

# 审计科长竞聘演讲稿(精选5篇)

演讲稿是一种实用性比较强的文稿，是为演讲准备的书面材料。在现在的社会生活中，用到演讲稿的地方越来越多。那么演讲稿该怎么写？想必这让大家都很苦恼吧。下面小编给大家带来关于学习演讲稿模板范文，希望会对大家的工作与学习有所帮助。

## 审计科长竞聘演讲稿篇一

1、我具有较为丰富的工作经验和相关知识。多年的机关工作，使我获得了各方面的知识。我深知人大工作的地位和作用；了解人大的职责和规范；清楚人大工作人员所必备的素质和要求；也悟出了一些做好人大工作的方法和策略，所以我能在业务上胜任行政科的工作。

2、我具有较强的工作能力。我在日常生活和工作中注意不断地加强个人修养和党性修养。以“认认真真履行职责，扎扎实实搞好工作”为信条，言行保持一致，踏实肯干，诚实待人。经过多年学习和锻炼，使自己的各方面能力都得到了提高。为我能在工作能力上适应行政科的要求奠定了基础。

3、我具有强烈的事业心和高度的责任感、有吃苦耐劳的精神和开拓进取的意识。我能在工作中尊敬领导、团结同事，凡事能大局为重、宽宏大量，不计较个人利益的得失。这一素质也能够为我今后的工作打下良好的开端。

几年来，在领导的指导帮助下，同志们的支持配合下，我学到不少东西，做了有限的工作，取得了一点进步，在此向大家表示感谢。如果我这次竞聘成功，我将不会辜负大家的希望，我会一如继往好好工作，并努力查找克服自己的不足，争取更大的进步。

我作为非对口专业的人员到博物馆工作，凭着一颗强烈的事业心，平常自学文博专业知识，使自己的业务水平不断得到提高，能协助管领导开展博物馆的业务工作，并出色地完成分管工作。

担任博物馆副馆长期间的工作使我的组织协调工作的能力大大的提高。2019年3月份我转为中共正式党员。

2019年4月我作为文体系统唯一的一名市下派干部，被市委组织部选派到不适应村深沪镇金屿居委会担任支部副书记、村主任助理。

下派期间，帮助村里铺设了一条道路，目前着手村小学教学楼的筹建工作。去年配合镇政府完成了东海胥污水处理厂二期工程的征地工作。近一年来我能针对不适应村的存在问题，深入群众进行调查研究，提出一些建设性建议和意见，为镇政府和居委会所采纳。经过农村基层的锻炼，我的行政能力得到了提高。

作为竞聘者，我衷心希望能够获得在座的各位领导、评委的信任和认可。如果有幸竞聘成功，我将在政治处的直接领导下，摆正位置，加强学习，履行职责，努力做好以下4个方面的工作：

一是继续苦练内功，加强政治理论学习，进一步提高自己的写作水平，以此促进宣教工作的蓬勃开展。

二是牢记责任，抓住关键，紧紧围绕党委的中心工作，发挥“喉舌”作用，反映群众心声，依托大政工优势，积极唱响和谐、稳定的主旋律。

三是切实加强宣传阵地建设，努力提高宣传工作质量。对内，集中力量办好一刊(政工苑)一台(电视台)一橱(宣传橱窗)，树好“形象”；对外，积极组织向报刊杂志等新闻媒体投稿，把

“三个文明”建设的成果推向社会。

尊敬的评委、领导和同志们：

今天，我演讲的题目是：怎样当一名科长。

在我看来，科长不仅仅是一个工作职位，更是一分责任和义务的代名词。它既体现了局党组的信任和重视，也体现了同志们的希望和厚爱。因此，一名合格的科长，必须具备以下条件：

1、要有高度的政治观念和政治立场。曾经说过：干部必须讲政治，必须具有较高的政治观念、政治方向、政治纪律、政治立场、政治鉴别力和政治敏锐性。科长作为局党组决策的传达者和执行者，没有较高的政治素质，就会给工作造成一些不必要的失误，从而影响干群关系。

2、要有坚强的党性观念和组织原则。科长要处处事事维护党组威信，维护集体利益，维护干部职工的利益。做到顾大局，识大体，在原则问题上不糊涂，要果断、干练，坚决做到下级服从上级，少数服从多数，个人服从组织。

