

2023年个人述职报告免费(精选10篇)

在现在社会，报告的用途越来越大，要注意报告在写作时具有一定的格式。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的报告吗？下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

个人述职报告免费篇一

党风廉政建设是全党的大事，这对于党的路线方针政策和工作部署的贯彻落实，从来都是具有决定意义的，外勤民警个人述职报告。关系到党的执政地位和生死存亡。因此，党的各级组织历来非常重视政府机关和国家公务人员的纪律作风教育及廉正建设，公安机关作为国家的执法部门，国家赋予其重要的职能和权利，容易滋生以权谋私，贪赃枉法等腐蚀问题。所以公安机关一直将加强警察队伍的素质教育和廉正建设，摆在队伍建设的首位。在分局党委的正确领导下，我能够认真参加局党委、局纪委组织的各项政治活动，学习政治理论，党纪条规，遵守公安机关和人民警察的行为准则和纪律要求，不断提高自己的思想道德水平，用立党为公，执法为民的标准要求自己，把做人做事紧密的结合起来，认真学习，积极工作，在思想上和业务工作上取得了重要的收获。

一年来，我本着要作好事先做好人的原则，处理内外关系，把握工作原则，多做少说，静心思考，述职报告《外勤民警个人述职报告》。在工作上从维护企业稳定，强化安全防范，减少或避免案件发生的角度，开展执法安全检查，指出存在漏洞，提出改进意见，帮助解决困难和问题。在对管辖单位的工作态度上，做到不分远近亲疏，同样检查，同样监督管理，使管辖单位的安全防范工作收到了很好的效果。

作为一名普通的外勤民警，怎样执法为民，廉洁勤政，我觉

得首先要树立为企业服务的思想，把为企业创造良好的经营秩序，治安环境作为工作的出发点和落脚点，从企业的整体利益出发，进行执法监督检查，必然会得到企业的理解、支持和欢迎。对此，我是从这个角度考虑问题，开展工作的，在工作实践中收到了很好的效果。一年来，在深入企业次的执法检查时得到了管辖单位的积极配合，也与企业结下了良好的工作关系。

在对企业进行执法监督，行政处罚和安全检查的工作中，自己能够作到事先查阅工作规范，法律条规，做到适用法条准确，指出存在问题，违法原因，明确告知被处罚者享有的权利，改进的措施。对领导部署的工作，按要求落实完成，做到不拖全处工作的后腿，在自己的工作岗位上努力工作，尽职尽责。

一年来，自己注意党规党纪的学习，遵守五条禁令，未发生因违反纪律规定被群众投诉的问题。对上级和领导的要求作到执行坚决，令行禁止，言行一致。在执法过程中严格遵守执法程序，作到语言和行为规范，未因执法不文明行为产生工作后果。

个人述职报告免费篇二

考核组各位成员、同志们：

我任职乌海职业技术学院党委委员、副院长，分管学生工作处、团委、电大与成人教育中心等工作。总的职责可以概括为“为书记当好参谋、为院长当好助手”，下面就工作情况述职如下：

我认为做为高校领导干部思想政治素质主要表现在人才观、政绩观、发展观等方面。需要树立正确的“三观”，就必须不断加强政治学习、努力提高领导水平。面对种种现实困难和严峻的考验及前所未有的难得机遇，领导干部必须坚持不

懈地学习。理论上深刻厚实是政治上成熟的重要组成部分，它对工作水平、工作成效影响重大，只有坚持学习才会具有前进的力量和智慧，才会有创新的动力和源泉，否则就难以跟上时代的发展，当然，也就不能成为群众前进的带头人。在平时的政治学习中，我坚持个人自学和党校集中培训、单位中心组集体研讨相结合，看书学习和撰写论文、读书笔记相结合，学习理论和调查研究、联系实际相结合，学习理论和开阔思想、提高科学决策解决实际问题的能力相结合，通过学习，我在“三观”方面提高了认识。

发展观：发展是硬道理，做为领导必须始终把发展作为治校兴学的第一要务，放在心上，落到实处。从而确立了“取得支持面向发展，团结一致共谋发展，正确定位寻求发展，解放思想促进发展，服务到位保证发展”的成人教育发展战略，增强了发展意识和机遇意识。

人才观：高校是培养人才的地方，更需要更高素质的人才来校为师，做为高校的领导要有求贤若渴的爱才之心、海纳百川的容才之量、伯乐相马的识才之智、知人善任的用才之艺，用科学的眼光看人才，用公正之心去用人才，才能把握“用好现有人才，引进紧缺人才，培育后备人才”三个环节。抓好第一资源，学校发展就有后劲。

