

# 不续签无限期合同(精选9篇)

随着人们对法律的了解日益加深，越来越多事情需要用到合同，它也是减少和防止发生争议的重要措施。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 不续签无限期合同优质篇一

甲、乙双方就房屋租赁事宜，达成如下协议：

一、甲方将位于\_\_\_\_\_的房屋出租给乙方使用，租赁期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，计\_\_\_\_\_个月。

三、甲方在本合同签订后两日内，将房屋交付乙方使用，如拖延不交付的，按总租金\_\_\_\_\_ %金额按天赔偿乙方经济损失。

五、就本合同发生纠纷，双方协商解决，协商不成，任何一方均有权向当地人民法院提起诉讼，请求司法解决。

六、乙方退房时交清水，电，气，光纤和物业管理等费用及保证屋内设施家具、家电无损坏，下水管道，厕所无堵漏。如有人为原因造成破损丢失应维修完好，否则照价赔偿。

七、租赁期间，乙方应爱护甲方财产，注意安全，一切安全责任事故由乙方承担。如发现甲方财产损坏的，维护费用由乙方承担，但不可抗力的原因造成损坏的除外。

八、乙方租赁期间，水费、电费、取暖费、燃气费、电话费、物业费以及其它由乙方居住而产生的费用由乙方负担。租赁结束时，乙方须交清欠费。

本合同自甲、乙双方签字之日起生效，具有法律效力。

## 不续签无限期合同优质篇二

法定代表人（主要负责人）：

单位地址：

乙方（劳动者）姓名：

身份证号码：

现住址：

户口所在地：

根据《劳动法》、《劳动合同法》、《劳动合同法实施条例》和国家及省的有关规定，甲乙双方经协商一致依法订立本合同。

双方同意按以下第种方式确定本合同期限：

1、固定期限：从

—

年

—

月

—

日起至

—

年

—

月

—

日止；其中，试用期为前个月。

2、无固定期限：从

—

年

—

月

—

日起至法定终止条件出现时止；其中，试用期为前个月。

3、以完成一定工作任务为期限：从起至工作任务完成时止。  
该工作任务完成的标志为。

乙方的工作内容为，工作地点为。

（一）甲、乙双方同意按以下第种方式确定乙方的工作时间，

其中实行不定时、综合计算工时工作制的应经人力资源和社会保障行政部门审批同意。

1、标准工时工作制，即每日工作小时，每周工作天，每周至少休息一天。

2、不定时工作制。

3、以为周期，总工时小时的综合计算工时工作制。

（二）甲方按规定给予乙方享受法定带薪假期，并应按本合同约定的工资标准支付工资。

（一）乙方的工资支付周期为（小时/日/周/月），正常工作时间工资标准为元/周期，支付日期为，支付方式为（现金/转帐）。

乙方试用期工资标准为。

（二）甲方依法安排乙方加班或者延长工作时间的，应当以乙方正常工作时间工资为基数计算加班或者延长工作时间工资，具体标准按照《劳动法》第四十四条的规定执行。

（一）甲方应当按照《社会保险法》和省、地方有关规定为乙方缴纳基本养老保险、基本医疗保险、工伤保险、失业保险、生育保险等社会保险费；乙方应当缴纳的社会保险费由甲方按规定代扣代缴。甲方未依法按时足额缴纳社会保险费的，乙方可向社会保险费征收机构举报投诉。

（二）乙方患病或非因工负伤，甲方应在规定的医疗期内支付病假工资或疾病救济费，数额为元/月（不低于当地最低工资标准的80%）。

甲方为乙方提供安全生产培训，并提供符合国家规定的劳动

安全卫生条件和必要的劳动防护用品。安排乙方从事接触职业病危害作业的，应当按规定为乙方进行职业健康检查和建立职业健康监护档案。乙方在劳动过程中应严格遵守各项制度规范和操作规程。

乙方因工作遭受事故伤害或者患职业病的，甲方应按《工伤保险条例》、等有关规定办理。

甲乙双方应当按照《劳动合同法》、《劳动合同法实施条例》的相关规定履行、变更、解除或终止本合同。符合《劳动合同法》、《劳动合同法实施条例》有关规定情形的，甲方应当依法支付乙方经济补偿，符合相关规定的还应支付医疗补助费。

甲方违法解除或者终止本合同，乙方要求继续履行本合同的，甲方应当继续履行；乙方不要求继续履行本合同或者本合同已经不能继续履行的，甲方应当依法按照经济补偿标准的二倍向乙方支付赔偿金。

