

个人原因辞职报告简单明了 个人原因辞职报告书(优秀5篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的报告吗？以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

个人原因辞职报告简单明了篇一

尊敬的领导：

您好！您们好！

我很遗憾自己在这个时候向公司正式写出。

来到省移动客服中心已经接近半年了，正是在这里我开始踏上了社会，完成了自己从一个学生到社会人的转变。这里平等的人际关系和开明的工作作风，让我能开心的工作，开心的学习。但是因为离家比较远，父母近期身体都不好，家里没有人照顾，作为一个女儿我有侍奉双亲的责任，这两天我虽然很努力让自己专心工作，但是心却无时无刻不牵挂家里，我现在的状态确实已经无法胜任工作。正是考虑到这些因素，我郑重向公司提出辞职，希望领导能够批准，另外离开前我也会认真做好现有的工作，把未完成的工作做一下整理，以保证工作的顺利的交接。

我真心的感谢公司领导一直以来对我的信任，感谢身边同事对我的关心和帮助，很荣幸自己成为过公司的一员，我确信在公司的这段工作和学习的经历和经验将成为我一生宝贵的财富。

祝公司业务蒸蒸日上，取得更大的成功！

此致

敬礼！

申请人□xx

xx年10月30日

个人原因辞职报告简单明了篇二

尊敬的. 各位领导：

你们好！

因本人一直以来视力不好，近视度数不断加深，就担任此份工作之后，经常熬夜，睡眠不足，给眼睛带来的伤害越来越大了，每到上早班的一周里，早上起床眼睛更是疼痛不已，带着病痛上班，都是靠着忍受度过的。

如果还这样一直下去，后果不堪设想。现家人要求我到医院检查并接受治疗，希望各位领导批准我离职。

此致

敬礼！

辞职人：

20xx年xx月xx日

个人原因辞职报告简单明了篇三

尊敬的领导、经理：

您们好！

我很遗憾我在这个时候向公司提出辞职。

来到公司差不多一年了，在这很感激各位领导的教导和照顾，尤其是经理您！是您给了我一个又一个很好的学习机会，让我在踏进社会后第一次有了归属的感觉。经理您一向对我的栽培与信任，我在这只能说，我令您失望了！离开公司的此刻，我衷心向您说声多谢！

一年来可能还绑不住我年轻火热的心吧？或许这真的是对的，由此我开始了思索，认真地思考。我想仅有重新再跑到社会上去遭遇挫折，在不断打拼中去寻找属于自我的定位，才是我人生的下一步选择。不论以后的成功与否，我都是始终如一往前看的。

离开公司，离开以往一起共事的同事，很舍不得，舍不得领导们的关心，舍不得经理的和善和信任，舍不得同事之间的那片真诚和友善。也祝愿公司在往后的发展中更上一层楼，事业蒸蒸日上！

以上所述，因个人原因，现正式向公司提出辞呈，期望领导给予批准，多谢。

此致

敬礼！

辞职人□xx

20xx年xx月xx日

个人原因辞职报告简单明了篇四

您们好!

我从年月份来到公司，到如今已经有一年半了，非常感激公司给了我这个工作和学习的机会，使我得到了很多的历练，同时我也得到了很多的照顾，在此我对关心过照顾过教导过我的领导们说声谢谢。

如今，由于公司发展方向的转变，把我从供热中心调到了一线部门经过近两个月的工作和了解，一方面，我发现自己在一线部门的能力有限，有些抓不到头绪，担心适应不了一线部门的各项工作，而不能为公司创造更大的价值，如果因为我个人的问题影响到公司整体我也于心不安。

另一方面，我家中出了些急事需要我立即去处理，随时都可能因为这些事影响耽误正常的工作。所以经过我的深思熟虑，我决定向领导提出辞职申请，希望领导能够批准，也希望领导能招聘到更加适合的人来做一线部门的工作。

在公司工作的日子是我从毕业经历的这些工作单位最温馨最愉快的，一想到离开公司，离开曾经一起共事的同事和领导，我很舍不得，舍不得领导们的关心，舍不得同事之间的.那片真诚和友善。我期待公司以后能在同事和领导们的努力下能实现突飞猛进的发展。

综上所述，因我个人原因，现正式向公司提出辞呈，希望领导给予批准，谢谢。

此致

敬礼

申请人□xx

个人原因辞职报告简单明了篇五

尊敬的公司领导：

您好！

加入xx公司到现在将近一年，当初的想法是抱着一颗”锻炼自己的心态”加入这个组织。在里面也感受到了这个组织具有很强的组织、纪律性，也尝到了之中的酸甜苦辣，在里面学到了很多的东西，让我受益良多！

正是在这里我有过欢笑，也有过泪水，更有过收获。公司平等的’人际关系和开明的工作作风，一度让我有着找到了依靠的感觉，在这里我能开心的工作，开心的学习。

最后，我要说的是在这个组织我学到了很多的东西，也交个很多的朋友！我觉得这些都为我的人生时光抹上了重重幸福的一笔！感谢公司对我的培养！希望公司能理解并予以批准。
员工经典辞职申请书。

此致

敬礼！

辞职人□xx

20xx年xx月xx日