

2023年储备人才培养计划及总结(优质8篇)

计划是提高工作与学习效率的一个前提。做好一个完整的工作计划,才能使工作与学习更加有效的快速的完成。通过制定计划,我们可以更好地实现我们的目标,提高工作效率,使我们的生活更加有序和有意义。以下我给大家整理了一些优质的计划书范文,希望对大家能够有所帮助。

储备人才培养计划及总结篇一

进取向党的外围组织靠拢,努力学习党的基本知识。

进取开展批评与自我批评,尊重领导团结同志。

能吃苦耐劳,适应本事强对生活不我对生活和环境的适应本事很强,也没有太多的要求和奢望,从不挑剔。

真诚。在我的生活工作中,真诚是一种生活方式,也是我做人做事的一个准则。真诚的去和别人相处,不仅仅能得到别人的尊重理解,并且在自我或别人犯错的时候也能经过真诚的交流去理解包容。

进取响应党的号召,与_坚持一致,按时完成党支部交给的各项任务。

不重名利,一个淡泊名利的人能够生活得很踏实,我愿意靠我的实力获取财富,并不断地为之拼搏。

努力学习业务,能吃苦耐劳勇挑重担,能向不良现象作斗争。

有骨气能坚持原则,有情有义讲究职责。性格随和心态良好。有活力舍得付出。我是一个从不乏活力的人,舍得花费时间

和精力为自我的目标去不断奋斗与努力。

不断提高自身修养，以党员的标准严格要求自我。

1为人正直心地善良。能够在别人遇到困难时进取帮忙他人，尽自我的所能去为别人服务。

1、工作态度，态度决定一切，无论做什么事，首先要有一个进取乐观的态度，可是有时候在遇到困难的时候表现的消极。

2、党的理论知识学习不够，有些资料学习不扎实，继续加强党的理论学习。

3、缺乏自信，有时候对自我不是很自信，当应对很多人的时候，心里就会产生一种恐惧，将很多本来很简单的事情复杂化，最终自我表现的语无伦次交流紧张。

4、对党的基础知识理解不深，需要进一步的学习。

5、思想不够成熟，理论联系实际本事较弱。

6、在遇到问题和困难的时候，研究不全面，有时会对一些细节把握的不够。

7、有点梦想化，喜欢感情用事，不太擅长交际。

8、缺乏对某件事的长远计划。一件事情都有它的规律可循，对事情长远的研究计划是必不可少的，但有时自我为了急于求成，只顾眼前的利益，按照自我的意愿去做一件事情，结果往往是坏的。

9、缺少细节，尤其是对于一个要考察谈话谈别人优缺点

储备人才培养计划及总结篇二

为了进一步提高我中心卫生技术人员的总体素质，促进中医科的发展，更好地为群众提供优质的中医药医疗卫生服务，结合中心的实际，制定本规划。

近年来，为提高人员素质，更好的服务患者，中心加大了继续教育和人员进修的工作力度，举办了多层次业务培训，为中心的人才成长营造了一个较好的环境。人才建设取得一定的进展，基本满足了现有临床的人才需求。但随着中心的发展，现有人才资源与中心发展之间的矛盾逐步暴露出来。

3、人员的结构也不尽合理，体现中医特色的中医专业人才偏少，专业局限，难以发挥中医药特色，制约了医院的进一步发展；因此，进一步加强医院人才的培养，大力开发医院的人力资源是医院建设的一项极其重要的工作。

（一）指导思想

人才培养要以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，全面落实科学发展观，牢固树立尊重知识、尊重人才的思想，坚持人才兴院、人才强院的理念，按照全面提高和重点培养相结合，培养人才和引进人才相结合，结构调整和合理配置相结合的工作思路，切实搞好医院人才的培养、教育和使用，充分调动医院人才的积极性，为医院的发展提供强有力的人才保障。

（二）培养目标

1、积极推进全员职工培训。全面提高医院职工的学历层次。中心在职卫生技术人员全员培训率要达到90%以上。

高度重视专科（专病）人才培养。实施中医专科（专病）人才培养计划。具有中级以上职称的人员，要确定自身的业务

主攻方向，逐步把精力转移到专科（专病）研究的方向上来。要结合自身特点，重点加大本专科相关理论的研修，充分了解和掌握本专业的现代医学知识及发展趋势，不断提高自身临床处置各种疑难病、多发病的实际能力。

