

最新车间第一季度工作总结 车间组长工作总结(大全5篇)

围绕工作中的某一方面或某一问题进行的专门性总结，总结某一方面的成绩、经验。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

车间第一季度工作总结篇一

20__年即将结束，对于过去一年的工作，自我感觉已经尽力，不管是完成领导分配的任务，还是作为一名组长应该承担起的责任。在完成领导分配的任务方面，我总是积极地安排人员及时地完成，尽量做到不影响产品的生产。在作为组长方面，我会及时将领导的意思传达到每一位组员，并且在人员组织方面做到安排合理，人尽其用。

从担任变压器组长的职位后，我一直在思考怎样才能做好一名组长，现在我慢慢理解组长不仅仅只是完成生产任务，而是要努力去及时地完成，圆满地完成；组长也不仅仅只是比别人多拿一份工资，而是要承担起组长应该承担的那一份责任。变压器组作为一个关键的工序，我知道我的责任也很重大，在平常的生产当中，我会时常提醒我的组员要严谨地对待工作，在变压器的制作过程中一丝一毫的差错都要尽量去杜绝，不要给产品的生产代带来不必要的阻碍，对于组员的管理我一直视为是我的工作重点，因为我知道能够处理好一个组的生产安排和日常考勤会给公司生产带来很大的便利和好处，所以我的组员没有出现违规的现象，也会积极听从安排，及时完成生产任务，这一点我深感欣慰。

器制作时，刮线处理是一件费时费力但成果小的事，这也是制作变压器缓慢的一个重要原因。第三，我组人员有一些新人，工作不熟练，还需要相应的培训和练习。第四，因为变

压器制作需要耐心，但人员长期制作会产生急躁厌烦的心理，在加上一些组员对工资不是很满意，这严重影响了他们的工作态度和积极性。这些原因也许对也许不对，希望领导给予考虑。

20__年的良好表现让我对接下来一年的工作充满热情和期望，下一年我计划在延续20__年好的方面的同时再做出相应的改变，对新人员的培训方面，我会让专门的人员来带领新员工，让新人员尽快上手，另外会和工艺员商量，让他们尽快解决刮线的问题，同时会做好组员的工作态度问题等，为下一年的生产尽更好的一份力。

20__年12月19日

车间第一季度工作总结篇二

在这繁忙的工作中不知不觉又迎来了新的一年，20__年是意义、有价值、有收获的一年。

一、一年来的工作表现我坚持严格要求，注重以身作则，以诚待人，一是爱岗敬业讲奉献。

班长的工作大多是协调小事搞好保障，因此，我正确认识自身的工作和价值，正确处理苦与乐，得与失、个人利益和集体利益的关系，坚持甘于奉献、诚实敬业，二是锤炼自身努力提高本职业业务水平。

经过一年的学习和锻炼，我在工作上取得一定的进步，利用积极工作汲取经验的同时，细心学习他人长处，改掉自己不足，并虚心向领导、同事请教，在不断学习和探索中使自身在班组长管理水平上有所提高。始终把耐得平淡、舍得付出、默默无闻作为自己的准则，始终求实脚踏实地埋头苦干。在工作中，以制度、纪律规范自己的一切言行，严格遵守公司各项规章制度，尊重领导，团结同志，谦虚谨慎，主动接受

来自各方面的意见，不断改进工作方式方法。工作中，我注重把握根本，努力提高服务水平。组里人员少，工作量大，这就需要我们团结协作。在这一年里，不管遇到上的困难，我都积极配合做好工作，同事们的心都能往一处想，劲都往一处使，不计得失，只希望把工作圆满完成。

二、工作中的不足情感观念过重。

在工作过程中，有好多操作没有严格按照操作规程操作，但是当时并未造成直接经济损失也没有发生安全事故，以至碍于情面大多只是口头批评，而没有采取严肃认真的态度。现在想来，安全隐患和违规操作是重中之重；如前段时间发生的人员受伤、机台故障、模具受损皆是因违章操作引起。

