

足疗店领班竞聘演讲稿 领班竞聘演讲稿(汇总6篇)

演讲，首先要了解听众，注意听众的组成，了解他们的性格、年龄、受教育程度、出生地，分析他们的观点、态度、希望和要求。掌握这些以后，就可以决定采取什么方式来吸引听众，说服听众，取得好的效果。我们如何才能写得一篇优质的演讲稿呢？以下是我帮大家整理的演讲稿模板范文，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。

足疗店领班竞聘演讲稿篇一

尊敬的各位艺术团领导：

大家好！

首先，感谢部门领导为我们创造了这样一个总结自己、验证自己的机会。面对市场经济体制的社会，面对竞争激烈的工作岗位，身为一个初出茅庐的大学毕业生，我是幸运的、骄傲的、自信的，因为成都欢乐谷赋予了我走上工作岗位的第一桶金。

20xx年1月，怀揣着梦想与渴望，还未毕业的我，在众多抉择面前，毅然的选择了成都欢乐谷，步入了人生第一个正式的工作岗位。很幸运，艺术团的领导为我创造了多视角的发展平台，使我得到了全方位的历练，16个月的工作和生活经历促使我飞速成长。我是艺术团舞蹈队入司的第一批演员，打扫第一个排练厅、开始第一堂基训课、排练第一个节目.....无数个第一，使我们见证了舞蹈队的开拓、成长、壮大.....

20xx年1月18日，一个令我终生难忘的日子。我们仅有的11名舞蹈演员翻开了成都欢乐谷艺术团的第一篇章，成立了艺术

团的第一支演员队伍（舞蹈队）。

08年春节前夕，我们代表成都华侨城远赴深圳，首次亮相于集团春晚。在此期间，我们深入“中国民俗文化村”“世界之窗”“欢乐谷”参观学习，从而看到了成都欢乐谷的未来，也看到了我们每个演员的人生舞台。

回到蓉城，我们明确了目标，找到了定位，在艺术团领导的正确指引下，迈出了前行的第一步……与此同时，我也荣幸的成为舞蹈队的第一名最基层的管理者。

20xx年5月12日，我们正在进行训练前的热身准备，一场突如其来的特大地震灾害，震惊了世界，也震惊了我和舞蹈队所有的兄弟姐妹们。面对这一切，我没有退缩，更没有怯懦。在领导的带动与亲人的支持下，我自主的开始了为期一周的“守夜”工作。地震渐渐平息，我们又担负起赈灾义演的重任，为灾区的孩子们送去了温暖，也为欢乐谷增添了一份荣耀。因为在地震期间表现突出，特被授予成都华侨城首批“先进个人”的光荣称号。

目最后一个舞段——拉丁舞的排练老师；从送上一杯水、冲上一杯咖啡到为各位编导、老师食宿的照料及安排；从负责排练厅电器设备的开关到对整套音响的组装与使用……不知多少个夜晚以及节假日我都在办公室里默默的加班：舞蹈队的日工作记录、各类考勤及月末汇总、每天的工作日报、每周的工作计划及工作周报、每月的工作月报、《指针》剧目各舞段的相关人员及场次统计、市场部组织的各项临时活动的相关演员安排等等，从第一任的郭队直到现任的黄队，我都尽自己最大的努力全心全意的予以配合。鉴于我的表现□20xx年2月我被评选为08年度优秀员工，并得到了领导及全体演员的一致肯定。

1、积极传达和落实队长下达的各项工作任务，确保工作有序、顺利的完成；

2、秉着公平、公正、公开的原则对艺术团舞蹈队演员进行考勤记录；

3、最基层的管理者最贴近演员生活、也最了解演员的思想动态，因此当演员有什么想法或者意见、建议的时候，第一时间把所了解、掌握的情况上报给队长。

除上述艺术团岗位说明书相关内容以外，我认为表演一队的领班还应该做到：

2、《指针》及相关本队演员的其它各剧目角色及场次统计；

3、对本部门各部室的其它工作同样予以支持和协助。

竞聘表演一队领班，我的最大优势在于，已经在此岗位工作了一年之久，对于领班的日常工作流程、本岗位职责等等都有较为深刻的认识及一定的工作经验；其次，作为一名当代应届本科生，我也具备了良好的文化素养，较强的书面及口头表达能力，对工作的组织、沟通与协调的能力，独立分析并解决问题的能力，一定的团队协作意识，良好的道德品质以及吃苦耐劳的职业精神。