继续加强医技科室人才的培养。医技科室人才培养的重点是加强理论学习，熟练掌握本专业的技能，并积极开展新技术，同时，要提高本专业的检查、检验水平，为临床诊断提供可靠的依据。

重视和加强护理人员的培养。护理人员培养要突出“三基”训练，强化无菌操作的意识，同时要及时掌握护理工作的新方法，把基础护理、临床护理、生活护理提高到一个新水平，为病人创造良好的治疗和生活条件。

（一）切实加强中心人才培养工作的领导，增加经费投入。人才培养事关中心的兴衰，高质量的人才是的核心竞争力。为此，中心要成立人才培养工作领导小组，形成中心领导和相关职能科室各司其职的人才培养工作机制，从组织管理上保障人才培养工作顺利进行。同时，医院要继续加大人才培养的经费投入，每年安排相应的资金作为人才培养基金，确保人才培养工作的顺利进行。

（二）要建立和健全卫生技术人员的技术档案，将个人的技术自传、论著、考核考试的成绩、进修学习的鉴定、定期技术评定材料等列入档案内容，作为晋升晋级的重要依据。使中心人才培养工作逐步走上制度化、科学化的轨道。充分调动广大职工学习专业知识的积极性，逐步使医院形成良好的学习氛围。

（三）积极引进人才，为中心的发展储备人才。随着中心中医科的改建完成，人才的需求量将会有所增加。结合中心现有人才的实际情况，今后三年，重点引进一批具有坚实理论基础、丰富临床经验、较强科研能力、良好医德修养的全科

及中医骨干，提高医院医疗技术水平，促进中心发展。

附：XXXXXXXXXX中心中医人才培养工作

领导小组人员名单：

组长：

副组长：

成员：

20xx年1月20日

储备人才培养计划及总结篇三

1. 企业不能按要求完成储备或调运任务的；
2. 由于经营保管不当发生严重质量事故的；
3. 管理混乱、账目不清的；
4. 企业发生变故不具备药品承储企业条件的；
5. 不能按时报送储备情况季度报表及年度工作报告的；
6. 发生其它不能履行储备任务情况的。

储备人才培养计划及总结篇四

根据《江苏省技工院校校企合作培养高技能人才工作实施意见》和《江苏省“百校千企”紧缺型高技能人才培养工程实施方案》，特制定本实施方案。

根据我市经济社会发展对高技能人才的需求，透过实施常州市“十校百企”紧缺型高技能人才培养工程(以下简称“十校百企”工程)，推进院校和企业全方位、深层次、多形式合作，建立政府搭台、校企互动、产学研结合、资源共享、校企双赢的校企合作新机制，为加快培养适应我市产业结构调整和经济增长方式转变发展急需的紧缺型高技能人才、促进我市经济持续健康快速发展带给有效的技能人才保障。

1. 全面推行紧密型的校企合作机制。省级重点技工院校要和不少于10个企业开展紧密型合作，国家级以上重点技工院校要和不少于20个企业开展紧密型合作，制定具体的校企合作方案，并有效执行。每个高级工班、技师(含预备技师)班专业均要与2家以上企业签订校企合作培养协议，制定具体的校企合作方案，并有效执行。

2. 努力扩大培养高技能人才的规模。技师学院的高级班、技师(预备技师)班在校生的比例到达50%(或者1200人)以上，年组织企业高级工以上高技能人才培养500人以上；高级技工学校高级班在校生比例到达30%(或者800人)以上，年组织企业高技能人才培养400人以上；国家级重点技校高级班在校生的比例20%(或者300人)以上，年组织企业高技能人才培养200人以上。

实施“十校百企”工程，关键要找准企业和院校的对接点，注重在载体、途径和方法上下功夫，不断推动校企合作深入发展，院校和有关企业要因地制宜、不拘一格、突出特色，用心探索多种模式和灵活有效的合作形式，共同搭建对接平台。

1. 毕业生供求信息对接平台。市经信委和市人社局将共同搭建常州市技工院校毕业生供求信息对接平台，为促进毕业生充分就业带给信息服务。各企业要用心为“平台建设”带给人才需求信息，为技工院校毕业生带给丰富的就业岗位信息；各技工院校要及时带给毕业生就业信息，实现毕业生就业信