因此在今后的工作中，凡是出现的任何违章操作的，定要严肃处理。

以往工作中一旦遇到困难总是先想着要上级帮助解决，未能意识到去体谅公司和领导的难处。

现如今工作的环境和条件已改善，公司也是在逐步的成长壮大完善过程中，今后定要立足现有优势，发挥集体智慧力量，协助做好工作。

三、今后的努力方向深入精细化。

从小事着手，引导班组人员严格执行、坚决落实，以点带面带动班组全面工作；当好车间主任助手，配合搞好生产工作。以人为本理性管理。班组成员多，年龄距离大，性格差异尤为明显；以后定要结合班前、后会议，引导班组成员思维认识，提高思想觉悟；以端正的工作态度为中心线，达到共同努力、共同提高。在以后的工作中我还需再接再厉发扬了诺尽职守，不怕苦累，不计得失，紧密配合，积极进取，为我们一部的建设贡献自己微薄的力量。

车间第一季度工作总结篇三

__年，在领导正确带领下，无论从班组的绩效还是班组建设方面都取得了丰厚的成果。以下，在此向大家汇报一下今年的工作内容以及日后的发展方向：

一、加强班组建设和管理

1、塑造班组文化建设，提升班组成员的凝聚力。充分利用例会和车间班前班后会，传达公司的第二次创业发展方向，使班组成员真正领会到公司的发展要求、前景和目标，努力向新的方向迈进。

2、不断参加班组长培训。车间班组长的责任直接影响车间的工作绩效，因此，在__年的班组建设中我首先强化自身的带头作用。加强班组长的培训与学习，同时为班组成员团队学习的机会，使他们真正发挥技术骨干和模范带头作用。

二、狠抓安全管理

1、充分利用周二安全例会时间，认真分析一周来的安全生产情况，将车间发生的安全事故认真分析总结，吸取经验，杜绝类似事故的再次发生。

2、加强了对班组安全检查力度，完善了岗位责任制，发现问题及时通报并限期整改，使安全隐患大大降低，确保了__年的安全生产。

三、生产、技术管理得到加强。

积极配合质量管理部门对车间质量的检查力度，并强化生产技术的管理力度，使产品质量一次抽检合格率大大提高，水分超标现象减少，产品板结现象得到较好控制。

四、现场管理得到改善。

- 1、制定了现场管理制度，并在生产过程中认真执行，宣传贯彻“5s”活动，并认真组织实施，使现场管理得到大的改善。
- 2、将东厂所有积压余料进行消化，避免了原材物料的浪费，节约了生产成本，改善了现场。

五、对设备进行技术改造。

- 1、分别对一、二、三、六车间的部分设备根据实际情况进行了改造，降低了工人劳动强度，提高了产品质量，节约了生产成本。
- 2、通过公司组织外出学习，对生产工艺进行改进，将新的生产工艺配方成功应用于生产，降低了生产成本。总之，__年虽然取得了一定的成绩，但仍存在着很多问题和不足，主要表现在如下方面：

一、安全方面：安全管理有好多没有到位，这主要表现在以下几点：

- 1、安全管理力度不够。安全操作制度不健全，安全培训不到位，检查不到位，有好多时候，由于我们的工作当中劳动量比较大，工人的体力消耗比较大，为此在生产安全检查过程中，发现的安全隐患没有严肃的指出或者没有按照安全管理制度进行处罚，现在想来是完全不对的，在安全事故没有发生以前，就应该不讲情面，只有这样，才能彻底消灭安全隐患。为此，我想在今后的的工作中，对存在人情面子的安全隐患没有指出或处理的，我们将严肃处罚当班安全责任人。
- 2、安全隐患整改及时不彻底。由于存在侥幸心理，有些安全隐患的整改工作存在应付现象，并且还认为这样会降低一些生产成本，这样在有些安全隐患的整改中没有彻底整改，我

想在今后的工作中，不论要付出多少，只要是安全隐患，只要是不符合安全管理规定的，就要坚决不折不扣的进行整改，并安排整改责任人限期整改。对整改不彻底的，严肃处理整改责任人。

3、违章操作的几乎没有处理过。在工作过程中，有好多操作没有严格按照操作规程操作，但是当时又没有发生安全事故，所以大多只是口头批评，而没有严肃处理。现在想来，这是安全隐患的重中之重。象前段时间一名操作工违章操作，作业完成后，直接从2米高的地方跳下，造成足跟撕裂。因此在今后的工作中，凡是出现的任何违章操作的，一律停工休息。

4、安全标志仍不够健全。到目前为止，东西两个厂子，我自己简单的找了找，发现像高空作业、高温作业、高压作业安全标志没有设立，准备限期解决。

二、生产、成本方面：因简单追求产量，使有时个别班组为了当班的自身的利益，出现了：

1、交接班不协调。比如个别班组以清理现场、准备交接为由，采取应付投料的方法，造成下个班次的产量降低。这一点对我作为管理者来说确实是个头痛的事，目前解决的办法就是首先尽可能的提高班组长的思想素质，并要求他们要考虑整体利益，其次就是硬性规定处理现场的时间，以保证交班工作的正常进行。对于发现有明显故意应付投料的班组，严厉处罚班组长，或者扣减当班的产量。