政绩观：学校是人才产出之地，是科研集中之所。培养出德才兼备的学生，培养出为社会进步和经济发展做出贡献的优秀人才，取得先进的科研成果，指导教育教学活动，学校领导才具有造福社会、造福人民的政绩。

为此，在工作中能做到常修为政之德、常思贪欲之害、常怀律己之心、严格要求自己，争做坚定信念的表率、当团结向上的表率、当廉政奉公的表率。

（一）学生管理工作

（1）创新管理机制，规范办事程序

指导学工处建立健全学生管理规章制度十余项，从学生管理、奖惩、校园生活等各方面逐步走向正规；课程学分和品德学分的双学分制管理办法为保证学生成才成人的发展提供了有力的保障；公正、公平的奖学金、助学金评定充分调动了学生认真学习、安心学习的积极性；定期培训班主任、实行班主任例会制度，学工处干事调用培训制度，保证了班主任工作信息通畅、不断提高能力，为逐步实行班主任到辅导员的过渡积累条件；成立了学生自我管理委员会和学生社团，为充分发挥学生自我管理、自我教育的作用搭建了平台。迎新工作周密安排并形成经验，使之成为展示校园文化底蕴和校风校貌的窗口；召开了首届团代会，产生了第一届学院团委，为全面开展适合年青人特点的校内外活动提供了有力的组织保障。

（2）丰富校园文化活动，提高校园文化品味

校园文化建设要以优美的校园环境、多彩的文化生活、高雅的艺术情趣、浓厚的学术氛围、科学的人文精神、优良的学风校风，形成催人奋进的校园精神、科学进步的价值观念和导向正确的舆论氛围。一年来，先后组织举办了乌海学院首届服装大赛、首届校园文化艺术节、首届社团节、首届田径运动会、首届宿舍文化活动月、首届十佳歌手大赛等活动，初步形成了固定模式加创新活动的校园文化活动特点，征文演讲等系列活动对提高学生素质发挥了重要作用。去年5月，由120名学生组成的合唱团参加庆祝建市三十周年“放歌乌海”大型演唱会，荣获优秀组织奖；7月，篮球队参加全区大学生篮球赛获第三名，9月，由600名学生组成的大型方阵成功参加建市30周年庆祝演出，受到市领导和广大市民的一致好评，电视台、乌海日报予以报道。丰富的寒暑假社会实践活动充分体现了校企联合、以就业为导向的职教原则。一台丰富多彩、总体水平高于往年的元旦文艺汇演标志着学院文化建设又上了一个新台阶。

（3）加强学生党员先进性建设，构建和谐校园

大学生党员在校风、学风、校园文化建设等各方面发挥的重要作用影响着和谐校园的建设水平，为了使党员的教育培养工作取得实效，在保持共产党员先进性教育活动中学生党支部积极开展“一名党员带动一个班、一个宿舍，一名入党积极分子帮助一名同学”的活动，坚持进行党的基本知识的教育讲座、党的知识竞赛、热爱党的演讲等活动，使大多数同学受到党的知识的教育和熏陶，写入党申请书的人数大大增加，为党员的发展奠定了基础。发展学生党员21名，充分发挥了学生党支部战斗堡垒作用，7月被市委评为全市先进基层党组织，受到市委表彰。

（二）电大与成人教育中心工作

（1）以“开放教育为支撑、成考学历教育为辅助、继续教育为补充”的办学思路指导业务工作，推进开放、扩大规模、坚持把抓生源作为成人教育发展的生命线，坚持执行“全员招生、全年招生、全面招生”的招生战略，根据乌海经济建设和社会需要合理设置专业、加大宣传力度，明确责任制、兑现奖励政策，由于我们正视危机，选准专业，注重宣传，取得了较好的招生效果，电大方向和成考方向今年共招生1600多人。

（2）到呼市等地调研，负责起草制定了成人教育九个专科专业的教学计划，保证了学院成人教育专业按时开课。

（3）积极响应政府号召，顺利完成校园搬迁任务，政府为“整合教育资源，提高办学效率”，决定将电大实质性并入乌海学院，并重建电大综合楼，针对教职工群众中存在的“认识不到位，感情难接受”等情况，大会讲、小会谈，个别谈话做工作，保证了教职工情绪的稳定和搬迁工作的按时完成，并圆满地完成了的工作任务。