3、要有高度的敬业观念和奉献精神。科长必须不断加强职业道德修养，有较强的事业心，对所从事工作要尽职尽责，尽心尽力，见利就让，见困难就上，把工作放在第一位。

首先是“角色”定位要准。科长既是党组的传令人、领导的助手，又是一个科室的负责人、带头人；他既不能凌驾于他人之上，当“甩手掌柜”，更不能当“歪嘴和尚”乱“念经”；他既要准确及时传达和带头执行党组决定，又要及时正确地反馈各项工作信息。因此，科长必须是一架桥，积极架通上下级的心灵之路；必须是一面旗，敢于在工作和其他方面喊“向我看齐”；必须是一盆火，不断燃烧自己照亮他人；必须是一颗钉，工作作风扎实，工作态度勤恳。所以，只有准

确把握“科长”这一角色，才可能在这一位置上干出成绩。

其次，综合素质要高。科长除了必备的政治素质外，还要有熟练的业务技能，对本科室的工作能了如指掌，业务技能运用自如。与此同时，科长还要具备较高的文字综合素质与语言表达能力具有高档次的文化素质和较宽的知识面，具有良好的心理素质。

再次、处理关系要妥。一是端正与副手的关系，做到放心不放任，放权不揽权；二是端正与部下的关系，做到用人不疑人，工作有布置、有思路、有措施；三是端正科室之间的关系，遇事多协商，不推诿、不梗阻。在处理上述关系中，科长必须做到以诚相待，做人诚实，办事诚恳，对人诚心。

我们的干部职工思想最纯朴，工作最辛苦，作为科长，应该把干部职工当作自己的兄弟姐妹，把群众的事当作自己的事去对待。搞好服务工作，一是依据各项有关政策积极严谨地落实好干部职工的政治、经济待遇；二是认真做好调查研究，当好干部职工的“吹鼓手”；三是与干部职工多交心谈心，想方设法为干部职工排忧解难。只有时时不忘自己是一名公仆，才能使自己在感情上贴近干部，在工作上关心干部，在政治上关注干部。

各位评委、领导和同志们，以上只是我对如何当好一名合格的科长，请在座的各位领导和同志们对我提出宝贵意见。

谢谢大家

## 审计科长竞聘演讲稿篇二

尊敬的各位领导，各位同事：

大家好！首先感谢医院给予我展示自我的舞台和施展才华的机

会!中层干部实行公平、公正、公开地竞争上岗，这是我院进一步深化人事制度改革的重要举措，也是我院加强干部队伍建设的有益尝试。我一是拥护，二是支持，三是参与。我将珍惜这次提高自己、锻炼自己的机会，勇敢地走上台来，接受大家的评判。

今天，我参加的岗位是医务科长竞聘，是因为我具有以下几个优势：

第一、敬业、务实的态度，打好了干好一切工作的基矗

我的敬业精神比较强，工作认真负责，勤勤恳恳，任劳任怨，做到干一行，爱一行，专一行。善于接受新事物，爱学习、爱思考，工作中注意发挥主观能动性；诚实做人，踏实办事。

第二、不断的学习，提高了自己的专业水平。

常学习、勤看书，已经成为了我的生活习惯。通过坚持不断的学习，先后完成上海职工医学院临床医疗专业四年制大专学习；在上海第二医科大学一年的全科医学专业学习；交通大学医学院夜大临床医疗三年制专升本的学习，使自己的专业知识得到进一步充实、更新和扩展。工作以来，在国家级、省市级杂志上发表了多篇医学论文。其中发表在《中国健康教育杂志》和《中国全科医学杂志》上的2篇论文分别获中华医学优秀科技成果一等奖、全国医药卫生优秀成果二等奖和宝山区医学会年度优秀论文一等奖。

第三、多年的工作，积累了较为丰富的实践经验。

自1982年毕业以来一直从事基层医疗卫生工作，对医院和临床的基本情况比较了解，并积累了比较丰富的临床工作经验。20xx年，我担任社区卫生科科长竞聘报告，负责家床、社区卫生服务站及预防保健的几项工作，其中预防保健工作连续三年在宝山区名列前茅；20xx年7月任医务科科长至今，全