甲乙双方因履行本劳动合同发生劳动争议，按《劳动争议调解仲裁法》等有关规定解决。

（一）本合同未尽事宜，按国家和地方有关法规政策办理。在合同期内，如本合同条款与国家和地方新规定相抵触的，按新规定执行。

（二）本合同（含附件）签订后，甲、乙双方各执一份。

（三）双方约定的其他事项：

## 不续签无限期合同优质篇三

地址：\_\_\_\_\_

性质：\_\_\_\_\_

法定代表人（委托代理人）：\_\_\_\_\_

乙方（劳动者）姓名：\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_

出生年月：\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_

甲乙双方根据《<sup>□^v^</sup>劳动法》和《湖南省劳动合同规定》等法律、法规，在平等自愿、协商一致的基础上，一致同意订立本劳动合同。

甲、乙双方选择以下第\_\_\_\_\_种形式确定本合同期限：

（一）有固定期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

（二）无固定期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至法定的或本合同所约定的终止条件出现时止。

（三）以完成一定的工作（任务）为期限。自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_工作（任务）完成时即行终止。

其中试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_\_天。

（一）根据甲方工作需要和任职要求，乙方同意在\_\_\_\_\_

岗位工作，担任\_\_\_\_\_工种或职务，具体工作内容为：\_\_\_\_\_。

(二) 甲方根据国家、行业和地方劳动定额标准和质量验收标准，制定科学合理的工作任务；乙方必须按甲方要求按质按量完成生产（工作）任务。

(三) 经双方协商一致，甲方可根据工作需要乙方工作岗位进行调整。

(一) 乙方试用期的工资标准为：\_\_\_\_\_元/月。

1、计时工资：乙方的工资由以下几部分组成：\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_；其金额分别为\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_。

2、全额计件工资：甲方应根据自身情况制定科学、合理的劳动定额标准，计件单价为\_\_\_\_\_。

3、岗位工资：乙方的岗位工资标准为\_\_\_\_\_元月；如乙方的工作岗位调整，按新岗位所对应的工资标准执行。

4、其他工资形式。具体办法在本合同第十条中明确。

(三) 甲方以货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月\_\_\_\_\_日，不得克扣或者拖欠。

(四) 甲方支付乙方的工资，不得低于工程所在地人民政府颁布的最低工资标准。

(五) 甲方安排乙方加班加点，应按《劳动法》第四十四条规定支付乙方工资。

(一) 社会保险

甲方应按照国家 and 省有关社会保险的规定，为乙方办理养老、医疗、工伤、失业、生育等社会保险，甲乙双方均按统筹地区规定的费率及时足额缴纳社会保险费，乙方可按有关规定享受社会保险待遇。

## （二）福利待遇

1、乙方在本合同履行期间，因病或非因工负伤，其医疗待遇和停工治疗期间的病假工资和疾病救济费按国家和省有关规定执行。

2、乙方非因工死亡的丧葬补助费、供养亲属抚恤费等，按国家和本省有关规定执行。

## （一）工作时间

1、标准工作制：乙方每天工作\_\_\_\_\_小时，每周工作\_\_\_\_\_天，每周工作时间不超过40小时；具体工作时间由甲方统一安排。

2、不定时工作制：每周工作时间不超过40小时，超过部分按加班加点计发工资。

3、综合计算工作制：每周工作时间不超过40小时，超过部分按加班加点计发工资，具体工作时间由甲方统一安排。

## （二）休息休假

1、甲方保证乙方每周至少休息一天。

2、乙方依法享有法定的节日假、公休假、探亲假、婚丧假、产假等有薪假期。

3、甲方因施工生产需要，商得乙方同意后，可安排乙方加班，日延长工时、休息日加班无法安排补休、法定节假日加班的，



甲方应按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

（三）甲方要严格执行国家和省有关劳动保护的法律法规和规章制度，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必需的劳动工具、劳动保护用品，对从事有职业危害作业的劳动者定期进行健康检查，改善生产、生活条件，切实保障乙方在生产、工作中的安全和健康。

（四）甲方执行国家有关规定对乙方进行安全生产知识、法规教育和操作规程培训以及其他的业务技术培训，实行持证上岗制度；乙方应参加上述培训并严格遵守其岗位有关的安全法规、规章、制度和操作规程。

（五）乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并可向有关部门检举、控告。

（一）甲方依法制定的各项规章制度，应向乙方公示。

（二）乙方在合同期间应严格遵守国家的各项法律、法规，遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律，服从甲方的管理和教育。甲方有权对乙方执行规章制度的情况进行检查、督促和奖惩。

