

企业岗前安全培训心得体会 企业安全生产培训心得体会(通用5篇)

体会是指将学习的东西运用到实践中去，通过实践反思学习内容并记录下来的文字，近似于经验总结。好的心得体会对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇心得体会那么下面我就给大家讲一讲心得体会怎么写才比较好，我们一起来看看吧。

企业岗前安全培训心得体会篇一

做好企业的安全教育培训工作，才能保证其它安全工作和企业安全生产的顺利进行。接下来就跟本站小编一起去了解一下关于企业安全生产培训心得体会范文吧！

安全生产教育培训工作是贯彻企业经营方针和目标、实现安全生产、提高员工安全素质、减少人为失误的重要途径。

安全教育的内容可概括为安全态度教育、安全知识教育和安全技能培训三个方面。

1. 安全态度教育

安全态度教育包括思想政治方面的教育和具体的安全态度教育两个方面内容。 思想政治教育，包括劳动保护方针政策教育和法纪教育。通过劳动保护方针政策的教育，使员工提高对安全生产意义的认识，深刻理解生产与安全的辩证关系，纠正各种错误认识和错误观点，从而提高员工安全生产的责任感和自觉性。法纪教育的内容包括安全生产法规、安全规章制度、劳动纪律等。通过法纪教育，使员工认识到自觉遵章守法，是确保安全生产的保障条件。具体的安全态度教育是一项经常的、细致的、耐心的教育工作，应该建立在对员

工的安全心理学分析的基础上，有针对性地、联系实际地进行。

2. 安全知识教育

安全知识教育包括安全管理知识教育和安全技术知识教育。安全管理知识教育，包括劳动保护方针政策法规、组织结构、管理体制、基本安全管理方法等知识。

3. 安全技能培训

仅有了安全技术知识，并不等于就能够安全地进行作业操作，还必须把安全技术知识变成进行安全操作的本领，才能取得预期的安全效果。有的新员工有安全操作的愿望，也学习了公司基本的安全技术知识，但在实际操作时却出了事故，就是因为缺乏安全技能，力不从心的缘故。要实现从“知道”到“会做”的过程，就要借助于安全技能培训。

安全技能培训包括正常作业的安全技能培训和异常情况的处理技能培训。进行安全技能培训应预先制定作业标准或异常情况时的处理标准(作业程序、作业方法、作业姿势等)，有计划有步骤地进行培训。要掌握安全操作的技能，就是要多次重复同样的符合安全要求的动作，使职工形成条件反射。要达到这样的标准程度，不是通过一两次集体讲授就能做到的。

安全教育的类型

按照教育的对象把安全教育培训可分为五大类型。

1. 领导人员的教育

领导人员的教育培训，主要是进行劳动保护方针、政策、法规、体制、安全规章制度、基本的安全技术知识和基本的安

全管理知识的教育。

2. 技术干部的教育

对工程技术人员的安全教育是安全教育的薄弱环节。工程技术人员一般不直接参加生产，受到生产中伤害的可能性较小，他们又不承担领导干部那样的安全生产领导责任，因此往往缺乏接受安全教育的迫切要求。但事实证明工程技术人员与安全生产有着密切的关系，参加安全教育培训是十分必要的。

3. 专兼职安全干部的教育

他们从事具体的安全管理、安全技术和劳动卫生方面的工作，应该具有系统全面的安全知识。为此，应该创造条件让他们接受系统的专门教育。

4. 新员工的培训

新员工要接受公司、科室、班组三级的安全教育。公司、科室的教育内容主要是劳动保护方针、政策、法规、安全生产规章制度、劳动纪律、基本安全技术知识、安全防护知识以及公司、科、站的安全生产状况、危险场所、设备、，尘毒等情况和事故报告制度等。班组教育应着重安全技能培训，即结合本岗位的具体情况和特点，学习安全操作规程，训练安全操作技能，掌握安全防护方法等。

5. 特种作业员工的教育

对特种作业的员工必须进行专门培训，并经过有关部门的严格考试，取得特种作业安全操作证后，才准其上岗操作。特种作业员工的培训一般采用短训班的形式进行，而且持证后须按规定的年限进行年审。

按照市局《关于做好安全教育培训工作的通知》精神，为进

一步提高职工安全意识，强化防范措施，预防和减少安全事故发生，牢固树立“预防为主、防患必除、安全第一”的思想，营造安全有序的办公环境，我所对全体职工进行了安全常识和消防器材使用的培训。通过培训，使全体职工更深刻的认识到了安全是家庭幸福、单位稳定、社会和谐的生命线，增强了职工的安全意识和主人翁精神，同时积累了宝贵的培训经验，保证了单位各项工作健康、高效、持续发展。现就此次培训工作做如下总结：