息与企业需求信息紧密对接，拓宽毕业生和企业方便快捷的双向选取渠道。

2. 人才交流对接平台。建立教师到企业实践挂职制度，技工院校要派教师到企业挂职，顶岗实践，参与产学研活动，系统掌握相关业务技术流程，积累教学所需的职业技能、专业技能和实践经验，以提高实践教学技能，建立企业优秀人才到技工院校兼职制度，聘请优秀企业家、能工巧匠和专业技术人员，作为特聘教师到院校授课，构成校企人才交流机制。

3. 课程改革对接平台。建立院校专业设置、课程资料改革与企业发展联动的促进机制。校企共同研究一体化教学资料、教材和课程体系，根据企业人才层次和数量需求变化，引导学科专业结构的调整，推动院校深化教育教学改革，逐步实现专业设置与用工需求零距离、课程设备与职业活动零距离、教学资料与培养目标零距离，增强校企合作培养高技能人才的紧密性和有效性。

4. 物质交流对接平台。加快校内校外基地建设，大力推行“学校在企业建立实习基地”与“企业在学校建立生产车间”的做法，建立校企合作的物质交流平台。选取一批优秀企业、行业协会和产业集群，分类建立学生实习基地，以提高学生的实践与创新潜力。

5. 技术交流对接平台。充分发挥企业和院校各自优势，校企联合建立“技术研发中心”或“名师工作室”，共同研发新材料、新工艺、新技术与新产品，建立校企合作的技术交流平台，不断提升技工院校的办学水平，提高企业的产品质量和生产效益。

1. 加强领导。成立常州市“十校百企”工程领导小组，负责统筹协调和指导、督查校企合作培养高技能人才的各项工作。领导小组下设办公室负责具体组织实施，推动工作的展开。各院校要建立相应的组织机构，制定本单位“十校百企”工

程实施方案并推动组织实施。组织机构由学校领导和教学骨干，有关行业、企业的领导，人力资源部门和技术骨干组成，其中行业、企业代表要占必须比例。

2. 合力共推。市经信委和市人社局将充分发挥部门综合协调与指导服务的职能，建立协调共推的协作机制，共同推动技工院校和企业人才培养、毕业生就业、科技成果转化、企业发展等方面开展全方位合作，协调解决校企合作过程中遇到的困难和问题，并在政策上予以扶持，促进校企合作健康发展。

3. 强化考核。各技工院校要按照本实施方案抓紧建立机构、制定规划和实施方案，确定具体的工作进度，在高技能人才培养数量和质量上见实效。市经信委将“十校百企”工程培养高技能人才作为建立现代职工培训制度的重要资料进行部署和安排，并将校企合作培养高技能人才的成效作为对企业经营管理者进行业绩考核的一项重要指标。市人社局建立技工院校校企合作培养高技能人才统计、检查评估、考核和通报制度，并将“十校百企”工程纳入技工院校“十项目标”考核指标体系每年年终进行考核评比。

4. 表彰激励。建立激励机制，根据行业企业和技工院校培养紧缺型职业(工种)高技能人才数量和工作绩效，按照政府购买培训成果办法给予适当补助。对“十校百企”工程中取得显著成效的技工院校和企业，给予表彰或奖励。

5. 跟踪服务。拟成立常州市技工院校校企合作研究会，围绕常州市技工院校校企合作的主题和“十校百企”工程的相关工作，组织开展理论研究和实践探讨，校企合作调研、技术交流、文化共建等合作活动，研究建立校企合作机制的有效办法，探索全方位多元化的合作模式，建立科学合理的校企合作评估指标体系，对校企双方进行监控和考核评估，推动“十校百企”工程顺利开展。