面负责医疗、护理、医技、药剂等部门的业务工作，熟悉了本部门的职责任务和规范，具备了本部门工作的素质和要求，掌握了搞好本部门方法和策略，同时对全面开展“六位一体”的社区卫生服务工作积累了一定的实际工作经验。同时比较圆满地完成了院部交给的各项任务，并在医疗质量管理上狠下功夫，使我院的医疗质量上一个新台阶。

总之，多年的医疗及管理工作养成了我勤奋好学、吃苦耐劳、乐于奉献的品质，成为我干一行、爱一行、钻一行的内在动力。这是我做好这一极富挑战性工作的最大优势。

如果我的科长竞聘能成功，在院部的领导下，我将努力做到坚持“一个中心”、实现“二个转变”、抓好“三项工作”具体地讲：

## 一、坚持“一个中心”

“以病人为中心”是医院工作的永恒主题，把病人是否满意作为衡量服务质量的尺度。近年来，在医疗服务中，患者不仅关注医院的医疗质量，而且更加关注医院的整体服务质量。这就要求医院不断更新服务理念，改善服务态度，更主要的是体现在对病人的人文关怀上，贯穿在医疗服务的细节之中，贯穿于医院各项活动的全过程。把方便病人、有利于病人作为一切工作的出发点，努力构建和谐医患关系。

## 二、实现“二个转变”

一是实现角色的转变。从“你是我的病人向我是你的保健医生”转变，从“被动服务向主动服务”转变。要正确认识现代医患关系，它是建立在相互平等、相互尊重的基础之上。

二是实现思维方式的转变。现代医学模式已经从单纯的生物医学模式转变为“生物-心理-社会”医学模式。患者不仅仅需要治病，而且需要人心化的关心。那种只注重治并不注重

待人、只注重技术、不注重心理的行医观念已经不适当今医疗服务的需求。

### 三、抓好“三项工作”

一是抓好以医疗质量，确保医疗安全。进一步完善我院医疗质量管理体系，形成院、科、组三级质控网络；要抓紧“三基三严”训练，从每一份病历、每一张处方抓起，使病人从入院到出院，每一个环节都能得到规范的、高质量的医疗服务；要认真落实质量检查，突出重点，抓住难点，做到环节质量与终末质量检查相结合，专项检查与全面检查相结合，质量检查与考核评价相结合。重点抓全面质量管理(tqm)pdca循环的管理、目标质量管理等，使质量检查制度化、标准化、竞聘上岗经常化，把各类医疗缺陷和差错消灭在萌芽状态。

二是抓好全科团队服务，推进社区卫生服务水平上新台阶。我将做到“四个进一步”：进一步配合院部完善科室设置，理顺工作程序；进一步要求医务人员转变观念，从专科医生向全科医生转变；进一步开展以团队、户籍制形式的社区卫生服务，全方位开展“零距离”贴身式社区卫生服务；进一步制订和完善《全科团队服务工作制度和岗位责任制》，等规章制度，使社区卫生服务工作有章可循、有法可依，规范管理，逐步建立起科学的考核、评价体系。

三是坚持人才为本，抓好学科人才建设。贯彻我院“人才兴院，管理强院”的战略。重点在四个方面着手：一是提高调查研究能力，要深入基层，开展社区调查，分析社区存在的主要卫生问题，作出社区诊断，提出对策；二是提高综合管理能力，全科服务团队应该具有参与制定和执行社区卫生计划，组织和利用社区卫生资源的能力；三是提高团队医护人员人际交往和语言表达能力；四是加强技术操作培训，提高医护人员动手能力。通过请进来(请上级医院或业务站所高年制医师来院业务培训、指导)，走出去(对有发展前途的业务骨干和送到二三级医院半年进修或到新华医院干部病房为期1-2个月的

短期业务进修)等形式，不断提高社区卫生服务中心医护人员的综合素质、服务能力和岗位技能。同时，加大科研力度，提高科研队伍素质，力争xx年启动一个局级或区级社区卫生课题。

各位领导，各位同事，古人说：“不可以一时之得意，而自夸其能；亦不可以一时之失意，而自坠其志。”竞争上岗，有上有下，无论上、下，我都将以这句话自勉，一如既往地勤奋学习、努力工作。最后，我想用一句歌词来结束我的演讲：“你选择了我，我选择了你”，让我们一起风雨同舟，为医院的发展作出自己应有的贡献。