一、提高认识加强领导

按市局《通知》要求，我所成立了以所长为组长的安全培训领导小组。认真组织学习文件，制定培训计划，选定培训内容，安排培训时间，为此次培训工作的圆满成功打下了良好基础。并要求全体职工真正做到全员、全过程学习，把此次培训当作一次提高自我保护能力、完善自我业务技能的机会。

二、组织严密内容全面

为使此次培训工作做好、做细、做严、做出成绩，达到预期的目的，龙山国土资源所严格按照培训计划和内容组织实施，对消防安全、交通安全、用电安全、食品卫生安全、地震防护、传染病防治、计算机安全使用常识等内容进行了系统的学习，通过学习安全常识手册使用全体职工对安全常识有了更进一步的了解，安全意识得到了进一步加强。

三、方法灵活成效显著

为了解决培训时间和业务工作之间的矛盾，我们采用了上午工作、下午培训的方式，或者采取工作间隙进行培训的方式，这样既没有影响到正常工作，又没有影响培训，起到了事半功倍的效果。在学好理论的同时，我们还对消防器材的使用方法进行了实际操作训练，在理论和实践上都达到了培训的目的。

培训过程中，我们严格按照市局《通知》要求，对日常工作中存在的安全隐患进行了彻底清查，主要表现在：第一，单位没有消防器材；第二，个别同志还存在着酒后驾车的问题；第三，随着办公设施的现代化，单位用电管理存在着很大漏洞，个别同志下班忘记关掉电脑、空调，晚上值班还有长明灯现象；第四，单位和个人在饮食方面还没有对蔬菜、水果进行彻底消毒等。通过这次培训给每个人都敲响了警钟，能够做到互相监督、互相提醒，共同把安全问题搞好，将安全隐患消除在萌芽状态。

四、培训工作存在的不足

- 1、个别职工对培训认识程度不够，存在应付现象。
- 2、培训组织上虽然经过努力达到了预期的效果，但还存在如时间安排不妥等不利的地方。
- 3、安全教育培训不应只作为一项阶段性工作任务来抓，应成为我们单位一项长期的重要工作常抓不懈。

安全稳定工作，是班级顺利开展教育教学工作的前提和基础。没有安全稳定的班级，班级的各项工作都无法正常进行。为此我班以对家长和学生高度负责的精神，认真开展好安全教育活动，并在安全教育基础上普遍开展了安全检查和建章立制工作。现将我班安全教育工作作如下总结：

一、抓安全工作措施得力，成效显著。

我班对安全教育工作非常重视，常抓不懈。一是从平时的安全教育入手，消除思想上的隐患。每学期的开学要讲安全；放归宿假、寒暑假时，在给家长一封信也强调安全；同时加强对学生的平时的安全教育与管理，充分利用板报、电视、广播宣传安全常识；利用班会讲安全。二是加大安全检查力度，不留死角，防范于未然。本期我多次对教室、寝室、学生活动场

所的每一角落，每一个电源开关、灯头、插座，进行了全面检查，发现问题当场解决，对破损的电源开关、灯头及时更换。三是明确责任、建立规章，狠抓落实。班上发动同学个个参与，按区域划分了责任，对教室、寝室、学生经常聚集的场所等易发生火灾事故的部位，都明确了责任人。

二、扎实落实安全防范责任制。

本学期我班组成由班主任、科任教师、学生干部参加的安全检查组，对全班各寝室进行全面细致地检查。尤其对用电、用火的设施，对易燃易爆、管制刀具、钢条等危险品进行了重点检查，对学生聚集的场所进行应急疏散通道检查。检查后对发现的问题及时进行了处理和报告、加以整改。我们还进一步明确了各寝室长安全职责，定期培训、规定职责。

我班把维护安全稳定作为经常性工作来抓。一是强化管理，提高责任意识。成立了安全工作班级管理小组，形成安全信息报告工作网络。进一步深化了“责任重于泰山”的安全工作意识。二是加强教育，健全制度，落实安全稳定责任制。为此，我加强了学生日常法制教育和安全教育。定期对学生进行法制教育和校规校纪教育，把安全教育贯穿到教育教学各项活动中，强化了学生安全防范意识。。三是加大督导检查工作，加大整改措施。

总之，我班安全教育工作坚持了安全第一，预防为主、防治结合、重在教育的方针，做到了组织落实、教育及时、管理到位。一期来，学生没有发生过安全事故，保证了我班正常的教育教学秩序。