1. 组织发动。5月中旬制订《常州市“十校百企”紧缺型高技能人才培养工程实施方案》，适时召开常州市“十校百企”工程推进会，部署紧缺型高技能人才培养工作。
2. 建立机构。6月上旬成立常州市“十校百企”工程领导小组，各技工院校根据本实施方案，建立相应的组织机构，制定本单位“十校百企”工程实施方案。
3. 校企对接。6月，十所技工院校、百家相关企业根据本实施方案开展校企对接活动，确定对接项目，签订合作协议；筹办常州市技工院校校企合作研究会，完成“十二五”校企合作研究课题开题报告，力争8月结题；搭建毕业生供求信息对接平台，院校带给高技能人才培训菜单，企业带给高技能人才需求信息，在常州市人力资源和社会保障网上实现毕业生供求信息对接。
4. 开展督查。6月下旬，市经信委和市人社局共同对“十校百企”工程实施状况进行一次督查，并将督查汇总上报省人社厅。
5. 考核评比。12月，将“十校百企”工程成效纳入全市技工院校“十项目标”考核指标体系进行考核评比。
6. 总结交流。20xx年1月召开“十校百企”工程经验交流会，总结经验，表扬先进，抓好典型，全面推广。

储备人才培养计划及总结篇五

2022年，我局将继续坚持以^v^新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党的十九届六中全会精神，以及^v^^v^对广东、深圳重要指示批示精神，落实市第七次党代会精神和市委“1+10+10”工作安排、区第八次党代会以及区委八届二次全会精神，结合区委中心工作、重点任务，按照“产业塑造新动能，服务激发新活力”的要求，服务

好“交通、交流、消费”三大枢纽功能，加快推进城市更新项目实施和产业用地整备，推动老城区焕发新活力，不断出新出彩。

2022年，结合“防止大拆大建”政策要求，我们将按照“依法依规、实事求是，保障产业、提质增效，服务民生、消除隐患，把控节奏、稳中求进”原则对我区更新项目进行全面核查、逐一评估，并分类处理。预计完成泥岗片区重点更新单元等4个项目的计划审批工作，金翠工业区等6个项目的区级规划审批工作，推动港莲路工业区等5个项目开工，推动博盈大厦等6个项目完成建设工程规划验收，为我区增强发展动能贡献更新力量。

（一）党建赋能，引领更新整备高质量发展

一是加强政治建设，强化思想引领。始终把党的政治建设摆在首位，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，自觉同党中央决策部署对标对表，始终在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。全面贯彻新发展理念，系统学习习近平总书记关于城市工作等的重要论述，深刻认识在城乡建设中加强历史文化保护传承的重要性。二是强化执行力，打造高效活力干部队伍。赓续先锋精神、奋斗文化，以深调研推动真落实，进一步完善局领导班子成员对口联络街道、跟踪重点片区和重点项目制度，及时跟进、协调、解决难题。加强干部队伍在经济学、历史文化保护传承等方面的培训，提升履职能力。三是狠抓廉政，打造廉洁阳光更新。完善内部防控机制，深化制度建设，对项目审批管理全流程进行标准化、规范化管理，继续完善城市更新廉政风险防控系统建设，实现廉政风险防控关口有效前移。

（二）更新助力，通过大规划统筹推进大项目

结合我区构建“一主两区三带”发展新格局，抓紧推进罗湖深港社会融合发展区等重大平台，笋岗一清水河片区、大望

梧桐片区等十大片区建设，形成以产业发展为导向的城市更新新格局。

一是做强“一主”，推动深南路总部经济主廊道发展“厚度”提升。完成湖贝项目规划修改□a4地块开始主体施工□a9地块签订土地合同，二期启动产权注销，三期、四期完成签约。推动蔡屋围一期子项目a清庆地块完成基坑支护及土方工程，子项目b新围地块完成实施主体确认，子项目c寰宇地块完成建筑物拆除备案；二期新围、南村地块完成建筑物拆除及场地平整。

二是做精“两区”，打造“精品”的国际消费服务核心区和“精致”的生态文化休闲区。加快推进笔架山河沿线首期工程泥岗片区重点更新单元审批工作，并同步开展笋岗片区、桂园片区实施前期准备工作。加快推进布吉河沿线的草莆城中村南片、草莆城中村北片、草莆清水河新村、布吉农批等项目更新改造。

