次工作总结,认真归纳和整理,总结经验,以便将好的做法向全市推广。同时,部署并完成好下阶段的工作任务。

三是提早准备,为明年开展“千名医生下基层”工作打下基础。今年我市开展的“千名医生下基层”工作,既是我市的首次,同时,也在全省和全国开创了一个先例。我们要在没有外地经验可借鉴的前提下,认真分析今年工作,仔细查找问题,研究解决办法,为使明年的“千名医生下基层”工作开展的更加扎实有效打下良好的基础。

基层实践工作总结篇三

我县充分发挥农村基层组织对农村发展“火车头”式的带动作用,重点在××镇至××镇的百里新村范围内,开展了

以“两规范”、“四培养”等活动为载体的基层党组织助推新农村建设系列活动，发挥基层组织作用。如今，“百里新村”示范带沿线的村农民人均纯收入高达8500元，5个村甚至超过万元，成为该县强化基层党组织建设、服务农村经济发展的典型范例。

在开展优化基层党组织设置工作中，该县按照四个“有利于”的原则，即有利于党员教育管理、有利于党员开展活动、有利于党员发挥作用和有利于促进经济社会和谐发展的原则，从各个村(居)委的实际情况出发，对各村级党组织规划为四种类型：一是按照“功能型”组建形式，在非公企业中建立党组织；二是按照“地域型”组建形式，引导先进的经济实体设立党支部；三是按照“联合型”“地域型”组建形式，建立“联合型”党支部；四是在农民专业合作社经济组织中成立党组织。优化后的各村级党组织更有利于落实党员知情权、参与权、选择权和监督权，从而进一步加强了基层党组织的战斗堡垒作用。

该县抓住“三道关口”，加强和改进村m级领导班子建设，不断提高村干部带头致富和带领群众致富的能力。首先是进班网子严把选举关。在换届选举中严格选举程序，做到法定程序不变通，规定的步骤不减少，从制度上保证换届选举工作的顺利进行。其次是在班子严把培训关。充分利用县委党校、乡镇党校、农村党员现代远程教育网络、农村党员中心户及各类专门培训加强对村级领导班子的培训。例如今年4月28日，该县召开了“百里新村”支书、主任专题培训班，授课专家为村支书、主任深入细致分析了“百里新村示范带”的产业优势和现状、产业结构调整存在的问题，并对示范带今后产业调整的方向和思路进行了讲解和指导，还组织与会人员到桂平等地参观学习新农村建设的先进经验。再次是做事情严把监督关，建立村民议事制度，成立了村级监督委员会和村级财务审查小组，加强了村“两委”干部特别是支书和主任的监督，坚持党务、政务及财务公开。通过对村级领导班子的规范化管理，极大地提高了村干部的威信和班

子的凝聚力。村干部及时组织带领富裕起来的农民抓村里道路硬化、村容美化、水利和文化设施等方面建设，新农村建设步伐得到快速推进。

通过评选活动激励村干部和党员不断解放思想，争先创优，争当发展经济的先锋、服务群众的先锋；争取建立“领导班子好、党员干部队伍好、工作制度好、小康建设业绩好、群众反映好”五好先锋，努力发展经济，不断带领广大群众提高群众的生活水平。

为促进村委干部和党员的整体素质和适应市场经济的能力，努力推进“四培养”工程，即把农村致富能人培养成党员；把农民党员培养成农村致富带头人；把农村党员致富能人培养成村干部，把优秀村干部培养成优秀村党支部书记。努力深化“党支部+合作社+经纪人”经营模式，全面建设“一村一品”工程。“百里新村”示范带沿线是我县金橘的主产区，金橘种植面积超过7万亩，年产量近6万吨。近年来，该县经过致富能手、党员、致富带头人及村组干部的努力下，金橘不但远销全国各地，而且价格在原来每公斤2~3元的基础上涨到了7~8元，最好的时候到达十几元，甚至二十多元，极大地增加了农民的收入。

基层实践工作总结篇四

一、“千名医生下基层”工作情况

(一)领导重视，精心组织

1、成立专班，制订方案。

派到各区卫生局参与和督导各项工作的落实。各区卫生局也高度重视这项活动，迅速成立精干工作专班，确定工作目标，按要求去实施医生下基层的工作方案。全市二级以上医疗机

构中的82家支援单位，认真落实市、区卫生行政部门的“千名医生下基层”实施方案，制订了详细的“对口支援”和下派医务人员的计划。

2、明确任务，选派人员。

“对口支援”和“千名医生下基层”工作实施方案明确了工作任务：一是指导基层医疗卫生机构开展预防、医疗、保健、康复、健康教育和计划生育技术服务工作，并直接深入社区和乡村开展医疗防疫工作；二是开展对基层医疗卫生机构的管理人员和医务人员的培训工作，免费安排基层医疗卫生机构的卫生人员进修学习；三是指导基层医疗卫生机构加强行政管理工作；四是积极开展对口帮扶工作，无偿支援基层医疗卫生机构的基础设施建设，帮助基层医疗卫生机构加快建设和发展。

所有的支援单位非常重视这项工作，认真选派符合条件，政治素质好，有较强事业心和责任感，身体健康的医务人员，并积极与受援单位联系，主动上门调研，有针对性地选派对口支援的医务人员到基层帮助工作。各基层医疗卫生机构也都拿出受援计划，切实安排好下派医务人员的工作、学习和生活。

3、开展培训，启动工作。

春节前，市卫生局组织召开全市卫生系统

“千名医生下基层”动员大会，并对下派的530名医务人员，进行了全员培训。要求下派的医务人员除完成日常的支援任务外，还应做到“三个一”：一是每个月要轮流进行一次专业知识的专题讲座；二是下派的医务人员，每两个月要轮流下到社区和乡村进行一次健康教育活动，传授医疗、预防、健康教育、计划生育、保健、康复等方面的知识和技能；三是支援医院或下派的医务人员，每两个月要在对口支援的社区卫

生服务中心和乡镇卫生院开展一次义诊咨询活动。

2月底，全市13个区先后举行了“千名医生下基层”的启动仪式，支援单位与受援单位签定了协议书，所有的医务人员全部都按时下到对口受援单位开展帮扶工作。实际下派的医务人员有530名，其中副主任医师以上的有117名，挂点医务人员135名，驻点医务人员395名，有263名医务人员下到6个远城区的乡镇卫生院。

1、积极开展各项医疗卫生活动。

识，宣传“千名医生下基层”的目的，为群众排忧解难，把党和政府的关怀送到群众中去。下派的医务人员，主动下到社区和乡村，走家串户，为孤寡老人、残疾人、低保特困家庭等弱势群体提供免费服务，有的医生还自己掏钱为病人购买医疗仪器，赠给病人使用；有的则采取发放爱心卡的形式，为出行不便的病人上门送医送药。5个月以来，下基层的医生共接诊病人13万余人次，开展大小手术1663台，双向转诊1303人次，康复治疗19175人次，健康教育53949人次，健康教育期刊530期，提供计划生育技术服务指导6326人次，免疫接种26065人次，在7个中心城区中的下派医务人员还积极参与推进基本医疗保障进社区的活动，为社区居民上门进行免费健康体检并建立家庭健康档案等。

2、帮助基层开展新业务、新技术。

这次下派的医务人员都是从全市大中型医院抽调的骨干，其中有博士、硕士，主任医师、副主任医师；有临床医生、技师、护士；还有预防保健人员。他们下到基层后，运用自己的专业技能帮助基层开展了各项新业务、新技术。江夏区法泗卫生院在“防非”期间，区卫生局为其配备2台价值约20万元的新设备，一台为半自动生化分析仪，一台为血球计数仪，因该院检验医师技术力量薄弱，两年来从未使用过。市三医院根据这种情况，专门派出一名经验丰富、技术过硬的检验科主

治医师驻点支援法泗卫生院开展临床检验工作，并且指导基层检验医师操作新的仪器设备开展新技术、新业务，受到基层卫生院和群众的称赞。

3、提高基层医疗技术水平。

这次受援单位普遍存在硬件设施差、技术水平落后、人员素质不齐的问题。根据这种状况，支援单位伸出援助之手，除下派医生外，还赠送资金、设备、仪器、药品等，开展了多种形式的帮扶工作。市一医院无偿援助每个卫生院价值6万元的急需医疗器械、药品和汽油发电机，帮助基层卫生院改善硬件设施条件；市普爱医院不仅为对口支援的乡镇卫生院派出各科专家，还组成医疗小分队，展开各种医疗抢救活动；协和医院下派专家指导社区卫生服务中心的医生收治慢性心衰病人，取得了较好的疗效；省中南医院和解放军161医院派教授到社区卫生服务中心，对内科住院病人进行联合查房，查房中边问边讲，理论结合实际，使基层医务人员上了一堂生动的“床边教学”课；通过开展“千名医生下基层”工作，城市社区卫生服务机构和农村乡镇卫生院有机会和大医院的专家零距离的交流，医疗技术水平有了明显的提高。

4、培养和锻炼了城市医务人员。

我市大型医疗机构的医务人员通过“对口支援”和“千名医生下基层”活动，走进了社区和乡村，了解了基层卫生状况和老百姓的卫生需求。通过到社区和乡村为老百姓解决急难病症，在基层开展医疗卫生工作，城市医务人员深深感受到了基层医疗卫生单位条件的艰苦和老百姓“看病难，看病贵”的痛苦。“对口支援”和“千名医生下基层”活动，使城市医务人员得到了培养和锻炼，提高了他们为人民服务的政治素质和职业道德。

