

医院设备科工作总结 医院中医科上半年工作总结(通用5篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

医院设备科工作总结篇一

这半，在院领导的关心支持下，在内、外科主任大力支持及护士长密切配合下。我院护理部依据《中医医院中医护理工作指南》，紧密结合20xx二级中医医院评审标准实施细则。基本完成年初制定的计划。现总结如下：

一、为了加强护理人员的中医基础知识的培训，护理部根据年初制定的学习和培训计划，从5月搬迁以来按时组织科室护士学习中医理论知识及操作培训，并有记录。每节培训完由护理部统一出题考核一次，并有评分记录。到现在共组织中医药基础知识培训9节课，中医药基础理论考试4次，中医护理技术操作培训2次及考试2次，理论与操作全部合格。8月份指派护士长们外出学习中医护理知识及操作，待其回来后组织全院护士学习，由外出人员把学到的知识传授给每一个护士，使护理人员不出门就能学到先进的知识及新理论、新技术。

的护理及提供常规的健康指导。

三、开展表格式中医护理病历书写，9月以来内、外两科各完成了8份辩证施护病历。科室每月中医护理业务查房一次，护理部每季度中医护理业务查房一次。每科室根据自己科室特点各制定了2个病种的中医护理常规。护理部每季度组织中医

特色护理质控一次。

随着医学科学的发展，社会的需求，人们观念的改变对护士的整体素质也有了更高的要求，而我院护理工作也存在诸多不足，如缺乏相应的教育与支持、护理工作负担重等因素导致护理科研一片空白，中医中药治疗率不够高。在今后的工作中，我们要不断探索中医护理工作出现的新问题、新情况、新方法，要不断总结经验，改进不足，提高中医护理工作水平，更好地服务与人民。

医院设备科工作总结篇二

20xx年上半年即将结束，为了更好回顾上半年工作情况，了解掌握全科工作运行情况，特将上半年工作认真总结，同时对下半年工作做出计划安排。

经全科医护人员共同努力合作，在医疗人员不足，床位紧张的情况下，仍然取得不错成绩。上半年收住患者x人次，其中少数民族患者x人次，危重急患者x人次，毛收入为x万，床位使用率稳居全院前列，完成了年初的医院责任制要求。传染病报告x例，院内会诊x人次，药品不良反应x例。年后我开始坐专家门诊，接诊x人次。

全院医疗学习组织一次学习，一次经验交流。今年上半年在工作量大，人员紧张的情况下坚持业务学习，上半年组织了心血管方面、高血压知识培训、对新医生的工作规范及专业知识培训。另有3人外出进修学习。在完成科内医师培训任务的同时，在对新来4名医生培训方面，进行摸底，因材施教，有针对性地进行培训，阶段考核，力求达标，早日成为一名合格的临床医生。

这是科室工作的重要环节，新年刚过直至x月中旬，全科都处在满负荷甚至超负荷的工作状态，人员短缺，临床工作量较

大，为增加既要完成正常工作，同时还要兼顾出诊、值班、会诊等日常事务，全科医护人员精神饱满，将所有精力专注于工作，牺牲休息、节假日等闲暇时间，使各项工作顺利完成。

更要在此对本科医疗工作做一总结，上半年病房爆满，高峰时间可达x个住院病人，所有病房均加床至x张床，医疗工作量非常之大□x名临床医生加班加点□x名新医生努力做好协助工作，全科医护人员自觉加班，严格按照各项医疗规范核心制度开展工作，无怨无悔，不计个人得失，圆满完成各项医疗任务，获得住院患者广泛好评，而无一差错事故□x月份开始x名新医生开始管病床，希望他们努力工作积累知识尽快胜任临床工作。

上半年医疗工作较为有特点的几个方面：

1. 成功抢救两例心跳骤停患者，提高我科的急救水平，值得好好总结经验。
2. 出院证体现人性化，详细记录出院后的注意事项和继续服用药品的剂量、时间，留科室电话号码便于患者随访。
3. 住院病历要求有患者认可的签名，使患者认可病历的真实性，有效避免医疗矛盾。
4. 年初提出的“把时间还给病人”活动继续在要求，目的是加强医患间的沟通，患者满意度较去年有所提高。