三是做优“三带”。深入研究香港“北部都会区”发展策略，继续推进深圳火车站和罗湖口岸片区改造。研究谋划莲塘口岸周边城市更新工作，包括莲塘工业区、西岭下北村改造等，推进莲塘片区现有工业区产业升级。通过大梧桐新兴产业带“优产业空间”。加速推动清水河片区更新单元的计划、规划审批；以深汕铁路罗湖北站项目为依托，开展清水河片区土地整备工作，落实深汕铁路、地铁17号线、25号线等重大项目，以及清水河三路、五路、六路等市政道路工程用地，为罗湖北部片区升级改造提供土地空间保障。以红岭路沿线及笋岗片区为核心，打造罗湖主客厅。加速推进红岭路沿线13个重点城市更新项目，特别是蔡屋围统筹片区等6个在建项目，守住金融业基本盘。

（三）整备发力，以产业用地整备塑造可持续发展新动能

全面梳理已出让闲置用地、到期用地等潜力用地，形成台账，

分期分批列入后续整備计划。以空间拓展专班为依托，2022年预计完成上坪垃圾填埋场、小河套过境土地b1地块、小坑工业区、清水河街道环卫生生产基地4个地块、共约公顷的土地整備、清理、纳储工作；推进水贝变电站、鹏基工业区2个地块、共约公顷的土地整備工作；完成深汕铁路罗湖区段（罗湖北站、罗湖北站-坪山站区间）约公顷、深南东路东延工程项目约公顷、清煤路（环仓北路-清水河二路）新建工程项目2595平方米等3个项目的征拆工作；推进海关草埔生活区棚改项目、红岗东片区棚改项目、市人民医院及周边区域改造项目以及罗沙路复合通道等4个项目的土地整備、房屋征收工作，保障项目顺利推进。

（四）民生为本，助力打造宜居宜业典范区

一是通过综合整治、有机更新，破解大拆大建和历史文化保护难题。通过绣花功夫，对东门、大望梧桐片区实施综合整治，对湖贝旧村、金威啤酒厂、清水河工业站加以活化利用，塑造罗湖文化特色风貌。二是积极推动教育、卫生、交通等民生设施项目用地整備工作。启动螺岭外国语小学等拆建项目房屋征收工作，协调推进深汕铁路、地铁11号线、深南东路东延工程（一期）项目房屋征收工作，继续推进围岭公园、市工人文化宫房屋征收项目，完善民生设施配套服务，持续提升人民群众的获得感、幸福感。

（五）机制创新，以优质高效服务激发新活力

调动多方力量参与更新，全面围绕项目服务企业。一是加强与区其他职能部门、各街道办的联动机制。充分发挥街道属地管理职能、各专班以及指挥部的攻坚克难作用，特别要发挥职能部门的主攻主业作用。以更新促进产业高质量发展，实现城市更新与产业升级、招商引资、功能提升“三个”同步推进。二是加强对城市更新项目高质量的招商引资和产业监管。进一步明确产业空间投入使用后的相关监管条款，会同各产业部门加大对城市更新项目提供的产业空间的招商引

资和服务力度。三是提高更新项目产业空间的适配性。在充分考量上层规划、企业入驻实际需要的前提下，针对项目方提出的设计需求，在城市规划、建筑设计阶段提供个性化定制服务，实现产业空间供需有效匹配。

储备人才培养计划及总结篇六

乙方（毕业生姓名）：_____

根据_____市_____文件精神及平等自愿的原则，甲乙双方经过协商一致，达成如下协议。

一、乙方个人提出申请，根据有关人事政策法规，甲方对乙方进行资格审查同意后，办理人才储备手续，储备期从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日。如在协议期内乙方落实就业单位，此协议自行终止。

二、储备期第一年内乙方未落实就业单位的，可享受由政府提供的每月_____元的生活补助费。

三、甲方可为乙方提供全方位人事关系、档案代理服务、负责组织关系接收；代交社保、医保、住房公积金；档案工资调整、职称的申报评审；毕业生见习期满转正定级手续办理；落户手续的办理及出具以档案为依据的有关证明材料。

四、甲方为乙方免费提供人才供求信息、择业咨询指导、推荐就业服务。乙方落实就业单位后，甲方负责及时办理有关就业手续。

五、在储备期，乙方应服从组织、人事部门的指派，到市直国有企事业单位，非公制单位或是社区协助工作，帮助解决技术上或管理上的难题。期间，适当提高生活补助费，本科学历的毕业生每月_____元，硕士研究生每月_____