(1) 缺乏深入学生中调查研究的作风，学生管理方面还存在一些漏洞需要弥补。

(2) 助学贷款工作进展缓慢，市政府已专门开会，此项工作近期将要展开。

(3) 政治学习不够扎实，发表理论成果较少。

以上成绩的取得是李书记、徐院长大力支持的结果，是其它院领导鼎力相助的结果，是学工处、电大与成人教育中心部门负责人武俊丽、林智勇、刘建军、刘剑剡等同志心血的结晶。也是各处室、系部齐抓共管成果，在此向同志们致谢。不足之处将认真剖析，坚决整改。

以上是一年工作简述，请领导和同志们审阅。

个人述职报告免费篇三

20xx年以来在上级林业主管部门的指导下，在荆紫关镇党委政府的领导下，我镇护林员管理工作取得了一定成绩，现将部分情况总结如下：

一、 实行百分考核制，规范化管理护林员队伍。

为落实护林员职责，镇林站对护林员实行百分考核制度。考核主要内容涉及林区内护林制度建设、护林队伍建设、林政管理情况、护林防火工作、护林其他工作任务等方面。本次考评制度办法，采取平日考评与年内总体考评同步进行，采取公平、公正、公开的办法进行，规范化的管理了护林员队伍。由于措施得力、方法得当，我镇护林员在20xx年度年终民主考评中均达到90分以上，符合《护林员考评制度》的标准。

二、 因地制宜，合理进行人员配置。

根据荆紫关镇特殊的地理位置，按护林员的管护区域划分为两个联防区，并按十一人一组的办法，对人员进行统一调用和管理。第一责任区由史国强等十一人负责林区一切事务，第二责任区由陈奇涛等十一人负责。

三、 责任到人，连片造林。

20xx年度我站及早进行造林规划，因地制宜，适地适树。在金家沟村和汉王坪村向全体护林员下达2300余亩新造林任务，划分责任到人，确保造林成效。由于措施得力，护林员2300余亩的新造林工程顺利通过省、县林业主管部门验收。

四、 各尽其责，认真落实护林、防火工作。

现任何破坏森林资源的行为，立即制止，并分层次上报。林站配备护林防火宣传车全年不间断在林区进行护林防火宣传。规定护林员在护林防火工作中不分区域、不分时间，出现问题做到最短时间赶到事发现场，使损失降到最低。

五、 人人参与，协助集体林权制度改革顺利完成。

自集体林权制度改革工作开展以来，全体护林员在林站经过统一培训，积极配合林改工作人员进行勘界勾图，确保确权到户，并配合工作人员消除在林改中出现的矛盾和纠纷，使我镇的林改工作顺利完成。

六、 及时测报，降低病、虫危害。

在病虫害防治方面，各个护林员能够做到随时随地发现异常情况后立即上报，由县森防部门进行鉴定。待确定后，严格按照县森防部门制定的防治措施进行防治。

尽管20xx年度我镇在护林员管理工作中取得了一定的成绩，但是与县局领导的要求还相差很远，因此在新的一年里，我

们还需要再接再厉，使我镇护林员队伍更加的规范化，确保我镇护林防火工作更上一层楼！

个人述职报告免费篇四

尊敬的领导：

时间过得真快，一转眼一学期即将结束。回想这一学期的工作，虽然有些艰辛，但更多的是欣喜、是快乐、是收获。我有幸被评为骨干教师，这是学校老师、领导对我工作的肯定与鼓励，我深知这既是一种荣誉，更是一种压力与责任。于是，我把压力化作动力，做好各项工作，不辜负老师、领导、家长、学生对我的厚望。我是这样想的，也是这样做的。

这学期我校引进一个新的研究课题：“随笔化作文”，并已实施，这也是教研方面的一个重要工作。作为二年级级部的骨干教师和一位语文老师，我首先从思想上高度重视这一研究课题，并付诸于行动。我每次都积极参加学校组织的骨干教师“随笔化作文”研讨会，做好级部的“随笔化作文”教学工作的汇报工作。在级部内也经常和语文老师交流“随笔化作文”教学的好处，实施方案以及怎样把作文教学做得更好：比如，作文的批改方式，评定方式等。在我的带领下，我们级部还编辑了级刊（孩子们的作品）“童声稚语”，给了孩子们莫大的鼓励。