2、设备带病工作。个别班组在生产过程中，为了尽可能的提高产量，在设备出现故障隐患时，没有及时进行修理，结果既缩短了设备使用寿命，又加大了设备维修资金的投入，把设备的维修时间转移到了下一个班次，并延长了维修时间。凡是已经发现设备有简单的小故障应该停车检修而没有停车的，加大处罚班组长和维修工的力度。

车间第一季度工作总结篇四

时间荏苒，20__年已经悄然离我们而去，回首过去的一年，内心不禁感慨万千。一年来，在公司指导及各位同事的支持与关心下，我严格要求自己，根据公司及车间的要求，较好地完成了自己的本职工作，并且通过努力，使自己在工作形式上有了新的打破，工作方式有了较大的改良。现将20__年的工作状况总结如下：

一、主要完成的工作

1. 车间的建立与管理得到加强

由于我任职的时间不长，因其车间的管理比拟混乱，故在车间中存在着很多亟待解决问题。为了解决这些问题我建议20__年实行标准执行正鼓励制度的措施。对于班组表现较好的员工赐予加考核分，而对于表现较差的员工那么坚决扣除肯定的考核分。实行这种奖惩清楚，公正公正的考核方法，我信任班组员工的执行力会得到很大的进步而且还会进步了班组的分散力。

2. 狠抓平安管理

后整理相对于公司其他车间来说平安隐患较多，比拟简单出事故，在过去的20__年里也发生了几起工伤事故，这些事故已经给公司和车间带来损失。“愚者用鲜血换取教训，智者用教训避开事故”，虽然所拥有的权利不是很大，但肩负着全班十几名员工的生命平安的重任。因此，对于平安工作我从未放松过，月月讲，每天讲。

3. 保证产品质量

随着公司规模扩大和知名度的日益提升，客户对鑫辉的质量要求也越来越高，因此，公司高层对产品质量的重视程度

也被提到了一个前所未有的高度。作为整个鑫辉最终一道关口，后整理肩负的责任也越来越大。我深知作为车间班长，自己的工作直接影响车间的工作质量。出于对公司的负责任，我在质量掌握方面始终不敢有所松懈，乐观与同事准时进展信息的沟通与沟通，对于消费过程中消失的问题，缺陷从不轻易放过。同时加强员工对质量的重要性的熟悉，要求大家仔细做好自检互检工作，确保不让一个问题从本班流入市场。

4. 乐观参加车间改善活动

后整理车间就像一个大家庭，我每天生活工作在这个暖和的大家庭里，作为这个大家庭中的一员我觉得我有义务和责任将她建立的更加美妙和谐。因此，一年来，我积与车间的改善活动，并调动班组员工的乐观性，利用集体的才智对车间提出了很多有价值的改善。

5. 加强自身学习，进步业务程度

，所以总不敢掉以轻心，始终在学习，向书本学习、向四周的指导学习，向同事学习，乐观进步自身各项业务素养，努力进步工作效率和工作质量，争取工作的主动性。通过这一年的努力感觉自己还是有了肯定的进步，可以比拟沉着地处理日常工作中消失的各类问题，在组织管理力量、综合分析力量、协调办事力量和文字言语表达力量等方面都有了很大的进步，保证了本岗位各项工作的正常运行，可以以正确的态度对待各项工作任务，具备较强的专业心，责任心。

二、工作中消失的问题及解决方法

一年来，我敬业爱岗、制造性地开展工作，获得了一些成果，但也存在一些问题和缺乏，主要表如今以下几点：

1. 平安消费方面

平安管理没有做到位，力度不够；平安培训不到位；检查不到位。许多时候，由于员工的劳动强度较大，体力消耗较多，因此在完成当天的产量，做整理现场的工作中消失无视的现象，更是有在违规操作的状况从而连续屡次发生压伤事故。如今想来这几起事故的发生，我有着不行推卸的责任。首先：在组织班组日常平安培训的过程中没有真正做到让每一个员工时刻将平安消费牢记于心；其次：在平安检查方面没有做到全程跟踪全程检查；最终：在发生一次事故后没有准时总结阅历教训，避开类似的大事再次的发生。使我的员工遭受苦痛，使车间的荣誉及利益受到损伤我很是自责。为此，我打算在今后的工作中加强平安培训的力度并改良相关培训的形式并强化班组平安员的责任感，使班组每位员工都熟悉到平安消费的重要性，从而形成“人人重视平安消费，人人参加平安消费”的良好气氛。