医疗质量是医疗工作的重中之重，每一微小的过失都可能铸成弥天大错，在多年医疗实践中，为了杜绝任何可能之差错发生，我们平时严格依据核心制度为准则来约束每个人的行为，同时以院奖罚条例、考勤制度及科室亦制定相应规章制度以加强医疗质量安全方面管理工作。

上半年我对全院医疗工作进行要求：

1. 病历质量要稳步提高：内容详实、规范、多做医患沟通、体现人性化。
2. 科内业务学习要抓紧：根据各科不同专业营造学习氛围。
3. 做好传染病报告、药品不良反应报告等制度的落实。
4. 病历要求有患者的认可签字，24小时病历及时完成，出院病历及时送交结算室方便患者结账。
5. 及时做好医患沟通及记录。
6. 加强院内科室间的沟通和团结，最终要体现患者就医满意。
7. 院内会诊要求非本科疾病均要有会诊记录。以上部分工作没有很好落实，只是完成工作任务，没有体现医疗质量的规范化。

积极响应院党支部安排，以医院工作及病人利益为大局，认真学习各项方针政策，全科同心协力，为科室，为病人，为医院着想，概不计个人得失。特别是今年开展的学习群众路线教育实践活动，进一步坚定理想信念，强化宗旨意识，从思想上树立正确的群众观。发挥领导党员带头作用，带动医疗人员思想进步，行动务实，工作踏实。

1. 人性化服务理念强化不够，工作规范没有落实。
2. 思想教育引导还需加强，特别是群众路线教育要深入。
3. 医疗质量、服务质量需进一步加强和提高。
4. 医患沟通仍是我院加大改进力度提高的突出问题。

5. 病房环境需要维修更新，提高患者住院条件。
 6. 医疗人才的培养还需要加强。
 7. 少数民族住院率较去年大幅度提高，仍需大力宣传，主要是从观念上重视。
 8. 检查设备、项目不完善或欠准确影响临床诊断的确诊率。
 9. 科室间缺乏协作，要体现方便患者的人性化服务。
1. 加强群众路线实践活动的学习，提高人员素质教育，树立“一切为群众”的服务宗旨，坚持“以人为本”的服务理念。
 2. 加强各项法律、法规及制度的学习，提高法律意识，明确职责，安全行医。
 3. 加强医务人员的医务学习和培训，加强学风及职业道德的培养。
 3. 加强科室各项行政、医疗、护理事物的管理，明确责任，更新观念，充分调动医护人员的工作积极性，使全科各项工作更好的实施和完善。
 4. 加强人才培养及人才梯队建设，为我科可持续发展打下良好的基础。重点是加强对新医生的培养。
 5. 增加新的经济增长点，希望我院引进的呼吸机早日开展使用。
 6. 加强维族语言学习，更好服务维族患者。
 7. 加强与少数民族患者的沟通，把少数民族患者及周边团场、地方患者作为新的经济增长点。

8. 做好传染病的报告及药物不良反应等报告制度。

以上为20xx年上半年工作总结及下半年工作重点，不足之处请领导指正。

医院设备科工作总结篇三

始终坚持党的路线、方针、政策，认真学习马列主义、毛泽东思想和邓小平理论以及江总书记的“三个代表”等重要思想，充分利用电视、电脑、报纸、杂志等媒体关注国内国际形势，努力学习各种科学理论知识，学习各种法律、法规和党政策，领会上级部门重大会议精神，在政治上、思想上始终同党同领导保持一致，保证在实践工作上不偏离正确的轨道，始终坚持全心全意为人民服务的主导思想，坚持改革、发展和不断进取，不断提高自己的政治理论水平，积极参加医院组织的各种政治学习及教育活动。同时，通过认真学习有关国家医疗卫生政策，医疗卫生理论及技能，不断武装自己的头脑。时刻牢记为人民服务的宗旨，明白自己所肩负的责任，并根据工作中实际情况，努力用理论指导实践，以客观事实为依据，在实践中不断总结经验教训并结合本职工作，解决自己在工作中遇到的问题。