我的竞聘报告演讲完毕，谢谢大家！

## 审计科长竞聘演讲稿篇三

尊敬的各位领导、评委、同志们：

你们好！

首先感谢局党委给我提供了这次竞争上岗的机会。我叫林源，现年32岁，大学本科学历。今天我竞争的岗位是局财务科科长。

本人自1995年参加治黄工作以来，先后在通讯员、专职教师、主管会计、企业会计、公司会计、五处财务科长、局财务科副科长等岗位上工作，连年被评为先进工作者，特别是从事会计工作以来，能认真学习专业知识，法律知识，财经法规，能积极与局领导，财务科长密切密切配合，通过系统内外无数次审计，均无出现违法、违纪现象，保证了集体利益。

这次全局各科室副职竞争上岗，是新形势的需要，是选拔任用中层干部的一条途径，能充分调动各方面的积极性，激发干部职工干事创业的事业心、责任感，为治黄事业发展必将



注入新的活力，这次我竞争局财务科副科长，如果有幸成功的话，我将努力做好以下工作：

一、制定切实可行的规章制度和管理办法，规范财务行为，防止资产流失。财务管理办法和规章制度是约束财务行为的有效措施，是每一个财务人员执行的准绳。制订切实可行的规章制度和管理办法，对加强经济核算，提高核算水平，促进单位增收节支和治黄事业的发展有重要作用。

二、加强自身建设，不断提高财务人员自身素质，配足会计人员，明确岗位职责，严格按《会计法》办事，不断加强会计人培训，不断提高自身素质和财务管理能力，确保单位利益不受损失。

三、把单位有限的资金管好、用好，在资金紧张的情况下，一切围绕生产，保证一线生产需要，保证本局资金的正常运行。把有限的资金用好、用活，发挥更大效益。

五、严于律己，克己奉公，严格要求自己，俯下身子干工作，与同志同甘共苦，自觉抵制不正之风，做一名廉洁奉公，乐于奉献的好干部。

六、在抓好正常工作的同时，积极协调好各方面的关系，尤其是与税务部门的关系，创造宽松的工作环境，促进治黄事业的健康发展。

如果我有幸成为财务科副科长，我会履行我的诺言，让局党组放心，让职工满意，我真诚地接受局党委的挑选，希望各位领导，评委。

同志们支持我！

谢谢大家！

## 审计科长竞聘演讲稿篇四

各位领导、同志们：

大家好！我竞聘的是科长职务。

20xx年，我曾幸运地站在同样的讲台向各位领导、同事汇报过自己的工作，阐述过自己的理想。现在，根据市编办对我处“三权分立”征稽模式改革后机构设置的批复，我处在市直单位第二次实施竞聘上岗、择优选拔任用中层干部。今天，我再一次站在这里，面对竞争，认真参与，以平常、诚恳的心态接受大家的选择，希望给大家带来的是一个更加真诚、理性、执著、务实的我。按此次改革方案和岗位设置要求，根据本人的自身能力、条件及多年来的工作实践，拟竞聘人事教育科科长职位，下面向在座的领导和各位同志进行简要的个人述职和竞聘演说。

本人自94年征稽处成立，曾任处办公室副主任、政工科副科长，20xx年任处政工科科长至今，参加工作以来，××年的人事政工工作经历，丰富了我的人生阅历，培养了我的才干和能力，十多年来，在省局、市局和处党委的正确领导下，本人在人事政工工作岗位做出了一定的工作成绩：参与了征稽处成立前的交接、筹备和成立后的规章制度建立及本单位的组织史的编纂；完成了车购税人员划转人事档案和相关资料的整理移交、报表上报、现实表现鉴定等工作；参与了我处人事制度改革的制度建立、竞聘上岗方案的实施工作；参加了多次工资套改、调整审批及职工职称的评聘、续聘和工资兑现；做好了单位职工定级、升级考试、年度考核、职工离退休，大中专生录用、职工调动、军转干部安置的编制、人事等相关手续；为职工办理了养老保险、失业保险、医疗保险及医疗补充险；完善了计划生育和关协基础管理工作；尽力为女职工维权，尽心为退休职工服务，尽责关心下一代，使我处计划生育和关协工作年年被评为长沙市、市交通局、芙蓉区先进单位；为职工落实住房福利政策，办理了相应的