作为骨干教师我深知自己肩上的担子很重，教研要带头、班级管理要优秀、教育教学成绩要突出……要不怎么有说服力呢？随着教改的不断深入，我时刻感到自己的不足。闲暇之余我经常上网听名师讲课，查找班主任班级管理的金点子，有关指导孩子们写作的文章等。《滨州教育》、《山东教育》等理论书籍也成了我业余时间的“朋友”。我阅读摘录教育理论，学习先进经验和新的教育理念……不断的充实自己，更好的进行教育教学实践。

作为骨干教师我积极参加优质课评选，我执教的“保护耳朵”一课被评为区级一等奖，也去市里参加评选。我们学校作为窗口学校经常有老师来我校讲课，我抓住每次学习的机会，在不耽误课的情况下尽量去听课、学习。通过各种学习方式提升自己，提高自己的业务。

我作为骨干教师还有很多地方做得不够，今后我会更加严格要求自己，大胆实践，积极与我级部的语文老师交流讨论，争取把我级部的教研工作做得更好！

此致

敬礼！

述职人：

20xx年xx月xx日

个人述职报告免费篇五

尊敬的领导：

首先，思想作风上，透过组织召开的“深化作风建设提高执行力”的活动讨论，发现了自己生活和工作中的某些不足，在生活理念上有了进一步的改善与提高。“提高执行力，贵在落实执行”，从而使我更深入的意识做好本职工作的紧迫感和职责感，自觉践行，认真细致的做好做实各项工作。

其次，为进一步提高自己的业务潜能、完善本职工作。本人在各位领导的悉心指导下，用心参加群众项目行活动，以及多种形式的培训和不定期的业务学习，加强理论和多种形式的实践活动学习，注重交流并不断拓展自己的视野，在认真履行个人岗位职责的同时，进一步提高自己作为林业科技工作者的整体素质。

本人此刻博罗林业局生态公益林管理站工作，平时业务主要集中在生态公益林建设和管理、营林造林、森林有害生物健康和病虫害防治以及林业生态礼貌建设等四个方面。

（一）生态公益林建设。

努力协助并完成生态公益林的抚育和管护，以及项目的申请和绩效评价等工作，用心做好防护林工程中央扩大内需项目规划。进一步完善生态公益林建设和管理程序，在具体的实施中增加补偿标准或有偿使用，确保市级生态公益林建设和效益补偿规范化；加大生态公益林林分结构改造，提高生态功能等级；合理调整生态公益林的布局，确保生态公益林经营的稳定性，促进经济建设与环境建设协调发展。

（二）营林造林方面。

工作中参与了营林造林方面的主要项目：包括中央扩大内需造林，省级林分改造林分和群众造林。其中市级绿色通道和东江水源林幼林抚育建设方面，主要是对造林地进行幼林抚育，确保造林成效。在整个项目流程中，用心学习并实践项目实施的每一个环节，进一步完善林业项目工程管理流程，在具体营造林的进程中协助制定最初的方案并在工程进行期间做好相应的监督验收任务。同时，不断强化营林技术的服务及指导，为经营户带给营林技术服务，适地适种，提高林地经营水平。

（三）林业有害生物健康和病虫害防治状况。

1、为调查博罗县森林有害生物防治工作的开展状况，了解当前林业有害生物防治公共服务保障体系建设中存在的问题和广大农民对体系建设的意见，进行并开展了一系列的调查活动。透过接触，自己切实体会到了作为一名林业工作人员首先要做好的是能够承担起“林业与广大群众之间的沟通桥梁”，并透过定期宣传和科普讲座使广大群众提高对林业有

害生物发生危害的认识，加强防治力度。

2、做好森林健康管理示范点工作，完善林业有害生物预防体系。博罗县为广东省首个森林保健建设示范点，在项目建设中也提出了对森林管理和养护的更高标准和要求，争取透过合理配置林分结构，实现森林病虫害的自控、水土持续潜力增强和森林资源产值提高的目标。

3、对松材线虫病、松毛虫等常发性病虫害根据其发生发展规律定时地重点监测和调查，根据发生状况制定实施方案并及时进行防治。另外对当前我县林业的重点防治对象松材线虫病和薇甘菊制定了年度防治规划和相应的防治手册并实施了规模性的有效防治，均取得了阶段性效果。首先，松材线虫病防治方面。全年实施春秋两次疫情调查，根据疫情发生状况及时做好防控措施，同时相应的对部分松林实施更新改造。其次，薇甘菊防治方面。根据调查结果和资金筹措状况，制定薇甘菊年度防治规划和防治工作手册，并组织设计方案进行薇甘菊药效试验筛选出更优的防治药剂，完善分区治理和绩效承包方式，透过公司实施防治工作，在整个流程中做好相应的监控和调查。