(三)加强管理，认真考核

为切实开展好“千名医生下基层”活动，市卫生局制订了下派人员的管理与考核办法，各区卫生局和支援单位也采取了各种管理措施，加强了对下派人员的管理，提高了基层医疗卫生单位的管理水平。

一是对下派人员一律实行业绩考核目标管理。通过市、区“千名医生下基层”工作专班和基层医疗卫生机构的共同监督管理和考核，确保了支援单位按要求派出人员，下派人员按时到基层开展工作。

一篇带教心得体会，一篇带教工作总结。同济医院派出的护士除指导基层护理工作外，还帮助硚口区易家墩街社区卫生服务中心建立规范操作规程。通过开展“千名医生下基层”工作为基层医务人员提供了到大医院免费进修学习机会，并建立了“双向转诊”和“随时会诊”制度，为基层留下了一只“不走的医疗队”。使基层医疗机构的管理水平有了明显的提高，医疗服务质量有了明显的改善。

二、“千名医生下基层”工作体会

一是通过把“千名医生下基层”与“对口支援”工作有机的结合在一起开展，建立了一个大医院与基层医疗机构合作的平台，使大医院下派的医务人员成为双方长期业务来往的关系纽带，形成了一个“双赢”的局面，有力地推动了“千名医生下基层”活动的持续开展。二是通过把下派一个人与组成团队支援形式的结合，充分体现了医疗卫生工作的特点，把医疗卫生帮扶工作做到了实处，同时也锻炼和培养了城市医务人员在基层的独立处置能力和团队合作精神。

三是通过大医院的对口支援和医生的下派，有效地发挥了城市医务人员在基层的作用，城市医务人员的言传身教极大地促进了基层医务人员的学习热情，提高了基层医务人员的技术水平；城市医务人员在基层为群众的服务大大缓解了老百姓的“看病难，看病贵”问题。四是通过实践证明，“千名医生

下基层”工作取得的成效，是全市各级领导关心、重视和社会各界大力支持的结果；只有在、市政府的正确领导下，“千名医生下基层”工作才能顺利开展，才能得到广大人民群众欢迎。

三、下一步工作打算

一是进一步加强对“千名医生下基层”工作的管理，使该项工作稳步向前推进。我们将继续在、市政府的领导下，在市“万名干部到基层帮助工作”领导小组办公室的具体指导下，按照“千名医生下基层”管理办法，加强对下基层医务人员的管理。同时，主动关心他们的工作、学习和生活，让他们安心基层工作，使他们能够顺利完成支援基层的工作任务。二是认真开展工作总结，推广工作经验，部署下阶段工作任务。“千名医生下基层”工作开展以来，各级卫生行政部门、支援单位和受援单位都积累了大量的、宝贵的工作经验，要通过这次工作总结，认真归纳和整理，总结经验，以便将好的做法向全市推广。同时，部署并完成好下阶段的工作任务。

三是提早准备，为明年开展“千名医生下基层”工作打下基础。今年我市开展的“千名医生下基层”工作，既是我市的首次，同时，也在全省和全国开创了一个先例。我们要在没有外地经验可借鉴的前提下，认真分析今年工作，仔细查找问题，研究解决办法，为使明年的“千名医生下基层”工作开展的更加扎实有效打下良好的基础。

一、活动基本情况

取融资650万元。成功参与调处土地纠纷、山林矛盾、维权纠纷52起，为百姓解决水利问题、生活难题272件，并在村级两委换届选举和防洪抗旱工作中发挥了积极作用，有效提升了机关干部走进群众、服务基层的能力和水平，用行动密切了干群、党群关系。

二、具体做法和成效

（一）深化认识，精心组织，做到“两个到位”。一是思想认识到位。全县动员大会召开后，镇党委、政府高度重视，迅速召开了下基层队员、镇村干部会议，传达县级会议精神，并对下基层工作进行了动员部署，使广大党员干部对于下基层活动的目的和意义有了更深的认识，更加自觉、积极地投身到了活动中来。二是组织保障到位。镇党委及时成立了下基层工作领导小组和办公室，制定了具体的实施方案，印发了民情登记表，进一步明确了每个队员下基层工作的目标任务。

一方面，通过下基层干部的入户宣传、发放手册及宣传报道等方式，提高群众对下基层活动的知晓度和参与度；另一方面，进一步下发进村入户文件，动员全体机关干部和村级两委成员达成思想共识，共同参与到了进村入户活动中来。

（三）勤于走访，排忧解难，做到“两个更加”。一是通过民情走访，党员干部对社情民意有了更加了解。工作队长期深入基层、深入农户家中，积极开展访民情、听民意活动，重点针对五保户、党员户、问题户、留守户、种粮大户、计生户、产业龙头户7种典型村户进行走访，主动问政于民、问计于民、问需于民，了解群众的所思所想所盼，认真做好民情日记的填写，从而达到快速了解社情民意的效果，使得下基层干部对“三农”问题有了更加深入的了解。二是通过排忧解难，党群干群关系变得更加密切。工作队员从办好事办实事严格实行“进村入户”和“民情日记”制度。二是定期召开工作例会，及时掌握各组成员工作动态，研究解决活动中遇到的各种困难和问题。三是明确重点走访类型。

园区建设主战场，利用自身的行业知识和单位优势，积极为园区建设献计献策，为企业做好服务。在新农村建设主战场主动参与到村级经济事务中来，帮助村干部理清村级经济发展思路，探索发家致富模式。一年来，下基层干部们纷纷结

合实际、各施所长，成功为园区协调解决了供水供电、线杆迁移、土地平整、企业融资等一系列问题，在农村经济建设等方面提出了许多专业指导意见。二是结合稳定要求，加强政策宣传和矛盾纠纷排查化解。政策宣传组针对矛盾比较突出的林地纠纷、征地拆迁、社会治安、医疗救助、农田水利等问题，加大政策宣传和矛盾化解，对诉求合理的帮助解决到位，对诉求不合理的宣传解释到位，对确实有困难的帮扶到位，成功解决了一大批群众信访上访案件。三是结合村级换届工作，为基层组织建设做了大量基础辅助工作。在换届选举期间，各联系村干部利用进村入户活动契机，对各村的党员、干部、群众代表进行了深入的走访沟通，及时将班子现状和群众思想动态反馈给镇党委、政府，在引导广大党员群众正确行使权力，营造公平公正的选举氛围上起到了积极作用。此外，在防洪抗旱期间，下基层干部们还纷纷深入基层一线指导抗灾自救，化解矛盾，稳定群众情绪，得到了广大群众的赞许和认可。

三、 经验体会

一是深入群众才能了解民生所需。基础群众的实际困难，老百姓所思所盼，只有我们深入基层、亲临一线才能真正了解。在此次下基层活动中，为掌握熟悉全镇的村情社貌，全面了解群众所思、所想、所盼、所怨，下基层干部们走村访户，走进田间地头，访贫问苦、访贤问能、访富问计，亲身体会到广大群众的辛劳，了解到当前农村的问题主要集中于：农田水利基础薄弱，林地纠纷问题突出，因病致贫成为家庭贫困的主要因素，农民种植、养殖缺乏信息和技术，村级集体经济相对薄弱等等方面，为给群众提供有效服务打下基础。

领域起到了四两拨千斤的作用。

三是用心服务才能满足民生所需。基层工作挑战性更强，灵活性更大，有能力做好机关工作，也不一定能做好基层群众工作，那种走过场、糊任务的思想不仅做不好工作，更会给

党委、政府抹黑。要做好基础工作，唯有带有浓厚的感情，带着持久开展的思想。此次活动正是因为下基层干部们用心用情，主动将自身专业知识倾注在基层问题上，主动围绕党政中心大局和群众需求来抓问题、办实事，才真正为群众提供了大量实实在在的帮助和服务。

下基层活动是一项长期帮民、为民的服务性活动，它为密切党群关系，拉近干群距离，做好群众工作搭起了一座“无形桥”。为让活动发挥更长远的效益，下一步，我们将进一步探索建立长效机制，巩固活动成果，对活动中好的做法进行推广，让下基层、解民困、促和谐成为机关工作的常态。

基层实践工作总结篇五

她们奉献的是最最宝贵的青春，换来的是千家万户的幸福和健康拥有者的安祥。今天本站小编给大家为您整理了医生下基层工作总结，希望对大家有所帮助。

本人自从事乡村医生工作20以来，在县卫生局、黑山镇防保站的领导下，紧紧围绕农村卫生工作大局，认真开展各项医疗工作，全面贯彻执行各级领导安排和布置的各项任务，全面履行了乡村医生岗位职责□

自从负责计划免疫接种工作以来，无一例因技术操作等因素出现过不良反应。曾先后参加了县疾控中心举办的免疫规划相关知识及扩大免疫规划知识等培训。并能积极响应国家号召，认真落实各项方针，使扩大免疫规划工作及时有效地落到实处。

xx年开展农村合作医疗，本人能积极协助村干部做好宣传工作，主动向村民介绍新型农村合作医疗内容及补偿办法。接待本村患者和村外患者。能够做到小病不出村，从根本上解

决了广大村民看病难、看病贵的问题。并能认真做好门诊病历及处方管理，详细填写门诊补偿登记表，及时上报。

本人能够认真并负责地做好医疗工作，在工作中，深切的认识到一个合格的基层卫生所医生应具备的素质和条件。努力提高自身的业务水平，不断加强业务理论学习。1992年毕业于锦州卫生学校(中医士)专业，于1996年考取锦州医学院内儿专业，结合农村实际工作特点着重学习心脑血管疾病、消化系统疾病、及疼痛科皮肤科的诊断及治疗;xx年和xx年先后在《中国实用综合医学》上发表个人优秀论文两篇，其中《针刺法治疗蛇盘疮》被评国家级优秀论文;在9月，我被辽宁省卫生工作者协会评为“省级优秀乡村医生”xx年6月光荣的加入中国共产党成为一名共产党员，始终坚持用新的理论技术指导业务工作，能熟练掌握基层卫生所的常见病、多发病诊治技术，能熟练诊断处理一些常见病、多发病。工作中严格执行各种工作制度、诊疗常规和操作规程，一丝不苟接待并认真负责地处理每一位病人，在最大程度上避免了误诊误治。几年来，本人认认真真工作，踏踏实实做事，从未发生一起差错事故，也从未同病人发生一起纠纷。