企业岗前安全培训心得体会篇二

任何工作都离不开管理，管理水平的高低直接影响着工作的优劣，尤其是在安全生产工作中，管理工作占有举足轻重的

地位。参加 20xx年7月6日分公司举办的“领导班子讲安全”培训后，并结合在分公司工作一年多来的工作实际谈一下安全管理的肤浅认识。

一、抓安全生产管理，就必须首先强化职工安全意识

要增强员工的安全意识，除进行必要的正常的安全教育外，还必须营造一种警钟长鸣的氛围。首先在全局范围内建立强有力的严密的安全生产管理网络，做到安全生产层层有人抓，事事有人管，形成党政工团一齐抓，分管领导重点抓，专职人员具体抓，上下左右都配合的管理体系。其次确定安全第一责任人，层层签定安全生产目标责任书，直至一线班组，真正做到各负其责，目标明确，任务具体。此外，还要大力开展抓活动，开好会，落实安全生产系列活动。抓活动，就是要抓好每年开展的“安全万里行”、“全国安全生产月”、“安全演讲”、“安全培训”、“安全知识竞赛”等一系列活动。

以活动的开展带动全年安全工作，提高员工的安全意识，增强管理水平。开好会，就是坚持开好“月、季、年”会，每月召开一次安全专题会议，每季度召开一次安全联系会，年初召开好安全生产工作会与年终召开好安全生产总结会，部署全年安全生产与总结全年安全生产工作，分析安全生产中的不利因素及存在的安全隐患，制定出相应的防范措施，做到防微杜渐，防患于未然。落实“三个不”，就是制定出“不伤害他人，不伤害自己，不被他人所伤害”的有针对性的措施。在生产第一线首先必须仔细检查施工现场，安全组织措施、技术措施，安全制度是否落实到位。其二、作业人员身体素质、精神状态是否胜任工作。其三、在作业中该设专人监护时必须设专人监护，随时提醒作业人员严格执行《安规》，严格杜绝“三违”现象的发生。

二、抓安全生产管理，就必须对员工加强安全知识的培训与考核

要充分利用时间，经常组织他们学习掌握常用的安全知识，吃透《安规》。要设置两道关卡，一是严把新上岗工作人员的《安规》知识关，严格实施岗前培训，通过岗前培训与考核，提高他们的安全知识水平与安全操作技能。二是严把持证上岗关，对特种作业人员必须进行验证，无证不能上岗，持证上岗率必须达到百分之百。

三、抓安全生产管理，就必须做到超前预防

为做到安全无事故，必须认真贯彻落实安全生产管理检查制度，分析安全形势，找出防范重点，有计划、有目的的开展检查。检查时要从严从细入手，深挖细查，不留死角，避免走马观花。以“宁听职工骂，不听职工哭”的原则，严厉查处违章行为，对于可查可不查的要坚决查处，对查出的安全隐患与事故苗头要做到跟踪整改，对有严重的违章事件坚持上挂下联，上至主管领导，下至班组成员，一追到底，决不迁就。只有这样才能使他们引以为戒，警钟长鸣，增强职工的责任感和安全意识，突出其“以人为本、安全第一”的安全工作主题。安全工作只要我们做到超前预防，就能把事故苗头消灭在萌芽状态。

四、加油站安全管理问题主要发生在卸油、量油、加油三个环节

1. 接卸油时时存在问题：现在一些加油站在卸车过程中，不计量前尺，不在罐前监卸，在卸油中间才接上静电接地装置，不放置灭火器材，不等稳油时间直接计量等不安全现象时有发生，为安全生产埋下了事故的隐患，由此常发生事故有：(1)油罐漫溢。(2)油品滴漏。(3)静电起火。

防范方法：卸油时一定要前尺计量，在接卸过程中观察罐中油品进罐情况。让每一个员工明白，油品在运输、装卸、加注过程中，由于磨擦而产生静电，其电压可高达几万伏，处理不当易造成放电，引起爆炸燃烧事故。要求员工知道石棉

被，灭火器到位是一种防患于未然的必然行为。

2. 加油员加油时容易出现的几种问题：由于加油站未采用密封加油技术，加油时，大量油蒸汽外泄，加之操作不当油品外溢等原因，在加油口附近形成了一个爆炸危险区域，遇烟火、使用手机、铁钉鞋摩擦、金属碰撞、电器打火、发动机排气管喷火等都可导致火灾。

防范方法：首先必须让每一个员工明白操作规程的重要性，不能只靠批评罚款处理安全违章人员，处理一次要起到威慑警示作用。必要时可以在加油岛两端安放静电接地柱，让下车的客户放电后留在作业现场，减少油气四周的着火源。放大禁烟火，紧打电话的警示牌。