产权证、土地使用证、住房清理、住房公积金审批等；负责文明创建工作，注重材料的整理和各项措施的落实，使长沙征稽处形成了创建的良性循环模式。至20xx年，长沙征稽处所有建制单位全部跨入市级及市级以上文明单位行列；根据中组部和市委组织部以及人事部和市人事局的要求，搜集整理了全处党员、入党积极分子和全体职工数万条数据，建立了征稽处党员信息管理系统和人事编制以及工资审批信息系统，为实现办公现代化做了大量的工作；严谨规范的做好了党建、宣传和党委四好班子创建基础工作，能学以致用，利用自己的爱好和专长，通过宣传栏、简报、网页，如实快捷的宣传党的方针和征收政策法规，利用网络，在互联网上宣传和推介长沙交通征稽，使我处党建和宣传工作成绩斐然，得到了各级党组织的充分肯定。十多年来，在按政策办事、尽心为职工服务的原则下，认真的完成了份内份外的各项工作任务，把党的政策、组织的温暖、领导的关怀不折不扣的给了每位职工。

人事教育部门作为党和上级政策执行以及职工切身利益的具體落实部门，有着很强的政策性和原则性，且工作繁杂而成效难为人所见，要做好这项工作，需要有敏锐的眼光，高度的责任感、强烈的事业心、为职工排忧解难的热心、默默无闻的奉献精神，我自信自己具备上述素质，相信自己有能力胜任所竞聘的这个岗位，所以充满信心的在此向各位领导和同志们进行述职和竞聘演讲。

如果我竞聘成功，我将一如既往的在上级和处党委的领导下，掌握政策，把握原则，落实细则，把服从于领导的中心工作和服务于职工的关心工作作为工作的出发点和落脚点，服从领导，当好参谋和助手，服务职工，付出关心和爱心。牢记自知者明、自信者强、自律者廉，做到大事讲原则，小事讲风格，共事讲团结，办事讲效率，胸怀全局，把参与政务、管理事务、做好服务三大职能统筹兼顾，合理安排，摆正位置，当好配角。让人事教育部门成为党委和领导的喉舌，政策落实的渠道，成为沟通领导与职工的桥梁，宣传精神文明

的窗口，成为传播单位文化的阵地，培养人才的摇篮。

如果我竞聘成功，我将以“三服从三一点三适度”来要求自己：

以“三服从”要求自己做到：个性服从觉悟、感情服从原则、主观服从客观。让服务不欠位、让主动不越位、让服从不偏位、让融洽不空位。把“以为争位，以位促为”作为工作目标。以“三一点”来准确调整工作的切入点，在上级要求与本处实际工作有距离时，尽量寻找结合点、在部门之间工作协调有冲突时，从政策法规与工作职责上寻找平衡点、当领导之间意见相左时，从领导所处角度及意图上领悟相同点。以“三适度”作为与人相处的原则，一是冷热适度，不吹、拍、拉、捧。以共同的目标团结人、以人格的魅力感染人、以有效的管理激励人。二是刚柔适度，不自视清高，不随波逐流，做事当断则断，不优柔寡断。三是粗细适度，对大事不糊涂，小事不计较。对职工多理解、多尊重，不埋怨、不指责。静修身，检养德。踏踏实实做事，清清白白做人。

以上述职和竞聘，希望组织考察，希望大家认同，期待您对我的信任。

竞聘上岗重在参与，不以成败论英雄，成可喜，宠辱不惊看花开，败无悔，去留无意随云卷。无论结果如何，我都将坦然面对，与全处职工一道共创长沙征稽处辉煌灿烂的明天！

谢谢大家！

## 审计科长竞聘演讲稿篇五

尊敬的各位领导、各位评委、同事们：

大家下午好！

首先，非常感谢分行党委，给了我这次竞聘的机会。我竞聘的是银行后勤服务中心主任，希望大家多支持我。

竞聘上岗是干部选拔任用制度的一项重大改革，实践证明，本着公平、公正、公开的原则，走群众路线，以德才兼备为标准，采取竞聘的方式，选拔任用干部，具有民主性和科学性，有利于调动干部的积极性和创改造性。因此，我完全拥护分行党委推行的这一改革举措，今天我能参与竞聘，就是用我的实际行动来支持这一改革。