多年来，在各级领导的帮助和同道们的支持下，无论是思想方面，还是业务方面，都取得了一定成绩，并得到上级领导和广大村民的一致好评。但与其它同道相比还有差距，自己尚须进一步加强理论学习，并坚持理论联系实际并为实际服务的原则，学以致用、用有所成。在今后工作中，我仍将一如既往的对待工作认真负责;对待学习一丝不苟;对待患者热情周到，尽自己最大努力，更加扎实地做一名合格的乡村医生。

我是一位普通的乡村医生，自从xx年从事乡村医生工作以来，在卫生局及镇医院领导下，认真展开各项医疗工作，全面贯彻上级领导布置的各项工作和任务，全面履行乡村医生的职责。

认真负责的做好医疗工作。“治病救人，治病救人”是医生的职责所在，也是社会文明的组成部份。医疗工作的进步在社会发展中具有不可替代的作用。为此，我抱着为患者负责的精神，积极做好各项工作，热情接待每位患者，坚持把工作献给社会，把爱心捧给患者，遭到了村民的好评。

本人还积极参加各项业务培训，不断吸取新的医疗知识，自己的业务水平也渐渐的有所进步，现在把握了农村常见病、多病发的诊断和治疗方法。在平常生活中严格执行各项工作制度，诊疗常规和操纵规程，一丝不苟接待并认真负责的处理每位病人，从最大程度上避免误诊误治。还通过订阅大量业务杂志和书刊，网上查阅等手段，从而开阔了视野，扩大了知识面，不断加强学习，不断涉取新的营养，增进自己业务水平的进步。

每次到卫生院开会，我都认真听取积极完成上级领导布置的任务，积极的向广大村民宣传党的惠民政策。在儿童计划免疫工作中，走家串户送儿童防疫针的通知单，做了很多实实在在的工作，对儿童家长的询问总是耐心的给予解释，直至满意为止。特别是自xx年展开农村合作医疗以来，更是在我和村民之间架起了沟通心灵的桥梁，我不厌其烦的向村民解释，宣传农村新型合作医疗的政策，并且认真执行上级政策。

自从踏进乡村医生的工作中，这6年来，在各级领导的帮助和同道们的支持下，工作取得了一点点成绩，但与其他同道相比相差甚远，在今后的工作中，我要继续努力，克服不足，把握更多更好的医疗知识，争取创造更好的工作成绩，为广大村民朋友排忧解难。

工作6年来，我逐渐熟悉到乡村医生是一个光荣而且神圣的工作，我将一如既往的兢兢业业地工作，为乡村医生增光添彩，为党和政府赢得民心，做一位合格的优秀的乡村医生。

一、从实际出发，精心制定工作计划。深入开展“卫生下乡

对口帮扶”“万名医师下基层”活动，并扎实有效地开展了这项活动，院党政领导给予高度重视，经过认真研究讨论，精心制定了卫生下乡工作计划，医学教育网搜集整理要求做到分工明确、责任到人。

二、积极组织，开展多种形式的卫生下乡活动。

为了切实把卫生下乡工作办实办好，院领导做为一项重要工作来抓，在全院各科室的大力配合下，我们克服了医院资金短缺，医务人员缺少困难，组织了巡回医疗工作组进行对口帮扶，每季度选派我院优秀中层管理干部到新城乡卫生院、阿嘎如泰卫生院，帮助建立健全各项规章制度，完善技术规范，并组织新城乡卫生院、阿嘎如泰卫生院中层干部来我院参观学习3次。从而加强了乡卫生院的内涵建设。同时，我院从乡镇卫生院事业发展角度出发，将我院一部分医疗器械于3月间分别捐赠于新城乡卫生院、阿嘎如泰卫生院，器械设备共38台，价值约30,8028余元。我院每周选派医疗内、外、妇、儿、中医专业专家下乡巡回医疗，近一年派出医务专家60人次，其中常住医生人数24人，进行专题讲座、教学查房、手术带教、病例讨论等方面的业务帮带，解决一些疑难杂症，共诊治患者1800人次，并协助彩超、放射、检验等辅助科室开展常规的诊疗项目及规范操作流程。开展各类手术54台。举办了培训班3次，培训基层医务人员30人次，负责接纳进修人员10名，为对口支援单位创收7万多元。通过帮助管理，培训人才，诊疗病人，送医送药等活动，把“送”和“教”结合起来，从而提高了各级卫生院的管理、技术、服务水平；同时，我院还在当地积极开展义诊活动，参加义诊的专家共48人次。为当地农民患者提供更好的医疗服务，满足广大农民患者的健康需求，得到了广大农牧民的欢迎和赞扬。

三、我院党政领导班子高度重视对口支援工作，专门成立领导机构。由石继海副院长主抓此项工作，由医务科负责具体工作安排，外派人员按计划交接工作，每日补贴20元，报销

交通费20元，工资、津贴、待遇不变，奖金以行政奖兑现，经费由专项经费支出，不足部分由医院财政支出。

为提高我市农村基层医疗卫生保健水平，切实提高基层医疗卫生机构医疗卫生水平，中山市卫生局统一部署，开展“中山市20xx年百名医师下乡帮扶分队”活动。我院领导班子高度重视，4月8日召开了全院职工大会，传达了开展百名医生下乡帮扶活动的文件精神；指派社区卫生服务中心办公室负责具体协调工作，召集各站负责人做好各项协助和准备工作。我们又将此项活动向镇政府主管领导汇报，得到大力支持，通过镇电视台播报信息、悬挂宣传横幅等形式进行了全镇宣传，为此项活动的顺利开展奠定了良好的基础。

一、活动开展情况

1、开展学术讲座

15日下午，由小分队成员在院会议室为我院临床及社区医务人员开设了《急诊急救基本知识》、《下肢静脉血栓》、《心脏介入治疗》等三个专题的学术讲座，有65人次的医务人员参加。

2、实施诊疗工作

在16、17两天的工作中，专家们到古二、曹步等服务站诊室为广大群众进行诊疗和咨询活动，共为85人次的群众实施诊疗工作。

3、为群众义诊

小分队专家们主动到古二，古三的敬老院开展义诊和健康宣教工作，共为群众义诊126人次，深受群众的欢迎和好评。

4、小分队专家们分5小组到我院各社区卫生服务站，积极与

医务人员进行交流、指导等，帮助完善服务站的各项工作制度，对医生的医疗行为进行诊疗规范的指导，为提高他们的诊疗技术作出努力。

二、指出存在的问题

通过三天的帮扶活动，小分队专家指出部分社区卫生服务存在的问题如下：

- 1、双向转诊制度不够完善，一些病人送往古镇医院诊疗后，并没有转回社区卫生服务站进行康复治疗；一些应上送医院诊治的病人仍留在卫生站中治疗。
- 2、个别社区医生在诊疗过程中诊疗行为不规范，用药不规范，很少应用辅助检查帮助诊断疾病，存在医疗安全隐患。

三、提出建议

- 1、希望制定相关的规章制度，使医务人员自觉执行双向转诊制度，做到“小病在社区，大病到医院，康复回社区”。
- 2、加强对社区医生业务培训，规范其诊疗行为，并制定严格的奖惩制度，努力杜绝医疗隐患。
- 3、进一步完善社区卫生服务站的各项功能，积极开展康复保健、健康教育等工作。

基层实践工作总结篇六

近期，公司开展了管理干部下基层活动。其用意何在？我的理解是：一是让大家实地感受一线员工的工作环境，如何开展工作的；二是熟悉企业的生产情况，了解企业生产流程及工艺流程。通过到车间学习，提高管理人员的思想认识，凝聚人

心，激发大家更好地做好本职工作。我下基层所在的岗位是焦化一厂胺苯车间硫铵岗位，班长是一名扎实的女班长，有着非常丰富的工作经验和工作能力，她为了让我尽快的熟悉现场情况，让我尽快适应这里的生活、工作节奏和环境，为我精心策划了进班组学习活动。在班段长的详细介绍下我了解了整个硫铵车间的设备、工艺流程情况，并且一起参加了工人們的班前班后会。

感受一：工人们对待工作认真负责的态度和敬业精神令人钦佩。常言说，贵在坚持。到硫铵车间学习使我深深地感受到了工人们工作环境的恶劣，他们从事的工作程序虽然简单，但责任却重于泰山，来不得半点马虎。一个人日复一日、年复一年、周而复始地从事同一项工作，实在是有点枯燥，没有很强的敬业精神是坚持不了长久的。据车间负责人介绍，厂里有许许多多这样的员工，他们都能持之以恒地坚持了下来，并且工作做的很好，没有出现机器因巡检不到位等情况而影响生产的。是啊，如果没有这些默默无闻、任劳任怨、无怨无悔、无私奉献的工人群众，就不会有陕焦辉煌的今天，他们是公司可敬可爱的人。