（一）甲方因签订合同时所依据的客观情况发生变化，或者乙方因个人原因，要求变更合同条款的，必须提前5天书面通知对方，经双方协商一致后，可以变更本合同的相关内容。

变更劳动合同，双方应签订《变更劳动合同协议书》。

1、本合同订立时所依据的法律、法规已经修改或失效

2□\_\_\_\_\_

3□\_\_\_\_\_

(三) 经甲乙双方协商一致，可以解除本合同。

(四) 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的；

3、严重失职、营私舞弊或泄露商业秘密，对甲方利益造成重大损害的；

4、被依法追究刑事责任的。

3、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

(六) 甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，确需裁减职工而与乙方解除本合同的，必须按国家、省有关企业经济性裁员规定所确定的程序进行。

1、患职业病或者因工负伤并被确认达到伤残等级的；

2、患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的；

3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

4、符合法律、法规规定的其他情况的

1、在试用期内的；

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3、甲方克扣或者无故拖欠工资的；

- 4、甲方拒不支付延长工作时间工资报酬的；
- 5、甲方低于当地最低工资标准支付工资的；
- 6、甲方未按照本合同约定提供劳动保护和劳动条件的；

（九）除上述第（八）项规定外，乙方解除本合同，应当提前30日书面通知甲方，超过30日甲方应当办理解除合同手续。

（十）符合下列条件之一的，本合同即行终止：

- 1、合同期限届满的；
- 2、合同约定的终止条件出现的\_\_\_\_\_；
- 3、乙方达到法定退休条件的；
- 4、甲方依法破产、解散的；
- 5、法律、法规、规章规定的其他情形。

（十一）除本合同另有规定外，任何一方解除或终止本合同，没有提前30日通知对方或通知时间不足的，应当按相差的天数，以解除或终止合同前一个月的日平均工作为标准，支付赔偿金给对方。

（十二）有下列情形之一的，应续订本合同并及时办理续订手续：

- 1、甲乙双方同意续订劳动合同的；
- 2、本合同期限届满后，未办理终止劳动合同手续仍存在劳动关系，乙方要求续订劳动合同的。

出现本条第2项情况，双方就续订的劳动合同期限协商不一致

时，续订的劳动合同期限从签字之日起不得少于2个月；乙方符合续订无固定期限劳动合同条件的，甲方应与其签订无固定期限劳动合同。

（一）有关经济补偿金的计发政策与标准按国家和省有关规定统一办理。

（二）发生下列情形之一的，甲方按下列标准向乙方支付赔偿费用：

2、支付乙方的工资报酬低于当地最低工资标准的，在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分25%的赔偿费用。

（三）甲方解除本合同后，未按规定发给乙方经济补偿金的，除全额发给经济补偿金外，还需按该经济补偿金数额的50%支付额外经济补偿金。

（四）甲方依据本合同第七条第五项第一点解除劳动合同的，应支付不低于6个月工资的医疗补助费。患重病的还应加发50%的医疗补助费，患绝症的加发 %的医疗补助费。

（五）甲方违反本合同约定解除劳动合同或由于甲方原因订立无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

1□\_\_\_\_\_□

2□\_\_\_\_\_□

3□\_\_\_\_\_□

（一）当事人一方违反合同时，应承担违约责任，向对方支付违约金\_\_\_\_\_元。

(二) 其他违约责任: \_\_\_\_\_

十、当事人约定的其他内容\_\_\_\_\_

## 不续签无限期合同优质篇四

我叫\_\_，44岁，高中文化，20\_\_年进入数字化工作以来，已经整整二年了。在这期间，我在单位领导和同事们的关心、支持下，按照岗位职责要求和行为规范，认真地做好了本职工作，尽心尽责地完成了上级领导所交给的各项工作任务。

现合同到期在即，经本人考虑，决定申请续签劳动合同。其理由如下：一、三年来走街串巷为老百姓排忧解难，采集了大量有价值的信息，为整治市容市貌做出了一定的贡献。

无论刮风下雨，酷暑严寒，始终坚守岗位，并且深深热爱这份工作，有强烈的责任感和为人民服务的强烈愿望。

另外，本着对本职工作认真负责的精神，也对工作中常见的问题提出一些意见和建议。

如违建问题，多次反复核实核查，真正妥善处理的不多；一些无照摊贩今天赶走明天又来了，问题未能真正解决；还有一些老城区的下水道、化粪池多年没检修，一遇大雨暴雨的天气便满院满地积存，几天下不去，老百姓叫苦连天，每次去核实核查时见到这些现实情况也深有感触；相关部门能否在最短的工作日内快捷地处理好这些民生问题。