（四）林业生态礼貌建设方面。

用心参加和开展“万村绿大行动”的实施建设，加快我县村庄绿化建设步伐，进一步改善农村环境和村容村貌，在办好一至二个义务植树基地的基础上，完成今年“千村家园绿化”目标任务，推动村庄道路绿化，建设环境优美、生态良好的新农村。

经过近一年的工作和生活，依然发现自己有很多不足，在有些工作中，由于经验的欠缺，在实践中难免出现一些问题，和有经验的同事比较还存在一些差距。比如：材料上有时会在基本格式上徘徊和程序进行上的问题等，但相应地，也得到了不少的磨砺机会，这些机会对我来说都是实际而有效的。

所谓“玉不琢不成器”基层工作就要勤锻炼，多参与，只有这样才会在问题中成长和提高。有了这些不可或缺的经验，此刻的我工作起来明显会感觉更加顺手，效率也自然的提高了。其实所谓事半功倍，所谓厚积薄发，就是每一天都要尽可能地累积进步，今后的工作中，我将不断完善自己的工作理念，并将在不断细化提高自己工作的同时，透过基层实践和技术交流来进一步充实自己，从技术层面提高自己的业务潜力。用心参与并努力完成协办工作，对各项决策和出现的问题，及时提出合理化推荐和解决办法。努力培养自己将扎实的理论功底、正确的思想观点和踏实的工作作风融为一体，力求把工作做得更好。

此致

敬礼！

述职人：

20xx年xx月xx日

个人述职报告免费篇六

各位领导，各位战友：

我于20xx年*月*日被分配到**中队任职见习排长，任职以来，在上级党组织的关怀培养下，在领导和同志们的教育帮助下，我本着对工作高度负责的精神，勤奋学习，努力工作，较好的完成了组织交给的各项任务，并在实践中学到了知识，得到了锻炼，各方面的素质都有了一定的提高。下面将我任职以来的工作、学习情况向领导和同志们作一下汇报：

(一)加强政治理论学习和条令条例的学习以及各项规章制度学习，提高思想觉悟。

(二)积极参加执勤业务训练和中队正规化建设，提高自身管理队伍的能力。

(三)帮助班长、副班长提高组织指挥能力和管理教育能力。

(四)掌握中队人员的思想情况，关心爱护士兵，做好思想政治工作，增强团结，保证各项任务的完成。

(五)以身作则，高标准，严要求遵守部队有关规定，配合中队领导开展上级赋予的各项工作。

(六)遵纪守法，严格执行规章制度，维护正规的生活秩序，养成良好作风。

(七)总结经验教训，提高自身综合能力。

通过近半年的中队见习锻炼，不仅充实了自己，而且更加坚定了自己为消防部队建设贡献青春和热血的信念。当然，自己要学的东西还有很多。虽然我在工作上取得了一些成绩，但也发现自己在工作中存在一些不足：

(一)与战士的沟通不够多，没能很好的开展经常性思想工作。在以后的工作中我将同战士打成一片，做到“五同”以合格党员的标准来要求自己，和官兵一起为中队建设不断努力。

(二)业务水平还不高，不够钻研，故在开展工作中比较盲目，有时缺乏一定自信。在今后我将加强政治理论和业务的学习，不断用新知识、新文化来提升自己，努力学习各级领导的讲话精神，改造自己的世界观、人生观、价值观，站在讲政治、讲正气的高度要求自己。

(三)是工作方法简单，处理事情方法简单，没有创新精神，对问题不作深层次的分析，思考不深刻，没有注意到工作方

法的完善，给自己工作带来事半功倍的效果。应不断的提高对业务知识重要性和迫切性的认识，自觉、刻苦地钻研业务，扎实基础，灵活运用合理的方法和措施，热爱本职工作，干一行爱一行，虚心好学，遇到问题多看多问多想，多向周围的同志请教。

（四）某段时期工作责任心有所下降，对自己放松要求，所学的知识未能与实际工作的结合不够紧密等一系列的问题，鞭策自己不断前进，这都对本人明年的工作提出了明确的目标，作为前进路上的一股动力，我相信在中队领导的关心和帮助下明年的工作一定能有更大的进步。