当年我步入神圣的医学学府的时候，我就曾在学生大会上庄严宣誓过：“我志愿献身医学，热爱祖国，忠于人民，恪守医德，尊师守纪，刻苦钻研，孜孜不倦，精益求精，全面发展。我决心竭尽全力除人类之病痛，助健康之完美，维系医学的圣洁和荣誉，救死扶伤，不辞艰辛，执着追求。医学教育网搜集整理为祖国医药卫生事业的发展和人类身心健康奋斗终生”。时至今日，我仍牢记在心并不断的努力着。医乃仁术，无德不立。大医有魂，生生不息。医德是医生思想修养的重要内容之一。古人称“医乃仁术”，仁者人也，意思是说医学是一种活人救命的技术。

作一个名副其实的医生，除应当具有对病人高度负责的精神

外，更要具有全心全意为人民服务的思想，还应具备一切为病人的品质。自工作以来，本人从不收红包及药品回扣，今年以来拒收红包、药品回扣xx多次，清楚记得今年xx月份我收治了一位xxxx.而需要住院手术治疗的女性患者，该类手术需要联合脏器切除，手术难度大，并发症多，属xx手术中难度最大的xx四类手术。在手术的前一天，患者家属担心没有熟人手术医生可能会不负责任及手术不成功带来后遗症等，坚决要送我红包，我当时再三拒绝也无济于事，为打消患者的顾虑，我暂时把红包收下并转交给护士长保管，并嘱咐护士长于手术后送还给患者。拒收红包不仅是医院的规定，更是医生的职业道德，但作为一名外科医生，更懂得那沉甸甸的分量寄托着患者对医生的敬重和以生命相托的信任。术后第二天，当护士长将红包送还给患者时，患者及家属感动不已。他们说，没想到自己遇到了不仅技术好、医德也好的医生！治病不计报酬，不计较个人得失，一心为救人疾苦着想，这是历代医家一直提倡的美德。只有做到这样，才不辜负我们身穿的白大衣，才配得上“白衣天使”的称号。

在工作中，本人深切的认识到一个合格的医生应具备的素质，要做一名好医生，首先要有高度的责任心和细心刻苦的作风，同时要对病友有高度的同情心，要爱护你的病友，关心你的病友，时时处处替他们着想，对任何疑难或垂危的病人都不应说“你不行了”，而应首先帮助他们树立战胜疾病的信心，希望经过努力就可能变成现实。特别是对于我们外科病人，我有深切体会，术前多与病人沟通，多细致询问病情，详细解说病人对疾病的疑惑甚至了解他的家庭环境、经济困难等家中锁事，术前、术后多察看病情变化并及时处理。如此在你那有如亲人般的照顾下定会取得病人的信任，这样病人及家属对于术后的一些常规并发症就会了解并理解我们医生的工作，也可以杜绝很大一部分医疗纠纷的发生。

记得之前我有个病人是个xx癌晚期病人，入院时肿瘤已浸润至骶、尾骨，大量流脓，恶臭。这样的病情是世界性难题，

但我坚持每天不怕臭、不怕脏为他换药、清创，经半个多月的细心治疗后肿瘤创面有所控制需要进一步行“xx”但是这样的情况手术失败率很高，因为手术创面大，肿瘤的根治要求需要切除足够组织，但是植皮需要保留足够多的组织以利成功，我记得当时病人的一句话“医生你大胆做吧，我信任你，谋事在人，成事在天，就算失败了也不怪你”，后来手术成功了，可惜病人因经济原因及肿瘤复发最终放弃治疗，出院前对我千恩万谢，每次想起，都会让我感叹“现代医学上还有很多需要攻克的难关啊”。另外，在工作时还应经常有一种“如临深渊，如履薄冰”的感觉，个人觉得这是一种面对病人最宝贵的生命而产生的责任感，我们做手术，出一次意外或手术并发症，你也许认为这只是1%或1‰，但对于具体的病人和家属来说，那就是千真万确的100%，所以我们任何时候也不能掉以轻心、马虎从事，因为你面对的是病人最宝贵的生命。只有我们保持良好的工作作风才能做到苦尽甘来：“医生是苦尽，病人则是甘来”。