信息采集员工作，应坚持以改善城市环境，提升城管水平和关注民生诉求，促进社会和谐为追求目标，认真履行工作职责，充分发挥城管作用，务实创新。

这种责任感使我对工作不敢有丝毫的懈怠，也感觉到肩上的担子沉甸甸的，促使我更努力地把各项工作做好。

此致

敬礼！

申请人：\_\_

20\_\_年\_\_月\_\_日

## 不续签无限期合同优质篇五

法定代表人（委托代理人）：\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_

性质：\_\_\_\_\_

乙方（劳动者）姓名：\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_

出生年月：\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_

湖南省劳动和社会保障厅印制

甲乙双方根据[xxx劳动法]和[湖南省劳动合同规定]等法律法规，在\*等自愿商议一致的基础上，一致同意订立本劳动合同。

一合同类型和期限

甲乙双方选择以下第\_\_\_\_\_种形式确定本合同期限：

(一) 有固定期限：自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

(二) 无固定期限：自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至法定的或本合同所约定的终止条件呈现时止。

(三) 以完成一定的工作（任务）为期限。自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_工作完成时即行终止。

其中试用期自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_天。

## 二工作岗位

(一) 根据甲方工作需要和任职要求，乙方同意在\_\_\_\_岗位工作，担任\_\_\_\_种或职务，具体工作内容为：\_\_\_\_。

(二) 甲方根据国家\_\_\_\_行业和地方的劳动定额标准和质量验收标准，制定科学合理的工作任务；乙方必须按甲方要求按质按量完成生产任务。

(三) 经双方商议一致，甲方可根据工作需要对方工作岗位进行调整。

## 三劳动酬劳

(一) 乙方试用期的工资标准为：\_\_\_\_元/月。

1计时工资：乙方的工资由以下几部分组成：\_\_\_\_；其金额分别为\_\_\_\_。

2全额计件工资：甲方应根据自身情况制定科学合理的劳动定额标准，计件单价为\_\_\_\_。

3岗位工资：乙方的岗位工资标准为\_\_\_\_元/月；如乙方的工

作岗位调整，按新岗位所对应的工资标准执行。

4其他工资形式。具体办法在本合同第十条中明确。

（三）甲方以货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月\_\_\_\_日，不得克扣或者拖欠。

（四）甲方支付乙方的工资，不得低于工程所在地人民\*颁布的最低工资标准。

（五）甲方安排乙方加班加点，应按[劳动法]第四十四条规定支付乙方工资。

#### 四社会保险和福利待遇

##### （一）社会保险

甲方应按照国家 and 省有关社会保险的规定，为乙方办理养老、医疗、工伤、失业、生育等社会保险，甲乙双方均按统筹地区规定的费率及时足额缴纳社会保险费，乙方可按有关规定享受社会保险待遇。

##### （二）福利待遇

1乙方在本合同履行期间，因病或非因工负伤，其医疗待遇和停工治疗期间的病假工资和疾病救济费按国家和省有关规定执行。

2乙方非因工死亡的丧葬补助费供养亲属抚恤费等，按国家和本省有关规定执行。

#### 五劳动保护和劳动条件

##### （一）工作时间



1标准工作制：乙方天天工作\_\_\_\_\_小时，每周工作\_\_\_\_\_天，每周工作时间不超过40小时；具体工作时间由甲方统一安排。

2不定时工作制：每周工作时间不超过40小时，超过部分按加班加点计发工资。

3综合计算工作制：每周工作时间不超过40小时，超过部分按加班加点计发工资，具体工作时间由甲方统一安排。

## （二） 歇息休假

1甲方保证乙方每周至少歇息一天。

2乙方依法享有法定的节日假，公休假、探亲假、婚丧假、产假等有薪假期。

3甲方因施工生产需要，商得乙方同意后，可安排乙方加班，日延长工时歇息日加班无法安排补休法定节假日加班的，甲方应按[劳动法]第四十四条规定支付加班工资。

（三）甲方要严格执行国家和省有关劳动保护的法律法规和规章制度，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必需的劳动工具劳动保护用品，对从事有职业危害作业的劳动者定期进行健康检查，改善生产生活条件，切实保障乙方在生产工作中的安全和健康。

（四）甲方执行国家有关规定对乙方进行安全生产知识法规教育和操作规程培训以及其他的业务技术培训，实行持证上岗制度；乙方应参加上述培训并严格遵守其岗位有关的安全法规规章制度和操作规程。

（五）乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并可向有关部门检举控告。

## 六劳动纪律

（一）甲方依法制定的各项规章制度，应向乙方公示。

（二）乙方在合同期间应严格遵守国家的各项法律法规，遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律，服从甲方的管理和教育。甲方有权对乙方执行规章制度的情况进行检查督促和奖惩。