各位领导，以上是我任职以来的基本情况，我诚恳接受大家的批评指正。在今后的的工作中我会努力克服不足之处，争取更大的进步。我的报告完了，谢谢大家。

个人述职报告免费篇七

各位领导，你们好！

这段时间的工作依实际情况可分以下几点：

克服了材料短缺，施工范围不集中，施工难度大，进度压力大等诸多困难；在气候恶劣，大风天气多的情况下，为保障施焊质量，采取避风措施，制作挡风棚，为施工创造了良好的条件。

通过近半年来对西太平洋项目及队里的生产实际情况，进一步完善安全、质量等管理体系，建立质量检查及整改制度，按照项目的要求，做到合格挂牌施工，使每位员工在作业中得以安全保障。在质量方面坚持施工质量检查制度，严格执行“自检、互检、交接检”的三检制度，使质量问题在每道工序施工中都能得以有效控制。

在施工中，通过不断完善施工工艺，合理安排人员，精心组

织，精心施工，在全体员工的努力下，施工进度不断提高，效率不断提升。同时，继续加强现场文明施工管理，施工班组每天进行施工现场打扫，保持工地卫生清洁，焊条头、砂轮废片及时回收，各种配件、半成品，堆放有序。

加强现场管理，控制施工进度，明确施工任务量，队部人员及班组长每周五对上周完成任务量进行汇报，对存在问题进行分析，找出不足，层层落实，下周改进。在材料紧缺，施工难度大的特殊情况下，采取分段施工，虽然这样挪动比较频繁，员工比较辛苦，但使施工进度得到了保障。

根据现场施工实际情况进行检查与总结，总结成功的经验和存在的不足，成功的加以推广，不足的采取措施防止再犯，使工作在一个良好的循环状态中前进。

以质量保安全、以安全保进度，全面细致，人性化的管理，以人为本，有制度、有落实，人人重视安全质量，人人实施安全质量。

领导的行动就是无声的命令，“其身正，不令而行”。因此，我把加强自身修养，努力做好表率，做为实现领导的重要方法。

一是不断丰富知识，提高工作能力。

二是认真履行岗位职责，精心做好本职工作。

三是严格约束自己，力求做到公平公正。

自觉遵守各项规章制度，不搞特殊化，注意勤俭节约，不搞高消费娱乐活动。办公条件因陋就简，控制奢侈浪费。工作中实行“对事不对人”、“实物工作量考核”原则。

在这近半年来，在施工管理中，虽然取得了一点成绩，但对

于公司对级层管理者的要求，自我感觉还有一定的差距，在日后的工作中，会尽自己的最大努力去做好自己的本质工作，为工程处、为公司的明天尽自己的一份微薄之力。

个人述职报告免费篇八

（一）指导思想

以精神为指导，解放思想，实事求是，开拓创新，围绕学院20xx年总体工作思路，在认真落实教学管理工作和学生管理工作的基础上，抓好专业建设，师资队伍建设和毕业生就业工作，继续加强实践教学，突出课程建设工作，努力实现各专业的培养目标。

（二）工作重点

- 1、教学管理工作
- 2、专业建设特别是课程建设工作
- 3、加强各项规章制度建设
- 4、师资队伍建设工作
- 5、毕业生就业工作
- 6、学生管理工作

完善的常规教学管理是实现专业培养目标的重要保证。我系的常规教学管理工作运行良好，但在评估工作过程中仍然暴露出一些问题，为此，在新的一年里，我们将一方面坚持计划，规划的规范性，制度性，减少弹性；同时，加强教学管理工作中检查，督促的经常性，持续性，有效性。

1、要求各任课教师根据所任教课程的特点，认真完成好各教学环节，做好课前，课中和课后的各项相关工作。

的建立，健全工作。如理论教学中的教学大纲，考试大纲，教学档案，教案，教学日志，听课记录，点名册，作业及作业批改纪录等；实践教学涉及到的基本教学文件如实践教学大纲，实践教学任务书，计划书，审批表，总结，实习/实训报告（含报告批改记录，报告成绩），实习/实训指导记录等都要建立健全，并在教学检查和期末评定中作为考核项目。

3、各任课教师应在遵循教学规律，坚持教学原则的前提下，围绕专业培养目标积极探索高职高专的教学模式和教学方法。教学过程中必须充分考虑到学生的文化素质及专业特点，做到因材施教，实现教与学的有机结合，杜绝照本宣科。

1、办学模式的探索

财务会计专业已经有了四届毕业生，在办学上有了一些成熟的经验，力争在20xx年形成关于高职财会专业的示范性办学模式；投资理财专业属于新兴专业，目前各高职院校尚未形成成熟的办学模式，我们应在此领域抓紧探索，尽早摸索出一套可行的适应地方经济发展需要具有地方特色的人才培养方案。我们对会计电算化专业也进行了有益的尝试和探索，积累了一些经验，今后要继续加强该专业课程体系的改革与建设，争取尽快办出鲜明的专业特色。