“横眉冷对千夫指，俯首甘为孺子牛。”我的生肖决定了我默默无闻的个性，只要认为自己可以独立完成，就会一声不吭、埋头苦干，即使不被理解或是遭到误解，也不愿去做任何解释，只会坚持到底；另外，工作时间较短，工作经验贫乏，也是我的工作劣势所在。

四、对企业文化的融入与理解

华侨城最大的特点是活力。这个企业给人一种活力，一种机会，一种可以不断有所期望的平台。

“公园”在每一个游人的概念中，都是一个创造欢乐的工厂；

而我现在的工作使我从一名普通游客转变为一名“欢乐使者”。从“三先五会”的服务标准到“打造世界一流的连锁主题公园”的企业愿景，从“欢迎来到中国成都欢乐谷”到“请把欢乐带回家”，从“爱电影”、“曲苑杂坛正月正晚会”到千万巨制的大型魔幻秀剧目《指针》的推出，都让每一个员工深刻的感受到华侨城不愧为中国旅游业的先锋，让我自豪的对所有人说：“我是华侨城人，我为华侨城骄傲。”

如果我竞聘成功,我将按照公司的精细化管理思想为指导，从以下几个方面开展本队的工作：

对本部门各队、室的其它二级部干部，也要在工作中给予支持和协助；对其它各队、室的演职人员要相互尊重、相互协作。

提高工作效率的核心是：团结群众，统一思想。

第一，团结演员；

第二，先带头、带好头；

第三，有效沟通。

责任心：一个人成熟的标志就在于是否具备了责任心。

无论对自己、对家庭、对社会、对生活、对工作，都应当有一份责任；我也常和弟兄们探讨：“一个男人，今天撑得住伞，明天才撑得起天。”

舞蹈队是艺术团人数最多、任务最重的一支队伍，在实际工作中，经常遇到计划突变，缺乏预见性，为演员带来一些不便，希望相关管理人员能够与各剧目导演组及时有效沟通，尽早将工作安排传达于相关演员。

此外，虽然在合同中签署的是不定时工作制，我个人理解只是没有明确具体的上下班时间，可随实际情况随时调整；而并不是一味超负荷的工作，也希望相关领导对此予以重视。

、步入社会。建议除了正常的专业训练外，加强团队文化建设，多组织大家参与一些有益的活动，增加对外观摩和学习的机会，给更多的人创造自我展示的舞台，使每一个演员了解自己、发掘潜质，在华侨城得到多元化的发展，在生活中体会更多的温馨，齐心协力，共同营造家的温暖。

“经历是一个过程，而经验却是一笔财富”。

青春的路上风雨兼程。对于年轻人来讲，最大的挑战就是对未来的一种新的行动，对未来能够做出一个正确的选择。华侨城最大的吸引力就是人本，每个人都可以在这里实现自己的理想，我也希望在华侨城真正实现自身的价值，在我的事业上有所成就。我会为此继续努力，传承艺术团的精神、坚守艺术团的信念、在成都欢乐谷的舞台上炫动激情、舞出个性，为自己的人生征途谱写最华丽的乐章。

足疗店领班竞聘演讲稿篇二

大家好！

我叫xx是xxx的一名新进服务员，今天，我能够在这里参加领班这个职位的竞聘，首先应感谢xxx为我们提供了这个展示自我的平台和公平竞争的机会。竞争这一职位将是我跨越人生历程的又一个新的目标、新的起点，我愿在竞聘中接受领导的考验和挑选。但无论成功与否，我都会从容面对，因为我已经努力争取过了。

当然，也许有人会说：像我这样一个才进xxx没有多久的新人来说，又有什么资格来竞聘领班一职呢？但是我想，为什么不可以呢？新人意味着新的思想，新的理念。甚至是创新的管理方法。