（一）甲方因签订合同时所依据的客观情况发生变化，或者乙方因个人原因，要求变更合同条款的，必须提前15天书面通知对方，经双方商议一致后，可以变更本合同的相关内容。

变更劳动合同，双方应签订变更劳动合同协议书。

1本合同订立时所依据的法律法规已经修改或失效。

（三）经甲乙双方商议一致，可以解除本合同。

（四）乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1在试用期间被证明不符合录用条件的；

3严重失职营私舞弊或泄露商业秘密，对甲方利益造成重大伤害的；

4被依法追究刑事责任的。

3本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方商议不能就变更劳动合同达成协议的。

（六）甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营发生严重艰难，确需裁减职工而与乙方解除本合同的，必须按国家省有关企业经济性裁员规定所确定的程序进行。

1患职业病或者因工负伤并被确认达到伤残等级的；

2患病或非因工负伤在规定的医疗期内的；

3女职工在孕期产期哺乳期内的；

4符合法律法规规定的其他情况的

1在试用期内的；

2甲方以暴力威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3甲方克扣或者无故拖欠工资的；

4甲方拒不支付延长工作时间工资酬劳的；

5甲方低于当地最低工资标准支付工资的；

6甲方未按照本合同约定提供劳动保护和劳动条件的；

（九）除上述第（八）项规定外，乙方解除本合同，应当提前30日书面通知甲方，超过30日甲方应当办理解除合同手续。

（十）符合下列条件之一的，本合同即行终止：

2合同约定的终止条件呈现的；

3乙方达到法定退休条件的；

4甲方依法破产解散的；

5法律法规规章规定的其他情形。

（十一）除本合同另有规定外，任何一方解除或终止本合同，没有提前30日通知对方或通知时间不足的，应当按相差的天

数，以解除或终止合同前一个月的日\*均工作为标准，支付赔偿金给对方。

（十二）有下列情形之一的，应续订本合同并及时办理续订手续：

1甲乙双方同意续订劳动合同的；

2本合同期限届满后，未办理终止劳动合同手续仍存在劳动关系，乙方要求续订劳动合同的。

呈现本条第2项情况，双方就续订的劳动合同期限商议不一致时，续订的劳动合同期限从签之日起不得少于12个月；乙方符合续订无固定期限劳动合同条件的，甲方应与其签订无固定期限劳动合同。

## 八经济补偿金与赔偿

（一）有关经济补偿金的计发政策与标准按国家和省有关规定统一办理。

（二）发生下列情形之一的，甲方按下列标准向乙方支付赔偿费用：

2支付乙方的工资酬劳低于当地最低工资标准的，在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分25%的赔偿费用。

（三）甲方解除本合同后，未按规定发给乙方经济补偿金的，除全额发给经济补偿金外，还需按该经济补偿金数额的50%支付额外经济补偿金。

（四）甲方依据本合同第七条第五项第一点解除劳动合同的，应支付不低于6个月工资的医疗补助费。患重病的还应加发50%的医疗补助费，患绝症的加发100%的医疗补助费。

(五) 甲方违反本合同约定解除劳动合同或由于甲方原因订立无效劳动合同，给乙方造成伤害的，应按损失程度承担赔偿责任。

## 九违反劳动合同的责任

(一) 当事人一方违反合同时，应承担违约责任，向对方支付违约金\_\_\_\_\_元。

(二) 其他违约责任：

## 十当事人约定的其他内容

## 十一劳动争议处理及其它

双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，应当自劳动争议发生之日起，60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

## 十二本合同的附件如下

十三本合同的条款与国家及省新颁布的法律法规规章不符的，按新的法律法规规章执行。

十四本合同一式两份，甲乙双方各执一份，交乙方的不得由甲方代为保管。

甲方（公章）\_\_\_\_\_

乙方（签或盖章）\_\_\_\_\_

法定代表人（委托代理人）\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

鉴证机关（盖章） 鉴证员（盖章） \_\_\_\_\_

鉴证日期：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 不续签无限期合同优质篇六

乙 方：

签订日期： 年 月 日

北京市劳动和社会保障局监制

根据《xxx劳动法》和《xxx劳动合同法》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

### 第一条 甲方

法定代表人（主要负责人）或委托代理人

注册地址

经营地址

### 第二条 乙方 性别

户籍类型（非农业、农业）

居民身份证号码

或者其他有效证件名称 证件号码

在甲方工作起始时间 年 月 日

家庭住址 邮政编码

在京居住地址 邮政编码

户口所在地 省（市） 区（县） 街道（乡镇）

第三条 本合同为无固定期限劳动合同。

本合同于 年 月 日生效，其中试用期至 年 月 日止。

第四条 乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位（工种）工作。

第五条 根据甲方的岗位（工种）作业特点，乙方的工作区域或工作地点为第六条 乙方工作应达到标准。

甲方安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，应当事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。