工作以来，本人深切的认识到一个合格的外科医生除了应具备的以上的素质外，丰富的理论知识和高超的专业技术是做好外科医生的前提。xx年受医院领导委派，本人就读于xx师从于xx主任等，并以优异成绩获得xx.积极参加“xx”等国内外及省地级组织的学术会议、培训班，聆听著名专家学者的学术讲座，努力提高自身的业务水平，不断加强业务理论学习，并通过学习查看订阅的业务杂志及书刊，学习有关卫生知识，即时写下相关的读书笔记，丰富了自己的理论知识，通过不断的学习新的医疗知识和医疗技术及相关学科各项新进展，从而开阔了视野，扩大了知识面，始终坚持用新的理论技术指导业务工作，能熟练掌握xx诊治及并发症及合并症处理，熟练诊治外xx如xx等。工作中严格执行各种工作制度、诊疗常规和操作规程，一丝不苟的处理每一位病人，这上半年以来，本人在诊治过程中从无误诊误治及差错事故的发生，工作成绩得到病人、医院领导、同事的肯定。

医院设备科工作总结篇四

20xx年以来，在旗委、政府的正确领导下，在旗卫计局的精心指导下，我院坚持以病人为中心，以提高医疗质量为重点，进一步增强全院职工的率先意识、创新意识、机遇意识、质量意识，把追求社会效益，维护群众利益，构建和谐医患关系放在第一位，通过强化内部管理，构建长效机制，提高竞争实力，提升医院形象，团结拼搏，开拓创新，扎扎实实地推动了医院各项工作持续健康地发展。现将上半年工作总结如下：

- 1、团结带领全院党员干部职工深入学习“两学一做”教育活动常态化制度化，精心组织安排，认真组织学习，努力做到了组织学习严密、查找问题充分、分析原因到位、整改措施得力、活动效果明显，努力完成了深入学习活动的各项要求。
- 2、认真贯彻落实自治区卫生计生系统行风建设工作方案，并制定医院实施方案，召开专题会议安排部署。要求全院医务人员要提高服务质量，自觉廉洁行医，坚持诚信服务，严格依法执业。
- 3、认真开展医德医风教育，引导全院医务人员，努力发扬人道主义精神，大力弘扬“团结、敬业、自强、创新”的精神。在医疗服务过程中真正体现“以人为本”的思想，从而做到尊重病人、关爱病人、方便病人、服务病人。
- 4、加强医院文化建设，增强广大职工的爱院意识。积极组织参加旗卫计局的各种活动，利用节假日、各种卫生日，举办宣传活动、义诊活动等，营造了心齐气顺、风正劲足的良好局面。

- 1、加强思想政治工作，树立为患者服务的思想意识。

我院始终注重思想工作，注重用医院文化去提高职工的

凝聚力，结合开展的“两学一做”活动，在党员和全体职工中广泛开展党风廉政教育，进一步树立“以病人为中心”的服务观点。于此同时，以“爱院如家”为主线，开展文明单位建设，有计划，有步骤地进行人生观、价值观和主人翁精神教育，努力在职工中树立全心全意为人民服务的思想和强烈的工作责任感。

2、加强医德医风建设，建立医疗质量保障体系

我院在医德医风建设方面，主要采取两种形式。首先从思想上加强医德医风教育，重点抓职业道德教育，进行医德考核，技术操作考核，从而增强全员质量意识。其次，强化院内监督约束机制，广泛征求病人对医院各方面的意见和建议，加大考核力度。

3、加大医疗服务的工作力度，不断完善优质服务体系。

为提高医疗服务质量，紧紧围绕“以病人为中心”这个主题，为病人提供全方位的优质服务。公开药品销售价格及各项检查收费标准，实行住院病人费用清单制，让患者明明白白看病，清清楚楚消费。同时，利用电子显示屏、健康处方、宣传栏等形式，让诊疗的群众都能受到健康教育，以上举措，受到社会和群众好评。

4、把“两学一做”聚焦到脱贫攻坚上。

一是召开“两学一做”学习教育常态化制度化动员会，创新学习方式，建立支部微信群，丰富党员学习方式，逐步将学习教育融入到广大党员干部的工作生活中，做到学习工作两不误两促进。二是召开支部会议，研究部署健康脱贫等重点工作，全力抓好精准扶贫，健康脱贫，增强党员群众对精准扶贫政策的理解。三是注重通过支部公开承诺、党员个人承诺，确保精准扶贫“靶向定位”，坚持把“两学一做”学习教育和精准扶贫工作深度融合。