大家都知道,由于政策的变化,导致公务宴请的减少,像我们xxx这种高档餐饮场所的经营业绩,已经受到了挑战。在这样的新形势下,更需要调整服务理念,那种以前旱涝保收的日子已经一去不复返了。

我知道领班工作十分重要,它既要为领导当好经营情况的汇报员,还要为服务一线的姐妹们当好的主管,和生活中的知心人。既是服务工作的管理者,又是执行者,更是姐妹们的服务员。我也深知领班的工作十分辛苦。她不仅需要为人处世的艺术,而且更要具备吃苦耐劳的精神,和一颗精益求精的心。参与这次竞聘,我愿在求真务实中认识自己,在积极进取中不断追求,在拼搏奉献中实现价值,在公平竞争中完善自我。

如果我能够竞聘为领班,我要做好以下几方面的工作:

1、履职尽责,团结奋斗。在领导的指导下,积极配合领导搞好管理工作,摆正位置,当好配角;服从领导,当好助手。做到服务不欠位,主动不越位,服从不偏位,融洽不空位,使姐妹们的工作有条不紊地进行。要团结全体工作人员,用真情和爱心去善待我的每一位姐妹,使他们的人格得到充分尊重。加强沟通,增进协调,充分发挥集体优势,共同打造优秀团队,创建一流的业绩。

2、注重学习,强化责任。以打造学习型队伍、学习型员工为目标,用自己勤思、敏学的行动带动姐妹学习们学习新的服务理念,拓宽知识面。并客观评价和充分发挥每一位姐妹的工作潜能,发挥她们各自的优势,使每一位姐妹都怀着愉悦的心情投入工作。我将用制度和岗位职责去管理我的同事,督促核心制度的落实.完善绩效考评量化指标。做到“千斤担子大家挑,人人头上有指标”。要加强配合,积极主动地处理好工作中的各种关系、客户关系,让顾客者吃得舒心、安心。让同志欢心、顺心,让领导放心、省心。

3、创一流服务,创特色服务。一流的服务能让顾客感受的最

大的尊重,达到最大的消费满足感,这样我们能留住老客户,并由老客口口相传而带来新客户。创特色服务是我的理念,在服务上做出特色,能做到人有我有,人无我有,这样能让xxx有更高的识别度。让客户选择时,有更好好消费理由。当然这个过程不会很简单——学习创新,将是关键。

上述是我竞聘领班后略粗的工作设想,而具体的证明将在未来的每一天。如果我这次能够竞聘成功,我一定与xxx的领导和所有工作人员同心同德,与时俱进,为创建xxx的辉煌贡献力量. 如果我没有竞聘到这个职位,我决不气馁,我将一如既往,脚踏实地的工作,在酒店蓬勃发展的大好形势下,继续发挥自己的光和热,在本职岗位上做一名优秀的服务员。

“一切皆有可能”是我的人生信条。我坚信：有志者，事竟成！

谢谢大家！

足疗店领班竞聘演讲稿篇三

此时此刻我以一个竞聘者的身份走上演讲台，心里除了紧张激动就剩下激动紧张了，激动的是我幸运的赶上了了公司公平竞聘的大好时机，紧张的是我害怕有负领导同事们对我的厚望。

但无论如何，我要对苏荷领导这一英明而又富有魅力的决策表示由衷的感谢，借此我向所有关心支持帮助我的领导同事表示谢意。

一打打的青岛变成空酒瓶的，这背后和大家各司其职共同努力的结果。

我竞聘的是见习领班，我具有以下优势。

- 1、欲做事先做人，我正直的人品。
- 2、认真负责的工作态度。
- 3、有大局观同样也注重细节。
- 4、有良好的人际交往能力。
- 5、遇事沉着冷静能处理突发事物。
- 6、收悉酒吧的工作。

如果有幸成功的话，我的主要工作思想和目标是，搞好服务，稳定大局，内强素质，外树形象，自信自强。各位领导同事，古希腊哲人说过，给我一个支点我将撬起地球，这是对生活的自信，而现在我要说给我一个机会，我将干出我的风采，这是对生活的热爱和对工作的的无尽追求。