2. 质量掌握方面

的原那么，要严格管理，仔细细致，狠抓落实。

3. 班组管理方面

虽然在过去的一年中班组的管理程度有了肯定的进步但还是存在一些问题，如：员工的标准化作业状况有待改良，员工的技术程度有待进步，员工的工作乐观性还没有被充分的调动起来等。没有高程度的管理，就没有高素养的员工，就没有高质量的产品。因此，我会在以后的工作中着重解决进步班组员工综合素养的问题，充分利用业余时间，多支配一些有关标准化作业学问的培训，争取在较短的时间内让员工的综合素养有较大的提升。

三、今后努力方向

新的一年意味着新的起点，新的机遇，新的挑战。我会再接再厉，仔细进步业务、工作程度，为公司和车间进展，奉献

自己的力气。

我决心在接下来的一年中努力做到以下几点：

1. 加强学习，拓宽学问面。努力学习冲压专业学问和相关管理学问；
2. 本着实事求是的原那么，做到上情下达、下情上报；真正做好指导的助手；
4. 全面完成车间交给的各项任务，为车间带出一个能打硬仗，吃苦耐劳的班组。

最终，盼望公司指导能在以后的工作中一如既往的支持我，我将以更加优秀的工作业绩回报公司指导的关心与厚爱，因为我会始终努力！感谢！

车间第一季度工作总结篇五

xx车间紧紧围绕年产x吨奋斗目标，以“提质降耗、节能创效”为中心，强化六项基础管理，规范职工安全操作行为，践行“三精”理念，较好的完成了各项生产任务指标。截止到x月x日，x车间完成产量x吨，为年计划的x%□较去年同期增产x吨，创x生产以来最高水平，产品年合格率xx%□优等品率x%□优一等品率x%□优等品率、优一等品率较去年同期分别增加x%□x%□各主要原料消耗全部达到定额或低于定额。主要抓好以下三个方面工作：

首先从激励机制入手，继续推行车间管理人员考核机制和生产岗位横向考核机制，把生产指标与效益工资挂钩形成经济压力，增强了广大职工的生产热情。其次从提升业务素质入手，针对不同工序操作人员制定工艺技术培训措施，通过总结推广先进操作法，组织学习“五检查，五确认”行为规范，认真搞好传帮带的“学技术、练技能、强素质”活动，提升

了全员业务技术能力。三是从原料和工艺优化入手，严把原材料质量关，避免掺有杂质的不合格品进入生产系统。在生产过程中，控制好投料比，保证双酚a反应完全。根据半成品化验结果，及时替换色度偏高的氯苯溶剂，根据离心物料的水分和加料时间的监测结果，及时调整离心机的料位探测器。通过规范化的管理，标准化的操作，保证了产量、质量、消耗等各项生产指标的完成。

加强了对离心、双锥等重要生产设备的值守监控，强化预防和及时发现故障隐患，使设备管理由被动性维修向预测性维护。同时，监督指导外包维修人员及时对问题设备进行检修保养，加大了对设备的跑、冒、滴、漏的治理力度，提高了设备利用率和完好率。另外，我们还通过技改技革不断改善提高装备素质，增强设备性能。7月份，针对离心机料位探测器探针偏离、易断裂问题，经过技术改造将料位探测器的探针和轴承更换成一体件，并在探针的背面安置加固筋，经过两个多月的试运行，符合生产工艺要求，解决了制约生产问题。

车间利用班组学习时间，采取安全事故案例分析、安全常识宣讲等形式，定期对员工进行安全教育，牢固树立“安全第一、预防为主”的观念。通过组织安全征文，安全生产格言、警句征集，深入开展“六想六不干、三抓三保障”大讨论活动，使员工积极融入“人人想安全、人人管安全、人人保安全”的工作氛围之中，从而为安全生产工作奠定强有力的思想保证，实现三季度无工伤、无事故。

二季度□xx车间将开展好各项增产、降本、提质、降耗活动，积极调动职工生产热情，充分利用生产黄金期争分夺秒赶进度，坚定信心，克服困难，力争完成公司下达的各项生产任务指标。