第八条 甲方对乙方实行的休假制度有

第九条 甲方每月 日前以货币形式支付乙方工资，月工资为\_\_元或按执行。

乙方在试用期期间的工资为xxx元。

甲乙双方对工资的其他约定

第十条 甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费为\_\_元或按 执行。

第十一条 甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

第十二条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、北京市

有关规定执行。甲方按支付乙方病假工资。

第十三条 乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和北京市的有关规定执行。

第十四条 甲方为乙方提供以下福利待遇

第十五条 甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十六条 甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十七条 甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

第十八条 甲乙双方解除、终止劳动合同应当依照《xxx劳动合同法》和国家及北京市有关规定执行。

第十九条 甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

第二十条 乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

第二十一条 甲乙双方约定本合同增加以下内容：

第二十二条 双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。



当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十三条 本合同的附件如下

第二十四条 本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十五条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（公章） 乙方（签字或盖章）

法定代表人（主要负责人）或委托代理人

（签字或盖章）

签订日期：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

劳动合同变更书

经甲乙双方协商一致，对本合同做以下变更：

甲方（公章） 乙方（签字或盖章）

法定代表人（主要负责人）或委托代理人

（签字或盖章）

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**不续签无限期合同优质篇七**

出租方：（以下简称甲方）

法定代表人：

住址：

联系方式：

承租方：（以下简称乙方）

法定代表人：

住址：

联系方式：

甲方将其具有管理权、经营权的，坐落于位路经营权承包给乙方使用。根据《合同法》及有关规定，为明确甲、乙双方的权利义务关系，经双方协商一致，签订本合同。

房屋\_\_\_间，建筑面积\_\_\_平方米、使用面积\_\_\_平方米，类型\_\_\_，结构等级\_\_\_，完损等级\_\_\_，主要设备\_\_\_停车场\_\_\_平方米，游艇码头\_\_\_。

甲方将设施的经营权承包给乙方用作特色酒店经营，未经甲方允许乙方不得用作其他经营项目。

租赁期共10年，甲方从\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起

3、拖欠租金30天以上或空关60天以上的；

4、受行政处罚，被吊销营业执照的。合同期满后，如甲方仍继续出租房屋的，乙方拥有优先承包经营权。

1、甲乙双方议定首年租金300万元，从第二年起每年递增30万元，由乙方在每年\_\_\_月\_\_\_日交纳给甲方，合同签订三日内交付首年费用，先付后用。

2、甲乙双方按规定的税率和标准交纳房产租赁税费(或对相

关税费的约定)为\_\_\_\_\_。

- 1、甲方在交付房屋时要确保房屋不漏、不淹、三通(户内上水、下水、照明电)和门窗好，以保障乙方安全正常使用。
- 2、在租赁期间房屋修缮由乙方自行负责，修缮费用由乙方自行承担，且修缮时要保证质量，乙方未及时修缮或修缮不力对房屋的正常使用造成损坏的，要对全部损失承担赔偿责任。
- 3、乙方因需要使用，在不影响房屋功能、结构、整体形象的前提下，可以对承租房屋进行装修、装饰，但其规模、范围、工艺、用料等均应事先得到甲方同意后方可施工。
- 4、租赁期满后家电、家具及其他可移动设施归乙方所有，凡附着建筑物上的相关设施由甲方所有，影响后续使用的由乙方负责拆除。

## 一. 安全管理约定

- 1、乙方必须遵守甲方制定的安全管理规定，并根据自身特点制定严格的安全预案，完善各项安全管理制度，配备齐全的消防设施，加强员工安全管理培训，确保综合楼、船库的财产安全和游客人身安全，甲方将不定期进行检查。
- 2、乙方于试营业开始前向甲方交纳20万元安全保证金，合同期满甲方予以返还；合同期间违反国家、省、市及甲方安全规定被处罚的，乙方要在三日内补足保证金。
- 3、乙方每年需为购买20万元财产保险，受益人为甲方。
- 4、对使用游艇游玩的游客必须购买人身意外伤害保险，游艇驾驶人员需具备相应的驾驶资质，如出现意外事故，有乙方承担全部责任。

## 二. 宣传费用约定

甲方将定期对整个区域进行整体包装宣传，乙方按照经营项目占整体宣传篇幅的比例(该项目不得低于整体宣传篇幅的15%，具体比例根据实际情况和乙方意愿具体协商)承担宣传费用;除整体外，乙方可自行进行宣传，具体方案须甲方批准。