元，同时单位可给予一定酬劳补贴，具体标准由单位自行决定。

六、储备期满一年后，经“双选”或是组织，人事部门推荐仍未能落实就业单位的，不再支付乙方生活补助费。

七、在储备期内，乙方来去自由，如到_____市辖区外就业的，应全额退回人才储备站为其支付的所有费用（受组织、人事部门指派工作期间支付的费用除外）。在_____市辖区内就业的，不必退还相关费用。

八、每月30日乙方持本人身份证和储备协议书按时到市人才服务中心领取生活补助费，如遇休息日顺延；如无特殊情况，五日内未来领取的，视同自动放弃本月生活补助费。

九、本协议未尽事项可补充，双方协商补充条款如下：_____。

十、本协议一式二份，甲，乙双方各执一份，自盖章签字后生效。

电话：_____电话：_____

地址：_____地址：_____

网址：_____网址：_____

邮箱：_____邮箱：_____

储备人才培养计划及总结篇七

一是__公司引进了以湖南大学王笑教授为首的科技人才团队，并立项省高层次人才团队项目，与中科院院士夏建白合作成功组建省院士工作站。东晶电子与__大学、省电子学会合作

共建电子学会科技服务站，首家半导体院士工作站在省厅成功备案。

二是通过发放表格和上门了解的方式，广泛搜集企业高层经营管理人才、高级职业经理人、企业经营管理后备人才信息，对各类企业经营管理人才进行分层分类管理，完善企业人才库。拥有国家级“优秀专家”1人、省创新领军人才5人、省高层次人才团队1家。引进高层次人才，其中__5人、东晶电子1人、瑞能生物1人。

三是常态推进“四送一服”，积极开展人才要素对接。工业泵、东晶电子、申格电子、拓达科技、振洲电子、必利等20多家科技型企业与浙江大学、上海交大、合工大、黄山学院等省内外高校院所建立了产学研关系。与黄山学院签订地校全面战略合作协议，与黄山炎培职业学校、铜陵技师学院等4所院校签订校地合作协议。

四是组织开展第五届__省工艺美术大师和名人评审认定工作，推荐大师9名、名人7名。公示大师7人、名人8人。

五是__年1月，由市经信委、黄山日报社、市人才办主办的“歙县农商银行”杯__年黄山市年度经济人物评选活动揭晓，天目薄荷药业李祖岳、工程塑料徐三友和一品有机茶业程福寿3位企业家被评为__年度经济人物——优秀企业经营者。

一是建立完善区领导结对联系高层次人才制度，采取定期走访、召开座谈会、组织联谊活动等形式，与人才交心交友，帮助他们解决实际问题，引导他们为__经济社会发展建言献策。

二是落实__省《关于印发支持制造强省建设若干政策的通知》精神，组织推荐1名国家工艺美术大师和2名省级大师参加省工艺美术大师示范工作室认定，提高工艺美术大师带教徒弟、

传承技艺的积极性，为我区培养更多的工艺美术人才。

三是大力推进院士工作站、博士后工作站、企业技术中心、工程研究中心、工程实验室等创新平台工作建设，积极吸引两院院士及其创新团队、知名高校博士进站开展成果转化及科研工作。分层次支持企业与院校开展产学研合作，引导人才和智力资源向产业一线集聚。对科技水平含量较高的项目，需要选择对口的院校合作，如__建立院士工作站、工业泵和上海交通大学合作建立博士后科研工作站等，对动手能力较强的项目，可以就近选择院校合作，如锦江百浪、硕客等企业可以与黄山学院、职业技术学院合作，既能满足企业人才需求，又能帮助大学生开展社会实践活动，丰富工作经验。

四是继续组织规上企业主要负责人“走出去”培训，今年计划7，8月份组织规模以上企业和相关涉企部门负责人，50余人赴上海复旦大学培训，实施企业人才能力提升工程。

五是加强舆论宣传，通过评选“年度经济人物”等活动，对做出重大贡献、取得突出成绩的优秀人才进行表彰和奖励，大力宣传人才在推动经济发展和社会进步中的作用，提高对企业人才价值的认识，为引进人才创造良好的社会环境。

储备人才培养计划及总结篇八

一、加强党的建设，确保医院改革稳步发展

紧紧围绕着医院的中心工作开展党建工作，这是医院党建工作的基本指导思想。只有加强党委和党支部的自身建设，才能大力推进医院的建设，使医院在稳定中求发展求改革，在发展、改革中求稳定。