3. 线路老化和私自乱拉电线的问题。

防范方法：减少明线得接头和裸漏，对加油站照明，动力等其他用电给与评估，保证电缆，电线的负载能力。更换开关和插座为防爆设置。对于其开关，插座尽量放置与室内，远离作业现场，严禁私自乱拉电线。

4. 新员工问题：由于现在很多加油站地工作人员都是新工人，对消防知识和使用灭火器都不是很熟悉，一旦发生火灾就会手忙脚乱，不知如何应对，保证不了第一时间扑救，这是一个现实的问题。

防范方法：组织实际操作灭火器材，感受现场才可以应对突发事件。加油站制定灭火预案，人员定责定位，经常开展消防演练。对加油站作业全过程必须实施监督，不得脱岗离位。让员工明白油罐或油罐车油品火灾如何应对，加油机，加油车火灾怎样第一时间扑救。

企业岗前安全培训心得体会篇三

从8月3日开始，变电检修工区全面开展了安全生产培训活动。4日晚上，工区领导方主任给我们上了生动的第一堂课，在这堂课里面，方总给我们介绍了安全生产的概念、组成要素、不安全行为产生的原因以及对策，让我们对安全生产有了一个概括的理解，对如何去安全生产有了深一层的认识，对自己的职责有了更深刻的感悟。通过这堂课，给工区一线员工敲了一记振聋发聩的警钟，也在这个炎炎酷暑，给一线职工们下了一场“及时雨”，调整了大家的状态，平静了大家的心情。下面我结合在方主任课堂上学到的东西，谈谈我自己对安全生产的一点心得和体会。

我认为要在生产中搞好安全工作必须树立下列几种正确的观点：

人本观——以人为本抓安全

方主任在课堂上给我们讲道，不安全行为产生的条件主要有三样：机器防护缺陷因素、环境不良因素、人自身的生理、心理因素。而机器和环境都是受人控制的，可以说在安全生产中人是最重要的主体。

安全生产以人为本就是通过推进安全生产的人性化治理，把制度建设为主的治理方法与提高个人积极作用的工作方法结合起来，在工作中突出职工自身价值，引导职工树立安全新理念，养成安全生产良好习惯，创造安全生产优良环境，增强职工保安全的内动力，这是探索立体保安全的新渠道，提高安全治理的有效手段。

预防观——一切事故都是可以控制和避免的

孔子说过“凡事预则立，不预则废”，安不忘危，预防为主，是我们搞好安全工作的指导思想和工作方针。

一切事故可以预防，首先是体现在树立良好的安全意识方面。人总有疏忽的时候，安全意识的建立就是尽量地减少其产生的频率。我们要把安全意识融入心灵中，严格遵守安全生产的有关规定和落实安全责任制，打牢思想基础，提高认识，狠抓落实，防微杜渐，努力做到：工作到位、安全措施到位、确保安全生产。

一切事故可以预防，还体现在安全管理机制的建立和执行方面，法律、法规及条例等制度都是用来约束人的某些具体行为的，而有关安全生产的法律、法规和规程，大部分都是用前人的鲜血写出来的经验，那是血的教训，警示人们不要重蹈覆辙。为此必须确保“安全第一，预防为主”方针的贯彻实施，监督一线生产人员必须遵章守法。

美国杜邦公司十大安全信念的第一条，也同样是“一切事故可以防治”，与我们电力的“安全第一，预防为主”的方针不谋而合。在培训课堂中，方主任特意通过工区发生在1993年姚家冲变电站和在2003年梦泽变电站的两起事故来警示大家，除了提醒大家以后不要犯同样的错误之外，更重要的是让大家认识到事故的严重性，帮助大家树立安全意识。

责任观——安全源于责任心

方主任把不安全行为发生得的心理因素大体分为：侥幸心理、冒险心理、麻痹心理、惰性心理、逆反心理、凑兴心理、从众心理、自私心理，还有厌倦心理、好奇心、无所谓心理等等。这上面的任何一种心理都是把个人感受置于工作责任之前的不良表现。

增强安全生产责任心，首先树立安全防范意识。其次，制定安全责任制，以增强每一位员工的责任心。第三，还要不断通过学习来提高业务技能素质。

效益观——安全是最大的节约、事故是最大的浪费

“100-1=0”定律最初来源于一项监狱的职责纪律：不管以前干得多好，如果在众多犯人里逃掉一个，便是永远的失职。在我们看来，这个纪律似乎过于严格了。但从防止罪犯重新危害社会来说，百无一失是极为必要的。