感受二：对一些固定资产项目有了感性认识，明白了硫铵车间的各个工段的固定资产的功能、作用。通过这次学习，明白了硫铵的生产过程。大概了解了硫铵车间的流程及固定资产使用情况的现状。

感受三：通过学习，使我深深的理解了全厂的每一个工作岗位都不是孤立的，都是互相联系的，只有每个人都认真负责、一丝不苟地做好本职工作，全厂的生产经营才能够顺利进行，企业才能发展壮大。

这次下基层锻炼对我来说是一次很好的历练，让我在学习并熟悉现场作业的同时，有更多的时间去发现和体会现场操作中可能存在的一些不足之处，要从规范程序中去学得正确的做法而不是一味的去迎合学习经验，经验更多的是靠自己的

积累与不断的实践。

这次下基层活动是密切干部员工的关系，在心态上作为一名干部并不要在心里有什么高高在上的优越感，我们与一线员工更多的是合作，只有关系融洽按规操作才能更高质量、高效的完成。

班组是最基层的生产组织，是实现安全生产的关键，我所在的车间有许多危险化学品，这些对人体有着非常大的坏处，若发生不安全事故，后果将不堪设想，对公司却会造成巨大的损失，尤其目前公司正处于非常严峻的时期，必须提高个人的危机感、责任感，加强各项安全生产与管理工作的落实。

通过此次下基层活动，我更加体会到一线员工的辛苦，在以后的工作中我将加倍努力干好本职工作，为公司度过危机贡献力量。

基层实践工作总结篇七

20xx年6月，很荣幸得知自己被大学生志愿服务西部计划项目录取。经过在昆明短暂的培训之后，于8月1日在云南省保山市龙陵县腊勐乡政府开始了我的西部计划志愿工作。

从刚刚毕业到踏入工作岗位，发现自己还有很多的不足，通过在基层工作的这几个月，让我渐渐在工作中慢慢学会去全面思考问题和处理问题，基本拥有了工作所需要的业务素质。

其次，从安徽到云南，不仅仅是地理上的区别，还有更多生活习俗和环境的变化。刚来的那段时间，有点不适应腊勐这边的天气，尽管时不时的会下雨，但是总感觉很干燥，这样奇怪的天气会让一个来自安徽的我不适应。通过慢慢的调整，我开始习惯了这样的天气，适应了这样有时云雾缭绕的感觉，这种感觉有时候会令我想到安徽黄山的云海，让我感觉很是温暖。

在领导和同事的帮助下，我也渐渐的融入到了腊勐当地的人文环境中。同时从腊勐的松山战场也了解到腊勐的历史。

通过这几个月在腊勐的工作，喜欢上了这个美丽的乡镇。

在腊勐工作的这四个月时间里，我主要是在乡政府帮助民政、劳动和社会保障、团委以及综合办处理相关的工作。尽管目前只工作了这几个月的时间，但是还是会感觉很受益匪浅。

在领导和同事的帮助下，我很快的适应了这里的工作。在工作的同时，我也努力做到政府部门应该做到的一为人民服务。有农户到我这里来办理农民工手册的时候，我会很虚心的向他们介绍政府对于农民工手册的一些相关扶助政策，让他们充分了解，从而更好的用好农民工手册，让他们真切的感受到政府给与他们的帮扶。当有人在我这里办理结婚证但是证件不全的时候，我会告诉他们要准备哪些证件；如果有些人忘记带复印件了，我会主动帮助他们复印。当看着他们面带微笑的走出办公室的时候，我才感受到了一种“手有余香”的幸福。在工作中，不应该仅仅满足于完成自己的事情，而是更应该注重对西部人民的一种服务精神，从小事做起，认真做好自己的工作。

作为一名志愿者来到这里，除了做好自己的工作之外，就是要发扬志愿者精神，践行志愿者活动。在一次团委整理材料的时候，我偶然发现了，在腊勐这个美丽的地方，我做为志愿者，并不是孤军奋战的。尽管我是代表大学生志愿服务西部计划这个项目来到了腊勐，但是在腊勐本地还有好几个志愿者的组织——青年消防志愿者协会、禁毒志愿者协会、交通安全志愿者协会。而我也很荣幸的成为了这三个志愿者组织的联系人。尽管在三个志愿者组织里大部分都是中小學生，活动并不是很频繁，所以没有太多的机会和这些小志愿者们在一起。但是每一次提到他们，我都会感觉很温暖，因为在这个地方，我作为志愿者并不孤单。

在工作的同时，及时补充知识，积累经验，努力在今后的工作中发挥自己更大的潜力，为西部作出自己最大的贡献。

对于自己还没能及时掌握的工作业务要求，要努力抓上来，争取在今后的志愿服务期内将工作上升一个新的台阶。

要在今后的工作中，让更多的人了解志愿者，愿意加入志愿者这个行列，为更多需要帮助的人们去服务。

通过对这几个月在腊勐的体验总结，在收获的同时，也发现了自己的不足。这是一个不断深入的过程，在今后的工作和学习中要经常去总结，从而让自己得到更进一步的提高。

基层实践工作总结篇八

部队基层思想政治工作是我军基层工作的重要组成部分，也是我军各项建设的核心和根本，今天本站小编给大家带来了部队基层工作总结，希望对大家有所帮助。

时光飞逝，转眼间入伍已有一年。回顾历程，往事一幕幕，其中欢乐、悲伤、辛酸苦辣，无不见证着我的成长。看看此刻的我，豆腐块般的被子，健壮的身体，性格也较以前开朗了许多，人也变得更加稳重成熟。细想来，前日子里受得那些苦和累到也值得。以下是对自己入伍一年工作的总结和感言，敬请领导指正。

思想

当兵一年，思想上的变化很大。记忆中，从新兵连起便经常喊这样一句话，“忠诚于党，热爱人民，报效国家，献身使命，崇尚荣誉”。短短20余字，一年的军旅生涯使我有更深的体会，当兵习武不仅仅是为了尽义务，同时也包含了一种责任和使命。

政治教育不仅仅让我认识到了违纪犯罪的危害和应受惩罚，更多的是对人性的一种激励，使我的思想境界不断得以提高，培养了自己的理想信念和价值追求。作为一名党员，我热爱自己的党和国家。党员的模范带头作用时刻储存在我的脑海中，为人民服务是我军的宗旨，献身国防事业的历史使命更是一副重担压在身上。我是人民子弟兵的一员，我要用自己的一言一行为青春增添喝彩，我要时刻牢记部队条令条例。

作风

纪律严明、作风优良是我军战斗力的一个重要保证。从新兵连开始，整理内务，打扫卫生，队列训练，专业学习，点点滴滴，时刻考验着每个人的意志力和体力。5000米的长跑，每天整齐的来回队列，统一整齐化的内务摆放及整理，无形中的各种约束，考验了“忍”，锻炼了“勤”，激发了不服输不轻言放弃的性格，增强了团队合作意识，养成了种种良好的习惯和作风。所有的这些，都被我称之为财富。

当我怀着一颗积极的心态时，我会发现，部队就是一个巨大的宝藏，一个练就钢铁的大熔炉。明白了这些，在平常的训练和工作中，我便更加认真和用心。叠被子是注重细节的体现，跑步是锻炼身体，增强毅力……作风在纪律的约束下，一点点成长和进步。

学习

来到基地学习的那一刻，我便对自己说过这样一句话，我要取得优异成绩，我要争当优秀学兵。作为大学生，我不能给自己丢脸，作为部队一员，我不能给我单位丢人。强烈的责任意识带给我的是一种压力，这种压力迫使我每天去认真地学习相关的专业知识。在学习的过程中，时常听到这样一句话“科技强军”。信息化的今天，科学技术日新月异，知识不断更新，落后就要被淘汰。新装备的研制使用要求我们必须要提高知识水平。所以我更加懂得珍惜这次学习机会。只有

牢牢的将知识掌握在自己手中，这样才不会在知识爆炸的洪流中失去自主。

心态

人是为了责任而活。既然当了兵，身上便多了一份责任。因此，做事情的时候我时常考虑到我是一个兵。在外面，工作不如意时我可以闹闹情绪，或者和别人吵上一架。但是在部队，尽管工作和生活中也有一些不如意的事，更多的我学会了忍。因为这是一个纪律严明组织。

“这是为了锻炼自己”。入伍到现在，说过最多的应该是这句话了。这仅是一种安慰？一种自嘲？或许本该如此。每次遇到困难，我便对自己说，当成一种锻炼。带着这种心态，我顺顺利利度过了一年，而工作上也有了突出表现，这一切得益于这句“这是为了锻炼自己”。

工作(一)在基地学习的前段日子，我曾是班长。尽管这是一个羞涩的回忆，但我仍要提起这件往事。因为我觉得自己尽心尽力，而那些做错了的也将铭记于心，时刻提醒着我。班长一职，可以说是到基地后我的第一份工作经历。

新兵连相信每个人都有深刻的体会。带兵班长的一言一行给人的影响最深。每当夜深人静的时候，我便会想起我的新兵连的班长。苦笑。严格上他算不上是一个合格的班长。教育片看多了，科学带兵一直盘踞在我脑海。苦涩的经历使我更加想成为一名班长，因为我要当出色的班长。

很庆幸自己来的基地训练，更加庆幸自己成为了班长。因为第一次当班长，所以不想留下遗憾。为了得到大家认可，完成上面交给的各项任务。我常常将工作埋在心里，遇到一些问题便虚心向别人请教。可是因为其他原因和战友的不团结，最终我们班散了。