1、持续深入推进医改工作。严格按照自治区卫计委的要求落实医改工作，取消药品加成。积极对医院薪酬制度进行改革，完善岗位考核评价体系，加强聘期考核和考核结果的运用。

2、规范医务人员的医疗行为，严格做好依法执业，组织医务人员认真学习卫生法律法规和医院的各项规章制度，并针对工作中存在的问题开展自查自纠，制订切实可行的整改措施加以整改，促进了医院管理工作制度化、规范化、科学化。以“三基”为重点，进行多层次的业务培训，切实提高医务人员的基础理论、基本知识和基本操作水平，使全院医护人员都能熟练地掌握急救技术和应急方法。

3、加强质量，保障医疗安全。严格落实首诊负责、三级医师查房、疑难病例讨论、危重患者抢救、术前讨论、死亡病例讨论、交接班等18项核心制度的落实工作。建立手术分级管理制度，制定具体实施细则和管理办法，制定手术分级目录，严格审核医师手术权限。认真执行《病历书写基本规范》，提高病历质量。强化“三基三严”训练，有计划、有目的的开展医护人员业务学习，传输新的知识，训练业务技能。坚持召开医疗质量和医疗事故分析会议，分析医疗事故的原因，完善制度，改进管理，提高技术水平。对形成的一些经验性总结在全院组织学习，以切实保障医疗质量和医疗安全。通过开展理论知识学习与考试，在全院营造重学习、重安全、重质量、重技术、重服务、重实效的良好氛围。

4、加强医院感染控制工作。继续加强传染病预防管理，按照《传染病应急预案》、《院内感染控制方案》、《医疗垃圾及废物的处理规范》等规章制度的要求，对出现的传染病按要求及时上报。积极预防院内感染，树立无菌观念，减少院内感染的发生。制定一次性用品的处理工作流程，确定各科室护士长为第一责任人，明确职责，对一次性医疗用品的回收，焚烧实行双签制，杜绝医疗垃圾和医疗废物的外流。积极开展院感控制知识培训，采取分散与集中、理论与实际相结合的办法，提高全院职工对院内感染控制的意识。上半

年，针对全国多省相继发生人感染h7n9禽流感病例，旗卫计局在我院举办了全旗人感染h7n9禽流感防控工作会议暨防控技术培训班，使广大医务人员对人感染h7n9禽流感防治有了更全面深入的了解。

5、落实处方点评制度，对处方实施动态监测及超常预警，对不合理用药及时予以干预。认真落实抗菌药物分级管理制度，明确各级医师使用抗菌药物的处方权限，对不合理使用抗菌药物的医务人员严肃处理，促使临床用药安全、有效、合理。严格执行《药品管理法》，坚持从主渠道购药。加强麻醉、剧毒药品管理，建立严格的管理制度，防止滥用和流失，保证临床用药安全有效。积极实行药品集中招标采购，药品收支两条线管理，做到合理检查，合理治疗，合理用药，真正让利于民，使患者得到实惠。

6、加强医技科室管理，提高工作质量。严格贯彻落实有关规定和制度，为临床提供了可靠的诊断依据，以安全、准确、快捷和负责的原则为临床服务。坚持做到管理严格，操作规范，检查结果准确，报告时间及时，满足了临床业务工作需要。同时，为了减轻群众就医负担，积极开展医学检验，影像检查结果互认工作，实现医疗资源共享。

7、加强血液管理，保障临床医疗用血安全。制定临床用血管理制度，明确职责，做好临床用血的规范管理和技术指导工作，组织各科室学习《用血管理办法》，加强用血管理，提高临床用血安全，防止血源性感染。

8、完成对口支援任务和继续教育任务。充分发挥三级医院对口支援作用，带动医院快速发展。根据《内蒙古自治区卫生计生委精准扶贫工作实施方案》要求，我院积极开展对口帮扶活动，与支援单位包头第三医院签署了对口帮扶贫困县县级医院责任书和对口支援协议书。

9、加强临床路径管理工作。为了搞好临床路径管理，我们加

大了工作措施，制定了全院推进计划，督促各科室抓紧制定各自的临床路径。截止目前，我院已确定49个病种的临床路径并付诸实施，下一步将继续扩大范围，加大工作力度，努力在各个科室、各个专业积极推广临床路径管理，让更多的患者从中受益。