2□20xx年上半年做人才需求状

况调查，论证涉外会计，金融与保险，房地产经营与管理三个专业设置的必要性，可行性，并通过人才需求状况调查，对投资理财专业人才培养目标定位，素质能力结构和教学计划等进行调整与修订。

个人述职报告免费篇九

县食安办：

20xx年，我镇食品安全工作在各业务部门的精心指导下，完成了各项工作任务，取得了一定成效，作为主管领导，现将工作情况述职如下：

一、建立健全食品安全管理网络。

为使食品安全工作有人抓，有人管，分级负责，层层落实责任，成立了以镇长为组长，主管领导为副组长，学区校长、卫生院院长等为成员的领导小组，确定了两名专职协管员、16名村级监督信息员。还成立了镇食品安全专职办公室，负责处理日常事务。

二、认真组织，广泛开展了学习培训宣传活动。

为提高管理人员业务素质，强化管理技能，增强干部食品安全意识，坚持每月召开一次食品安全学习培训会，进行食品安全知识及上级文件，政策法规的学习培训和传达贯彻，同时开展形式多样的宣传活动，科学引导正确的消费观，提高群众的自我保护能力。全年共组织活动12次，出动宣传车8次，发宣传单20xx份。

三、切实加强监管和整治，全面消除安全隐患。

1、严格食品流通领域的监管。定期不定期组织工商、卫生、质监部门对各类市场、食品加工企业、商店、餐馆、学校、食堂等重点区域进行深入细致检查，严格要求进货、制售索票制、台账制、严防无证生产和制售假冒过期食品，杜绝果蔬农药残留超标，肉类未经防疫检疫上市。今年组织检查10次。

2、切实做好农村聚餐宴会备案申报，厨师安全管理及责任承诺工作。对农村各类聚餐宴会，严格要求登记备案、申报、责任承诺，宴席厨师须持“健康证”、“培训合格证”上岗，以便监督指导，确保健康安全运行。共填写备案表和责任承诺书102份。

3、严格整治，彻底消除后患。对检查中发现的安全隐患，严格查处，要求即行整改，绝不心慈手软。一年来查处3起。

四、工作方向：食品安全做好、做实、做完美，任务还很艰巨，还需倍加努力，积极探索工作的新思路、新方法、完善各项管理制度。

一是进一步完善镇域市场准入制度和农产品标准化体系建设；二是强化宣传教育，彻底解决食品行业诚信、道德失范，不正当利益驱动问题；三是充分发挥利用社会监督作用，助推监管工作有效开展；四是努力争创“县级食品安全示范镇”。

XX

XXXX年XX月XX日

个人述职报告免费篇十

我于XX年9月任第二分区（现在第一分区）区域经理，3年来，在总经理的正确领导下，在团队所有兄弟姐妹们的大力支持下，较好地完成了各项工作任务，个人述职报告。在业务拓展、团队管理、团队思想教育培训等方面取得了一定成绩。下面就三年来做的主要工作做简要总结，不妥之处请批评指正。

一、努力学习政治、业务理论，不断提高管理水平和岗位技能。三年来无论工作多么繁忙，没有放松政治和业务理论学习。一方面积极参加公司组织的各种培训学习活动，同时主

动学习顾总经理的几个重要讲话和总公司下发的有关团队建设和业务拓展的学习材料，培养自己的团队管理与业务拓展能力。对经营管理理论学习，更是常抓不懈，由于公司生意发展迅速，副业项目不断发展，服务辐射的范围越来越广，深感责任重大，除了积极参加各种培训外，利用了业余时间学习专业理论、管理哲学、营销边缘理论及金融专业知识，三年来用业余时间撰写具有业务指导性的文章十数篇，分别在各大分公司培训资料使用，起到了一定的导向作用。