(二)来到三班，我把自己当做普通一员，我只想做好自己。可是作为一名战士，我忘不了集体荣誉感。有段时间队里强抓体能，但我班有部分人体能不达标。为了自己也为了集体。在宿舍，在训练场上，我一人单挑多人。别人做一个俯卧撑，我两个，别人两个人总数和我一个人比。那段日子，我被人称为傻子。有时我觉得自己都坚持不住了，但是当我看到刚被带起得训练热情。我咬咬牙对自己说，这是对自己的挑战。荣誉。当全班体能都达标时，我笑了，也松了一口气。世界是公平的。因为那段日子的刻苦训练，在不久我队举行的体能比赛中，我仰卧起坐，俯卧撑都取得了不错的成绩。

(三)在基地感触最深的是成为板报组组长。说实话，这是一个辛苦活，是一个重担，因为我们争得是荣誉，名次。庆幸的是我们最终不负众望，经过努力，我们板报组取得了两次第一名，一次第二名，一次第三名的好成绩。在此我感谢我的战友以及教导员和个骨干的指导和关心。以下是在板报组的一些体会。

板报注重的是团队合作。首先要分工明确。每次出板报前，我便会将板报组成员聚到一起，简单交待一下板报主题及任务，接着便将人员分开行动。一个人找图片，一个人找素材，两个人洗板报，而我则负责设计板式。因为分工明确，所以我们能够在最短的时间内有效的组织行动起来。其次工作时，要有一定的细心和耐心。出版报无论是画图还是写字，首先便是认真，版面一定要干净整洁。形象代表一个人外表，板报的干净整洁给人一种愉悦感，同时也代表着工作态度。出版报，熬夜是难以避免的，有时时间紧任务重，往往一次性熬两个通宵。因此在与疲劳作战的同时，一方面鼓励身边的战友，另一方面也要提高注意力。在苦在累质量不能下降。再次便是结尾的检查。每次出完板报，首先要做的便是整理版面，其次便是检查错别字。正是因为做好了以上三步，所以我们才能取得优异的成绩。

xx年，我们认真贯彻执行团党委关于年度军事训练、政治教

育和后勤建设的指示精神，以《基层建设纲要》和条令、条例为依据，结合本连实际，狠抓以军事训练为中动的各项工作，较好地完成了上级交给的各项任务。参加军区军事专业技术比武，取得了两项第一名。在团政治处组织的政治教育考核中，3次获得第一名。党支部被军评为优秀党支部；连队伙食超过了“斤半加四两”的标准，钱、粮节余双超万。

一、主要做法

(一)狠抓“一班人”的自身建设，充分发挥党支部的战斗堡垒作用

1、加强支部内部团结，充分发挥出整体效能。为了增强支部内部团结，我们认真贯彻团党委关于支部建设的指示精神，逐项抓落实。首先，对支部进行了为期5天的整顿。在整顿中，组织支部“一班人”重新学习了党的基础知识，按照《党章》的要求，对思想上、工作上存在的问题，认真进行解剖，找出症结，明确了努力方向。同时，相互之间开展交心通气、批评与自我批评等活动，并对一名工作消极、闹转业的支部委员进行了重点帮助，使他认识了错误，以新的姿态投入了工作。其次，认真落实党的组织生活、评议党员、报告工作等7项制度，依靠制度来管组织、管党员，努力造成每个党员都要自觉地接受党组织管理和监督的环境，从而增强了党支部的凝聚力和战斗力。

2、发挥群众的监督作用，努力树立良好风气。我们把切实发挥群众监督作用作为党支部建设的重要环节来抓。针对市场经济条件下党风党纪建设的新特点，我们制定了《党支部保持廉洁的7项规定》，并发动群众监督执行。8月份，连队担任营房建设任务，各种建筑材料应有尽有，连队干部没有人拿一块木板一颗钉。连队库房里也经常储藏一些鸡、蛋、鱼、肉，连队干部没有开过一次小灶，没有用公家的东西送过一次礼。在转志愿兵、评先进和选调人员学技术等问题上，均由群众推荐，党支部审查决定。连队干部不拉关系，不

走“后门”，不搞个人说了算。

3、强化党员表率作用，提高了党员威信。我们把发挥党员干部的表率作用，视为增强党组织凝聚力、战斗力的重要因素。一年来，我们主要抓了两个环节。一是思想引导。教育党员干部事事处处模范带头，以身作则。通过开展“三想”、“两比”活动(即想自己在入党志愿书上是怎么写的，想自己在入党宣誓时是怎样讲的，想自己在平时是怎么做的；与先进人物比思想境界，与身边群众比贡献大小)，使党员时刻不忘自己的模范作用。二是组织约束。党支部坚持对党员干部的教育严于群众，要求高于群众，交给的任务重于群众。定期对党员干部进行评议，对有缺点或错误的党限期改正。党支部还根据需要不定期地进行以查表率作用为主要内容的思想整顿，使党员的表率作用得到了更好的发挥，党员的威信大大增强了。今年有5名党员被团评为优秀党员。

(二)扎扎实实地抓好专题教育，着眼于提高全连官兵的政治素质

1、针对国内外形势，狠抓了坚持四项基本原则的教育。我们把深入进行四项基本原则的教育，作为保证我军在政治上永远合格的重大措施来抓。首先，认真组织干部战士学习了《人民日报》的重要社论和中共中央、有关指示精神，使大家自觉地与党中央、在政治上、行动上保持一致。其次。紧密联系实际，灌输基本道理，从根本上澄清是非，统一思想。通过举办理论讲座等形式，使大家进一步坚定了社会主义信念；再次，举办了“爱我中华”读书演讲会和“坚定社会主义信念”有奖征文活动，加深了对社会主义制度优越性的理解。

2、围绕连队中心工作，深入进行“四有”教育。一是引导干部战士好行“自尊、自强、自爱、自育”的自我教育，深化革命人生观教育。二是开展争当“四有合格兵”活动。把“四有”四个方面的要求与部队工作、军事训练等联系起来，巩固发展了教育成果。三是运用理论讨论和演讲等形式，

澄清了“四有”教育中的模糊认识。四是开展了连队干部带头讲理想、讲党性、做“四有”新人的活动，促进了“四有”教育的发展。通过“四有”教育，涌现了一批先进人物。如家住厦门特区的战士王××，家里是经销家电的个体户，财产600多万元，服役期刚满，家里就来电催其退伍。由于工作需要，连队决定他继续留队，他愉快地服从了，并用4个月的时间革新了火炮瞄准装置，获军区技术革新二等奖，荣立了三等功。

3、根据上级指示，认真进行法律常识教育。我们组织干部战士学习了全国人大《关于加强法律教育，维护安定团结》的决定，系统地上了《法律常识》课，还组织了法律知识竞赛，到地方参观违法犯罪的实物展览等活动，从而增强了干部战士知法守法的自觉性。今年来，连队没有发生违法现象，在上级组织的法律知识考核中，人人都拿到了合格证书。

4、从连队实际出发，搞好经常性思想教育。强有力的经常性思想教育，是保持部队高度稳定、提高部队战斗力的重要保证。基于这一认识，我们抓了三方面的工作：一是针对社会和家庭对战士政治思想方面的影响越来越大的情况，打破以往“闭营自教”的框框，大力开展部队、地方政府、战士家庭“三方联教”的活动，促进了部队稳定。战士不安心动服役、拍假电报、不服管理等老大难问题均得到了较好的解决。二是建立健全以党员、团小组长和其他积极分子为主体的思想骨干队伍，经常向他们交任务、提要求、传方法。由于思想骨干积极开展工作，形成了先进有人及时赞，后进有人及时帮的新面貌。三是在政治工作方法上我们做到了5个结合：即灌输革命道理与传授文化知识相结合；解决思想问题与解决实际问题相结合；部队教育与社会教育、家庭教育相结合；普遍教育与个别教育相结合；民主讨论与自我教育相结合。这些方法增强了经常性政治教育的有效性。

(三)积极稳妥地改革训练方法，提高练兵积极性

军队建设指导思想实行战略转变后，我们坚持不懈地把军事训练作为连队的中心工作来抓，促进了连队全面建设。

1、想方设法调动干部战士的练兵积极性。年初，连长传达了团关于《xx年军事训练的指示》，指导员就如何完成训练任务作了动员，提出了具体要求。在此基础上，个阶段，由于往年基础训练时间过长，影响了合同训练。我们根据战士实际接受能力和领导科学的有关原理，在不减少《训练大纲》规定的训练内容和总的间的前提下，调整了部分课目的先后次序和时间划分，使学得快的战士减少陪练和重复训练，学得慢的战士加大了压力，既全面激发了练兵热情，又加强了合同训练。二是改变训练编组。每个专业组分为“大纲标准组”和“强化标准组”。训练中，半个月考核一次，连续3次达到大纲标准的，升入“强化训练组”，从而充分挖掘了战士的训练潜力。三是采用科学训练方法。先后施行了“网络法”、“模拟法”、“目标激励法”典型引路法”等，通过训练方法改革，全连干部战士军事素质明显提高。