10、积极探索优质护理服务，有效提升患者满意度。通过不断完善住院服务设施，加强三基三严培训，延伸护理服务内涵等措施，使护理服务质量得到显著提升。同时进一步加强护理质量安全管理，建立健全护理质量安全管理预案及应急处理程序，完善差错事故管理制度和防范措施，在工作中，对护士进行质量教育，重视医疗质量安全，自觉遵守操作规程和查对制度，防患于未然。这半年来，全院无重大护理差错和纠纷，事故发生数为零，褥疮发生数为零。

11、加强人才培养，促进学科建设，为医院的发展提供高质量的后备力量。我院始终坚持把培养技术人才为一项重要工作来抓，采取多种形式培养各类专业技术人才，培养学科带头人。一是采用请进来送出去的方式，开展“三基三严”培训、考核加强业务学习，促进业务水平的提高；二是每年选派技术骨干外出进修学习；三是加强继续医学教育，鼓励职工自学、函授学习，提高学历层次；四是鼓励开展新技术、新项目，通过加强学科建设来促进新技术、新项目的引进和开展。

一是为更好地推进我院控烟工作，我院举办了“世界无烟日”宣传活动，向患者发放控烟宣传资料，让广大群众了解吸烟的危害及戒烟的好处；二是按照旗委、政府的统一部署，对全旗牧区贫困户进行了免费体检，累计体检256人。同时开展了喜迎“三八节”系列优惠体检活动，共计体检281人次；三是为强化消防安全意识，组织了消防安全知识讲座，增长了职工消防安全方面的知识，提高了在面临火灾时的灭火和逃生自救能力。

新型农牧区合作医疗是一项民生工程，是解决群众看病难，看病贵问题的重要途径，为此我院将其作为医院工作的重点，常抓不懈。认真审核有关证件，防治弄虚作假、借证报销等违规现象发生，同时严格新农合基本药物目录和基本诊疗项目费用控制标准，降低医疗成本和药物成本，控制患者的医疗费用合理增长。

我院把“以病人为中心，以质量为核心，诚信优质服务”做为医院核心竞争力的重要组成部分。一是在党员干部和医护人员中开展了救死扶伤和全心全意为人民服务的宗旨教育，树立正确的世界观、人生观、价值观，自觉抵制拜金主义；二是结合医院特点，广泛开展职业道德教育，重点强化以人为本的职业责任、职业道德、职业纪律教育；三是开展“一切为了病人，一切方便病人，一切服务于病人”的理念教育，进一步强化医护人员对病人的爱心、关心、耐心、细心和责任心；四是结合行风评议和普法教育活动进行纪律和法制教育，组织党员干部和医护人员认真学习《党员干部十不准》、《医务人员十不准》、《执业医师法》、《传染病防治法》、《献血法》、《医疗事故处理条例》、《医务人员职业道德规范》，自觉做到学法、知法、懂法、守法，增强法制观念和纪律观念。

后勤保障是医院工作的重要组成部分，后勤人员积极主动为临床服务，为病人服务，为病人送温暖，搞好病房、院容院貌清洁工作，保证物资供应，保护国家财产，今年以来没有发现财产丢失和浪费等现象，急救车辆正常运行，能满足临床急诊急救的需要。同时，院领导班子始终重视医院的综合治安工作，认真做好防火防盗工作；加强卫生管理，为患者提供舒适就医环境。

1、思想观念还存在较大的差异，传统的过时的思维方式、工作习惯有待进一步改变，个别同志表现在思想比较懒散，精神状态不佳，进取意识不强，工作劲头不足，仍有迟到、早退、中午饮酒、甚至聚会赌博现象，今后要加强宣传、加强

教育、加强管理直至争取必要的行政措施。

2、专科医院的品牌、特色还不明显，竞争力不强，特色专科的优势已经不在，甚至有滑坡的危险，医院没有新的增长点，收入与职工的要求仍有差距。

3、人才问题已经成为制约医院发展的一个突出问题，学术研究氛围不浓，考试为过关，学习为晋升，尤其部分技术的能力、水平、业务素质不高，在一定时间要影响医院的发展速度。

4、医院各方面的管理水平还有待进一步提高，整体素质还不够强，一些管理制度没有落实到位，有些适应医院发展需要的新制度有待进一步建立健全，对有些问题还有待于进一步理顺等等。上述这些问题的存在，需要我们认真对待，采取切实可行的措施加以改进。