二、狠抓教育培训和业务发展取得了明显成效。

我想做为公司的主要负责人之一，抓好团队的教育培训 and 业务发展是我的中心工作，任何时候都不能有丝毫的放松，三年来围绕这个中心抓好几项具体工作：

1、科学计划。三年来业务发展计划都是在大量调查研究基础上，根据总公司和顾总经理的指导思想，结合相关部门意见制定而成。

2、做好推动。业务计划能否落实，关键在推动。三年来先后组织实施了很多重大的团队文化教育和培训、业务推动活动，都达到了很好的推动效果。xx年9至11月，由于团队事业发展遇到瓶颈，为了尽快突破瓶颈，在顾总的指挥下，带领管理组经过精心策划和准备，在东湖召开公司第一次全体股东融资动员大会。在一场神秘的“钓金鱼”游戏中打开了大家的思维格局，当天所有股东承诺遵照顾总教的方法，尽全力融资，当月团队融资近xx万，在x总的培训指导下，我和副总xx组织第一轮广告宣传，一天之内顺利建立网销和电销系统，当月x家连锁店总利润突破x万。副业项目也如火如荼开展起来，当年分店一下子开到x家，团队成员发展到xx人。在xx总的英明领导和管理组狠抓培训下，半年内公司资产爆发到xx多万。

3、搞好总结。业务计划、业务推动、搞好总结，促销活动、

副业经营是提高业绩的关键。三年来坚持不失信于人的诚信原则，每一项活动结束后，及时总结并如期安排落实相关决策，特别是竞赛活动中的承诺，没有让一位店长失望。当去基层公司巡视各分店店长时，他们讲到“我们不是为了别的，我们连续加班十几天就是看看总公司的人说话算不算话。”在一次巡回报告会上曾经承诺凡是在本月能够连续完成日销售额达到xx元者，我都要亲自去看望他。由此使我备感诚信的重要性和因此产生的强大能量，基于这一点，三年来在这一方面坚持做到了说到做到，决不失信于人，也正因为如此，在xx多名股东当中建立了良好的信誉，形成比较强劲的凝聚力和向心力。

三、抓住队伍管理不放松，全力打造业务拓展的生力军。

队伍管理工作是个人业务工作的又一项中心工作之一，顾总曾经指出：抓队伍就是抓业务。两年来在队伍管理问题上煞费了心思。xx年的队伍是在xx年业务规模急速扩张时建立起来的，当时公司生意刚刚稳步发展，顾总为追求更高的梦想，为团队以后更大发展寻找更好的出路，提出辞职，由于担心顾总辞职，我们群龙无首，不利于团队事业的发展。我们一再挽留，顾总执意要辞职，于是我们不顾xx总反对，一下子招收了xx名学员，担心团队盲目扩张会出状况，顾总才留下来了。由于连锁店生意发展太快，副业项目也打开市场，人手虽然充足，但是在团队思想教育和业务培训这一块全由顾总一人负责，因为我们发展过快，管理这一块出现问题，队伍出现了非常不稳定的状况。当时感到有千斤压力，面对现状做了以下几个方面的工作：一是全面了解情况。到任的第三天便带领工作组下基层，深入一线和新学员面对面交谈。数天的调查研究基本摸清了影响队伍稳定的六大因素即新学员经验不足、业务素质低、思想观念不统一、执行力太差、分工不合理、制度不严等。二是对症下药。根据上述问题，经zz总经理同意，迅速召开区域经理管理工作会议，通报情况、研究对策。团队各级管理组根据各自存在的不同问题，

有针对性地进行解决，并指出了严格按照“应急管理办法”办事，使各分区团队的管理顺利实现制度化。xx年6月，根据各部门的工作情况和全系统一年多的思想和制度的准备和成熟情况，总公司开展了一系列教训培训课程和召开了七次公司高层管理组重大会议，统一了所有员工的思想观念和目标，为实施新的发展计划打下了坚实的基础，同时就各级股东的相关待遇和奖励问题，总公司连发了相关文件，我们又组成工作组两次进行巡回交叉检查，督促落实，有些问题会同总公司财务部门也有效地得到了落实，在股东当中引起了强烈反响。这期间还借助推行促销活动，增加了活动量，加之后来公司组织的“孝心感恩实践行”活动，影响力越来越广，生意越做越大，收入增加，队伍稳定，工作得到了有效解决。

3、规范行为、赏罚分明：队伍稳定不能一味迁就姑息，一方面正确引导，下发xx员工行为操守和违规违纪处罚办法；一方面又对于不良行为坚决进行处理。特别在xx年下半年竞争最为激烈的时候，对一些人摇摆不定、离心离德，及时提出了“讲清利害、诚心挽留、热情欢送、不再接收”的应对策略，起到一定的稳定作用。后来一些人单干一段时间后又想回来，根据形势变化又提出“可以接收”，对极个别人坚持拒收。这样有张有弛、区别对待的策略，在最激烈的人才竞争时段起到了重要作用。