同样的道理，电力安全涉及到各行各业，千家万户；电力安全影响到人民群众的生命和财产安全，影响到社会的安定团结，影响到地方经济发展；供电稳定性，也同样影响到我们供电企业的服务质量和企业形象。任何一起事故的发生造成的损失，大于十次同样工作安全执行所产生的效益。

亲情观——一人安全，全家幸福

马斯洛认为，人的需要可以归纳为五大类，即生理、安全、社交、尊重和自我实现等需要。他认为人们一般至少前一层级得到部分满足后，下一层级的需求才变为迫切的主导需要，他指出要有顺序地按着层次进行激励才会获得好的效果。在需要的各层次中，安全需要处于仅次于生理需要的较为基础的位置，由此可以看出安全工作的重要性。需要层次理论对企业安全生产管理工作具有一定的指导意义，在实际应用时，要注重调查分析本企业职工需要层次结构的状况，注意职工需要层次结构的变化，为安全管理提供科学的依据。

在生理需要，即人类生存的最基本、最原始的本能需要，包括摄食、喝水、睡眠、求偶等需要被满足的情况下，就产生了安全的需要，包括生命和财产的安全不受侵害，身体健康有保障，生活条件安全稳定等方面的需要。工作在生产一线的工人安全责任重大，因为我们每一个人都关系着一个家庭的幸福，我们的安全，牵系着母亲的心，牵系着儿女的心，更是维系着幸福家庭的纽带！

最后，我想提的一个建议就是，希望能举行“安全经验分享”这样的活动：“安全经验分享”是将本人亲身经历或所闻、所见的安全和健康方面的典型经验、事故事件、不安全

行为、不安全状态、实用常识等总结出来，从而使教训、经验、常识得到分享和推广。通过进行安全经验分享，营造了全员参与的安全文化氛围，也使员工受到了启发。大家互相学习借鉴，提倡正确做法；纠正不安全行为，遵守安全准则，增强安全意识。同样这也不失为帮助新进员工在安全生产方面快速成长起来一个有效的手段。

以安全保稳定，用安全促发展，靠安全增效益。安全就是我们电力系统永远的主旋律！

以上是我的一点浅见，还请各位领导和前辈多多批评和指正。

安全生产岗前培训心得体会范文3

企业岗前安全培训心得体会篇四

在入职之前都要培训的，那么企业岗前培训心得体会怎么写呢？以下是小编整理的“企业岗前培训心得体会范文”仅供参考，希望能帮助到大家！

经过这次培训，让我们对业绩管理这个专业词语有了深入的了解。对于我们这些刚刚步入社会学习工科的人来说基本上是头一次听说。短短一天半的学习，不能说我们能完全理解业绩管理的重要性，但对于业绩管理的概念、目的和原则以及它的意义有了一定的了解。

第一天的时候，对我们进行了分组，采取小组比赛的形式来学习业绩管理。一方面能够培养我们的团队精神，另一方面能增加我们的学习积极性。通过每个小组写口号提出了目标量化的理念。随后他又通过布诺和爱诺的故事跟我们讲解了干正确的事和正确的干事的区别。得出在生活中要正确的干

事，做一个有心的人。接着对业绩管理做了一个详细的介绍。所谓业绩管理是指企业通过一定的人力资源管理手段和方式对员工及组织业绩进行管理，是保证组织目标实现的关键，同时通过业绩管理，实现员工业绩的改善和组织业绩的提升，最终实现员工和组织的共同发展。业绩管理通过对员工的考核来激励员工从而改善组织目标。在这个过程中，员工能对自己有一个清晰的认识，使员工的工作目标更加明确，让员工能干正确的事，以及正确的干事。

业绩管理的目的在于通过对现有绩效的考核、评价，对员工的表现进行肯定和激励，同时通过分析找出存在的问题和差距，采取相应的措施改善和提高员工及组织效能，使企业最终获取竞争优势，不仅实现既定的战略目标，同时创造超额绩效。注重考评与激励的联动，现实结果与未来改善的结合是业绩管理的核心原则。业绩管理在企业的生存与发展中具有重要作用。很难想象，一个企业没有业绩管理会是什么样子，同样也很难想象，一个正在进行业绩管理的企业突然失去了业绩管理会是什么样子。

在讲解的过程中，还提出了非常61的理念，也就是设置目标、明确标准、提供方法、设施考核、执行奖惩、促进改善形成一个循环。而实现这个循环的核心就是持续沟通。经过一天半的绩效管理的学习，我明白了绩效管理是一把双刃剑，恰当地运用可以激发员工的斗志，加强团队的凝聚力，但一旦运用不得当，就会产生相反的结果。“三个和尚”在经历了没有水的痛苦后，认识到现阶段发挥团队的力量更重要。