5、消防安全存在重大安全隐患。由于多种原因所致，施工企业未能完善消防标识和将消防附属设施与综合楼消防控制系统对接，使整个消防系统处于瘫痪状态，一旦发生火灾，后果不可设想。

1、进一步深化医院改革。按照卫计委的总体部署和要求，进一步持续深入推进医药卫生体制改革工作。

2、进一步加强医院成本核算。建立院科两级的成本核算管理组织，完善医院成本核算中的基础性工作，严格执行财务审查制度，控制费用支出，对物资采购的来源和采购程序加强管理，促使医院的成本核算由粗放式向精细化管理方向转变。

3、抓好安全生产工作。继续抓好安全生产责任书的落实，明确各级管理人员的责任，做到责任无盲区、管理无死角。着力加强消防、电梯、实验室、毒麻药品等的管理，做好“人防、技防、物防”等环节，确保全年医院的生产安全。

4、进一步加强医疗安全管理。树立医疗安全意识，坚持依法行医，把加强医疗质量管理、保障医疗安全放在首位，加强风险管理，消除安全隐患。坚持以病人为中心，向患者提供礼貌、热情、便捷、优质、高效、费用合理的服务。加强医德医风建设，整章建制，抓制度管理，以法治院、以德治院，将各种医疗差错，事故消灭在萌芽状态。

5、进一步抓好人才培养和引进。根据医院学科建设需要和各科室人员的具体情况，通过派出去、请进来等方式对医务人员进行分层培训，提高专业素质，建立人才梯队。充分利用医院现有空编数，招考急缺事业编制人员，补充专业人才紧缺情况。充分利用和发挥好医院柔性引进专业技术人员在学科建设、技术引进、科研工作的作用，形成对内增加凝聚力，对外增强吸引力的工作机制。

6、严控医疗费用不合理增长。认真研究、落实医保各项政策，控制次均费用增长、平均实际报销比率、重复住院率等指标，严格执行分值标准，防止医疗费用的不合理增长。

7、加强医德医风和行业作风建设。加强医德医风教育，培养良好的职业情操，增强职业荣誉感，强化责任感和使命感。

8、认真贯彻落实全盟卫生计生系统安全生产、医疗质量控制、消防法规培训会议精神，确保按照消防安全要求，完成整改。

医院设备科工作总结篇五

建设依法治医，构建和谐医患关系，认真落实社会治安综合治理和维护稳定工作，坚持“预防为主、打防结合”的方针，狠抓治安管理工作，落实院科两级责任制，强化内部管理，确保了院内安全稳定，现总结如下：

医院领导班子历来重视综治维稳工作，始终把维稳工作列入领导责任制和医院综合目标管理责任制，定期部署治安综合

治理工作，在院长办公会议上专题研究解决综合治理和维稳重点问题，并结合院长行政查房、查岗，经常进行检查督促落实工作。

医院建立有综治领导机构和办事机构，医院还与各科室、各科室与工作人员签订了综合治理责任书，明确党委书记、院长赵志毅为综治第一责任人，保卫科为综治责任科室，综治维稳领导小组成员负具体责任，各职能科室各司其责，真正对维稳综治工作做到一级管一级，一级对一级负责，层层落实维稳责任，做到机构、责任、措施、人员四到位。

1、医院安全保卫工作长抓不懈，坚持做到年度有计划，季度有检查，半年和年终有总结。医院院长办公会定期研究落实安全防范工作，在抓普法教育基础上，坚持对职工开展法制和治安管理宣传教育。

在开展医院管理年和民主评议政风行风实施活动中，落实“xx”普法教育，结合实际学习保卫工作相关的法律法规，为维护政治稳定和社会稳定，做好防特、防盗、防火、防破坏、防治安灾害事故的“五防”宣传教育并落实防范措施。

2、一年来，医院重点宣传贯彻《治安管理处罚法》，编印《防火防盗安全常识》、“一畅两会”宣传单张1800多份发给全院员工，利用院周会、科室早会、讲课、电教、自学、黑板报等形式开展全员法制和安全教育，今年以来综治维稳工作结合安全生产消防工作进行安全教育12场次，达9200人次。出黑板报4期，坚持新职工岗前安全培训，职工的法制意识和治安防范意识明显增强。