(四)从增强行政管理工作的科学性入手，克服“松”、“散”现象

我连针对过去行政管理中某些“松”、“散”现象，在管理工作中大力提倡敢于碰硬的，鼓励干实的，主动抓难的，从而增强了管理工作的主动性。

1、实施目标管理。我们根据条令、条例的要求，对全连各类干部、骨干、值班值日人员，都制定了具体的责任目标；对军容风纪、作风纪律、内务卫生等制订了具体标准细则，并通过打分进行量化。在此基础上，建立考评、奖惩等制度。每周进行一次评比，将结果公布在“评比栏”上。改变了过去“战士靠自觉，干部靠经验，检查评比凭眼力，总结讲评凭印象”的管理模式，增强了自我调节能力。

2、把管理与教育结合起来。我们坚持把管理与教育有机地结

合起来，广泛开展谈心活动，经常和战士的家庭取得联系，架起了干部与战士、连队与战士家庭的桥梁。始终坚持从“爱”字出发、“帮”字入手，既严格要求，又耐心教育，不滥施惩罚，从而使上下感情融洽，连队管理工作出现好势头。

(五)切实加强后勤管理，抓好“斤半加四两”，发挥服务保障作用。

我们立足现有条件，大力开展了“双增双节”活动，较好地解决了由于经费不足和物价上涨等因素给教育训练和官兵生活带来的困难。

1、因地制宜地搞好农副业生产。今年，连队除种好原有菜地外，还利用业余时间开垦荒地20余亩，收获蔬菜95400多斤，除保障连队自给外，还创收4030元。此外，还在驻地科技部门帮助下，建起了沼气灶，节约伙食用煤30多吨。

2、严格执行后勤管理的各项制度。党支部重点抓了伙食管理5项制度的落实，减少了不必要的开支，堵塞了漏洞。在财务开支方面，达到了“三好五无”标准。还开展了“节约一度电、一滴水、一粒米”活动，收倒了较好效果。

3、努力改善连队的文化生活。在改善物质生活的同时，还投资5600多元装饰了俱乐部，购置了台球桌、电子琴、架子鼓，经常开展各种文化活动，促进了两个文明建设。

二、存在的主要问题

今年连队建设虽然迈出了一大步，但还存在一些问题：

(一)对新形势下思想政治工作的新情况缺乏深入研究。在市场经济大发展的猛烈冲击下，每个官兵都面临着利益得失、政策纪律、价值观念等方面的严重考验。然而，我们对此还

缺乏深入研究，解决新问题的措施不力。另外，对干部战士消费观念的变化没有及时进行引导，少数人中出现超前消费的现象。

(二)管理工作还有漏洞。主要是落实制度尚有死角，致使个别干部探家超假、不请假外出等。

三、今后努力方向

xx年连队要认真贯彻党的xx届三中全会、四中全会、军委扩大会议和全军政工会议精神，坚持以军事训练为中心，进一步加强政治建设和领导班子建设，按《纲要》要求，扎扎实实抓好各项工作，确保部队的高度稳定和集中统一，圆满完成上级赋予的各项任务。

(一)进一步抓好坚持四项基本原则、坚定社会主义信念的教育。我们要继续把坚持四项基本原则、坚定社会主义信念的教育作政治教育的主线，贯穿到各项工作中去。要有计划、有步骤地学习一些马列主义的基本常识，提高全连干部战士分析问题、辨别是非的能力。

(二)适应市场经济条件下官兵思想的新变化，进一步加强思想政治工作。要加强对市场经济条件下教育对象的研究，及时准确地把握部队的思想状况，切实做好干部战士在国际国内发生重大事件、国家和军队颁布重要政策、改革方案出台、任务转换、工作调动、入党入团、奖励处分、院校招生、转业退伍、家庭变故、婚恋受挫等情况下的思想政治工作。

(三)进一步明确军事训练的中心地位，巩固和发展现有训练成果。注重打好基础，在提高官兵军事素质上力争有新的突破。一是要继续抓好干部和骨干训练，为指导连队训练创造条件；二是抓好新兵基础训练，努力达到《大纲》要求；三是抓好技能训练，切实打牢技能基础；四是抓好连、排两级战术训练，提高灵活处置各种复杂情况的能力；五是抓好后勤保障

训练，提高现有条件下后勤快速保障能力。要广泛开展军事比武竞赛，坚持以比促训，以考促训。

(四)继续抓好《军队基层建设纲要》的贯彻落实，全面加强基层建设。根据我连实际，特别要抓好以下几个方面的工作：一是充分发挥3个组织的作用；二是进一步搞好文化活动，达到“三场一室一台”要求，力争连队藏书850册以上；三是加强作风纪律培养；四是进一步加强基层民主建设。

一年来，在支队党委的正确领导和业务部门的有力指导下，我们中队始终以“”重要思想和江主席武警部队建设论述为指针，以政治合格、军事过硬、作风优良、纪律严明、保障有力“五句话”总要求为统揽，以《军队基层建设纲要》和总队、支队两级党委扩大会议精神为依据，本着“依据条例抓管理，按照《纲要》抓建设，以管促训，以训促勤，固强补弱，与时俱进创先进”的工作思路以狠抓“三项经常性工作”为出发点，以治理“五个重点问题”和贯彻落实“执勤三项纪律”、“六个严禁”为突破口，在部队全面建设上下功夫，取得了一定成效，也得到上下一致好评。

一、主要工作

一加强支部建设，发挥战斗堡垒作用

党支部是中队统一领导和团结核心，充分发挥党支部的战斗堡垒作用，是加强部队全面建设的根本保证。一年来，我们通过加强建设“一个班子”、“两支队伍”、“两个助手”，带动中队各方面工作的顺利开展。

1. 建设坚强的支部委员会。常言道“不是金钢钻，不揽瓷器活”、“打铁要凭自身硬”，党支部要真正成为中队统一领导和团结的核心，就必须不断加强自身的建设。基于这个认识我们一班人结合班子调整，严格组织生活制度，不断强化班子成员的自律意识、敬业精神、表率作用。支部一班人生

活上互相关心、学习上互相帮助、工作上互相支持、思想上互相提醒。党支部坚持民主集中制，按照“十六字”方针讨论决定重大问题，公道正派地处理和解决热点敏感问题，严格执行上级命令指示，支部“三个能力”不断增强，形成了较强的凝聚力和战斗力。

2. 干部、党员队伍整体素质不断提高。半年来，我们坚持党管干部、党管党员，结合党课教育在党员中开展了以“学习践行‘’重要思想，在推进中国特色军事变革中发挥先锋模范作用”为主题的保持共产党员先进性教育，不断提高“两只队伍”的“四个素质一个能力”，全体党员事业心、责任感强，以队为家思想树得牢，工作作风扎实；团结协作好，互相关心、互相帮助、互相支持、互相补台，在党员队伍中形成了一种“有关怀、有友谊、有快乐、有情趣、有希望、有干头”的良好氛围。党员先锋模范作用明显。

3. 注重发挥群众组织的桥梁和助手作用。中队团支部把开展团员青年思想道德教育作为一项重要工作，教育引导青年官兵树立正确的人生观、价值观，端正服役态度，打牢为部队建设做贡献的思想基础，积极引导团员青年在政治上要求上进，上半年向中队党支部推荐1名团员加入党组织。团支部积极组织团员青年开展学雷锋活动，大力开展各种文体活动，不断丰富警营文化生活，陶冶官兵情操。以武警委员会为平台，积极推动队务公开。武警委员会经常发动官兵出主意、想办法、提建议，号召人人都参与到中队建设中来，不断加强和改进工作，加强对中队伙食、财务的民主监督，提升骨干培训、考学、入党等敏感事务的透明度，推动了队务公开，增强了官兵团结，促进了部队建设。

二注重政治教育，筑牢思想政治基础

一半年，我们重点进行了“积极适应中国特色军事变革，努力争做党和人民忠诚卫士”专题教育，在党员中进行了保持先进性教育，穿插进行了密切内部关系教育、法纪教育、保

持健康心理教育、执勤教育、时事政策教育等。通过一系列的思想政治教育，官兵思想政治基础不断牢固，更加坚定了马克思列宁主义信仰，坚持党的绝对领导，全体官兵能够安心基层，积极工作，认真履行职责。

一是政治教育落实较好。我们把理论学习和政治教育始终放在政治工作的重要位置，注重教育前进行认真调查摸底，掌握官兵的思想实际，对各项教育都进行了科学周密的计划安排，编写了教育授课教案，并组织课后讨论，加深对教育内容的理解和深化，教育中我们在教育形式的多样性和灵活性上下功夫，改变了过去“你讲我听，你讲我做”的灌输式单一模式，大力开展群众性自我教育，拓宽教育渠道，保证了教育时间、人员、内容、效果的落实。二是运用各种有效载体，开展经常性思想工作。我们建立了以党员、士官、班长为主体的思想工作骨干队伍，大力开展群众性的谈心活动，充分发挥“三互”小组在经常性思想工作中的作用，对官兵在工作、学习、生活中产生的现实思想问题经常进行分析，在官兵中开展了“双四一”、“三好六不”、“三互”等活动，坚持贯彻疏导方针，以理服人、以情感人，官兵中出现思想问题能够及时发现，准确掌握，正确处理。我们成立了预防工作领导小组，积极开展安全保卫和预防犯罪工作，充分发挥保卫委员、安全员、法律咨询员、心理咨询员的作用，坚持预防为主，综合治理方针，有科学的理论武装官兵头脑，有效杜绝了腐朽思想的侵蚀，实现了“三无”。

三是加大文化工作力度，丰富警营文化生活。我们围绕中心工作，本着讲求实效、俭朴节约、自娱自乐，有组织、有计划地开展多项文体娱乐活动，经常组织官兵开展球类、棋类、卡拉ok演唱活动和比赛。坚持“三个半小时”制度的落实。加大对图书阅览室的建设和管理，不断充实图书和报刊杂志，大大方便了官兵的学习。