一、我所竞聘的岗位是分行后勤保障中心副主任。其主要职责是在分行党委和上级有关部门的领导下，协助主任做好分行后勤保障中心工作。我的竞聘优势是：

1、思想品德好，作风正派，廉洁奉公，为人忠诚实在，想自己的少，考虑集体的多。

2、具备甘当配角的品德。我认为做副职要做到“三配、三主”即在职务上是配角，在协调上是主角；在决策上是配角，在参谋上是主角；在部门全盘工作上 是配角，在分管工作上 是主角。

3、从业务岗位到后勤服务工作，角色的转换，让我既积累了丰富的业务知识，又掌握了后勤服务工作的经验。

4、选择这一岗位竞聘，是因为在我20xx年的银行生涯中，七年的储蓄所、分理处主任、七年的办公室主任的经历，使我养成了爱岗敬业、任劳任怨、服从领导、尊重同志、遵纪守法、善于和他人合作的良好职业道德。

其一、把后勤服务中心建成精神文明建设的窗口。

是一个高度统一的整体，各级行、各部门之间的团结合作和相互配合，是发展工商银行事业的重要条件之一，后勤服务

工作面涉及广，工作质量的高低和服务态度的好坏，将直接关系到银行的声誉和形象，影响到行际之间、部门之间的合作关系，影响到员工的工作情绪。做好后勤服务工作，就可以提高州分行的声誉和形象，强化与方方面面的合作关系，提高员工工作热情。为实现分行确定的五年创建国家级“精神文明先进单位”的远期目标及创建总行级和全国金融系统级的“精神文明先进单位”的近期目标而奋斗。

## 其二、认真做好接待工作

做好接待工作，有利于州分行工作的顺利开展，有利于州分行推进公共关系，创造良好的外部环境，有利于州分行树立良好的形象，提高州分行的知名度，在接待中要做到热情友好，态度诚恳，细致周到，实事求是，认真负责，树立形象，当好参谋，提供方便。

作为一名竞聘者应成为组织放心，群众信任的合格人选，就必须热爱自己的工作，我虽然对后勤服务的专业知识较欠缺，尤其是有关政策、法规、条例，还有待进一步学习和掌握，但我有强烈的事业心和高度的责任感，有20xx年在基层行工作经历，我更多地了解基层员工，了解基层所需要的关心与支持。

其三、按照行长x年工作报告指出的那样，开源节流，减负增收，要把全行的对外采买等消费需求作为一种资源加以充分利用，去开拓业务的同时，降低自己的经营成本，实行固定资产投保集中统一管理，扩大投保范围，控制保费支出，建立健全集团采购准入与退出机制，深化集中采购制度改革，降低采购成本，保证采购质量。把后勤服务中心建成银行集约化管理的供应站。(对银行物资进行、科学、准确、统一的管理中，最大限度地降低成本费用和提高物品使用率)。

## 其四、后勤服务工作是领导联系群众的纽带

分行党委和领导对干部员工的关心，不是抽象的，是通过政治上的关心，工作上的支持，生活上的关心等一系列具体工作来体现的，后勤保障中心就是在通过大量具体化、事务性、临时性的工作中，密切上下级之间和党群之间的关系，增强凝聚力和向心力，为广大员工创造良好的工作和生活环境，解决员工工作和生活中的实际困难，使广大干部职工体会到州分行党委对自己的关心，感受到州分行大家庭的温暖，从而使员工振奋精神，为分行的发展多做贡献。

对于这次竞聘，我的想法是：

一、以平常心参与，把参加竞聘当做体现人身价值的一种再现形式，当做鞭策自己自信、自强、自尊、自省的有效方法。

二、正确对待竞聘，做好两准备，即应聘或落聘，竞聘成功则只能是自己工作的新起点；落聘则只能说明自己综合能力有待于提高，应不断寻找差距，努力完善自身，岗位可以有所不同和区别，但为人民服务的责任感是没有区别的，自己应去原有的工作岗位上脚踏实地、尽职尽责，以此创造无愧于工商银行荣誉的新业绩。

最后，我想对大家说的是：竞聘是暂时的，同志是永远的；工作是自己的，成绩是大家的。

我的演讲完毕，谢谢大家！