3、保卫科不定期组织保安员进行治安技能培训、进行队列、仪表仪容训练，学习贯彻《治安管理处罚法》，并进行知识考试，提高安全意识和治安维稳应急处置能力。结合医院开展政风行风民主评议活动，着重狠抓队伍建设和思想教育，落实自查自纠，促行风，抓实效，增强安全服务意识和安全

工作的责任感，努力维护人民群众的根本利益，构建和谐医患关系，确保医院安全稳定。

4、医院还订阅了《法制日报》、《民主与法制》杂志，收集《法制日报》、《xx日报》的治安信息，通过网络收集xx市治安警情通报，及时了解治安情况，适时通报情况，调整治安防范措施。将有关资料整理，建立安全保卫电子档案，便于工作中搜索参考。

医院制定有《治安搜捕堵截捉拿方案》、《综治维稳工作应急处置预案》，保卫科积极协调各科室认真落实管理制度，并将相关开展活动资料整理归档。

今年11月，设备科对全院600多台医疗设备进行了多次检测和维护，有效保障了医疗设备的安全使用。

保卫科经常性地对消防和安全设施进行检查维护，配置职工宿舍楼灭火器80瓶，住院部和门诊增加灭火器40瓶，到期灭火器能及时更换，消防安全维护资金投入27400多元。

根据医疗卫生安全专项督查工作，对存在的问题，及时整改，给配电房增设消防应急灯六盏，疏散指示牌二块。

检查维护消防灯505具，消防栓176具次，维护消防带，修理消防栓3具，坚持每月检查消防水泵二次，现有消防设施功能良好，安全疏散出口通道畅顺。

加强与辖区派出所协作，建立治安联防机制，医院设置了警务室，共同努力搞好治安联防，狠抓内部治安管理。

医院的社会治安综合治理，能坚持“预防为主，防打结合”的方针，坚持“谁主管，谁负责”的工作责任。

为维护医院正常医疗工作和生活秩序在安全上狠抓制度落实，

抓日常内部治安管理不放松，贯彻“谁主管、谁负责、谁在岗，谁负责”的原则，实行医院管理，保卫科管理和科室管理的层级管理办法，督促各科室各部门“看好自己的门、管好自己的人、办好自己的事”，强化内部治安管理，加强安全防范，积极营造群防群治的管理机制。

医院积极贯彻落实“安全第一，预防为主，综合治理”的安全生产方针，落实重视日常检查和维护，为确保重点部位的安全，保卫治安值班，坚持24小时巡逻制度，设置了电子巡更系统，设点40个，坚持“三到一多”的巡逻方式，治安与消防巡查相结合。

干部职工参加值班，督促管理，发现问题及时处理，把问题解决在萌芽中，消除隐患。

财务科住院收费处，“三铁一器”的技防措施落实，定期检测维护。

仓库等重点部位安装了防盗门、防盗铁网。

毒性药品、化学危险品按有关规定管理。

各病区对入院病人及其家属做治安防范宣教工作的同时，注意病房治安，保卫坚持巡查电子签到制度。

注重人防和技防相结合，加强重点部位的安全监控，加大治安巡逻力度，全面保障医疗安全与发展，营造安全的就医环境。

根据各阶段治安形势的特点作时间和人员安排调整，有计划地进行伏击，加大力度和采取有效措施打击不法行为，排查和消除安全隐患，维护了医院的安全稳定，治安案件明显减少。

今年以来安全检查19次，较大的检查5次，发现问题及时整改。

根据治安情况，及时调整保安力量和重点防范，积极做好内部安全防范，驱赶医托和派发广告人员，协调解决和处理医患纠纷六起，转送弃婴八起，查找无名氏人员三起。为缓解院内交通的紧张状况在急诊室和停车场设岗，及时疏导交通，保障了“绿色医疗通道”顺畅。

一年来，医院没有安全生产事故，无治安灾害事故和违法犯罪人员，无政治案件和影响社会稳定案件，未发生重大经济损失和人员伤亡，医院安全稳定。

医院是一个特殊的环境，社会治安形势依然严峻，偶有失窃现象发生。医托、医闹现象呈上升趋势。建议加快电视监控系统的建设，增大科技防范的力度。

安全工作有待我们工作中不断研究、探索和完善，加强防范和监督，进一步采取有效防控措施，努力搞好社会治安综合治理，维护医院内部安全稳定，积极创建“平安医院”。