第二天下午学习了安全规程，电力行业是一个高危行业，因为它是与高压电打交道就决定了从事此行业就必须把安全放在首位。所以加深对安全规程的学习是很有必要的。虽然只有短短半天的学习却使我受益匪浅，学到不少电力行业的安全规程，为以后更好的工作做好铺垫！

第三天的时候我们学习了紧急救护，早上的时候陶老师先从

医学的角度对人体是如何运作做了一个简单的介绍。然后介绍几种常见的电击伤以及它对人体造成的伤害。然后就进入正题讲述当我们遇到实际情况时的处理办法。下午我们就开始了实际训练，我看见每个都在很努力的在实施抢救。这使我很感动，我体会到我们肩负的责任与义务。

第四天的时候，我们学习了黄石电网的发展史。通过对黄石电网发展的学习，加深了对企业的认识与了解。了解到从最初的很简陋和艰苦的条件到现在的比较完善的体系和比较好的条件，是经过很多不断地努力的。

第五天的时候，我们学习了企业文化。通过对企业文化的学习，让我们知道了诚信、责任、创新、奉献这八个字的含义。诚信，是我们企业立业、员工立身的道德基石。责任，是我们勇挑重担、尽职尽责的工作态度。创新，是我们企业发展、事业进步的根本动力。奉献，是我们爱国爱企、爱岗敬业的自觉行动。这几个字正是我们公司的价值追求，公司和员工实现愿景和使命的信念支撑的根本方法。通过学习我对我们企业的一些基本价值理念、企业宗旨、企业发展战略、员工的一些基本要求和行为规范等有了更深入的了解。

通过这一周的学习，使我加深对企业的认识与了解。为以后能够更好的工作打下了良好的基础。

通过在xx公司为期一个月的培训，我不仅认识了新的同事，而且自己无论在思想认识上还是业务素质上均有了很大的提高，受益匪浅。本人在今后的工作中，将从以下几个方面作出努力，争做一名优秀而专业的职业人。

一、端正态度，认清形势。

工业区组织的培训实践活动为我们提供了充分的学习机会，目的是让我们提高工作能力，提升个人修养，为未来走上新的工作岗位做好充分准备。“机会只留给准备好的人”，我

们应珍惜这难得的机会，及时为自己“充电”，查漏补缺，全面提升自我，才能抓住机遇，更好地实现个人价值。绝不应该安于现状，让相对空闲的培训实践生活削弱自身积极向上的劲头，扰乱追求进步的精神面貌。这样的精神状态一旦产生，并任其蔓延，将不利于个人的进步，更危急自身的职业发展。为此，我们要加强危机意识，竭尽全力地把培训期间的每一分每一秒都用在提升自我，修炼身心上。

二、加强团结，互帮互助。

我所在的培训部门是一个极具凝聚力的团队。他们分工细致，组织合理，工作高效，业绩突出，是指挥部中的佼佼者。现在恰逢年末，工作忙碌，常常能看到他们整个部门的同事们自觉地加班加点，伏案工作，却听不到半句怨言。这也使我大受感动和鼓舞。团队精神是新时期的一种集体主义的升华和集体主义内容的扩展，我们在工作的分工与合作离不开团队精神的支持，没有团队精神的支持就很难有我们各项工作的顺利开展，以单位为家的忘我的工作作风就是团队精神的再现。正因为大家相信这个团队，忠于这个团队，每个人都拥有着团队合作的意识，极具团队合作精神，才会将团队利益放于首位，并为之努力奋斗，这才能保证团队的顺利工作和工作成绩的取得。在未来的工作中，我将会把团队合作精神铭记在心，并付诸行动，与同事们心连心，团结一致，为团队凝聚力的加强贡献自己的一份力，共创辉煌的业绩！

时间过得很快，短短的三天，一眨眼就过了。也许是我的生活节奏突然间从晚睡晚起变得早出晚归，也许是从学生突然间成为打工仔，也许是地铁中拥挤的人群让我遗忘了时间，也许是因为凳子上的午睡让我昏昏沉沉，也许是新的伙伴们灿烂的微笑让我改变了时间的速度，我感觉这三天真的好快好快，快的让我那么的陌生，那么的留恋！

留恋是因为改变，留恋是因为感动，留恋是因为他们的真挚拥抱和她们灿烂的微笑，留恋是因为我灵魂的净化、精神的

蜕变和思想的升华!

我很感激自己，因为我投了三十份的实习简历，而且更加感激的是投了麦田!