我也知道此次竞聘意味着一部分人会成功一部分人会失败，无论结果如何我都将以此为新的起点更加努力工作，迎难而上，把自己的全部智慧和精力奉献给我们的苏荷。

请大家投我一票。

我的演讲完毕，谢谢。

足疗店领班竞聘演讲稿篇四

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好！

我是xxx来自xx旅游学校，餐饮服务是我所学的专业，衷心的感谢公司和领导给我这次机会，参加今天的餐饮部领班竞

选，这对我来说是机遇，更是挑战，我将非常珍惜这次展示自我、锻炼自我的难得机会。

xx年9月我加入xx度假区这个人才济济、团结奋进的大家庭，也是餐饮部的老兵了，在酒店一线岗位上工作了半年，回顾自己在这半年里，因为有各位领导对我工作的关心和鼓励，让我学到了许多在课本上都学不到的专业服务知识。

这次竞选领班，其理由是：

1。与我所学的专业息息相关，我是旅管部的学生，所开设的课程也都是紧贴酒店管理的，所以我从事这个行业，一是专业对口，二是基本功扎实。

2。无论何地我都尽心尽职，赢得许多客人和领导的好评。

3。我曾在一个商务型茶楼打寒假工，所以对散客的接待有了一定的熟悉和经验度，并由于领导和同事对我工作的认可，颁发了“服务之星”奖，我有信心、有决心做好本职工作，自我完善；力求做到更好。

在这里，我粗略的说下我的见解，我认为作为一个领班，首先对客的服务意识要强，在服务过程中要注意每个环节，比如说：在客人用餐时，要不停的巡台，要求员工及时更换骨碟、烟缸等，做好四勤工作，客人没想到的我们要想到，客人想到了的，我们要做到，提高宾客的满意度；还有当小朋友来用餐时，我们要及时送上宝宝椅，或准备一套较小且不容易破损的儿童餐具，在小朋友哭泣大闹的时候，送上可爱的儿童玩具，只有个性化的优质服务才能得到顾客满意加惊喜；再比如说：顾客用完餐后，要主动询问宾客意见，记录下他们的用餐习惯和对菜肴的喜好和忌讳，下次用餐时就增加了熟悉度，增加了顾客的回头率，这些都是人性化服务，只有精益求精，才能为客人营造家的感觉。

其次，就是人际关系，我认为不论是领导、员工还是客人，都要有一定的人际关系。比如说：对客人，我们可以把一些常客和老顾客的姓名、职位、电话和爱好记住，每次客人一来，我们就用姓氏和职位来称呼，这样会让客人感到受重视，还会让客人感觉我们很热情。甚至每逢过年过节还可以给客人发一些祝福的短信，可以增加客人的回头率；对上司的关系与对客户服务有关，当我们对客人热情的服务得到好评时，就会得到上级的认可，这样人际关系也进一步增加了。同时也要与员工建立良好的关系，因为当你发号施令时，他们是你坚决的拥护者和执行者。

最后就是管理方法，我认为一个好的管理方法不仅会给部门带来好处，起到作用，甚至会影响的整个公司。

1、我们要善于平衡员工之间的矛盾，配合上级，管理好下属，还要督导员工的工作，发挥带头作用，协助主管的培训工作，带领员工不断提高业务技能、综合素质。在月底总结员工表现，根据员工的表现给予表扬或批评，奖励或处罚。

2、还可以采用我以前工作时的方法，每天早上开例会前，总结头一天的工作，下午开例会前，就总结上午的工作。只有不断总结，才能找到更好的工作方法。

3、在此，我还有单独提出一点，那就是微笑，在任何地方都可以用到，它是一种语言，还可以创造出能量，展现出我们的热情与关爱，微笑还可以得到别人的回报，它是坦诚的、是温暖的，不论是与客人、领导还是同事见面了都要展示出自己灿烂的笑容，微笑从我做起。