(一)加强政治教育，提高党员队伍整体素质

1、建立党员活动室和党建宣传园地，为党员学习提供良好的

场所。同时，为确保党的方针、政策及时准确的得到传达，院党委为每个党支部订阅了《机关党建》、《一党建》、《党风廉政教材》、《广西日报》、《一日报》、《当代广西》《广西卫生系统治理商业贿赂专项工作学习材料》等党刊党报及学习资料，做到学习教育有资料，党员思想素质与时俱进。

2、认真开展以“八荣八耻”为主要内容的社会主义荣辱观教育和党章学习；按^v^要求建立健全八项制度，拒绝药商、厂商回扣、吃请，不开人情方、大处方；召开社会监督员座谈会、患者(家属)座谈会，广泛听取不同意见，融洽医患关系。

3、加强行风管理，落实责任状。根据一院长与市卫生局签订的20__年行风建设责任状要求，我院结合医院实际情况，院长分别与各科室签订了行风建设责任状、严禁拿药品回扣责任状，与各医药公司、药厂、药商签订关于严禁在医院搞任何形式的药品促销活动协议。院党委与卫生局党组签订了20__年党风廉政建设责任书，各支部与院党委签订了党风廉政建设责任书。开展治理医药购销领域商业贿赂专项工作，将医院管理年活动□^v^八项行业纪律制作成宣传画近60幅、院务政务公开内容和前十位单病种收费情况分别公布、张贴在医院各显要位置上。

4、开展党员优质服务岗活动。为了体现新世纪、新阶段党建工作的新特点，进一步增强党组织的创造力、凝聚力和战斗力，充分发挥^v^员的先锋作用，经医院党委研究决定，坚持以重要思想为指导，以深入开展星级服务活动、“八荣八耻”、医药购销领域商业贿赂专项工作为契机，在各党支部中开展创建“党员优质服务岗”为主要形式的党员优质服务活动，推进医院“以病人为中心”优质服务，以此带动我院优质服务工作再上一个新台阶，用我们的爱心和良好的工作作风树立起良好的形象，无愧于“白衣战士”的称号。半年来，一月一次的全院精神文明质量考评结果显示，除了一个科室被扣分外，其余科室都没有被扣分，从3月份开始，有13

个科室因为收到病人的锦旗、镜匾、感谢信等而获得加分奖励，其中，神经外二区获得最高奖励分数，达60分；病人满意率达98%以上，实现优质服务，无医疗事故、无差错。为广大市民提供良好的诊疗环境，以白衣战士为伤病员服务的热心、诚心和优质的医疗服务换取广大人民群众信任。

（三）加强党的组织建设，壮大党员队伍

院党委有计划地重点培养学科带头人、业务骨干加入党的组织，上半年，发展党员2名，批准转正2人，另外有10名入党积极分子参加了市直工委举办的党员积极分子培训班的培训，党员队伍不断壮大。目前全院有党员191人，较好地发挥了先锋模范作用。

（四）加强廉政建设，充分发挥纪检审计的监督作用

半年来，医院纪委组织纪检、审计、财务等有关人员经常不定期的抽查医院的物资仓库、器械仓库、药库的库存物资是否与账面相符，科室效益工资的发放、使用是否合规，基础工程验收是否规范，上半年对两个饭堂突击盘点6次，审计金额86421元，审计两个饭堂原始凭证2291张，对财务科出纳库存现金进行突击盘点6次，审核金额66437元，审核财务科原始凭证3654张，对门诊，住院收款员库存现金进行突击盘点25人次，审核金额214378元，审核门诊电脑发票19786张，通过开展内部审计工作，发现问题及时纠正，加强医院资金管理，杜绝漏洞，健全内控制度，发挥审计监督作用。抽查物资仓库的物品240种，抽查医院材料仓库及外贸仓库材料455种，抽查仓库药品374种，抽查检验科检查单362张，抽查住院病历296本，通过对医院材料仓库抽查，健全内控制度，及时纠正差错，发现问题提出建议，使全体人员能够按照制度执行购进计划，做到及时入账出账，并做好验收入库工作，不断促进仓库管理工作，逐渐减少工作差错，确保医院财产物资安全。