我很感激匡经理，给我打电话，耐心解说以及后面的帮助!
我很感激施经理，他就像是一个长者把我领回家里，让我感受到温暖!

我很感激我的班主任王老师，他就像我的哥哥一样让我从新理解了世界的许多我忽略或而未曾踏足的角落!

我很感激我的各个老师，他们就像我的长者一样，让我懂得了感恩、正向、专注、精进和利他，让我重新感受到了自己大山般的力量，大海般的胸怀。他们每一句话每一个故事都如晨钟暮鼓般的回绕在我的耳边，激荡在我的心灵，让我努力去拼搏，去挑战，去改变，去实现理想!

这个朝阳的行业等待着我们的驾驭。但前路，充满了重重的困难和挫折，这就像是一场惨烈的战斗，到处充满了杀气，充满了霸气，充满了烽烟，充满了挑战，充满了机遇，到最后，剩者为王，有着浓烈的英雄气味，有着行情万丈征战沙场的壮志，铸就了一代又一代的菁英!但也有着无数的失败者，成为了英雄的踏脚石!

当这个社会缺少爱的时候，当这个社会缺少信仰的时候，当这个社会缺少信心的时候，当这个社会缺少方向的时候，当这个社会缺少正向的时候，只剩下金钱、利益、欲望的时候，我们或许选择很多很多，或逃避，或软弱，或迷茫。我们需要信仰，我们需要正向，我们需要智慧，我们需要慈悲，我们需要方向，我们需要信任，我们需要一个可以把自己后背交出去的的组织，我们需要爱!这一切，我们太需要了!

走进麦田，携手麦田，扬帆起航! 践行麦田五行，改天自己，

学会感恩万物，努力把一切变为正向的，做事专心之至，拥有大智慧大毅力大慈悲大勇气，努力向前，征战沙场，使自己成为对别人有利对社会有益的新一代麦田人！

在得知要进行入职培训时，心中充满了期待，以前总认为只有外企才会做系统的入职教育。拿到入职培训计划更是惊喜万分，培训内容既丰富翔实又处处有创意，从企业文化、发展战略、管理体系到项目管理等等。短短的一周时间让我们从“学院人”迅速转变角色，以积极、乐观的心态来面对工作。培训伊始，我们这个由新人组成的班级分成四个小组，每一个小组就是一个团队，有自己的团队名称、队徽，比如我所在的“筑煤”组，我们都是立志于祖国的煤炭事业，立志于我们武汉院的更大发展。这样的方式极大的激励了每一位组员的团队意识，在培训的日子里，每一位组员都能为团队作出自己的贡献而出谋划策。正因为如此，我们的友谊更加深厚，我们的团队凝聚力更加强大。

在听取了吴院长关于企业文化的报告后，第一次对企业文化有了深刻的认识，企业文化从通俗的意义来说就是“企业风气”、“企业风格”。企业文化可以树企业形象，创企业名牌，增强企业凝聚力、战斗力。企业文化建设包含很多内容。武汉院的核心价值观：多出精品，为顾客创造最有价值工程并提供满意的服务。在我看来，既简洁明了又高瞻远瞩。只有全院同心协力，思想认识高度统一才能实现我们的核心价值观。我们的愿景是企业成为国际领先的煤炭公司，员工成为受人尊重的专家和人才。如此愿景，让我充满信心，充满动力，也让我看到了前进的方向。在认识到企业文化的重要性和实用性后，我想我在以后的工作中一定会自觉学习企业文化，以企业文化来指导自己。

在看到矿井的介绍时，心中自豪万分，世界上最大的井工矿、群矿选煤厂是由我们武汉院设计的。如此大的一个系统工程能做的如此优秀，可见我们院的实力非同一般。生产技术管理部于主任在示范矿井的设计思想与设计理念中提到设计理

念创新要按照科学发展观要求，站在行业制高点上，改革煤炭工业设计理念。设计院里的工作是多专业协调的工作，只有充分协调才能设计出更合理的内容，这一点就告诉我们，在工作中要敢于沟通、善于沟通、乐于沟通。把沟通做好才能把设计做好。

管理出效益，制度是管理的手段，作为新人，我们要认真学习公司的规章制度并在工作中严格执行。人力资源部钟处长和财务部王主任分别向我们介绍了公司的人力资源制度和财务管理制度。让我们系统的了解了公司的各项规章制度，结合发下来的《员工手册》，我会继续深入学习，在实践中不断加深对制度的认识，做到按章办事。

正如前文所述，培训内容详细，培训成果卓有成效，这一周的培训将对我的职业生涯产生深远的影响。最后引用一句话：认真做事可以把事做成，用心做事才能把事做好。在工作中我一定要学会做人，用心做事。