## 三. 物业费用约定

物业费按照乙方经营使用的陆域面积(包括停车场、游艇码头等附属设施)占园区总面积的百分比缴纳，由甲方予以收取。

## 四. 水费、电费等费用约定

## 五. 履约保证金

签约后三日内乙方向甲方一次性缴纳30万元作为履约保证金，合同期满后，乙方无违约行为，甲方予以返还。

## 六. 附属设施的利用

其中停车场等附属设施未经甲方允许不得对外进行收费营业，如需对外营业，需向甲方缴纳50%的利润。

## 七. 甲方支持

甲方将乙方定为定点消费单位，甲方召集、召开的重大会议及其他活动首先考虑在乙方举行，乙方给予甲方六折协议价格。

## 八. 重大比赛期间的经营约定

1、重大比赛期间乙方应优先保证比赛使用，配合甲方及有关部门完成比赛组织运行任务。

2、比赛期间有关部门按照六折协议价格与乙方结算使用费用，具体事宜另行协商。

1、乙方超出第二条规定的经营范围的，甲方有权提前解除合同，当年租金及履约保证金不予退还。

4、乙方擅自将承租房屋转给他人使用，甲方有权责令停止转让行为，终止租赁合同，由乙方向甲方支付年租金20%的违约金。

5、乙方未履行第五条第一项关于安全管理约定的，甲方有权根据管理规定扣除乙方缴纳的安全保证金。

1. 房屋如因不可抗力原因导致损毁或造成乙方损失的，甲乙双方互不承担责任，但乙方未按合同要求购买财产保险的，按应得保险收益额度对甲方予以赔偿。

2. 因城市建设、发展需要拆除或改造已租赁的房屋，使甲乙双方造成损失的，互不承担责任。

因上述原因而终止合同的，租金按实际使用时间计算。

本合同在履行中如发生争议，双方应协商解决；协商不成时，仲裁委员会申请仲裁，也可以向房屋所在地的人民法院起诉。

乙方有违反园区管理规定的其他行为，依照规定进行处罚，对于严重违反园区管理规定，给园区造成重大不良影响的，甲方有权按相关规定予以追究或解除合同，因此造成的损失由乙方承担。

开户银行： 开户银行：

帐号： 帐号：

电话： 电话：

签约地点： 签约时间：

## 不续签无限期合同优质篇八

地址：

法定代表人(委托代理人)：

联系方式：

乙方(劳动者)姓名：

家庭住址：

居民身份证号码：

联系方式：

甲乙双方根据《xxx劳动法xxx劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在\*等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

### 一、合同类型和期限

第一条甲、乙双方选择以下第\_\_\_\_种形式确定本合同期限：

(一)固定期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起  
至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。其中试用期  
自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

(二)无固定期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至  
法定的终止条件出现时止。其中试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

止。

(三)以完成一定的工作任务为期限。自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_工作任务完成时即行终止。

## 二、工作内容和工作地点

第二条根据甲方工作需要，乙方同意从事\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。乙方的工作地点为\_\_\_\_\_。

甲方根据生产和工作需要及乙方的身体状况、工作能力和表现，经双方协商，可以变更乙方的工作岗位和工作地点，双方签署的变更协议或者通知书作为本合同的附件。

第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

## 三、工作时间和休息休假

第四条乙方每日工作时间不超过\_\_\_\_\_小时、\*均每周工作时间不超过\_\_\_\_\_小时。甲方延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

甲方高级管理人员、外勤人员、部分值班人员等因工作需要或者职责范围的关系不能按照前款执行的职工，经劳动保障行政部门批准，可以实行不定时工作制。

第五条乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利。

## 四、劳动保护和劳动条件

第六条甲方必须按照国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。

第七条甲方为乙方提供的食宿等基本生活条件必须达到安全、卫生要求。

第八条甲方必须对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第九条用人单位应当将依法参加工伤保险的有关情况在本单位内公示。用人单位和职工应当预防工伤事故发生，避免和减少职业病危害。职工发生工伤时，用人单位应当采取措施使工伤职工得到及时救治。

## 五、劳动报酬

第十条甲方按月以货币形式支付乙方工资，每月\_\_\_日支付工资，并由乙方签字确认。

试用期期间的工资为\_\_\_元/月。

第十一条甲方实行计时或者岗位工资的，每月正常工作时间工资为\_\_\_元/月。

实行计件工资的，每月底薪为\_\_\_元，计件单价为\_\_\_元。

甲方提供食宿条件或者等同于提供食宿条件的，不得计入乙方工资。

第十二条甲方根据有关法律法规要求安排乙方延长工作时间的，支付不低于乙方工资150%的工资；安排乙方在休息日工作又不能安排补休的，支付不低于乙方工资200%的工资；安排乙方在法定休假日工作的，支付不低于乙方工资300%的工资。