记得有位名人说过这样一句话：“生活就像一杯浓酒，不经三番五次的提炼，就不会这样可口”，我想其实我的专业成长也像这杯浓酒，不经历三番五次的磨练，就不会有新的收获与感悟吧。最后，我想用汪国真老师的诗来结束我今天的演讲：“我不会想是否成功，既然选择了远方，就只顾风雨

兼程；我不去想身后会袭寒风，既然目标是地平线，留给世界的只能是背影。”

谢谢大家，我的演讲完毕。

足疗店领班竞聘演讲稿篇五

尊敬的各位领导、各位评委：

你们好！

感谢商城为我们提供了这次公平竞争的机会，也感谢各位评委为我的演讲进行评判。

我这次竞聘的岗位是xx领班。

首先做一下自我介绍：我叫xxx今年23岁，高中学历，毕业武汉技术学院

足疗店领班竞聘演讲稿篇六

尊敬的各位领导、评委、同志们：

大家早上好！

我叫---！

今天能站在这竞聘演讲的舞台上，对我来说，内心非常激动。我要感谢各位领导、评委、同志们给我的这次机会。我觉得能参加到这次竞聘，本身就是对自己的一次历练，一次挑战，这将会使我终生难忘，同时也为了能够充分发挥我的所知所学，体现自己的能力，实现自我价值，为我们的事业发展做出更多的贡献，为此，我满怀热情地来了。--语言方面要饱含热情，声情并茂。

我是---省---大酒店的主管，想参加集团公司举办的保安部指导员的竞聘活动，我在酒店工作了-年，从员工开始，到领班，到主管，主管有-年了，保安的形象，在某种意义上代表着酒店全体员工的精神面貌。保安指导员作为连接酒店与客户之间的纽带，其角色和作用是极其重要的。他是保安各项规章制度和工作任务的具体落实和执行者。严格地讲，保安给客户提供的服务质量的高低和满意度，很大程度上取决于保安指导员的管理水平和业务能力。因此，保安指导员的自身素质和行为，直接关系到保安队伍的整体形象和战斗力，但保安指导员除了以身作则，严格要求自己外，还要带出一支召之即来、来之能战、战之能胜的保安队伍。

积极、热情、真诚、负责的工作心态，是做保安工作的基础，不管你在哪种环境还是在哪种工作岗位都要付出积极、热情、真诚、负责、勤奋好学，有上进心的心态才会出类拔萃。

“一个大学生三年不学习，就沦为小学生，而一个小学生坚持不断的努力学习，终究成为大学生”。就这么简短的一句话却蕴含着深层的含义。对于我来说他是一句格言，是一句使我在工作和学习中不断地受到鼓励与进步的动力，让我受益非浅，在酒店工作时，我从员工开始，到领班，到主管，主管。一系列的工作角色的转变，但我仍然一贯秉承积极的工作态度，执着的敬业精神，严以律己，宽已待人，为人处事一直保持踏实、严谨的工作作风。无论大小事，我都会付出积极、热情、真诚、负责和努力学习的心态，确保完成自己应尽的义务，为此，领导对我的工作“以致好评”并给予鼓励和嘉奖。

在这里，我要感谢各级领导及同志们对我的帮助和关心，我绝对不会让那些帮助我支持我和关心我的人失望的。我要用自己的实际行动来证明和回报他们。为此我为今后的工作制定了一个计划，如果我竞聘成功，我将坚守工作岗位，矢志不移做好自己份内的工作。鉴于我竞聘的工作，我的工作方法和工作思路是：

一、正人先正己，处处起模范带头作用。

有句古话说得好，“其身正。不令而行；其身不正，虽令不从”。

什么样的保安指导员就会带出什么样的队员。赢人先正己，人品是做人的基础，正直是关键；保安指导员应以身作则，身教言传，处处起好的带动作用，树立好的榜样，要敢于提出“我就是排头兵，向我看齐”的口号，让队员找到标杆，找到旗帜。

安全与管理、效益、责任

通常我们所说的安全是：没有危险、不受威胁、不发生事故。具体说是不致对人的身体造成伤害和威胁，不会导致设备或财产损失和环境危害的状态。

安全依赖管理。管理是指：使其所负责的某项工作顺利进行。