毕业之后的我很顺利地得到自己的人生的第一份工作，而同时，我的很多同学还在东奔西跑地找工作，在严峻的就业形势下，公司为我提供了如此珍贵的一个工作机会，我倍感珍惜！

公司为了帮助我们这些新员工尽快适应公司环境与工作，特为我们提供了培训课程，通过这次培训和学习，我知道我们的公司是湖南广播影视集团指定的广告一级代理公司和节目发行公司，我们能够运用本身所拥有的优质媒体资源，无缝植入王牌节目，结合线下活动推广，凭借强劲的整合营销平台，帮助国内外企业更有针对性、更有效地进行大众传播和营销推广。我们公司改进了传统的广告投放模式，能为广告主提供全方位的整合服务。我们公司是一个充满活力、勇于创新团队。这个团队就像奔腾向前的骏马，正勇往直前！

通过培训，我还知道如何做到从学生到职员的社会角色转变。

我认为在学校，我们的主要任务是学习，是为获取知识，提升自己，是一个索取的过程。走出学校，我们应该主动承担起为服务社会的责任！所以当刘老师问大家：有谁认为自己是打工的？请举手时，我反观自己，不是这种心态。不错，工作是我们获取生活来源的一种方式，但更应该是我们回报社会，感恩社会，并实现自身价值的一种方式。我们应该以一种敬业的态度去把工作做好，当我们专心于自己的工作时，我们会得到一种愉悦的享受，这个境界离我们事业有成的人生目标也就不远了。所以说是工作，还是事业，取决于我们的态度，工作是谋生，事业是人生，态度决定命运！

这次培训之后，我感到收获到了一颗丰盈的心，培训课程结合了一系列的哲理故事，让我记忆犹新，受益匪浅。在这里顺便说一声：真的很感谢公司及**老师！希望公司及**老师能为我们提供这样的共同学习成长的机会！

半年过去，在经历的传、帮、带及部门同事的热心帮助与支持下，我能协助郑总做一些客户中心的日常工作，也初步了解了广告业务的工作流程。作为客户代表，我们的一言一行都代表这公司的形象，只有足够专业，才能够给客户留下良好的，深刻的印象。为了尽快将工作做好，有时下班后我会选择留下来看点专业书籍，我坚信努力就有机会成功！

企业岗前安全培训心得体会篇五

幼儿的生命安全关系到千家万户的幸福，听了海南省机关幼儿园何医生的讲座，我深感幼儿园工作的细微性、重要性。通过这次讲座，帮助我再一次的巩固常见意外伤害处理方法：挤压伤、割伤、刺伤、抓伤、砸伤、骨折、窒息、气管异物堵塞、跌落摔伤、鼻出血等症状的紧急处理方法。使幼儿在发生意外伤害时，及时正确处理，降低伤害程度，在很大程度上保证了幼儿的安全。同时也给我敲警钟，提醒自己在工作中要时刻注意孩子的安全。

园发生最多的就是幼儿人身伤害事故诸如：走失、摔伤、烫伤、抓伤、打伤、咬伤等等。

如出现这些事故时，作为教师的我们首先必须要展现出一种专业的关爱，即能用有如父母一般的心思来爱孩子，因为爱而产生责任感，因为责任感而小心谨慎地注意和关心任何和孩子安全相关的事物，用心周到地处理孩子的问题。这样的幼儿教师，出于一种专业的关爱，对幼儿的操心和牵挂是主动的，由于发自内心的主动，所以处处能防范于未然，孩子的安全于是更有保障。

其次，作为幼儿教师要了解的是幼儿意外伤害发生的一些要素是哪些，才能有针对性地加以防范。作为一名有责任心的幼儿教师，应该是充分地了解幼儿意外产生的一些相关知识，在保证幼儿安全的情况下，仍能提供给他们最大的游戏学习空间，而不是以安全为借口而限制孩子。我们应该给孩子最丰富的学习环境，努力提供各种玩具材料以满足幼儿的探索需求，但我们也应以一颗专业的关爱之心，不断观察孩子的能力和发展，以判断其是否能够进行安全的游戏。

最后，要加强幼儿的安全教育。教师必须清楚地认识到，不要忽视对孩子的安全教育，因为对幼儿再多的保护措施，如果幼儿不能自我警惕也难以避免发生意外。不要因为幼儿小而不进行安全教育，在幼儿园中进行安全教育是一种渗透式的教育，如在游戏中建立一些安全规则，在操作中学会正确使用各种工具的方法等，教师适时的指导能使幼儿慢慢地建立安全的行为方式。

安全生产岗前培训心得体会范文2