## 六、社会保险和福利待遇

第十三条甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老、基本医疗、失业、工伤、生



育保险费用;社会保险费个人缴纳部分, 甲方可从乙方工资中代扣代缴。

第十四条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按照国家和地方有关政策规定执行。

第十五条乙方工伤待遇按国家和地方有关政策法规执行。

第十六条乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇, 按国家和地方有关生育保险政策规定执行。

## 七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十七条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化, 致使本合同无法履行的, 经甲乙双方协商同意, 可以变更本合同相关内容。

第十八条经甲乙双方协商一致, 本合同可以解除。

第十九条乙方有下列情形之一的, 甲方可以解除本合同, 并可不予支付经济补偿金。

(三) 被依法追究刑事责任或劳动教养的。

第二十条出现下列情形之一, 甲方可以提前三十日以书面形式通知乙方本人后解除本合同, 也可以在额外支付乙方一个月工资后立即解除本合同。解除合同后甲方应依法向乙方支付经济补偿金。

(三) 双方不能依据本合同第二十四条规定就变更合同达成协议的。

第二十一条乙方解除劳动合同, 应当提前三十日以书面形式通知甲方。如果乙方在试用期内的, 应提前三天通知甲方。

第二十二條本勞動合同期滿，勞動合同終止。如因甲方不同意續訂，導致本合同終止的；或因甲方以低於本合同约定的條件續訂，乙方不同意續訂，導致本合同終止的，甲方需依法向乙方支付經濟補償金。

第二十三條甲方與乙方解除或者終止勞動合同时，甲方應當為乙方出具解除或者終止勞動合同的證明，並在15日內為乙方辦理檔案和社會保險關係轉移手續。

## 八、經濟補償金標準

第二十四條甲方應按乙方在本單位工作的年限，每滿1年支付1個月工資的標準向乙方支付。6個月以上不滿1年的，按1年算；不滿6個月的，向乙方支付半個月工資的經濟補償。（月工資是指乙方在勞動合同解除或終止前12個月的\*均工資。）

乙方月工資高於甲方所在地上年度職工月\*均工資3倍的，甲方向乙方支付經濟補償金的標準按職工月\*均工資3倍的數額支付，支付經濟補償的年限最高不超過十二年。

第二十五條乙方患病或者非因工負傷，經勞動能力鑒定委員會確認不能從事原工作，也不能從事甲方另行安排的工作而解除本合同的，其醫療補助費標準按國家有關規定執行。

## 九、賠償辦法

第二十六條甲方違反規定解除或終止本合同，乙方要求繼續履行本合同的，甲方應當繼續履行；乙方不要求繼續履行本合同或者本合同已經不能繼續履行的，甲方應當向乙方支付賠償金，賠償金的標準按本合同第二十九條規定的經濟補償金標準的二倍支付。

第二十七條乙方違反規定或本合同的約定解除勞動合同，對甲方造成損失的，乙方應賠償甲方損失，具體標準按國家和

地方有关规定执行。没有规定的，按照甲方依法制订的规章制度执行。

## 十、其他事项

第二十八条甲乙双方因履行本合同发生的劳动争议，可以协商解决。协商不成的，可以依法申请仲裁、提起诉讼。

## 第二十九条双方约定的其他事项

第三十条本合同未尽事宜，双方可另协商解决；与今后国家法律、行政法规等有关规定相悖的，按有关规定执行。

第三十一条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

第三十二条乙方确定下列地址为劳动关系管理相关文件、文书的送达地址。如以下地址发生变化，乙方应书面告知甲方。

甲方(公章)：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方(签字)：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 不续签无限期合同优质篇九

乙方(承租方)：

经甲乙双方在平等、自愿、互利的基础上，友好协商，达成以下协议：

一、租房地点：甲方同意把 罗湖区龙园山庄13栋808 室的房屋租借给乙方，并保证该房的合法出租性。

二、 房屋用途：乙方所租房屋仅为 住宿 所用

三、 租期：自 20xx 年 月 日起至 年 月 日止。租赁期满，乙方如期将房屋归还甲方。

四、 租金：每月 元rmb[]大写： 仟 佰元整

五、 租房押金：本次合同不再另外支付押金，按上次的协议继承租房押金，租房终止后，凭甲方所开具的押金收据，将上次的租房押金退还乙方，不计利息。

七、 补充条约与之前一致。

八、 本合同未尽事宜，一律按照《中华人民共和国合同法》的有关规定，经双方协商作了补充规定，补充规定与本合同具有同等法律效力。

九、 本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，每份均具有同等法律效应。