三贯彻三项纪律，促进执勤秩序正规

1. 以严格贯彻落实执勤三项纪律为突破，确保固定勤务的圆满完成。总部执勤三项纪律命令颁布后，在总队、支队的统一安排部署下，我们用时成立了组织，制定了实施方案，并进行了层层动员，利用墙报、板报、宣讲等形式进行了广泛宣传教育，在营区醒目位置设置了“三项纪律”警示牌，时刻提醒官兵牢记使命，认真履行职责。结合哨位子弹安全箱的安装使用，教育引导官兵深刻认真“三项纪律”的重要性，并对“三区一线”标识进行刷新，进一步明确哨兵的责任区域。我们采取饭前提问、上哨前背职责、周末小考核等形式，积极开展执勤业务知识学习活动。我们严格落实勤务制度，形成了哨兵互控、监控员监控、干部查控的良好机制，有效地杜绝了执勤中的“常见脖”、“多发脖”。通过中队全体官兵的共同努力，确保了执勤工作安全无事故。

2. 积极开展“三共”活动，执勤设施逐步得以改善。根据支队部署，我们通过积极开展“三共”活动，加强了队所间联系和协调，签订了执勤目标安全责任书，为各哨位和勤务值班室安装了公安内部专网电话，使勤务指挥通讯更加便利，长期以来监墙无电网的问题也有望在两年内得以解决。

3. 临时性勤务安全顺利。2月11日，中队10名官兵在中队长侯兴华的带领下，积极参加了县国税局家属楼失火的抢险救灾战斗，挽回经济损失2万元。3月19日，县气象站附近山林发生火灾，中队15名官兵在中队长侯兴华的带领下，闻灾而动，赶赴火场，在血与火的考验面前，参战官兵英勇顽强，不怕困难，冲锋在前，经过近4个小时的奋战，将山火扑灭，保证了气象站的正常动作。我们还参与了3月份县“两会”期间的安全保卫任务，5月23日至25日“##省文艺界采风团”赴##采风、慰问的安全保卫任务，6月7日8日全国统一高考##一中考点的安全保卫任务，参战官兵良好的警容警姿、精神风貌为驻地群众留下了美好的映象，也得到各级领导的好评。

四狠抓军事训练，提高部队战斗能力

军事训练是提高部队战斗力的根本途径，也是圆满完成执勤任务的根本保证。我们严格按照军事训练与考核大纲，围绕提高执勤能力，突出抓了专勤专训、哨兵反袭击、警用防暴器材训练和应急小分队训练，以体能训练为重点，积极开展“五小练兵”活动，穿插进行骨干培训。中队党支部对训练工作非常重视，定期分析训练形势，认真研究和解决训练中的倾向性问题，大力加强训练中的思想政治工作，开展多种形式的比武、会操、竞赛活动，有效地调动了官兵的训练热情，训练效果比较明显。

基层实践工作总结篇九

农村党的基层组织是农村各项工作和各项组织的领导核心，是农村经济建设、精神文明建设的组织和领导者。近几年来□xx县坚持“围绕发展抓党建，抓好党建促发展”的指导思想，大力开展“升级晋档、科学发展”、基层服务型党组织建设和实施“一镇一品、一镇多点”党建示范工程等活动，农村基层党组织建设取得了明显成效。

一是改善党员队伍结构。始终遵循“控制总量、优化结构、提高质量、发挥作用”的方针，以发展一批优秀年轻党员为主要途径，不断为农村党员队伍注入新鲜血液，优化农村党员队伍结构，增强队伍活力，提高整体战斗力，努力把农村党员队伍发展成为汇集各类农村精英的“人才摇篮”。近两年，全县发展农民党员238人，其中，35岁以下的101人，大中专以上的61人，农村党员结构进一步优化。二是加大党员培训力度。坚持对农村党员的经常性培训，精选培训内容，增强培训实效。做到“三突出”：突出党的宗旨观念、群众观念、政策观念、法制观念的教育；突出市场经济理论知识的学习；突出农村实用技术和农村工作业务水平的培训。先后组织56名重点村党组织书记到杨凌和xx县参观学习设施蔬菜、猕猴桃建园等实用技术，组织176名村干部召开流动现场会，采取以会代培的方式，分批在县内的法门、杏林、天度

等镇村参观交流规模养殖、苗木培育、果品种植等经验技术。三是选优配强村干部队伍。以造就一支具有带头致富能力和带领群众致富能力、能认真贯彻执行党的路线方针政策和能热心为群众服务的“双带双能型”村干部队伍为目标，广开选人渠道，拓宽选人视野，通过“公推直选”的方法“配”、从村级后备干部中“提”、在科技示范户和致富能人中“选”、从县镇机关干部中“派”、从回乡大中专毕业生和复退军人中“挑”、从经济发达的村中“调”。选拔政治上的“明白人”、经济上的“聪明人”、处事上的“公道人”、作风上的“正派人”，村领导班子的年龄、文化、性别、专业结构明显改善。全县18个村实行了党组织书记和村委主任“一肩挑”，进一步理顺了“两委”关系，形成了工作合力。

一是选准发展渠道。突出分类指导，因村制宜，坚持强果、兴畜、扩菜、稳粮，大力实施果业提质增效、畜牧规模倍增、设施蔬菜发展、良种产业化四大工程。20xx年，全县新栽苹果3万亩、猕猴桃1万亩，苹果面积达到23万亩，果区农民人均果业收入5300元。天度永平20xx亩果园被命名为国家级苹果标准园艺场，扶风苹果在洛川国际果品博览会上荣获金奖。建成万头生猪示范村12个，生猪出栏达到60.3万头，新发展产业化龙头企业5户、农民专业合作社32个。加大培训力度，坚持外出务工与回乡创业并举，依托绛帐工业园区、机械加工工业园、法门农家乐民俗文化饮食一条街等创业基地，通过发展商贸、餐饮、旅游、娱乐等带动就业3000余人，农村劳动力转移就业20万人次，实现劳务收入13亿元。二重点帮扶经济薄弱村。全县所有县级领导均联系1个经济基础薄弱村，各相关经济部门与经济薄弱村结对帮扶。通过精心制定帮扶方案，从建设班子、化解遗留债务、基础设施建设、传授科学技术等方面开展帮扶工作。每年定期安排村“两委”干部技能培训班，邀请党政领导干部、科技致富能手进行授课，介绍党的惠农政策、新农村建设内容和农业科技知识。定期组织县科协、农口、经济口的专家到各村进行技术指导，引导党员干部合理利用本地资源，调整农业产业结构，扩大村

级集体经济收入来源。从镇、县级部门的党员干部中挑选政治素质高、组织协调能力强、热爱和熟悉“三农”工作人员，帮助经济基础薄弱村发展农村特色产业，组建农民专业合作社，提高经济发展的整体合力。20xx年通过帮扶，全县46个经济薄弱村基本得到转化。三是大力开展产业党组织建设。在村级党组织的领导和支持下，以农户为基础，以产业为依托，以专业协会为载体，以富民为目的，通过支部抓协会，协会带农户，推动农业产业化经营和农民增收。先后依托农业产业化龙头企业、农村经济合作组织（专业协会）、规模化生产基地和专业市场建立了85个产业党组织。通过产业党组织这根红线，将群众心连心、利连利结为一体，在第一现场、第一时间，以最短距离、最快速度狠促农民增收。产业党组织聚集党员4650名，从产业能人、行业名人、技术骨干中培养入党积极分子185人，发展党员96名，带动5万户群众增收3700多万元。

一是在提高村务公开民主管理的质量与水平上下功夫。以村“两委”承诺的事项、村集体土地征用、计划生育指标、宅基地审批、粮食直补等农民群众关注的热点作为主要内容，坚持党务村务双公开。切实推行“四议两公开”（党支部会提议、“两委”会商议、党员大会审议、村民代表会议决议；决议公开、实施结果公开）工作法，不断完善村级党组织各项工作制度，在决策村级事务中坚持认真做好征询党员意见，征询群众代表意见的“两个征询”工作，严把表决人数和方式，充分发挥村民监督委员会的作用，有效地保障了村民的知情权、决策权、参与权和监督权的落实，进一步增强村级班子带领群众致富的本领、领导科学发展的能力，使一些矛盾和问题得到及时化解。20xx年共公开党务村务985次，公开事项1582件。二是在加强制度建设上下功夫。结合半年和年终村干部考核测评，把承诺事项的完成情况作为测评评议的主要内容，不断完善双评议制度。坚持村两委会干部向全体党员和村民代表进行述职制度，全体党员和村民代表对村两委会干部的“德能勤绩廉”进行民主测评，提出意见建议，镇党委根据建议意见，提出评议结果。对践诺履诺成效突出，

群众公认的优秀村党组织书记，在县电视台开设专栏广泛宣传。20xx年共举办14期，宣传典型书记14人。三是在健全完善民主决策程序上下功夫。重大村级决策发挥村民代表会议和党员大会的作用，提交会议的议题和内容由村两委联提，后向村民公示，征求意见，最终交由党员大会和村民代表会议讨论通过，再将决议结果向全民公示。日常决策实行村党支部、村委会联席会议制度，按照村级规范化管理要求，规范两委职责、理顺两委关系，齐心协力做好村务公开和民主建设工作，促进了农村各项事业全面发展。

基层实践工作总结篇十

“三万活动”伊始，英山县供销社选派6名干部组成工作队分别进驻石头咀镇程藻冲村和陶家冲村。历时三个月，与农民朋友同吃同住同劳动，把惠农政策送到千家万户，把为农民朋友办实事、做好事、解难事贯穿于下基层活动的全过程，达到了“机关转作风、干部受锻炼、农民得实惠”的效果。

干部下基层，是给村民带来麻烦？还是带来实惠？这是关系到干部下基层能否受到农民朋友欢迎和赢得良好口碑的问题，也关系到能否树立良好干部形象的问题。3月7日我们带着使命、带上行李，不乘专车、不摆架子分别进驻程藻冲村和陶家冲村。

一是带着重托入农户。工作组为何而来？驻多久？干什么？有哪些纪律规定？进村第一天，我们的第一件事就是向农民朋友说明我们的来意，让农民朋友知道“万名干部下基层”活动是对农业、农村和农民的关注，是关注民生、改善民生的重大举措。并表示我们不是来做客，不是来当领导，而是来与农民交朋友，当学生，办实事，做好事，解难事。

二是带着诚意访民情。现在，虽然垆垆通公路，交通比较便利，我们不摆架子，不用车，近的就步行，远的就借当地村民摩托车，以朋友姿态走村入户，分别深入两个村17个小

组424户，农民朋友交心谈心，访贫问苦，把他们反映的问题都写在本子上，记在心目中。为达到100%入户率，我们不分远近，不管天气炎热，不放假休息，一次没有遇到的，再访第二次，直到访完才算完成任务。如陶家冲村工作队队长许新志，爱人手术住院，岳父突然逝世，他丢小家顾大家，回家两天，就匆匆忙忙投入村里工作。程藻冲村工作队队员王中良，身患严重胃溃疡，在乡下身体不适应，吃不消，睡不好，但每天仍然坚持骑摩托车进垆入户，在一次入户调查中，因路不好驶，摩托翻倒在地，右腿负伤，自己简单包扎后，随即投入工作。当地农民朋友深受感动，不但热情接访，而且称赞工作组是好样的。通过入户调查，两个工作队分别撰写了有情况、有建议、有份量的调研报告，得到了村两委的高度评价和县“万名干部下基层活动”领导小组的充分肯定。

三是带着温暖解民忧。从整体上看，大部分农民朋友盖起了楼房，交通工具、生活条件都发生了很大变化。但是，我们在入户调查中看到还有少数农民朋友还住在陈旧土砖房屋中，生活上缺衣少食尚未脱贫。为把党和政府的温暖送到这些贫困农民朋友心中，我们先后为两个村的五保户和困难户捐款1200元，捐尿素400公斤，捐家具8件(套)等。工作队还先后为老弱病残户承担挖地、种茶、浇水、修剪茶桑等体力农活48人次。程藻村76岁的程习兰老人说：过去工作组只动口不动手，这次来的工作组不摆架子，与我们同吃同住同劳动，不嫌贫贱还与我们结穷亲，这真是太好了。我们在程藻冲村7、8、9等三个组走访时得知几个村组电力供应不足，经常断电，有时电视都看不到。我们主动与县电力公司协调，更换大容量变压器，多年的问题终于得到解决，农民朋友倍受感动。

原先，我们片面认为，现在农村都承包到户了，工作队无事可做。通过开展访民情、察民意，解民忧等活动，农村不仅有许多事情需要我们去，而且要用创新的办法去做，真正为农民朋友办实事，做好事，解难事。

一是为组织创建夯基础。我们把加强村级组织建设，让农民朋友活动有阵地、办事有保障、学习有窗口、致富有平台当作干部下基层的首要任务来完成。先后投资9000多元，购置办公设备20件(套)，帮助程藻冲、陶家冲两个村开展组织阵地建设，举办科学技术致富、法律法规等宣传栏2期，建立村规民约、道德风尚、村务公开等制度10多个。我们还按照县委、县政府“五个基本”、“七个体系”和“创先争优”等建设的部署和要求，进行了搜集整理资料，补充完善内容，规范建档归档。两个村的村级组织面貌明显改观，形象明显提升，村部成为凝聚人心的“融合剂”、融洽关系的“连心桥”、服务群众的“保障部”、加快发展的“助推器”。

二是为帮扶致富建平台。我们因地制宜，积极探索帮扶致富的新路子，以实际行动惠及老百姓。我们在深入调研的基础上，因地制宜，分别制订帮扶工作方案。一方面，引导陶家冲村两委转变传统思维方式，实施产业结构调整，帮助29户改建连片无性系茶园。为充分调动农民朋友种茶的积极性，我们捐献尿素2吨，并亲自送到29户茶农手中。此举，扩大了该村32亩的茶园面积，年可实现增收15万元。同时，我们投资6000多元，购置抽水泵1台，亚通管2根，水泥2吨，维修堰渠6道，开挖水井1个，支援抗旱保茶苗。该村外出务工代表余玉林发来短信赞道：“湖北省委真英明，万名干部下基层。英罗百年遇干旱，捐款送物抗旱情。真是党的好干部，人民群众贴心人”。同时，我们还为该村茶叶销售牵线搭桥，与中建三局签订了销售茶叶10吨、价值30万元的合同书，年可为茶农增收8万多元。村民许育良说：“供销社工作队送来了‘及时雨’，解决了我们燃眉之急。”另一方面，我们指导程藻冲村充分发挥种药材的优势，充分调动村民种药的积极性。4月中旬，我们帮助该村招商引资，引进安徽亳州投资业主，建设连片瓜蒌种植基地，并负责提供产、供、销一条龙服务。目前，我们已帮助该村发展种植户30户，面积达150亩，年可增收75万元。

三是为借鉴学习找典型。用典型引路，帮助村干部群众转变

发展观念，创新发展模式，推动村级经济社会快速发展，这是我们干部下基层有益尝试。我们分别组织程藻冲村和陶家冲村党员干部和村民代表20余人到百丈河、河南畈、梅岩等先进村考察学习基地建设、新农村建设、村级组织建设和产业结构调整等先进经验和做法。所到之处，他们都倍受鼓舞和启发。回来后，我们帮助他们结合本村实际，分别制订了村“”经济和社会发展规划，提出了“开通公路活村、开发资源强村、开辟品牌兴村、开拓产业富村”的发展战略。其中程藻村计划开发石材和矿泉水资源；开拓种植、养殖等产业。陶家冲村计划开通垵组公路；开发药材资源；开拓种、养、加等产业；开辟赵毅纪念碑和无名烈士墓等品牌。我们通过典型带动，帮助引领两个村找准了强村富民的发展方向。

“万名干部下基层”活动生动的实践经历，时间虽短，但思考良多。农业是供销社生存的基础，农村是供销社经营的阵地，农民是供销社服务的上帝。供销社要做服务“三农”的排头兵。农业、农村和农民需要什么？供销社应做些什么？我们要把这次实践化为理性地思考，把获取的经验化为实际行动，倾情为“三农”提供系列化的优质服务，真正解决百姓所关注、所期盼的实际问题。

一是搭建新平台，大力发展村级综合服务社，解决农村生产、生活需要问题。为把便民服务送到农民朋友家门口，千方百计地满足农民朋友的需要，近两年，我们发展村级综合服务社205家，覆盖全县60%以上的行政村，收到了便民服务的好效果，深受农民朋友的欢迎。20xx年，积极推进省市社下达的35家。村级综合服务社建设。再用2—3年时间，真正达到村村覆盖，努力把村级综合服务社办成集村务、商务、服务为一体的综合服务中心，办成融农副产品购销、农业生产资料供应、农村生活资料销售为一体的便民服务网络，办成合作经济的新载体、助农增收的新平台、服务农民的新窗口、和谐社会的新亮点。

二是组建新网络，加快发展农村现代流通网络体系，解决农

民买难卖难问题。随着党和国家惠民政策的落实，茶桑药栗等支柱产业不断发展，农民朋友生活不断提高，农村需求发生了显著变化，随之也带来了农业生产资料买难和农副产品卖难的问题。如何解决这些问题？首先，要加快发展农业生产资料现代经营服务网络建设，争取用1—2年时间组建县农业生产资料配送中心，完善农资仓储物流基础设施，推进农资连锁配送服务，营造便利实惠、安全放心的消费环境。其次，要加快农副产品现代购销网络建设。围绕我县茶叶、药材等支柱产业，实行开放办社，采取领办、引办、创办等办法，用2—3年时间组建2—3个茶叶、药材购销中心和1个农副产品冷链物流中心，促进农副产品进城入市，日用消费品下乡进村，从根本上解决农民朋友买难卖难的问题。

三是创建新机制，引领发展农民合作经济组织，解决农副产品集约、集群的问题。我县农副产品资源十分丰富，如何立足资源和特色产业优势，实现产业集群、产品集约，就是要按照《农民专业合作社法》，引领发展各类专业合作社。要在现有领办乌云山兴合茶叶专业合作社、河南畷兴合茶叶专业合作社、梅岩兴合茶叶专业合作社、岩河岭兴合茶叶专业合作社等4个专业合作社的基础上，用2—3年时间，力争一乡一镇创办一个特色专业合作社。着重在三个方面来培育：一是帮助农民专业合作社开辟产品进超市、进社区、进批发市场、进国内国际市场的便捷通道；二是引导农民专业合作社开展信息、营销、技术、加工、仓储等服务；三是指导农民专业合作社推进规范化种养、标准化生产、品牌化经营，不断提高农产品质量、安全水平和市场竞争力。总之，我们将用实际行动促进产业发展和农民增收，真正把供销社办成农民各类合作经济组织的指导、协调和服务中心。